

# 劳动用工合同书(模板8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 劳动用工合同书篇一

甲、乙双方在自愿的前提下，本着平等互利、共同发展的原则，特订立本协议：

一、甲方聘请乙方为该公司零售终端促销员，负责该公司产品零售终端的.促销工作。

二、甲方为乙方提供全面的培训，乙方需通过培训考核合格后方可上岗。

三、甲方应保证在乙方工作期间货物及时到位。

四、基本待遇：

乙方特卖十五天工薪每天\_\_\_\_\_元，+提成（每期售出1万元提一个点100元）

五、乙方工作时间为周一至周五不少于6小时/天，周六周日不少于9小时/天。

六、方应严格按时上下班，不得无故迟到早退、离岗，否则发现一次酌情扣罚工资5—10元。

七、乙方上岗后应及时将工作、休息时间安排报公司备案，未经批准不得更改。

八、乙方请假需提前向公司领导申请，经批准后补写请假条备案，每月请假不得超过三天，请假期间每天扣发当日工资。

九、乙方不得无故旷工，无故旷工或无重大原因请假超过三天的，一律予以辞退。

十、乙方在法定节假日工作，待遇按日工资的两倍给付，其工作安排需提前一周报公司备案，否则一律视为无效。

十一、乙方应在每月1—31日按时填报报表。主动配合主管检查销售卡。凡以各种方式阻挠检查者，则当月销售作废并扣罚当月工资。报表须准确、真实，发现故意弄虚作假者一律辞退。

十二、乙方不签定劳动合同也不入保险在佳世客工作期间出现销售以外的任何问题与甲方无关，均由个人承担一起责任。

十三、劳动双方如一方在本协议有效期内提出解除协议，需提前15日通知对方。若违反此条，违反方需赔偿对方损失。

十四、本协议有效期三个月，一式两份，本合同自签字日开始生效。

甲方：\_\_\_\_\_（签章） 乙方：\_\_\_\_\_（签章）

## 劳动用工合同书篇二

法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系(重事机动车辆注册、转移、变更等业务)，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

## 二、工作内容

(一) 乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_元/月。

(二) 试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

## 四、社会保险和福利待遇(一) 社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

### (二) 福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 五、劳动保护和劳动条件

### (一) 工作时间

1. 乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

## (二) 休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行法规教育和车辆构造基本知识、二手车交易操作规程培训以及其他车管业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违规要求，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。七、劳动合同的变更、解除、终止和续订。

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；
1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；
3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

2. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作
3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；
2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动和办理违法违规事项的。

(九) 除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十一) 除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二) 解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

## 八、违反劳动合同的责任

(一) 甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3. 乙方有本合同第七条第(四)项第点情况的；

## 劳动用工合同书篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本协议。共同遵守本协议所列条款。

第一条根据甲方工作需要，乙方同意承担甲方安排的工作，甲方有权变更乙方的工作岗位。

第二条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准。

第三条乙方每日工作时间按小时计算，具体工作时间由甲方确定。

第四条施工中，往返回家路上需严格遵守交通规则及有关部门的规定，出现不安全事故自负；严格遵守请假制度，有事按级请假，写请假条。

第五条乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作范围；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的各种培训，提高安全意识和职业技能。

第六条乙方应树立高度的安全意识，一旦进入生产区域或工作场所，必须把安全放在第一位。自觉服从领导和安全专业人员的管理，接受安全监督。严格执行“三不动火”的原则，自觉按照消防人员指令的内容处理现场，认真排除场地隐患，决不允许无监督人员在场私自动火。

第七条进入容器施工时首先要做好严格的防范防护措施，做到心中有数，确保万无一失。

第八条使用设备和工具，要坚决按照安全和工艺要求操作，不允许违章拆卸和盲目使用，做到先学后用，爱护设备。

第九条高空作业时，必须系好安全带，必须检查梯子是否牢固、不懈、不晃，保证安全。

第十条安装仪表及电路，一定要检查好线路，严禁带电作业，停电时需要挂警示牌，接头用绝缘胶布包不准漏电发生危险。

第十一条车辆和其它作业人员的安全，要严格按照自己行业的规程执行，出现安全问题影响工作，视情节轻重实行处罚。

第十二条甲方支付的小时工资中已包含其应交纳的基本养老保险、基本医疗保险费用及其它一切费用。

第十三条甲方有权根据工作需要解除协议，对乙方予以辞退；乙方违反用工规定或本协议约定，给甲方造成直接经济损失的，应按国家和省有关规定赔偿。

第十四条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方:乙方:

协议签订日期: 年月日

劳动用工协议书

用工劳动合同

私人用工劳动合同

关于用工协议书



## 企业建筑用工劳动合同

### 劳动用工合同书篇四

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

3. 以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(一)乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月；如乙方

