

最新考察期工作报告(精选8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

考察期工作报告篇一

———之园林艺术

考察时间：2011年5月30日———6月13日

考察路线：杭州—鲁迅故里—苏州—周庄—上海

2011年5月30日终于我们踏上了我们期待已久的考察之行的道路，我要在本次考察中不断吸收知识，开阔眼界，不多地提升自我。我们在两周的时间里先后参观考察了杭州、苏州、周庄、绍兴、上海，通过的这些地方建筑、艺术和一些表现手法的考察学习以及一路上的所见所闻，给我很多的感受，收获很大，相信对我今后的学习和生活有很大的帮助。

园林艺术

我国园林的起源及地位简介———（摘引文献）

我国的园林艺术，如果从殷、周时代囿的出现算起，至今已有三千多年的历史，是世界园林艺术起源最早的国家之一，在世界园林史上占有极重要的位置，并具有极其高超的艺术水平和独特的民族风格。园林是人们为了游览娱乐的方便，用自己的双手创造风景的一种艺术。由于各民族、各地区人们对风景的不同理解和偏爱，也就出现了不同风格的园林。归结起来，世界上的园林可分为三个系统——欧洲园林、西亚园林和中国园林。我国园林，有着悠久的历史，它那“虽

由人作，宛自天开”的艺术原则，那熔传统建筑、文学、书画、雕刻和工艺等艺术于一炉的综合特性，在世界园林史上独树一帜，享有很高的地位。

园林分类

我国地域广大，东西南北的气候地理条件及物产各不相同，因而园林也常常表现出较明显的地方特性。因此我国园林在地域上可分类为：我国南方江南地区、广东沿海地区和四川一带的园林较富特色，既是所谓江南园林、岭南园林和蜀中园林的称谓。而北京四周及山东、山西、陕西等地的园林风格较为相像，便统称之为北方园林。

而我国园林又根据人文地理主要细分为四大流派：皇家园林、私家园林、寺庙园林和公共园林四种。根据中国的人文地理，又以南、北之派之分，北派以皇家园林为代表，南派以私家园林为代表。

北方园林北方园林无论从文化立意、规划格局、建筑特点上以旷放浑厚写实的手法来体现北方人的“大气”“霸气”和“皇家气”，并都非常注重外表和用才，对意境空间是其次。北京是我国北方城市中园林最集中之处，其中很大部分是古代皇帝的花园。这些皇家花园在建造时集中了全国的人力、物力和财力，规模宏大，建造精良，是我国古典园林中的精华。

一般说来，江南园林比较典雅秀丽，岭南园林比较绚丽纤巧，蜀中园林则比较朴素淡雅。

江南园林特点

四川虽地处西南，但历史悠久、文化发达，那里的园林亦源远流长，富有自己的特色。蜀中园林较注重文化内涵的积淀，一些名园往往与历史上的名人轶事联系在一起。如成都杜甫

草堂、武侯祠、眉州三苏祠、江油太白故里等园林，均是以纪念历史名人为主体的。其次，蜀中园林往往显现出古朴淳厚的风貌，常常将田园之景组入到园内。另外，园中的建筑也较多地吸取了四川民居的雅朴风格，山墙纹饰、屋面起翘以及井台、灯座等小品，亦是古风犹存。

江南四大名园：南京瞻园、苏州留园、拙政园、无锡寄畅园

苏州四大名园：建于宋代的沧浪亭、建于元代的狮子林、建于明代的拙政园，建于清代的留园。

我们本次考察的考察路线是：杭州—苏州—周庄—上海。我们的首站杭州——我期待已久……“上有天堂，下有苏杭”的杭州。杭州是我国七大古都之一，历史文化名城，享有‘东南第一州’之誉。“上有天堂，下有苏杭”的杭州。杭州是我国七大古都之一，历史文化名城，享有‘东南第一州’之誉。

由于我们专业因素，中国美术学院一直是我向往的地方！一走进国美的大门，首先映入眼帘的是国美那既大气磅礴，又不是静雅简介的建筑！国美——让我感到了艺术界不同以往的气息，使我深深被吸引也深深的被震撼！

我们此时考察时首到了中国美院的象山校区，刚好赶上了国美2011界的毕业设计展。他们的作品让我大开眼界，他们想法奇特，构思巧妙，创意新颖大胆，使我深受启发，收益良多，同时也让我发现了自身的许多不足！条件是无法改变的，但我们的追求我们的心胸、眼界却能一天天提高。我们的自身素质、能力是可以通过我们的努力，我们的勤奋慢慢积累来的。我相信我们别不必他们国美的学生差！

接下来我们的下一站——苏州

到了苏州，园林是苏州的巅峰代表作！说到苏州，使我不禁

对我国四大名园之拙政园、留园参生了无限的向往！我们考察参观了拙政园，我深深的被前人的艺术所感染！

苏州园林

苏州素有人间天堂的美誉。作为苏州古典园林典型例证的拙政园、以其意境深远、构筑精致、艺术高雅、文化内涵丰富而成为苏州众多古典园林的典范和代表。

苏州古典园林宅园合一，可赏，可游，可居，这种建筑形态的形成，是在人口密集和缺乏自然风光的城市中，人类依恋自然，追求与自然和谐相处，美化和完善自身居住环境的一种创造。拙政园、这座古典园林，建筑类型齐全，保存完整，系统而全面地展示了苏州古典园林建筑的布局、结构、造型、风格、色彩以及装修、家具、陈设等各个方面内容。是明清时期江南民间建筑的代表作品，反映了这一时期中国江南地区高度的居住文明，曾影响到整个江南城市的建筑格调，带动民间建筑的设计、构思、布局、审美以及施工技术向其靠拢，体现了当时城市建设科学技术水平和艺术成就。

苏州古典园林的重要特色之一，是它不仅是历史文化的产物，同时也是中国传统思想文化的载体。表现在园林厅堂的命名、匾额、楹联、书条石、雕刻、装饰-宛如天然。西部水廊逶迤，楼台倒影，清幽恬静，三十六鸳鸯馆和十八曼陀罗馆等体现出江南建筑的精巧。西部以池水为中心，回廊起伏，水波倒影。

考察期工作报告篇二

重庆、成都

院系：美术学院 班级：环境设计3班

姓名：李浩梅 学号：201424083311 带队老师：杨国杰

考察地点：重庆、成都

考察陈述：终于迎来了四年一度的艺术考察了，这次我们要考察的地方有很多，有历史遗址、现代建筑、博物馆等。这次出来收获丰富，对古建筑有了新的了解，中国古时的建筑是越看越有味道，那是因为它有文化底蕴在，能经得起时间的历练，还看到一些伟大的历史古迹，一下是到过的各个地方的陈述。

