县医院科教科科研方案 医院科教科工作计划(优质5篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

县医院科教科科研方案篇一

时光飞逝，时间在慢慢推演，我们的工作又将迎来新的进步，何不好好地做个工作计划呢？好的工作计划都具备一些什么特点呢？下面小编带来的医院科教科工作计划最新，希望大家喜欢！

医疗卫生体制改革的深化，医疗服务市场的竞争日趋激烈，这场竞争实质上技术与人才的竞争。应以x的指导思想和全心全意为服务的宗旨，以法律和法规为工作指南，遵循医学科学发展及人才培养的规律和特点，加大科研、学科建设、人才培养的，科教兴院，我院医学科技进步，医疗服务。

一、科研管理

20__年众所周知的原因，本系统了科研热，对不太的，应该《市医学科研管理暂行办法》实事求是的管理，既要鼓励人才、中青年医务人员的科研性，又要从课题立项、文献检索、实施进度、原始材料审查等按制度办理，学术委员会的功能，杜绝违规操作和草率鉴定的怪，使科研真正能科学技术和防病治病能力，社会和经济效益。对20__年由__x科技局和科技局立项的9个课题筛选，对有实用性、条件成熟、创新性较强的课题扶持，从科研设计、内容、技术路线、创新点把关，成熟、鉴定，并追综评奖和应用情况。对有苗头的好课题协助设计、立项，并服务工作。鼓励撰写医学论文，是原创性

论文，在系列杂志和国内名刊上发表。对论文原始材料审查，原始材料不的不同意发稿。

二、专科建设

20__年我院虽申报了科的学科，但未能，使清醒地认识到在专科建设与周边兄弟医院的差距，并由此差距的社会和经济效益的巨大差距。从情况来看，我院迈上了专科建设的快车道，但在管理上要规范，科室要有年度计划，医院与科室要签定合同，并在考核中体现，要以的社会效益和经济效益为。

对引进的新技术项目，经对先进性、可操作性论证，对条件成熟的，是填补省市空白的项目扶持，协助临床科室工作。

三、人才培养

1、卫技人员专科或专题培训，医院整体和专科，为医院专科建设和医学专业人才培养打下基础，今年拟派出30多名卫技人员（包括护理人员和护理管理人员）到省内和国内名牌医院专科或专题进修（见附表）。

2、对远程教育的管理，将远程教育内容刻录下来，在的时候播放，使远程医学讲座宝贵资源不流于。参听讲座人员经考试合格方可获i类学分，力争80%的中级卫技人员年内获i类学分10分。本院的学术讲座工作及传染病的讲座工作。

3、住院医师规范化培训的考核工作，在卫技专业人员充裕的情况下，建议恢复住院医师培训的科内和科室的轮转。

4、按规定生脱产和业余学习的管理工作和成人教育本、专科学习的管理工作。

5、按规定专业技术人员外出参加学术活动的管理工作。

6、通医高等院校实习生的带教和管理工作，年内拟接收实习生30多名，区乡医院进修生20名。教学大纲制定并进修实习医生学习计划。

7、医务科“三基”考试工作。

8、注重医学人才的培养和引进。人才培养应为热爱祖国，的职业道德和强烈的事业心，40岁本科学历和中级职称的骨干。

四、软件管理

医院已将医教科分立为医务科和科教科，托管后新技术项目的较为迅猛，情况，《市医学科研管理暂行办法》的要求，要将软件规范化管理，这既可以使科教工作制度能落到实处，又能使新技术项目的符合的法律和卫生部的法规。

为进一步做好我院的科教工作，提高医务人员的技术水平，使全院医务人员树立终身教育的理念，确保我院20__年度科教科工作各项目标顺利完成，特制定本计划：

1、完成全院专业技术人员的学分审核工作。按市卫生局要求，完善继续医学教育工作，严格审核每位技术人员的学分，力求学分达标。保证验证合格率100%。

2、争取更多的申报省级和市级继续医学教育项目，以推进学科的发展。申报项目符合四新三性，学科覆盖率达到百分之三十以上。

3、医务人员的岗位培训及业务学习。新的一年在全院进行岗位培训。各科要有年度学习计划、采取定期考试办法，对各科学习效果进行考核评价，每季度一次。进一步加强医务人员必须掌握的共性知识培训，包括相关法律法规知识、医疗事故处理条例、采取集中培训的办法，聘请法律工作者、院内专家、科室主任及高年资医师讲课，计划每月一次。

