

五联规划图(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

五联规划图篇一

1、基础工作方面

根据“三级联创”对优秀基层工会的创建标准和“三星级规范化工会”标准，今年有三家工会达到了“三星级工会”的目标要求，另创建成功二个“五一文明岗”。同时培植了一批有特色、举措有新意、实绩较明显的典型，如南洋车业有限公司工会的职工维权工作，大昌车业有限公司工会的企业文化工作，三四灶村的企业安全生产工作等。在三四灶村进行劳动合同签订和安全生产的试点工作的同时，指导和帮助其他村级联合工会探索管理和作用发挥的新路子。

2、职工素质、素养方面

(1) 以“创争”活动为抓手努力提升职工素质，积极开展各类技能培训、竞赛活动。据统计，今年1-7月份，基层企业、村联合工会开展各种形式的技能培训达92次，受训职工达六千余人次，开展各类竞赛活动二十余次，其中，街道工会联合经发办、综治办开展了一次消防演习，共有21个企业、村联合工会参加，影响面大、效果明显。

(2) 积极探索职工思想政治教育和法律知识教育，提高职工自我保护能力，提高职工通过合法的手段和正常途径实现自我诉求的能力。7月份，工会邀请了市劳动仲裁委员会的同志

给企业家家属和工会主席上了一堂《规范企业用工行为》的课，共有百余人参加了此次培训，培训效果较好，会后都纷纷向她请教企业用工所遇到的问题的解决方法，还有一家企业会后马上给所有的员工都买好了工伤保险。

(3) 积极开展“我为节约作贡献”、“查找身边事故隐患”等活动。这项活动在6-7月份开展，有80%的企业参加了活动，使节能降耗、环境保护、安全生产等落到实处。

3、维权、维稳方面

(2) 实施和完善三种维权形式。首先是指导和帮助职工最大限度地签订劳动合同，建立正常的劳动关系，在三四灶村试点的基础上，指导和监督各企业签订劳动合同。据统计，今年上半年，中小企业的合同签订率为80%。其次，工会组织代表职工可能多地集体合同、工资集体协议商和女职工特殊保护协议，今年上半年，已有23个企业续签了以上三项协议。第三是加强和推进基层职代会制度，努力实施厂务公开。

(3) 主动关心和关注职工切身利益

首先，选择有条件的企业建立职工互助基金。目前已有二家企业建立了职工互助基金。

其次，积极开展为职工办实事送温暖活动。共有35家企业参加了“真情献爱心、助困送温暖”活动，参与职工近五千人，捐款额为49395元，受助人人数为78人，受助金额为4350元。街道工会慰问困难职工15人，慰问金额4500元。同时积极做好困难劳模的补助和医疗费报销工作。

4、工会活动、企业文化方面

(1) 以职工活动中心为阵地，努力提高企业文化，

五联规划图篇二

县委宣传部普法工作要深入贯彻落实科学发展观，围绕弘扬法治精神，培育法治文化，抓住影响社会法治化发展进程的根本性、基础性问题，有针对性地开展好各项法制宣传教育工作，为全县“十二五”期间经济社会科学发展营造良好的法治舆论环境。

一、做好“五五”普法总结和“六五”普法启动工作

（一）制定部门“六五”普法规划，更好地发挥法制宣传教育工作在法治建设进程中的基础性作用。部门要根据实际情况，制定本部门的“六五”普法规划，明确普法工作任务，加强普法职能建设，推动普法工作的深入开展。

（二）做好“五五”普法工作总结，开好“六五”普法动员会议，树立信心，激发全体干部和全社会做好普法工作、以更大的热情投入普法工作。

（三）做好“六五”普法各项保障工作。以“六五”规划启动为契机，着力解决好普法工作的保障问题，在机构设置、经费保障等方面上一个新台阶，并要强化普法措施、建立健全各项制度，为“六五”普法规划实施打好基础。

工作的了解和支持，吸引他们参与普法活动，为普法工作建言献策，吸收和培养普法骨干、普法志愿者等。通过宣传建立良好的公众普法交流平台，为“六五”规划的实施开一个好头。

二、围绕“实施二次创业，实现二次腾飞”开展法制宣传

（一）以“增强法治观念，培育法治精神”为主题开展法制宣传，不断增强部门全体干部依法行政的意识；增强遵守法律规定、自觉养成良好行为习惯的意识；不断提升干部尊崇

法律的意识，提高遵纪守法依法办事的自律性。深入开展推进社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法等法律法规的宣传，推进三项重点工作深入开展。