来到重庆的第一站我们就来到了红崖洞；这里的楼，呈虎坐形，以“左青龙，右白虎，前朱雀，后玄武”为最佳屋场，后来讲究朝向，或坐西向东，或坐东向西。吊脚楼属于干栏式建筑，但与一般所指干栏有所不同。干栏应该全部都悬空的，所以称吊脚楼为半干栏式建筑。吊脚楼高悬地面既通风干燥，又能防毒蛇、野兽，楼板下还可放杂物。吊脚楼还有鲜明的民族特色，优雅的“丝檐”和宽绰的“走栏”使吊脚楼自成一格。这类吊脚楼比“栏杆”较成功地摆脱了原始性，具有较高的文化层次。不过这里最有特色的还是一个美食，在这样一个美食聚集的地方，各色各异的美食应有尽有，喜欢旅游喜欢美食的你一定能找到能让你垂涎欲滴的美食！这里有一个专门是美食的街道，叫做盛宴美食街，这里展现出了洪崖洞景区另类美食城的一个盛景，在这里汇集了古今中外的小吃，还有许多名字老号店。因为美食成为了这里的一个旅行景点，游人们来这里游玩最爱去的就是这个地方。说起这些美食，这里有种小吃叫做口粮糕，冷冷冰冰的，淋上了鲜亮的红糖水，味道真是一级的棒。除了口粮糕，还有重庆最有名的锅贴了，锅贴其实看着和饺子很像，有着不同的口味，根据游客自身的喜好，你可以购买不同的味道的锅贴。游客们还可以在江边的食府上点上一锅重庆当地人最喜欢也最为推崇自豪的火锅麻辣烫，品尝着又麻又辣的火锅，各种精致的小菜，享受着难得的美食盛宴的同时，你还可以看着长江两岸的风景，那是多么的惬意多么的悠闲舒适啊！在夜里这里更加的缤纷，纷扰的车流，璀璨的灯火，让这个山城分外的热闹，一点也不比白天差。夜里的洪崖洞更是别有一

番景致，所以第一天白天去了一次，晚上我们又去了一次。

人的作品，每面墙都有名字，正好是六月还可以看到毕业设计展览，有幸看到了川美的毕业展真的很不错。校园是老校园，上下坡很多绿树如茵，随意逛逛也觉得很惬意的地方。

昌州古镇；听说古昌州时的建筑风貌，城内以繁华的宋代街市和民间民俗文化为主要构成部分，以写实的手法融入了宋代的官府衙门、寺庙街坊、百家祠堂、手工作坊、戏台戏楼、客栈小吃等日常生活状态，让游客在体验中感受宋代昌州城的热闹景象，可是我们那天到昌州古镇刚好下着雨，虽然人比较少，但还是能从建筑布局上感受到当时的气氛。

心。圆润的大脸，眯成一条缝的眼睛，罗圈似的头发，挺直的腰板，宽大的鼻子，及肩的长耳，俨然就是一个端庄秀丽的大慈大悲普度众生观音菩萨，飘逸的裙摆，手持宝塔，庄严的站在岩壁间。由一层金箔包着，有着一千零七只手的千手观音，仿佛隔着时空看着我们。宝顶山石刻是石窟艺术的集大成之作，在诸方面都有创造性的发展。造像以能慑服人心为其创作原则，借以激发信众对佛法的虔诚。造像、装饰、布局、排水、采光、支撑、透视等。后系彩色尾羽的飞天，向我们述说着飞翔的概念。石刻上，告诉我们一些不为世人所知的故事，好像有了灵性。整个石刻都代表着那个时代的辉煌。艺术的化身。

民国街；六月初去正好赶上民国街的绣球花开了，入口就是超级多的绣球花，明明是去看建筑的，却迷在了花上。哈哈。因为绣球主题的注入，大街小巷，繁花似锦。街上的游客可以租衣服，教堂简约而大方，不过椅子是木质的，没有什么设计特点。整条小街的设施还不是很完善，有小吃但不多。总体来说，还是可以去的。

栏杆雕有狮子、麒麟、盘龙等多种瑞兽和吉祥图案。前后天井栏杆雕有二十四孝等人物图案。整座宫院可容上千士民在

此聚会，非常有特色。

磁器口古镇；瓷器口古镇拥有“一江两溪三山四街”的独特地貌。马鞍山踞其中，金碧山蹲其左，凤凰山昂其右，三山遥望，两谷深切。凤凰、清水双溪潏洄并出，嘉陵江由北而奔，江宽岸阔，水波不兴，实为天然良巷。作为嘉陵江边重要的水陆码头，曾经“白日里千人拱手，入夜后万盏明灯”繁盛一时，被赞誉为“小重庆”，是重温老重庆旧梦的好去处。磁器口是重庆市沙坪坝区一个古镇的称谓。

峨眉山；很兴奋到达了峨眉山，本来晚上我们打算上金顶看日出的，可是有点遗憾的是下雨了，日出没看成，第二天还是阴天，虽然阴天爬山不那么热，但阴天让我没心情上金顶了，再爬山一路过来，到处都有着建筑，都是保存的比较好的，这峨眉山宗教文化特别是佛教文化构成了峨眉山历史文化的主体，所有的建筑、造像、法器以及礼仪、音乐、绘画等都展示出宗教文化的浓郁气息。山上多古迹、寺庙，有报国寺、伏虎寺、洗象池、龙门洞、舍身崖、峨眉佛光等胜迹，从昨天早上看了乐山大佛，再来到峨眉山，让我感受到佛教思想在古今都有着重要影响。

娱乐区、四川餐饮名小吃区、府第客栈区、特色旅游工艺品展销区错落有致。在建筑单体上，讲究因地制宜，以中轴线布局，通常采用穿斗式木结构，墙体多用篾笆夹杂着泥土筑就，屋顶采用青瓦坡式屋顶处理，以解决四川多雨季节的屋面排水问题。住宅外墙多采用白色为基础色调，利于反光，弥补川西地区采光不足的缺陷；门窗以浅褐色或是枣红色为着色基调，与白墙相配，显得清新而淡雅。雕梁画栋，飞檐斗角是川西民居不可或缺的元素，表达了巴蜀之地的婉约美和内敛气质。最具精华之处是民居的院落，它在给人以领域感的同时又密切着邻里关系。

宽窄巷；宽窄巷子是成都遗留下来的较成规模的清朝古街道，由宽巷子、窄巷子和井巷子三条平行排列的城市老式街道及

其之间的四合院群落组成，走在宽巷子里，仿佛乘了时光隧道，回到了一个久远的年代，给人的感觉是“闲生活”。宽巷子的宽度约在六七米，悠闲地徜徉在古色古香的街道，感受的是老成都原真生活文化的内涵。而走进窄巷子，又是一番景象。这里给人的感觉是“慢生活”。在体验完慢生活我们又去体验了一个与这里完全相反的现代生活节奏-太古里，太古里这地方，来了成都没去太古里看看那真太可惜了，这里与我们看的古建筑不同，他都是现代建筑，商城里的店面设计每家都各有特色，从古镇来到这感觉来到了另一境界。

池塘，像是一个偌大的公园，绿地草坪规划的很好，展厅的外墙也全被三星堆图案的植被覆盖，很有意思，很喜欢青铜馆的建筑风格，感觉像是出自某位大师之手，其中出土的文物更是艺术的瑰宝，很有自己的特色，绝对是独一无二的，最喜欢的还是各种青铜器，向大家展示着古老的文化。这里真的很神奇，值得推荐!这里的各项设施设备都是很现代的，还有全程的微信语音讲解，仿佛带领着我穿过了历史的长河，历史终究还有很多谜团没有解开，那时的文明达到的高度以及消亡的原因，也许可以从那一幅幅静谧的青铜面具，神奇诡谲的神树隆重庄严的祭祀之中慢慢体会。总之是个非常值得去的地方。

考察让我感受到民间艺术的无限魅力，受益匪浅，明白了从艺术角度研究除了注重审美特征、造型规律等艺术特征外，更应该了解其背后的传统文化背景，把民间艺术的基因在自己的思维方式上得到继承与升华，进而提高自己，使得自己的作品更有文化蕴涵。

