

# 最新中层选拔演讲 竞聘中层演讲稿(通用6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 中层选拔演讲篇一

大家好！

首先非常感谢组织给予我们一个展示自我的舞台和施展才华的机会！今天我所竞争的岗位是城建办主任。中层干部实行公平、公正、公开的竞争上岗，这是深化人事制度改革的重要举措，同时也是加强我镇干部队伍建设的有益尝试，对此，我坚决拥护、全力支持、积极参与。今天我鼓气勇气，勇敢地走上台来，倍加珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，接受大家的评叛，寻找一个属于自己的位置。

关于本人，大家并不陌生，17岁中专毕业分配到大瑶，和大家朝夕相处将近十一个年头，在共同工作与生活的岁月中，彼此之间都有一定的认识与了解，在此将不再过多的介绍。接下来，我将向大家介绍将如何开展城建工作？城建工作一直以来是大瑶镇的重头戏，党委政府一直将该项工作摆在重要的议事日程，同时大瑶城建也为大瑶发展创造成了一系列的经验与财富、赢得了一系列的荣誉。当然，在充分体现大瑶城建显赫荣誉及重要地位的同时，从另一方面也突显出大瑶城建工作是一项相当复杂、极具挑战性的工作，既然如此，那么为什么我还要竞争城建办主任呢？我想主要是出于以下几个原因：一是大瑶是我们的第二故乡，在大瑶工作的十余个年头，我们见证了大瑶的发展，对大瑶产生了一种浓浓的乡情，作为一名大瑶人，对于大瑶的发展，有责任、有义务为之努力，尤其是作为一名青年干部，我们更应该拿出勇气，

有所担当。挑战促人奋进，压力使人成长，怀着对大瑶挥不去的乡情，感恩于对组织与领导多年来的悉心培养，我们应该为大瑶的发展去竞争，应该为大瑶的繁荣作也应有的贡献。二是对大瑶城建工作，本人有着丰富的实践与经验。在城建线工作六、七年，使我们对于城建工作及相关法律法规更进一步的了解，对目前城建存在的问题有个全面的认识，为我们进入新的岗位奠定了坚实的基础。

着眼大瑶城建工作，结合目前实际情况，我想主要从以下方面开展工作：

一、科学规划，强化措施，全面提升城建管理水平。常言道，不谋全局者不足谋一域，不谋万世者不足谋一时。大瑶，我们将其定义为小城市，就应该站在城市的高度对其进行科学的规划与设计，并严格贯彻落实规划，在此过程中我们应充分调动村组的积极性，要形成全民规划意识，使落实规划不单纯是政府部门的使命，而是全社会共同的责任，使村组了解规划，学习规划，坚决落实执行规划，让村组变被动的规划管理转变为主动的协助管理，不做规划实施的拦路虎，而是规划实施的坚强拥护者。其次要严厉打击违法用地，杜绝违法建筑。加强与各职能部门的联动，以铁的手腕严厉打击违法用地，杜绝违法建筑，优化城建管理环境，避免重复投资。再者，要坚持整顿土地市场，垄断土地一市场。土地是开发的重要资源，土地市场的泛滥，一方面扰乱了土地市场的秩序，另一方面滋生了一系列的违法用地。在今后的管理过程中，我们要严把土地审批关，实施土地出让政府一级垄断制度，严禁土地的非法交易，对国有土地使用权的转让、出让等必须依法缴纳相关税费、完善相关手续，充分发挥城建国土部门职能作用，全面提升大瑶城建管理水平。

二、精诚团结，迎难而上，积极推进开发新局面。分析目前大瑶城建现状，天和大道为建设为镇财政创造了不菲的收益，同时天和大道等项目的建设还存在一系列的遗留问题，前进的道路上可以讲是充满荆棘，举步维艰。办法总比困难多，

