

# 临勤签合同吗 临时劳务合同(模板7篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 2023年临勤签合同吗 临时劳务合同汇总篇一

乙方：\_\_\_\_\_

### 一、甲方责任

1、试用期第一个月工资按人民币\_\_\_\_\_元/月结算给乙方；试用期间双方都有权提出不做或不要，甲方要结算工资给乙方及乙方要交还甲方物品。

2、试用期过后，第二个月工资按人民币\_\_\_\_\_元/月结算给乙方；第二个月开始乙方要离职须提前30天辞职，甲方要在30天之内同意乙方离职及结清工资。同时乙方要交还甲方物品。没有辞职或辞职期内乙方不能自动离职，否则甲方有权扣除乙方工资。

3、乙方在甲方处工作满一年，甲方给付乙方奖金(人民币\_\_\_\_\_元)

4、甲方有权拒绝、制约乙方在住宅从事与家政服务无关的活动。

5、甲方有权以合法方式追究乙方因其责任造成损失的经济责任和法律责任。

6、甲方应尊重乙方的人格和劳动权利。

7、甲方应对初次上岗的乙方具体说明家政服务要求和指导工作，妥善保管好家中的现金和贵重物品，以免发生纠纷。

8、甲方每月安排乙方二天休息时间(必须在星期六或日);节假日双方协商友好确定。

9、甲方每月按时结算工资给乙方(7-10天内)不得克扣乙方的工资。

## 二、乙方责任

1、乙方提供本人正确有效身份证复印件、户口本复印件各一份;个人联系电话及家庭联系方式给甲方。

2、乙方在服务期间应尊重甲方的生活习惯，服从甲方的指导工作，认真负责做好甲方所安排上岗的工作事务。因乙方工作失误给甲方造成损失，乙方应作出相应赔偿。

3、乙方在工作期间须外出，应通知甲方;要休假，应提前通知甲方;双方协商友好确定。

4、勤俭持家，节约用水用电，注意用气用电安全。尽快努力适应甲方生活饮食习惯和作息时间;不能用甲方家电话打长途电话及每月电话时间合计(市内)不能超过80分钟。

5、不得带外人进入甲方家庭。不得随意翻动甲方私人物品。

三、本协议一式二份，并具法律效力;

四、本协议自签约之日起生效;

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年临勤签合同吗 临时劳务合同汇总篇二

乙方(承租方):

一、乙方租赁甲方土地用于经营汽车维修(主营:小型车辆维修)。

二、甲方出租给乙方的空地及房屋位于贵烟路平寨鼎泰花园右侧100米处,临时房屋面积约316平方米,空地约110平方米,水电由乙方自行安装分表,按表计费,价格由有关部门收取。甲方将土地使用权证上的土地及临时房屋(除甲方现已居住的三层楼房外)租赁给乙方。

三、土地使用权证由甲方负责,之外产生任何义务由乙方负责。

四、甲方土地权证范围外的土地是19\_\_年政府向农户征用的土地,由于闲置未用,被征地农户又继续种地。甲方于20\_\_年向农户租用并修建围墙,这块空地甲方应负责乙方在合同租赁期农户不干涉。乙方使用时,政府部门和其他单位使用,乙方应无条件拆出归还,损坏由乙方自付。

五、乙方租赁甲方土地只能用于经营汽车维修(小型车辆维修),不得擅自改变经营范围,如需改变,必须争得甲方书面同意。

六、乙方可以在所租甲方土地内安装漆房,但不得使用,如乙方在漆房内进行车辆喷漆等作业,乙方将无条件搬出所租土地,厂房等建筑物归甲方所有。

七、乙方在所租土地内的工作时间为早上8点至晚上21点,如晚上21点以后乙方还在进行施工作业,乙方将无条件搬出所租土地,厂房等建筑物归甲方所有。

八、乙方租赁甲方土地不得转租不得转让。

九、租赁时间为5年，自20\_\_年10月1日至20\_\_年9月30日。20\_\_年10月1日至20\_\_年9月30日租金每年七万元人民币，20\_\_年10月1日至20\_\_年9月30日房租为八万元人民币，20\_\_年10月1日至20\_\_年9月30日房租为九万元人民币。租赁期满合同自然终止，甲方如需出租，乙方应有优先权。房租一年一交，乙方必须在每年9月1日前交清房租，逾期不交将视为乙方违约。