考察期工作报告篇三

一、手套生产企业现状

全镇手套生产企业可以说只有济宁三园工贸有限公司一家，

其余均为作坊式加工，不能称之为企业，为此，只能以这家公司为例进行分析。

通过调查发现，工作中存在的问题是：

1、思想不够解放。在全县上下“解放思想、干事创业”的良好氛围下，特别是县委、县政府出台了一系列鼓励民营经济发展的优惠政策，给全县经济注入了活力，激发了企业内部潜力。作为三园工贸内部，还存在着发展定位不高、怕担市场风险的错误认识，没能把握住机遇，导致企业发展不快。

2、产品科技含量低。三园工贸属于劳动密集型企业。产品科技含量不高，需要的是技术熟练的年轻工人。但随着近几年青岛、胶东等地的快速发展，工人报酬高，大部分工人都远赴外地打工，导致我们当地劳动力市场人员不足，使现有的设备不能全部正常运转，影响了企业的高速度发展。

3、缺乏高素质的管理人才。现在的私营企业的管理大多还是家族式的粗放管理，企业内高素质、经营理念先进的管理人才较少，加上企业疏于对人才的培训，导致企业不能形成一支高效的管理人才队伍，使企业负责人大事小事一肩挑，抽不出较多的时间研究市场、充电学习，管理水平得不到快速提高。

二、下步工作的打算

1、发展思路是：用足用好县委、县政府的各项优惠政策，加强企业的内部管理，促进生产机制的高效运转，提高产品数量，提升产品质量，扩大市场占有率，利用自主出口权的优势，使产品迅速打入国际市场。全力推进外贸出口，扩大出口创汇额，使三园工贸成为疃里镇的知名龙头企业，带动一方经济的发展。

工作目标是：按照超常规、高速度、跨越式发展的总体要求，

预计年产品数量达到15万打，产值突破500万元，实现利税80万元，出口创汇突破20万美元。

2、具体工作措施：

(1)进一步解放思想、树立抢机遇、大发展的意识。县委、县政府对企业发展越来越重视，对企业制定的政策越来越优惠。各级领导对企业发展越来越关心，为企业出谋划策，增强了我们干事创业的信心和决心。给我们企业的发展、招商引资提供了一个较大的发展空间。所以我们要牢牢把握住这个千载难逢的机遇，以思想的大解放促进经济的大发展，增强压力感和紧迫感，坚定发展的决心和信心。

(2)加大企业投入，增加企业效益，带动经济发展。充分利用我县全力推动招商引资的优势，与韩国客商积极洽谈、合作，投资150万元新上一条牛仔服装生产线，把企业发展成集手套加工，服装生产多个品种共存，互助互补的企业集团。

(3)积极推进外贸出口。在镇党委、政府的大力支持下，企业实现了外贸出口10万美元，但其余的多为代理出口。明年，将充分利用已有的自主出口权积极向国外市场进军，打出产品品牌，使代理出口变为自主出口，增加企业效益。

(4)加强企业内部管理。向发达地区、县内的先进企业学习，努力探索先进的管理经验，建立现代化的管理模式。培训提高现有人才，引进科技人才，向管理要质量，向先进机制要产量，向科技、人才要效益。最大限度地调动每一位员工的积极性，挖掘他们的潜力，激发他们干事创业的激情。

一、产业结构不够合理，重复建设较为普遍

一是产业结构层次较低。我镇企业大多集中在加工制造业这种传统的劳动密集型产业上，其产品大多停留在简单制作的水平上。相当数量的企业技术装备水平低，产品质量、产品

附加值低。

二是重复建设，重复投入。由于我国消费品市场和资金市场的不成熟，容易形成短时期内的消费热点，短期的利润促使大量资金迅速涌入，在这个过程中，政府也缺乏宏观的经济引导，此后随着生产能力的扩大，需求趋于饱和，在此情况下，企业不得不展开低水平的竞争。

三是产业关联度低。在纵向合作上，即在关联的企业之间，没有建立起合作关系，缺乏统一的技术和质量标准；在横向合作上，即在生产相同或类似产品的企业之间缺乏明确的市场分工，没有在信息、人员培训等方面共享社会资源。例如我镇的一定数量的砖厂，就存在制造水平低，重复建设，关联度低等问题。

究其原因，一是多数企业主要集中在生产基础产品的产业上，这些产业对企业的规模、技术、资金、劳动力素质的要求都不高，产业的进入壁垒低，生产经营以“低质跑量”为主，在消费的短期热点中，容易造成持续上项目而形成行业的恶性竞争。

二是从产品价值链的角度看，我镇仍处于赢利较少的生产制造环节，而利润丰厚的研发、设计以及市场营销、品牌推广等环节基本没有涉及。

三是由于大量企业处于高度专业化分工状态，其固定资产专用程度较高，一旦出现全行业衰退或企业亏损，经营者也很难使设备转用或转卖，所以企业只能艰难维持经营，或偷工减料以求降低成本，使市场上产品质量不断退化。这种局限于中低档生产制造环节，处于产品价值链的低端部分，缺乏自主品牌和市场影响力，企业所获得的附加值和利润偏低就是必然结果了。

二、科技创新能力不足，产品更新换代缓慢

我镇企业大多没有自己的核心技术和知识产权，只是以目前市场上极为普遍的甚至于落后的技术作为生产工艺，品牌意识不强。由于自主创新能力不足，缺乏对技术创新投入的力度，产品更新换代缓慢，仅仅依靠低价取胜。这在我镇企业中是极其普遍的现象，调查的这些企业中，大部分只有1-2名技术人员，有的甚至没有技术人员，这造成了企业缺乏发展后劲，缺少自己的核心竞争力，在经历短暂的辉煌后，发展动力不足，甚至会出现消亡的现象。

究其原因，一是企业起点低、实力小，大多缺乏自主创新能力，绝大部分企业都没有自己工艺人员，更别提研发人员。就经济大环境来看，以技术研发为主体的人才倒三角的高新技术企业往往具有更强的活力和潜力。

二是高素质的专业技术人才和经营管理人才太少，员工素质普遍较低，大多数人只有初中及以下的文化程度。

三是缺乏公共的技术创新平台，不能使企业有效的和高校等科研单位直接挂钩，把最新的技术成果直接转化为生产力。四是大型公司为了保持其技术优势，一般都把核心技术和关键工艺严格控制在内部，我镇企业很难获得相关资料。例如我镇德利煤化有限公司就难以获得附加值很高的针状焦的生产工艺。

三、发展理念不够超前，管理方式普遍落后

我镇企业大多仍沿用家族式管理方式，这一管理方式为企业建立之初的生存与发展曾做出过很大贡献。但是，在当前形势下，特别是在企业发展的中期，这一管理方式往往容易转化为消极的阻滞，容易造成经营效率的低下和激励机制的偏颇。同时，大部分企业主小农意识严重，“小富即安、小进即满”的心态制约了企业的进一步发展。调查中发现，部分企业完全有可能通过融资等手段进一步扩张，但由于担心怕“外人”来分蛋糕，为了避免风险，企业只愿维持现状，

不想再去进一步发展。

究其原因，一是价值观错位。管理者将企业存在的价值看成是家族利益最大化的载体，而不是上升到更高的社会价值层面，“私利”与“功利”相混淆，促使思想陷入封闭，拒绝改变，导致企业管理僵化。二是思维僵化。由于长期以来受小农文化熏陶，固步自封、志得意满、看问题的片面性决定了无法在瞬息万变的经济浪潮中作出及时的改变。

