

# 2023年仓库培训计划方案 仓库工作计划(通用9篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 仓库培训计划方案篇一

目前的盘点库存、辅料、盈余等都是各自盘点，没有形成一个统一的盘点制度，因此在20xx年需要进行一个整合。

- 1、确定盘点制度的适用范围，包括库存、辅料、盈余品等。在20xx年12月底前完成项目明细。
  - 2、盘点周期，根据各自产品的特点，确定盘点周期。分为月度、季度、年度三类。分类工作在一月底前完成。
  - 3、制定盘点方法，计量方式主要由点数和称重两种，由搬运工进行初盘，仓库保管员进行监督和复盘，仓库主管进行抽查。同开展交叉盘点。提高盘点精确度。
  - 4、对盘点过程中出现的盘盈盘亏进行原因分析，追溯责任。
  - 5、盘点后续工作。盘点结果及时通报给相关部门，对盘盈盘亏的处理进行追踪。对盘点资料进行整理，并进行奖罚措施。
- 1、库存周期管理。对库存产品的入库时间和保管周期进行统计分析，设定闲置库存预警标准，当库存达到三个月、半年、一年没有使用时，主动汇报给相关部门。

2、库存数量控制。包括产品入库前的清点、定期的库存盘点、库存领用时的数量清点。

3、库存台账管理。库存的入库和领用及时记录台账，确保帐卡物相符率100%，不定期进行抽查。

1、对所有到货半成品按全点、称重、抽点三类方式进行数量检验

2、突出重点，提高工作效率。拟对四类产品在卸货同时进行数量检验，包括根据历史数据统计出的重点缺货工厂；单个产品价值比较高的产品；新工厂的首次交货产品；外包装破损严重的产品。

3、要求所有的数量检验结果书面化，有记录可查，仓库保管员、仓库主管进行抽查，对于重点产品安排交叉清点，并针对生产部的包装结果进行比对。

4、根据比对和抽查结果，对清单差异进行统计，建立清点排行和差错通报制度，并据此进行奖罚处理。

目前仓库新员工的比例较大，大部分都是入职不到一年。由于对业务的不熟练可能会给工作带来一些影响，这就要求必须加大的员工的培训力度。

1、培训内容：工作流程、产品的熟悉程度、岗位专项技能。

2、培训方式：专人带教、专题培训、现场操作培训。

3、培训结果检验：定期的业务技能考核、劳动操作竞赛。

1、要求产品堆放整齐，明确区域划分，不跨区域堆放。库位准确率要求达到100%。

2、对库位使用情况进行预排，制定库位使用计划，当库位紧

张时对库位区域进行综合调整。

3、落实仓库5s管理，不使5s成为空谈。将现有方法与5s整合。  
整理：明确仓库现场中必须使用和有价值的产品或工具等。  
对非必须使用的东西进行归类整理或处理。

整顿：彻底的进行整理之后，对各类设备和工具的摆放进行规定，对库位区域进行划分和标识，对托盘堆放方法进行规范，对库位记录要求准确及时。

清扫：建立每个人的清扫责任区。对清扫的标准和时间进行规定，对清扫结果进行检查。

清洁：维持整理、整顿、清扫的成果，进行持之以恒的坚持，对结果进行检查和考核。

修养：通过不断的灌输和习惯的养成，使5s成为工作中自然而然的一部分。

## 仓库培训计划方案篇二

20xx年不知不觉在指尖慢慢逝去,20xx年迎面而来.回想过去,面对眼前,展望未来!在你们得关怀与指导下,通过全体外销仓人员不懈努力,取得了一定的成绩,20xx年是我们外销成品全体人员齐心协力,奋力开拓的一年,更是每个成员接受挑战,逐步成长的一年。用心思量总结工作当中的利弊、得失。从教训中得出经验,为以后的工作做好更充分的计划准备。

20xx年仓库管理年终总结报告如下:

三者分析13年平均每月入库18.2万,出库平均为18万,平均库存接近13万. 14年平均每月入库为16.1万,出库为16.2万,平均库存为10万,对比分析: 13年与14年入库、出库相对差差距不大,但是每月平均库存13年与14年相差接近2.5万, 2.5万在

很大程度上缓解了仓库库存空间不足的问题, 仓管员也可以更好的进行储位安排, 订单基本成堆、成区域的摆放, 而且摆放更加整齐, 方便日常管理与盘点. , 14年进入生产旺季后也未曾出现13年旺季大规模爆仓, 严重堵塞消防通道的现象。

