

矿井通风工作总结(大全5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

矿井通风工作总结篇一

坚持以党的十八届三中全会精神为指导，牢固树立依法行政的思想，坚持执法与服务、教育与处罚相结合的原则，以执法活动为纽带，突出关闭退出、正规开采、瓦斯水害治理“三大攻坚战”和基础、质标、监管能力“三项建设”为重点，采取多种监管执法方法，加大监管执法力度，依法打击非法生产行为，促进全市煤矿安全生产，为全市煤炭产业持续健康发展提供有力保障。

二、工作目标

建立规范有序的煤矿行为安全生产秩序，确保全市煤矿安全生产。

三、编制依据

1. 有关法律规定、政策规定
2. 市煤炭局2014年煤炭工作重点
3. 市煤炭局2014年干部职工分工情况
4. 区内煤矿安全生产的实际情况

四、编制原则

- 1、依据监管执法力量确定监管执法矿次。
- 2、监管的重点是事故多发煤矿和灾害严重煤矿。

五、工作量安排

1、安全监管执法日的确定

全年共52周，其中春节放假停产放假3周，国庆放假1周，可安排监管执法48周；每周制订预案及处理内务2天，上级安排其它工作1日，监管执法2日。全年可用监管执法日为96天。

2、监管执法矿次的确定

1个工作日执法检查1矿次，全局共两个组，全年监管执法192矿次，考虑到其它不确定因素，实际检查矿数按计算检查数的90%计算，全年检查煤矿173矿次。其中一季度（春节放假3周），计划30矿次；二季度48矿次；三季度48矿次；四季度47矿次。

六、监管执法活动安排

采取重点监管、专项监管、定期监管、联合执法相结合的方式，依法强化煤矿安全生产监管和执法。

1、重点监管执法。依照煤矿安全管理水平和安全生产情况确定重点监管煤矿，重点监管煤矿除正常安全大检查外，对其还需要增加2次检查和1次验收摘牌检查。（具体见附表1）

2、专项监管执法。把专项监管执法融入季度安全大检查及复查之中，根据辖区煤矿的生产特点及时段特征，在日常监管执法中一并进行，主要开展包括防治水、“一通三防”、机电运输、顶板管理、职业病危害防治等专项监管执法方面的内容。

3、定期监管执法。全年共组织四次安全大检查（一季度安全大检查 and 节后复产验收相结合）并进行复查，每月各组织一次打非治违工作。（具体见附表二）。

七、监管执法检查内容

1、煤矿打非治违方面，重点查处证照不齐非法生产、停产整顿煤矿未经验收非法组织生产、超能力生产等情况。

2、通风瓦斯方面，重点检查矿井通风系统是否完善，井下局部通风管理是否到位、瓦斯防治工作是否落实等情况。

3、水害防治方面，重点检查矿井是否进行水害调查、是否落实三线管理，是否进行探放水工作。

4、六大系统方面，重点检查系统是否完善，运行是否正常。

5、机电运输方面，重点检查是否仍在使用的淘汰设备及设施设备运行管理情况。

6、顶板管理方面，重点检查支护改革情况。

7、推行正规化开采，重点检查煤矿是否实现正规开采。

8、安全培训方面，重点检查煤矿全员培训，安全生产管理和特种作业人员持证上岗情况。

9、管理制度方面，重点检查矿领导带班下井制度、瓦斯检查制度等制度是否落实。

八、措施要求

1、严格执行计划。年度监管执法计划经局党组会议批准，报市分管领导认可，报煤炭局、煤监分局备案后，认真组织实施，不得擅自变更和调整，因上级工作部署和不可预见的因

素需进行调整或变更的，应行文上报备案。每月根据年度计划安排和辖区内煤矿安全生产实际情况，编制月度工作计划。年度监管执法矿井数量和总矿次不得少于年计划规定要求。

2、严格坚持监管执法检查备案制度。严格执行市优化办涉企检查备案制度，每月监管执法检查必须在检查前经市优化办审批备案，检查后应将情况反馈给市优化办。

3、加强协调配合。进一步加强与各级相关执法机构的协调配合，规范联合执法、信息交流机制，相互补位，形成合力；定期组织开展交流检查，提升监管执法队伍整体素质，共同营造良好的执法环境。

