

2023年仪表生产工作总结 仪表工作总结(实用6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

仪表生产工作总结 仪表工作总结篇一

20xx年7月，我来到中国化学工程第十四建设有限公司东北公司工作，被分配到大连绿峰化学股份搬迁改造工程建安工程，从事仪表技术员岗位工作。初来咋到，一切都不熟悉，不知什么该做，什么不该做，不知从何做起，不知做的是不是对的。幸运的是，领导和同事们对我们刚毕业的新同事都很照顾，和蔼可亲、关心备至，不耐其烦的教导我们，引导我们，使我们渐渐进入到工作与学习的状态中来。

我在学校里学的是自动化专业，仪表仪器技术只能算是提及到一点，课本上的知识和现场的知识有很大的差别，就算是最基本的看图纸都要从头开始学起，什么符号是什么意思，每个工序的材料量是多少都要自己认真地计算、核对。大连绿峰化学股份搬迁改造工程建安工程涉及到仪表安装的有十九个单体，其中锦化设计设计的是十二个单体，大化设计院设计的是七个单体，两个设计院分开设计给我们的工作带来了很大的不便，尤其是设计院离现场距离远，不能及时对我们提出的问题进行处理，这久无形中增加了我们工作量。对于图纸的缺少的材料量，我要首先电话与设计院沟通，再写联系单发给业主，再发电子版给设计院，最后要等很长时间才能得到答复。材料量是我们技术员开始进入工作的第一项打任务。要想把这项任务做好，首先要学会的是看图纸，而不是简单的把图纸中的材料表进行简单的叠加计算，电缆量、

阀门量、镀锌钢管量、仪器仪表量是重点，零星耗材如垫片、取源管、螺栓也不能疏忽大意，因为如果缺少一项哪怕是少买一米材料可能工程就不能及时进行。

氯化苦生产装置是本项目的难点和重点，仪表控制点在氯化苦生产装置部分分布较多，可燃易爆、有毒有害气体的检测与报警显得格外重要，报警器电缆管的预埋要及时与土建进行配合施工，以避免二次地面抹平后发现与仪表预埋线路存在施工先后的冲突。氯碱区包含氯气处理、氢气处理等有毒有害、易燃易爆物质，安全上丝毫不能疏忽，氯气专用阀的配套数量应做到准确、无误，以防止材料浪费或不足。公用工程部分包含空压站、冷冻站、循环水等，每个单体包含一个仪表盘，仪表盘由业主采购，现在已经到货，仪表盘的基础底座已经安装完成。氯化苦的仪表电缆桥架已经安装完毕，氯碱区的桥架尚有部分没有完成。外管廊的仪表电缆桥架由于与电气桥架、工艺桥架存在位置重复现象，现在正在与设计院沟通中。

土建工程的圆满结束为后续的安装提供了很大的便利条件，随着春天的慢慢道来，气候条件也将转好，新的一年，仪表安装也将进入到高潮状态。本年度的仪表安装地下部分已经结束，为节后的工作打下了坚实的基础。

我的成长蕴含在我的工作中，工作也是我生活的一部分，我将继续努力工作，实现自我的最高价值。

仪表生产工作总结 仪表工作总结篇二

化总结自动化就是工业自动控制，是化工厂的自动控制系统，以前成为仪表专业，大家都说仪表是工厂的眼睛，实际上，现代自动控制系统不仅仅是工业生成的眼睛，同时还是工业生产的大脑。自动化控制系统产品随着电子技术的发展，从以前气动仪表、电动仪表发展到目前的集散系统，把单回路的控制集成到了对整个生产装置的所有控制系统的控制，操

作可以在中央控制室足不出户就可以控制现场的阀门，能够及时通过对工艺设备里面的温度、压力、流量或液位进行控制，达到稳准快的控制效果。如果自动化控制系统出现问题，就会给工艺生产带来极大的伤害，特别是会对工艺产品的质量、产量甚至是安全带来极大的麻烦。仪表联锁涉及的安全系统对化工工艺生产的安全性极为重要，一个误操作可能会引起整个工厂的爆炸发生。

