

# 最新与原单位解除劳动合同的证明开 解 除劳动合同证明书(精选7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 与原单位解除劳动合同的证明开篇一

1. 王某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同，自20\_\_年2月1日起至20\_\_年2月1日止，双方约定试用期为6个月。20\_\_年6月18日王某向公司提出解除劳动合同，并向公司索要经济补偿金。公司认为王某没有提出解除合同的正当理由，且解除合同未征求公司意见，未经双方协商，因而不同意解除合同，并提出如果王某一定要解除合同，责任自负，公司不但不给予王某经济补偿金，还要求王某赔偿用人单位的损失，即在试用期内培训王某的费用。试分析：

- (1) 王某提出解除劳动合同时是否需要说明理由？
- (2) 王某是否可以单方解除劳动合同？为什么？
- (3) 用人单位应否给予王某经济补偿金？
- (4) 王某应否赔偿用人单位的培训费用？

参考答案：

- (1) 不需说明理由。

王某在20\_\_年6月18日提出解除劳动合同时，尚处于试用期内，我国《劳动法》未规定在试用期内劳动者提出解除劳动合同

须说明理由。因此王某不需要说明正当理由。

(2) 可以单方解除。

试用期是劳动者与用人单位双向选择的考察期，双方可以随时解除劳动合同，因此王某可以在试用期内提前3日通知用人单位，不用与用人单位协商，单方解除劳动合同的行为是法律所允许的。

(3) 用人单位不应给予王某经济补偿金。

因解除劳动合同的要求是王某提出的，且不属于双方协商解除，我国劳动法没有规定试用期内解除劳动合同需给予经济补偿金，试用期内解除劳动合同不适用劳动法中有关经济补偿金的规定。

(4) 王某不应赔偿用人单位的培训费用。

劳动法规定的承担赔偿责任的条件是当事人有不履行或不适当履行劳动合同的行为、当事人本身有过错。王某在试用期内提出解除劳动合同并未违反劳动法的有关规定，没有过错行为，依法不应承担赔偿责任。

2、职工刘某原在一家国有公司工作并与该公司签订了为期3年的劳动合同，在合同期间，刘某以收入偏低为由口头提出解除劳动合同，公司未予答复。之后，刘某即被一家外资企业聘用，又在该企业签订了劳动合同。刘某走后，原国有公司要求其回厂上班。同时，与刘某所在的外资企业联系，希望刘某回厂，但外资企业以已签订劳动合同为由，不予放人。

(2) 外资企业在本案中是否应承担责任？（不会）

黄某与某馆签订了为期5年的劳动合同，合同中有一条款：“鉴

问：（1）某宾馆能否单方解除劳动合同？ 不能

（2）某宾馆违反了我国劳动法哪些规定？

原告：中国东方航空江苏有限公司

被告：丁某、府某

案情：1996年9月，丁某、府某从部队转业到中国东方航空江苏有限公司从事飞机驾驶工作，双方订立了书面劳动合同。20\_\_年7月，丁、府向中国东方航空江苏有限公司递交辞职报告，未获准。20\_\_年8月13日，丁、府就不再去单位上班。此起劳动纠纷经省劳动仲裁委裁决未达成共识。江宁区人民法院审理后认为，丁、府单方解除劳动合同违反了服务期限的约定，已构成违约，并给中国东方航空江苏有限公司造成损失。江宁区人民法院判决两飞行员各赔偿100万元，同时航空公司为其办理解除劳动合同手续。

法官点评：这起因飞行员跳槽引发的航空公司索要巨额赔偿案，为全国首例。劳动自由原则是劳动法的一项基本原则，劳动者依法定原则行使辞职而不受约束，但本案中飞行员不是一般普通劳动者，其飞行作业关系着重大生命财产安全，基于其职业的特殊性。根据权利义务对等原则，案件判决在坚持劳动自由原则的同时，对飞行员单位变更予以适当限制是必要的。

课件上的案例，你看看，我就不给你写答案了

## 与原单位解除劳动合同的证明开篇二

因乙方主动提出解除双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的劳动

合同，经双方协商，在平等自愿的基础上签订本协议。

2、乙方工资结算至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，甲方同意向乙方支付

共计人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_日内一次性支付给乙方。

3、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关手续，乙方应于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

5、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式两份，具有同等的法律效力，双方各持一份。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

授权委托人(签字或签章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_

### 与原单位解除劳动合同的证明开篇三

年龄 ， 住址 。 劳动合同

期限为 年 月 日 至 年 月 日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

，根据《劳动法》第 条

第 款 第 项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年 月 日

## 与原单位解除劳动合同的证明开篇四

性别

身份号码

户籍所在地

省 市 县 区 街 号

现 住 址

区 市 县 街 号

本单位工作起止时间

本单位工作年限

年 月 日起至 年 月 日止

计 年 个月

工作岗位

所终止劳动合同期限

固定期限

年 月 日起 年 月 日止

无固定期限

年 月 日起

完成工作任务期限

年 月 日起至 工作任务完成时止

终止劳动合同原因

- 劳动合同期满
- 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇
- 劳动者死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪
- 用人单位被依法宣告破产
- 用人单位被吊销营业执照, 责令关闭, 撤销或者提前解散
- 劳动者达到法定退休年龄
- 法律, 行政法规规定的其他情形

终止劳动合同时间

年 月 日

支付经济补偿情况

个月, 每月标准: 元, 合计: 元

国有企业支付生活补助费情况

个月, 每月标准: 元, 合计: 元

缴纳失业保险费编号

单位

个人

用人单位

(公章)

经办人:

年 月 日

注: 1, 此证明由用人单位出具, 一式三份. 一份交给劳动者本人, 一份装入劳动者本人档案, 一份由用人单位留存.

2, 用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区, 市, 县失业保险经办机构.

## 与原单位解除劳动合同的证明开篇五

\_\_\_\_, 性别 , 身份证号\_\_\_\_x []系我单位聘用职工, 该同志与我单位协商一致, 已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位(盖章)

年 月 日

## 《中华人民共和国劳动合同法》

第37条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内，提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

第89条 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

## 与原单位解除劳动合同的证明开篇六

兹有本单位职工， ，身份证号，

住址。劳动合同期限为年月日至年月日。

员工签名：

（用人单位盖章）

年月日

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反用人单位规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职

工的'意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一)劳动合同期限届满的；

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)用人单位被依法宣告破产的；

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

## 与原单位解除劳动合同的证明开篇七

(协商一致由劳动者提出 样本)

员工姓名： ，身份证号： ，工作岗位：

你自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到本单位工作，本期劳动合同自\_\_\_\_\_年

\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，现因你本人提出申请，经双方协

商一致，根据《劳动合同法》第三十六条之规定，同意于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_

\_\_\_\_日起解除双方签订的劳动合同。

单位（盖章）：

年 月 日