在今后的工作中，我们将精诚团结，迎难而上，积极推进开发新局面。一方面要加强协调，努力打破开发僵局。一是要加强与村组的协调，在过来的开发建设中，大部分村组对开发给予了大力的支持，同时因开发的推动，也为其产生了有目共睹的效益。与此同时，也有部分村组，在对开发利益分配的同时，漫天要价，甚至成为开发建设中的绊脚石，阻碍了开发建设的进程。对此，我们要充分调动村组的积极性，剖析原因，要形成共识，构建和谐发展，互利共赢的美好格局。二是要加强与各级部门之间的协调。城建工作不但是要得到村组及群众的支持，同时更应得到各级部门的配合与关心，所以要积极与各级部门衔接，争取项目与开发相结合、资金与开发相配套、职能部门与管理互动，各部门全力支持、配合开发作，营造良好的建设氛围。另一方面强化规范管理，积极推动工作进展。一是加强制度规范，明确责任管理。城建开发权责并重，一方面是规划的实施、建设审批，责任重大；另一方面涉及到征地、拆迁以及工程建设，资金量大，不可忽视。对此一定要加强制度规范，强化责任感，明确责任，做到权责分明。二是加强文书规范，不留遗留问题。在现有的遗留问题中，部分问题由于协议等的不规范、部分条款的不明确等原因，导致问题解决难度增加，对此主要领导也曾多次给予批评指正，所以在今后的工作中，一方面要沉到实处，积极有效地完善遗留问题，另一方面要努力加强内部资料的规范管理，在未来的工作中尽量不留遗留问题，即使有问题暂不能解决，也应做到有据可查、有规可依。

### 三、创新方法，扩大融资，努力为财政创收增效。

城市建设离不开资金，同时城市发展也创造财富。在未来的城市建设发展中，如何打破资金瓶颈，有效的扩大融资，实施城市建设的滚动开发，是摆在我们前面的又一课题。一方面针对开发工作，土地是我们的重要资源，政策是我们创收增效的杠杆，如何充分的利用土地资源，积极实施土地储备制度，有效地发挥政策的杠杆效应，还有待我们进一步的探索与创新。另一方面针对目前现有的人力资源，怎样优化队

伍、提升服务，充分运用现有设施设备，积极发挥城建服务职能作用，是我们探索创收增效的另一途径。

总之城建工作是一项富有挑战性的工作，不是我们站在台上一二三四点能够讲完的，以上观点仅作我们对于工作的一种探讨，随着形势的不断发展变化，尽管我镇在城建方面创造成了一系列的经验，但面对新形势，我们依然是摸着石头过河，在实践中还需不断探索与创新。作为今天的竞岗演说，一方面本人保持高昂的竞争意识，同时也保持一种平常的心态。古人说：不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。竞争上岗，有上有下，无论上下，我都将以此自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。我相信，是金子放到哪里都会发光，时间能够证明一切。最后，我想用一句话来结束我的演讲，看大瑶发展，数风流人物还看今朝！

谢谢大家！

## 中层选拔演讲篇二

大家好！

站在这里，我的心情十分激动，中层竞选演讲。首先要感谢学校领导给了我这个机会，也感谢在座各位老师们长期以来对我的关心和帮助。首先做一个简要自我介绍：我叫沈顾，今年31岁。1999年我大学毕业，在前进职高工作已经满8年了。和多数老师一样，我一直战斗在教育教学第一线，当过6年的班主任，带过几届高考班复习班的英语课，现在主要承担学校团委和学生会的日常工作。几年来，我获得过成都市青年教师赛课二等奖，几篇论文获得过市、区奖励。20xx年我被评为成都市优秀共青团员。

1、我连续6年担任班主任工作，几年以来，我所带的班级多次荣获学校文明班集体称号。毕业之后，很多学生在用人单

位得到提拔重用。据不完全统计：059班现在至少有6个学生在用人单位当上班长或组长。6年的基层工作经历，锻炼了我的能力，我在学生管理和班级建设上形成了一套自己的方法。

2、我在学生处负责学校团委和学生会的工作已经4年了。4年以来，我带领学生干部承担了大量日常工作，比如说学校的校园卫生、出勤和纪律、两操和升旗、黑板报和海报宣传、广播站和校内广播电视等等大量日常工作。20xx年初，校团委青年志愿者活动获得团市委表彰。经过大家的共同努力，我们学校已经基本形成了“学生自治”的德育管理模式。