的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

### (一) 社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

### (二) 福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

### (一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(2) 不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责任务要求灵活安排；

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间为\_\_\_\_\_月 / 年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

## (二) 休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

3. \_\_\_\_\_ □

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧

失劳动能力的；

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
4. 符合法律、法规规定的其他情况的’。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九) 除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十) 符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1. 本合同所确定的工作任务已经完成；

(十一) 除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二) 解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同,应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除劳动合同的,甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满,甲方不与乙方续订合同的,应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下,不与甲方续订劳动合同的,甲方可不发给生活补助费。

(一)甲、乙双方有下列情况之一的,应当承担违约责任:

- 1.甲方违反本合同规定,单方面解除本合同的;
- 2.乙方未经甲方同意,擅自离职的;
- 3.乙方有本合同第七条第(四)项第2.3.4点情况的;

(二)双方同意以下列方式承担违约责任:

- 1.违约金。一方违约,应支付违约金\_\_\_\_\_元;
- 2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的,还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括:

(三)符合下列条件之一的,违约方可以减轻或免除违约责任:

- 1.违约行为是因不可抗力造成的;

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人

鉴证机构(盖章)

鉴证人：\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动用工合同书篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国法》以及有关法律法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同如下：

一、劳动合同期限：自年月日至年月日终止；如

因甲方需要，本合同期限延长，由甲乙双方再续订劳动合同。

二、工作地点：遵义县三渡镇。

工作内容：乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及事务。

三、(1)劳动报酬：乙方每月工资为元。吃、住由乙方自行

解决，经乙方同意，乙方工资每3个月发1次。工资发放的具体时间为每三个月的第日劳动用工合同书(2)经甲乙双方协商，甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚，具体奖罚制度，由甲乙双方共同商定，乙方承诺：经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分，具有与本合同相同的法律效力。(奖罚制度单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

四、劳动纪律：乙方必须执行甲方的养殖计划和任务，服从甲方管理，不得旷工、怠工、早退等；有特殊事情离开养殖岗位，需经甲方同意，一年内请事假时间不得超过十天。乙方必须全心全意为甲方做好工作，完成甲方布置的养殖任务，乙方如不能履行职责，甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定，扣除或不发乙方工资。(劳动纪律需单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

五、乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若违规操作，乙方应承担一切后果，与甲方无关。(此处约定违反法律规定，无效，建议删除)建议改为：乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若乙方违规操作，造成甲方损失的，甲方有权就乙方违规造成的损失向乙方要求赔偿。(《操作规程》需单独形成文本，甲乙双方签字确认)

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应养殖状态，，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。



八、若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数额根据收益情况而定。（奖罚制度中应包括该奖励的内容）

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检，不得有传统疾病；职业病；高血压；心脏病及各种传染病，若乙方隐瞒病情带病上岗，在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。

十、合同的变更、解除、终止：

- 1、经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。
- 2、如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律经指出后不改正的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。
- 3、若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以解除合同。

十、违反劳动合同的责任：

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。
- 3、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不能解决的，按相关法律规定办理。

十一、其它：

- 1、本合同未尽事宜，按《劳动法》及《劳动合同法》的相关

规定处理。

2、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(签名):

乙方(签名):

## 劳动用工合同书篇六

甲方(用工单位)\_\_\_\_\_

乙方(劳务输出单位)\_\_\_\_\_

因生产(工作)需要，乙方向甲方提供劳务工人，经双方共同协商，达成如下条款：

### 一、农民工的基本条件

- 1、具有初中以上文化程度，年龄在18岁以上，有一定技术的人员。
- 2、身体健康，无慢性疾病。
- 3、有吃苦耐劳精神，能胜任本职工作，保证完成生产(工作)任务。

### 二、生产条件、任务和工种生产条件

- 1、甲方根据国家有关职工的安全生产(工作)劳动保护、卫生健康等规定，为农民工提供必要的生产(工作)条件，以保证生产(工作)任务的顺利完成。

2、乙方输出的安排其它工作。

### 三、协议期限及组织管理

1、提供用工协议期限为壹年。协议期内如发现有不符合条件的，甲方可以退回乙方。

2、甲方要做好农民工的思想政治工作，进行安全生产、操作规程、遵章守纪教育和技术培训。

3、协议经双方签字即具法律约束力，双方必须严格遵守。任何一方违反协议，造成了经济损失，由违反协议方负责赔偿责任。

4、双方对履行协议过程中出现的违约或争议问题，可向企业或企业主管单位的劳动争议协调组织、当地劳动仲裁机关申请调解或仲裁。也可依法向当地人民法院起诉。

5、甲方做好农民工的更换、疾病、伤、残、亡等事故的处理。

6、农民工期满或辞退离开甲方，乙方应督促其完清手续。

### 四、劳动纪律

1、农民工必须自觉遵守国家的政策法令和企业的规章制度，严格执行安全技术操作规程。

3、农民工有违纪行为，甲方按照有关规定，视其错误性质、情节轻重、损失大小、本人态度严肃处理。违法者由司法机关查处。

五、劳动报酬实行计件工资制，按多劳多得的原则办理。

### 六、保险福利

1、农民工因工负伤，由甲方给予免费治疗。医疗终结时，由县以上医院出具“医疗证明书”，经企业所在地劳务鉴定委员会鉴定，确认为不能从事原岗位工作的，退回原籍。企业按规定发给因工致残抚恤费。