在线分析仪表对工艺产品的质量具有极为重要的意义，特别是对产品的质量具有极为重大的意义。随着dcs控制技术的发展，控制系统还在紧急停车方面也有了极大的发展，特别是对工厂的核心机组的安全控制具有保护功能，可以确保工厂的安全生产。

作为自控专业的同学，还是建议你好好地整理一下思路，把文章写好，我写的算是抛砖引玉了。化工生产过程自动化是一门综合性的技术学科，它是利用自动控制器仪表学科，以及计算机学科的理论与技术，服务于化学工程学科的。

化学工业是国民经济中必不可少的重要组成部分，它不但直接影响国计民生而且与国民经济的其他部门密切相关，同时又是农业、轻工、纺织、国防、交通运输等部门发展的不可或缺的基础工业之一。化工生产过程，往往是在密闭的容器和设备中，在高压、真空、高温、深冷的情况下连续进行的。

此外，不少介质还具有毒、易燃、易爆、有腐蚀的性质。因此，为使化工生产正常地、高效地进行，就必须把各项工艺参数维持在某一最佳范围之内，并尽量使生产过程自动化、现代化。

所谓化工生产过程自动化，就是在化工设备上，配置一些自动化装置，代替操作人员的部分直接劳动，使生产在不同程度上自动地进行。

这种用自动化装置来管理化工生产过程的方式，就称为化工生产过程的自动化，简称化工自动化。实现化工生产过程的自动化，不仅可以使生产保持在最佳状况下，而且可以有效地提高产品质量和数量，节约原材料和能源，降低生产成本，并且可以提高设备的利用率，从而延长设备的使用寿命，实现优质高产低耗。同时，能充分保证工作人员和设备的安全，减轻劳动强度，改善工作环境。

更有意义是，实现生产过程的自动化，能够获得最高的技术经济指标，并能从根本上改变传统的劳动方式，提高劳动者的科学文化素质和技术素质，并且有利于社会主义现代化建设的需要。自动化仪表分类方法很多，根据不同原则可以进行相应的分类。

例如按仪表所使用的能源分类，可以分为气动仪表、电动仪表和液动仪表（很少见）；按仪表组合形式，可以分为基地式仪表、单元组合仪表和综合控制装置；按仪表安装形式，可以分为现场仪表、盘装仪表和架装仪表；随着微处理机的蓬勃发展，根据仪表有否引入微处理机（器）又可分为自动化仪表与非自动化仪表。

根据仪表信号的形式可分为模拟仪表和数字仪表等等。仪表覆盖面比较广，任何一种分类方法均不能将所有仪表分门别类地划分得井井有序，它们中间互有渗透，彼此沟通。例如变送器具有多种功能，温度变送器可以划归温度检测仪表，差压变送器可以划归流量检测仪表，压力变送器可以划归压检测仪表，若用兀压法测液位可以划归物位检测仪表，很难确切划归哪一类，中外单元组合仪表中的计算和辅助单元也很难归并。

仪表生产工作总结 仪表工作总结篇三

班组按照《国网公司班组建设管理标准》和《宁夏电力公司班组建设管理细则》要求，依据“标准化、减负、提效”的

目标和“简单、实用”的原则，对基础资料、技术资料台账、各种规章制度、各项管理标准、各项工作流程、管理制度等逐一进行梳理、完善，对繁琐冗余、重复、不符合班组实际，不产生价值的制度、记录、流程、标准等进行合并、删减，并制定《电测仪表专业标准化管理标准》。

全体班员集体讨论、集思广益，确立了以班组“五位一体”，“工作执行到位的“十大行为”，现场“五查”安全管理模式，编制了安全顺口溜。

1、在安全工作方面借鉴推行“排查-整改-落实-验收-考核”五位一体的安全闭环模式。将仪表校验过程管理进行分配，由班长，安全员、工作负责人，技术员，班员层层承包。班员对仪表所管辖的变电所缺陷排查本进行一级承包，安全进行整改二级承包，技术员落实三级承包，班长进行最后的验收，考核四、五级承包，从每个岗位、每个人，自下而上进行安全隐患彻底排查，真正扎扎实实地抓好安全工作。

