

最新系团总支团代会工作报告 团代会工作报告(汇总5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写,我们一起来看看吧。

系团总支团代会工作报告 团代会工作报告篇一

尊敬的领导,亲爱的同学们,下午好!

总结今年校团委的组织部、宣传部、信息部、秘书处、纪检部的各项工作,现将各部的工作成果向各位学生代表和各位领导展示。

主要工作是文明监督岗、检查团徽、会场布置、转团组织关系、联系各班团支书工作等。该部门率先在文明监督岗上改革创新,将各班文明监督岗的工作量化成分数,可以对各班在该项工作中的表现评分,提高了各班对这项工作的积极性,打破了团委以往工作中的老套路、老思想,使工作专业化、规范化。

组织部的子部门纪检部。主要职责是监督校团委所有团干在工作上、生活上的种种行为是否符合一个学生干部的标准。在团委里每个团干的一言一行都受到纪检部的约束和监督。从而保证团委形象不受损坏,保证团委内部工作高效良好的运转,现在团委严谨的工作作风,与纪检部的监督密不可分。

主要工作是升国旗、检查手抄报、检查团徽等,在升国旗工作中,今年宣传部在班级介绍中大力宣传班主任和学生的良好风貌,使得该项工作赢得众多班主任的支持。同时在每周

一次升国旗上，团委还准备了两架照相机对升旗班级录视频拍照，发到当阳二高校团委博客上，让升国旗的班级感到很有纪念意义。宣传部在以前不是检查手抄报，而是黑板报，在座的高二，高三学生代表们都应知道，由于高一高二实行新课改，占用教室黑板使各班无法办黑板报，在此情况下宣传部大胆的将黑板报改为手抄报，一项新常务工作由此产生，在宣传部结合校园实际情况下，使此项工作进行有条不紊，依然成为了各班级星级评定的参考依据之一，该项工作转型快，并且很扎实，为团委其他部门创新打下基础。

宣传部的子部门秘书处。该部门是刚刚建立起来的部门，才两个月而已，部门公约制度，常务工作都迅速定下来，在副书记张莹带领下，将该部门办的有声有色，现在每月代表当阳二高向《三峡日报》、《三峡晚报》投稿□投稿内容一般是校园活动。可以说他们工作即光荣又艰巨，日后该部门的工作成果，我相信大家能从《三峡日报》或《三峡晚报》上看到。

宣传部的子部门信息部。主要工作是打印文件，建立当阳二高校团委博客。其中博客应值得我们骄傲，博客于xx年3月14日建立，5月17日就以高达8万人次的访问量成为宜昌市“同类学校人气最高的博客”，博客管理员是校团委信息部的一名普通团干，他为博客获得了“当阳论坛”（当阳网站民营之最）称号，还获得了当阳二高版块主权，不仅如此，该部门与一些的网络名人“六月”，和知名网站，社会团体如“路边编辑社”达成和作关系，使博客在当阳网站上具有较大影响力，使得博客到了长足的发展，加上我们校团委在校园的号召力，我们以校园为主战场，在校内为博客收集新闻等，展示二高魅力，也使得博客更像“对外开放的窗口”因此得到过徐校长的赞扬。正在实行中的“当阳二高校团委的以博客，打造校园交流平台”计划获得校园文萃的支持，帮助校团委宣传，还有获得了校内一些领导的支持。博客初步的成功，可以显示出信息部的巨大创新精神，这种创新精神我认为应该值得所有部门学习。

校团委这5个部门成绩汇报完毕，接下来汇报我们的工作是否真的做到了为学校师生服务？因为“为校园师生服务”是学生会、校团委、校编辑等学生组织成立的目的。我们虽是学生干部，我们都有一定权力，但我们不可以忘记我们团委每一个成员都是广大师生的服务者。

