

医院中层干部个人述职报告(优质10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

医院中层干部个人述职报告篇一

我在xxx学年担任教务处副主任、初三年级组长、初三(1)班班主任、初三(1)(2)班物理教学等工作,同时也负责学校档案建设工作。一年来,工作条块比较多,强度大、压力大,是我最深的感受。我不是超人,我是一个普通的人,如何将这些工作有条不紊的开展,并且要做好,这是我时刻在思考的问题。一年来,在领导的指引和各位老师的帮助、包涵下,我基本完成了我一年的工作任务,而这些工作中有些还获得了一些成绩,有些则不尽人意,仍然需要不断改进。乘机机会,请容许我将一年的工作向各位做一个简单的汇报,希望能得到老师们的帮助和支持。

我处在这个岗位,我的认识是我必须对校长室的决策精神绝对的贯彻执行,将领导的意图落实到实处,转化为实实在在的行动,对全体老师,我必须是提供全方位的服务,让每一位老师获得一个较为舒适的发展平台,能省下更多的精力投入到教育教学工作中。

一年来,我能及时通知相关老师积极参加各级各类的培训活动。在校长室的领导下,认真思考并制定了《市五中青年教师教育基本功大练兵》方案,并组织了一次活动。积极按照学校的要求做好上级教育部门对学校的教学调研工作,使学校的教学水平适度提高。计划并督促学校的校本教研活动有实效的开展。认真负责的完成了10年职称申报工作。及时并

认真的完成每次测试后的成绩统计工作。所有的工作都做到想老师所想，急老师所急。

初三年级是学校的工作重点，成绩是学校赖以生存的根本，一年的年级管理工作我不敢掉以轻心，时刻如履薄冰，每天早计划，晚反思，深怕有哪些工作没执行到位而影响到整个学校大计划、大目标的达成。本届初三最后中考成绩虽不是很理想，但在这一年之中由于领导的支持，全体初三老师的谅解配合以及其他年级老师对初三工作的支持，使我基本完成了初三一年的年级组工作。

在一年的班主任工作中，我收获很多。这届学生，现在回想起来是我花心思最多的一届。整个一年的班级管理中，我始终以学生的发展为第一目标，对待学生公正、公平，让每一位学生都能得到最好的教育。平时常思考，常开展活动，努力营造独特的班级文化，建立学生的班级归宿感、荣誉感，从而形成良好的班风、学风。全力打造学生健康的、积极向上的人生观、学习观。当然这些工作离不开全体任课老师的配合、支持和谅解。

医院中层干部个人述职报告篇二

一年来，本人在支行党组的领导下，按照党员领导干部的标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、金融知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责，以实际行动实践“三个代表”。

一、在德的方面：

继续深入学习、贯彻落实“三个代表”重要思想，保持共产党员的先进性，树立科学的发展观和正确的政绩观，法纪、政纪、组织观念强，在是非题目上与党中央保持一致。顾全局，服从分工，勇挑重担。尊重一把手，团结领导班子成员

和广干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责，坚持依法行政，认真负责分管和协管工作，力支持一把手的工作，促进支行三个文明建设的顺利开展。

二、在能的方面：

熟悉和把握国家的金融方针政策、金融法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行；较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性，共同完成复杂的工作任务；有较强的文字表达能力，写作水平较高，口头表达能力较强；文化知识水平较高，专业理论水平较强，具有本职工作所需的基本技能；能通过调研发现问题，总结经验，提出建议，具有独立处理和解决问题的能力；工作经验较丰富，知识面较宽。

一年来，本人先后主持召开辖区金融机构工作会议、外汇治理工作座谈会、经济金融运行情况分析会，协调县政府召开国库工作座谈会。在上述会议上，分别组织学习有关金融方针政策，把“一个规定两个办法”、外汇治理政策、金融宏观调控措施、帐户治理、现金治理、国库治理规定等传导到辖区金融机构和各有关部分，并通报相关的工作情况，分析存在题目，提出改进意见，较好地发挥了基层人民银行的货币政策传导作用和窗口指导作用。

20**年初，本人组织支行中层干部学习“四法”，并进行考试。通过组织学习和考试，进步了中层干部金融法律法规水平和依法行政的能力。

根据分管工作和协管工作的职责、范围和上级行的要求，一年来，本人先后组织开展现金治理情况检查，《信贷登记咨询系统治理办法》执行情况检查，《***收缴、鉴定治理办法》执行情况检查，并协调中心支局检查科对辖区外汇指定银行开展外汇业务检查和对辖区外贸公司开展出口收汇核销检查。通过检查，及时发现和纠正了有关题目，促进了辖区金融机

构和外贸公司依法依规经营和治理，较好地协调了各有关方面的关系。

本人具有较强的指导、治理、协调能力。在指导工作中，总是先认真领会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案；然后征求各方面的意见，集思广益，把文件精神与实际情况结合起来，把个人的聪明与集体的聪明结合起来。在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，捉住主要矛盾，有的放矢地解决题目，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。在治理工作中，坚持每月初主持召开一次分管、协管部分负责人会议，听取上月工作情况汇报，研究当月工作安排计划；坚持每月对营业室、外管股进行一次内控制度执行情况检查，加强治理，督促内控制度的落实。在协调工作中，坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的本人注重理论联系实际，加夸大查研究。一年来，下基层50多次，30多天。

在调查研究的基础上，解决了很多日常工作中的题目，同时，撰写了多篇理论研究和调查研究文章。其中：《以科学发展观指导金融工作》一文，分析了惠东历史上曾经出现的违反科学发展观盲目搞开发区给经济、金融造成严重损失的题目，阐述了“明确金融限制发展的领域和支持发展的重点，科学把握信贷投放力度，实现信贷投放平稳较快增长，人民银行要搞好金融服务”的观点。《坚持用好的作用选人，选作风好的人》一文，明确指出：“首先，在选人时要有好的作风。一是要坚持任人唯贤；二是要坚持走群众路线；三是要坚持党委集体讨论。第二，要选作风好的人。一是要坚持以德量人；二是要坚持以能用人；三是要坚持以勤识人；四是要坚持以绩取人；五是要坚持以廉择人”的观点。《关于当前外汇治理政策的若干思考》一文，从基层外汇治理工作的实际出发，对当前外汇治理政策涉及的五个方面的题目进行认真的思考，并提出了改进外汇治理的有关建议。《关于促进县域经济与金融协调发展的思考》一文，分析了惠东经济与金融发展不协调的表现及其原因，提出了促进县域经济与金融协调发展

的六点建议。

三、在勤的方面：

本人事业心、责任心强，奋发进取，一心扑在工作上；工作认真，态度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失；工作勤勉，兢兢业业，任劳任怨；无故不迟到、不早退。一年来，本人基本无休工龄假，节假日较常值班和加班，坚持每个月底参加营业室的加班，协调有关工作，审核有关报表。由于本人工作较忙，因而多次放弃了应邀参加全国性学术交流和赴外考察活动的机会。

四、在绩的方面：

本人工作思路清楚，计划性、前瞻性、前导性强；开拓进取，经常提出公道化建议并获采纳，完成较重的本职工作任务和领导交办的其他工作；讲究工作方法，效率较高；能按时或提前完成领导交办的工作，工作成绩比较突出，效果良好。

在外汇治理方面，20**年上半年，本人在调查研究的基础上，分析了我县外贸公司增加较多，领用出口收汇核销单幅度增长，出口额，收汇额小，核销率较低，存在一定风险隐患的题目，在支局局务会上提出了加强核销单治理，从源头上防范出口收汇核销风险的意见，获得局务会的采纳。随即，本人制定了《关于对外贸进出口企业出口收汇核销单治理的有关规定》，采取区别对待、分类治理、有保有压的措施，加强核销单治理。并组织开展对部分外贸企业外汇需求情况的问卷调查，制定了《关于进一步支持***外贸出口的指导意见》，对辖区外汇指定银行提出了六条窗口指导意见。此外，还组织对部分私营企业运作情况的调查，分析其运作存在的题目，提出了加强私营外贸企业出口收汇核销治理的措施。从而，促进了我县外贸企业领单、出口、收汇、核销的良性循环。