原因分析:

1、根据最大库存标准, 实时监控库存动态, 设定库存警戒线, 及时跟进督促销售部出货。

2、通过全体人员的努力及时处理了内销威力的呆滞库存接近, 为外销成品扩充了存储空间。

对比分析: 13年总计处理呆滞库存2239台, 14年呆滞成品总计6571台, 已处理5281台, 余下1290台已提交报告于销售以及财务, 预计15年上半年可处理完毕, 相比13年累计处理增加3042台。

原因分析:

1、对所有呆滞成品集中存放, 由专人负责实物、账目的跟进以及管理, 确保数据的准确性。

2、及时跟进销售订单与mps生产订单, 顶用部分呆滞库存, 减少报废变卖给公司造成的损失。

3、对于无法销售以及损坏的成品申请报废变卖处理。第三: 在出库达成率方面 (短装)

对比分析: 13年外销微波炉成品仓总计出货货柜1913个, 短装货柜数量为65个, 其中有34个为仓库直接原因造成的货柜短装, 另有31个为非仓库直接原因造成的货柜短装。 14年总计出货货柜1884个, 异常货柜数量为40个, 其中有4个货柜为仓库直接原因 (仓库少数) 造成的货柜短装, 其余36个均为

因包装过大或者贴纸问题等非仓库直接原因造成的货柜短装。

13年异常货柜比例为3.4%，14年异常货柜比例为2.1%，异常货柜比例下降1.3%，从造成异常的原因来看，13年因仓库直接原因造成的短装比例为52.3%，14年比例为10%。

原因分析：

- 1、从13年开始对监柜人员进行了调整，进一步强化了监柜仓管员、叉车司机、装柜工、搬运工的责任意识以及岗位作业技能以及方法。
- 2、晚完善了仓库进出管理制度，严格把控成品入库、出库质量、数量关，基本做到单、物数量一致，很大程度上保证了出货的数量。
- 3、仓管员对订单储位规划，指定区域、指定订单安排存放货物，使得货物按订单号放置，从根本上杜绝了混单，找不到货物的情况发生。

从14年开始，在张科的协助下，我部与样板房、销售部协商沟通，初步完善了易损件的进出库流程，14年的易损件单据全部按正常出货流程操作，没有呆滞易损件账目以及实物。以上为我部在14年全体外销微波炉成品仓成员努力的成果，当然了，也存在一些不足之处，以下为我部针对14年所产生的问题总结，同时也是15年外销微波炉成品仓全体人员奋斗的目标。

第一：消防验厂纳入仓库日常常态事务项14年外销微波炉成品仓在消防验厂中虽无大问题出现，但是小问题偶有出现，为了保证验厂的顺利通过，不至于因外销微波炉成品仓消防问题影响整个仓储部的荣誉，我部已对所有相关验厂文件进行整理汇总成文档，并计划在15年加强对仓管员以及各相关人员进行培训，强化消防意识。

## 第二：关于出货质量、客诉方面有待进一步改善

- 1、入库前，因车间生产作业操作不当以及车间拉货杂工拉货作业不当导致的彩盒破损。
- 2、品保验货
- 3、仓库严重爆仓情况下，货物摆放在通道或未加防护可能造成的破损
- 4、仓库装柜工、搬运工装卸作业操作不当导致的彩盒破损
- 5、货物在仓库放置过久未出货，因漏雨，台风等不可抗力造成的破损
- 6、货柜运输过程中、货柜本身质量问题或者货柜到港卸货作业过程中造成的彩盒破损。

15年我部将重点在仓库可控方面着手进行改进，初步计划如下：

- 1、入库前检查彩盒是否破损，是否超出卡板摆放范围，对于破损彩盒的成品不予入库。
- 2、品保验货，车间返工，领料前仓管与领料人员确认数量，验货或返工完毕后，由仓管员验收质量以及数量，并归还原处。
- 3、装卸搬运阶段，对于破损的彩盒及时更换。
- 4、加强对成品的基础防护，特别是放置在平台、漏雨区域的成品。