3、我中午不回家，个人时间比较宽裕，性格柔中带刚，喜欢和学生打交道。我的计算机打字速度比较快，办公软件比较熟练。我对学生处的各项工作都比较了解，熟悉相关的工作方法和岗位职责，加上当过几年的英语教研组组长，有一定的管理经验。

1、加强班主任队伍建设，落实好新班主任培训，做好新上任班主任的传、帮、带。改良副班主任制度，开设班主任论坛，采取有效措施，帮助一大批年轻老师尽快适应班主任工作。探索班主任职业化之路。完善班级管理的激励机制，定期开展班主任座谈与交流活动，切实调动广大班主任工作的积极性，这样才能变“灭火”为“防火”，变“消防”为“医疗”。

2、抓好学生心理健康教育，以科研为载体，探索单亲学庭学生、离异家庭学生等特殊学生的教育策略。和招就办协商，把那些不应用人企业要求的招回学校，集中编班，选优秀班主任组织教育教学，让不合格学生重新“回炉”。落实好学生毕业实习“绿色证书”制度。

3、继续贯彻“学生自治”的德育方针，要从经费和指导老师两个方面大力发展学生社团活动，鼓励学生参加社会实践（每

期至少一周)。以活动为载体，定期举办多样化的文体活动，丰富学生课余文化生活。大力倡导文明礼貌、爱岗敬业等道德情操，培育浓厚的校园文化氛围。

总之，我认为做好学生处的工作必须转变观念，加强学习，狠抓落实。我们学校有很好的传统，学校的领导有很多很好的想法，做为中层干部，执行力很重要。找方法的人会成功，找借口的人会失败。学习的能力也很重要，“问渠那得清如许，唯有源头活水来”。有学习才会有创新。

今天参加竞选的同志都是学校教学上的骨干和各部门的精英，很多老师工作的时间比我长，管理经验比我丰富，专业理论知识比我扎实。我作为一名年轻教师，深知自己学识浅薄。如果我有幸当选，我一定会珍惜机会，更加严格地要求自己，摆正位置、服从上级的安排，履行岗位职责，为大家服务。

## 中层选拔演讲篇三

你们好！

我叫mian4，现年xx岁，中共党员，xxxx年到xx镇人民政府机关工作至今。先后负责交通、农机和水利站等工作。在这近20年的工作里，我首先要衷心的感谢各位领导，多年来，对我工作的正确领导、指导和教诲，使我学会了不少工作的方法和为人处事的道理。同时，我也要真诚的感谢各位同事，是你们的大力支持和默契的配合，共同营造了良好的工作氛围，使我不断成长、不断成熟，积累了较为丰富的工作经验和取得了工作成果，多年来先后被上级交通部门、农机部门多次评为先进单位和先进个人。今天，我本着进一步锻炼自己，为大家服务好的宗旨站在这里，参加机关中层干部竞聘，真诚地希望大家能够给以支持。

我参加中层领导干部竞聘，主要有以下三个方面的优势：

我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。始终认为：“沉默是金、忍让是银，帮人是德，吃亏是福”。在日常生活和工作中，不断加强个人道德修养锻炼，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志。

多年来始终能够坚持学习政治理论、学习党的各项方针政策、学习镇机关领导干部和同事们良好的工作作风。使我有坚定的共产主义理想信念、工作态度和正确的世界观、人生观、价值观，在政治上能够同党委保持一致。

多年的工作，无论是镇党委、政府的中心工作还是本部门的工作都能够较好地去完成，为全镇的稳定、发展做出了积极的贡献，也得到了领导的肯定和群众的拥护。

今天，假如我有幸竞聘成功，我决不负众望，不辱使命。加倍珍惜工作岗位，一要努力学习，不断充实提高自己；二要深入实际调查研究，说实话、办实事、求实效；三要办事不越权，工作不拖拉，责任不躲避。具体将在四个方面下功夫，一是献计献策，当好领导的“咨询员”；二是立足本职，当好大家的“服务员”；三是加强管理，当好部门的“管理员”；四是搞好关系，当好内外“协调员”。