十、乙方对所租赁空地及临时房屋进行合理改建装修时，甲方不得与任何借口干涩。

十一、甲方应确保土地及临时房屋租赁的合法性，以确保乙方正常经营。如甲方因抵押债务、产权纠纷等不能保证乙方的正常经营，则每日赔偿乙方损失费壹仟元，累计计算。因政府部门规划占用不允许及开发除外。

十二、甲、乙双方均不得无故提前终止合同(除因人力不可抗拒因素除外，如政府部门规划及开发商统一开发等)，如有违约，违约方将一次性赔偿对方违约金四十万元。

十三、乙方由于经营需要，对租赁的土地及临时房屋进行改建装修，如果租赁期满不能续约，所有改建装修的房屋无偿归甲方所有。在租赁期间由于政府部门的规划占用或开发商的统一开发等，要求拆迁，乙方不得干涉，由甲方全权处理，乙方不能向甲方追究经济损失。所有赔偿款全部归甲方所有。

十四、乙方租赁甲方土地，须交保证金两千元人民币，如乙方不再租赁甲方土地，在租赁期间没有拖欠水电费或其他费用，甲方将退还乙方两千元保证金。

十五、本合同未尽事宜，甲乙双方另行协商，履行过程中如有争议，其解决办法依法次为：协商解决或向人民法院起诉。

十六、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经双方签字即生法律效力。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

房屋出租人(甲方)： 联系电话： 房屋承租人(乙方)： 联系电话：

### 第一条 出租房屋基本情况

该房屋位于： 单元室 该房屋

### 第二条 租赁期限

房屋租赁期自年月日

### 第三条 租金

(一)租金标准：人民币(大写： ) (此价格不含相关税费)。

(二)押金：因有房屋设备，甲方须押乙方元，租赁期满后，乙方交还完整设备，甲方须退还乙方押金。

(三)付款方式：乙方以 为一期缴纳租金，于本合同签订当日缴纳首期费用。

### 第四条 相关费用

租赁期内与该房屋有关各项费用的承担方式为：

方承担：水费/电费/暖气费/物业管理费。

## 第五条 合同生效

1、 本合同经甲乙双方签字之日起生效。

效力。

出租方(签章) 承租方(签章)

签约时间:

出租人: (以下简称甲方) 承租人: (以下简称乙方) 甲乙双方经充分协商, 特订立本合同, 以便共同遵守。

一、甲方将临时房屋出租给乙方使用。房号为 号 楼, 面积为  $m^2$

二、租赁期限: 从年 月 日至 年 月 日止。

三、每月租金为: 元。

四、乙方交付房屋租赁保证金为: , 保证金不计利息。

五、租金支付方式: 租金每季年支付租金一次, 乙方每次租金缴纳应于租赁开始的十天前支付清下一租赁期限段的租金。甲方开具租金收据。

六、双方的权利和义务

(一)、甲方的权利义务

1、甲方依照本合同约定将租赁房屋交付乙方使用。

2、甲方根据本合同约定向乙方收取保证金、租金并开具收据。

a□未征得甲方书面同意将承租的房屋擅自转租;