随着世界经济的不断发展，社会主义市场经济的不断完善，企业之间的竞争也日益严峻。如何在这样激烈的竞争中，保存实力、求得发展已被越来越多的企业列入发展规划中。而企业文化，就像拯救企业的灵水一样，地位愈加突出。那么，什么是企业文化呢？很多企业干部和员工对企业文化的概念依然很模糊，他们普遍狭窄的认为企业的墙报、广播和业余文化生活就是企业文化。其实企业文化的范围很广，而远不是这么简单。那什么是企业文化呢？为了更好的了解企业文化的本质及其作用，本人于x年x月至x月x日通过访问法，资料搜集法对x科技有限公司进行调查。总体来说企业文化，很广泛从多方面对于企业的发展提出理念，对于人才的要求有独到的见解。然而企业的文化管理方面的存在一些问题，就这些问题而展开分析，并提出改进的建议。

一、 xx市xx科技有限公司概况

x科技有限公司成立于1年，位于xx市福田区益田路，法定代表人是刘某某，注册资本(万元)1，公司的经营范围：兴办实业(具体项目另行申报)；服装设计，国内商业、物资供销业(不含专营、专卖、专控商品)；计算机系统集成；弱电工程设计；计算机软件、硬件产品的开发与设计；微波产品、电子产品的技术开发及销售(不含限制项目)。

二、 公司企业文化的简要介绍

(一) 以品质为基础

公司逐步健全推行质量保证体系，在管理上坚持：优秀人才、优秀品质、优质服务。产品的质量是我们的诚信。推行：零缺陷服务，为用户提供满意度。

(二) 以创意为发展

勇于创新，创新是高科技公司的灵魂，是企业保持旺盛生命力的基础，是取得竞争优势、立于不败之地的法宝。时刻虚心学习、永远大胆创新，是每一个员工的责任。

(三) 以成果分享为共同目标

一个成功的企业，只有不断的分享，在此过程中也要不断的接受批评，而管改进自我，以优秀的成果造福客户。服务客户、服务社会。

三、x科技有限公司企业文化管理问题及其原因

(一) 企业的管理制度不够健全

企业文化中可以看出，对于企业利益与品质的保证较多的，相对而言对与员工利益的保证就十分欠缺。比例过分的失调，很显然只有的体制实行起来，不能灵活应对，涉及范围太校现在市场发展迅速，而企业不能够与时俱进，对于制度给予相应的改善。陈旧的制度导致员工工作缺乏动力，也使得许多员工也抱着混口饭吃的态度工作。很多员工认为自己在公司的发展空间小，不能够很好的体现自身的价值，在企业文化中也提到了“优秀人才”但是根据调查很多人并没有受企业任何专业的培训。这也暴露的体制不能够很好实施的缺点。

(二) 公司员工对企业文化认识不足

很多公司员工认为企业文化，那是公司高层的事情，与自己没有多大的利益关系。也不会想花时间在这上面。更多是考虑与自己利益相关的事情。公司在企业文化上的宣传力度很欠缺，在调查过程中也有高层说到：现在工作繁忙，很难有时间为文化建设的宣传和配合工作，对于如何宣传企业文化感到束手无策。还有些人认为企业子要效率好，那么企业文化就会自然形成。这也是现在阶段绝大多公司的想法。

(三) 在建立企业文化上没有良好的沟通平台

没有形成企业的共同价值观，危机而感缺乏，企业的归属感不强，时常表现出恃才傲物、工作上由于分工不太合理，出现了互相推工作的情况，经常以“很忙”来拒绝参加院内的文娱活动，同事间往往只存在工作关系，缺乏润滑。中层领导班子的管理能力问题突出，院中层领导班子成员大多是由专业技术拔尖的员工担任，他们的普遍特点是工作压力、工作责任越来越多，管理任务繁忙，对于管理上的知识没有系统的学习和研究。所以导致了企业与员工矛盾重重。

三、完善xx市xx科技有限公司的企业文化管理的建议

(一) 企业管理制度的完善

管理制度要形式多样，机制灵活，却又不失威信。涉及企业本身的利益以及员工的利益。注重管理水平的提高，贯彻落实各项规章制度，同时要取得全体员工的一致认可，追踪全球最新技术、经营管理理念。给予员工不断的培训、深造机会，激发工作热情和创新活力。坚持以人为本，广为接纳和储备具有先进管理经验和专长的科技人员，形成良好的人才知识结构，为企业创造更多财富。

(三) 加强对于企业文化的宣传

首先明确企业的奋斗目标，召集员工对于企业文化的共同学

习，使其对于企业文化有深入的了解。不定期询问员工意见，还可以同时创业企业文化特色如：人本文化特、色整体文化特色、创新文化特色、求实文化特色、服务文化特色等，让员工参与其中。找到属于自己的文化特色。使企业文化深入人心。

(三) 建立双向沟通的模式，让员工与企业间形成良好沟通

企业对于自身的文化要有深入的了解。对于员工要给予人性化的管理，不定期了解员工对于企业的看法，认真的考虑或者采取接纳。让员工对于企业有较强的归属感，企业对于员工给予更多积极的关注，可以公开的鼓励员工，挖掘他们的潜在的能力。在节假日给予适当的问候。开展各种活动，拉近员工与企业之间的距离。良好的沟通与合作使企业内运作顺畅，增加效益。

共2页，当前第2页12

考察期工作报告篇四

近几年来，在县人民政府的高度重视、县广电部门的积极努力和相关部门的共同努力下，全县广播电视建设投入力度不断加大，基础设施建设不断加强，管治体制改革不断深化，广播电视覆盖面不断扩大，广播电视服务不断优化，全县广播电视事业步入了良性快速发展的快车道，为宣传党的方针政策、服务全县经济社会又好又快发展、丰富群众精神文化生活作出了积极的贡献。

。一是有线电视网络发展步伐加快。有线电视网络由城区向乡镇延伸，实行县乡联网，网络规模不断扩大，共建有线电视干线光缆254.8公里，光节点157个，有线电视187.6公里，网络公司所属的城区有线电视用户达到13320户，乡镇用户达到了3786户，未被网络公司收购的乡镇有线电视用户达

到3931户。今年来，县网络公司积极搭建数字平台，通过向上争取政策和资金，开通了74套有线数字电视节目，截止目前，数字电视整体转换工作开局良好，已发展用户4000余户。数字电视的开通，极大地丰富了我县广大有线电视观众的业余文化生活，提供了更高质量的服务。

二是“村村通”工程稳步实施。县政府高度重视广播电视网络建设，把发展广播电视“村村通”作为丰富农村精神生活、提高农民生活质量、促进农村“三个文明”建设的重大举措，先后投入资金120万元，于2005年建设50户以上广播电视盲点自然村“村村通”项目点59个，年建设20户以上广播电视盲点自然村项目点40个，今年我县有270个20户以上的盲点自然村广播电视“村村通”项目纳入国家建设计划。通过推进“村村通”项目建设，截止年，全县广播电视有线骨干网基本形成，开通有线电视的区域扩大到59个村，占全县行政村的53.6%，极大地改善了农村广播电视基础设施薄弱的现状。

三是无线电视覆盖工程扎实推进。抓住“村村通”建设机遇，架通了县城至太平顶广播电视发射台的光纤线路。并投资20万元对县城和太平顶发射台的三台广播电视无线发射机进行了更新，充分发挥广播电视无线发射转播台作用，提高广播电视无线覆盖水平，抓住中央台覆盖工程的契机，完成了中央台一套、七套和中央人民广播电台等三套节目的天线和发射系统的安装和调试工作，提高信号质量，有效地扩大了广播电视覆盖率。投入资金120多万元对太平顶发射台专用公路6.4公里进行道路硬化，并多方筹集资金对太平顶发射台机房进行装修改造，使我县及周边县市近20万人受益，全县广播电视覆盖率达到95%以上。