我们正在向这方面努力，为了服务校园，我们在校内多次组织征文比赛、演讲比赛、社会调查等活动，让校园生动起来，校园生活丰富起来，同时我们服务了困难学生，如：上届高三患白血病的张怡，校团委利用自己强大宣传系统，号召全校师生为张怡捐款来挽救她的生命，玉树地震发生后，又是团委发起号召为玉树默哀。宜昌市“文明伴我成长”：当阳市“创建文明城市”等等活动，校团委始终第一个接受任务，同时又完成最好。这不是靠哪一位领导办事能力强就可以做的好，靠的是团委所有团干和赵书记的一起努力换来的！

最后感谢各位学生代表和学校领导们在此倾听，校团委xx年的工作汇报结束。

系团总支团代会工作报告 团代会工作报告篇二

现在，我接受共青团xx镇第一届委员会的委托，向大会作工作报告，请予以审议。过去四年工作的回顾与总结过去的四年□xx镇团委在镇党委和团区委的领导下，在各基层党支部的关心支持下，在全镇各级团组织和全体青年的共同努力下，坚持以“”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx大以来的路线方针政策，着眼巩固党在青年中的思想基础、队伍基础、工作基础和组织基础，立足本职，奋力进取，积极探索和创新，在配合党政中心工作、服务于经济工作中取得了一定的成绩。

四年来，各级团组织热情关心和引导全镇青年健康成长，不断加强和改进青年思想政治工作，深化青少年精神文明创建

活动，使广大青年的政治觉悟、思想修养逐步提高。

四年来，各级团组织面对新形势，面对新挑战，积极投身工作，解放思想，转变观念，团结带领广大青年在经济建设的主战场上，勇挑重担，勤奋工作，建功立业。

四年来，各级团组织以青年人才工程、青年文明工程、团建工程为重点，扎实工作，积极进取，以求实的态度和创新的思维，努力探索共青团工作的新领域，在改革中求发展，在发展中求壮大，自身建设不断加强。

伟大的时代激扬青春的风采，宏伟的事业成就青年的理想。过去的四年，全镇共青团工作随着镇经济和各项事业的发展，迈出了坚实的步伐，取得了可喜的进步，涌现出了一批先进集体和个人，他们用青春的热情和汗水推进了共青团事业的发展 and 跨越，发挥了党的助手和后备军的作用。

一、加强意识教育，深化主题活动，增强共青团思想政治工作的实效性

团、入党积极分子、团干部、团员青年等不同对象，认真组织团员青年学习邓小平理论和党的路线方针政策，不断提高了广大青年的政治素养；通过xx中学的18岁成人仪式，深化了青少年的成人意识；通过组织团员青年参加区汽车城青年学习“”重要思想交流会、“感党恩、思团情、话发展”新老团干部座谈会，积极邀请镇党委领导转载请保留此标记。 导为团员青年作国内、本地区形势报告等活动，不断增强青年的政治意识、大局意识和责任意识。以“五四”、“七一”、“十一”等重大节点为契机，组织开展等活动，激发了开拓创新、建设家园的热情。组织了6场“青春的节日”青年文艺巡演活动和20场优秀青年电影巡展活动，举办“希望杯”永盛歌手大赛，丰富活跃了青年文化生活，陶冶了青年的道德情操。积极培育各类青年文化社团。镇团委被评为xx年度xx市五四特色团组织、“青春的节日——‘让青年走近经典’xx

年度青年文艺巡演活动”优秀组织奖。

通过一系列形式多样、寓教于乐的活动，使广大团员青年自觉把镇党委、政府跨世纪的宏伟目标作为共同追求，更加坚定了社会主义信念，增强了对改革开放和现代化建设的信心。

二、提高青年素质，树立优秀典型，引导全镇青年岗位成才、建功立业

四年来，镇团委紧紧围绕经济建设的中心，以提高青年的整体素质为己任，积极引导广大团员青年岗位练兵，岗位成才。在全镇各级团组织中大力开展招商引资擂台赛活动，掀起了青年人才“热爱家乡、争创一流、奉献人民”的热潮，营造了一个人人关心招商引资、人人参与招商引资的良好氛围和舆论环境，进一步推动了我镇招商引资工作的深入开展；组织团员青年参加青少年技能大赛，为青年搭建成才舞台，使优秀青年不断脱颖而出；同时结合实际，开办了大专班、本科班等各种技能、学历培训班，来有效提升青年的学历层次和自身素质；并努力参与再就业工作，扶持就业先进典型，大力开展就业培训指导，为青年再就业做出了一些贡献，取得了良好的经济效益、社会效益和人才效益。