b□将承租的房屋擅自拆改结构、损坏房屋及设施；

c□不按时缴纳租金；

d□利用承租房屋进行违法活动的。

## (二) 乙方的权利和义务

1、乙方应依照合同约定，使用租赁房屋，并交纳保证金和租金。

2、乙方负责租赁房屋及附属设备设施的维护并承担费用，损坏应负责修复或者赔偿。

3、乙方负责支付所租房屋的水、电、气、通讯、物管等房屋租赁使

用过程中发生的一切相关费用。

4、合同期满，乙方履行完本合同约定义务，结清相关费用和恢复房屋原状后收回保证金。

5、房屋租赁期限满，乙方需继续租用的，应当提前一个月与甲方协商一致，重新签订租赁合同。

七、乙方逾期交付租金，除补足租金外，每逾期一天，还须按租金的每日万分之五向甲方缴纳滞纳金。

八、合同争议解决方式：本合同在履行过程中如发生争议、纠纷，由双方协商解决，协商不成，可向人民法院起诉。

九、其他约定：

1、因政府建设需要拆除该临时建筑致使本合同不能继续履行，

双方解除合同，甲方不赔偿乙方任何损失和费用。

2、本合同未尽事宜，双方协商解决。

3、本合同经双方签字盖章后生效。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

出租人(签名)： 承租人(签名)：

委托代理人(签名)： 住所：

身份证号码：

签订地点： 签约时间：

乙方(承租方)：

一、乙方租赁甲方土地用于经营汽车维修(主营：小型车辆维修)。

二、甲方出租给乙方的空地及房屋位于贵烟路平寨鼎泰花园右侧\_\_米处，临时房屋面积约\_\_平方米，空地约\_\_平方米，水电由乙方自行安装分表，按表计费，价格由有关部门收取。甲方将土地使用权证上的土地及临时房屋(除甲方现已居住的三层楼房外)租赁给乙方。

三、土地使用权证由甲方负责，之外产生任何义务由乙方负责。

四、甲方土地权证范围外的土地是\_\_\_\_年政府向农户征用的土地，由于闲置未用，被征地农户又继续种地。甲方于20\_\_年向农户租用并修建围墙，这块空地甲方应负责乙方在合同租赁期农户不干涉。乙方使用时，政府部门和其他单位使用，乙方应无条件拆出归还，损坏由乙方自付。



五、乙方租赁甲方土地只能用于经营汽车维修(小型车辆维修)，不得擅自改变经营范围，如需改变，必须争得甲方书面同意。

六、乙方可以在所租甲方土地内安装漆房，但不得使用，如乙方在漆房内进行车辆喷漆等作业，乙方将无条件搬出所租土地，厂房等建筑物归甲方所有。

七、乙方在所租土地内的工作时间为早上8点至晚上\_\_点，如晚上\_\_点以后乙方还在进行施工作业，乙方将无条件搬出所租土地，厂房等建筑物归甲方所有。

八、乙方租赁甲方土地不得转租不得转让。

九、租赁时间为5年，自20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年9月30日。20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年9月30日租金每年七万元人民币，20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年9月30日房租为八万元人民币，20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年9月30日房租为九万元人民币。租赁期满合同自然终止，甲方如需出租，乙方应有优先权。房租一年一交，乙方必须在每年9月\_\_日前交清房租，逾期不交将视为乙方违约。

十、乙方对所租赁空地及临时房屋进行合理改建装修时，甲方不得与任何借口干涩。

十一、甲方应确保土地及临时房屋租赁的合法性，以确保乙方正常经营。如甲方因抵押债务、产权纠纷等不能保证乙方的正常经营，则每日赔偿乙方损失费壹仟元，累计计算。因政府部门规划占用不允许及开发除外。

十二、甲、乙双方均不得无故提前终止合同(除因人力不可抗拒因素除外，如政府部门规划及开发商统一开发等)，如有违约，违约方将一次性赔偿对方违约金四十万元。

十三、乙方由于经营需要，对租赁的土地及临时房屋进行改建装修，如果租赁期满不能续约，所有改建装修的房屋无偿归甲方所有。在租赁期间由于政府部门的规划占用或开发商的统一开发等，要求拆迁，乙方不得干涉，由甲方全权处理，乙方不能向甲方追究经济损失。所有赔偿款全部归甲方所有。

