

2023年劳动竞赛活动讲话(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

劳动竞赛活动讲话篇一

尊敬的各位领导和同志们：

__某工程自__年9月开工以来，在__的精心组织及项目部参建人员的不懈努力下，克服了金融危机、天气、图纸、设计、工艺、工序等方面不利因素，经过项目部全体员工昼夜24小时不间断轮班作战，至今已基本完成__工程主体建设目标。

但要看到，老2__将于11月开始拆除，我们离新2__明年3月投产目标越来越近，还有部分关键设施的容许施工时间不到四个月，任务十分紧迫。为满足业主的进度目标，确保本工程如期完成；我代表项目部对参与“大战150天，确保新2__全面竣工劳动竞赛活动”的全体突击队提出以下要求：

第一、要坚定信念。坚持正确的工期观、进程观，严格按照网络进度确保__a标段土建工程明年2月13日全面完成；__a标段安装工程3月20日__系统单体试车合格；原料c标段土建、安装工程3月20日单体试车合格；炼铁料场整合工程2月30日转运站完工；烧结一次料场工程今年12月8日设备安装完毕。

第二、严格质量控制。“百年大计，质量第一”，抓住质量就抓住了精品，__在你们手中，就要让业主和监理放心，让__满意。要全面实施控制，确保工程质量。

第三、严格安全管理、确保文明施工。文明施工与安全治理是工程顺利进行的基础，各突击队要秉承“安全第一、预防为主”方针，贯彻落实“管理人员、党员、工会会员身边无事故”的要求，果断将安全隐患消除在萌芽状态，创建零事故工程。

第四、加强团结协作，形成项目合力。各突击队要合理调配资源，充分发挥内部潜力；要互相支持，互相配合，团结协作，一切以大局为重，确保各方精诚合作。

同志们：“大战150天，实现__全面竣工劳动竞赛”的目标催人奋进，让我们紧密团结在以__某总经理、__某书记为首的领导班子周围，高举“突击队”旗帜，按照业主和监理的要求，以工程劳动竞赛活动为载体，进一步调动和激发广大员工旺盛的劳动热情和聪明才智，在确保__竣工目标的实践中展示新风采、创造新业绩、作出新贡献！

最后祝同志们取得劳动竞赛的全面胜利！

劳动竞赛活动讲话篇二

在东北公司和东北公司工会作文吧的正确领导下，在全体干部员工的大力支持和配合下，我分公司根据年初制定的《分公司劳动竞赛实施方案》要求，围绕“促发展、上规模、增效益”的目标，按照“首季动员准备、二季强基创优、三季量效双增、四季总结提升”的竞赛开展进度安排，稳步、扎实开展xx年二季度劳动竞赛，完成了《分公司劳动竞赛实施方案》所规定的任务，取得了较好成绩。现将xx分公司xx年二季度劳动竞赛情况具体总结如下：

一、思想重视，做好宣传动员工作

我分公司从思想上高度重视二季度劳动竞赛，为顺利开展好劳动竞赛，把劳动竞赛活动引向深入，专门召开会议进行动

员布置，明确开展二季度劳动竞赛是为了“促发展、上规模、增效益”，要求各部门单位制定二季度劳动竞赛实施办法，扎实、有序开展，力争取得优异成绩，实现劳动竞赛目的。我分公司认真做好劳动竞赛的宣传动员工作，充分发挥思想政治宣传的作用，除发挥板报、宣传栏、宣传册等宣传媒体外，主要采取宣讲的方式，深入到各部门单位，深入到基层，广泛地宣传动员，营造立足岗位做贡献，降本增效我先行的浓厚氛围，要求全体干部、员工积极投身于劳动竞赛活动之中，做识大体，顾大局，爱岗敬业无私奉献的优秀员工，掀起轰轰烈烈的劳动竞赛活动。

二、加强领导，促进劳动竞赛开展

为使二季度劳动竞赛活动顺利开展，取得实效，我分公司切实加强领导，促进劳动竞赛开展。确定各部门单位一把手为二季度劳动竞赛的第一责任人，切实按照分公司开展二季度劳动竞赛的要求，结合本部门单位的实际，将二季度劳动竞赛目标任务进行细化、量化，形成劳动竞赛各项工作分工到人的工作格局，使人人参与，人人有任务。在劳动竞赛活动中，加强指导、检查与总结，发现好的典型人物与先进事例，及时推广宣传，确保劳动竞赛活动扎实有效开展，以优异劳动竞赛成绩完成二季度劳动竞赛。