4、开展四新学习。鼓励我院医务人员外出学习新理论、新知识、新技术、新方法。20__年我院将争取安排更多的医疗、护理专业人员到省、市级医疗机构进修学习，提高我院技术人员的专业知识水平。同时在外出参加学术会议中将投入更多的经费，让职工有机会外出交流、学习，力求参会人员能发表相关论文在大会上发言。

5、做好我院住院医师培训工作。组织好各项考核工作，并为符合条件医生申报合格证。

6、加强对基层医院的培训和联系，根据基层医院的需要和县卫生局的安排，对乡村卫生技术人员进行不定期学术讲座和培训，无条件的接受进修人员，为基层医院培训医学人才。

7、积极配合医务科、护理部加强医护人员培训管理，积极开展三基三严训练，每年开展基本技能操作考核一次，基础理论考试两次，并计入技术档案。

8、注重医学重点人才的培训和引进，重点人才培养对象应具有良好的职业道德和事业心，40岁以下具有本科学历和中级以上职称的业务骨干。建议以优惠政策引进研究生和有一技之长的专业人才。

我院在新的一年里开展多种形式继续医学教育，采取请进来、走出去、科内讲座、全院培训等学习方法，从而提高我院医疗技术水平和医疗服务能力。完成有关部门交办的其他各项工作任务。

20__年我院科教工作，以“科技兴院”战略为主题，以提高全员整体素质为目的，扎实推进医院科研、教学、继续医学教育和学科建设工作的全面提升，为医院整体目标的完成做贡献。科教科在院领导的领导下，在医务部的工作指导下，认真组织实施全院的教学、科研、培训、继续教育工作，特制定20__年工作计划如下：

一、科研工作

1、积极做好新技术、新项目申报、准入、评审工作，根据有关制度严格执行管理制度。

2、利用远程教育系统和对口支援医院专家查房、授课，提升学术氛围。

3、鼓励医务人员在医学刊物上发表论文，做好各级论文的核销、存档等工作。

4、依托山东对口支援新疆和地区第一人民医院万名医师支援农村卫生工作医疗队来我院技术指导的契机，各科积极开展新技术、新业务，提高专业知识，了解专科新进展。

二、教学工作

1、迎接喀什卫校农医专业学生1月来院实习，做好临床带教安排等相关工作。

2、认真按照签订实习协议单位的要求，做好各院校各专业的实习带教及各项教学管理工作，加强学生的安全管理和考勤管理，监督、检查各科室的教学查房、教学讲座、学生出科考试等教学活动的落实及相关记录的档案管理工作。

3、做好基层医院卫生技术人员的培训工作。

三、院内人员继续教育管理工作

1、依据《继续医学教育学分管理实施细则》，鼓励并支持医务人员进行在职学历教育，积极参加市卫局举办的各项学术活动，以提升医疗队伍整体素质。负责真实、准确地登记医疗人员专业技术人员学分，杜绝弄虚作假。努力使继续医学教育覆盖率达95%，学分达标率达95%以上。

2、做好各类人员年度学分明细的打印、审核、一类学分证书的发放、数据的上传。

3、及时为审核合格人员办理年度继教合格证；做好为晋升高、中、初级人员办理“继续医学教育合格证书”工作；各种材料的发放要做好登记工作；做好个人年度学分的存档工作。

4、做好20__年度农牧区卫生技术人员网络培训、在线学习及考试等各项工作。

四、做好外出进修人员的管理工作

1、外出进修学习将采取短、中、长期相结合的方式，对有一定培养前途，且愿意长期留驻我院工作的年青医护人员及业务骨干进行相关专业进修学习，以增强我院专科队伍建设及整体技术实力。