十四、乙方租赁甲方土地，须交保证金两千元人民币，如乙方不再租赁甲方土地，在租赁期间没有拖欠水电费或其他费用，甲方将退还乙方两千元保证金。

十五、本合同未尽事宜，甲乙双方另行协商，履行过程中如有争议，其解决办法依法次为：协商解决或向人民法院起诉。

十六、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经双方签字即生法律效力。

甲方： 乙方：

年 月 日

订立合同双方：

出租方： \_\_\_\_\_，以下简称甲方

承租方： \_\_\_\_\_，以下简称乙方

根据《中华人民共和国》及有关规定，为明确甲、乙双方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

第一条甲方将自有的坐落在\_\_县\_\_镇\_\_村\_\_组\_\_号临公路民房的\_\_栋\_\_间，建筑面积\_\_平方米，类型\_\_\_\_，主要装修设备\_\_\_\_，出租给乙方作\_\_使用。

第二条租赁期限

租赁期共\_\_\_个月，甲方从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起将出租房屋交付乙方使用，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日收回。

乙方有下列情形之一的，甲方可以终止合同，收回房屋：

2. 利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的；
3. 拖欠租金。

合同期满后，如甲方仍继续出租房屋的，乙方拥有优先承租权。租赁合同因期满而终止时，如乙方确实无法找到房屋，可与甲方协商酌情延长租赁期限。

### 第三条租金和租金交纳期限、税费和税费交纳方式

甲乙双方议定月租金\_\_\_元，由乙方在\_\_\_月\_\_\_日交纳给甲方。

乙方在租赁期间所产生的用电费用由乙方自行承担。

### 第四条租赁期间的房屋修缮和装饰

1. 修缮房屋是甲方的义务。甲方对出租房屋及其设备应定期检查，及时修缮，做到不漏、不淹、三通(户内上水、下水、照明电)和门窗好，以保障乙方安全正常使用。

2. 乙方因使用需要，在不影响房屋结构的前提下，可以对承租房屋进行装饰，但其规模、范围、工艺、用料等均应事先得到甲方同意后方可施工。

3. 乙方在房屋租赁使用期间，因乙方原因造成的门窗及房屋墙体结构受损，由乙方负责修缮或进行等价赔偿。

本合同一式2份，甲乙双方各执1份。

出租方：

地址：

电话：

签约地点：

合同有效期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

承租方：

地址：

电话：

签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 2023年临勤签合同吗 临时劳务合同汇总篇三

根据《中华人民共和国劳动法》、《福建省劳动合同管理规定》和南平市《关于机关事业单位使用临时用工人员管理工作的意见(暂行)》精神以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，甲方招用乙方为临时用工人员，并订立本劳动合同。

### 第一章 聘用合同期限

第一条 本合同为有限期的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

### 第二章 聘用岗位

第二条 甲方招用乙方从事 岗位的工种。(具体事项另行约定)

第三条 乙方同意接受甲方工作需要，乙方须根据甲方规定的工作岗位要求履行职责，完成任务。

### 第三章 工作条件和纪律

第四条 甲乙双方都必须遵守法律、法规、规章和政策，严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

第五条 甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。

第六条 乙方应当按照甲方制定的规章制度和岗位职责要求履行义务，服从甲方的管理，按时、按质、按量完成工作任务，严格遵守各项安全操作规程。

### 第四章 工作报酬

第七条 甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

第八条 甲方应每月按时足额支付乙方的工资报酬，具体办法和标准如下：

### 第五章 劳动保障

第九条 甲方付给乙方工资中含单位和个人的养老保险、医疗保险、失业保险费。

第十条 乙方在合同期内因公(工)伤、疾病、因公(工)死亡等待遇均按有关法律、法规、规章、政策执行。

### 第六章 聘用合同的变更、解除和终止

第十一条 本合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序进行变更。

第十二条 乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方解除劳动合同：

- 1、在聘用期内被证明不符合招用条件的；
- 3、严重失职、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

