

最新年终工作报告心得体会 工作报告心得体会(实用5篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

年终工作报告心得体会 工作报告心得体会篇一

一、致力于打造清明，坚持科学民主，把航定向不含糊。

一是强化政治素养。不断强化学习的深度、广度和强度，坚持党委中心组学习活动、党委书记带头讲党课，不断丰富政治理论，提高政策水平，加强党性锤炼，为科学执政、依法执政奠定基础。

二是深化镇情认识。年初，利用一个月时间跑遍了全镇14个村，召开群众会、党员会，走访村组干部、致富能手、人大代表、困难群众等100多人，了解掌握各村基层组织建设、产业发展、基础设施建设、群众生活等现状和存在问题。通过调研，尽快熟悉了村情、民情，掌握了基层存在的热点难点问题，理清了工作思路，找准了工作的切入点和突破口，确立了指导全镇工作的“234”工作思路。

三是固化民主氛围。坚持贯彻民主集中制原则，凡重大、重要工作决策坚持党委政府集体研究，集思广益，有效地增强了决策的科学性、准确性，避免了工作的盲目性、片面性。在讨论研究工作时，坚持做到不定调子、不压制发言堵言路、不强制拍板作决定，在充分发挥民主的基础上，对重大问题决定做到有主见不主观、能果断不武断，正确处理了集体领导和个人分工负责的关系，支持副职大胆行使职权。党委所有决策都能上会，都能事实求是，得到了干部和群众的拥护

和执行，从而使全镇上下能心往一处想，劲往一处使。

二、致力于打造清正，坚持阳光政务，夯实基层不放松。

一是狠抓工作机制。对所有工作实行“党委书记全盘抓，分管领导牵头抓，业务干部具体抓，包村干部共同抓”，对“千百万”工作实行“党委决策到位，领导包抓到位，干部服务到位，大户示范到位，群众积极参与”的责任制管理，对全年性工作实行月报进度，季度检查，半年考核，年终奖罚的全程管理。

二是健全规章制度。今年来，我们通过党政会议研究，有针对性地制定了一些切实可行操作性较强的规章制度，针对干部管理松懈的问题，制定了《干部考勤及请销假制度》和《干部绩效考核制度》，针对镇债务负担重财政高度紧张的状况制定了《财务管理制度及运作程序》，针对群众办事难的情况完善了《首问责任制》和《来信来访接待制度》，进一步明确了办公人员责任，制定了《办公室工作制度》。一系列制度的建立，夯实了干部责任，规范了干部行为，强化了协作能力。

三是加强村级建设。多策并举，强化村干部的素质提高，关心支持村级班子工作。在村级工作遇到难题时，及时抽调干部协调解决。多方帮助村干部联系资金物资，支持村组实施基础设施建设，结合村务公开民主理财试点工作，全面推动了村财镇管工作，理顺了管理体制，弄清了家底，实现了规范管理。

三、致力于打造清廉，坚持一岗双责，落实廉政不走样。

做到用权而不专权，力求上下一心，步调一致，团结各方力量干工作。就个人而言，我深知带头和表率是最具说服力的行为，我严于律己，宽以待人，严格要求，率先垂范，坚持做到自盛自警、自励，清清白白为官，堂堂正正做人，勤勤

恳恳办事，起到了很好的模范带头作用，创建一个好班子，带出了一支好队伍。

四、致力于打造平安，坚持下堂问诊，吸附当地不添乱。

在维稳这一要务上，一直坚持发展是第一要务，稳定是第一要素。上半年我们通过推行金牌调解、第三方立场、律师参与以及经济的、行政的多种的方式手段，取得了较好的效果，还成为了县里两个“三无”乡镇之一。接下来我们将通过开门接访、带案下访、义务巡逻，“下堂问诊”与“坐堂问诊”并举，下村入户调解矛盾纠纷，并请老干部、老党员、老族长、街坊邻居等来评说上访诉求，积极用舆论压力制止无理上访事件，以最小的人力物力代价，换取我们稳定的大局。

