

# 2023年线上培训协议合同(模板8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 2023年线上培训协议合同精选篇一

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

法定代表人或委托代理人：

乙方姓名：

文化程度：

性别：

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

居民身份证号码：

邮政编码：

家庭地址所属街道办事处

根据《^v^劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条：本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

## 二、工作内容和义务

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

1. 遵守国家宪法法律法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条：甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条：甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条：在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第十条：甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条：由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条：甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会

保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条：乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部制发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条：乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条：甲方为乙方提供以下福利待遇

## 六、劳动纪律

第十六条：乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条：订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条：合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条：甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；
5. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条：乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条：有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条：本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条：订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

第三十条：甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、

第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

3. 甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4. 违反劳动法的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4. 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条：甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条：乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条：乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应

承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应偿还甲方有关的费用。

## 九、当事人约定的其他内容

## 十、劳动争议处理

第三十八条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条：甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条：本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

法定代表人(签章)：

或委托代理人：

签订日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章):

鉴证员(签章):

鉴证时间: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年线上培训协议合同精选篇二

乙方: \_\_\_\_\_

法人签章: \_\_\_\_\_

一、加盟合作要求: \_\_\_\_\_

1、加盟合作对象: \_\_\_\_\_

(1) 具备一定实力, 有民事能力的法人或自然人;

(2) 有发展前景的幼儿园。

2、加盟合作硬件要求:

(1) 办园建筑面积符合国家标准;

(2) 园所符合国家办园标准;

(3) 具备合法办园资格;

(4) 具备与办园规模相应的资金;

(5) 办园定位属本区域较实力园;

3、加盟合作软件要求:

(1) 有良好的投资教育心态;

- (2) 在加盟合作区域具有相应的社会基础;
- (3) 能够严格遵守教育道德和行业标准;
- (4) 接受鹤立教育理念, 教学方法等;
- (5) 具有严格遵守合同意识。

二、加盟合作政策:

三、加盟合作流程:

第一步: 项目了解;

第二步: 对加盟单位验收;

第三步: 洽谈加盟事宜;

第五步: 甲方开始服务;

第六步: 学期末总结, 进行资金返和奖励。

四、甲方的权利和义务:

## 2023年线上培训协议合同精选篇三

乙方:

标准:吃:和师傅, 员工同吃工作餐;住:干净, 卫生, 安全。

六:甲方提供生产流程, 配方, 乙方不得随意向外界透露, 严守甲方秘密;

七:培训合格标准:乙方能独立操作, 口味达到甲方标准;生产产品在总店销售!

八:甲方如有新口味,技术,乙方可以终身免费学习,但食宿自理;

九:如有未尽事宜,另行协商.

十:本协议经双方签字即日生效!

甲方:武汉市精武路第一家 乙方:

(盖章) (盖章)

(签字) (签字)

年 月 日

## 2023年线上培训协议合同精选篇四

乙方:

根据《\_劳动合同法》及相关法律、法规的规定,在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下,甲乙双方遵循合法、公\*、\*等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致,采取固定期限形式:

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要,担任教师岗位(工种)工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要,以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果,安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别,乙方同意服从甲方的管理和

安排。

第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，\*均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

在试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

(1)乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同；或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

(3)乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印峻、电子资料)带离工作场所，擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前,乙方已经详细了解员工手册内容,承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

被依法追究刑事责任的。

(四)用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；未及时足额支付劳动报酬的，此处及时是指在乙方全面履行劳动合同的前提下，甲方按本合同约定的和相关法律、法规的规定，按本合同的约定向乙方足额支付劳动报酬，如遇乙方违反劳动合同、劳动纪律，或遇不可抗力、节假日顺延支付等情况，不视为未及时；用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的；法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(五)有下列情形之一的，本合同终止：

劳动合同期满的；乙方没有依法享受基本养老保险待遇的；乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；甲方被依法宣告破产的；甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

### 第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的

规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签字或盖章)

甲方代表(签字或盖章)年月日

年月日

甲方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

邮码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

法定代表人或

委托代理人：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

所在学校及院系：\_\_\_\_\_

所在专业年级：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

学生证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据\_有关法律之规定，甲乙双方经\*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、实习合同期限

第一条本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_终止。

实习期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 二、实习内容

# 2023年线上培训协议合同精选篇五

乙方：

## 一、甲方责任

- 1、主动向学生或者学生的父母及其他监护人了解其身体健康情况。涉及学生隐私的，甲方应当保密。
- 2、教学期间，必要时，对不适宜在校学习的特殊体质学生，建议其请假或者休学。
- 3、特异体质学生在校期间有异常反应，甲方应及时与家长联系，并告知家长在校时的异常情况。

