

经理签合同有效吗 经理聘用合同(优秀6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

经理签合同有效吗篇一

甲方（聘请方）：

法定代表人：

乙方（应聘方）：

身份证号：

甲乙双方经充分协商，甲方聘请乙方担任甲方项目经理一职，双方达成本协议，以共同遵守。

1.1聘用期限：年月日至年月日止，共计个月。

1.2甲方投资项目名称：

项目概况：

（以下简称甲方项目）

2.1乙方在甲方项目担任项目经理职务期间，全面组织对管理、建设施工、及财务管理工作。

2.2甲方承诺：自本协议签字之日起个工作日内，甲方即注入

资金人民币元，作为乙方组织甲方项目生产经营的启动资金。

甲方在银行开立甲方项目生产经营专用账户，并按照前述约定将启动资金注入该专用账户。

2.3乙方有权使用前述启动资金，但仅限于项目启动、经营和管理；同时，甲方有权根据需要设定资金使用的具体审批与付款流程。

2.4甲方承诺：将甲方项目每年利润的%作为绩效奖金发放给乙方；乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币元，待年终结算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

3.1对甲方项目资产拥有所有权。

3.2对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和甲方项目财产的使用、保护等方面进行监督检查。

3.3甲方有权指派一人担任甲方项目监事，直接负责监督乙方在职期间的工作，监督乙方对启动资金的使用情况等。

3.4甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权。

3.5甲方不得以不正当形式干预乙方对甲方项目财务的管理。

4.1自主安排并组织指挥甲方项目的日常采购、生产和销售等工作，审批年度投资、财务计划内各项经费的'开支。

4.2全面负责甲方项目的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权。

4.3本协议签订后乙方对甲方项目现有人员全部接收，但乙方在总经理任职期间有人事管理的自主权，有权聘任、解聘甲方项目内部任何岗位的人员，但应将相关人事材料报甲方董

事会备案。

4.4由乙方指派人员负责保管甲方项目财务章、公章、合同章等印鉴。

4.5甲方项目财务负责人亦由乙方指派：财务负责人全面管理甲方项目的财务工作，签署重要的财务文件和报表，管理甲方项目账目，对乙方负责并报告工作。

4.6乙方必须在甲方甲方项目的法定经营范围内从事经营活动（以甲方企业法人营业执照为准）。

4.7经甲方书面同意，乙方可以对甲方拥有所有权的财产进行处分，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；但乙方按照前述规定处分甲方财产时，应将相关的材料（包括但不限于合同、协议等）报甲方董事会备案。

4.8乙方不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；如需以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意。

4.9乙方应于每月日前据实向甲方报送甲方的财务报表（报表的形式与内容要求，由甲方根据需要设定）。

4.10乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款。

4.11乙方应当遵守法律法规以及甲方甲方项目章程，忠实履行职务，维护甲方项目利益，不得利用在甲方项目的地位和职权，为自己谋取私利。

4.12在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方项目及甲方相竞争或损害甲方利益的活动。

4.13乙方不得将甲方的秘密（包括但不限于技术秘密、商业

秘密) 擅自公开或出让。

4.14 本协议期限届满三十日以前, 乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核, 确定无误后, 双方在审计意见书上签字, 乙方方可离职。

发生下述情况之一, 履约方有权解除本协议:

5.1 乙方如滥用职权侵吞甲方项目财物、侵占甲方项目资产的;

5.3 乙方未经甲方许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的;

5.4 甲方以不正当形式干预乙方对甲方项目的经营管理权的。

甲乙双方在劳动合同履行过程中发生任何争议, 双方应首先协商解决, 也可由有关部门调解。协商或调解不成的, 应向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁以及向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

7.1 本协议执行中如有未尽事宜, 应由双方共同协商, 做出补充规定; 附件、补充规定与本协议具有同等效力。

7.2 本协议一式四份, 甲、乙双方各持二份, 自双方签字盖章时生效。

签署时间: 年月日

甲方(盖章):

法定代表人或授权代表(签字):

乙方(签字):

联系方式:

地址：

经理签合同有效吗篇二

甲方（聘请方）：

乙方（应聘方）：（身份证号码：）

甲乙双方经充分协商，甲方聘请乙方担任甲方项目经理一职，在本协议约定期限内由乙方行使甲方甲方投资项目经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条 聘用期限：

聘用期限五年，自 年 月 日起至 年 月 日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条 经营管理模式

4、乙方有权使用前述启动资金，但仅限于项目启动、经营和管理；

5、甲方承诺：将甲方投资项目每年利润的 % 作为绩效奖金发放给乙方；乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币 月，待年终结算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