五、致力于打造和谐，坚持民生民享，惠及百姓不作秀。

在我们，还有1000多留守儿童、200多孤寡老人、900多户的低保户。我们也一直坚持从最急、最难点着眼，从群众关心关注处入手，全心全意服务群众，尽心尽力帮助群众解决实际问题，扎实推进民生工程、民心工程，坚持“应保尽保，应救尽救、应帮尽帮”，力求让广大老百姓劳有所得、学有所教、病有所医、老有所养。我们还通过做好“村村笑脸墙、人人比学忙”为主题的‘笑脸墙’的展示活动，让百姓看一眼“笑脸墙”，就能感受到扑面而来的和谐气息和人民的幸福生活，通过广大群众尚德扬善、乐于助人、奋发有为，以及群众认同的形象代表的集合展示，引导大家以积极向上的态度面对生活，营造文明、和谐、幸福的。

六、致力于打造幸福，坚持开明开放，推动发展不停步。

一是统筹规划集镇建设。进一步推进宜居的建设，认真做好集镇的总体规划修编，规范农村建房管理，引导帮助农民建设一批有特色的新型农村的社区。并通过打造“一渠两路五桥”，构建四通八达的路网体系，加快商务中心圈的建设

农贸市场东扩推进的改造工程，提高城镇的品味、提升集镇的形象。

二是积极引导产业发展。以土地流转、土地整理、“双带”工程、“粮丰”工程为依托，按照公司加农户的模式，全力打造了等一批支柱性的龙头企业。围绕品牌创建，着手组建荷山豆腐专业合作社，努力提高农业经济规模化、产业化水平。

三是全力推进招引项目。严格落实项目推进的层级负责制，立足资源优势和产业特色，实施产业富民，突出产业招商。今年购物广场和农业发展有限公司已经成功落户，发展有限公司投资近3000万元的旅游服务设施建设项目在8月份也即将开工。我们还将扶持建材做大做强，争取国力建材早日落户，积极推进开发和万洲码头建设，真正做到经济发展和财税增加有新亮点，百姓就业和人民增收有新进步。

总之，半年来，各方面的工作均取得了较好成绩，我本人也得到了充分锻炼，变得更加成熟，但回过头来看，仍有不少薄弱环节，一是：沉下去时间仍然偏少，解决的具体问题不多；二是：工作安排布置多，检查督促少，部分工作未完全落实；三是：工作汇报少，争取上级支持不够。今后，我将努力夯实薄弱环节，改正缺点，争创佳绩。

年终工作报告心得体会 工作报告心得体会篇二

1. 在集团财务制度的基础上规范了华品成本费用的管理，明确了成本费用的分类，重新整理了科目，为加强了项目管理，分门别类的计算实际消耗的费用项目，真实反映当期的成本。为绩效管理提供参考依据。

2. 规范了低值易耗品的核算管理，全面建立低值易耗品台帐，从易耗品的购买、领用全面跟踪，方便企业更全面的了解这些价值较低物资的分布情况，加强管理。

3. 规范商业公司财务帐套布局设置，根据商业公司特点，设置相应帐套，通过辅助帐中客户、仓库模块的核算使博科软件充分发挥出作用，能够及时有效的反映财务数据，满足未来经营管理的需要。

二、会计基础工作

1. 认真执行《会计法》，进一步加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。

2. 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。

3. 根据集团的指示，对华品公司会计电算化情况进行了备案，使财务工作符合财政部的需要，更加规范化，为不断提高财务工作质量而努力。

三、财务核算与管理工作

1. 按公司要求对商业公司包租的商业地产进行登记、分析，对各项收入监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、集团财务管理部建立了良好的合作关系。

2. 在紧张的工作之余，加强财务部团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个基层财务工作管理者，注意充分发挥财无部其他员工的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

3. 正确计算各项税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门新的税收申报要求，及时发现违背税务法

规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

4. 作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者，是集团财务管理部对外的一个窗口。要想做好财务工作，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在目前的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的工作岗位意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，本人决心再接再厉，更上一层楼。在今后的日子里我们将向财务精细化管理进军，精细化财务管理需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。