五、在廉的方面：

1. 严格执行和维护党的“四纪律八项要求”，自觉遵守《廉洁从政准则》，自觉做到遵守党的纪律不动摇，执行党的纪律不走样。增强接受监视的意识，主动接受党组织、党员和群众的监视。一年来，本人严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律。自觉做到同党中央保持高度一致，不阳奉阴违、自行其是；不独断专行、软弱放任；依法行使权力，不滥用职权、玩忽职守；廉洁奉公，不接受任何影响公正执行公务的利益；管好配偶、子女和身边工作人员，不答应他们利用本人的影响谋取私利；公道正派用人，不任人唯亲、营私舞弊；艰苦奋斗，不奢侈浪费、贪图享受；务实为民，不弄虚作假、与民争利。
2. 在干部选拔任用工作中，认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和《行员治理暂行办法》的有关规定，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，推动支行用人机制的改革，并逐步走向法治化的轨道。
3. 严格执行各项规章制度，果断纠正行业不正之风。本人以身作则，严格要求，坚持以制度用人，以制度管人，并引导、教育员工自觉执行支行各项规章制度，树立爱行如家、爱岗敬业的良好风尚。
4. 密切联系群众，努力实现、维护、发展人民群众的根本利益。本人牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，树立为人民服务的思想，把群众满足不满足、拥护不拥护、赞成不赞成作为工作的出发点和落脚点，努力为群众办实事、办好事。
5. 按规定执行个人重大事项报告制度、个人收入申报制度。

总的来说，一年来，本人分管、协管的股室较多，工作范围广、任务重、责任，由于本人正确理解上级的工作部署，坚

定执行党和国家的金融方针政策，严格执行支行的规章制度，较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责，发挥了领导治理和组织协调能力，充分调动广员工的工作积极性，较好地完成了分管和协管股室全年的工作任务。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

医院中层干部个人述职报告篇三

各位领导、同事：

一年来，我深受学校领导的关怀和老师们的热心帮助和理解，使得分管工作得以有序开展。根据学校工作的安排，一年来我主要负责办公室、工会还有两个毕业班的教学工作。现在分别将三个方面的工作情况向大家做个简单的汇报，如有不当、不实、不足之处，敬请领导、同事们批评指正，我将本着有则改之，无则加勉，虚心诚恳接受。

学校办公室紧紧围绕学校中心和重点工作，加强作风建设，加强组织协调，加强内部职能和规范公文处理等，一年来，在校行政和党支部的指导下，在蔡玉萍副主任的大力支持下，办公室总体工作状态良好，工作水平有了提高，为保障学校工作正常运转发挥了应有的作用。

作为办公室主任，最重要的是要摆正自己的位置，清楚自己应履行的职责和应尽的责任。因此我时刻提醒自己必须有高度的事业心，要甘心吃苦，有功不居，努力做好参谋、协调、联络、督办和服务工作。在工作中，尽量发挥自己的主观能动性，积极主动地想问题，办事情，发现问题及时纠正。

一年来，承担着学校人事管理、职称管理、工资管理、会务工作、接待工作和各种报表资料的汇总统计与上报，是学校

信息传递、落实政策、上下内外沟通的窗口。办公室工作点多事杂，头绪多，临时性工作多，工作的不确定因素多，时效性强等特点，无法量化，难以准确恒量。这两年来，随着人事制度改革、工资改革、岗位设置、岗位聘任、职称评定方式改革、绩效考核、教师轮岗交流这些与教师们的切身利益息息相关的制度的改革接二连三地到来，急大家所急，想大家所想，积极发挥协调、联络、督导的重要职能，除做好常规工作外，在时间紧、人员少的情况下，团结协作、坚守岗位，许多时候无偿加班，从不计较个人得失，以认真负责的态度、高质量地完成各项工作。

做好学校接待工作，可以使学校改善外部环境，扩大对外影响，树立良好的形象。对外，面对教育局各处室，人社局编制办、工资退管处、人事仲裁处等相关部门;对内，面对领导、老师、学生和家長，一言一行，关乎学校形象。为此，力求做到诚恳、热情、细致、周到。对待他人，时刻告诫自己：脸色和蔼一点，说话和气一点，谈吐文雅一点，办事热情一点。无论是家長学生办事开证明还是上级部门领导、兄弟学校领导来校检查工作，事无巨细，认真做好接待工作和安排接待方案。

一年来，我校工会工作在学校党政领导下，按照教育局和学校总的工作要求，围绕学校第三轮发展目标，坚持以人为本的工作理念，认真履行工会职能，积极发展工会组织的桥梁纽带作用，进一步加强工会建设，努力为教職工服务，开展有益的教師活动，提高教職工的凝聚力，为构建和谐校园做出一定的贡献。

20xx年工会工作已在上学期结束时工会主席民主测评时汇报过了，我在这里侧重20xx年1月份到现在工会开展的主要活动及取得的成果作一简要汇报：

1、本学期围绕教育局文件精神，开展用身边的爱生故事感染身边人，2月15日，在同济中学的报告厅，新学期师德讲堂第

一课，全体教工一起观看片段。虽然老师们没有亲临颁奖盛典的现场，却同样被他们对教育事业的深情和奉献深深打动，热泪盈眶。随后，年轻党员顾玮老师走上讲堂向大家讲述了寒假里走访慰问贫困学生的点滴感受。讲堂课后，老师们纷纷写下了心中的体会和领悟的真谛。一学期来，学校工会还开展了爱生故事征集评比活动，共收到爱生故事32篇；工会还开展了青年教师师德演讲比赛，比赛分预赛和决赛两场，参赛教师紧紧围绕“师德”这一主题，结合自身的工作实际，从不同的角度，围绕身边的人、身边的事，用质朴的语言、真挚的情感，以饱满的热情阐述了对师德的理解和感悟。其中有教育教学的个案分享，有班主任工作的点点滴滴，有在大型活动中师生互动的精彩展示，也有教育失败的客观反思……虽然经历不同，但每一位都是在用心诠释着教育事业的真谛——用爱播种希望、放飞理想。演讲教师的真情感染着场下的听众，同为人师，感同身受，同济人在彼此的述说和聆听之间，感受着为人师的骄傲和自豪，更坚定了对教育事业的热爱与信念！

1、继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作。校务公开内容包括：学校收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、有关学校发展的重大决策□20xx年绩效工资个人总数清单、学校各级各类评先评优等与教职工密切相关的重要事情通过校务公开渠道公开。学校公开渠道主要有：校园网公告栏、校园橱窗、校qq群、校信通等方式。

2、充分履行教代会职责。本学期工会召开了八届四次教代会，大会认真听取了张加红副校长《驾“同济”之舟 创“绿色”家园——常州市同济中学三年主动发展规划》，大会同时讨论审核通过了《常州市同济中学中高级职称考核聘任方案(讨论稿)》和《在中层岗位工作满六年，因年龄原因不再担任中层职务者享受待遇的建议(讨论稿)》。整个会议体现了学校工作公开透明的原则，体现了民主管理、民主监督、民主参与的精神，对推动学校各项事业健康协调发展具有重大

的指导意义。

今年三月份顺利举行同济中学退教协会换届改选大会，选举产生了以刘仁煊同志为会长、刘芝月同志、许玉芳同志为理事的新一届理事会，在新一届退管理事会的领导下，学校退管工作搞得风生水起。

1、由我撰稿的《信息化的教代会》获评“第二届常州市教育系统工会工作创新成果一等奖”（局属中小学唯一的一个）。

2、赵雯君老师获评常州市教育系统“巾帼建功”标兵

3、组织教工参加艺术作品展。

1、开展“168”爱生结对活动

2、“六·一”亲子活动3、组织好教工暑期休养活动

又到凤凰花开时，又是一届初三毕业时。服从学校工作安排，今年又接手了两个毕业班，这已经是我教学生涯中送走的第十四届毕业生了。工作18年，14年毕业班，累并快乐着！这一年，感谢领导对我工作的认可，感谢两位班主任对我工作的支持，也感谢备课组两位老师对我工作的支持和理解，更感谢学生对我的包容和欣赏。“年年月月花相似，岁岁年年人不同”，相似的教材，不同的学生，遵循教育规律，本着尊重学生，减负增效的原则，力争做到学生心目中的“给力教师”！