□有1名青年被评为“全国农村青年文化名人”，有2名青年被评为区“十大杰出青年”，有1名青年被评为xx市“新长征突击手”，共有5个青年集体和14名团员青年被评为区“新长征突击队”和“新长征突击手”，有2个青年岗位被评为区“青年文明岗”，共计75个青年集体被评为镇先进集体，有155人被评为镇先进个人。

三、围绕发展大局，加强队伍建设，多方位促进青少年人才资源开发和培养

坚持开展“读书月”活动，积极开展导读、读书推进和实践交流活动，切实抓好社区英语角、社区青少年书屋、青少年

读书楼组等青少年读书阵地和组织建设；通过开展捐书读书、作家签名售书、会话交流、文化寻访等活动，激发了青少年的学习热情，引导广大青少年拓展读书领域和形式；与育才中学联手共建，发挥名牌中学的优势，通过交流、观摩等活动不断提高了全镇青少年的综合素质。

，有利增强了青年人才的责任感和使命感，同时使得团组织的队伍不断得到了巩固、发展和壮大。

四年来，镇团委在团员青年中积极开展“讲文明、树新风”活动，弘扬“人人为我，我为人人”的社会主义风尚，带领广大青年走上街头、走入敬老院、深入社区广泛开展各种咨询、公益劳动、修理、义诊、宣传以及服务孤老、帮困助学等社会性为民服务。镇团委围绕创建文明城区，深化青少年志愿者行动，组织团员青年每年开展共青团“新春送温暖”系列活动、“共青团健康快车”医疗志愿服务、“3·15雷锋在行动”等活动。“非典”期间，镇团委组织青年志愿者开展了道口检疫、信息输入等工作，彰显了团员青年在紧要关头迎难而上、无私奉献的精神。以f1赛事在举办为契机，开展“迎接f1□当好东道主”青年志愿者招募行动，建立了250人的“f1青年志愿者”队伍，参与了“同一首歌”大型演唱会等大型活动的服务工作，以实际行动树立了团员青年热心社会公益、弘扬城市精神的良好形象。青少年工作力度不断加强，通过青年社工到各学校上门做讲座，大力宣传普及《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、戒除网瘾等青少年关注的问题；同时，镇团委也成立了团员青年志愿巡逻队，进一步加强预防青少年犯罪的工作力度。1个青年集体和1名团员青年被评为xx年xx市“岗位抗非典青春耀浦江”青年突击队和先进个人□xx镇团委被评为xx年度xx区“f1青年志愿者行动”优秀组织奖，2名团员青年被评为xx年度xx区“f1优秀青年志愿者”。

五、促进文化建设，拓展活动项目，服务青少年成长发展的

多样化需求

务工青年教育管理工作先进单位表彰暨进城务工青年新春联欢会，各级领导与600多名春节期间坚守工作岗位的进城务工青年欢聚一堂，同吃年夜饭，共庆新春佳节，进城务工青年纷纷表示：在过年的感觉真好；“我和春天有个约会”交友活动、“青春派对——篝火晚会”、摄影比赛、“春色化墨绘”书画摄影大赛、科普演讲比赛，为青年展示才能搭建了舞台，为塑造青年的文明形象起到了积极作用。

六、创新组织方式，加强组织建设，进一步提升共青团凝聚力和战斗力

quo;才艺大赛等活动，以活动促使成立了外来青年的“红丝带”防艾志愿者队伍、读书俱乐部、篮球社团、舞蹈社团等组织，有效地将进城务工青年的管理纳入团工作范畴。xx镇永盛公寓社区青年中心获xx年度团中央“全国优秀青年中心”，1名青年被评为xx年度“xx市优秀外来务工青年”。