四是广播电视宣传硬件建设迈上新台阶。按照科学设计、合理施工的原则，突出安全性、可靠性和前瞻性，分期分批对广播电视台机房进行改造。为进一步提高安全播出质量和水平，县政府共投入40多万元，先后对新闻采访设备、编辑制作设备、播出设备进行了升级更新，将广播电视拍摄采访设

备全部更换为数字设备，制作全部采用非线性编辑设备，后期播出设备更换为硬盘播出系统，并组建了局内部办公网和制作播出网，大大提高了广播电视工作效率和自办节目质量。

（二）管治体制改革不断深化。

一是完善经营机制，提高广告经营创收水平。县广播电视局通过加强管治、挖掘潜力，将远安电视台广告文艺节目时段经营权对外出让，由宜昌三人广告传媒有限公司以每年25万元买断经营权，实现经营创收保运转。

二是深化内部改革，实现管治标准高效。县广播电视局根据新形势、新工作，不断深化改革，加强标准化、制度化建设，在机构改革上，率先完成了局网分设；对乡镇所属有线电视网络探索引入民营资源，逐步将经营权出让，乡镇从事文化广播公益服务的人员统一归口到乡镇公益综合服务中心管治，从而实现了人员和机构的精简。在人事制度改革上，广播电视局事业人员通过中层干部竞聘上岗、末位淘汰和对工作人员全员竞聘、双向选择的方式进行精简分流。通过改革，全县广播电视系统形成了“能者上、庸者下”和比学赶超、奋发向上的氛围，激发了广播电视事业发展活力。

（一）突出发展重点，为广播电视事业提供良好的发展环境。一是县人民政府要站在加速推进全县科学发展、实现我县广播电视事业走在全省山区县市前列和实现人民群众切身利益的高度，进一步重视和大力发展广播电视事业。二是要增强各级各部门责任，科学编制广播电视事业发展规划，并纳入全县经济社会发展总体规划狠抓贯彻和落实。三是要紧紧抓住各种机遇，积极向上争取项目和资金，加强广播电视基础设施建设，进一步改善优化广播电视技术装备条件，为广播电视事业走在全省山区县市前列打下坚实基础。

（二）体现远安特点，加快广播电视事业发展步伐。一是要突出指导性、实效性和娱乐性，重点办好广播、电视两台自

办节目，服务经济社会科学发展。二是要优化频道资源和节目设置，在抓精品、创名牌上下功夫，从策划、编排、内容等方面求新、求变，全面提高自办节目的整体水平。三是要突出正常运转、设备更新，重点抓好太平顶转播站建设，提高无线广播电视信号覆盖率。四是要加强设备维护和使用的技术指导服务，充分发挥农村广播室在社会主义新农村建设中的作用。五是要积极研究数字电视发展问题，提高服务效率，多方听取采取群众的意见和呼声，促进有线电视健康发展。

（三）解决发展难点，为广播电视事业发展夯实基础。一是要切实抓好广播电视人才的引进、培养和管治，进一步提高采编人员职业道德水准和业务能力，不断加强广播电视干部职工队伍建设，努力造就一支高素质广电队伍，以推进全县经济社会又好又快发展。二是要开辟多种途径，多方筹集资金，加大对广播电视事业及基础设施建设的资金投入和支持力度，建设广播电视采访、编辑、播出设备更新改善资金稳定投入机制，提高自办节目质量；三是要进一步深化广播电视管治体制和内部工作机制改革，有效解决电视广告文艺节目时段出让后存在的诸多困难和矛盾，进一步明确局网分设后网络公司在广播电视事业发展中的责任，加大督促力度，为广播电视事业发展营造良好的体制环境；四是要进一步加大广播电视“村村通”工程的实施力度，认真做好服务，切实加强农村广播室设备的管治和维护工作。

考察期工作报告篇五

考察，是指实地观察调查或审察考核，考察回来时候，需要写一份考察报告，对这次的考察做一个完美的总结。本文是本站小编为大家整理的公司考察报告范文，仅供参考。

专业: XXXX 姓名□XXX 班级□XXXX 学号□XXXX

一、参观学习目的

12月18日我们外语学院的学生在老师的带领下前往青浦区参观滨特尔流体控制(上海)有限公司，作为英语专业实习的一部分，收获颇丰。和以往的校园生活不同，我们第一次真正近距离接触企业，深刻感受社会工作的氛围。通过理论联系实际让我们全面地运用所学知识去分析判断工作中的实际问题，进一步培养了我们独立工作能力，同时通过亲身观看现场工作人员的工作，了解在企业工作中应该具备的组织性、纪律性、集体主义精神等优良品德，为以后真正踏上社会打下了基础。

二、公司概况

滨特尔流体控制隶属美国滨特尔集团，是世界上最大的阀门、执行机构和相关流体控制产品的生产商，旗下拥有60多个品牌并在24个国家设有生产基地，其产品和服务在油气、化工、电力、石化、水处理、造纸、医药、食品和饮料行业以及特需市场处于领先地位。滨特尔流体控制的专业技术能为各种最复杂和要求最严格的流体控制需求提供首屈一指的全方位解决方案。

滨特尔在全球的业务中具有举足轻重的地位，为各个重要行业提供关键产品。从过滤、流程到流体管理，从设备保护到热控管理。

作为全球领先的水处理、流体过滤技术及方案的供应商，滨特尔的足迹遍布全球。在提供水设备的同时，还要根据客户的不同需求设计与其相配套的过滤系统。滨特尔的服务可广泛应用于民用、商业、工业及市政领域的饮用水系统、软水系统、反渗透系统、紫外杀菌及超滤系统等。

总部位于美国明尼苏达州的滨特尔集团成立于1966年，其下属水集团是世界上领先的专业水处理设备制造公司之一，在

全球拥有50多家分支机构，现有员工1.5万人，年营业额约34亿美元，是美国500家最大工业企业之一。

三、参观学习的主要内容

公司的专业技术人员引领大家参观了公司生产区每个加工车间。参观展览厅，为看到这么多尖端技术产品而折服；参观生产线，为第一次近距离观察这些产品生产而叹服。听着工作人员耐心的讲解，原来懵懂的头脑顿悟了不少，我们每天所享受着的物质前提都是许多人的默默付出的心血。

参观期间，工作人员详细地向我们介绍了滨特尔流体控制有限公司生产运营情况并且耐心地回答了我们提出的有关实习问题，并安排公司员工与学生进行了交流。在参观过程中，我们既观察了公司的厂容厂貌，又聆听了管理人员的经验介绍，观看了滨特尔公司的产品展览，收获多多，启发深深。参观结束后，周经理也表示真诚欢迎我们去他们公司实习和就业。

三、参观学习的体会与收获

在参观企业的过程中，我们深切感受到了滨特尔的深刻的企业文化，以及严谨的精益求精的工作作风。一天的参观学习的的确很累，累得两腿不听使唤，却让我了解到不少书本之外的东西，懂得不少的知识，发现自己理论与实际的联系结合相差很多，在学习专业理论知识的时候，更多的还是需要实际的操作能力和技巧，也应该具有吃苦耐劳，不怕辛苦的奋斗精神。

社会实践是大学生全面素质提高的重要环节，是学生将所学知识应用于社会的重要过程。它既是学生学习、研究与实践成果的全面总结，又是对学生素质与综合能力的一次全面检验。大学生学习方式采取“在实践中读书，在工作中科研”。参观企业可以使我们更好的理解课本上的内容，使我们灵活