1、因工作多而杂，有时不免发上一两句牢骚，所以，任何时候都要以积极的态度乐观面对工作。

2、因工作繁多，有时会顾此失彼或主次不分。所以以后再繁忙也要注意工作的头绪，把握轻重缓急，使工作有条不紊地进行。

回首经历的岁月，那些艰难繁琐已云淡风轻，深感自己德不够高，学犹不深，能尚不强。常恐辜负大家的期望。盘旋在记忆深处的是探索教育教学工作的乐趣，是与领导、同事友好相处的美好回忆，是内心深处对领导、同事的深深感激之情。

XXX

20xx年x月xx日

医院中层干部个人述职报告篇四

尊敬的各位领导、同志们：

20xx年，在省局(公司)党组和德阳市委、市府的正确领导下，按照国家局作出的全面建设“严格规范、富有效率、充满活力”的中国烟草战略目标和省局(公司)作出的“推动烟草加快发展、科学发展、又好又快发展”的战略部署，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想，深入学习贯彻胡锦涛同志“四个亲自”要求，按照市局(公司)党组确立的扎实推进卷烟销售网络建设、优质烟叶基地建设，使经济增长的质量和效益明显提高，经济实力不断增强；创新完善管理体制、经营机制，不断消除经济发展的体制性障碍，使卷烟市场化经济达到新的水平；全面提升综合竞争实力，形成“服务、成本最低、效率”的竞争优势；不断改善行业员工生活和工作条件，保持行业稳定和安全生产状况良好，力争三个文明建设取得新的成效的工作目标，坚持落实科学发展观，统筹兼顾，分类指导，发挥集体领导、科学民主决策的作用，为推进全系统改革、发展、稳定做了大量工作，取得了一定成绩。综述全年主要工作，就履职情况述职如下：

强化思想政治建设，加强理论学习，是提高领导干部水平、转变领导方式、改进工作方法、创新工作思路的重要途径。作为一名党员干部，要把握好行业发展的正确航向，必须坚

持理论武装，牢固树立终身学习的理念。在日常工作中，把学习理论作为重要内容和重要任务，切实增强学习的自觉性、主动性、刻苦性。今年，利用市局(公司)中心组学习、政治理论学习、业务学习以及省局(公司)及市委中心组学习会参加了一系列学习培训;同时，通过集中学习与平日的个人自学，既认真学习贯彻以来党的路线、方针政策、中央领导的一系列重要讲话，把社会主义核心价值理论体系的学习体现在系统学习、深化认识、自我提高的全过程，又突出重点地学习行业有关文件，国家局、省局(公司)领导的有关会议讲话精神，进一步加深理解，真正把学习成果转化为推进行业改革与发展的强大动力，从而使眼界更宽阔，思路更清晰，目标更明确，思想进一步解放，坚持改革发展的信念进一步增强，促进了思想政治素质、理论素养的明显提高。作为企业的主要负责人，能够围绕中心，突出重点，肩负起行业改革与发展所赋予的历史重任，为全面推进提升整体工作水平奠定了扎实的思想理论基础。

坚持树立马克思主义世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，把“两个至上”作为行动准则，以“三用心”为标准，切实把具体要求与实效相融合。作为“班长”，在按照“三用心”严格要求的同时，着力发挥表率示范作用，带头规范用权行为，审慎行使决策权力，坚持国家利益高于一切。

一是树立大局意识，增强全局观念。以高度的事业心和责任感，认真对待每一项工作，处理好行业与企业、单位与个人，局部与整体的利益关系。对重大问题、重大事项坚持集体研究、集体决策，使行业形成了良好的民主管理氛围。

二是带头树立民主作风，在班子内部广开言路，集思广益，充分发挥集体智慧力量，在长期的'工作实践中，做到与班子成员团结共事，支持鼓励班子成员认真负责的抓好各项分管工作，使党组工作体现了在团结、民主、集中基础上形成统一意志，班子的民主空气更加浓厚，感召力和影响力进一步

增强。

三是按党组决议办事，体现科学管理、民主管理的总体要求。坚持科学发展观，在全面推进行业改革发展中，步调一致，群策群力，既注重发挥班子的整体功能，又充分发挥企业“三委会”作用和职代会的作用，保证了企业生产经营活动及重大事项都做到在前期调研、充分论证的基础上，实现决策更加优化，管理更加科学、监督更为广泛，避免了失策失误。

四是统筹兼顾，分类指导。坚持党管干部、德才兼备和公开、平等、竞争、择优的原则，按照科学发展观要求选拔任用干部，以培养高素质人才队伍为己任。通过持之以恒的抓干部队伍建设，全市系统干部学历结构明显提高，年龄结构不断优化，综合素质明显增强，保持了干部队伍始终充满生机与活力。

五是落实好各项保证目标。在全面落实企业完成生产经营目标任务的同时，十分重视抓好党的建设、领导班子建设、干部队伍建设、企业文化建设、党风廉政建设和思想政治教育，保证了企业经营业务与企业管理齐抓并举，相得益彰，促进了德阳烟草事业和谐健康发展。

三、坚持科学发展观，提高工作水平和谋划发展的能力

以科学发展观统领全市系统改革发展，以“两个至上”为旗帜，以行业共同价值观为追求和行动准则，着眼于省局(公司)党组提出“推动四川烟草加快发展、科学发展、又好又快发展”的目标，从德阳烟草实际出发，研究新情况，解决新问题，以提升在求真务实上下功夫见成效。

医院中层干部个人述职报告篇五

年难留，时易损。飞逝的时光又毫不留情地为20xx年画上了

一个句号。回顾这一年来的工作，最深的体会就是繁忙、紧张、充实。其间有压力，更有动力；有痛苦，更有幸福。现请各位领导及全体教职工对本人的工作进行审议。

这一年里我担任教务处主任、高二年级处主任和高二(1)班英语教学工作。工作中我能谨慎地把握好自己作为中层干部和教师的双重身份，恪尽职守。

作为一名人民教师，我忠诚于党的教育事业，爱岗敬业，把教育事业视为神圣的使命。谦虚进取，严谨治学。凡事讲原则，待人真诚、热情，关心他人。有积极的世界观、人生观和价值观。积极协助校长室的工作，一切以大局为重，任劳任怨，尽职尽责。尊重、关心、爱护教师和学生，同事关系和睦，师生关系融洽。

牢固树立为学生服务、为教师服务、为学校服务的思想，真诚、热情、公正的对待每一个人、每一件事。平时严格遵守学校的各项规章制度，在工作中能严于律己，率先垂范，自觉遵守学校制度。尽心尽责，以较高的要求来约束自己。坚持原则，弘扬正气。

虽然教务处、年级处的工作已经很繁重，但丝毫不影响我钻研课堂教学。我总觉得，作为教师如果离开了课堂、离开了学生就好像无源之水，无根之木。因此在教学工作中我能做到勤于钻研、精益求精。积极参加各级各类业务培训和专业进修，转变教育教学观念，与最新的教育形势接轨，用新课程理念指导教学工作，认真备课、设计教案，教学中敢于创新，大胆尝试自主、合作、探究的学习模式，让学生动起来，让课堂活起来，努力打造高效课堂，保质保量地完成了教学任务。

在教学工作中，我还十分重视青年教师的培养，除对他们提出业务学习的要求外，一有空就听他们的课，及时反馈听课意见，对他们给予鼓励性的评价，与他们交流教学方法及提

高教学质量的有效策略，毫无保留的把自己的教学经验与他们共享，使他们在成长的过程中少走弯路。

每次教研活动，我也总是亲自参加、积极发言，带动了教研组的教研风气。还积极配合学校为青年教师创造外出学习的机会，使他们更新理念，大胆实践。还能积极给青年教师提供展示的平台，为青年教师的成长铺路搭桥，促使他们快速成长。