各位领导、同志们：假如我被聘到这个新的工作岗位，在你们的面前，我还是一个才疏学浅的新兵；我不想奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 中层选拔演讲篇四

大家好！

在公司新领导班子的正确领导下，公司紧跟时代步伐，大力改革用人机制，为广大职工提供了发挥自我，展示自我的良好平台，尽量做到了能者上，庸者下，于是，我站在了这里。

百年树木，十年树人。参加工作以来，我爱岗敬业，吃苦耐劳，尽职尽责。大学毕业后就分配到公司当了一名基层电力工人，开始迈开了我电力事业生涯的第一步。十多年来，从事过变电运行、抄表收费、农电改造、电力管理等工作，在公司的培育下，通过自身不断的努力，我的专业水平和管理能力得到逐年提高，具备了中层正职所要求的管理水平。

人生苦短，时不我待。我不能用一两句话来形容我是什么样的人，但我却可以用一句话来表达我想成为什么样的人，那就是，用有限的生命，去追求永恒的事业。参与这次竞聘，我的目的就是在竞争中认识自己，在认识中锻炼自己，在锻炼中提高自己，在提高中进取，在进取中实现自己的人生价值，在实现中不断创造出事业的辉煌。

如果我竞聘成功，我将以长久学来的理论，多年基层工作的实践经验，结合公司的具体要求，围绕企业经济效益这个中心，求实求严求活，创新创先创优，确保工作扎实完成。同时以宰相的肚量宽容人，以严格的制度管理人，以共同的目标团结人，以实际行动带动人，实现弯道超车，把各项工作驶入快车道。如果竞聘不成功，我依然会持之以恒地以自己实际行动，为公司的发展添“柴”加“碳”、添“砖”加“瓦”，在自己的工作岗位上辛勤耕耘，默默奉献，竭尽全力为公司争光添彩。

领导们同事们，只有起点没有终点，没有最好只有更好，这是就我对工作的一种追求。短短几分钟，无法表达清我竞聘成功后将如何做，但我的思路就是把握大局，协调好上下、同事、工作三个关系，抓好岗位建设和管理工作，着手提高执行力。领导们同事们，请你们拭目以待，我所从事的岗位将是令领导最舒心、使同事最开心、叫用户最称心的，我所



从事的工作将会为我们企业发展带来更多的成功和更多的喜悦！

谢谢大家！

## 中层选拔演讲篇五

感谢卫生局领导给我这次竞选演讲的机会，感谢在座的各位当我10分钟的听众，同时也感谢所有竞选对手精彩的演讲给我增长了见识。

今天，当我走上这个讲台的时候，心里还真有几分忐忑，为什么呢？第一是我究竟以什么样的方式将我的思想理念、管理措施、道德品质、工作能力等等的东西打包销售给你们；第二是如何让各位在心中对我进行一个良好的定位。所以我的演讲着重和大家共同探讨人民医院的发展思路和改进措施。阐述人民医院如何实现“内强素质、外塑形象、激发活力、创立品牌”的目标。

(1)我有着很强的思想政治素质；

(2)多次组织开展乡镇的大型活动，有很强的组织能力和社交能力；

(3)具有多年的中层干部管理经验，有教强的综合管理能力；

(4)有扎实的医学理论功底；

(5)具有较强的上下协调和周边协调能力；

(6)为人正直、作风正派、清正廉洁，具有很强的事业心和高度的责任感。综上所述，所以今天我来到这里，离开了医疗行业8年后，带着对医疗事业的热爱，我想再次回到医疗行业的队伍中来。

在此，各位可能会问，我来干什么？“外来的和尚”来抢“官”吗？或是来抢你们的“饭碗”吗？回答都是否定的，我来主要是想借人民医院这个平台为富源的医疗卫生事业上做点小事。

客观方面的原因有：

- 1、国家医疗卫生体制改革进入了一个深水期，不知下一步的方向如何；
- 2、民营医院、民营药店的崛起，导致医疗市场竞争激烈；
- 3、目前医疗执业环境的恶化，外界对医生的无端责难，医患关系的不断增多，可以说现在的医生是如临深渊、如履薄冰，如同刀尖上跳舞，外科医生那简直就是针尖上跳舞。这一点你们体会应该比我更加深刻。

