

# 最新员工不签署离职协议书有效吗 员工 离职协议书(实用10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 员工不签署离职协议书有效吗篇一

乙方：\_\_\_\_\_

经双方协商一致，就下列保密事宜达成协议：

一、甲乙双方自愿签署本协议书，甲乙双方达成如下协议：

1. 乙方保证并确认：已于甲方依法解除了劳动合同，并不存在任何劳动纠葛或劳动人事争议，经济纠纷等。
2. 乙方不得将甲方公司的商业机密透露给第三方。
3. 不得与他人串通为谋取利益而使甲方遭受损失。
4. 未经甲方书面授权，不得以甲方名义从事任何活动。
5. 对于甲方要求返回的资料，乙方已承诺如数返回。
6. 不得以甲方公司商业机密作为谋取职业的手段和发展途径。
7. 不得利用甲方公司的商业机密秘密并在此基础之上进行新的研究和开发。

二、甲方的保密规章、制度，没有规定或者不明确指出，乙

方亦应本着谨慎、诚实的态度、采取任何必要、合理的措施，保持其机密性。

三、乙方离职已承诺，将接触的所有记录着甲方商业秘密信息的文件、资料、报告、信件、传真、磁盘以及其他形式的载体交回甲方，无论这些秘密有无商业上的价值，不得备份。  
四、违约责任：

乙方不履行规定的义务，应承担违约责任，一次性向甲方支付违约金，违约金应为乙方离开甲方单位前一年的. 基本工资的5倍，同时，乙方因违约行为所获的收益应还给甲方。五、协商效力：

本协议从签字或盖章之日起三年有效，本协议的修改，必须采用双方同意的书面形式，本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

盖章：\_\_\_\_\_盖章：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 员工不签署离职协议书有效吗篇二

乙方： 身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》的相关规定，经甲、乙双方协商一致，就解除劳动关系及补偿事宜达成如下协议：

一、截至本协议签署之日，乙方的月薪为人民币自年月日起解除劳动合同，双方的劳动关系随之终止。

二、因劳动合同解除，元（大写： 捌万 元）整。此款项包括但不限于现行法律规定乙方可主张各种损失的综合补偿，此协议签订生效后，乙方承诺不得以任何理由、任何形式向甲方及其他组织、机构和个人提出任何权利主张。

三、乙方应于年月日前与甲方办理好工作交接手续和离职手续，上述手续完成后，由甲方一次性将补偿金支付给乙方，并由乙方签具收条。

四、乙方应尽保密义务，保证甲方商业秘密不外泄，不在外散播损害甲方利益形象的言论，如因泄密或工作交接问题给甲方造成重大损失，甲方有权追究乙方相应的法律责任。

五、双方确认，本协议所达成的补偿数额，系乙方在充分了解其所应享受的所有补偿待遇前提下，与甲方协商一致后的最终结果，该协议系双方的真实意思表示，不存在甲方欺诈、胁迫及乙方误解的情况。双方完全理解和认知本协议产生的结果及风险，本协议为双方真实意思的表示，不存在意思表示的瑕疵。

六、本协议一式二份，分别由甲方1、2保留存档，签字或盖章后生效，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

## 员工不签署离职协议书有效吗篇三

因乙方提出辞职，经甲、乙双方友好协商并达成如下协议：

四、乙方不得向任何个人或单位泄露本协议的内容，若违约

则赔偿甲方人民币

五、本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效;

六、本协议一式两份,甲、乙双方各执一份。

## 员工不签署离职协议书有效吗篇四

甲方: \_\_\_\_\_公司

乙方: \_\_\_\_\_ (员工工号: \_\_\_\_\_)

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订了\_\_\_\_\_有/无固定期限劳动合同,现由\_\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求,经甲、乙双方协商一致,同意解除劳动合同,并达成如下协议:

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

五、本协议一式两份,甲、乙双方各执一份。

甲方: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 员工不签署离职协议书有效吗篇五

日期□xx年xx月xx日

甲方：

住所：

法定代表人：

乙方：

住所：

身份证号码：

鉴于甲方在乙方任职时，获得乙方支付的相应报酬，双方当事人就甲方在离职以后保守乙方技术秘密和其他商业秘密的有关事项，订定下列条款共同遵守：

1、本保密协议中所涉指的所有乙方信息资料包括：技术方案、设备及工程设计、电路设计、制造方法、工艺配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电、客户名单、营销计划、工程及采购计划、定价政策、财务资料、进货渠道、财务数据、员工信息、各种购销合同、工程预算及合同、各种协议、企业注册信息、人力资源文件、法律文件、参考资料及功能界面、说明书等都是保密信息。

2、保密信息的载体包括但不限于：书面、视频、音频、计算机软件以及记录乙方秘密的任何载体等。

1、甲方必须对所有来自乙方的保密信息严格保密，包括执行

有效的安全措施和操作规程。

2、甲方承诺，未经乙方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的乙方其他职员）知悉，属于乙方或者虽属于他人但乙方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

3、甲方不能透露涉及商业使用权、专利权、复制权、商标、技术机密、商业机密或其他归乙方专有的权利给第三方。

双方同意，甲方离职之后\_\_年内仍对其在乙方任职期间接触、知悉的属于乙方或者虽属于第三方但乙方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论甲方因何种原因离职。

甲方泄露乙方的秘密，根据泄密造成的损失的大小，需赔偿乙方\_\_万元，严重者乙方可按《刑法》泄密罪追究刑事责任。

1、甲方认可，乙方在支付甲方的工资报酬时，已考虑了甲方离职后需要承担的保密义务，故而无须在甲方离职时另外支付保密费。

2、双方同意，本协议作为劳动合同的附件，在劳动合同终止或解除后仍独立有效至保密期满。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

4、本协议经双方签字或者盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

签字： 盖章：

日期： 日期：

## 员工不签署离职协议书有效吗篇六

乙方： \_\_\_\_\_

甲、乙双方经平等、友好协商，双方自愿达成如下协议：

一、甲方向乙方支付从乙方入职到乙方20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日离职的综合报酬元（包含但不限于各种应得劳动报酬、加班费、补贴、补偿金和其他应由用人单位承担的因工或非因工部分的报酬）。

二、在甲方履行上述第一项协议后，甲方与乙方因劳动关系而产生的所有权利义务终结，乙方收到此笔款项之后无权通过任何途径向甲方要求支付任何费用。

三、本协议书在甲、乙双方签字（盖章）后生效。

甲方： \_\_\_\_\_ 乙方： \_\_\_\_\_

签约人： \_\_\_\_\_

## 员工不签署离职协议书有效吗篇七

乙方： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

甲方因个人原因向乙方提出辞职申请，经公司领导批准，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方离职事宜签订以下协议，供双方共同遵守执行。

第一条、甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同，现因甲方个人原因自愿离职，双方确认之间的劳动关系于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除。

第二条、甲方于劳动合同解除前3天进行工作交接，工作交接完毕后至劳动合同解除前，甲方保证继续履行劳动合同义务，坚守工作岗位。

第三条、根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，乙方发给甲方补偿金人民币现金\_\_\_\_\_元，同时代为扣除乙方应为甲方缴纳的社会保险个人承担部分人民币现金\_\_\_\_\_元，实际发放人民币现金\_\_\_\_\_元。此补偿金应与甲方工资一同发放。

第四条、乙方应将甲方应得工资人民币现金\_\_\_\_\_元，并代为扣除甲方个人所得税人民币现金\_\_\_\_\_元和社会保险个付部分人民币现金\_\_\_\_\_元后的余额，共计人民币现金\_\_\_\_\_元，于劳动合同解除后的\_\_\_\_\_日内打入甲方个人帐户。