年终工作报告心得体会 工作报告心得体会篇三

随着物业管理在居民生活中的不断深入，提供业主满意的服务成了物业管理企业保持绝对竞争优势的首要法码。下面是本站小编为大家整理的物业工作报告心得体会，供你参考！

这一行的职责，也是业主对我们的期望，更是我们的生存之本。

物业公司作为一个企业，生产的产品是我们大家每天所提供的服务，服务这个产品，无法让产品经检验合格后，再提供给业主，而是我们这些产品生产者，每天连续不间断的直接

由业主即时消费，如：客服招待；工程维修；保安员巡视、站岗；保洁员的卫生清扫等等，因此咱们的服务每时每刻都在经受业主的评估，可是，评介服务产品的质量，主要通过被服务方“感知”的方式评判，如受到尊重，微笑服务等，这就要求我们注意方方面面的服务细节，因而服务过程中的礼仪礼貌，服务规范用语，服务人员的素质，均决定着这个产品的质量，也可以这么说，服务不用高谈阔论，只要从点滴做起。

随着居民生活水平的不断提高，享受优质的物业管理服务成为普通大众的心声，其消费观念、维权意识也在发生着巨大的变化，从住面积的基本要求，发展为住环境、住氛围直至考虑到物业公司提供服务的品质，这就要求我们在服务要向更高层次迈进。

以下是我对物业服务的几点想法，与大家一起交流。

一、严格执行标准 规范服务

任何物业公司提供物业服务的前提，是与委托方签订合同，或称服务协议，合同的标准一般都按照国家规定的标准。

物业公司按合同约定的服务标准提供服务，这是整个服务过程中最低的要求。如物业公司所提供的服务低于标准，等于违约，按照合同约定，是要承担相应的违约责任。但对目前物业行业来说，很可能导致业主拒交物业费，到时不用业主请物业公司离开，也因无力承担正常运转的费用而退出。你我同样丢失了这份能按时领到工资的稳定工作。所以按合同约定的标准提供服务是最低限度。

目前咱们三个分公司的服务标准都挂在客服前台的明显处，大家可以学习、了解，并经常按照标准对照检查自己是否履行了自己的职责。

但是物业服务不仅仅是按标准、按规范，服务是无止境的。万科物业企业理念中有一条对客户理念是：我们的使命——是持续超越我们的客户不断增长的期望；海尔的服务，大家都知道，海尔的产品与其他产品没有很大的差异，但是他的售后服务，赢得了市场。咱们的物业服务水平同样要在工作中不断总结，提高自身的水平，才能赢得业主满意。

二、注重服务细节

服务注重细节，服务注重点滴是服务的内涵。汪中求的“细节——决定成败”一书中提到“没有破产的行业，只有破产的企业”——细节造成了差距。对于不关注细节可能带来的不可想象的结果我举一个案例：中国长江医疗器械厂经过艰难的谈判即将与美国客商约瑟先生签订“输液管”生产线的合同。然而在参观车间时，厂长陋习难改，在地上吐了一口痰，约瑟看后一言不发，掉头就走，只留给厂长一封信：“我十分钦佩你的才智和精明，但您吐痰的一幕使我彻夜难眠。一个厂长的卫生习惯可以反映一个工厂的管理素质。况且我们合作的产品是用来治病的，人命关天。请原谅我的不辞而别，否则上帝都回惩罚我的”。这个案例体现的就是1%的错误导致100%的失败的结果。

物业服务是琐碎并繁杂的工作，每个服务的细节，都决定服务的成效。

下面说个咱们身边注重细节的例子，公司总部工程总监卿总，每次上业主家走访了解情况，必须带上一个塑料袋，塑料袋里装的是鞋套，来到业主门口，带上鞋套才进业主家，了解情况后出门，脱下鞋套不是扔进垃圾桶，而是将鞋套整理好，装进带来的塑料袋内，以备下次使用，我想人人能做到上业主家带鞋套进入，可有几个人能做到，再次利用。卿总带鞋套、装鞋套、叠鞋套的过程，既向业主展示了规范的工作程序，尊重和重视业主的服务理念，更重要的是向业主传递了节约、务实的信息，此行此举融入政府提倡构建节约型社