矿井通风工作总结篇二

在项目部组织领导下，认真贯彻执行第八项目部的__年总体计划。

保证__技术教育部工程研究中心__基地工程房建项目顺利通过验收。

一、保证变配电室土建顺利通过竣工验收；

二、保证变配电室高低压设备顺利通过检测调试验收工作；

四、协调变配电室送电工作；

七、保证整个实验基地防雷接地工程施工如期完成，顺利通过检测验收。

矿井通风工作总结篇三

xx年是国家十二五规划的第一年，也是公司发展的关键之年，我们将以科学发展观为统领，以解放思想为先导，以发展和

谐劳动关系为主线，全力维护职工合法权益，着力构建和谐劳动关系，努力为建设和谐有序、公平正义的企业作出贡献。

xx 年工会工作指导思想

认真贯彻落实集团公司工作会议精神，紧紧围绕公司中心工作，服务大局、依法维权、情系职工，努力营造和谐、稳定的劳动关系， 秧 为公司又好又快发展做 欣 出新的更大的贡献。

1、要深入开展“ 龟 当好主力军、建功‘十 瓜 二五’”主题竞赛活动 么 。深化各类劳动竞赛， 既 广泛深入开展各具特色 硝 的立功竞赛活动。搞好 奶 技术练兵、技术比武和 浙 技术革新，积极引导公 对 司员工开展岗位技能比 凭 武，举办全公司的劳动 眯 技能大赛，鼓励企业职 唱 工积极开展技术革新。

生产工作 亮 ，带动了公司职工“当 粥 好主力军，建功‘十二 克 五’”的积极性。

侧 4、继续开展“职工大 缝 讲堂”活动，提升职工 唾 技能和素质。着力推进 嘶 以技能竞赛、职工培训 危 、技术鉴定一体化的职 澳 工技能提升计划。督促 择 企业开展员工培训，做 质 到有计划、有记录、有 坪 成效。

二夯实基础，强 搽 化工会组织建设

1 洽 、以发展工会组织为重 涡 点，以基层职工为主要 督 对象，力争实现工会组 拷 织“全覆盖”。今年一 一 季度将符合条件未入会 吩 的员工，争取纳入工会 停 管理中。

2、抓好 絮 工会规范化建设。认真 弛 贯彻《企业工会工作条 恃 例》，完善工会按法定 迟 程序分工。继续开展示 崇 范工会评比活动，确保 兄 工会建立一个，巩固一 般 个，

发挥作用一个。

3、通过工会干部培 刚 训，加强工会干部的能 忠 力。以工
会干部为培训 余 主体，结合公司实际安 斩 排培训内容，
组织 1— 咋 2期工会干部业务培训 磺 ，逐步完善工会各项
工 悠 作责任制度。

三机制创新，强化 床 职工维权工作成效。

1、完善协调机制， 瓷 发挥工会组织作用，建 狐 立工会维
权服务小组， 柴 及时掌握、调查、分析 夺 劳资矛盾。

3、 饶 积极与司法部门合作开 悯 展无偿法律援助模式。

4、推动民主管理 寻 和企务公开规范化建 浸 设。根据职
工反映的热 遇 点和难点问题及时和行 人 政领导沟通，加
以解决 买 。广泛开展“月谈话” 蝎 活动，让全体职工参
与 凸 到企业生产经营管理中 坛 ，真正体现当家作主的 焰
权利。

5、公司工 轰 会要切实履行好维护职 许 能，维护职工民主
权益 续 。工会组织要发挥桥梁 旧 和纽带作用，发挥工会
俗 职能，加强与党政的沟 澎 通，依靠党的领导和行 霍 政
的支持，组织职工积 兴 极参与到企业的民主管 啸 理，为
企业的发展献计 养 献策。

四关爱职工 吱 ，强化工会浓厚人文关 救 怀氛围的营造。

1 辗 、建立困难职工补助工 寓 作的长效机制。制定困 械
难职工补助资金使用管 棵 理办法；推广职工互助 民 保障，
把“送温暖”活 再 动成为工会一项长期工 递 作。

矿井通风工作总结篇四

一年来，在集团公司上级部门和矿领导的关怀下，我部室全体人员踏踏实实、兢兢业业干工作；一心一意，勤勤恳恳做贡献。在20某某年度的各项工作中，紧紧围绕“计划”这一管理主题词，秉承“脚踏实地、锐意进取、精益求精”的工作态度，以矿井“安全、服务、发展”的管理思想为核心，发扬“团结、务实、严谨、求精”的工作作风，运用“超前预见性、信息反馈及时性、方案实施可操作性、问题考虑系统全面性”的基础管理方法，在实践中勇于创新，为实现矿井年初制定的工作计划和目标努力的工作，为矿井的发展贡献我们的力量。