2、因工负伤待遇按照《遂宁市企业职工工伤保险条例》的规定执行。

## 七、协议的解除和变更

1、企业因外部条件或任务不足，生产经营状况发展严重困难，确需裁减人员经双方同意后可解除本协议。

2、由于不可抗力因素致使本协议完全无法履行的可解除本协议。

3、本协议订立时所依据的法律、法规修改后致使原协议无法执行的可变更本协议。

4、甲、乙双方协商一致可变更本协议。

## 八、双方认为需要商定的其它事项

九、本协议一式贰份，具有同等效力。甲、乙双方各执壹份。本协议一式贰份，具有同等效力。乙双方各执壹份。

十、本协议涂改、代签无效。本协议涂改、代签无效。

甲方：甲方代表：

乙方：乙方代表：

协议签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳动用工合同书篇七

\_\_\_\_\_（甲方）招（聘）用\_\_\_\_\_（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

3以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

（二）双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

（一）乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）：

（二）乙方的工作任务或职责：

\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

（一）乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_元/月。

（二）试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

1计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

2计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_元/

月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

（三）甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。

（四）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

#### （一）社会保险

4乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

#### （二）福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇

#### （一）工作时间

1甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

（2）不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

（3）综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

## （二）休息休假

1甲方保证乙方每周至少休息一天；

3甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内

容变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

（二）有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

（三）经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1在试用期内被证明不符合录用条件的；

2严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

（七）乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第（五）、（六）项规定解除本合同：

1患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；



2患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3女职工在孕期、产期和哺乳期内的

4符合法律、法规规定的其他情况的。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1在试用期内的；

2甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

（十）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）：

本合同所确定的工作任务已经完成；

（十一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

（十二）解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

（一）甲方按照本合同第七条第（三）、（五）、（六）项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》

（劳部发[1994]481号）及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

（二）乙方个人非因甲方的原因而解除劳动合同的，甲方可不发给经济补偿金。

（三）本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

（一）甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；

2乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3乙方有本合同第七条第（四）项第2、3、4情况的；

（二）双方同意以下列方式承担违约责任：

1违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_元；

2赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

法定代表人

鉴证机构（盖章）

鉴证人：\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动用工协议书

劳动用工协议书汇编六篇

劳动用工协议书七篇

用工劳动合同

私人用工劳动合同

企业建筑用工劳动合同

## **劳动用工合同书篇八**

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同如下：

自年月日至年月日终止；如

因甲方需要，本合同期限延长，由甲乙双方再续订劳动合同。

二、工作点：

遵义县三渡镇。

工作内容：乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及其它事

务。

乙方每月工资为元。吃、住由乙方自行

解决，经乙方同意，乙方工资每3个月发1次。工资发放的具体时间为每三个月的第日劳动用工合同书（2）经甲乙双方协商，甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚，具体奖罚制度，由甲乙双方共同商定，乙方承诺：经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分，具有与本合同相同的法律效力。（奖罚制度单独形成文本，由甲乙双方签字确认）

全意为甲方做好工作，完成甲方布置的养殖任务，乙方如不能履行职责，甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定，扣除或不发乙方工资。（劳动纪律需单独形成文本，由甲乙双方签字确认）

不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若乙方违规操作，造成甲方损失的，甲方有权就乙方违规造成的损失向乙方要求赔偿。（《操作规程》需单独形成文本，甲乙双方签字确认）

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应养殖状态，爱岗敬业，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。

八、若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数

额根据收益情况而定。（奖罚制度中应包括该奖励的内容）

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检报告，不得有传统疾病；职业病；高血压；心脏病及各种传染病，若乙方隐瞒病情带病上岗，在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。

- 1、经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。
- 2、如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律经指出后不改正的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。
- 3、若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以解除合同。

十违反劳动合同的责任：

1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任。

2、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不能

解决的，按相关法律规定办理。

1本合同未尽事宜，按《劳动法》及《劳动合同法》的相关规定处理。2本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（签名） 乙方（签名）：

劳动用工协议书

用工劳动合同

单位用工协议书

司机用工协议书

简单用工劳动合同