## 二、乙方责任

- 1、特异体质学生或其监护人在入校前必须告知学校学生身体情况和病情，并详细向班主任说清应注意事项。
- 2、乙方应尽量做好对子女的监护工作，以免发生意外。
- 3、乙方应按医院相关要求做好对子女的身体治疗、复查工作，避免发生意外。
- 4、特异体质学生在上学、放学途中或请假、休学期间，乙方要特别关照，专人接送，在此期间出现的.任何意外与学校无关。

### 三、其他事项

- 1、如特殊体质学生因不听从学校的要求违反规定、自身或其监护人有其他过错的情况下发生意外事故，甲方不承担责任。
- 2、特异体质学生因自身特异体质原因造成事故的甲方不承担任何责任。
- 3、甲方对特殊体质学生一视同仁，不得侵犯学生的隐私。

此协议一式两份，甲、乙双方各存一份，签字后生效。

甲方（签字）： 乙方（签字）：

（签章） （签章）

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

## 2023年线上培训协议合同精选篇六

甲方：成都市十月驿教育咨询有限公司（简称甲方）

乙方：（简称乙方）

- 1、甲方根据《》为乙方提供相关培训课程和相关就业准备。
- 2、甲方负责培训的实施和后续的学员服务、学员评估。
- 3、甲方负责制定学员管理制度。
- 4、甲方负责安排学员的课程计划和实施计划，如果有特殊课程计划调整，须提前3天跟学员协调，得到学员同意后方可调整实施。
- 5、甲方提供培训教学场地和培训的所需教学设施及其教学资料。
- 6、培训时间自月年
- 7、乙方承认以详细了解甲方的培训课程及其教学计划、学员管理制度：乙方承诺一旦成为本学校学员不得中途退学，否则，所交学费不得要求甲方退费。
- 8、乙方承认认真遵循本学校的学员管理制度，认真完成老师下达的各项相关专业练习，相关的实训主题设计，相关的课程测试，及其毕业设计。
- 9、乙方承认在校期间完成的所有课程项目练习的权利均由本校老师所有。
- 10、乙方承认在校如有违纪违规均遵循学员管理手册的条款。
- 11、培训费用支付条款：本合同的培训费用总金额为人民币元整（大写人民币），其中包含课程开发费、教师授课费、各项项目设计辅导费、讲义制度费、上机费。
- 12、本协议附件《学员管理手册》和学校的各项章程等与正

文具有同样的效力。

13、乙方在遵循本合同的所有条款前提下，甲方免费为合格学员推荐相关的就业服务。

14、如有双方有未尽事宜，经双方同意在补充协议，附件及其补充协议同样具有本合同效力。

补充备注：

甲方：成都市十月驿教育咨询有限公司乙方：

地址：成都市洗面桥街30号高速大厦b栋23楼

电话：\_\_

日期：20\_\_年月日

地址：电话：日期：20\_\_年月日

## 2023年线上培训协议合同精选篇七

出租人：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

承租人：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

第一条 租赁场地

第二条 租赁期限

免租期为自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第三条 续租

本合同续租适用以下第\_\_\_\_\_种方式：

乙方有意在租赁期满后续租的，应提前\_\_\_\_\_日书面通知甲方，甲方应在租赁期满前对是否同意续租进行书面答复。甲方同意续租的，双方应重新签订租赁合同。租赁期满前甲方未做出书面答复的，视为甲方同意续租，租期为不定期，租金标准同本合同。

租赁期满乙方如无违约行为的，则享有在同等条件下对场地的优先租赁权，如乙方无意续租的，应在租赁期满前\_\_\_\_\_日内书面通知甲方；乙方有违约行为的，是否续租由甲方决定。

#### 第四条 租金

租金共\_\_\_\_\_元，实行\_\_\_\_\_（一年/半年/季/月）支付制，以\_\_\_\_\_（现金/支票/汇票）为租金支付方式；签合同\_\_\_\_\_日内乙方交\_\_\_\_\_元，\_\_\_\_\_年后再交租金\_\_\_\_\_元，然后依次交纳。