## 仓库培训计划方案篇三

满足要求：数据准确率约95%，库存工作在两天内完成；货物区域规范合理，产品标识清晰，相关仓库管理工作易于更换，交接方便；各区域地面货架清洁，产品整齐统一。

具体要求：流程严谨，不会给公司带来重大损失；及时反馈货物进出，保证来料准时率高（95%以上）、出货准确率高（99%以上）、劳动强度降低、工作效率高。

通过数据和报告，提出可行的处理方案，消化库存，提高周转率，降低库存管理压力，实现精益管理。

工作重心因仓库不同阶段而相应转移：

首先，进入新公司了解公司结构，相关负责人和日常工作相互协助。了解公司仓库的现行流程和管理制度，继承现有习惯，简化复杂性，补充不完整。了解员工的工作职责、当前的工作完成程度、个人目标、对公司、团队和我的看法和接受程度。针对现状，本着降低劳动强度、提高效率的原则，解决员工日常工作生活中的困难和困惑（包括一些福利待遇），提高员工心中的认可度；遇到困难和困难的工作，带头树立榜样；让兄弟们敬畏，敬畏兄弟们，敬畏老板，离开任何人都不会影响整体工作。

其次，有发言权后，仓库管理详细培训，从仓库流程、工作沟通反馈、供应商管理、现场管理、库存和差异处理第一次培训，使前一次工作系统、程序基本完成，工作不会出现重大错误，专业规范、设定目标、辅助沟通技能、精益生产、阳光心态培训，让员工自觉主动完成工作，保持激情。自然提高数据准确性，事半功倍。

最后，加强仓库管理理念，加强库存管理，定期清理滞后材料，提出处理建议，不断跟进，建立安全库存，加快周转，

降低管理难度和库存成本，实现高效、低成本、高待遇的良性循环。

在开展这些日常工作的同时，做好部门规范，计算和控制成本，节约支出，提高效率，有形成本和无形劳动力成本低；培训阶梯团队，避免人才流动，留住合适的人才。

## 仓库培训计划方案篇四

仓库管理的目的、现存问题、目标、实现目标的基础仓库管理的目的有几点：

- （1、物料的有序保管；
- （2、库存实时反馈；
- （3、通过仓库的调整使整个erp系统能运转起来，将公司的工作流程及工作状态能实时地系统反映，给管理层决策提供支持。

仓库目前存在几个问题：

- （1、待检区职责不明确。待检区本身的定义只是存放待检物料，原则上已检完的物料不能在待检区过夜，考虑到三楼仓库空间不够，可以临时存放ai加工回来的半成品。但现在待检区经常长时间存有已检完并入库的物料，三楼的帐与物对不上，出现经常到处找料的情况。
- （2、待检区物料检数不细致。对有原厂封条的物料，在忙的情况下待检员不作开封检验，千万生产线上才发现少料的情况。
- （3、帐的实时性差。现仓库有直接库管5名，每人手上都有一本账册，单独作帐，而制造的领料单一般都会涉及所有库管，



每张领料单可能会包括四次领料，全部完成后才会交给记帐员作帐，这种情况下帐面数据很难反馈实时库存。

（4、物料的摆放规则不明确。对于物料摆放一直没有一个明确的原则，专案成堆摆放的执行也不彻底，出现物料是否上架的判断由每个库管自己来决定。

（5、仓库的物料编码与研发部的物料编号无法一一对应。

根据这几天的专门统计，目前在仓库的库存的物料，有六百多无法确定研发部制定的料号，需要研发部协助处理，工作量将会很大。仓库管理的目标：

（1、帐、卡、物一致，达到最基本的保管作用；

（2、实时反应仓库的专案备料、实时库存、呆滞物料状态；

（3、实时、系统地反馈仓库所能涉及到的工厂相关数据；仓库能反映出物料的来料周期、来料的不良率、专案备料进度、成品的库存走势、出厂成品返修比率、产品制造的损耗比例。仓库管理目标实现的基础：