三、争先创优，二季度劳动竞赛蓬勃开展

由于我分公司高度重视二季度劳动竞赛，对劳动竞赛作了认真部署与安排，加强宣传发动工作，加强指导检查，各部门单位和全体干部、员工积极参加二季度劳动竞赛，争先创优，取得良好成绩。

（一）分公司经理办公室为配合其他部门完成劳动竞赛各项指标，确保完成全年生产经营任务，认真领会《劳动竞赛实施方案》精神，紧紧围绕生产经营中心任务，结合本部门的实际情况，制定出了二季度主攻方向及活动目标，在车务管

理、办公用品管理、食堂管理、网络管理等方面工作中取得了良好成绩。

（二）计划调运科按照分公司劳动竞赛实施方案要求，在一季度动员准备的基础上，对应季度评比周期，按照“首季动员准备、二季强基创优、三季量效双增、四季总结提升”的部门竞赛进度安排，在一季度指标分解的基础上，稳步推动二季度竞赛活动的开展，做到“三结合”，即：指标结合，与企业升级考核指标相结合；运行结合，与调运业务运行需要相结合；岗位结合，与岗位职责落实相结合”，把活动的针对性和实效性统一起来，有针对性的开展相关竞赛活动，较好地完成了二季度的各项竞赛指标，特别是二季度中单日最大出库量达4974吨，日均出库1938吨，创今年以来新高。

（三）财务资产科在科室领导的带领下，积极准备，认真落实，充实完善，充分发挥每位员工的主动性、积极性，把劳动竞赛与日常工作结合起来，取得了不错的成果。一是分公司五项管理费用前五个月预算为80.39万元，实际发生73.53万元，控制在预算额度之内。二是分公司财务费用大幅度下降，公司财务费用前五个月计划为967.08万元，而实际只发生了0.29万元，大大节省了分公司财务费用。

（四）南疆油库在二季度中，抓好hse和内控两项管理体系，狠抓安全环保、计质量、降本增效、现场管理、员工队伍建设等各项工作，取得优异成绩。一是开展“纠违章，改正不良习惯”温馨提示活动，最终汇总出50条温馨提示，营造出安全生产的良好环境。二是严格计质量管理，完成二季度作业任务，汽柴油盈亏均控制在分公司要求的范围内。

（五）质量安全科在二季度劳动竞赛中，从细节入手，强化计质量管理工作，按照东北公司“质量管理体系贯标工作实施方案”的要求，编写14个质量体系作业文件，建立了83个相关记录。召开了《质量管理体系内部会审》会议，5月25日，《质量管理手册》和《质量体系作业文件》经领导审定、各

部门会签后发布实施。

在xx年二季度劳动竞赛中，我分公司真抓实干，虽然取得了较好的劳动竞赛成绩，但是与东北公司的要求，与员工群众的希望相比，还是需要继续努力和提高。下半年，我分公司要深化管理，继续加强劳动竞赛工作，按科学发展观的要求，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚克难，把劳动竞赛工作提高到一个新的水平，为完成我分公司全年生产工作目标任务做出应有的努力与贡献。

劳动竞赛活动讲话篇三

同志们：

公司20xx年度“用心制造，提升品质，幸福广乘”劳动竞赛活动取得了优异的成绩。在此，我对获得竞赛活动的先进集体和先进个人表示衷心的祝贺！今年，公司将以“保质量、降成本、强管理、促销量”为主题进一步在全员中开展劳动竞赛。为此，我对大家提三点希望：

（一）把劳动竞赛活动与当前学习贯彻省委第十一次党代会精神结合起来，推动工作。

本周省党代会党代表集团张董事长传达贯彻了省党代会的精神，提出了明辨形势，坚定信心。可以说□xx从过去的研发、自主、商用、零部件的“四弱”，又增加了营销一弱，集团将立即开展了一场对营销工作的大讨论，如何改变制造强，销售弱的突出问题，是摆在我们面前的重中之重。对我们乘用车公司亦是如此。