根据工作类型及解决处理方式，制定相关的标准化处理解决步骤和程序。在这其中，进一步明确每项工作的性质与类型，明确每个人的功能定位，明确工作事件中每个人的权利责任与义务。将每件工作事务中的处理程序进行标准化认定，所涉及到岗位和人员进行定位，并形成书面化，各相关人等均得熟背牢记。在日常的工作中，各工作事件均按照事先设定的标准处理程序来进行对应处理解决。以流程标准化来管理工作进程，推进各岗位人员之间的及时跟进处理。工作任务出现时，各岗位人员按照既定的流程各自进行相关的工作，而不是依赖管理人员来进行工作全程调控催促，最大化减少因个人理解差异、人与人之间衔接不到位等不确定因素对工作进程的干扰。即便出了事故与问题，也能按照事先所明确的流程和相关岗位人员责任划分情况，迅速找出问题点所在，追查出事故责任人，避免内部的扯皮与推透现象。

2、现场工作按个执行“五查”流程。班长检查员工现场工作

是否进行了危险点分析，是否对仪表检验进行“五查”（查误差：检查仪表校验数据是否在合格范围之内；查外壳：用目测法检测仪表的外壳，包括产品名称及型号、出厂编号、辅助电源的额定电压和额定频率、准确度等级及对应的测量范围、制造厂商及生产日期；查回零：检查指针是否在零刻度线处，不在时进行零位调式；查变差：根据变差公式算出相应变差；查断电：在测量范围上限通电30s□速速减少被测量至零，用标度尺长度的百分数标示，指示器偏离零分度线不应超过最大允许误差的50%）。并把“五查”内容结合到现场作业指导书中，要求每次校验仪表都严格按照以上五项内容进行，通过“五查”规范了电测仪表专业现场交流流程，使得仪表的量值传递更有准确性。

3、班组人员集思广益，自己编织了现场工作安全顺口溜。安全生产很重要，规章制度要记牢；停电两票要办到，安全标示全挂好；停电之后要检验；看看是否把电断，工作之前要想清；先后顺序应分明；检修工作要细心；标准作业把流程；四不伤害要记牢；十个不准应遵守；检修工具齐摆放；防具护具都戴全；人身设备都重要；干活时候要注意，安全一定要做到；否则人伤设备毁；安全先从我做起；确保一生都欢喜。要求大家时刻谨记班组安全顺口溜，确保设备和人身双安全。

4、工作执行到位的“十大行为”。“差不多”到“零缺陷”；从“事实被动”到“事实主动”；从“只想推诿”到“总能承担”；从“做了就行”到“做好才够”；从“条件导向”到“目标导向”；从“知难而退”到“迎难而上”；从“凭情愫办事”到“按要求办事”；从“想当然”到“再三核实”；从“埋头苦干”到“抬头巧干”；从“到顶了”到“还不够”。“十大行为”使得工作做任何事情不但要做好，而且要做到最好。

5、坚持班组劳动保护、安全生产责任制与班组经济责任制挂钩的方法。运用经济激励手段来增强班组职工的安全生产责

责任心，把班组岗位安全生产职责、目标列入班组岗位经济责任制的考核范围，使班组职工履行安全责任的好坏与利益分配挂钩，从而打破班组间、岗位间的安全生产“大锅饭”，调动班组职工的积极性，强化班组劳动保护工作，确保安全生产。

通过员班组“五位一体”，“工作执行到位的“十大行为”，现场“五查”安全管理模式及安全顺口溜，使班组员工安全意识内化于心，外化于行，固化于制，炼化于品，员工的工作作风和思维方式进一步有了新的突破，安全文化与生产高度融合，核心价值观不再是空洞的理念，全员共保安全的凝聚力，使命感更强。确保每次仪表校验合格率调前合格率98%以上，调后合格率100%。

为进一步凸显环境育人的理念，打造班组文化品牌，浓厚班组文化氛围，仪表班组文化建设，以员工进入班组为主线，到成才走出班组为终点，紧紧围绕班组共同愿景（）。

1、走进班组，一幅幅以“员工培训”为主要内容的个性化版面呈现眼前：“三成（成长赢在起点，成器内在修炼，成才实现双赢）”“三入（入脑员工培训，入眼现场操作，入心班组活动）”、“十大行为”、“活动留影”等匠心独运的布局温馨和谐；办公桌隔断内激情而有活力员工风采使得整个班组文化凸显出一种浓浓的人文气息。