第五条、乙方一次性支付甲方补偿款及工资，甲方对此予以完全接受，无异议。

第六条、乙方支付补偿款及工资后，甲方同意不再以任何理由和方式向乙方主张任何权利。

第七条、自甲乙双方的劳动合同解除之日起，甲方不得以乙方员工身份从事包括但不限于民事法律行为，不得毁损乙方的声誉、利益。



第八条、甲乙双方之间自劳动关系终止之日起，再无任何(包括但不限于)劳动纠纷在内的所有涉法纠纷。

第九条、甲方对本协议内容承担保密义务，否则要承担法律责任。

第十条、甲乙双方应按本协议履行义务，与本协议有关的任何纠纷双方可以协商解决，如果协商不行，可向\_\_\_\_\_人民法院起诉。

风险告知：关于争议解决方式的约定，可以选择到有管辖权法院诉讼或者选择仲裁，二者的本质区别是若约定仲裁解决仲裁一裁终局，约定向法院提起诉讼两审终审。

第十一条、本协议以上内容为甲乙双方的真实意思表示，甲乙双方确认不存在重大误解、显失公平、乘人之危等情形。

第十二条、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第十三条、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，同具法律效力。

第十四条、本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效。

乙方：\_\_\_\_\_

主要负责人：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 员工不签署离职协议书有效吗篇八

乙方： 身份证号：

经双方协商一致，就下列保密事宜达成协议：

一、甲乙双方自愿签署本协议书，甲乙双方达成如下协议：

1. 乙方保证并确认：已于甲方依法解除了劳动合同，并不存在任何劳动纠葛或劳动人事争议，经济纠纷等。
2. 乙方不得将甲方公司的商业机密透露给第三方。
3. 不得与他人串通为谋取利益而使甲方遭受损失。
4. 未经甲方书面授权，不得以甲方名义从事任何活动。
5. 对于甲方要求返回的资料，乙方已承诺如数返回。
6. 不得以甲方公司商业机密作为谋取职业的手段和发展途径。
7. 不得利用甲方公司的商业机密秘密并在此基础之上进行新的研究和开发。

二、甲方的保密规章、制度，没有规定或者不明确指出，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度、采取任何必要、合理的措施，保持其机密性。

三、乙方离职已承诺，将接触的所有记录着甲方商业秘密信息的文件、资料、报告、信件、传真、磁盘以及其他形式的载体交回甲方，无论这些秘密有无商业上的价值，不得备份。

四、违约责任：

乙方不履行规定的义务，应承担违约的责任，一次性向甲方

支付违约金，违约金应为乙方离开甲方单位前一年的基本工资的5倍，同时，乙方因违约行为所获的收益应还给甲方。五、协商效力：

本协议从签字或盖章之日起三年有效，本协议的修改，必须采用双方同意的书面形式，本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有法律效力。

甲方：河南xx有限公司 乙方：

盖章： 盖章：

日期： 日期：

## 员工不签署离职协议书有效吗篇九

甲方：（\_\_单位）

乙方：身份证号：

乙方于 年 月 日开始在甲方处工作，现双方经过友好协商，本着公平合理的原则，达成如下就乙方同甲方解除劳动关系及离职补偿等事宜，双方表示认可。

一、乙方于 年 月 日申请终止双方的劳动关系，甲方表示认可。

（此款项已包括因劳动报酬、社会保险、福利、离职经济补偿或者赔偿金发生的一切款项。）

四、本协议一式两份，自双方签章之日起生效。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

## 员工不签署离职协议书有效吗篇十

甲方：

乙方：

乙方于 年 月 日入职，任职位，已签订劳动合同，已参加工伤保险。 年 月 日，乙方在工作中受伤，经社保部门认定为工伤，并经深圳市劳动能力鉴定委员会评定为十级伤残，医疗终结日期为 年 月 日。乙方停工留薪期间的工资，以及其他应由用人单位承担的工伤待遇已全部由甲方承担并支付完毕。现乙方因个人原因主动向甲方提出辞职，依照相关法律规定，经双方协商一致。达成协议如下：

- 1、乙方自愿于 年 月 日办理离职手续，双方劳动关系正式解除。乙方离职之前的未结算工资由甲方核算后支付（详见工资单）。
- 2、甲方同意支付乙方一次性伤残就业补助金人民币元（小写元）。
- 3、上述款项，在签订本协议后日内支付。乙方领款后不再向甲方提出其他任何经济款项的要求，自愿放弃其他请求及补偿其他差额的权利，双方基于劳动关系产生的所有权利义务终结。
- 4、本协议一式两份，甲、乙方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

日期： 日期：