（二）把劳动竞赛活动与全面完成公司事业计划目标结合起来，创新工作。

一方面，要大力倡导员工勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动推

动发展、创造未来的理念，努力形成尊重劳动、尊重劳模、尊重知识、尊重人才、尊重创造的时代新风，深入开展创先争优、创新争优、公司发展我成长的建功立业活动，引导广大员工立足本职比、学、赶、帮、超，积极开展“保质量、降成本、强管理、促销量”为主题的劳动竞赛和创新广汽iga活动，并在各自的生产岗位上广泛开展小发明、小改造、小革新、小设计、小建设的“五小”活动，将劳动竞赛从比拼体力、拼汗水向拼知识、拼智慧转变，为实现公司全年任务的完成做出贡献。

另一方面，要广泛开展“面对面，心贴心，实打实，服务员工在一线”活动，与员工面对面谈需求，心贴心听心声，实打实做好事。坚持与员工为本，关爱员工，激励员工，能让员工以诗人般的理想，农民般的实干为公司服务，努力形成公司好员工好，员工好公司会更好的和谐劳动氛围。

（三）强化管理。管理处效率，管理出效益。

公司还处于成长的初始期，成立之初，集团从各骨干企业抽调了许多部长调入担任了班子成员，又从许多的科长调入公司担任了部长，力量虽有了加强，但我们的许多科长当了部长是否就达到了部长的水平呢？我发现一个现象，我们从优秀的科长提到副部长，如果不兼任一个科长就不会开展工作，任了部长还是干科长的活，只是享受了部长的待遇，这是不正常的现象。因此，如何提高管理水平，是公司发展的重中之重、当务之急，我们必须要从合资企业的管理模式向“国企的平台，民营的机制，合资的流程”这一新型的国企管理转型升级。管理就是管事、管人、管时间，管事较易，管人最难，而管时间则很不易把握，也就是丰田的“三个必要”（必要的时间、生产必要数量、必要的产品），这里必要的时间最难掌握。我想，难以管理好时间主要是在以下五个方面出了问题（大家可以对号入座）：

- 1、抓小放大。捡芝麻丢西瓜，每天忙于无数小事，不跳出小

事去思考重要的事情，不重要的事情做了一堆，重要的一个没做。上司不关心的问题做了一堆，关心的一个没做好。解决一个上级交代的问题，通常可以解决3—5个次一级的问题，往往时间还是一样的；而解决一个最上一级的问题的时间，相当于解决几十个最低级的问题。我的经验抓工作就是“突出重点，重点突破”八个字，工作没有重点没法干，重点不突破干不成。

2、议而不决。忙于开会，一些会与自己不相关的问题也一揽子讨论，又迟迟不能在自己的职责范围内判断做出决定，一次会可以解决的可能要拖到下一次会，结果是大量问题的积压，让每一次会议的讨论时间越来越长，时间就变得越来越少。

3、不会授权。习惯于自己做事，不习惯于授权别人，总担心别人做不好，还不如自己做，不会培养和调动属下的积极性。

4、管而不理。习惯于管事，不习惯理事，一个事情发生管一次，次次发生管次次。如员工上班迟到一次，批评一次，次次迟到就次次批评，不懂得去梳理系统，是交通车的问题呀，还是上班的时间安排问题等等，若及时梳理好一次系统，问题就可以一次性得到解决。管理管理，管是小，理是大。

5、不做计划。计划，就是把自己要做的事与资源合理匹配起来。简而言之，就是在什么时间，用什么资源，完成你要做的事情。时间是在可用的资源里最宝贵的资源，不计划就是时间资源的浪费。很多人忙，不是没时间，而是没合理安排好时间。

总之，有效的管理时间就是：抓大放小、果断决策、大胆放权、梳理系统、做好计划。当然，管理的成功关键还是要领导力的提升，领导力就是学习力、决策力和影响力，其他还有用人力和沟通协调力等等。今天，我在此以会代训的形式给大家提些希望，但愿能有一些启示。