在工作中，我奉行“人不可一日不读书的”的理念。经常阅读古今中外的一些有关教育、教学的理论书籍。如孔子的《论语》、美国教育家、进步教育之父帕克的《关于教育学的谈话》等，并摘抄重要内容，撰写学习心得和论文。从中汲取营养，以此指导自己的工作，不断提高自己的教育教学管理水平，使自己的教育、教学工作洋溢着智慧和艺术。

总之，教育、教学工作是一项常做常新、永无止境的工作，我能以高度的敏感性和自觉性及时发现、研究和解决工作中的新问题，比较圆满的完成了此项任务。

教务处就是服务性部门，教务处就是为学校教学服务、为教师、学生发展服务。因此，我感觉树立为学校服务的意识尤为重要。作为教务主任，我深感领导和老师赋予我的使命和责任。我深知教学质量是学校的生命线，教师的发展是学校发展的基础。教务处只有做好了这些服务工作，才能保证学校的教学工作有序、顺利地展开。因此我在工作中，能够耐心、细致、不急不躁，不摆架子，服务好师生，服务好教学。

教务处工作繁杂、琐碎，千头万绪。从开学初一直忙到学期末，虽没有轰轰烈烈的大事，却让人一直闲不下来。

开学初根据区教研室工作重点，首先认真落实课程计划，开齐开足课时，安排每个年级的课程表。为每位教师和年级配齐教材、教具。安排各年级学生分班，核验、整理各班学籍

信息。制定教务处工作计划，布置每位教师制定学科教学计划，对教师备课、上课、学生作业及批改等日常工作提出明确要求，规范教师常规工作。

本学年，各级、各类考试的组织及省市区各种评估、验收工作接踵而至，对学校教学管理的各个环节要求很高，但经过多方的努力及指导，我校在各项教育、教学评比活动中都取得了优异的成绩，圆满完成了各项工作，得到了上级领导的好评，同时，也促进了学校教学管理工作的进一步提升。

1. 工作中有时出现急躁情绪。

由于工作性质的要求，事情一多，全压下来，有时出现急躁情况。今后应加强工作的前瞻性和计划性。

2、有时缺乏管理的经验和艺术。 还不能用全新的思维和方式开创性的开展工作，缺乏创造性的开展工作的意识和魄力。今后应多虚心学习，提高解决问题的能力。

1、进一步增强服务意识，为学校发展创设一流的服务。

2、在工作中多一些雷厉风行，少一些优柔寡断，既要严谨又要大气。

3、经常反思自己的工作，更快进步。

剖析自己、反思自己需要勇气，但更是对自己、对学校高度负责的表现。

这一年的工作是零碎的、大量的，但在学校领导的指导、关心下，在各位同仁的支持和帮助下，本人顺利的完成了本学年的工作任务。（值此机会我衷心的道一声感谢：谢谢大家）

最后，我想引用这样一句话来结束我的述职：“芸芸众生能

做大事的实在太少，多数人的多数情况总还只能做一些具体的事、琐碎的事、单调的事，也许过于平淡，也许鸡毛蒜皮，但这就是工作，是生活，是成就大事的不可缺少的基础。”我愿简单的事情重复做，繁琐的事情用心做。不改初心，方能走远。

谢谢大家！

医院中层干部个人述职报告篇六

认真贯彻“三个代表”重要思想，核心在保持党的先进性，本质在执政为民，这就要求企业党组织加强党的建设，发挥党组织政治核心作用。在实际工作中，自己深深的体会到了这一点。

(一)结合企业实际，重新组建党务系统。因为原有的党务工作系统已不能再继续发挥作用。尽可能帮助他们解决生活困难等难题;要求基层党总支加强对党外积极分子的培养，定期发展新党员，为企业培养骨干力量。等等。

(二)、坚持理论学习，提高自身理论素养。按市委企工委要求，自己深入学习了“三个代表”重要思想，和中央、省、市经济工作会议精神以及社会主义市场经济、世界经济、企业管理、现代科技[wto]法律等相关知识。参加了由市委企工委、人事局主办的企业经营者任职资格学习、考试和答辩，并取得较为理想的成绩。提高了自身按市场经济规律办事、依法办事、处理复杂问题的能力。

组织政工部、劳资处、离退办等部门学习了毛泽东、你的信息必须遵守我国有关法律规定。、你的信息必须遵守我国有关法律规定。等国家领导人关于立党为公、执政为民的重要讲话。组织党员、干部认真学习了《你的信息必须遵守我国有关法律规定。论有特色的中国社会主义(专题摘编)》、中宣部编发的《“三个代表”重要思想学习纲要》和你的信息

必须遵守我国有关法律规定。同志《在“三个代表”重要思想研讨会上的讲话》、《坚持发扬艰苦奋斗的优良传统，努力实现全面建设小康社会的宏伟目标》等重要文件，使广大党员干部牢固树立起立党为公、执政为民的思想，提高了自身理论素养和综合素质。

(三)、在全厂范围内开展了“东北大振兴，锦州怎么办”的大讨论活动。组织班子成员和党员干部反复学习了市委企工委下发的《关于组织开展“东北大振兴、锦州怎么办”大讨论的实施方案》，结合本企业实际，以深化对厂情的认识，解决妨碍和束缚发展的思想观念问题为重点进行了大讨论，分析了企业发展的优势和劣势，进一步树立了机遇意识、责任意识、创新意识，增强了使命感、责任感和紧迫感。认识到：我们必须进一步采取盘活资产、招商引资和租赁等多种形式，尽快实现企业脱困和发展。

(四)增强党性观念，开展形势多样的党员教育活动。去年，结合建党82周年纪念活动，组织党外积极分子学习了新党章和有关党的基础知识，并参加了市委企工委组织的党的基础知识考试；积极发展新党员，为党组织增添新鲜血液。七一前夕，吸纳一批新党员加入党组织，并举行了庆祝中国你的信息必须遵守我国有关法律规定。成立82周年暨新党员宣誓仪式，有11名党员在党旗下庄严宣誓。

企业文化是企业的灵魂，培育和弘扬企业精神至关重要。按市委企工委的要求，由我起草，制定了《锦州印染厂企业文化建设规划》，并总结出适合本企业特点的企业文化模式。

即：招商引资、闲置资产租赁，及建成内有工厂、外有商场、全方位、多功能发展的表层文化；厂编制的一直用以规范广大职工行为的《职责范围岗位责任制》、《企业管理制度汇编》等规章制度的中间层制度行为文化；以生存、发展、效益、创新为价值观的核心层文化，即精神文化。参加了市委企工委举办的“企业文化周”活动。要求各党总支以本单位企业文

化建设的理论、实践、意义等方面为内容进行理论探讨。我撰写的《浅谈国有企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合》论文，参加了市委企工委优秀论文的评选，并荣获三等奖。印染厂也在市委企工委的“现场管理、企业形象大检查”中被评为b类企业。

实践带给我的启示是：只有认真践行“三个代表”重要思想，把解决广大职工的切身利益放在首位，企业才会在困境中保持稳定和发展。

(一)从根本上解决了职工住宅楼冬季供暖问题。由于历史遗留原因，我厂共有四栋职工住宅楼建成以后一直由我们自己负责供暖，这是企业困难中最突出最棘手的问题，每年约需费用100万元左右。为使职工不挨冻，我和其他班子成员一起千方百计筹措资金，采取私人承包、向个人借款、发动全体留守人员在厂区内清理废品，用卖废品的钱买煤、维修锅炉和管路，保证了职工住宅楼的取暖要求，得到了职工的理解和支持。去年，我与其他班子成员共同努力，向市政府等相关部门打报告，请求全额返还土地出让金，以彻底解决职工住宅楼的供暖困难。经多方努力，职工住宅楼终于移交给热电总公司，并实施一户一阀改造，使这一棘手问题得到了根本解决。

(二)千方百计解决职工的特殊困难和燃眉之急。将招商引资、资产租赁的绝大部分经济收入，用于保证离退休人员的养老金自筹部分(年需约60万元)、为全厂职工缴纳劳动保险、给20多名身患绝症和精神病职工发放工资、生活费和报销部分医药费等等;组织工会积极开展送爱心、送温暖、留守人员捐款捐物等活动，积极帮助有特殊困难的职工，解决他们的生活费、再就业和子女就学等问题。如：高云山女儿、于维兰儿子因无钱上高中，就是由厂党委发起、全体留守人员捐款解决的。总之，就是千方百计解决职工的特殊困难和燃眉之急。