#### 第五条 保证金

是否收取保证金由双方协商约定。

#### 第六条 保险

甲方负责投保的范围为：公共责任险、火灾险、\_\_\_\_\_、

乙方自行投保的范围为：\_\_\_\_\_、

#### 第七条 甲方权利义务

依法制订有关治安、消防、卫生、用电、营业时间等内容的各项规章制度并负责监督实施。

协助各级行政管理机关对违反有关规定的乙方进行监督、教育、整顿。

应按约定为乙方提供场地及相关配套设施和经营条件，保障乙方正常使用。

除有明确约定外，不得干涉乙方正常的经营活动。

\_\_\_\_\_□

## 第八条 乙方权利义务

有权监督甲方履行合同约定的各项义务。

自觉遵守甲方依法制订的各项规章制度及索票索证制度，服从甲方的监督管理。

应按期支付租金并承担各项税费。

应爱护并合理使用场地内的各项设施，如需改动应先征得甲方同意，造成损坏的还应承担修复或赔偿责任。

将场地转让给第三人或和其他租户交换场地的，应先征得甲方的书面同意，按规定办理相关手续，并不得出租、转让、转借营业执照。

应按照甲方的要求提供有关本人或本企业的备案资料。

建筑物外立面及建筑物内部非乙方承租场地范围内的广告发布权归甲方所有，未经甲方同意，乙方不得以任何形式在上述范围内进行广告宣传。

租赁期间，乙方不得改变租赁物的用途。

\_\_\_\_\_□

## 第九条 合同的解除

未按照约定的用途使用场地，经甲方\_\_\_\_\_次书面通知未改正的。

进行其他违法活动累计达\_\_\_\_\_次或被新闻媒体曝光造成恶劣影响的。

将场地擅自转租、转让、转借给第三人，或和其他租户交换场地的。

逾期\_\_\_\_\_日未支付租金或水电、\_\_\_\_\_等费用的。

违反保证金协议的有关约定的。

未经甲方同意连续\_\_\_\_\_日未开展经营活动的。

\_\_\_\_\_□

甲方或乙方因自身原因需提前解除合同的，应提前\_\_\_\_\_日书面通知对方，经协商一致后办理解除租赁手续，并按照\_\_\_\_\_的标准向对方支付违约金。因甲方自身原因提前解除合同的，除按约定支付违约金外，还应减收相应的租金，并退还保证金及利息。

## 第十条 其他违约责任

甲方未按约定提供场地或用水、用电等设施或条件致使乙方不能正常使用的，应减收相应租金，乙方有权要求甲方继续履行合同或解除合同，并要求甲方赔偿相应的损失。

甲方未按约定投保致使乙方相应的损失无法得到赔偿的，甲方应承担赔偿责任。

乙方未按照约定支付租金或水电等费用的，应每日向甲方支付迟延租金或费用\_\_\_\_\_的违约金。

\_\_\_\_\_□

## 第十一条 免责条款

因不可抗力或其他不可归责于双方的原因，使场地不适于使用或租用时，甲方应减收相应的租金。如果场地无法复原的，本合同自动解除，应退还乙方保证金及利息，双方互不承担违约责任。

## 第十二条 专用设施、场地的维修、保养

乙方在租赁期间享有租赁物所属设施的专用权。乙方应负责租赁物内专用设施的维护、保养、年审，并保证在本合同终止时专用设施以可靠运行状态随同租赁物归还甲方。甲方对此有检查监督权。

乙方对租赁物附属物负有妥善使用及维护之责任，对各种可能出现的故障和危险应及时消除，以避免一切可能发生的隐患。

乙方在租赁期限内应爱护租赁物，因乙方使用不当造成租赁物损坏，乙方应负责维修，费用由乙方承担。

在租赁期限内如乙方须对租赁物进行装修、改建，须事先向甲方提交装修、改建设计方案，并经甲方同意，同时须向\*有关部门申报同意。如装修、改建方案可能对公用部分及其它相邻用户影响的，甲方可对该部分方案提出异议，乙方应予以修改。改建、装修费用由乙方承担。

如乙方的装修、改建方案可能对租赁物主结构造成影响的，则应经甲方及原设计单位书面同意后方可进行。

### 第十三条 租赁场地的交还

租赁期满未能续约或合同因解除等原因提前终止的，乙方应于租赁期满或合同终止后\_\_\_\_\_日内将租赁的场地及甲方提供的配套设施以良好、适租的状态交还甲方。乙方拒不交还的，甲方有权采取必要措施予以收回，由此造成的损失由乙方承担。

### 第十四条 声明及保证

甲方：

甲方为一家依法设立并合法存续的企业，有权签署并有能力履行本合同。

甲方签署和履行本合同所需的一切手续均已办妥并合法有效。

在签署本合同时，任何法院、仲裁机构、行政机关或监管机构均未作出任何足以对甲方履行本合同产生重大不利影响的判决、裁定、裁决或具体行政行为。

甲方为签署本合同所需的内部授权程序均已完成，本合同的签署人是甲方的法定代表人或授权代表人。本合同生效后即对合同双方具有法律约束力。

乙方：

乙方为一家依法设立并合法存续的企业，有权签署并有能力履行本合同。

乙方签署和履行本合同所需的一切手续均已办妥并合法有效。

在签署本合同时，任何法院、仲裁机构、行政机关或监管机构均未作出任何足以对乙方履行本合同产生重大不利影响的判决、裁定、裁决或具体行政行为。

乙方为签署本合同所需的内部授权程序均已完成，本合同的签署人是乙方的法定代表人或授权代表人。本合同生效后即对合同双方具有法律约束力。

## 第十五条 保密

双方保证对从另一方取得且无法自公开渠道获得的商业秘密（技术信息、经营信息及其他商业秘密）予以保密。未经该商业秘密的原提供方同意，一方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为\_\_\_\_\_年。