掌握专业知识。在这一次企业参观学习中，更让我明白了：机会是留给有准备的人，大学就是提供一个平台，让我们做好踏入社会的充分准备，争取好的就业机会。“千里之行，始于足下”，这次参观对我走向社会起到了一个桥梁的作用，过渡的作用，是人生的一段重要的经历，也是一个重要步骤，对将来走上工作岗位也有着很大帮助。在这次的实践中所学到的经验和知识，这是我一生中一笔宝贵财富。

x年x月xx日至xx日，xxx带领国xxxx局几位公司董事及工作人员一行6人赴xxx公司进行了实地学习考察。在这有限的两天时间内，我们不仅感受到了该公司领导及全体员工的热情好客，更主要的是我们吸取了许多有价值的经营和管理方面的经验。应该说，这次xxx之行对xxx公司即将开始的工作开展十分有益。

一、该公司基本概况

xxx公司于20xx年组建成立，现注册资本金1000万元，现总资产30亿元，公司内设办公室、人力资源部、企业策划部、资产营运部、融资部、项目工程部、财务部、安全质量监督部、动迁组。

xxx公司主要经营横县城建投资、混凝土、天然气、管道煤气、物业服务、经济适用房、廉租房公租房项目、道路拓宽工程等，履行融资载体、投资主体、经营实体、发展产业四大职能，通过盘活资产、融入资产为横县城市建设筹措资金25亿元。

二、现阶段的问题

由于现存的融资平台公司达不到银监会和银行的要求，无法贷款融资，直接威逼着政府信用，财政风险逐渐增大。

三、学习到该公司成功运作的经验

(一)领导高度重视，思想认识统一xx高度重视通过融资提速地方社会经济发展，始终把政府融资平台建设放在经济社会发展的突出位置来抓，并清醒的认识到，在国务院出台《关于加强地方政府融资平台公司管理有关问题的通知》文件后，再依靠政府承诺、人大批准、财政担保的政府行为去融资搞建设根本行不通。为此，政府进一步加强政府融资平台公司整合，建立了实际经营，并在人、财、物、政策等方面都给与了大力支持。

(二)资产总归集

xx通过不同方式把行政事业单位资产特别是有经营收益的资产、改制后的企业资产、现有企业优良资产归集后全部注入县融资平台xxx公司，做实做大平台公司资产规模，降低公司资产负债率。资产归集注入公司后不仅有利于全县经营性资产的统一经营管理，提高国有资产经营效益，还可以增加融资平台公司的经营渠道和经营收入，提高公司的现金流。必要的时候县融资平台公司还可以资产抵押、置换等运作方式向金融机构融资，合理的调配资产，让资产发挥效率最大化。

(三)土地总储备

xxx公司具有土地整治储备权利，县政府授权国土部门，按照约定条款，遵循土地交易、储备程序由国泰公司储备经政府批准的土地。在xxx公司对储备土地进行整治后，根据融资贷款到期的时间要求，分批报经政府批准，按土地交易规定对土地进行市场化运作，出让收入作为到期还款的主要来源。

公司储备的土地，可作为贷款抵押资产和现金流来源，到期通过出让取得的收入归还银行贷款。公司土地出让收入的分配是将储备的土地通过公开招、拍、挂取得的出让收入，全额上交财政。

(四)项目总业主

xx政府投资建设的所有项目，都实行项目业主和建设业主分开。xxx公司是县政府投资建设项目的总业主，负责项目的立项申请、可研报告、实施方案、项目预算、预算评审等进入招投标前的一切工作，招投标完成后由建设业主负责后续工作。

(五) 投资总主体

xx政府授权xxx公司作为投资主体，参与政府投资项目的建设，通过市场运作，应用灵活多样的融资方式解决政府项目建设的资金缺口，债权债务由国泰公司承担，规避了政府财政风险。同时，实现了政企分开，由政府行使规划、监督和政策支持的职能，融资平台公司承担项目策划、投融资、建设、管理和有收益项目营运，达到了“统一发展规划、统一土地储备、统一建设开发、统一资产经营”的目标。

四、对我县融资平台公司的几点建议

(一) 切实整合全县国有资产。将行政事业单位的房屋资产，其产权划归平台公司，特别是有经营收益的资产，其所有权和经营收益权必须无条件划转归平台公司，政府特许经营权。

程，多渠道解决公司收入来源不足的问题，确保公司经营性收益对贷款本息全覆盖，使公司融资借入、管理、使用、偿还良性循环。

(三) 出台支持平台公司发展的优惠政策。批准划转给公司的资产，在办理相关手续时，按规定应缴纳的“规费”，实行挂帐处理或按原渠道返还，公司用于偿债和建设。

参加考察人员□xxxxxx

20xx年x月x日

1月14日到11月16日，公司主管领导及修理中心相关人员一行5人对杭州现代汽车实业有限公司进行了实地考察。在这有限的三天时间内，我们不仅感受到了该公司领导及全体员工的热情好客，更主要的是我们吸取了许多有价值的经营和管理方面的经验。他们超前的市场意识、切合实际的经营定位、科学的管理手段以及全体员工良好的精神风貌都深深地感染了我们每一个人。应该说，这次杭州之行对修理中心即将开始的改革调整及明年工作的开展都是十分有益的，杭州现代的许多经验，更主要的是他们的思维方式值得我们借鉴。

一、该公司基本概况

通过考察我们感到，该公司与我们企业现在的体制基本雷同，隶属于杭州市海外海集团，属于私企股份制企业。95年建成一汽大众特约服务站，至今已十年之久，建站初期，也曾经有过辉煌的时期，由于市场体制和机制等方面存在的诸多问题，从xx年开始，经营形势大幅度下滑，造成02□03□xx年连续三年亏损，在xx年的一汽大众评比中，列全国倒数第二，被一汽大众视为砍掉对象，取消单一服务。

二、经营思路的转变

面对这种形势，海外海集团及时调整了现代汽车实业有限公司的领导班子。新班子上任后，就提出了“维修业今后的走向在哪里”这样一个十分现实的课题，他们最后认定了建4s品牌店这样一条道路，首先通过多次整改，得到了一汽大众领导的认可，前后仅用了半年的时间，软硬件均得到了改善，拿下宝莱销售权□xx年共投入300万元进行改造，其中销售展示厅只投入了250万元左右，其余的50万元用于车间改造和设备更新，在此过程中一汽补贴了100万元，实际他们仅投入了200万元左右。今年，他们与一汽大众签订了销售780台宝莱车的合同，目前已销售660台，估计完成有一定困难，但一汽大众做出了承诺，只要销售合同规定的85%即可。

他们的一汽红旗维修以建立大客户为主，并随时发展新的大客户。

一汽大众维修主要面对私家车及出租车客户群体，尤其是针对出租车修理，他们采取了比较独特的方式，他并没有利用广告来宣传自己，主要是以自身的维修质量和良好的服务来赢得客户的信赖，并做到了来一个，留住一个。出租车群体希望的是价格最低，质量最好，时间最短，因为他们充分认识到了出租车群体的心理，所以他们实行了出租车绿色通道，设立了几个专用架子，即来即修，修竣即走。

三、机制比较合理

杭州现代汽车实业有限公司在机制建设上动了很多脑筋，想了许多办法，确实调动了员工的积极性。

海外海集团每年都与该公司签定经营目标责任状，公司的高层领导实行年薪制，完成目标责任状年薪100%兑现，完不成扣发相应比例，平时按75%借资。

现有员工110人，其中一线工人66人，销售人员20人，管理及勤杂人员20人。集团每年核定工资总额，具体的分配办法自己确定，员工平均工资在1.8万—2万元之间，但最低工资在800元左右，在分配上他们的原则是在同行业中工资不能偏低，否则留不住人才，因为在杭州，同行业竞争比较激烈，尤其是修理技能人才的竞争更是异常激烈。