(三)、经常与离退休、职工代表对话，做耐心细致的思想解释工作。采取深入职工群众中征询意见、交流思想的方式，了解他们的困难，能解决的尽全力给予解决，一时解决不了的以及一些不合理要求，我都做耐心解释，尽量将矛盾消化在企业内部，不给或尽量少给上级领导找麻烦。无论是一对一、十对一、还是百对一的对话，我均热情解答，并尽可能解决实际问题。去年，我厂无一起职工集体上访事件发生，实现了企业及职工队伍的基本稳定。

(一)、开展了清理个人保管公物和个人欠公款偿还活动。为保证国有资产和资金不受损失，以党委的名义，发了《关于开展清理个人保管公物、个人借款活动的通知》，由我牵头，厂纪委、工会、保卫处、后勤处、档案室等部门组成专门清理小组，负责逐一清理和登记。所清理的公物和个人欠款已全部上交厂保卫处、财务处统一保管和处理。

(二)、参与招商引资、盘活固定资产决策。将全部生产线继续租给大连宏丰国际贸易有限公司，租期增至15年。承租方运转势头良好，年产量达1500万米，而且还解决了设备的保值和增值问题；将闲置厂房继续租赁给新玛特超市，并随时帮助协调解决日常遇到的各种问题。实践证明，我们的招商引资、盘活闲置资产的决策是正确的。

(三)、参与土地出让，妥善安置“并轨”人员的决策。参与制定土地出让合同的谈判，合同的起草等等，使土地出让价格达到全市价位。“并轨”职工也得到了较妥善的安置，拿到了几乎是全市并轨人员中的经济补偿等。

(四)、参与投资263万元、建新型高科技含量现代化污水处理厂的决策。使生产排放指标达到国家环保标准。

(五)、参与厂区环境建设的策划和研究，拟将厂中央大街及各巷道建成柏油马路，厂区各路段实现无土化，并种植花草树木，建花园式工厂。

任厂党委副书记以来，我经常提醒自己，作为企业的领导干部，要牢记党的全心全意为人民服务的宗旨，在市场经济条件下，要多些冷静思考，少些浮躁盲从，多些厚重质朴，少些势力，这样才不至于脱离职工群众。所以在日常工作中，我要求自己必须做到：严格执行廉洁自律的有关规定，保证为政清廉，不为个人谋取半点私利。

(一)、认真学习《领导班子廉洁自律手册》，熟悉和掌握法律法规，用以规范自己的行为，在思想上真正筑起反腐倡廉的`道德防线。

(二)、在住房问题上从未违反有关规定。在个人住房问题上，单位从未给过任何经济补偿。现在的住房是贷款购买的个人产权住房，单位未掏分文。

(三)、不因工作谋取半点私利。有的职工求我办事，只要是政策允许，我都本着以助人为己任的原则尽全力帮忙。有一次，一个患精神病职工为了感谢我这些年来对她的关照，送我一支日本产口红，我几次推托都未退掉，后来怕她犯精神病，我就背着她将口红送到办公室保管。(四)坚持党性原则，遇重大问题与党委一班人商量解决。建议推行厂务公开制度，给职工一个明白，同时让职工知道你也是清白的。这次土地出让，所有款项全部用于“并轨”人员的安置以及必须支出的费用上，未乱花一分钱。

(一)由于兼任办公室主任职务，经常事务缠身，深入基层方面还有差距。对了解并解决职工困难方面，仅限于职工代表对话和本人来厂通知或上访中了解。

(二)、对干部、职工形势教育不够，使得一部分人对企业前景认识模糊、不求上进。(三)、党建工作还有薄弱环节，有待进一步加强。

(四)、在善于理论思维和战略思维、结合企业实际创造性地

开展工作、协调不同利益关系、立足全市大局开展工作等方面还有很多局限性，思考、处理宏观问题比较本位。

(五)、在培育企业精神和企业文化建设、调动职工积极性等具体细节方面还有差距。

20xx年，以及在今后相当长一段时间内，我们所面临的经济形势依然严峻，工作难度也将更大。因此，必须坚定信心，克服困难，为企业在困境中生存、发展而努力工作。

(一)、继续围绕经济工作抓好党的建设。今后要进一步加强党员的管理教育，发挥党员的先锋模范作用，坚持“三会一课”制度，定期召开民主生活会，保证党的工作制度化、规范化，增强党员的党性观念以及党组织的凝聚力和战斗力。

(二)、带头深入基层，了解职工的疾苦，切实解决实际问题。维护企业的稳定局面。

(三)、配合行政领导做好经济工作。继续监督并加强资产租赁、设备保值增值等管理，保证国有资产不流失。

(四)、从理论思维和战略思维的角度，与其他班子成员共同探索企业发展的新路子，建立切实可行的可持续性发展的改制机制，创造性地开展工作。

(五)、完成市委企工委部署的各项工作，与班子成员一道，尽可能创造效益，保持“先进党委”的光荣称号。

述职人：

20xx年xx月xx日

医院中层干部个人述职报告篇七

俗话说，“教导工作像个筐，什么东西往里装”。的确，教导处的工作任务很多，事情琐碎繁杂，但我在上级的领导下及全体同事的支持下，立足自身岗位，把握好提高教育质量这一工作主线，认真完成学校的教务工作及其他教育教学任务，现将一学年来的工作向领导和各位老师汇报如下：

一、政治思想方面

本人能坚持四项基本原则，拥护党的方针政策，忠诚党的教育事业，爱岗敬业，能自觉遵守社会公德和教师的'行为规范。牢固树立教育是一种服务的意识，为学生服务、为教师服务、为学校服务。真诚、热情、公正的对待每一个人、每一件事。严格遵守学校的各项管理制度，能深刻认识到中层干部应做身正为范、做自觉遵守学校制度的表率，要求教师做到的，自己先做到。校长吩咐的事，尽自己的努力去办好；教师需要解决问题，尽自己的所能去解决。工作从不推诿懈怠。

二、管理工作

作为学校的一名中层干部，能做到相互团结、相互尊重、相互配合，工作认真负责，坚决服从组织决定，办事公平公正，敢于承担责任，不计报酬，不计名利。为了迎接下一年度的省督导评估，学校安排了大量档案完善工作。我无怨无悔地投入到工作当中去，和老师们一起加班加点，但从来不计报酬。

（一）日常工作

1. 及时认真做好相关资料的上报工作，如学籍的整理、统计和上报，建立学生流动台帐，学籍管理规范。
2. 能够做好病假教师的课务安排调度工作，说实话，这是件

很头痛的事，因为各人的工作量期初已定，中途再有变化，确实很难，加重了一些同志的负担于心不忍，课表要作调整真是麻烦，但工作总不能丢下，真是无奈！好在所有代课的教师都能理解我的难处，能够接受安排，我在此道一声谢谢！

3. 安排好教师参加上级各种听课学习、参加教研和培训。

（二）教学常规管理

1. 精心制订教导处工作计划，工作目标明确，工作思路清楚，工作要求具体，对教学具有指导性。

2. 组织中层以上的干部对教师教学常规性的工作进行了两次大检查，检查包括：备课、听课、作业、教后反思、班务工作等。

3. 课堂教学是质量的关键，是教学工作的核心，因此，本学年平时工作重点抓课堂教学，如：三月份组织了听课，通过看备课是否与上课一致，查备课的有效性。四月份组织了教师相互听课评课活动。五月份组织了教师有效课堂研究活动，坚持一课一议，有效地指导了学科教学。

5. 抓活动实践，促进学生发展

坚持开展兴趣小组和特长训练活动，组建了腰鼓、号鼓、作文、数学、、泥塑、象棋、乒乓球、音乐、美术、书法等兴趣小组，坚持每周开展一至两次活动。对一些特长生做到早发现、早培养并落实教师、时间、场地等，进行强化训练。