主观方面的原因有：

- 4、外宣工作很差，在院外基本见不到关于医院的先进典型宣传报道以及医院的医技能力宣传，在院内部抬头看见的几乎是预防艾滋病和吸烟有害健康的政策性宣传，没有一点点关于我们医院、科室及医生的宣传，这也导致了社会对我们职业道德和职业能力的质疑(前几天，人民医院一个医生的家属知道我来竞聘院长时，说了这样一句话：人民医院全是庸医，你去干什么？我无言以对，这个人还是一个科级干部)；
- 5、没有形成我们自己的医院文化；
- 6)固定资产帐物不清、利用率低、缺乏严谨的固定资产成本核算机制。(举例：各科室的病床都有不同程度的闲路□ct□彩超几乎不需要预约。使用率超过100%的可能只有输液管之类的东西，)。

鉴于上述困难，我认实现人民医院跨越式发展的思路是：内强素质、外塑形象、激发活力、创立品牌。

## (一)内强素质的主要措施有五条：

(1)加强人才的培养培养，人才是医院竞争的核心，用“善待、善用、善聚”的思路制定人才培养的长期性规划，一是每年从不同科室结合岗位的需求及人员的特长至少选派一名医护人员到省、市综合医院进修，形成具有前瞻性的“人才梯队”；二是注重学科带头人和重点人才培养，突出高层次人才的核心作用。以临床、病人需求为导向，特色专科建设为依托，业务拔尖人才为核心，选拔培养高层次人次。三是聘请客座专家、教授，定期到医院进行讲学和技术指导，通过对重点专业学科的扶持来带动专业学科的发展，四适时组织医护人员外出考察学习。

(3)对固定资产建帐立册，定期清查，盘活存量，加强内部控制促进资产“增值保值”，加强营销，从外部提高固定资产使用效率。严格执行院科两级成本核算制度，降低医疗成本，需要新增加的医疗设备新论证，后购买，避免浪费。

(4)加强医院的基础设施建设，尽快完成医院综合楼建设并投入使用，解决科室业务用房紧张的问题，对已经老化或陈旧的房屋进行维修和改造，使之发挥的效应。

(5)本着对方便患者为出发点，对现有科室进行科学布局，对各科室诊疗职责进一步细化。(举例：外一、二、三，内一、二、三等)，增设部分必要科室(如：儿科、内分泌科等)。

## (二)外塑形象的主要措施有四条：

(1)加强对外宣传工作，利用广告、标语等形式加大医院服务水平、服务质量、服务内容、服务流程的宣传以及加大对专家、科室诊疗特色的宣传，扩大病人来源；利用简报、新闻等方式宣传医院的先进典型，争取政府、主管部门在资金项目上的支持。

(2) 提高医护人员的医疗护理水平，构建“诚信、服务、优质、和谐”的理念。促使医护人员达到“敬业、妙手、关爱”的目标。从而增加病源，增强患者的信任度，充分发挥病人就是我们的宣传队作用。

(3) 加强患者选择医生的力度，将每个科室的诊疗特色和医生的专长进行公开，为患者选择提供方便。

(4) 提高行政效率，控制行政人员规模，减少行政开支，让更多的人回归到临床一线从事医疗服务。

(三) 激发活力的主要措施有三条：

(1) 优化职工考核激励办法，提高职工福利待遇，把职工的收入与技能、贡献及服务水平结合取来，多劳多得，效率优先，兼顾公平，以“待遇留人”，稳定职工队伍，让医护人员从“要我留”变成“我要留”，增强医护人员工作热情。

(2) 创造医护人员上升成长的空间，创造医护人员考评职称的条件，推进优秀医生到更好的医院发展，探索科室内、科室间的公开竞聘制度，打破轮资排辈的格局，激发内部的活力。