谢谢大家

劳动竞赛活动讲话篇四

尊敬的各位领导，员工朋友们：

大家好！

首先我代表制酒十车间党政工团及全体员工，向出席此次大会的各位领导表示热烈的欢迎和衷心的感谢。

今天，我们在这里召开以“比学赶超争第一、保质保产创佳绩”为主题的制酒十车间某某年度劳动竞赛启动仪式，目的是为了推动车间劳动竞赛全员参与的新格局，充分调动和发挥好全体员工的积极性、主动性、创造性，加强执行力，全面实现车间提出的“班班完成酱香任务，力争平均班产酱香10吨以上，产量76吨以上，提高骨干执行力，强化车间生产安全和食品安全管理，继续巩固7s管理，继续深入开展“感恩、忠孝”文化建设，打造公司样板党支部”的某某年度工作目标和工作思路。

车间为了不断提升员工综合技能和精细化操作水平，全面提升员工整体素质，创新了劳动竞赛方式，在今年的车间12个劳动竞赛项目中就有“撒曲、上甑技能劳动竞赛”、“白酒品评劳动竞赛”、“记录员劳动竞赛”、“管窖工劳动竞赛”等等，都是针对员工生产技能方面的。

下面根据实际情况我提三点要求

一是要全员参与，车间这次竞赛活动的`目标明确，内容具体，完全是按照我们车间某某年度工作目标和工作思路的，希望车间各班酒师、班长、管理人员都要认真学习这个活动安排、积极配合，严格按照活动方案开展比赛，振奋精神，鼓足干劲，全身心地投入到劳动竞赛活动中来。

二是比赛要采取“公开、公平、公正”的原则，车间裁判组一定要严格比赛规则，不逊色、不舞弊、不造假，要认真负责，客观裁决，力求比赛结果透明、真实，取得实实在在效果，为公司培养有用的技术人才。

三是参加比赛的员工，要秉承“积极参与、提高技能、相互学习、取长补短”的比赛态度，认真比赛，尊重对手、尊重裁判，对比赛结果有异议的要，按程序向车间反映，不要带情绪比赛，保证比赛过程有力的开展。

最后，预祝制酒十车间某某年度劳动竞赛圆满成功，各参赛员工取得优异的成绩，在比赛中不断强化自己的生产工艺技术，提升自身整体素质。

谢谢大家！

劳动竞赛活动讲话篇五

各位领导，同志们：

你们好！

今天能站在这里代表二项目部各班组长做这份表态发言，我感到无比荣幸与激动。首先，请允许我代表所有班组长，向关心和支持我们的公司各级领导表示衷心的感谢！向风雨同舟、并肩奋战的同事们致以崇高的敬意！

在这秋风送爽的季节里，公司吹响了劳动竞赛的号角，在项目部掀起了新一轮施工生产

高潮。为响应公司号召，实现劳动竞赛各项目标，促进工程质量、工期，确保安全生产。我们每一名工人要以崭新的姿态积极投身于此次抹灰劳动竞赛活动中去，用我们的激情和汗水，创造不平凡的劳动业绩。在此，我代表二项目部全体

工人做出以下承诺：

一、增强安全生产意识，遵守施工现场安全管理规定。并坚持安全工作检查制度，发现安全隐患及时纠正处理，确保施工过程中不出任何安全事故。

二、严格按照设计要求和施工规范认真组织施工，对出现的质量问题进行逐一排查，不断提高抹灰工程的质量。

三、充分调动施工人员的积极性，比干劲，比姿态，比水平，比奉献，在保证安全质量的前提下确保工程进度。

四、增强人员文明施工意识，做到施工道路畅通，材料堆放有序，使施工现场规范化、标准化，树立良好的施工企业形象。

五、在竞赛过程中，遵守竞赛规定，共同协作、团结一心，赛出风格，赛出水平。

劳动竞赛攻坚战已经打响，这既是一场声势浩大的劳动竞赛，也是一场生动体现我们企业文化的重要“演出”，更是一次展现我们拼搏精神的绝好机会。各位班组，我们虽是竞争对手，但我们有着同样的目标，就是为公司的美好明天付出更多的努力。

让我们坚定信心，奋力拼搏，争创一流，以辉煌的业绩，夺取劳动竞赛的全面胜利！