（二）围绕落实“十二五”规划和“实施二次创业，实现二次腾飞”这一主线，开展相关法制宣传。部门全体干部要认真学习“十二五”规划，围绕落实规划确定的重点、难点工作对普法的要求，制定相关的普法工作规划和计划，切实贯彻落实。结合社会热点问题开展普法，切实维护社会稳定。结合保障和改善民生，做好劳动就业、社会保障、安全生产和食品药品安全等法律法规的宣传，通过宣传，使广大人民群众从普法工作中更多地感受到幸福。

三、深化“法律六进”，扎实推进普法依法治理

律法规，真正做到带头守法，依法执法。要以“六五”普法启动为契机，进一步建立健全领导干部、工作人员的法律教育培训制度，采取分级培训、党校代培、短期轮训、法制讲座、组织领导干部旁听案件审理、参加人民调解等方法认真组织干部进一步学习好各类法律法规。继续坚持干部年度学法考试及登记制度。

（二）以增强引导性、参与性和趣味性为重点，继续加强青少年法制宣传教育。一方面继续引导学校发挥法制教育主阵地作用，完善学校、家庭、社会三位一体的青少年法制教育体系，进一步推进学校法制教育计划、师资、教材、课时的四落实。另一方面继续发挥法制副校长、法制辅导员和关工委在青少年法制教育中的作用，切实抓好校园的法制教育。在不良行为或严重不良行为青少年群体中开展有针对性的法制宣传教育工作。

五联规划图篇三

___年___市委党校党建工作的指导思想和总的要求是：以___

理论和___重要思想为指导，以科学发展观为统领；以学习贯彻党的___大精神为主线，以提高___工作效能和改进机关作风、强化基层党___建设为重点，把创建服务型机关和促进和谐社会建设贯穿到党校工作的全过程，为推动我市经济快速发展和市委党校各项工作任务地完成提供坚强的思想、政治和___保证。

一、深入学___的___大精神，进一步抓好思想政治建设

- 1、加强学习理论。全体教职工要继续深入学习___理论和___重要思想，深入学习贯彻党的___大精神。要坚持每周二半日学习制度，要根据实际情况制定学习计划，并按时完成；要坚持和完善领导干部学习制度，每年要集中学习四次以上；要建立和完善学习园地，把好的典型、好的文章及时进行宣传，反映学习成果，交流学习经验，要通过集中培训；主题辅导、党课教育、知识竞赛、举办演讲会等多种形式活跃学习方式；要拓展教师的知识面，根据教师的工作需要，积极引导教师系统学习现代经济、科技、法律和社会管理知识，提高教职工的实际工作能力。
- 2、健全学习机制。要建立健全激励机制，要结合本部门实际情况制定学习规划和学习制度，并要持之以恒，长期坚持。要坚持做好学习记录，全体教职工要有学习笔记，学习笔记不少于___万字。党总支将定期检查每个党支部学习制度执行情况，并作为评选先进党支部主要依据之一。

- 3、加强机关精神文明建设。要深入开展精神文明创建活动，要有完整的创建工作制度，做到有领导机构，有长远规划，年度计划，工作措施，有经常性的活动和明显效果。领导班子对精神文明建设工作要专题研究___次以上，把精神文明建设工作与业务工作结合起来，与党建工作结合起来。要结合本部门的工作特点，开展各自的积极向上的活动，活动内容要丰富多彩、不拘一格。在机关中形成团结和谐、规范有序、充满活力的风气和氛围。

二、认真落实党建工作制度，进一步抓好基层党___和党员队伍建设

1、抓好党建工作制度的落实。要把建立和完善机关党建工作领导体制和工作机制作为抓好机关党建工作的重要内容，重点要落实领导干部党建责任制。

2、加强基层党___和党员队伍建设。要加强对党员干部特别是具体做党务工作人员的教育培训、轮训工作。要结合本部门的实际需要，___开展内容丰富生动、形式多样的党员培训和教育工作。还要注重抓好对入党积极分子的教育培养和考察工作。党支部要为每一个入党积极分子确定培养人，支部领导和培养人要及时对入党积极分子进行培养教育。今后发展党员，将严格按照规定要求，___对入党积极分子的培养过程，凡是没有按要求办的，一律不能列为发展对象。

三、不断强化机关作风建设，进一步抓好党风廉政建设不断加强党风廉政建设。一是加大教育力度。继续贯彻落实中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防___体系实施纲要》，坚持开展党性、党风、党纪教育和法律法规教育。通过正面典型的示范教育和反面典型的警示教育，增强教育的针对性和有效性。二是加强监督力度。认真落实《党内监督条例》，按照《中国___党和国家机关基层___工作条例》规定的监督职责，积极有效地开展党内监四、加强对机关党建工作的检查党总支要加大对各支部党的工作的督促、监察力度。