（1、仓库流程电脑化，并尽量多的过程数据通过电脑实时、系统反馈出来；

（2、对仓库相关的数据进行采集，尽量多地将工厂各个相关流程上的数据反馈出来。

## 仓库培训计划方案篇五

### 1、按时上下班

每日到岗后，检查仓库情况，把该放的货物放到定点的位置；下班时要关好门窗，切断电源。

## 2、认真做好仓库的整洁工作

每日到勤后，打扫仓库，时刻保持仓库的整洁卫生。禁止在仓库内吸烟，预防火灾。

## 3、检查商品要保证准确无误。

4、验收后的货物，必须按类别固定位置堆放，做到整齐、美观；

## 5、出库要保证准确无误。

一定要根据门店订单打印出库单，按照出库单，点齐货物。

## 6、货品盘点要准时，及时。

做到每周小盘，每月大盘。

## 7、每天要开早会，做一天的工作安排及总结前一天的工作不足。

1、每天早晨准时根据出库单准确的拿货，拿好后必须进行第二次对货才能让货物上车。以免出库货物不准确造成工作效率大大降低。

2、货物送到门店，必须清点。询问是否有转店物品，点好数目上车配送。

3、出车保证准时准点出发，严禁拖拉，影响正常工作安排。

4、对于外来的货物及时点货、保证生产日期新鲜和质量数量准确无误。

1、门店要及时把要货单上传到仓库，不要延误送货时间，影响整个配送时间。

2、配送到门店的货物，如果有损坏的情况，要找相关人签字核对。48小时之内交与仓库处理。

3、门店要与仓库随时做好交流工作，每日下班前仓库与各店长沟通好次日工作安排。

1、采购要及时把调入仓库的货物信息发给仓库相关人员。如果有差错必须及时处理，以免造成不必要的经济损失。

2、对于“货到票未到”的无价物品，要及时和采购联系，把票据补上。

3、仓库人员要与采购人员及时进行沟通，以便到货的存放。此外还要及时的提出货物不足的通知，以防短缺。

4、仓库内的采购要根据仓库情况及时补货。

仓库的运转是直接关系到门店运营的一个很大的体系，每一个工作人员都要认真仔细，明确自己的工作。办公室、仓库和门店都是统一的，都要付出自己的努力给公司带来最大的利益。

## 仓库培训计划方案篇六

要树立一所幼儿园良好的形象，反映全园师生的精神面貌，必须营造一个“和谐、愉悦、安全、舒心”的工作、学习、生活环境。而这些与后勤服务的优劣密切相关。因此，努力做好园内保管工作，显得尤为重要。

现就本学期仓库保管工作进行如下安排：

1. 首先有不怕吃苦的精神，注重形象，每天保持朝气蓬勃的精神面貌面对工作。

2. 做好教师教学用书，保育用品及幼儿学习用书的'保管和分发工作。按时无误地发到每个班级老师手中且及时添补，保证保教工作顺利进行。
3. 做好仓库保管工作。全力以赴配合后勤组人员做好优质服务，保证各类活动正常有序进行。
4. 多与同事沟通，保持良好的沟通方式，听取好的建议并采纳，悉心听取领导的意见，对自己不好的做法即时予以改正。
5. 加强学习，真正掌握物品进、出、存的工作流程，使物品能顺利周转，同时也真正做到物尽其用，人尽其才的作用，使仓库保管工作得到有效的改进。
6. 努力提高仓库保管水平，尽量降低每月的工作失误率。
7. 物品现场所有标识清晰，明确，提高库存信息准确率。
8. 对物品进、出仓库数量严把关，加强进、出物品保管的不断完善与维持。
9. 为了使仓库物品做到帐、物一致，仓库每个月进行一次盘点，严格做到帐、帐相符，帐、物相符。
10. 根据订购要求，验收供应商送货品种规格是否与送货单相符，数量是否一致。

总之，仓库保管工作要在现实情况中不断的改进，离不开幼儿园里每位同事的大力支持和配合，在挥手昨天的时刻，我们应不骄不躁，脚踏实地一步一个脚印走下去，不懈努力争取做得更好。

## 仓库培训计划方案篇七

现在的我一直任在公司担任仓库管理员，这是一个很重要的工作，公司的一切后勤物品和公司的物品都是储存在仓库中，所以我的任务十分重大。不过在我工作了这么多年以后，我开始对我的跟着有了更深层面的认识，我可以做的更好了。不过仓库管理工作可是时刻不能大意的，在xx年中，我相信我会做的更好！

1. 对于客户的退货产品回仓，以对应的采购退货单为收据收货，仓库核对货单无误后开具标准的退货单，注明原采购单号，并经办事处主管审核生效后返回总部调换或退货，保持客户能在第一时间里收到新的产品。

2. 仓库会根据产品性质和仓储条件，对储存的产品安排适宜的的场所，合理堆码，妥善苫垫，易碎品轻拿轻放。注意操作安全，保证产品在仓库全年无事故，对客户提供一流的服务。