2、根据我院院情，在按需培训的原则和医院人员条件许可的情况下，选派8—10人赴山东对口支援医院进修、5—10名医生参加全科医师、骨干医师培训，50名学科带头人及科室骨干赴地区第一人民医院进修及积极参加区内外短期培训学习班。充分发挥专家的能动作用，加强对我院相关临床科室进行专业技术指导，以查房、手术、讲课等形式不断提高我院业务水平。

五、人才培养工作：

1、注重医学重点人才的.培训和引进，重点人才培养对象应具有良好的职业道德和事业心，40岁以下具有本科学历和中级以上职称的业务骨干。建议以优惠政策引进研究生和有一技之长的专业人才。

2、按规定做好专业技术人员外出参加学术活动的管理工作，强调院内外学术活动的重要性。

3、督促各医疗部门有计划做好外出进修安排，注意技术人员梯队的培养。外出进修学习、培训的人员回院后须及时汇报学习成果及介绍上级医院的先进技术、管理方式等。

4、按有关规定做好研究生脱产和业余学习的管理工作和成人教育本、专科学习的管理工作。

5、每月组织一次由学科带头人的业务讲课。积极邀请上级医院的专家教授来我院开展学术讲座，并争取与上级单位联办举办学术讲座和继续医学教育等，并进行现场考核，评价学习效果。

6、督促临床科室做好教学查房或三级查房、组织科内各种类型的业务学习，提高带教质量。

7、定期组织医务人员法律法规的学习及考核，每季度组织一次“三基”理论考核及技能操作考核，并对考核优秀人员给与一定的奖励，以带动我院学习氛围的不断好转。

8、20__年将继续做好各级各类新进人员岗前培训，计划采用理论授课与实际考核相结合的方式，促进我院新进医务人员理论水平与实践技能的不断提高。

六、加强重点学科建设工作

年内将重点抓好急诊内科、骨科等专科建设力度，努力将之打造成我院的亮点科室。为此，将大力进行相关科室的人员引进、培训及硬件投入，为广大人民群众生命健康保驾护航。

七、深入贯彻落实科技周、健康义诊活动周活动

20__年内计划开展卫生下乡工作。具体内容包括送医、送药、健康宣教，并选派我院骨干医师20名赴我县九乡一镇进行下乡指导工作，提高全县人民群众卫生保健知识及预防疾病的

能力，切实落实惠医于民。

八、其他

认真按照上级部门的要求，做好相应工作。

今后，我们将进一步提高认识，认真做好科教工作，努力解决当前存在的问题，认真总结经验，扎实开展各项工作，建立一支高素质的卫生技术队伍，促进我院科教工作再上新台阶。

为了适应现代化医学发展的要求，全面提高医疗质量和医疗卫生技术人员的整体素质，保证科、教、研工作能顺利完成，20__年下半年科教科将在院部的统一领导下，采取多渠道、多层次、多形式的方法，切实的开展好教学、科研、培训等工作。现制定20__年科教科工作计划，具体如下：

一、三基培训及学会管理和继续教育工作

1、根据《医院三基培训及考核管理制度》的要求，严格落实三基考核的奖罚制度，明确激励机制，以促进全院医生主动学习三基知识。

2、加强青年医生技能操作培训。各临床科室结合住院医师规范化培训的要求，制订科室的技能培训计划，科室至少完成2次/月的技能培训；科教科制定全院技能培训计划，至少完成1次/季度的全院性的技能培训。

3、继续加强三基考核。计划全年开展2次三基理论知识考试和1

次的多站的技能操作考试，并严格落实奖罚制度。

4、鼓励、引导有能力的科室申报国家级、省级继续医学教育

项目，提高我院继续医学教育的等级。20__年争取申报1项国家级继教项目，8项省级继教项目。

5、加强对挂靠医院的专科学分会管理。根据学会开展学术活动的相关规定，以规范专科学分会的学术行为，争取每个专科学分会每年举办一次的学术会议，并依托各学会争取举办完成所有获批的省级继续医学教育项目。