化水平，为加快建设全面发展的___市首善之区提供强有力的人才保障和智力支撑。

五联规划图篇四

（一）市土地使用制度改革领导小组在市国土资源局设立上海市土地使用权出让招标拍卖办公室（以下简称市招标拍卖办公室），负责指导、协调和监督本市土地使用权招标、拍卖的实施。市招标拍卖办公室由市计划、建设、规划、土地、财政、住宅、监察等部门派员组成。

（二）区（县）政府在区（县）土地管理部门设立区（县）招标投标办公室，负责编制本行政区域内土地招标、拍卖计划，确定招标、拍卖地块，组织、协调土地招标、拍卖的有关事项等。区（县）招标投标办公室由区（县）计划、建设、规划、土地、财政、住宅、监察等部门派员组成。区（县）招标投标办公室成员名单报市招标投标办公室备案。各区（县）土地管理部门负责制订招标、拍卖文件，招标公告，接受咨询和组织实施招标、拍卖等事务性工作。

（三）市招标投标办公室组建上海市土地使用权出让招标评标委员会候选专家库（以下简称专家库），专家库由市和区（县）计划、建设、规划、土地、财政等方面的专家组成。专家库组成人员由各有关部门推荐、市招标投标办公室确定。专家库组成人员每年调整1次，调整比例不低于总人数的20%。

二、招标、拍卖范围

（一）按照《办法》规定，用于商业、旅游、娱乐、金融、服务业、商品房等项目（以下统称六类项目）的土地使用权出让，包括市政府对工商企业已注入土地资产的土地改变为六类项目用途的，以及以划拨方式取得土地使用权的土地转让房地产后改变为新建六类项目用途的，应当通过招标、拍卖方式进行。但经市政府批准以协议方式出让土地使用权的项目和市政府有关部门认定的旧区改造项目除外。

（二）在《办法》施行前，按照“一次规划、分期开发、计划分期批复”方式进行的建设项目，已经批准项目建议书、办理了第一期用地手续且签订出让合同的，在申请办理分期开发用地手续时，经市计委、市房地资源局核准，按《办法》施行前的出让办法执行。

在《办法》施行前，市政府批准的市统征基地“1.5万亩”、市统征基地“2万亩”范围内的土地，原建设单位在办妥规划、计划等手续后申请办理用地手续的，按《办法》施行前的出

让办法执行。

在《办法》施行前，已经批准项目建议书和规划选址意见书，但尚未取得经营性项目建设用地计划的项目，经市计委、市房地产资源局批准后，可按照本试行办法，采取邀请招标的方式出让。

（三）按照《上海市实施〈土地管理法〉办法》的规定，应当由区（县）土地管理部门审查、报区（县）政府批准的六类项目，由区（县）政府实施招标、拍卖；应当由市房地产资源局审查、报市政府批准的六类项目，委托区（县）政府实施招标、拍卖。

三、招标、拍卖计划

土地使用权出让招标、拍卖计划，应当符合本市国民经济和社会发展规划、土地利用总体规划、城市规划的要求，并纳入土地利用年度计划。

区（县）招标采购办公室负责编制本行政区域内的土地使用权出让招标、拍卖年度计划，并纳入本区（县）土地利用年度计划，经区（县）政府同意后，报市房地产资源局和市计委。市房地产资源局会同市计委根据本市土地利用年度计划综合平衡后，制订全市土地使用权出让招标、拍卖计划，经市土地使用制度改革领导小组批准后，分解下达给各区（县）。

四、招标、拍卖地块

（一）招标、拍卖地块的确定

区（县）招标采购办公室根据分解下达的土地使用权出让招标、拍卖计划，确定本区（县）具体的招标、拍卖地块。

列入招标、拍卖计划的地块，应当符合城市规划管理规定的

下列条件：

- 1、不在城市总体规划确定的城市生态敏感区和建设敏感区之内；
- 2、具有经批准的详细规划；
- 3、有关法律、法规规定的其它条件。

列入招标、拍卖计划的地块及道路红线、轨道交通、河道蓝线、绿化控制线、高压走廊控制线、微波通道、市政管线等全市性控制因素的，应当经市规划局复核。

（二）招标、拍卖地块建设条件和要求的确定

土地使用权出让招标、拍卖前，区（县）招标投标办公室应当以书面形式向有审批权限的市、区（县）计划、规划等相关管理部门征询出让地块建设项目的立项条件、规划参数、市政配套等建议要求、各相关管理部门应当提出书面建设要求。各项建设要求应当在招标文件和拍卖的有关资料中明确。