(3) 充分发挥工会、妇联、青年组织的作用，加强医院自生文化建设，构建宽松、活跃的工作氛围，人人都心情舒畅的投入到工作中去。

(四) 创立品牌的主要措施有二条：

(1) 着力打造3-4个重点科室使之成为医院发展的支柱产业，着力抓好2个特色科室使之做到“人无我有，人有我强”，树立急诊科、门诊部的窗口形象。建设一个有形象、有特色、有重点的品牌医院。

(2) 根据科室特点和人员状况，培养或者引进2-3名招牌式的

专科医生，增强医院的影响力、感召力、知名度。

各位副院长、科主任、护士长，由于在本次竞聘过程中，没有提供报名者对医院进行调研的机会，以上我对医院存在的问题，以及解决思路，或许是错误的，或许与你不谋而合。我竞选院长的不足就是临床实践不够，我能否成功，或者成功后能否当好，依靠是什么？就是你们今天在座的各位及所有的医护人员。有你们的智慧、有你们的能力、有你们的奉献精神及各个科室的密切配合，一切皆有可能，我的作用就是整合你们的智慧，协调各方社会力量的参与，实现医院“两个效益”的同时提升，把人民医院办了为人民。

不管你们选择谁来当你们的院长，我再次感谢你们的聆听，最后祝愿你们在艰苦的医疗岗位上工作的更加体面和尊严。

谢谢大家

## 中层选拔演讲篇六

物竞天择、适者生存，是一条自然法则，只有竞争，才有活力；只有竞争，才有创新；只有竞争，才会发展。

尊敬的各位领导，同事们：

“物竞天择、适者生存”是一条自然法则，只有竞争，才有活力；只有竞争，才有创新；只有竞争，才会发展；自然如此、社会也是这样。

院党组高瞻远瞩，实行中层干部竞争上岗，通过公开、平等、竞争、择优的方式促使优秀的干部脱颖而出。

今天，在院党组搭建的平台上，我有幸参加中层副职竞聘，展示一下自我，自觉接受大家的评判。

参加此次竞争上岗，我认为自己有以下优势：

一、有良好的政治思想素质。

我具有贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性。

注重政治思想学习，提高思想觉悟，坚持党的基本路线不动摇，坚持正确的政治方向与立场，全心全意为人民服务。

我进院以来，一直以一个共产党员的标准严格要求自己，无论从思想和行动上都能与院党组保持高度一致。

二、有强烈的责任心和敬业精神。

我做事，最大特点是爱岗敬业，勤奋负责，不管是什么事要做就一定要做得更好，争取精益求精。

三、有担任中层干部岗位工作的实践经验。

2004年12月在司法局工作以来，我先后担任过中层副职、中层正职。

在担任中层职务期间，我爱岗敬业、勤奋工作、准确定位、并不断创新，赢得了司法局党组的肯定，得到了同事们的赞扬，多次受到了华蓥市委、市政府及广安市局的表彰和奖励。

四、有较强的工作能力。

自参加工作以来，我先后在企业、司法局、检察院等3个单位工作，并历经了5个不同岗位的锻炼，多年的打拼使我具备了较强的政治鉴别、政策运用、语言表达、组织协调、综合分析和拒腐防变能力，这些都是作为一名中层干部必须具备的基本素质，也是履行岗位职责的基本要求。

我相信，经过多岗位锻炼的我，完全能够胜任一个中层副职。

## 一、加强学习、恪尽职守。

坚持以科学发展观为指导，围绕院中心工作，推进工作创新，用出色的工作业绩，做践行科学发展观的表率。

虚心向领导学习，向同事请教，努力学习新知识、掌握新技能，尽快适应岗位需要。

牢固树立发展意识、服务意识、实干意识，按照站位高、标准高、有创新、有突破的要求，尽职尽责，全力完成各项工作。

## 二、摆正位置、和谐共事。

作为副职，我会明确自己的身份，善于站好位置，做到到位而不越位。

在日常工作中，做好“配角”、当好助手，乐于“补台”、诚于“辅佐”，巧于“协调”、从于“全局”。

积极支持和配合科室领导，按照分管职责 协助抓好工作、圆满完成各项任务。

## 三、自觉奉献、团结协作。

做到爱岗敬业、履行职责，率先垂范、严以律己，珍惜使命、增强约束，牢记职务就是责任，努力争当一名合格的中层干部。

同时，做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，多为他人着想，多做换位思考，充分发挥好纽带作用。