3. 产品入库会把好验收关，对产品的数量、质量、包装进行验收，如发现本次入库产品不符，仓库人员会迅速反映给总部，采取相应措施。

收到货物不相符的损害。

年仓库会根据当地市场的情况，合理化利用备货计划、进出库计划、编制客户畅销产品的储存计划，保证客户第一时间里拿到货物，有个满意的服务发货工作。

6. 仓库会按照安全、方便、节约的原则，合理利用仓容、库房，货物有必要的道路和产品适当的墙距、垛距、分层。产品出库按照先进库的先出，有效期在前的先出的原则办理。

1. 努力提高自身的管理业务水平及加深对产品各型号的认识，争取做到成为优秀的管理队伍成员之一。

2. 提点小意见：希望公司能在包装上有所改装，比如□cj12-400/5□hs13-1500/39.还有公司生产比较大的产品，把纸箱包装改成木箱包装，好对产品没有损害。
3. 协调好客户定货所发货的时间控制，与柳市仓库协调好所发货物的周期。
4. 仓库严格管理火种、火源、电源、水源。安全工作实行分区管理，分级负责的制度，明确各级安全负责人对所在区域的仓库安全，严格执行各项安全规章制度，掌握各种安全知识和技能。
5. 加强对产品的进出库验收及清洁，安全工作，确保准确无误，加深对公司所生产产品的了解，对客户所咨询的问题所提必答。
6. 往后加大对仓库

每周、月的清洁力度，保持库容整洁、，美观、防潮。

以上是我的新年工作计划，“三百六十行，行行出状元”这是一直以来我们所信奉的，作为公司中一个普通的职员，我不要求什么，我只要求自己做的更好，不断的在进步就好了，我知道自己的能力有限，但是能力是以方面，态度是另一方面。只要我认真的工作，我相信我是会做的更好的，这些我都会认识到，我相信我能够做好！

## 仓库培训计划方案篇八

光阴荏苒，岁月如梭□20xx不知不觉在指尖悄然逝去□20xx年迎面而来。回想过去，面对眼前，展望未来！有进步的喜悦，亦有工作中失误的愧疚。即将过去的一年是我们全体仓储人员接受挑战勇敢迈进的一年。用心思量总结工作当中的利弊、得失。从教训中汲取经验，为以后的工作做好了充分的准

备□20xx年仓库主管总结报告如下：

1、坚持执行本公司的早会制度，提高员工精神面貌。

为了提高工作效率，确保工作能按时、保质保量地完成，坚持开早会，对前一天的工作做总结，找出不足加以改善，并做好当天工作计划。通过早会，提高内部人员士气，加快了各类信息的流动，能及时地发现并解决问题。

2、及时收发物料，并定期进行自盘。

督促仓管员对所管辖的物料及时的进行收发整理，并定期自盘，合格物料及时清点进仓，输单员及时做好帐务处理。确保了帐、物、卡的一致，使仓库工作做到日清日毕。

3、坚持执行5s工作，做好物料的标识和防护。

改善工作环境，做到让人一目了然，规划仓库物料的区域标识。

有做库位表的，要求他们对这一缺陷进行了整改。现所有货架基本都已贴上了库位表，做到了，不是仓管员走到物料区短时间内也能及时的找到所需物料。

5、退供应商不良品的及时处理。

每周统计不良品给相关部门并及时跟进，在相关部门的协助下，不良品得到了及时的处理。

6、加大了物料的追踪工作。

对即将断货的物料进行合理追踪，并和采购、生产等个个部门积极沟通，确保到料及时。降低生产滞留。

20xx年即将过去，回想自己在这一年的工作，由于刚刚接手，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下两点：

### 1、缺乏沟通，不能充分利用资源。

在工作的过程中，由于今年接触比较多的新事物，对比较陌生的地方没有积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

### 2、缺乏计划性。

在工作过程中，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

### 1、保证工作顺利开展。

确保平时的收发业务顺畅，及时发料，及时进仓，保证车间的正常生产，做到及时处理各部门反映的问题。

### 2、仓库人员的换岗。

在20xx年上半年完成所有仓管员的岗位调换工作，可以培养仓库人员的多方面能力，熟悉多的物料，在其他人员调休的情况下可以帮忙处理业务。发展多面手人员，作好人员储备，为以后的工作打基础。

### 3、建全仓库流程。



健全仓库收、发、存、管的业务流程，使每个人都可以按制度作业仓库流程，做到任何一个人都可以在短时间内接手本部门的任何一项工作。

#### 4、仓库的整体规划。

做好仓库的整体规划，对物料进行重新分类摆放。

#### 5、建立数据化绩效考核。

从帐、物、卡相符程度。报料及时。库容。做账及时等多方面综合员工失误次数，从而计算出员工失误率。以失误率来判定员工的绩效考核。不在以模糊的印象来决定员工的工作表现，而是以准确数据来确定员工的工作能力。