6、鼓励医务人员通过自学、自考、函授等形式取得高层次学历，不断提高专业技术水平。继续鼓励医务人员攻读博士、硕士研究生，提高学历层次，改善学历结构。

二、科研、论文及新技术申报管理工作。

1、严格落实《医院科研经费管理制度》及《论文和科研管理制度》，加大对科研及论文的奖励力度，以树立全院开展科研和撰写高水平论文的风气。

2、加强科研申报及论文撰写等相关知识的培训。20__年计划在院内开展一次科研申报及论文撰写等相关知识的培训，以提高医院全体人员的科研申报及论文撰写水平。

3、积极组织申报各级科研项目，仍然将重点放在高层次的课题申报，申报后及时与上级主管部门沟通，做好跟踪工作。20__年争取获省级立项课题4—5项、厅市级立项课题10—12项；7个市级重点专科至少能有1项科研立项课题。计划20__年申报市级以上的科技进步奖3项，争取能获市级以上奖项1—2项。

4、严格按gcp要求规范地开展药物临床试验，对在研的药物临床试验项目进行严格的管理，对未开展药物临床试验的基地，争取20__年至少完成1个项目。

5、继续做好院内科技信息平台相关信息的发布工作，及时为

临床科研人员提供各类信息。

6、根据《医院科研经费管理制度》，严格进行科研经费的管理和审核，尤其上经费的使用上要严格管理。

7、做好院内新技术新项目的申报和评审工作，鼓励各学科及个人引进、开发、应用新技术项目，20__年计划每个科室至少申报2个新技术或新项目，争取10项以上的新技术通过医院医疗技术委员会审核。

8、鼓励并支持医务人员在高水平学术期刊上撰写、发表学术论文。计划7个市级重点专科至少能在cscd核心期刊上发表论文2篇，普通专科至少能cscd核心期刊上发表论文1篇。科教科严格把关，防范一稿多投现象的发生。

三、住培工作：

1、完善住院医师规范化培训的相关管理规定。根据《20__年住院医师规范化培训基地评估标准》的新要求，完善规培的相关制度，重点建立《全科医师培训的管理制度》《住院医师规范化培训教学互评制度》等制度，并加以落实。并计划按照《20__年国家规培基地评估标准》对全院各基地的规培工作进行全面的检查，并做出评价。

3、按国家及省卫计委的要求，安排好住院医师规范化培训师资的培训，包括院内、院外的各种培训，重点是针对四个新招生基地的师资进行全面的培训。计划在本年度所有师资均能参加院内师资培训，各基地的骨干教师均参加院外的教师培训。

4、重新修订《医院的师资激励机制》，并落实教师激励制度，鼓励更多的优秀医务人员加入到住规师资队伍中去。20__年计划对对住培教师进行一次的评先、评优，并加以表彰。

5、加强对住院医师规范化培训的过程管理和考核管理。严格落实住规培训计划，规范住培学员的轮转和考勤。20__年严格落实规培工作相关的奖罚方案。

6、计划举办1次基地主任及秘书的工作会议，总结上一年的规培工作得失，并根据基地的认定标准，安排布置各基地的工作任务。计划举行1次培训学员座谈会，帮助解决学员的日常思想顾虑及生活困难。计划组织各基地开展1次年度考核。

7、计划做好20__年的结业综合考核前培训工作。确保参加省卫计委组织的结业综合考试学员的通过率不低于全省平均水平。

8、继续完善住院医师规范化培训的材料收集、整理、归档工作。计划每月对各科室的规培材料进行检查、汇总、分析、整改反馈。

9、根据省卫计委的统一安排，做好20__年住培对象的招收工作。

我院各项工作在市委市政府和上级卫生主管部门的领导下，坚持以人为本，以发展为目标，不断改革内部的管理机制，改善就医环境，形成以病人为中心的氛围，努力完成20__年的各项工作。

一、继续抓好等级医院评审后的工作，做到机构不散、人员不减、职责分明，按照六个评审组的分工情况，继续深化查找问题，补缺补漏，完善硬软件设施的建设，巩固评审后的成果，把等级医院工作实现常态化、永久化、合理化的管理目标。