（三）招标、拍卖地块底价的确定

土地使用权出让招标、拍卖前，由区（县）招标投标办公室委托有资格的土地估价机构综合考虑土地开发程度、用途、年限、容积率、环境等因素，对出让地块招标、拍卖的底价进行评估并报市招标投标办公室确认。新增建设用地，主要包括征地费用等前期开发费用和出让金；存量建设用地，主要包括原土地使用人的拆迁补偿安置费等前期开发费用和出让金。

（四）招标、拍卖地块的公示

区（县）土地管理部门应当将区（县）招标投标办公室确定

的招标、拍卖地块信息，定期在地块所在地的区（县）房地产交易中心予以公示，并报市国土资源局备案。市国土资源局汇总全市地块信息后，在市房地产交易中心公示。

五、招标、拍卖程序

（一）土地使用权出让招标按照下列程序实施：

- 1、区（县）招标拍卖办公室根据拟出让地块的具体情况，决定公开招标或邀请招标方式。采用邀请招标方式的，应报市计委和市国土资源局批准。
- 2、区（县）土地管理部门制定有关招标文件。采用公开招标的，区（县）招标拍卖办公室最迟在投标截止之日前60日，招标公告；采用邀请招标的，区（县）土地管理部门最迟在投标截止之日前30日，向三个以上具备条件的个人、法人或者其他组织发出投标邀请书和有关资料。
- 3、区（县）土地管理部门在发出招标公告（投标邀请书）后，接受有意受让土地使用权者领取招标文件；按照公告（投标邀请书）确定的勘察地块时间，接受有意受让土地使用权者勘察拟出让的地块；负责接待咨询，解答疑问。
- 4、投标人填写标书，由法定代表人签名加盖公章后密封（投标人为个人的由投标人签名），在支付保证金后，按照招标公告（投标邀请书）明确投标时间投入招标公告（投标邀请书）指定的标箱内。区（县）招标拍卖办公室在投标截止之日前，将招标底价密封后投入指定的标箱内。
- 5、区（县）招标拍卖办公室按照招标公告（投标邀请书）确定的地点，在提交投标文件截止时间的同一时间组织开标。开标时，区（县）招标拍卖办公室可以委托公证机构公证，开标过程应当记录并存档备查。

6、区（县）招标拍卖办公室从专家库中抽取5人以上单数成员，并由出让人委派2名代表组成评标委员会，负责进行评标。评标应当在保密的情况下进行。评标委员会对标书进行评审和比较，提出书面评标报告，并推荐合格的中标候选人。全部的有效标书均未达到底标要求的，应当终止招标。评标委员会认为所有投标均不符合招标要求的，可以否决所有投标。终止招标或者否决所有投标的，区（县）招标拍卖办公室可以重新招标。

7、区（县）招标拍卖办公室根据评标委员会提出的书面评标报告和推荐的中标候选人，确定中标人，发出中标通知书，并通知其他未中标人。在发出中标通知书后5个工作日内，将中标结果报市招标拍卖办公室备案。

8、中标人在中标通知书规定的期限内，与出让人签订土地使用权出让合同，并支付定金。

9、受让人凭出让合同，向计划、建设、规划等管理部门领取有关批准文件。

10、区（县）土地管理部门应当在签订出让合同后5个工作日内，将受让人、出让金额、出让地块使用条件等报市国土资源局备案，并将出让地块的成交价格等有关信息在市房地产交易中心和地块所在地的区（县）房地产交易中心公示。

（二）土地使用权出让以拍卖方式进行的，按照下列程序实施：

1、出让人或委托拍卖人（须由出让人与委托拍卖人签订委托合同）在拍卖前30日拍卖公告，明确拍卖的时间、地点、出让地块的有关情况以及竞买人的资格条件等相关事项。

2、出让人按拍卖公告确定的勘察地块时间，接受有意受让土地使用权者勘察拟出让的地块，并负责接待咨询，解答疑问。

3、竞买人在拍卖前提出竞买申请，按照拍卖公告确定的时间、地点办理登记入场手续，并按规定支付保证金。

4、出让人或委托拍卖人按照拍卖公告确定的时间、地点举行拍卖会。在拍卖前，应给符合资格的竞买人发带编号的竞买标志牌，并宣布拍卖规划和注意事项。通过公开竞买，应价最高的竞买人获得出让地块的使用权。但最高应价未达到拍卖底价的，拍卖人应当终止拍卖。