具体的分配办法是，工人取消保底工资，收入主要依据本人工时收入去掉税金后的25%提取，如果维修质量高，服务水准高，用户满意度高的员工工时可上浮30%，员工所提取的工资相应提高30%。管理人员的工资按工时收入的2.8—3%提取。

副经理的工资按车间当月收入的额度乘以一定系数发放，同时还有新增大客户，应收款的回收情况，均纳入副经理的工

资考核内容。

备件经理的工资按配件的差价的一定比例提取。

凡是与创造经济效益有关的工作内容及涉及的人员均实行适当的奖励办法。

平时考核主要依据，修理按核心流程手册中规定的内容进行考核，现场按照4s标准进行考核。

还有维修工时标准，用户满意度等均纳入考核范围，常年实行维修日报、效益月报方式进行考核。

杭州现代公司依据一汽大众的服务核心流程，制定了本企业各类人员的工作标准，其中责、权、利体现的比较清晰，考核的办法比较适用。

杭州现代汽车实业有限公司的经营模式、科学管理手段、机制建设可操作性使我们看到自身的不足和差距。修理中心在本月末之前，将结束经营结构调整，人员定岗定编，下一步马上面临今年收尾，明年起步的工作，有许多工作需要我们认真谋划。因此我们将把学习到的好的做法结合自身的实际情况，在经营思路，机制建设上以及今后的发展方向进一步统一认识，有针对性的进行操作。

共2页，当前第1页12

考察期工作报告篇六

一、基本情况**镇位于**市东北部，地处“两省三市”交界处，距**市约27.公里，车程仅半个小时。全镇总人口4万多。卫生院现有员工**人，卫生技术人员**人□xx年业务收入为**万元。

*镇位于吉林省长吉南线公路(长春市至吉林市)中段，长吉走廊的中间部位，全镇总人口5万多，卫生院现有员工**人，卫生技术人员**人□xx年业务收入为**万元。

两个卫生院的规模，员工队伍和服务人口及技术能力与我院基本相当，但在医院服务水平上，社会影响力上，业务收入上，以及各项工作任务落实上远远高于我院。

二、主要做法

他们积极围绕卫生体制改革的目标要求，真正在“深化”上下功夫，在“体制”上动真格，在“改革”上见实效。针对实行基本药物制度后，出现了部分卫生技术人员积极性降低、吃“大锅饭”，推诿病人等问题和现象，研究制定了新的绩效工资考核分配办法，实现了维护公益性、调动积极性的收入分配机制改革新突破。

(一)绩效工资考核分配办法体现四方面基本原则：一是按劳取酬，效率优先；二是向医护一线倾斜；三是绩效考核双挂钩；四是公开公正公平。

(二)绩效工资考核分配办法体现了全员性，卫生院所有员工均为考核对象。

(三)绩效工资考核分配办法体现了工资组成简单科学，便于操作。卫生院实施绩效工资后，员工工资改为岗位效益工资，包括基本工资和绩效工资两部分。将原工资构成中艰苦边远津贴、剩余补贴、房补、住房公积金等部分定位基本工资；原工资构成中岗位工资、薪级工资、卫生专业技术人员浮动工资、阳光工资、绝对额和护士津贴做为效绩工资。绩效工资亦分为两部分，基础性绩效工资和奖励性绩效工资，各占50%。

(四)绩效工资考核分配办法在具体操作中、所有程序公开透明，既有目标又有数量，杜绝了人为因素。

基础性绩效工资根据每月考勤和医德医风等情况按月发放。个人扣除部分，纳入卫生院每月考核总量再分配。

奖励性绩效工资每月卫生院先从总额中提取2-5%作为单位奖励基金，剩余部分根据考核结果发放。

奖励性绩效工资的考核实行百分制，对每名员工的服务数量、服务质量、服务行为、医德医风、收支结余等指标核定任务，分为公共和专业岗位两部分进行考核，根据考核分数确定奖励性绩效工资数额。严格考核、足额兑现。

(五)绩效工资考核分配办法体现了考核结果运用的公平性和公正性。考核的目标化和数量化，可以明确得到员工的具体工作情况。这个结果是在同一个标准下产生的，可以从分体现出多劳多得的原则。同时绩效考核结果还可作为职工晋升、评优、续聘和辞退的重要依据。

(六)两家卫生院绩效工资考核分配工作具体内容基本一致，只是在基本工资和绩效工资的分配比例上有所不同。岔路河卫生院更简单些。

通过实施绩效工资考核分配办法，两家卫生院各项工作在当地都名列前茅，充满生机和活力。通过对上述两家卫生院的考察学习，觉得他们的做法很有说服力和借鉴性。

三、几点想法

(一)结合今年全市工作的部署和当前我院的实际，调动全院各类人员的积极性，拟在全院开展绩效工资考核，请示市卫生局领导，是否可行。

(二)召开职工代表大会，通报学习考察情况。同时，就我院实施绩效考核的相关问题提交职代会讨论，广泛听取各方面意见，形成良好的舆论氛围。

(三)如果可以实施绩效工资考核分配办法，我们还要进行认真的深层的调研和论证，搞好基数测算，分配要素分值的设定要合理，绩效考核指标设定要恰当，绩效评估要科学，要制定严谨科学的考核办法，形成完整的实施方案来保证此项工作顺利进行。

考察期工作报告篇七

一、调研考察的收获体会

此次学习考察的时间虽然只有三天，但重点突出、内容充实、成效明显，达到了拓展视野、解放思想、交流学习、增长见识、促进发展的预期目的。有许多经验值得我们学习和借鉴，给了我启示，可以说对我在新岗位的工作思路是一次洗礼。

(一)创新了党建工作思想理念。通过听、看、问、谈、比、总的学习考察方式，让我感受到了xx县委在工作实践中探索出了一套行之有效的“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”的特色工作方法和思路，并取得了良好的社会效益和经济效益，为金川县社会经济的又好又快发展提供了坚强的政策保障和人才支撑，为周边兄弟县的经济社会发展树立了好典范。为此，在接下来的工作中，我将创新党建工作思想理念，牢固树立“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”的工作宗旨，以“基层组织建年”活动为契机，努力将本乡经济建设与党建工作、社会发展与党建工作紧密结合起来，切实抓好基层党建工作，促进全乡社会经济快速健康发展。

(二)增强了党员干部的责任感。学习考察中，大家都深深体会到xx县各级干部，尤其是乡村干部党性强、立场坚定，业务素质高，履行岗位职责能力强，工作主动性和敬业精神强，艰苦奋斗、不等不靠，务实创新，为全县基层党建工作水平迈上一个又一个新台阶作出了突出贡献。为此，大家一致认为：倘若没有一支高素质的干部队伍，没有好的敬业精神、求真务实的作风和扎实肯干的工作态度，没有较高的政治业

务素质是干不好本职工作的，更做不出如此优秀的成绩。在今后的工作中，要紧紧围绕县委的安排部署，以“积极学习，提高素质”为前提，以“贯彻落实好政策，切实服务好人民”为导向，以“争创先进，争做优秀”为目标，全身心地投入到本职工作中去。