每学期都开展“书香校园”系列读书活动。开展了读书知识竞赛、作文竞赛、讲故事比赛、课本剧、文学知识竞赛、朗诵和演讲比赛等形式，推动了活动的深入开展，提高学生的积极性，从而逐步使学生养成“爱读书、读好书”的习惯，为他们的终身发展打下良好的基础。

三、取得的工作成效

1. 教师的专业水平得到进一步提高。教师在参加镇以上竞赛获奖达10人次，其中黄仕祝老师撰写的师德心得体会获县级评选三等奖。谢振华在参加中心小学组织的下水文比赛中获得一等奖、黄仕祝获三等奖，书评写作现场赛三等奖二人。

2. 教研教改活动得到扎实有序开展。本学年开展校本教研活动25节，

4. 配合少先队策划和组织成功举办了“六一”文艺汇演暨表彰大会。

四、不足之处，任何事情都是在不断的反思-改进-再反思-再改进的过程中不断的发展完善的。我的工作还存在有许多需改进的地方，如：

1. 工作思路陈旧，缺乏创新精神。

2. 管理缺少力度，工作缺乏艺术性。

医院中层干部个人述职报告篇八

在20__年度中，本人担任机制公司钢结构分公司生产技术副经理，现对本年度各项工作进行总结，以更好促进今后工作。

一、政治方面及思想品德

在政治上，坚持党的领导，严格遵守党的纪律，认真学习“三个代表重要思想”，并在实践中贯彻执行，不断提高自身政治思想素质。作为一名中共党员干部，能够严于律己，遵守法律法规，并注重职业道德、个人品质的提高及学习中国传统文化，树立正确人生观、价值观。

二、管理工作

1、生产管理

本人主要负责钢结构分公司生产、技术工艺及质量管理工作，本年度分公司较好完成了各项生产任务及生产指标，先后承担并完成新1、2号高炉钢冷却壁制作、6m焦炉炉柱生产、120吨大转炉技改、热轧二期工程、冷轧厂房建设及集团技改3000吨h型钢制作等任务，并取得良好成绩，1~3季度产量较去年同期有大幅提高，并创造1200吨月产量记录。

1.1生产计划上制定产前准备流程，从人、机、料、法、环等方面提前实施生产准备工作，预见性的发现问题、解决问题，有效提升正式生产过程的效率及质量。

1.3过程控制中实行全员参与，调整派工、进度检查机制，按看板管理模式，将作业计划与工序进度、物料信息、质量信息及待处理事项等由班组记录、公布并反馈，改变过去由调度员逐点统计、检查，效率低，班组被动受检、参与度低且积极性不高的局限，基本实现动态管理，使信息沟通顺畅、响应速度快，处理问题及时率提高。

1.4策划调整生产现场工艺布局，各工序、设备按u型布局设置，实施流水作业，测算各工序环节生产节拍，实行定额管理。

2、技术质量管理

2.1在分公司技术管理工作中实行项目攻关，利用机制公司钢结构学组为平台，充分调动各级技术人员、生产骨干才智，完善集体攻关，复杂工艺编制机制，成功解决各项技改工程中的现场技术问题，本年度完成钢冷却壁焊接工艺攻关、异形件数控切割工艺、广西铝业大型吊车梁焊接工艺攻关，船板认证焊接试验、6系列电机座制作等技术攻关项目。

2.2开展标准化作业管理，推行导师带徒活动，组织技术员、工人技师及班组长就现场技术问题，进行收集、分类、分析及事后总结，提升分公司技术队伍的整体水平;2.3承担出口产品1fc6系列电机座的试制工作，组织项目组同志克服无制作经验、试制周期短等困难，分析图纸、编制工艺，设计工装，规划工艺布局，组织生产，试制成功，形成批量生产能力，每月为公司创造产值70万元。

2.4整合自检、终检流程，将自检、专检、终检作为生产工序，纳入日常生产管理，按生产进度组织、调度，消除质检与实际生产脱节;细化质量指标的分解，将一次合格率作为主要控制指标，完善数据统计分析，有针对性的制定解决方案，通过固化作业标准，形成质量控制的长效机制。

3、绩效管理

3.1完善分配制度，将产量、计划完成率、质量及成本作为工资考核主要组成部分，班组内部实行计件考核，班组长工资构成为：本班组产量工资占80%，20%按其他班组平均产量工资计算，促使班长做好本班生产工作的同时，在生产工作中兼顾与相关上下道工序班组间的协作，形成关联利益关系，共同完成任务。

3.2建立辅助管理人员工作评价机制，使各级管理、辅助人员围绕协助、指导班组完成生产任务，服务一线开展工作，其工作成果与分公司经营指标挂钩，接受班组的季度评价。

3.3推行管理人员复合化，将生产调度、现场技术员、工艺员职责进行整合，统一合并为现场生产技术管理员，通过岗位竞聘择优录用，提升管理人员业务能力，促进分公司管理水平及办公效率。

三、专业、业务学习

1、在专业业务上积极钻研，主要学习企业管理、焊接工艺、数控加工、计算机软件设计及振动时效处理方面知识。并能应用于实际工作中。

2、参加了集团青年干部培训班的学习，期间较系统的学习了企业科学决策、创新理论、企业文化建设及相关法律知识，使我对如何做好基层领导工作及在继续解放思想，以创新思维，系统的理念科学决策，科学管理企业等方面有了更深的认识，提高管理水平。

成为集团后备班干部的一年以来，我所做的工作，无论成功、失败，作为经验积累都是收获，在今后工作中针对存在问题加以改进，提高自身业务水平，促进公司管理工作，为集团做出更大贡献。

医院中层干部个人述职报告篇九

各位领导，同志们：

20__年，是国家实施“十x五”规划的第一年，本人自年初担任__，主要分管__。

20__年我公司正处在发展机遇期、新一轮各项经济增长上升期，特别是国家推进__开发开放的决策，无疑为我们身处中心的建筑施工企业提供了极好的机遇。我和项目部班子成员一起坚持用发展和改革的办法解决生产经营中的实际问题，经班子成员、全体员工共同努力，全面完成年初公司下达的各项指标。下面，我向在座的领导和同志们述职述廉，请予评议。

一、加强理论学习，努力提高政治思想认识

一年来，坚持参加公司党委中心组、项目部党支部组织的学习，通过集中、自学形式，进一步认识树立和落实科学发展

观是贯彻落实“三个代表”重要思想的具体体现。按照“三个代表”重要思想的要求，发展先进生产力，发展先进文化，就是要抓好发展这个党执政兴国的第一要务，促进物质文明、政治文明和精神文明共同进步。发展的最终目的是为了实现最广大人民的根本利益。

以党员领导干部的标准从严要求自己，带头从坚定理想信念、加强道德修养、发展党内民主、严明政治纪律、强化制约监督、加强制度建设等六个方面学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章。

在日常工作和社会生活中勇于开展批评与自我批评，树立社会主义荣辱观，努力做到以身作则、率先垂范，不仅在本职岗位上贯彻党的宗旨，而且在社会生活中能严格要求自己、配偶和身边工作人员，正确处理与业主、监理、分包供应商之间的关系，用自己的言行和人格为广大党员和群众发挥带头作用，做社会主义荣辱观的积极实践者。

认真落实先进性教育活动整改方案和整改措施，持续提高对共产党员先进性的认识，努力做一名合格的党员干部。

通过一年来的学习，共写学习体会4篇，对牢固树立和落实科学发展观、树立社会主义荣辱观等方面有了新的认识和提高，极大的提高了我的政治思想理论水平，增强了分析问题、把握问题、解决问题的能力。

二、严于律己，认真落实党风廉政责任制

作为一名公司老总，深知廉洁自律的重要。为此，平时一方面工作，一方面学习践行两个《条例》、《一航局领导干部廉洁自律行为规范》及《关于落实实施意见》，尤其是严格遵守中央提出的“五不许”规定，自觉遵守“四大纪律八项要求”和《一航局领导干部廉洁从业若干规定》，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，并力求做到带头守纪，真