5、确定的最高应价人与出让人或者拍卖人签订成交确认书，持成交确认书与出让人签订出让合同，并支付定金。

6、受让人凭出让合同，向计划、建设、规划等管理部门领取有关批准文件。

7、区（县）土地管理部门在签订出让合同后5个工作日内，将受让人、出让金额、出让地块使用条件等报市房地资源局备案，并将出让地块的成交价格等有关信息在市房地产交易中心和地块所在地的区（县）房地产交易中心公示。

六、土地使用权出让金及初始登记

土地使用权出让金按照招标或拍卖成交价的30%缴纳。受让人应当按照出让合同规定的付款期限，向市房地资源局缴付土地使用权出让金，并按照《办法》的规定，向市房地产登记机构办理土地使用权初始登记，领取房地产权证。

五联规划图篇五

明确了巡察对象、巡察重点，对我县全年巡察任务做了部署安排。在县委主要领导的重视下，结合我县巡察任务的实际，今年在原有的x个巡察组的基数上成立了第五巡察组，全年安排x轮巡察，以“一拖三”、“一托二”的形式开展巡察，完成县直xx个部门□xx个村□x个社区□x个国有企业□x所学校的巡察任

务和x个单位的”回头看”任务,年底累计完成全县巡察任务总数的x%□协助筹备召开”五人小组”会议x次,听取x个巡察组对x个行政村巡察情况汇报,召开巡察领导小组会议x次,研究决定了第xx轮巡察任职授权及任务分工,为巡察后期工作奠定了一定的基础。

注的问题以及事项。在巡察当中,始终坚持”规定动作不走样、自选动作有特色”,综合运用听汇报、看台账、核事实和单独约谈等方式挖掘问题线索,带着问题开展谈话,开门见山切中要害;带着问题调阅材料,直奔主题锁定事实,对被巡察对象合理施加压力、形成震慑。截止目前已制定x轮巡察工作方案,完成了xx个单位、村、社区的巡察任务(其中重点对x所学校开展意识形态专项巡察,x个行政村□x个社区开展常规巡察)。计划月底向巡察领导小组报告巡察情况,并筹备”五人小组”会议。

点问题和发现的线索,巡察工作领导小组通过后,经行综合整理;其次召开”五人小组”会议,移交相关的线索,建立巡察问题线索台账。县纪委将相关的线索移交各乡镇纪委、监委,采取先查先办;问题反馈给被巡察村级后,被巡察乡镇领导班子要专题研究整改工作,并认真制定整改方案,责任落实到人,将整改情况报告和主要负责人组织落实情况报送县委巡察工作领导小组办公室,各巡察组将跟踪督查的方式逐项落实,从而凸显巡察的震慑效果。

二、存在的问题(一)巡察人员能力有待提高。巡察队伍都是临时抽调人员,相关专业知识欠缺,也没有巡察经验,不会巡察的问题普遍存在,其自身也有这样那样的顾虑,致使一些深层次的问题和线索难以充分挖掘,存在工作简单化、表面化、应付化,一定程度上影响了巡察工作的成效。(二)被巡察单位干部更换频繁。有些被巡察单位干部更换过于频繁,工作未做到无缝衔接,致使有些敏感问题相互推诿,增加巡察难度。

(三)巡察结果运用不明显。有些被巡察单位对反馈的问题

不认真整改,整改措施不具体。三、下一步工作打算(一)抓好巡察问题反馈、督办和整改落实等主要环节。督促被巡察单位根据存在的问题,从根本上、制度上、整体上着眼,扎扎实实整改落实,通过整改落实解决问题、弥补漏洞、完善制度,达到整改一个具体问题,推动一批问题、一类问题解决的综合效果。

广泛发动群众,做好巡察后监督工作,长期设置意见箱、举报电话、接待群众来访(信)等方式疏通信息渠道,全面了解和掌握干部群众对领导班子特别是对党政“一把手”的意见和反映。

(二)注重巡察业务知识学习,扎实做好巡察工作基本功。加强巡察干部的政治理论学习,不断提高巡察人员的政治站位,重点把十八大以来关于巡视工作的重要讲话摘编、摘要,以及各级巡察工作会议讲话精神学深学透,还要学习党内的其他党纪党规条例等,提升巡察工作人员业务能力。

(三)加强巡察工作队伍的建设。在坚持“一次一授权”的基础上,大力探索巡察队伍专职化,特别是要把懂专业、敢监督、作风正的干部选拔到巡察队伍中来,将巡察结果与巡察组干部的工作绩效考评挂钩,不断提升巡察队伍的履职能力。在巡察中作用发挥突出的成员予以保留,对不能有效发挥作用的成员坚决予以调整。