2、通过让员工亲自梳理的岗位安全职责，个人生涯规划等，充分调动员工的参与意识，达到“自主”、“合作”、“探究”的目的，丰富素质教育的内涵。丰富多彩的班组文化建设，既陶冶了班组情操，又提高了班组凝聚力，更重要的是对员工的品性起着潜移默化的熏陶作用，员工在这样的环境中学习，生活，他们的心态也会变得自然、宁静与和谐。

为加强仪表班队伍建设，仪表班采用恩威并施相结合双管齐下的办法，使员工既在一个有制度而又温馨的大家庭工作。

1、建立绩效考核制度。

“天下熙熙皆为利来，天下攘攘皆为利往”！如果一个班组，业绩突出的班员与表现不好的班员没有什么差别，整个班组队伍的工作都将没有激情，失去活力。建立绩效考核制度，对员工的工作态度、员工满意程度及工作业绩等方面进行考评，考评结果作为发放奖金重要依据，甚至班长平时的一句口头嘉许，一封信或一次当众表扬，都将收到意想不到的效果。当然，奖惩并非绩效考核的最终目的，只是激励手段，目的在于引导、鼓励班组人员们在相互配合、相互团结的基础上形成一种“能者上，平者让，庸者下”的公平竞争环境。

2、建立“二清楚、三必访、四必谈”制度。

“二清楚”：1、对员工工作表现的优缺点要清楚，即对员工在工作中的优势和劣势要明了，取其长而补其短，发挥员工在工作中的主观能动性；2、对员工不同时期的思想变化要清楚，即掌握员工的心理变化规律，根据员工工作规律性积极引导员工思想健康发展。“三必访”：1、员工生病住院要必访，即员工无论因工伤还是其他意外伤害生病住院，要亲自到医院或委派他人进行慰问并送上健康的祝福；2、员工家庭有困难要必访，即员工家庭因经济或者其他原因出现困难时要进行资助或帮助，使其家庭形势好转，能专心正常工作；3、员工缺勤旷工要必访，即员工出现缺勤和旷工情况时，要与个人进行谈心或进行家访了解原因，努力帮助其改正。

“四必谈”：1、员工思想波动要必谈，即员工个人思想有情绪、有波动时，要主动进行谈心交流、用正确的人生观、价值观去进行指导、引导，变波动为平稳；2、员工人际关系紧张要必谈，即员工与上级领导之间、同事之间发生矛盾导致关系紧张时，要通过谈心疏导，找出原因，解开疙瘩，达到团结；3、员工工作变动要必谈，即员工工作发生调动或免除时，要进行新岗位的教育培训或思想开导，使其迅速适应新环境、新岗位或重新定位自己找到合适的岗位；4、新员工入

队要必谈，即新工人进入工作队伍时，要从工作、生活等多方面去关心他、爱护他、以师带徒，以身示范，使其尽快适应工作环境，熟悉岗位工作逐步成熟起来。

通过这种恩威并施相结合的办法，使班组人心就像一股绳凝在一起，责任清晰明确，工作落实有力，执行力显著增强，形成了一支有着很强向心力、凝聚力与战斗力的团队，拥有一批能够互相学习、互相支持、互相鼓励、互相合作的员工。

仪表生产工作总结 仪表工作总结篇四

一、建立了现代企业制度的雏形

沈阳科仪中心作为科学院京外第一家完成转制单位，于4月18日领取了公司法人工商营业执照，5月18日举行了挂牌仪式。随着沈阳中科仪技术有限责任公司注册的完成，沈阳科仪中心实现了由传统体制下的科研事业单位向具有现代企业制度的有限责任公司转变的历史性跨越。

实现了产权清晰、权责明确；

科仪中心经过转制，完成了财务清算 清产核资和核销不良资产及资产评估等工作，明晰了产权。

建立了公司法人治理结构；

职工精神面貌焕然一新 对公司未来充满信心。

由于旧体制产权不清、权责不明、政企不分，导致职工没有忧患意识，对企业的命运、对企业资产的增值保值漠不关心。由于科仪中心的体制改革是把产权清晰作为切入点来推动整体转制的，通过经营、技术、管理骨干持股，实现了产权制度改革质的飞跃。使职工充分认识到：科学院将不再为科仪中心经营负无限责任，双方将以产权关系代替以往的行政隶