第三条 甲方的权利与义务

1、对甲方投资项目资产拥有所有权；

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权；

5、甲方不得以不正当形式干预乙方对甲方投资项目财务的管理。

第四条 乙方的权利与义务

2、全面负责甲方投资项目的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；

4、由乙方指派人员负责保管甲方投资项目财务章、公章、合同章等印鉴；

括但不限于合同、协议等）报甲方董事会备案；

9、乙方应于每月__日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表；

10、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款；

12、在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动；

13、乙方不得将甲方的秘密（包括但不限于技术秘密、）擅自公开或出让；

14、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

第五条 协议解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

1、乙方如滥用职权侵吞甲方投资项目财物、侵占甲方投资项目资产的；

2、甲方未按照本协议第二条第5款之承诺向乙方交纳发放绩效奖金，逾期2个月以上；

3、乙方未经甲方许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的；

4、甲方以不正当形式干预乙方对甲方投资项目的经营管理权的。

第六条 违约责任：

《经理聘用合同范本》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

经理签合同有效吗篇三

甲方：

身份证号码：

住址：

乙方：

身份证号码：

住址：

为搞好甲方酒店的`经营管理，甲方聘任乙方为甲方酒店的总经理，负责酒店的日常经营管理。

经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

第一条：酒店

本合同的酒店指位于 。

第二条：聘用内容

甲方聘请乙方担任甲方酒店的总经理。

第三条：聘用期限

自 年 月 日起至 年 月 日止。

第四条：营业额

在本合同中，营业额是指经营酒店及其设备所有的服务获得的全部收入的总和。

第五条：本合同的金额都以人民币计价。

第六条：乙方须于 年 月 日前向甲方交付20万元，甲方每月给与乙方15%的净利润。该20万元在双方终止合同后由甲方不计息归还给乙方。

第七条：管理权

甲方授权乙方在接受聘任期间，对酒店经营管理有充分的决定权和指挥权，乙方及其授权代表可代表酒店对外签署与日常经营管理业务有关的文件、合同，本合同另有约定的除外。

乙方因管理酒店而产生的一切权利与业务均归属于甲方。

第八条：乙方的工作

1. 主持酒店的生产经营管理工作，并向甲方报告工作；

2. 制定酒店内部管理机构设置方案；
3. 制定酒店的基本管理制度；
4. 制订酒店的具体规章；
5. 制订酒店职工的工资、福利、奖惩制度，决定酒店职工的聘用和解聘；
6. 做好酒店工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；
7. 协调酒店的各种外部事务，创造良好的发展环境，并对因此而产生的各种费用作必要的记录与说明。

第九条：乙方禁止性行为

1. 不得利用职位谋取私利；
2. 不得将酒店资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
3. 未经甲方授权，不得以酒店的名义对外签署财产担保合同及财产担保文件；
4. 不得从事其他违反法律规定的行为。

第十条：乙方的报酬

乙方的报酬分为工资报酬和利润分红两部分：

1. 工资报酬

乙方工资报酬由岗位工资、通讯费、经营奖励三部分组成，计算方法为：工资报酬=岗位工资+通讯费+经营奖励。

岗位工资、通讯费、经营奖励具体如下：

岗位工资每月10000元；通讯费每月1000元；如果当月的营业额大于100万元，则以当月的净利润的5%作为经营奖励给乙方，该经营奖励当月考核兑现。

2. 利润分红

甲方承诺在乙方管理酒店期间，第六条提及的15%的净利润按月发放，并保证依第六条所述乙方第一年的利润分红不少于20万元。

第十一条：在本合同有效期内，酒店的全部产权属甲方所有，乙方不得以任何方式出售或抵押酒店的财产。

第十二条：日常经营支出由乙方或者乙方指定的人签字。单笔费用超过3万元的，须征得甲方的批准。3万元以上的固定资产添置或重大合同需经甲方批准方可添置或签署。

第十三条：甲方有权了解和知晓乙方所实施的管理工作，并提出意见和建议，使经营和资产本身得到良性发展。

第十四条：在合同有效期内，任何一方如不履行本合同规定的条款，视为违约。另一方有权根据违约程度要求违约方赔偿经济损失。但乙方已尽一个善良管理人应尽的义务仍不能达到本合同相关条款对乙方的要求的，不视为违约。

第十五条：若甲方无正当理由终止合同，应一次性支付 元给乙方作为对乙方的赔偿。

第十六条：本合同如有未尽事宜，经双方同意后，可以用书面形式进行补充或修改。合同的补充或修改文件与本合同具有同等法律效力。

第十七条：本合同自甲乙双方签字盖章之日起立即生效，共二份，双方各执一份，具同等法律效力。

甲方： 乙方：

(签章) (签章)

年 月 日 年 月 日

经理签合同有效吗篇四

甲方(聘用方)：

乙方(被聘用方)：

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同期限

合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止；聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