正做到自重、自省、自警、自律。

一年来由合作单位送的礼金卡、烟、酒及其它等物品都主动交于支部，支部都一一登记，并每月按时上报公司纪委办。

在落实党风勤政廉政建设工作中，我始终坚持三个观点：

一是坚持党风廉政建设与项目施工管理工作的高度统一性，从本质上认识党风廉政建设对项目施工管理工作的促进作用，从而增强党风廉政建设的自觉性；二是坚持党风廉政建设与履行职责的互融共进性，把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础，在履行职责的过程中首先作到自觉严于律己，维护党风、行风的纯洁；三是坚持党风廉政建设工作实际的关联性，加强党风廉政建设的根本目的是为了规范“权力”运行。

基于上述三点认识，在涉及工程分包、物资采购、机械租赁、资金使用、奖金分配、人事安排等问题上都能按上级和公司要求去做。

三、全年各项指标预测完成情况

20__年项目部主要承建了__。三项工程均为技术难度大、质量标准高、工期要求紧的结构工程，施工总面积为850000平方米，工程总造价为约7亿元，预计本年度可完成施工产值约4亿元。

1、施工产值情况

1—11月份自行累计完成施工产值万元，其中__工程完成万元，__工程完成万元，__工程完成8360万，__工程完成万元。

2、质量、安全、环境创奖等预测指标

项目部所承建的三项工程工期均满足合同及业主要求;全年来无重大伤亡、机损事故,未发生任何环境事件和环境投诉,工程质量、形象进度、成本降耗等经济指标均处于受控状态。

__已获得__市文明工地称号。工程已通过市建协市级文明工地评审,欲申报市“示范文明工地”。11月13日由市建委安全监督站组织30家业主、监理、施工单位到该工地进行观摩,并给予了高度评价和肯定,同时__x工程已通过市建协市级文明工地评审,欲申报市文明工地。

四、项目管理开展的主要工作及活动

(一)强化人本管理,构建项目管理梯队

项目管理归根到底是对人的管理,在行业特性和粗放式管理的大环境下,人的管理尤为重要。为实现生产经营的既定目标,依据我项目部施工任务,重点强化了人力资源的有效利用,主要有以下几点:

1、强化领导班子建设

一是按照创建“四好”班子的标准要求,发挥带头作用;二是合理配备各工地班子成员;三是领导班子成员坚持每周三、日召开二次碰头会,交换思想,沟通情况,及时研究解决施工、管理中存在的困难和问题,使各种不利因素始终处于受控状态;四是充分信任适度引导,在人员调配、安全评比奖励及综合嘉奖及技术问题研讨方面充分发挥集体智慧及能力。

2、强化部门管理

一是根据工程特点、地域等情况,或部或组,充分发挥分管积极性及主管的协调力度,力争达到同步提高;二是生产会职能部门根据施工计划提交相应的工作安排计划,强化勾通及职能跟进意识;三是强化施工部综合管理能力,进度、质量、

安全、文明施工同步负责。

3. 分包作业队伍配备

根据公司现有作业人员资源状况，项目部采用内部二次招标选择作业队，通过严细考查，确定作业队伍；认真履行合同签订程序，明确合同双方职责，规避企业风险；在工程项目管理中，强调管理、文化相融合，约束、引导相结合，强调大服务意识，注重培育——工艺设计科学、资源配备合理、管理协调及时、到位——引导整体素质提升——文化建设融合的管理思路，使分包作业队伍在顺利完成工程任务的同时，整体作业水平能有大的提高，以适应企业不断发展提高的需要，成为企业今后发展的常用资源。

实现项目管理过程中对人的管理主要依靠引导与制度的约束；随着企业规模的快速增长，仅有人员规模的增长是远远做不到的，更主要的是人员素质的整体提高，提高人员素质除了一系列激励、教育机制外，还与制度的约束与强化分不开，制度管理是摈弃人为管理可能带来的不稳定性，确保管理工作有序、规范进展的根本保证。

4、强化标准、制度的学习及应用

每项工程开工伊始，项目部就组织相关专业人员收集、学习规范标准，并采用内贯、讲课等多种形式学习企业《程序文件》、《管理手册》等管理制度，并强调主管、分管领导的监督检查职责，使管理工作始终按制度要求有序进展。

5、项目制度制定及执行

在工程管理过程中，项目部还依据工程实际情况及实际问题，针对性的制定了项目管理制度，如项目各项会议制度；五个层次的职工培训办法；职能部门管理制度等。

除此之外，项目部还制定了一系列的管理办法，如：宣传报道管理办法、安全奖励管理办法、安全文明施工管理办法、节能降耗管理办法、经营奖励办法等。

通过以上制度的建设及强化落实，使广大职工综合职业技能和技术能力有了明显提高，培养了一批施工管理人才，同时使项目管理运行更加有序、高效。

(二)努力推行全员经营思想，做好后续项目的经营工作

根据公司职代会精神及半年工作会议精神，牢固树立生产是经营的继续的思想，在项目管理过程中努力推行全员经营思想，带动全体员工人人关注、参与到公司的生产经营活动中去。

二是积极配合公司经营部门工作，全力做好经营基础工作；

三是充分利用各种资源，做好后续项目的经营工作。

(三)加强项目文化建设，构建项目持续发展的精神动力

在建筑行业竞争日渐激烈的年代，建设优秀的项目文化，不仅反映企业和职工的精神面貌，而且直接体现企业综合管理水平的高低。

因此，项目部按照局第四次企业文化建设工作会精神，根据公司20__年企业文化建设实施意见，把践行项目文化、创建文明工地、提升服品质与实施品牌战略相结合，以本工程为依托，既要完成各项指标，又要提高综合能力，形成企业不断发展壮大的动力。

1. 开展“节能降耗”活动

按照公司“十x五”规划、职代会精神提出的工作思路和要求，

切实把节能降耗实施办法落到实处，树立全员节约环保意识，充分调动全体员工的积极性、创造性，不断提高全体员工节能降耗的自觉性。

通过开展“节约降耗”活动，各职能部门、各个施工区域分别制定了一些可行性计划，将计划层层分解落实到施工管理过程中，坚持每周检查对照制度，确保活动顺利开展和任务完成，使得工程的节约效益、综合效益、社会效益、环保效益和安全效益齐头并进。

2. 开展“服务年”活动

认真落实公司20__年关于开展《开展“用心浇筑您的满意”服务年活动实施方案》精神，制定并下发了项目部20__年综合活动征求意见、建议表；征求业主、监理意见、建议表；征求分包商意见、建议表，开展了回访活动，共走访用户10余次，满意率为98。

在开展“服务年”活动中取得的成效：

- 1、提高了“大服务”意识；
- 2、密切了与业主、监理之间的关系；
- 3、得到兄弟公司、项目部的信任，使施工生产更加顺利有序，加快了施工进度，保证了施工生产顺利进行。

3. 加强职工素质教育

职工是企业最重要的资源，最宝贵的财富，所以建立以人为本的管理机制，是打造优秀企业文化建设的重要组成部分。在工程管理过程中，我们将提升员工的责任心，作为企业文化建设的重点之一。

充分利用各种会议和宣传阵地，加强宣传教育力度，对不同层面的施工管理人员和分包队操作人员进行培训，要求全体职工以诚信的态度、优良的质量、优质的服务赢得业主的信赖，来展现企业和项目部的实力。

以“做每项服务都要从顾客着想，干每项工程都要让顾客满意”的态度，从我做起，从本岗做起，以良好的工地形象和职工的整体素质及精神风貌。同时注重培养职工“品牌服务”意识、“顾客为尊”意识、“密切合作”意识、“切实关心”意识和“互动双赢”意识。

从而不断提高广大职工对打造项目文化重要性的认识。切实把“用心浇注您的满意”和“质量为本、速度为王、服务至上”的根本理念落到实处。

五、存在的不足及今后努力的方向

工作中虽然取得一些成绩，但也有不足之处，这也是本人今后进一步努力的方向。

(一)思想认识方面

三是要避免苛求于人。对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的，但在一些具体问题上不能事事都要求完美，因人、因事、因时要体现区别，要注重把员工的积极性发挥好，营造出一种生气勃勃的良好局面。