1. 主要经济指标完成情况

截止10月底，计划生产原煤x万吨，实际生产原煤某某万吨，完成集团公司计划产量，全年预计生产原煤x万吨。

截止10月底，计划总进尺某某米，实际完成进尺某某米，超尺某某米。其中重点工程计划进尺某某米，实际完成进尺x米，超尺x米；岩巷综掘工程计划进尺某某米，实际完成某某米，超尺某某米；煤巷综掘工程计划进尺某某米，实际完成某某米，亏尺某某米；煤锚工程计划进尺某某米，实际完成某某米，超尺某某米；自营工程进尺实际完成某某米；外委进尺实际完成某某米。

截止10月底，北风井井筒施工174米，北风井下部巷道工程施工完毕；南风井下部巷道累计施工某某米，剩余某某米完工。中央风井改造工程累计施工x米。

2、主要工作完成情况

(1) 合理谋划组织安全改扩建工程

b20某某年5月，南风井绕道进队施工；

c20某某年10月，与合肥设计院合作确定井下及地面排矸系统方案；

d20某某年10月，北风井下部巷道工程完工；

e20某某年11月，北翼总回风巷施工，完善北翼回风系统。

(2) 优化布局，优化设计，优化工艺

a优化布局：根据矿井发展实际情况，多次编排年度计划，五年规划，10年规划，明确短期掘进头接替，中期工作面接替，长期采区接替。13年根据采区内部采场条件及外部市场等因素，及时调整工作面接替顺序，明确关键线路。分析1021上、1028(里)、1020、1023、7211、8215、72111、等工作面地质条件，合理安排安装、收作、同采、配采等工作，确保了产量等指标的完成。

b优化设计：由技术部参与或单独完成的矿井技改方案3个(中央风井改造工程、南风井、北风井)，采区设计2个(101采区、82采区)，采区布置调整方案2个(83采区、104采区)，采煤工作面设计6个(x)□单项工程设计3个(紧急避险系统、北翼总回风巷、1021上工作面改造)。

c优化工艺：推广使用绳式和气动单轨吊，减小后路运输难度，降低职工劳动强度；引进矿压监测智能化系统，智能采集数据，智能分析数据，智能打印分析图表；学习支架拆除新观念，改进平板车尺寸，支架拆除由3车变成2车，提高工作效率。

(3) 实施采掘上台阶、推动采掘机械化

20某某年度，积极实施采掘上台阶，先后在某某上工作面□x工作面给予相关激励政策，确保按时贯通，按时收尾，按时

安装，为矿井的正常接替提供了有力的保障。

20某某年度，8211机巷煤巷综掘当月施工某某m³刷新了x煤层综掘进尺记录，刷新了自营单位投产5年来进尺记录。

20某某年度，孙疃煤矿机械化共有x台采煤机³x台综掘机同时在进下作业。采煤机械化率x%³掘进机械化率x%³位于集团公司前列。

(4) 强化现场管理，强化隐患排查，杜绝采掘顶板事故

20某某年度，矿压组每天都对全矿采掘工作面支柱初撑力、锚杆质量、卡缆质量和其他隐患进行一次排查，查出的问题能现场整改的必须现场整改。对特殊地段、特殊时段采取现场跟班指导、监督，一年来先后对工作面安装、收作，巷道拨门、贯通、过断层等多个地点跟班，保证了特殊地段的安全施工。

(5) 以技术促效益，以科技促发展

20某某年度，生产技术部深入分析孙疃煤矿面临的形势，大胆提出以科技创新促发展，以合理化建议生效益构想。先后解决了x(里)工作面无缝对接³x上工作面端头支架的安装使用等技术难题。并根据现场总结写出x余篇合理化建议，取得较大的生产效益。

由技术部牵头，开展安全技术一体化论证，创新企业管理，提高矿井经营质量，成为了矿井新的经济增长点。截止10月份，共计论证项目x余项，取得较大的经济效益。

由技术部牵头，信息中心、通风区、修护区、保运一区等多家单位合作，通过了省经信委紧急避险“六大系统”验收。

由技术部牵头，安监处、信息中心、机电科、通风区、保运

一区、运输区等多家单位合作，完成了20某某年度灾害预防与处理计划的编制。

(6) 强化“白领”工程技术人才培养规划，固本强基

20某某年度，在政工部的指导下，技术部进一步强化工程技术人才培养，固化周培训、月实践、季度考核的培养办法，同时每周三开展专题讲座和培训，旨在交流在不同条件下施工经验，造就一批高素质技术人才队伍，为孙疃煤矿下一步发展固本强基。