二、加强职工队伍建设，本着高启点，高规格，严要求的人才引进机制，加大与专业发展相关的人才培养，选送一批有素质、有能力的专业技术人才到国内知名医院进修学习，配

齐与专业发展的仪器设备，鼓励在职人员搞科研，设立科研专项经费，并根据各级各类的奖励等级发放适当的奖金，同时为了稳定职工队伍，提高职工待遇，缩短与沿海同行的差距。

三、继续签定科室目标管理责任状，实现科主任负责制，根据科室的实际，拟出更加合理的管理细则和评分办法，充分发挥科室主任的作用。

四、继续加强医院的团队文化建设，树立职工的大局观念，增强主人翁意识，不断创新工作的机制，开展健康向上的文体活动，”5.12”国际护士节举办文艺演出，举办第七届职工运动会，鼓励职工参加健康向上的社区活动，增强与社区的文化交流与协作，继续办好”杏林讲坛”、”杏林新风”以适应现代文明社区的要求。

五、以提高医疗质量，保证医疗安全为主线，建立健全医护人员的安全目标责任制，经常组织对医疗质量安全的检查，及时杜绝安全隐患，减少医疗纠纷，降低医疗风险，提高安全意识。对出现的医疗纠纷尽量消灭在萌芽之中。

六、支援乡镇卫生院建设，继续响应”千名医生”下乡活动，帮助乡镇卫生院培训医生，经常派出医生帮助卫生院开展新的技术项目，20__年将与1－－2家卫生院建设帮扶协作关系，同时下乡开展义诊，协助解决农村卫生突发事件，并做好安全防疫工作。

七、继续按照全国百姓放心示范医院管理目标，组织医务工作者参加”大讲堂”学习，到20__年底参加学习的人数达到60%以上，进一步落实动态管理第三周期的考核评价指标，贯彻《患者安全目标》10条措施，增强医院在社会上的信誉度，从而提高医院的医疗质量水平和管理水平。

八、增收节支，节能降耗，提倡人人节约一度电，节约一滴

水，少用一张纸，仓库真正实现零库存，零浪费。

九、改善就医环境，落实为民办实事工程，加紧新病房大楼的建设，保证建筑工期，保证建筑质量。做好医技楼的防漏和防雨的修补工程，修缮办公室，购买新的办公桌椅，改善办公条件。

十、做好电脑软件升级，保证升级质量。20__年上半年前实现看病”一卡通”，继续做好门诊预约挂号，按照省厅的要求，预约门诊纳入门诊的目标责任制管理，同时完善单病种限价收费工作。

十一、继续完善院务公开的管理，做好群众的来信来访接待工作，定期召开社会监督员会议，主动到社区了解群众对医院工作的意见和建议，20__年院务公开做到公开、透明，职工满意，群众高兴。

十二、积极做好援外工作，落实援外人员的各种待遇，帮助援外人员解决实际困难，为援外人员创建良好的条件。

十三、拟定”十二五”医院规划，对未来五年要有前瞻性的高度，按照医院的经济，人员编制和社会就医的情况，拟出切合实际的发展规划。

县医院科教科科研方案篇二

敬的各位领导、同志们：

遵照组织安排，我担任xxx职务。一年来，我在院党委的正确领导下，在院领导的指导下，在同事的帮助下，使个人素质、工作能力和业务水平等各方面都有了较大的提高。今天向领导和同志们述职如下。

自觉学习政治理论知识和业务技术知识，时刻用先进的理论

武装自己的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强人生观世界观改造，增强辨别是非的能力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的能力，努力做到政治上清醒，理论上成熟，信念上坚定，实践上自觉。通过学习，深化了对“三个代表”重要思想的理解，增强了做“三个代表”重要思想坚定实践者的自觉性，明确了当前和今后的学习和工作目标，并且找出了自己在思想、工作等方面的不足和差距，制定了个人整改措施，为进一步做好各项业务工作奠定了较为坚实的思想基础。