- 1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

- 2、乙方不能胜任岗位工作的；

- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第十四条 乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，聘用合同自行解除。

第十五条 乙方提出解除聘用合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除聘用合同：

- 1、甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

- 2、甲方未依法缴纳社会保险费的；

- 3、国家法律、法规另有规定的。

第十七条 经甲乙双方协商一致，聘用合同可以解除。

第十八条 本合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，合同即行终止。

## 第七章 违反聘用合同的责任

第十九条 甲乙双方违反本合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额由双方在第八章中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

## 第八章 其他事项

第二十条 双方需要约定的其他事项：

第二十一条 本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法规定的规章制度执行。

第二十二条 本合同实行一年一聘制，依法订立后，双方必须严格履行。

第二十三条 本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签章)：

(负责人) 签订日期： 年 月 日

## 2023年临勤签合同吗 临时劳务合同汇总篇四

乙方(受聘人): 身份证号码:

丙方(受聘人的担保人): 身份证号码:

### 一、聘用期限:

自 年 月 日至 年 月 日止, 共 年 月, 其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止, 共 月。

乙方应服从甲方工作安排, 在聘用期内履行以下义务:

1、工作岗位:

2、范围及要求:

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度, 接受甲方的劳动安全教育、遵守安全规章制度和操作规程, 确保安全生产。

二、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后, 甲方应向乙方支付以下待遇:

1、甲方以现金形式按月支付乙方工资, 工资标准为人民币 元/月(或 元/日)。

2、甲方支付乙方的其他待遇:

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

三、出现以下情况之一, 甲方可以提前解除本合同:

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的;



2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的；

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、按照国家及甲方有关规定可以解除劳动合同的。

四、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按《安徽省全民所有制企业临时工管理实施细则》(安徽省人民政府令1991第29号)执行。

五、本合同在履行过程中发生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成的，任何一方可提请政府劳动仲裁机构进行仲裁。

六、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

七、其他甲、乙、丙方商定的事项：

八、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后并经人事处备案后生效，合同期限届满即行终止，甲、乙双方双方自然终止劳动关系。

九、本合同1式6份，甲、乙、丙三方，甲方人事处、财务处、劳服各1份。

甲方负责人(签字、公章)： 乙方(签)： 丙方(签)：

合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

2. 甲方支付乙方的其他待遇；

3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3. 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5. 照国家有关规定和《\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一

份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_

丙方(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 2023年临勤签合同吗 临时劳务合同汇总篇五

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定，经用人单位与劳动者双方平等协商，签订本雇佣合同，共同遵守。

### 一 双方当事人

第一条 用人单位(以下简称为甲方):

第二条 劳动者(以下简称为乙方):

### 二 劳动合同期限

第四条 经双方协商，本合同的期限为\_\_\_年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。。

### 三 工作内容和工作地点

第五条 甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事 岗位(工种)工作。具体生产(工作)任务为: 。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。工作的地点为: 。

根据生产(工作)需要，乙方服从甲方临时变换工作岗位或工作地点的安排。

## 四 工作时间和休假

第六条 乙方在甲方平均每日工作时间不超过八小时，每周工作时间累计不超过四十小时。甲方可以根据工作的特殊需要临时变更乙方的工作时间。

第七条 甲方应当保证乙方每周至少休息1日。在下列节日期间应当依法安排乙方休假：(1)元旦；(2)春节；(3)国际劳动节；(4)国庆节；(5)法律、法规规定的其他节假日。

## 五 劳动报酬

第八条 甲方向乙方支付的每小时工资标准为 元(人民币)，此标准不得低于绵阳市政府规定的最低小时工资标准。甲方每月12日之前以法定货币形式足额向乙方支付。

第九条 甲方安排乙方加班工作的，按5元/小时的规定支付加班费。

## 六 社会保险

第十条 甲方支付的小时工资中已经包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方同意依据国家和地方有关规定自主在社保部门灵活就业人员窗口办理基本养老保险、基本医疗保险。