## 四、以身作则，勇挑重担。

在工作中要以身作则，带头表率，敢抓敢管、勇挑重担。

力争在工作中显示实力，在服务中形成动力，在创新中增强压力，与人交往中凝联合力，我将主动作为、积极作为，当好检察事业发展的加油站、助推器。

各位领导、各位同事，古人云：不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。

竞争上岗，有上有下，不论上下，我都将以此话自勉，扎实走好每一步。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

怀着对事业的无比热爱和满腔赤诚，今天，我再一次走进了竞聘的考场；带着些许的忐忑和斗胆，我再一次鼓足勇气面对各位领导各位同事关注的目光。

第二次走上竞聘的讲台，我的心情有些复杂。

记得一年半之前，我在领导的鼓励和同事们的关心下，带着感恩和回报的心情走到了这里，并把它看作是面对新生活的开始。

以后的日子里，我把这种感恩和回报化作我新生活的动力，更化成了更为忘我的工作。

所以，今天，我又来了——以诚恳的心态接受大家的选择和检验，也把它当作对自己努力工作的一种检阅。

希望经历风雨后的我给大家的是一个更加真诚与执著，更加坚毅与成熟的我。



借今天参加中层领导副职岗位竞聘的讲台，我想趁此机会向大家汇报一些我的想法。

对中层领导副职岗位的理解，我的认识是：中层副职领导应当既是通晓某项业务的骨干，又是能为主要领导献计献策推动全面工作的得力助手；既是推进业务进程的组织者指挥者，又是积极投入实际工作的参与者；既要明确职责，协调好与正职领导的工作关系，当好参谋，又要通过沟通和调节处理好与部门与下属的关系，成为桥梁与纽带；既要能当好助手，又要具备独当一面的基本素质。

总之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台；要摆正位置，当好配角；胸怀大局，当好参谋；服从领导，当好助手。

基于对中层副职岗位的上述理解，我感到自己参加今天的竞聘尤其是参加办公室副主任岗位的竞争还是具备基础条件和一定优势的。

一方面，我有在该岗位经过五年锻炼的经历。

办公室作为分局的重要职能部门，承担着指挥与协调、管理与服务、参谋与保障的多项职能，对副主任岗位提出了较为综合的能力和素质要求。

而我近年来的工作经历使我在各方面都得到了磨练和提高。

如业务工作方面，我先后联系过某某和某某部门，对基本业务和 workflow 比较熟悉；在文字能力方面，先后在研讨会中获得论文二、三等奖，文字能力方面有较大提高，得到领导和同事的肯定；通过筹办分局多项外事活动的会务、场务工作，在领导的指导和帮助下，组织能力、协调能力、统筹安排事物的能力得到了培养；管理能力方面，由于情况组岗位工作繁多，我始终将把握工作的轻重缓急、分清主次作为自我管理的主要内容，工作节奏把握得当。

同时能较好地领会各级领导的管理理念，并在长期的工作中积淀了一些自己的想法，希望能够付诸实施。

另一方面，自身具备的一些习惯、品质和操守是我与生俱来的财富。

第一批入团、入党培养了我坚定的政治信念和觉悟；长期接受的正规教育和天生的禀性使我拥有了足以使人放心的认真负责、一丝不苟的工作态度；一系列的工作经历，特别是长期学生干部的历练使我比同龄人更早地锻炼出比较完备的组织能力和规范有序的工作习惯；“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，从业十年来，我始终以能吃苦、能忍耐、能战斗、能奉献作为做好工作的基本品质；我信奉诚实待人、严于律己的处世之道，能够以身作则、诚信为本、求真务实。