1、强化服务意识，转变工作作风，千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满。

2、提高创新意识，增强创新能力。使我院医政管理向科学化、信息化，制度化转变。

3、增强实干精神，尽职尽责，恪尽职守，爱岗敬业，无私奉献。

对基层，做到严于律己，宽以待人，以身作则；对社会、对外界，做到坦荡处事，自重自爱。注意用自己的一言一行，维护医院和各级领导的威信，维护医务科的整体形象。

医务科工作任务重、压力大、责任强，是全院公认的又忙又乱又必不可少的科室，医务科工作的效率和质量直接影响着全院医疗质量和声誉。由于组织的信任，领导的帮助，科室的支持，使我充满了信心，义无反顾地投入到医务科工作中，得到了领导和同事的肯定。

医疗质量管理和服务水平的提高是医院管理永恒的主题，更是医务科工作的重中之重。坚持“以患者为中心”的服务理念，狠抓“医疗质量”“优质服务”两个主题，协助开展了许多工作：完善医疗管理组织；增强依法执业意识，健全核

心医疗规章制度；加强质量控制监督检查；加强医疗安全教育和医疗质量管理培训，有效防范医疗纠纷；加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系，使我院医生素质有了一定的提高。

一年的工作中，发现自己存在许多的不足：学习意识淡化，理论水平、素质能力还不能适应形势发展的需要；工作作风上有时比较散漫、松懈、不够严谨；思想观念更新不够快。我会努力弥补自己的不足，努力工作，为医院的发展，贡献出自己的力量。

最后借此机会，向一贯支持、关心和帮助我的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。

县医院科教科科研方案篇三

为确保我院2011年度卫生科教工作各项目标任务顺利实行，特制定本计划：

1、在院在岗培训。2011年将继续充分利用xx省级医疗队定点帮扶我院的优势，进一步做好全院人员的在岗培训，计划采用理论授课与实际考核相结合的方式，促进我院医护人员理论水平与实践技能的不断提高，年内计划开展学术讲座40—60次，实践技能考核与竞赛8—10次，并对考核优秀人员给与一定的物质与精神奖励，以带动我院学习氛围的不断好转。

2、外出进修学习。将采取短、中、长期相结合的方式，对有一定培养前途，且愿意长期留驻我院工作的年青医护人员及业务骨干进行相关专业进修学习，以增强我院专科队伍建设及整体技术实力。年内计划选派6—10人次xx省、市级以上医院进行进修学习。

1、科教网络平台建设及学习。今年将进一步加大对现有网络

平台的利用，积极组织临床科室人员通过华西及xx省人民医院远程会诊平台进行网上学习及疑难病例会诊、讨论;并继续抓好好医生网络上网学习，力争继教合格率保持100%。

2、鼓励并支持医务人员进行在职学历教育，以提升医疗队伍整体素质。年内计划支持并安排4—6人参加在职学历 学习。

拟进一步落实此项工作在我院的开展，加大检查及督导力度，鼓励相关工作人员积极向患者及社会宣讲各适宜技术，并在工作中加以推广与运用，促进各项技术在广大人民群众中的知晓度。

年内将重点抓好急诊科与骨科特色专科建设力度，努力将之打造成我院的亮点科室，为此，将大力进行相关科室的人员培训及硬件投入，使上述两个薄弱科在较短时间内能xx县形成新的优势科室，为广大人民群众生命健康保驾护航。

本年度计划引进并开展2—3项新技术，重点考虑外科开展肝部分切除、脊柱骨折内固定;妇产科独立开展宫颈癌根治或阴式子宫全切;内科争取开展胃镜下电灼止血，消化道出血三腔管压迫止血;b超室争取开展超声波定位下肝、肾囊肿穿刺抽吸及肝穿刺活检等技术。

年内计划开展卫生下乡工作4—5次，即争取每季度开展一次，具体内容包括送医、送药、健康宣教，对乡镇卫生院进行实用技术培训与帮扶等。大力提xx县人民群众卫生保健知识及乡镇卫生院技术实力。