会的号召，达到了业主节约每一分钱的要求。

服务讲究细节，点滴无处不在，如“人过地清”，“人过地清”的意思是：只要是我们的物业员工经过的地方必然会干净整洁、秩序井然，如果有业主随手扔垃圾，无论是保安员、保洁员还是你我，只要是看见了，都视为己责将其拾起，业主看到这种情形后必然会有所感触，以后慢慢的影响就不会随意丢弃垃圾了。在咱们的带动下，小区发生变化，不也是咱们对社会的回报，证明自己在为城市的进步，创造的价值。

但是咱们在服务过程中，稍不注意细节就有可能，与你所提供服务的初衷背道而驰。小区大门口的保安室和岗亭，是对外展示的窗口，室内室外的周围环境的代表着小区形象，外人到保安室看一眼，对咱们的服务水平，一般能估计的差不多。因此这就要求我们对自己工作的环境，注意随时整理，保持整洁不要在墙上随意乱写乱涂，更不要堆放杂物。时刻提醒自己这是我们服务水平的标志。

咱们员工有的住在单位，与业主同住一个社区，上班下班一般都在小区内活动，咱们一时的不注意一口痰、一声喧哗，很容易引起业主反感，拉开咱们与业主的距离，所以，咱们应该每时每刻注重，这是在维护公司形象，维护小区形象，更重要的是在维护自身形象。

三、 提倡礼貌服务

物业服务的精髓是综合服务，为业主提供满意的综合服务是我们最大的追求。综合服务不仅包括正常合同约定的服务，而且还包括服务提供者的礼貌、礼节和行为方式。

礼貌服务可以使被服务者心理上、精神上的需求得到满足，产生心灵上的沟通和信任，从而提高物业公司美誉度，同时也可弥补其他服务的不足。

服务中一言一行投入礼貌服务，本身便提高了服务水平。如保安员在服务过程中，仪容整洁、军姿规范、礼貌查询，一举手一抬足代表着小区的形象，接待访客和业主彬彬有礼，让业主产生安全感、舒适感、亲切感，既维护小区形象，又捍卫自身的尊严，真正成为了“业主的守护神”。

反之，保安员执勤时衣冠不正，往大门口墙上一靠，访客和业主进出时不闻不问，坐没坐姿、站没站像。在工作中不经意间随地吐痰，大门口保安值班岗周围痰迹斑斑；特别是保洁员刚刚清扫利落，随口一痰将自己的辛苦付之一炬。因此我们不仅要提高自己的素质，改掉一些陋习，加快融入城市的氛围。

物业服务是朝阳产业，作为一种新兴产业，已成为城市管理的重要组成部分，在美化城市环境、提高人民生活品质、扩大就业等方面都发挥了重要作用。物业服务改善了人民的居住质量，维护了社区的安定，推动了社区精神文明建设，为业主创造了一个优雅、安全、文明、舒适的居家环境和工作环境。因此咱们这些从事物业服务的工作人员，只要咱们努力，工作前景是乐观的。

从事物业管理这几年来给我的感觉就是一个字“难”。在物业管理行业中流行这样一句话“上辈子造的孽，这辈子做物业”，这句话道出了从事物业行业人员的心声，做服务行业想使服务对象都满意很难，做跟五湖四海的业主打交道的工作更加难做，都是处理一大堆烦琐小事，处理不当就是大事。

物业管理服务确实是非常烦琐的事，什么事都要管，不只是管事、管人、管设备、还要管猫猫狗狗等小动物，业主们动不动就到管理处说事；家里因电器使用不当造成供电故障会找物业公司麻烦，邻里关系有矛盾也会闹到物业公司，大事小事事事都会找物业公司，物业员工整天都忙着协调，再协调，物业公司的员工天天被业主(提无理要求的业主)骂，有时甚至被野蛮业主打，矛盾升级就会闹到法院去，网络上媒体上