属关系，企业的命运完全掌握在我们自己手里。当这样一个本质性的变化出现后，所有职工对公司发展的关心程度要远远大于过去那种传统的模式，从而调动了职工的积极性，职工精神振奋，干劲倍增。中心创总收入、产品销售收入、利润和为准备合作任务四个历史新高，这在中心历史上是前所未有的。

二、解决了困扰科仪中心发展的一些难题

(一) 实施了机构和人事、分配制度改革

机构改革一是是取消了研究所模式的研究室，成立适应市场竞争机制的事业部。调整了各事业部主营业务和产品方向，优化了资源配置，以利逐步形成定型批量产品。克服了原研究室之间产品领域交叉，互相竞争项目所造成的资源浪费和成本高、市场丢失等弊端。二是成立了产品开发部，从组织上加强了新产品开发的领导力度，公司一位副经理兼任产品开发部部长。三是成立了综合办公室(办公室、人事、教育、党办、工会、纪检合属办公)。交叉兼职，管理人员大精减。

用人制度改革主要是打破职务、职称界限，实行按需设岗，竞争上岗，择优聘任。根据各部门职责和任务确定内部编制和岗位，除中心领导和党群干部外，实行全员下岗。自上而下逐级竞争上岗，择优聘任，职工竞争意识和危机感明显增强。由于打破了论资排辈的界限，充分调动了职工的积极性。

分配制度改革主要是封存职工原事业单位工资标准，作为档案工资管理。按照岗位职责，重新制订了工资标准和发放办法。以岗定薪，绩效挂钩，动态管理。分配制度改革后，中层以上干部和青年科技骨干工资有较大的提高，最多的可增加一倍；普通工人工资降低幅度较大，最多达40%；其他管理人员、科技人员及技术工人工资基本保持原有水平，略有升降；而资历老的非骨干人员工资有所下降。

(二)清理了中心下属公司

在计划经济体制下，中心根据当时的工作需要，先后投资创办了五个公司。这些公司的成立，曾经为解决人员分流、创造就业机会和社会经济发展做出过贡献。但由于内部管理不善和市场变化等原因，逐渐失去了生存和发展的能力，有的公司还产生了法律纠纷，给中心造成了不同程度的经济损失。通过转制，中心清理并撤消了四个公司。

(三)妥善安置和处理了待岗人员

由于中心多年来用人制度是只进不出，造成大量冗员。除极少数是因管理部门减员下岗外，大多数下岗人员是因为个人原因下岗的。对此，中心采取措施分类管理下岗人员，对距离退休五年内的实行内部退养；对愿意竞争上岗的提供岗位；对愿意交自身费用保留中心籍的，允许其保留在册职工的身份；对因个人原因离岗和出国不归的，分期按自动离职处理；以及对待岗期仍无工作岗位的办理调出、辞职、终止合同、解除合同等多种方式。

上述问题的解决，为中心顺利实现整体转制创造了有利条件。

三、公司发展战略及任务

公司决策机构经反复研究，确定的发展战略是：加强现有产品经营，实现平稳发展；开发新产品，实现快速发展；加强资本运作，实现跳跃式发展；引进现代科学管理模式，实现可持续发展。

(一)加强现有产品经营，实现平稳发展应是新公司成立后的首要任务。

我们必须从提高产品质量，降低成本入手，增加盈利能力。从公司的实际情况来看，产品的质量管理和成本管理确实是

我们管理中的薄弱环节，应该重点抓好。我们要在获得iso-9001质量认证的基础上，投入资金，购置必要的硬件设备，全力把产品质量提高上去，这样做不但会极大地提高我们产品的整体质量，而且会赢得更多的国内用户并有足够的勇气进入欧美、日本市场。我们必须走质量效益的道路，实现向管理要效益。