作为生产管理部门，深入现场一线不够，了解情况不全面，不能为领导提供准确的决策依据，以至于1020工作面风巷超高掘进，造成局部巷道报废，给矿井造成一定损失。

业务联系单及设计存在滞后现象，一是超前预见性不足，二是方案拍板确定较慢，沟通协调不够，三是技术部人员较少，既要完成设计工作，又要完成现场管理和技术管理工作，工作上就出现了一定的不及时。

1. 积极谋划矿井改扩建工程

20某某年是我矿建设又一个关键之年，矿井改扩建工程进入关键施工年，技术工作任务繁重，北回风井、南回风井建设施工，中央风井改造□x采区□x采区即将打开进队施工，我部门将分析能力不足的各个系统、各个环节，提出改造方案尽快实施。

2. 加快准备巷道的掘进速度，实现采掘平衡

104采区岩巷工程量大，20某某年矿井生产能力达某某万吨/年等实际情况造成矿井接替紧张，我部门将积极推广岩巷综掘作业线、后运连续化的建立，努力提高单进水平，同时不断优化设计，合理组织科学安排队伍，确保正常接替。

3. 继续加强顶板管理，确保生产安全

从设计源头抓起，加大支护强度。岩石掘进推广锚锚注支护方式，煤巷掘进推广u型棚支护。工作面回采推广煤层注水，减少片帮冒顶现象。现场管理对特殊地段、特殊时段采取现场跟班指导、监督，工作面安装、收作，巷道拨门、贯通、过断层等多个地点必须安排专人跟班，确保顶板安全。

4. 扎实推进安全质量标准化建设

在20某某年成功创建标准化的基础上，认真对照标准查摆问题，进一步提升标准化水平，严格检查，严格督促整改，重奖重罚，严抓严管。采煤、掘进质量标准化进一步向示范矿井看齐，为我矿质量标准化示范矿井建设再做贡献。

矿井通风工作总结篇五

一、目前煤矿中的状况

作为国民经济中的基础产业，煤矿产业在我国近五十年后的能源消费格局不会有太大的变化。在建国之后的时间，煤炭工业得到了飞速的发展，煤炭产量也是逐年提高，在煤矿安全生产方面也有了很大的变化，不过安全形势还是很严峻。就目前来看，伴随我国经济的进一步发展，又进入到一个高速增长的增长期，因此对煤炭的需求就更加的迫切，这也间接的导致了更多的非法不合格的煤矿产生更多的安全事故。据相关数据统计，近几年每年在矿难事故中伤亡人数有上千人。

在目前来看，我国煤矿中的一些问题主要表现在以下几个方面。

很多违规的企业与组织生产现象相对严重，只重视生产却忽略安全。个别的煤矿在安全教育与安全措施方面没有落实清楚，很多煤矿生产环节中的安全隐患没有得到有效的排除或

者控制。这样就在很大的程度上造成了煤矿事故发生的概率。

没有更好地落实安全生产责任制，有些管理人员与干部不下井，不重视煤矿安全，缺乏责任心，没有严格执行相关制度，各种责任制成了摆设，没有有效地落实。

在企业管理方面技术落后，力量薄弱。很多煤炭企业的管理人员与技术人员严重流失，这样导致技术方面的问题不能解决，产生诸多的安全问题。

很多企业为了保证产量，无视八小时工作制，要求加班加点的工作，这样在高强度的工作中更易发生安全问题。

没有严格执行煤矿安全方面的管理制度，进行很多非正常的开采方式，违章爆破等，忽视安全问题。

很多企业违反规定招收临时工甚至是童工，这些人因为缺少相关技术方面的培训，因此在很大程度上增加了安全问题的发生。

相关部门监管制度落实不严，没有得到有效地监管，致使企业的违规现象频频发生，安全隐患没有有效的排查。

虽然国家和相关部门企业制定了很多制度，但是很多都成了摆设，在实际的工作中严重缺乏落实，执法部门执法不严格，行贿受贿现象严重。

煤炭被定义为主体能源，但是很多政策相对于煤炭行业来说，还是缺少一定的优惠性，这样就会加重煤矿的负担，造成安全生产问题的忽视。在这么多的煤炭事故发生原因中，最重要的一点就是煤炭的贮存条件，这是不能改变的事实，导致采矿中很多困难的出现，也就相对产生很多安全问题。

二、矿区通信技术