一方违反上述保密义务的，应承担相应的违约责任并赔偿由此造成的损失。

## 第十六条 不可抗力

本合同所称不可抗力是指不能预见、不能克服、不能避免并对一方当事人造成重大影响的客观事件，包括但不限于自然灾害如洪水、地震、火灾和风暴等以及社会事件如战争、动乱、\*行为等。

如因不可抗力事件的发生导致合同无法履行时，遇不可抗力的一方应立即将事故情况书面告知另一方，并应在\_\_\_\_\_天内，提供事故详情及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料，双方认可后协商终止合同或暂时延迟合同的履行。

## 第十七条 通知

根据本合同需要发出的全部通知以及双方的文件往来及与本合同有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用\_\_\_\_\_（书信、传真、电报、当面送交等方式）传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

各方通讯地址如下：\_\_\_\_\_、

一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起\_\_\_\_\_日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相应责任。

## 第十八条 争议的处理

本合同受\_\_\_\_\_国法律管辖并按其进行解释。

(1) 提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向人民法院起诉。

## 第十九条 解释

本合同的理解与解释应依据合同目的和文本原义进行，本合同的标题仅是为了阅读方便而设，不应影响本合同的解释。

## 第二十条 补充与附件

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充协议。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

## 第二十一条 合同效力

本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖公章之日起生效。有效期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。本合同正本一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力；合同副本\_\_\_\_\_份，送\_\_\_\_\_留存一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

## 2023年线上培训协议合同精选篇八

住所：

法定代表人：

联系电话：

统一社会信用代码：

乙方：

住所：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为。

第二条本合同为固定期限合同，期限为年。

合同期限自年月日起至年月日止。

其中试用期个月，自年月日起至年月日止。

(一) 乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

(二) 乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(三) 乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

(四) 在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(五) 乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(六) 隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

(七) 乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(八) 乙方在试用期内存在工作失误的。

(九) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

(十)其他不符合甲方录用条件的情形的。

第四条乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十四小时。

第五条经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

第六条乙方的工作地点为，甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

第七条甲方根据乙方的工作岗位，每月日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

第八条乙方试用期工资为人民币元/月(大写：)；正式聘用期工资为人民币元/月(大写：)。

第九条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方依法按月从工资中代为扣缴。

第十二条乙方应交纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条甲方的权利

(一)按照章程自主管理；

(二)组织实施教育教学活动；

(三)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；

(四)根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

(六)聘任教师及其他职工；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十五条甲方的义务

(一)遵守法律、法规；

(二)贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第十六条乙方的权利

- (一) 按时获得劳动报酬, 享受国家规定的福利待遇;
- (三) 参加进修或者其他方式的培训;
- (四) 进行教育教学活动, 开展教育教学改革和实验;
- (六) 指导学生的学习和发展, 评定学生的品行和学业成绩;
- (七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

### 第十七条乙方的义务

- (一) 遵守宪法、法律和职业道德, 为人师表;
- (二) 严格遵守国家计划生育政策;
- (十) 依法应履行的其他义务。

第十八条本合同期满或法律规定的合同终止条件出现, 本合同即行终止。

第十九条本合同经甲乙双方协商同意, 可变更或解除。

第二十条乙方在聘用期间有下列情形之一的, 甲方可随时解除合同:

- (一) 有违法的行为, 并被司法机关采取人身限制措施的;
- (二) 在试用期内被证明不符合聘用条件的;
- (三) 违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;
- (四) 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的;
- (五) 故意不履行岗位职责, 给学校工作造成损失的;

(六)体罚学生，侮辱学生的；

(七)连续旷工超过个工作日或者1学年内累计旷工超过个工作日的。

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第二十二条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘

(一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十三条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：：

(一)在试用期内的；

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十四条甲方在试用期内解除合同的，应按约定的试用期工资依法支付给乙方工资。

第二十五条为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方可以不支付除工资以外其他形式的报酬。

第二十六条因下列情形之一，解除劳动合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(七) 甲方向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致的；

(十) 法律、行政法规规定的解除劳动合同需支付经济补偿金的其他情形。

第二十七条经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从甲方获得的总收入的平均数)；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十八条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定向乙方支付经济补偿金。

第二十九条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第三十条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十一条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

乙方通讯地址：

电子邮箱：

电话：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第三十三条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。（以下无正文，为合同签章页）

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

(签字或盖章)

签订日期： 年月日 签订日期： 年月日