经常有关于物业公司与业主闹法律纠纷的报导，现在的人们维权意识比过去都强了，可并不是每个业主的法律知识都提高了，很多报导都是一些业主在无理取闹，而有些公司为了大事化小、小事化了，尽可能不把事情闹大，都采取放弃法律维权途径，私底下协商作出很大的让步，这样造成了别的业主效仿，动不动就起诉你物业公司，物业公司不得不消耗大量的人力财力，综上所述给我体会是做物业管理真的很难，管理费也很难收，物业管理本来是一个微利润行业，是一种劳动密集型行业，社会各界认为做物业什么样的人都可以做，只要有手有脚就能做，根本没有什么技术性；其实物业管理专业技术含量很高，只是整个行业从业人员的素质不高，造成外界对物业管理的偏见太深，这样就需要对员工不断地加强培训，提高员工的基本素质，提高服务质量，该维权的一定要维权，一切按物业管理条例及相关的法律法规办，同时多与业主沟通、宣传物业管理条例及物权法，很多物业公司为了自己的利益损很多害业主的利益，严重损害了整个行业的形象；如果整个行业做到规范化标准化，社会各界对物业管理的偏见也会小一点，社会地位也会提高，从事物业管理也就没有那么难做了。

要想赢得客户、赢得市场，就要不断提高服务质量和管理水平，而往往业主对服务的认可源于提供服务者的真诚。在日常工作中真正做到“真诚”并不是一件轻松容易的事。有人说从事物业管理工作就像看万花筒，什么人都会见到，沉默寡言型、易怒暴躁型、唠叨抱怨型、和蔼可亲型、刻薄挑剔型等等。面对形形色色的人，工作中难免会遇到这样那样的困难与无奈，这就要求我们针对不同性格的人，采取不同的处理方式，还要有一定的忍耐性。

在工作中有的同事受了委屈，可能会反唇相讥、恶语相向，这样即使赢了事实却输掉了业主的信任，长此以往得不偿失，日后的工作会很难开展。其实在人与人之间复杂的关系中，如果我们处理问题时能真心为对方着想，从对方立场出发，大多数情况下也会相应得到对方的宽容，不是有句话叫

做“精诚所至，金石为开”吗?遇到问题不妨来个换位思考，如果是我家地板被泡我急不急?如果是我家的排水管堵塞，我窝不窝火?如果是我家有车进不了自家小区停车场，我烦不烦?往往客户的“百般挑剔”都事出有因，是对我们服务不满意的一种表现，从另一方面讲也是对我们工作中一些不足的警示。当然有些服务要求是我们力所不能及的，也不是我们的服务范畴，即使如此也千万不要“事不关己高高挂起”，仍要本着业主事情无小事的原则，认真对待，耐心解答，往往在细节小事中更能体现出服务的真诚，更能感化业主。

业主的满意源于优质的服务，优质的服务源于真诚的投入。只要我们切实为客户着想，真诚会如潺潺细流，滋润人的心田;只要我们给予客户真诚的帮助，信任与支持也会相应而来。只有真诚服务，不断拓宽工作思路，不断开展细致入微的特色服务，营造高质量的人文居住环境，才能在众多物业管理企业中树立有特色的物业管理服务品牌，才能吸引更多客户。真诚是沟通人际关系的法宝，会使人解除心灵上的戒备，是我们拉近与客户关系的润滑剂。当然这种真诚决不是一种敷衍，我们要把宽容的心真诚地送给客户，对客户多一份理解，在每一次的委屈中敞开自己的心灵，试着理解真诚的内涵，因为我们要对公司负责、对业主负责、对自己负责。真诚这座桥梁寄托着业主对物业管理的信赖，同样也传递着物业管理对业主的关怀。

年终工作报告心得体会 工作报告心得体会篇四

一、改进德育工作方法，提高德育工作实效。

学校坚持德育为首的工作思路，积极研究德育工作内容，针对新时期德育新问题，提出学校德育工作新思路，改进学校德育工作的方法，努力提高德育工作的效率。

(一)加强德育领导力量。

1. 成立以校长为组长，副校长为副组长，学校德育室、政教处、团委、少先队大队部负责人及班主任为组员的德育工作领导小组，整合各方面教育力量，使学校德育工作既分工负责，又统一协调。德育领导小组做出了大量的工作：组织召开德育工作研讨会，广泛听取各方面的意见和建议，认真分析学校德育工作的现状，针对存在问题，积极探讨解决问题的途径、方法和策略，确定工作目标，积极开展切合实际的系列教育活动。