(二)项目管理方面

1. 强化提升人员素质

近年来项目部领导班子和全体员工虽然在各项施工管理工作中得到了锻炼，综合实力得到了提高，但是项目部各管理部门综合能力参差不齐，部分部门还有较大的提升空间；部分施

工、技术、管理人员的基本功还不过硬;部分基础工作,不严不细,时常出现非技术性错误及失误;在工程细部及过程的细节管理上还有一定差距;年轻施工技术管理人员参加工作时间短,施工技术、管理基本知识掌握的不扎实、不系统,工作程序、思路不清晰等问题。因此,项目部认为很有必要在全体员工中进行系统、规范的培训、学习、交流和提高,进一步创新管理思维,强化提高人员素质,进一步激发潜能,并要建立长效机制。

(1)考评制度的建立。分级考试,领导层、管理层、技术层、操作层,摸清素质现状;激发学习的自觉性;为“量”到“质”的转变打好基础。

(2)长期培训教育体系的建立。分级培训:领导层、管理层、技术层、操作层(分包);长期固定培训教材、时期、题库;加大对bt□bot等现代经济管理、投资反面的教育引导。

(3)激励机制的建立。岗位职能的调整,按现代企业管理模式逐步改进;考试、考评与绩效考核结合逐步完善。

(4)利用社会资源机制的完善。规模快速增长,物资、设备,尤其智力资源的引进尤显重要。

2. 强化制度的执行力度

分析一年来项目管理出现的问题,归根结底是制度的落实不到位、执行力度不够或执行的不严谨、不精细,这需要在今后的工作中研究制定系统的监督检查机制,从根本上确保制度的有效执行。

对以上存在的问题不足之处,需要我在今后的工作中不断加强学习,一是进一步加强党的基本政治理论知识的学习,增强运用科学理论知识认知问题、解决问题的能力;二是进一步加强专业知识及科学管理知识的学习,增强企业经营管理的

科学性;三是向各位领导、同事、全体职工学习，增强热爱企业、奉献企业的经验积累。

以上报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。

医院中层干部个人述职报告篇十

一年来，本人能认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，贯彻十九大精神，在思想上按党员标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、医学业务知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责。

在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成了领导和各级部门安排的各项工作。以实际行动践行“三个代表”重要思想，为医院的发展尽心尽力，努力工作。主要情况汇报如下：

一、在德的方面：

在思想上，认真学习邓小平理论、领会党的十九大精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，继续深入学习、贯彻落实“三个代表”重要思想，保持共产党员的先进性，树立科学的发展观和正确的政绩观，法纪、政纪、组织观念强，在大是大非问题上与党中央保持一致。

学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，深刻领会胡锦涛的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南;积极参加党委组织的各种政治学习及教育活动;积极向广大员工宣传党的方针政策;时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任;积极参与医院建设，在工作中要起到模范带头作用，做广大职工的表率，同时，认真学习相关业务知识，不断提

高自己的理论水平和综合素质。认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。

尊重一把手，团结领导班子成员和广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责，坚持依法行医，认真负责分管工作，大力支持一把手的工作，促进医院两个文明建设的顺利开展。

二、在勤的方面：

本人事业心、责任心强，奋发进取，一心扑在工作上；工作认真，态度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失；工作勤勉，兢兢业业，任劳任怨；无故不迟到、不早退。一年来，本人基本无休工龄假，坚持每周参加科室的交接班，协调有关工作，督促有关工作落实情况。

三、在能的方面：

熟悉和掌握国家的卫生事业政策、卫生法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行；较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性，共同完成复杂的工作任务；专业理论水平较强，具有本职工作所需的基本技能；能通过调研，发现问题，总结经验，提出建议，具有独立处理和解决问题的能力；工作经验较丰富，知识面较宽。

根据分管工作和协管工作的职责、范围和上级主管部门的要求，一年来，本人先后通过检查，及时发现和纠正了有关问题，促进了医院医疗秩序的正常进行。对依法执业，依法行医，依法行政较好地协调了有关各方面的关系。

本人到县医院时间短，对许多情况不熟悉，在具体工作中，我总是围绕医院年度目标计划，将管理职能转变为服务职能，特别是按照二级甲等综合医院管理年活动的要求。

先认真领会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案；然后征求各方面的意见，集思广益，把文件精神与实际情况结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来，熟悉医院的整体管理流程，工作方法和工作策略、人才战略、技术开展以及医院的中长期规划。同时深入科室熟悉环境、人员、技术结构、工作流程，在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。

在管理工作中，坚持每天下科室了解实际情况，现场办公，听取科室工作情况汇报，研究工作安排，协助科室解决一些具体问题，重点放在提高医疗护理质量和医疗安全方面；坚持对医疗制度的执行情况检查，加强管理，督促内部制度的落实。在协调工作中，注重理论联系实际，加强调查研究，坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务。

所涉及科室全年无医疗事故发生。积极参与或组织维护公共卫生安全；积极配合卫生主管部门完成辖区内的突发公共卫生工作和基层业务指导；积极参与全县网络医疗机构公共关系的构建和维护。尤其是“人猪链球菌病”的预防处置，基层网络医疗机构医患关系的协调处理，“降消项目”的具体落实等。

四、在廉政建设方面

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务实求真、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。

在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，坚持廉洁从医，廉洁行政，把廉洁自律落实到实际工作中，坚持不定期向班子成员汇报思想，不拉小团体，不搞小动作，

时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

自己深知，自己事业的每一个进步与发展，都离不开上级党委的正确领导，离不开院党政班子整体功能的有效发挥，更离不开全院中层干部和广大职工群众的理解、信任、爱护与支持，否则，纵有天大的本事也将一事无成。做为单位的领导班子成员，我只不过是在自己的工作岗位上，履行组织和全院职工群众赋予自己的职责，尽了自己应尽的义务。

今后我还要加强学习，提高自身素质，先知先觉才能先行，不知不觉永远不行。要以永远的忧患意识，自我生存意识，拓荒精神，追求医院永远的活力。

因为市场唯一不变的法则就是永远在变，唯有审时度势，抓住机遇，变在市场前面，才能创造市场。还是要干当前，想长远，未雨绸缪，早做打算，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。把生存发展的压力，变成改善和提高服务的动力，强化服务理念，强化服务意识，强化服务行动。坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作量。

在今后的工作中，我决心从几个方面努力：

第一、进一步加强理论学习，注重党性锻炼和修养，不断提高自身素质。

一是要正确处理好工作与学习的矛盾，增强学习的主动性和系统性。

二是要密切联系思想和工作实际，把学习同改造世界观、增强党性观念结合起来。

三是要把学习同调查研究结合起来，不断提高解决实际问题

的能力和水平，通过学习锻炼，全面提高作为医院领导干部的综合素质，进一步增强驾驭复杂局面，科学组织运筹的本领，力求通过自己的组织和管理，使自己分管的工作谋求更大的突破和发展。

第二、求真务实，转变作风，狠抓落实。

一是要强化责任意识，要以对医院、对职工高度负责的态度，全身心的投入工作，以身作则，为人表率。凡是要求职工做到的，自己必须首先做到；要求别人不做的，自己带头不做。努力营造一个谋事干事、奋发向上的工作氛围。

二是要树立科学的发展观和正确的政绩观。始终围绕医院的中心工作，充分发挥主观能动性和创造性，发扬崇尚实干、少说空话，求真务实的工作作风，不断开创工作的新局面。

三是不断加强和改进思想政治工作，密切联系群众，注意工作方法，尊重和关心和依靠他们，调动他们的积极性，为企业发展献计出力。四是勤政廉洁，奉公守法。树立正确的世界观、人生观和价值观，提高自身拒腐防变的能力，严格遵守廉洁自律的各项制度和规定，在医院和社会中树立良好的党员干部形象。

第三、强化开拓创新意识，抓住主要矛盾，找准工作的突破口。

要始终围绕医院战略目标和决策，把握当前工作的主要矛盾和重点，集中精力抓大事，一抓到底，抓出成效。

各位领导，各位同志，我将把这次述职评议作为对我个人支持、监督和帮助的一次极好机会，进一步总结经验，发扬成绩，克服不足，以更加饱满的工作热情，团结全体干部职工，开拓进取，克难奋进，为推进某某卫生事业的改革与发展做出新的贡献。