#### 6、实行a□b□c□管理法，做好物资盘点工作，确保帐卡物三相符。

a□b□c管理法是将产品分为三大类

重点盘点a类物资（占仓库资产的70%□a类物资具有占资金大数量少等特点，方便仓储人员盘点，可做为月盘点。

重点管理c类物资（占仓库资产的10%□c类物资是常用物资，且数量大，资金小。

仓储人员应每日查询c类物资，以确保因物资短缺而造成的生产滞留。

b类物资（占仓库资产的20%）可适当不做重点管理□a类物资可做月盘点□b□c类物资可做为季度盘点。

#### 7、员工培训。

培训计划，对员工进行5s[]安全、岗位操作技巧和新中大系统操作的培训。作为公司中一个普通的职员，我不要求什么，我只要求自己做的更好，不断的在进步就好了，我知道自己的能力有限，但是能力是一方面，态度是另一方面。只要我认真的工作，我相信我是会做的更好的，这些我都会认识到，我相信我能够做好！

## 仓库培训计划方案篇九

### 1、按时上下班。

每日到岗后，检查仓库情况，察看是否有可疑现象，发现情况及时向上级汇报。下班时应检查门窗是否锁好，所有开关是否关好。

### 2、认真做好仓库的安全、整理工作。

每日做到勤打扫仓，勤码放。时刻保持库房内的整洁卫生。及时检查火灾隐患，保证库房内的安全。（注：由于公司电表设置在库房内，所以，库管应做到经常察看电表情况，保证公司内的正常用电。）

### 3、入库要保证准确无误。

入库货物必须严格根据业务人员制订的采购订单按质、按量验收，并根据发票或收据记录的名称、规格、型号、单位、数量、价格、金额进行核对后打印入库单。属不符合质量要求的，坚决退货，严格把好质量关。

4、验收后的货物，必须按类别固定位置堆放，做到整齐、美观。

### 5、出库要保证准确无误。

一定要根据业务员的销售订单打印出库单，按照出库单，点齐货物的品牌，型号，数量，交由送货人手中，与其核对，签字。

6、货品盘点要准时，及时。

做到每日小盘，每周大盘。月底做好库房盘点工作，及时结出月末库存数报财务主管，与其核对工作。

7、严禁私自借用库房物品。

1) 查看前一日的入库单，对经理的审批做到大致了解。对于经理特别标注的单据进行简单的摘录，然后统一解决。

2) 查看前一日的出库单，对部分出库无价格的单据（经理已经重新标注好）筛选出来，交由业务员，保证电脑账笔笔有价格。

1) 库管员根据采购订单进行验货。

2) 对于维修货品，应与售后人员（张建华）一同核实验收。

3) 货物如有差错，及时通知采购人员，以扣压货款及方式，积极联系供货商做更正处理。

4) 所有物资的验收，一律打印入库单，一式三联，第一联库房存留，第二联送货人存留，第三联交财务部。

1) 根据业务员制订的'销售订单打印出库单，一式四联，第一联存根联，第二联记账联，第三联结帐联，第四联客户联。

2) 依照出库单与送货人点货，核对准确后，有送货人签字：出库单的前两联库房存留，后两联交由送货人。

1) 对于常用的零配件，一定要保证基本的库存量。

2) 对于各种数据线的备货一定不少于5根。

1) 每日要受制一份销售流水报表，方便经理统计每日的毛利润，与销售往来。

2) 销售流水报表一定要做到随出库，随纪录。

1) 对当天的入库，出库进行盘点，对于当日进货没能出库的货品进行纪录，并标注清楚该供货的购买方。监督并提醒业务人员及时销售。

2) 每日下班前，根据电脑账簿的货品结存，对常出，常入的货品进行盘点（注：每周周末，要对所有货品多进行盘点）。

1) 每日下班时要整理好库房内的货品。

2) 每日下班时要关好门窗，切断电源。

1、每日保证出车两次

1) 早上10:00第一次出车，安排短路程路线，保证司机在正常情况下两个小时返回公司。

2) 午饭后13:30第二次出车，安排长路程路线，保证司机在正常情况下下班前返回公司。

2、出车保证准时准点出发，严禁拖拉，影响正常工作安排。

1、每日把经理审批的单据整理后交给王兰桥审核。

2、把备货情况及时报告给业务人员。

3、每日下班前和业务人员沟通好次日工作安排。