(二) 开发新产品实现快速发展是新公司成立后的重要任务

开发出具有市场竞争力的产品，是企业生存与发展的根本所在，企业的竞争力就是通过产品的竞争力来体现出来的。鉴于公司现有产品非标、单件、小批量，市场面窄的特点，没有规模效益，已不能满足公司未来发展的需要，尽管它还将在今后的经营中起到重要的作用，但为了能使公司从规模中求效益，从创新中求发展，步入快速发展的良性循环，必须加强批量产品的开发工作。

今后公司将加大新产品的开发力度，在认真总结过去开发新产品工作经验的基础上，做到四落实：落实负责人、落实开发资金、落实相关政策、落实具体任务。目前，已安排一位副总兼任产品开发部部长，加强了组织领导，及时制订并落实研发人员的待遇问题和研发条件，要缩短产品开发周期。争取在较短时间内，开发出具有高新技术含量的批量产品，为企业创造良好的经济效益和社会效益。

(三) 创造条件，抓住机遇，争取成为上市公司

科仪中心转制为有限责任公司只是自身体制改革的阶段性目标，下一步我们还要变更为股份有限公司并组织上市。

由于整体转制后的公司是具有现代企业制度的有限责任公司，在转制工作实施中已经兼顾了公司下一步上市的问题，我们要在适当时机，将有限责任公司变更为股份有限公司，寻找机会上市，扩展融资渠道，使公司的产权结构更趋于合

理，真正实现投资主体多元化，增强公司的盈利能力，并借助资本市场发展壮大自己。

(四) 引入现代科学管理模式，实现可持续发展

科学规范的管理是一个企业生存和发展的基础。也是企业管理永恒的主题，是建立现代企业制度的灵魂。因此，公司领导经过讨论，决定借鉴经有关部门论证和实践证明可行的《a管理模式》，结合实际，实施规范化和模式化的管理。目前，公司正着重抓以下几方面的工作：贯彻一个上级的原则；上对下可越级检查，但不能越级指挥；下对上可越级申诉，但不可越级报告；用岗位描述，明确管理者的权力和责任，做到既无空白又无重叠；用双边述职代替通常的个人工作总结；建立工作程序、工作流程，解决内部横向联络问题，提高企业的自动控制水平；建立检查、反馈系统，侧重责任检查；建立员工手册；完善规章制度，不断探索新的激励机制，加强财务管理、成本管理、行政管理，增强公司实力，实现可持续发展。

仪表生产工作总结 仪表工作总结篇五

我的工作内容主要是负责热电系统仪表的安装、调试、日常维护、维修、效验。主要工作环境：一到五号炉、二、三号汽轮机，化水车间，上煤廊皮带秤，电除尘车间。20xx年我们逐步完成了3#汽轮机安装调试，热电厂12mw抽凝机组仪表安装调试，热电厂35吨锅炉一次风机二次风机引风机更改变频控制。为了保证仪表数据的准确性，在这一年里我认真完成工作，努力学习，积极思考，工作能力逐步提高。认真完成领导交给的任务，积极组织开展各项活动，拓宽工作思路。主动改进工作方法，发现自己工作中或同事工作中的问题，主动向领导汇报，善意提醒同事。

在实践中不段学习、总结，在每一次的活动开展中，都能积极组织。对待工作的态度可以知道……此处隐藏19029个字……可利用工具查阅资料，直到难题得到圆满解决。

在这反复的维修思考请教总结过程中，不断积累经验。

20xx年期间，本人完成了全库罐区及室内220余路可燃气体探测器的挂牌工作。利用此机会，对现场新换探头的型号、编号等信息进行了详细记录，并逐一录入数据库，完善了可燃气体探测器资料。6008#罐感温光栅罐顶至罐底套管内光缆断裂，本人同班组成员将50余米约150kg重的光缆抬至罐顶，并克服各种困难，完成了穿管及固定的工作，确保了6008#罐感温光栅及时投入正常运行。周末值班，时逢雷达液位计厂家技术人员组建fcu冗余系统，本人全程给予协助，使厂家技术人员顺利地完成工作，本人也在系统组建过程中，学习到了相关知识，为以后该系统的维护打下了良好的基础。除现场维修外，本人还主要负责仪表技术资料的整理、统计和录入工作，在is9000外审认证中，本人根据相关规定，认真填写并整理相关仪表资料，做到每条应有资料信息详而不漏，使得仪表资料顺利过检。