第十一条 甲方依照国家和地方的规定，为乙方办理商业意外保险和缴纳意外保险费用，乙方在合同期内因工负伤依法报销商业意外保险待遇。

第十二条 本合同成立之日起一周内，乙方必须将办理意外保险所需个人相关资料交给甲方，以便甲方到相关部门为乙方办理保险手续，否则由此产生的所有法律责任由乙方承担。

## 七 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十三条 甲方向乙方提供必需的生产(工作)和劳动防护用品。

第十四条 甲方对乙方进行下列培训：

- 1、职业道德
- 2、业务技术
- 3、劳动安全卫生及规章制度教育和培训。

第十五条 甲方应当向乙方告知下列事项：

- 1、劳动安全卫生制度；
- 2、操作规范；
- 4、凡患有职业禁忌症的，不得从事与该禁忌症相关的作业。

第十六条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，自觉接受劳动安全教育，听从管理人员的指挥，不得违章操作、冒险作业。

第十七条 乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

## 八 劳动合同的变更、解除与续订

第十八条 经甲乙双方协商同意，可以变更、解除、续订本合同。变更、解除、续订合同应当采用书面形式。

第十九条 甲乙双方在任何情况下都可以随时通知对方终止本雇佣合同，但必须提前五天以书面形式告知对方，否则应当

赔偿因此给对方造成的经济损失。 第二十条 本劳动合同解除或终止的，除法律规定以外，甲方不支付经济补偿金。

第二十一条 在解除或者终止雇佣合同时，乙方应在 三 日内办理工作交接手续。拒绝移交给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

九 乙方对移交的各种资料的合法性、真实性承担法律责任。

工作交接时乙方应当返还所使用或保管的甲方财物，包括但不限于：办公室钥匙、办公工具、宿舍钥匙、床位、工作证件、授权资料、空白文书、公司的债权文书、款项等。如有损坏、遗失或侵占的，应当承担赔偿责任。

十 其他约定

第二十二条 在此雇佣合同期间乙方也与其他企业订有雇佣合同的，不得影响本雇佣合同的履行，否则乙方应当赔偿因此行为给甲方造成的经济损失。 第二十三条 乙方在本雇佣合同存续期间及在本雇佣合同解除后直至商业秘密公开期间，必须遵守甲方规定的全部保密规章制度，对其知悉的包括但不限于甲方的管理方法、产销策略、客户名单、货源情报等经营信息及与知识产权相关保密事项进行保密。如有违反，应当赔偿由此给甲方带来的经济损失。

第二十四条 本合同中任何一方违反劳动合同法规定或本合同的约定时，应当承担赔偿责任。

第二十五条 在履行本雇佣合同期间，乙方因故意或重大过失造成第三方损失的，甲方在垫付赔偿后有权向乙方追偿。

第二十六条 甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，可协商解决；协商不成的，任何一方可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第二十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，签订补充条款，补充条款与本合同具有同等法律效力。

本合同中约定的事项与今后国家法律、法规等有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第二十八条 本合同双方签字生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

## 2023年临勤签合同吗 临时劳务合同汇总篇六

乙方：

签订日期年月日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为期限合同。

本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用期。

### 二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

#### 第四条

每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。



第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于元。

## 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议

的。

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

### 第三十条

甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

### 第三十三条

甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活功。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，商对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

（签章）

或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关（盖章） 鉴证员（盖章）

鉴证时间：年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

（签章）

或委托代理人

年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人（或委托代理人）（签章）

年月日

**2023年临勤签合同吗 临时劳务合同汇总篇七**

乙方：姓名 性别 身份证号码

因甲方生产工作需要，同意招用乙方为临时劳务工，现依据《劳务法》等有关法律、法规和本公司的相关管理制度，经平等自愿协商一致，签订本劳务合同，明确双方权利、义务，并共同信守所有条款。