当然，最核心的是我热爱工作，极大的工作热情，使我毫不疲惫地投入每一次工作，并且竭尽所能地努力进取。

我希望通过自己的努力和工作一同进步，一同步入值得期待的新时期。

如果说这次我能有幸走上领导岗位，那么我将为自己准备两支笔。

一支笔写快乐，一支笔记烦恼。

我期盼快乐，但不害怕烦恼，因为战胜烦恼才能孕育新的快乐。

一支笔写成功，一支笔记失败。

我渴望成功，因为成功是对自己能力的最好证明。

但我也知道失败乃成功之母的道理。

一支笔写他人，一支笔记自己。

任何一份成功都不可能源于一人，所以，在人生这本书上，不仅该记有自己的梦想与辉煌，也不该忘记他人的价值与奉献。

如果说我能有幸走上领导岗位，那么，我将以明确“两个服务”为根本，一是始终围绕主要工作，紧跟形势的变化与要求，为发展大局服务；二是为身边的同志们服务，努力营造宽松、和谐、愉快、信任的工作氛围，增强集体的吸引力、凝聚力和战斗力。

如果说我能有幸走上领导岗位，那么，我将以努力实现“三个转变”为切入点，在工作方式上，要从简单的按要求完成任务向吃透精神，细化意图，承上启下上转变，提高工作质量和效率；在业务指导上，要从只完成具体事项向既要做好具体工作，又要多从工作制度上、工作方法等更高层面的思考上转变，体现指挥室在各项业务中的指导效能；在工作状态上，要从被动的接受工作向主动发现问题、提出问题、研究问题、解决问题转变，发挥指挥室的参谋智囊作用。

简而言之，要以自身的行动感染人，要以共同的目标团结人，要以科学的管理激励人，“以为争位，以位促为”，努力实现指挥合理化，管理制度化，服务优质化，参谋有效化。

尊敬的各位专家，敬爱的各位总台领导，亲爱的各位同事们大家好！

我是新闻综合频道《今日传真》栏目的主持人张谦，我竞聘的岗位是新闻综合频道副总监。

作为一名电视节目主持人，我曾多次站在630演播室这个熟悉而又亲切的舞台上。

但是，过去站在这里对我来说似乎是天经地义、别无选择的事情，从来都不需要在上台前反反复复地考虑，我到底敢不敢站在这里和我到底要不要站在这里这样的问题。

今天，我之所以带着一腔热血和满腔热情，带着足够的底气和勇气站在这个神圣而又特殊的舞台上，是因为在我的心里有三股强大的力量在支撑、推动着我。

第一股强大的力量，来源于一个“情”字

在我二十多年的职业生涯里，我与广播电视结下了一份与日俱增的情缘，剪也剪不断。

不管是在县级台、市级台还是省级台，也无论是在塞外草原或江南水乡，工作环境在不断调整 and 改变，但二十年来唯一不变的是我的工作热情和态度。

在一丝不苟、兢兢业业，乐于钻研、勤于思考，任劳任怨、踏实做事中，我随着广播电视事业飞速发展的脚步在一路前行。

一本小小的主任播音员资格证书，就是对我二十年工作业绩的无声肯定和褒奖。

第二股强大的力量，来源于一个“义”字

当情义这两个字连在一起使用时只表达“感情”这层意思，就像是一个自然人。

而当我把这两个字分开时，它们就成为了一对双胞胎，各自独立却又总是形影不离。

情、义，情、义，有情才有义，情深才义重。

正是因为我对广播电视事业有着这样一份浓浓的情，所

以“义”字当头就是我的为人处世之道。

“义”赋予我的，不仅仅是一种正义的秉性，更是一种新闻工作者义不容辞的责任。

探讨业务时，与同事当面锣对面鼓，哪怕争得面红耳赤，我也能在工作中收获快乐，因为电视人的灵感总是在沟通、交流和思想碰撞中产生的。

我相信，集体的智慧才是真正的大智慧，团队的力量才是坚不可摧的力量。

第三股强大的力量，来源于一个“爱”字

说到这个字，我感到内心有愧。

我的女儿去年考上了大学，成绩不算好只考了个二本，我想如果我这个做母亲的能够在她的身边，给她多一点点关怀、照顾和爱，她一定会考的更好。

在绍兴工作的整整11年时间里，每年只能利用探亲假或年休假的十多天时间和年迈的父母和可爱的女儿在一起，这些年来我没能陪他们过一个生日。