以上工作计划由xx副院长主管并由医务科具体负责落实与执行。

县医院科教科科研方案篇四

1.在医学院和医院的院长领导下进行工作，贯彻执行医学院

的教学计划和医院科教计划。负责教学、科研、培训、继续教育、各级学会工作。

2.拟定教学、科研等有关业务计划，经院长和分管院长批准后，组织实施，并督促检查计划的实施情况，按时总结，及时向分管院长汇报。

3.协助、指导和督促各教研室按照医学院要求完成各项教学任务和课题组科研工作的实施情况。

4.组织审批在职人员继续教育、外出进修、外出学术活动、业余学习、专业培训等工作。审批安排下级医院进修人员，并做好考核鉴定。

5.组织各类科研项目的申报、成果鉴定、科技奖申报，做好形式的审查。

6.核定、审查各类科研经费的使用，医务人员参加的各类学术活动及各类外送学术论文。

7.制定科研教学工作计划实施细则并收集科教资料，做好教学总结及对教师教学质量作出评价。

8.负责医学院(校)临床理论课、实习、见习教学的安排和检查和鉴定工作。

9.负责举办院内外学术活动的审批、管理工作。

10.与各职能科室合作完成领导交办的其它任务。

11.负责研究生(含七年制本硕生第二阶段)的培养的监督管理工作。

12.副科长协助科长做好科教科各项工作。

县医院科教科科研方案篇五

2011年科教科工作总结

2011年是我院继续深入开展医院管理年活动、参加公立医院改革试点的一年。科教科作为医院科研、继教、教学管理的职能部门，紧紧围绕医院中心工作，认真履行各项工作职责，较圆满地完成了各项目标任务。现将一年工作总结如下：

1、完成全院专业技术人员的学分审核工作。按市卫生局要求，完善继续医学教育工作，严格审核我院技术人员的学分，保证了我院专业技术人员学分的达标率。

2、完成了继续医学教育项目的申报、开展工作。今年，我院共申报并通过六项市级继续医学教育项目，科教科与开展项目的科室齐心协力，使继教项目顺利开展，获得参会人员的好评。为推进学科的发展，我院现已完成2012年省级继续医学教育项目申报工作 ,以提高我院人员的专业水平。

3、健康教育工作。成立医院健康教育领导小组，建立和完善院、科、病室三级健康教育网络，为健康教育工作提供组织保障;每年都坚持开展健康教育专题培训，使医护人员不断的提高健教知识和健教工作能力;在各病区工作中，有针对性的对住院病人开展入院、住院、出院健康教育，减轻患者心理负担，增强战胜疾病的信心;有计划、有组织地开展院外各类健教宣传活动，积极主动地参与社会性健教宣传，结合开展创先争优等活动，共组织30人次的医务人员，开展义诊和健康咨询活动，义诊达300人次,发放宣传资料约400份,取得了积极的社会效应，同时,认真做好企事业单位员工健康体检工作,今年全年共计体检单位约43家,体检人次3200人次,为我县企事业单位员工健康提供有力保障。

4、加强教学活动。院内学术讲座的开展也是我科的重点工作之一，在分管院长、科主任的指导下，我院共邀请院内、外

知名教授，为我院职工、实习生、进修生进行学术讲座40余次，其中院内讲座30余次，内容涉及临床内外科、急救、医技、及论文撰写、医疗纠纷等方面；全年聘请院外专家讲学10余次。同时按照上级要求开展了“人禽流感与手足口病”“甲型h1n1流感”全员培训工作，这不仅提升了医院的学术氛围，还为职工提供了获取院内继续教育学分的机会。

5、做好院内医务人员的学术论文发表、登记归档工作。全院专业技术人员认真总结临床研究成果和经验教训，积极撰写论文，并在核心期刊/a类杂志上发表论文9篇。

6、根据年度进修计划和医院发展需要，选派专业技术人员进行外出进修学习。今年我院共有31名医务人员到外院进修学习，有50名医务人员外出参加学术会议。

7、其他培训情况。2011年，我院参加在职学历教育共118人，13人在今年获得毕业证，其中大专3人，本科10人。

科 教 科 2012年2月13日