(三)认识到了自身工作存在的差距。通过实地考察和具体比较，发现了我所工作的乡党建工作存在的问题和不足。一是部分基层党组织书记的思想观念和能力素质与当前的党建工作要求存在一定的差距，思想观念与新形势新任务之间的差距和矛盾较为突出，没有结合工作实际去贯彻落实有关方针政策，工作效率低，工作成绩不明显。二是对基层党支部的考核管理方面我们还有差距，还存在不严格，虽然分工明确，相关制度较为完善，但工作方式方法不对，工作成效不明显。三是在对党务干部的专业知识培训上，还存在薄弱的环节；在活动载体方面，还不够丰富多样，针对性还不是很强，效果还不是特别突出；在典型的发现、培养、选树和辐射上做的还不够。

二、结合工作实际，学习先进做法，切实提升基层党建工作水平

(一)乡机关党建工作

1. 抓好班子，带好队伍。一是选好配强领导班子。选好一批素质高、能力强、人缘好、能干事、会干事、干好事的优秀年轻党员为党组织领导班子储备干部，并适时充实到全乡各级党组织领导队伍之中，切实配强领导班子。二是坚持“书记抓，抓书记”的工作理念。在基层党建工作中，坚持乡党委书记亲自抓、分管副书记具体抓，并按照上级有关要求，结合工作实际，突出工作重点，抓好各村支部书记的各项工作。三是抓好党员队伍的发展工作。加强基层支部成员的党务工作专业知识培训，提高基层党务队伍的整体素质和党务工作能力，增强他们工作的主动性和能动性。以党员发展十

六字方针为指导，切实做好党员队伍的发展工作，壮大党员队伍。

2. 健全党建制度，推动党建工作。一是严格按照“基层党组织建设年”活动有关要求，结合全乡中心工作重点，切实做好党建工作的安排部署；二是以完善乡村干部管理机制为重点，切实抓好各级党组织队伍建设；三是以完善教育机制为重点，切实加强各级党组织的思想教育工作；四是以完善乡村服务群众机制为重点，切实抓好干部作风建设；五是以完善乡村公共服务机制为重点，切实做好服务群众工作。

3. 深化党建工作，提升党建水平。以“抓典型、作示范”为中心，积极深化我乡党建工作，具体要做到“四个结合”：要与幸福美丽家园建设相结合，与党员作用发挥相结合，与产业发展、群众增收相结合，与创新基层党建工作机制相结合，并突出重点，统筹兼顾，整体推进全乡党建工作水平。

4. 狠抓培训工作，强化干部素质。充分利用乡机关党员活动室、各村活动室等阵地资源，积极发挥现有培训阵地的作用，切实抓好新进党员、农村党员、基层干部的教育和培训工作；紧紧围绕党的建设、维护稳定、团结协作、民生工程、产业发展为中心，有针对性的抓好农村党员干部的教育和培训，切实强化党员干部素质。

(二) 村党组织建设工作

1. 抓好各村支部班子自身建设。围绕村“两委”一把手这个核心不断优化村级班子整体结构，以加强农村“两委”班子建设、党员队伍建设和基层民主制度建设为抓手，着力加强农村基层组织建设，充分发挥农村“两委”班子和党员干部在新农村建设中的战斗堡垒作用与先锋模范作用。

2. 把“四议两公开一监督”工作法落到实处。在村“两委”的监督下，切实做好在基础建设、社会保障、医疗卫生、教

育助学等涉及群众利益方面的民生工程的重大决策，按照“四议两公开一监督”工作法程序进行决策，切实解决村干部“办事不公、财务不清、作风不正”的问题，增加村组事务的透明度和农牧民群众的知晓度，进一步密切党群干群关系，增强村“两委”的凝聚力和战斗力，确保农村经济社会全面协调发展。

3. 抓好群众教育，提高群众素质。充分利用村活动室、远程教育中心、农家书屋等阵地，利用县驻村工作组和乡机关干部的正确教育、引导，在全乡掀起学习国家法律法规、方针政策、实用技术和民族宗教知识的高潮，切实提高农牧民群众的综合素质。

4. 发展群众文化，丰富群众生活。充分挖掘我乡独特的民间文化艺术，利用节假日、宣传日等不定期的举办各种文艺表演和竞赛活动，切实丰富农牧民群众的生活内容；以健康向上的群众文化指导群众的精神生活，切实提高群众的幸福指数，为促进我乡社会经济的健康发展和社会秩序的长治久安具有积极意义。

考察期工作报告篇八

10月14日，与5位校领导一起赴浙江信息工程学校，就该校的校园文化、6S管理体系、学校转型升级等问题进行了全面地学习、交流、考察。

浙江信息工程学校是全国重点职业中专、全国教育系统先进单位、全国职业教育先进集体、浙江省教科研先进集体和先进标兵，多年来，该校在各项建设事业中取得了一项又一项佳绩，成为全省乃至国内知名的中等职业学校之一，给我们留下了非常深刻的印象。

在该校的行政楼下面，有一张行政科室分布图，上面清楚地向我们展现了该校结合职业学校特色构建的领导管理机构：校长室、校务办、教务处、招生就业办、实训室、教科室、学生处、机电工程学会、自考办、成教中心、职业技能培训中心，部门清晰，职责分明，令人一目了然，这样科学的领导机构设置，使其各条线工作开展得井井有条，这是其成功之一。

一年一项主题工作，工作方向明确、思路清晰。反观一些地方，一味追求创新，主题太多，工作没有重点、缺少方向，主题太多必然产生忙于应付各种工作而不能深入的问题。魏书生老师作过一个很好的比喻：做工作好象是在原野上挖井，有的人遍地开花，表面上很好看，政绩很多，打了很多口井，实际上一口都不深，一口井都不能见水，这叫哗众取宠；而有的人则找准井的位置，深入下挖，不仅见水，而且水很深，这才叫深入专研。这是多么形象的比喻啊！

该校各级领导干部精明强干，办事风格干练，诚如其会议室的红色宣传标语写得那样：贵在执行、成于细节。对于学校确定的工作主题，全校各级部门要围绕主题，深入开展工作，不断反思、总结、提炼，坚决贯彻执行并注重每个细节，不干则已，干必见效，这样的精神必须有一支精明强干的领导班子才能使工作见成果得到保障。

任何一所有优秀的学校必然有其深厚的文化底蕴作依托，浙江信息工程学校就是这样结合地方骆驼镇乃丝绸之路经过地这一特点，提炼出了学校的骆驼精神，外表丑陋而内心纯朴、工作踏实、敢于负重，这种把职业学校学生与骆驼作比拟的做法，新颖而有特色，令人叫绝！

人类历史发展的实践证明，最先进的管理制度基本都源于最发达的国际型大企业的管理制度□6s管理方法、企业cis管理系统等等都是当今东西方发达国家的知名企业的先进管理手段，这些管理方法甚至被广泛应用于发达国家的政府管理部

门。浙江信息工程学校的先进管理体系正是引进了上述两种手段。特别是ci企业识别系统对于该校校园文化建设具有特别重要的意义，目前，该校的cis识别系统已经完成了vi正在走向bi并向mi进发的阶段。一个单位的文化如果能够发展到mi阶段，这样的.学校必然成为当之无愧的国内一流的中等职业学校。

孙臆兵法有：“天时、地利、人和，三者不得，虽胜有殃。”之说，同样的道理，中等职业教育事业也只有将各种发展要素科学、有机地整合，才能形成合力，真正地推动中职学校教育事业的快速、健康成长！就此而言，浙江信息工程学校取得的成绩值得我们学习，它的许多独特的实践经验更是我们在具体的教学实践中需要深刻反思的问题！