

单位员工劳动用人合同签(优秀6篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

单位员工劳动用人合同签篇一

甲方(聘用单位)全称： _____

法定地址： _____

法人代表姓名： _____

职务： _____

委托代理人姓名： _____

职务： _____

乙方(劳动者)： _____

文化程度： _____

性别： _____

居民身份证号码： _____

编码： _____

家庭住址： _____

所属街道办事处： _____

甲方_____与乙方_____为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 合同期限

经双方协商，选定以下第_____种作为本合同的期限：

1、有固定期限。本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；学徒期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限，自_____年_____月_____日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；学徒期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。终止劳动合同的条件为：

3、以完成一定的工作为期限。具体工作为：

第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在_____生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为：_____。

4、甲方根据生产(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 工作时间

1、甲方安排乙方执行_____工作制。但甲方必须遵守以下方面：

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

2、有下列情形之一的，延长工作时间不受上述限制：

(3)法律、行政法规规定的其他情形。

3、休假规定

(1)甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

(2)甲方在下列节日期间应当依法安排劳动者休假：元旦；春节；国际劳动节；国庆节；法律、法规规定的其他休假节日。

(3)乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第四条 劳动保护

- 1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。
- 2、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度、操作规程、工作规范。
- 3、甲方必须对乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 4、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内每_____年对乙方进行职业健康检查。
- 5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。
- 6、乙方在生产(工作)过程当中，必须严格遵守安全操作规程，在甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。
- 7、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格，或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。
- 8、甲方禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。
- 9、甲方不得安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动。不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。对怀孕七个月以上的女职工，不得安排其

延长工作时间和夜班劳动。

甲方(公章)_____ 乙方(公章)_____

法定代表人(签字)_____ 法定代表人(签字)_____

单位员工劳动用人合同签篇二

第三十七条附加的，是主合同的一部分，与主合同具有同等效力。

第一条 乙方在合同期间的工作时间、劳动报酬、加班费计算标准如下：

工作时间： 当月天数-2天, 每天12小时； 劳动报酬： 月薪元月； 全勤奖

第三者有利益，乙方承担全部法律责任。甲

方： 乙

方： 法定代表人：

单位员工劳动用人合同签篇三

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 经甲、乙双方协商，确定本合同为无固定期限劳动合

同，自____年__月__日起。

第二条若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章试用期

第三条甲乙双方约定试用期自____年__月__日起至____年__月__日止，共__个月，试用期月工资为人民币____元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第三章工作内容与工作地点

第四条乙方同意在甲方____部门担任____职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

第五条乙方的工作地点在

第六条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第七条甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第八条若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以通知乙方解除劳动合同。

第四章工作时间与休息时间

第九条乙方所在岗位执行标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲

方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

第十条甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第五章规章制度与劳动纪律

第十三条乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十六条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第六章劳动报酬、社会保险和福利待遇

第十七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资(均为税前应发工资)为人民币_____元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标

准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条甲方于每月___日支付乙方上月工资。

第十九条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条甲方根据国家和成都市的有关规定为乙方购买以下_____社会保险，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴，乙方不得有异议。

a基本养老保险

b基本医疗保险

c失业保险

d工伤保险

e生育保险

f大病险

第二十一条乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和成都市的有关规定执行。

第二十二条其他福利，甲方根据公司的具体情况，为乙方购买住房公积金。

第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操

作流程与安全制度。

第二十四条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除劳动合同。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除劳动合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

- 1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。
- 2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。
- 3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

- 4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。
- 5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。
- 6、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 7、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。
- 8、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。
- 9、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。
- 10、乙方存在贪污受贿或其它不廉洁行为的。
- 11、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。
- 12、法律法规规定的其他情形。

第三十条有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

第三十一条在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

第三十二条因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第三十四条乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第三十五条本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

单位员工劳动用人合同签篇四

性别：_____ 年龄：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同为活期合同。

2、本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期3个月。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任甲方安排的工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的`质量标准。

3、乙方确保甲方店内物品、衣物无任何损坏丢失。如有任何损坏丢失，照价赔偿。

4、乙方每月工资_____元。品牌衣物卖出一件提成_____元，非品牌衣物卖出一件提成_____元。工作时间早_____点至晚_____点。每月有_____天休息时间。

5、甲方每月_____号发放乙方上月工资

6、如乙方辞职，需提前_____天向甲方提出申请。

7、此协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

单位员工劳动用人合同签篇五

性质_____

地址_____

乙方(劳动者)姓名_____

身份证号码_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第 种形式：

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工

作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

三、劳动保护和劳动条件

第三条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-__)

第五条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

第六条 乙方在试用期间的月工资(或日工资)为_____元，试用期满后月工资(或日工资)为_____元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

第七条 甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

第九条 甲乙双方依法参加社会保险。

第十条 乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

第十一条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十二条 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四) 甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(三) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被劳动教养或被追究刑事责任的；

(五) 不服从甲方正当工作安排的；

(六) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

第十四条 乙方解除本合同，应当提前____日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

第十五条 期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合

同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

第十六条 因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

第十七条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

八、劳动争议处理及其它

第十九条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十条 甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第二十一条 本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

第二十二条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人 (签字或盖章) 年 月 日

单位员工劳动用人合同签篇六

单位盖章：

年 月 日

签 收

以上《解除劳动合同证明书》本人已收到无误。

被通知人签字：

时间：年 月 日

补充协议

本协议生效后，双方劳动合同已实际解除。合同解除后，乙方要求甲方代为乙方交纳保险(时间期限壹年)，甲方表示同意。乙方于本合同生效后三日内交付其个人六个月的保险费给甲方(以实际收款为准)，甲方负责按月代缴。六个月后乙方若继续要求甲方代缴，应于到期的六个月，提前一个月交纳后六个月个人保险。乙方若不预交，甲方将及时停止代为乙方交纳保险费。

甲方为乙方代交保险费，乙方承诺不以甲方代交保险费为由主张双方存在的劳动合同关系。

本协议自双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

代表人：

年 月 日 年 月 日