2. 加强教职工思想道德建设，促进自身素质的根本性提高。始终坚持每周一次的教职工政治学习和业务培训制度，以教师职业道德为重点，进一步推动教职工队伍的思想道德建设，强化教职工教书育人，服务育人，管理育人的意识，增强职业责任感，倡导爱岗敬业，为人师表的良好教风。同时将教职工职业道德要求与岗位职责结合起来，并将其纳入教职工工作考核中，促进了教职工自身素质的提高，初步营造了人人关心学生健康成长的良好德育环境。

3. 抓好班主任工作的管理和指导，发挥班主任德育骨干作用。我校坚持精选优秀教师担任班主任，严格对班主任工作的考核，充分调动他们的积极性，搞好班级管理工作。坚持每月召开一次班主任培训会，要求班主任加强理论学习和实际操作能力，不断提高班主任工作的能力。构建健全的班主任工作考核评估机制，真实、客观地衡量班主任工作。着力表彰在教书育人中成绩显著的班主任和德育工作者。

(二) 健全制度，制定计划，使学校德育工作有章可循。

1. 制订出切合实际的整改措施和规章制度，对学校德育工作作了进一步的规范，使其更系列化、条理化和科学化。

2. 每学期开学前，学校德育工作领导小组结合教育形势，提前制定好本学期切实可行的德育工作计划。开学后，各班都能制订好相应的德育工作计划。同时，学校把相应的德育工

作层层落实，责任到人。

二、强化行为规范管理，改变学生精神面貌。

1. 加强对新版《2015修订版小学生守则》的学习，落实习惯养成教育，敦促学生做到养成求规范，规范促发展。开学初，抓好学生的仪表、服饰、发型等行为规范，中午在校就餐秩序和晚上放学的骑车情况，以及放学路队、静校进班等工作等。

2. 充分利用校园广播网、班会课，对学生进行爱国主义、集体主义、法制安全和思想品德的教育。宣传校园内的好人好事，培养学生良好行为习惯，遵纪守法意识；讲文明礼貌，做时代新人，努力提高学生的素质。

3. 加强安全教育、不断增强学生的安全意识。通过主题报告会、主题班会、致学生家长一封信或其它形式，强化对学生的防溺水安全、交通安全、运动安全、饮食安全等各项安全教育。并采取一系列措施，保障学生在校安全工作。例如：本学期，学校对教师私家车进行临时的安全管理，与交警部门联系，发放校外临时停车许可证，大大减少了学生上下学出入校园的安全；并顺利接受市防控疾病专家组对学校的坚持复核工作。

三、开展丰富多彩的活动。

1. 组织学生参加各级各类比赛活动，成绩优异

为了促进学生的全面发展，我校积极组织学生参加各级各类的比赛，学生类比赛：在全市科幻画比赛荣获科幻画市级多次奖项；我校小雏菊戏曲社团参加的黄梅戏表演获得县级二等奖；舞蹈《我和我的祖国》参加安徽省乡村学校少年宫展演并参加2019年肥东县教师节文艺汇演，获得一致好评；教师代表队参加的经典诵读比赛，我校的《可爱的中国》，选手们的

精彩诵读，获得县级一等奖，并参加了经典诵读展演。

2. 各项活动精彩纷呈

学校各年级组开展了形式多样的艺体活动，一年级组织开展了橡皮泥比赛，学生们徜徉在想象的空间里，用一双双巧手做出了各式各样的手工作品；四年组开展了经典诵读比赛活动，小选手们用自己抑扬顿挫的声调，绘声绘色的表演博得在场观众阵阵掌声；三四年级组织开展跳绳比赛，学生们在活动中锻炼身体，收获友谊；六年级开展了乒乓球比赛，学生们在赛场上打得热火朝天，赛出了风格，赛出了水平。