二、工作岗位及职责

1、乙方受聘为区域经理，负责甲方公司 产品(以下简称上述产品)在上述区域的市场推广及销售活动。

2、乙方负责推销业务的区域为 ，范围以该地区的行政区划面积为准。

3、乙方应遵纪守法，勤勉尽职，努力开拓，积极从事上述产品的推广及销售活动。

4、乙方负责对其所管理的业务人员的试用、任免、培训及考核。

5、乙方所管理的业务人员侵犯公司利益或造成公司损害视为乙方行为，乙方应对其承担连带责任。

三、 聘用待遇

1、双方协商，甲方每年按乙方区域通风烟道产品销售所得税后利润的20%作为乙方报酬，支付乙方，其他产品根据实际销售情况由甲方核算。年终未完成当年销售任务时，甲方有权扣除乙方所销售产品所得税后利润的5%作为违约金。

2、乙方领取报酬所应缴纳的个人收入所得税。

3、乙方在合同期内，甲方为乙方办理和缴纳人身意外伤害保险。

四、 销售任务

1、乙方应每月完成销售上述产品不少于 个或营业额 元的销售任务;每年完成销售上述产品不少于 个或营业额 元的销售任务。

2、乙方所管理的业务人员的所完成的销售任务数视为乙方完成数。

五、 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度，自觉服从甲方的管理。

3、乙方如违反甲方的规章制度，甲方按法律和公司的有关规

定予以处罚。

本合同履行期间及合同终止后一年内，乙方不得自行或为对方从事与上述产品相关、相类似或具有竞争性的产品销售，否则视为违约。

4、鉴于甲方行业的特点，在本合同履行期间及终止后，乙方在任何环境下均不可泄漏甲方公司的商业机密，如果违反，则需赔偿由此引发的损失并承担违约责任，甲方保留进一步索赔的权利。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，合同期间可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同以及薪资待遇。调整后乙方所聘用业务人员的合同履行问题由甲方接管处理。

六、聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，应依照本合同的约定进行。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以无条件解除聘用合同。

1、严重违反工作纪律或甲方规章制度的；

2、故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方公司利益造成重大损害的；

4、 被依法追究刑事责任的。

八、 有下列情形之一的，甲方有权单方解除聘用合同：

2、 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

九、 违约责任

1、 乙方因违约、违法行为给公司造成损失，应赔偿因此给公司造成的全部经济损失，并支付甲方年产品销售总额10%的违约金。

2、 甲方违约未按时支付报酬的，按国家的相关规定承担违约责任。

十、 其它事项

1、 甲乙双方因本聘用合同发生争议，双方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日 _____年___月___日

经理签合同有效吗篇五

乙方： _____

性别：_____ 年龄：_____

居民身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为活期合同。

本合同生效日期年月日，其中试用期3个月。

二、工作内容

第一条乙方同意根据甲方工作需要，担任甲方安排的工作。

第二条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条乙方确保甲方店内物品、衣物无任何损坏丢失。如有任何损坏丢失，照价赔偿。

第四条乙方每月工资1200元。品牌衣物卖出一件提成10元，非品牌衣物卖出一件提成5元。工作时间早10点至晚8点。每月有2天休息时间。

第五条甲方每月5号发放乙方上月工资

第六条如乙方辞职，需提前10天向甲方提出申请。

第七条此协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方：

乙方：

时间：年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

经理签合同有效吗篇六

甲方（聘用单位）

乙方（受聘人）

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

- 1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止
（实习期为 天），合同期满聘用关系自然终止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，

国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为 销售经理 ，并根据公司管理制度中《销售经理岗位职责》明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

1、根据国家和公司的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 20xx 元人民币；佣金提成按 所主管项目月销售总额的1%提取 ；甲方扣留乙方培训金为 月佣金提成的20%，在乙方根据公司要求完成项目销售总任务时返还；项目利润分红为所主管项目完成总销售任务后最终纯利润的15%.

2、甲方根据单位的有关规定和实际情况，可与乙方协商调整乙方的工资。

3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

4、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由

外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

5、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

5、乙方在任职期内不得参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

(1) 在实习期内被证明不符合聘用条件的；

- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动；
- (6) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

(2) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲

方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）

4、甲方无故终止和解除本合同，应支付人民币三万元作为违约金给乙方，并返还所扣乙方培训金。

5、聘用合同履行期间，乙方无故要求解除聘用合同或因乙方从事其它与本公司业务相类似的经济活动的，应支付人民币三万元作为的违约金给甲方，并不返还所扣培训金。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，可申请劳动仲裁。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章） 乙方（签字）

身份证号码：

代表（签字） 户口所在地地址：

联络方式：

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日