## 一、合同期限

1、以完成其中试用期

2、本合同自(进入工地之日)起至年月

3、本合同期限届满，或双方约定的劳务合同终止条件出现，劳务合同即终止执行。

4、甲乙双方同意续签劳务合同的，乙方必须到甲方重新办理续签劳务合同手续。

## 二、工作内容

1、甲方安排乙方在岗位工作。

2、乙方的工作岗位职责及生产(工作)的数量、质量要求，按照甲方的有关规定执行，乙方按质按量完成甲方现场领导分配的工作任务。

3、因工作需要，甲方有对乙方的工作岗位进行调整的权利。

## 三、工作时间

根据本行业工作的实际需要实行不定时工作制

## 四、劳动报酬

1、甲方根据乙方完成的合格的工作量计算劳动报酬，乙方提供正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工

资标准。

2、甲方每月以货币形式预付给乙方部分的劳动报酬作为生活费用，其余部分按月结算，待春节前一次性支付。

## 五、劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立、健全生产工作规范，保障乙方享有劳动权利和履行劳动义务。

2、甲方必须制定劳动安全卫生制度，提供符合国家规定的劳动安全卫生条件何必要的劳动防护用品，对乙方进行劳动安全、卫生教育。

3、甲方提供临时宿舍，并负责伙食供应，确保乙方食宿方便。

## 六、劳动纪律

甲方依法制定和完善劳动纪律和规章制度，乙方应严格遵守甲方制定的劳动纪律和规章制度。正常上班期间不得私自外出打工或不请假在外(回家)食宿。

## 七、福利待遇

2、非因工负伤、患病和死亡的享受丧葬费和一次性抚恤费。

3、甲方已将养老金测算在工作定额中，所以不再另行发放养老金。

4、医疗费：工伤医疗费由甲方根据工伤保险诊疗目录、工伤保险药品目录、工伤住院服务标准核支；非因工医疗费每工日元内，年终报支。

## 八、劳动合同变更、解除、终止



1、甲、乙双方协商一致，可以变更合同中部分内容。变更劳动合同必须采用书面形式。

2、甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方具有以下情形之一者，甲方可以单方解除本合同；

(1)、在试用期被证明不符合录用条件的；(2)、严重违反劳动纪律或者甲方《职工管理制度》(3)、严重失职，对甲方利益造成重大损害的；(4)、被依法追究刑事责任的；(5)、患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的；(6)、连续旷工15天或一年内累计旷工30天的；(7)、盗窃工地材料或其他财物的；(8)、不服从工作安排和调度的。

4、甲方具有下列情况之一的，乙方可以单方解除劳动合同；

(1)、在试用期内；(2)、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；(3)、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬。

5、乙方没有请假私自离开工地二小时以上，视为乙方单方面解除合同。

6、劳动合同到期或双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。

## 九、违约条件

1、任何乙方违反合同的约定条款，给双方造成损失的按有关规定赔偿。

2、乙方在合同期内提出解除劳动合同的，若经甲方出资培训的，乙方应向甲方支付培训费。

## 十、双方共同信守的其他条款

2、甲方若无故提前与乙方解除劳动合同的，将依照国家有关规定给予乙方经济补偿。乙方若无正当理由自行离开单位而旷工的，甲方将按照有关规定予以解除劳动合同，并且处以上年工资总额的20%的罚款。

3、乙方违章作业造成经济损失的，根据情节轻重，甲方对乙方进行经济索赔，索赔标准为相应直接经济损失的30%-50%。

十一、本合同未尽事宜，按国家及江苏省有关规定执行；没有规定的，由甲、乙双方协商解决。

## 十二、劳动争议处理

1、因履行本合同发生的争议，甲乙双方可以协商解决，也可以申请调解或仲裁，对仲裁裁决不服的可以提起诉讼。

2、劳动争议发生后，应自劳动争议发生之日起六十日内劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同不得涂改，不得代签，涂改和代签无效。经甲、乙双方盖章、签字生效。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方签章： 乙方签字：

电话号码：

年 月 日