3. 经开区少年宫在本年度少年宫评比中，荣获全县第一名，并被授予“合肥市优秀少年宫”称号，少年宫成功完成本学期的活动任务，各科室能正常开展活动，深受学生喜欢，受到身边百姓好评。

4. 开展“我们的节日”活动

为加强学生对传统文化的认识，继承和发扬优秀的民族文化，我校积极开展“我们的节日”活动，通过传统节日，我们开展形式多样的庆祝活动。如端午节、中秋节、重阳节等节日，我们开展“节日的由来”、“古人怎么过节”，等活动。通过活动的开展，让学生进一步欣赏中华传统文化的魅力，逐步提高对传统文化的认同感，回归民族文化的精髓。

5. 开展了电影周活动

为加强学生思想教育，丰富节日活动，在国庆节期间，各班级开展了电影观看活动，在班主任老师的组织下，全校3200多名学生观看了电影。学生能有序观看，观影后每位同学都撰写了心得体会，深受教育。

五、今后的打算

1. 健全德育工作考核制度，将德育工作全面纳入班级及教师个人的考核量化，进一步调动全体教职员德育工作的积极性、主动性和创造性，扎扎实实落实好德育工作。积极创造条件，努力改善育人环境，进一步搞好校内、外德育阵地建设，保障学校德育工作长期、有序、健康、和谐地开展，使每一名同学都受良好的德育教育。

2. 以素质教育为核心，根据不同学科特点和学生年龄特征，促进各类学科教学与德育工作的有机结合，以学科教材为依据搞好德育渗透，进一步达到学科育人的教育目的。

年终工作报告心得体会 工作报告心得体会篇五

一、开展三感教育学习活动的重要意义开展三感教育，是适应新的形势、建设现代林业的迫切需要。

目前林业工作面临着新的形势、新的任务和新的要求，加快发展现代林业已经成为当今时代的必然选择、生态建设的必然途径、经济社会发展的必然要求。随着全球气候不断变暖，生态恶化、能源短缺等问题变得日益突出，增加森林植被、发展低碳经济、维护气候安全已经成为全球的发展共识；保护和增加森林资源，减少毁林和防治森林退化，已成为国际社会应对气候变化的共同行动。近年来，党中央、国务院作出了加快转变经济发展方式、建设生态文明等一系列重大战略决策，国家十二五规划对绿色发展作出了具体部署，把森林覆盖率、森林蓄积量、森林保有量、林地保有量等各项指标纳入各级政府年度考核范畴，对此我们林业人责无旁贷、义不容辞。在四个湖南发展战略中，绿色湖南摆在四个湖南之首；在四条底线发展战略中，省委、省政府把提高森林覆盖率，保持青山绿水作为了四条底线之一，这两大战略均赋予林业工作前所未有的地位，进一步凸显了做好林业工作的重要性

和紧迫性。

二、紧密联系实际，深刻领会三感教育的主要内容一要提高工作的积极性，做到以身作则、勇于担当。

需要进一步增加工作的积极性，以身作则、勇于担当，不达目的、誓不罢休。作为林业人，不论身处何位，不论在哪个层次的岗位上工作，务林人的身份不能丢，要始终把工作岗位作为成就事业的舞台，常思使命之责，常励奋进之志，兢兢业业干事业，踏踏实实做工作，老老实实做人，一心一意谋发展，要有耐得高温的精神，在实际工作中摸爬滚打、磨炼造就自己。二要增强工作的能动性，做到主动作为、真抓实干。在要考虑是否有利于促进林业事业的科学发展和进步；是否有利于解决林业基层单位和群众的实际问题和困难。在工作中，要自加压力，主动求为，既要完成规定动作，又要做好自选题目。

三要发挥工作创造性，做到与时俱进、开拓创新。

作为一个务林人，决不能因循守旧，而要与与时俱进，要积极探索林业发展新思路，着力解决新问题，及时总结新经验。要创新工作理念，做到理论联系实际，虚功实做。特别是要结合自身工作岗位，把三感教育落实在具体的工作中、落脚到实际行动上。