总结过去的一年，通过现场维修实战，维修业务水准有了一定的提高经验丰富了，知识面也更加开阔了。不足之处是，太过拘泥于以往维修方式的条框。因为目前看来合理的工作方法，并不一定是最好的方法，要充分利用已有的经验，但又不能被经验所束缚，常抱有质疑的心态，才能拓宽创新性的维修思路。在过去一年的工作过程中，也得到一些额外的收获，那是经过深思后得到的体会：能否时刻以饱满的激情投入到工作中去，取决于我们是否保持积极向上的阳光心态。只有可以拿的出来，经过阳光照射洗礼的心态，才是一种健康的心态。只有把健康的心态投入到工作中去，才能深刻体会到在油库的发展历程中，每个人肩头所担负的使命，也只有拥有健康的心态，才能够倾己所能为油库的建设增砖添瓦。

仪表生产工作总结 仪表工作总结篇六

在电子仪器仪表与维修岗位工作的实习过程中，我始终把学

习作为获得新知识、掌握方法、提高能力、解决问题的一条重要途径和方法，切实做到用理论武装头脑、指导实践、推动工作。思想上积极进取，积极的把自己现有的知识用于社会实践中，在实践中也才能检验知识的有用性。在这两个月的实习工作中给我最大的感触就是：我们在学校学到了很多理论知识，但很少用于社会实践中，这样理论和实践就大大的脱节了，以至于在以后的学习和生活中找不到方向，无法学以致用。同时，在工作中不断的学习也是弥补自己的不足的有效方式。信息时代，瞬息万变，社会在变化，人也在变化，所以你一天不学习，你就会落伍。通过这两个月的实习，并结合电子仪器仪表与维修岗位工作的实际情况，认真学习的电子仪器仪表与维修岗位工作各项政策制度、管理制度和工作条例，使工作中的困难有了最有力地解决武器。通过这些工作条例的学习使我进一步加深了对各项工作的理解，可以求真务实的开展各项工作。

有了一个比较系统、全面的认知和了解。根据电子仪器仪表与维修岗位工作的实际情况，结合自身的优势，把握工作的重点和难点，尽心尽力完成电子仪器仪表与维修岗位工作的任务。两个月的实习工作，我经常得到了同事的好评和领导的赞许。

从大学校门跨入到电子仪器仪表与维修岗位工作岗位，一开始我难以适应角色的转变，不能发现问题，从而解决问题，认为没有多少事情可以做，我就有一点失望，开始的热情有点消退，完全找不到方向。但我还是尽量保持当初的那份热情，想干有用的事的态度，不断的做好一些杂事，同时也勇于协助同事做好各项工作，慢慢的就找到了自己的角色，明白自己该干什么，这就像一个热情的的问题，只要我保持极大的热情，相信自己一定会得到认可，没有不会做，没有做不好，只有你愿不愿意做。转变自己的角色，从一位学生到一位工作人员的转变，不仅仅是角色的变化，更是思想观念的转变。

在工作间能得到领导的充分信任，并在按时完成上级分配给我的各项工作的同时，还能积极主动地协助其他同事处理一些内务工作。个人的能力只有融入团队，才能实现最大的价值。实习期的工作，让我充分认识到团队精神的重要性。

团队的精髓是共同进步。没有共同进步，相互合作，团队如同一盘散沙。相互合作，团队就会齐心协力，成为一个强有力的集体。很多人经常把团队和工作团体混为一谈，其实两者之间存在本质上的区别。优秀的工作团体与团队一样，具有能够一起分享信息、观点和创意，共同决策以帮助每个成员能够更好地工作，同时强化个人工作标准的特点。但工作团体主要是把工作目标分解到个人，其本质上是注重个人目标和责任，工作团体目标只是个人目标的简单总和，工作团体的成员不会为超出自己义务范围的结果负责，也不会尝试那种因为多名成员共同工作而带来的增值效应。

几个月来，我虽然努力做了一些工作，但距离领导的要求还有不小差距，如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，对电子仪器仪表与维修岗位工作岗位还不够熟悉等等，这些问题，我决心实习报告在今后的工作和学习中努力加以改正。