回顾四年来的工作实践，我们清醒地认识到，全镇的共青团工作离党政要求、青年期望还有一定差距。基层团组织建设不够平衡，农村团组织日渐萎缩；新经济组织团建和社区团建工作进展不大；团干部队伍建设水平有待新的提高；团干部开展青年群众工作的本领有待进一步提高；团的工作领域和工作职能还有待于不断拓展。这些都需要我们在今后的工作中不断改进，使共青团工作更加贴近大局、贴近实际、贴近青年。我们真诚的希望各级党政领导和社会各界对共青团工作予以更多的重视、关心和支持。我们也相信，各级团干部一定能够及时总结经验，吸取教训，正确分析和处理新的历史背景下共青团工作中出现的新问题、新情况，坚持正确的政治方向，抓住工作重点，摆正工作位置，开创我镇共青团工作的新局面。

今后三年的工作目标与任务

未来三年，共青团组织和青年工作的指导思想是：高举邓小平理论伟大旗帜，用“”重要思想武装全团，贯彻党的xx届六中全会精神，坚持“青年为本、以德为先、服务为重、发展为主题”的工作理念，以科学发展观为指引、以新郊区新农村建设为契机、以构建和谐社会为目标、以加强共青团的凝聚力建设为核心，团结带领全镇广大团员青年为打造“实力、平安、和谐”贡献青春与力量。

一、以科学发展观为指引，切实加强青少年思想政治建设

（一）用理想信念引导青年。要坚持不懈地用邓小平理论、“”重要思想和科学发展观教育引导青年，深化以团干部、青年学生、各行业青年骨干为重点的理论学习工作，充分发挥“双学”小组等各类青年理论学习组织的先导作用，把理论学习向广度拓展，向深度推进，帮助广大青少年树立正确的世界观、人生观和价值观。

动，大力宣传改革开放以来的伟大成就和今后发展的美好前景，引导青年把个人理想和个人利益融入报效祖国、繁荣家乡的具体实践中去。

（三）用道德实践塑造青年。要以加强未成年人思想道德建设为重点，切实有效地实施各类生动具体的道德实践活动，促进青少年养成基本道德规范。大力弘扬民族精神，开展“树魂立根”教育实践。以“讲文明、学礼仪、迎世博”为实践主题，积极倡导“要尊重每个人、要按规则办事”等文明新风尚。要鼓励青少年从我做起，从小事做起，从现在做起，让青少年充分行动起来，做可爱的xx人。

二、以新郊区新农村建设为契机，充分发挥团的生力军作用

（一）开发青年人力资源。要依托各类团属阵地，为团员青年提供教育服务和技能培训；加强专业技术人才和农村青年人才培养，通过开展岗位竞赛、社会实践等活动，引导青年

在实践中成长、成才。注重发挥先进典型的示范引导作用，做好“十大杰出青年”、“青年创业致富带头人”等各类评比表彰的推荐工作，探索向党政和社会举荐青年人才的新渠道、新方式，引导、发挥好大学生联谊会等组织平台，促进更多的青年优秀人才脱颖而出。发挥共青团广泛联系青年人才的优势，通过多种方式吸纳、聚集人才，为推动经济社会发展提供人才支持。

（二）带领青年岗位建功。要以“青春建功新”为主题，切实加强机关与基层、学校与社区、企业与农村之间团组织结对互动，推进有志青年下农村计划，促进人才流动和优势互补。围绕加快推进现代农业建设的目标，组织农村青年积极投身农业现代化建设，大力培养有文化、懂技术、会经营的新型青年农民。围绕实施科教兴镇战略，全面深化青年创新创效活动，帮助青年提高创新意识和创新能力，为有效增强城镇综合竞争力作出贡献。

引导青年在追求时尚、创造时尚的过程中引领健康文明的潮流。

三、以构建和谐为目标，大力拓展团的服务职能

（一）增强文明创建服务能力。要以巩固和扩大“全国文明镇”、“全国卫生镇”、“全国环境优美镇”的创建成果为重点，深化“共青团号”、“青年文明社区”等品牌的实践创新，不断丰富青少年文明行动创建内容，着力提升青少年文明行动实效，在青少年中形成良好的社会公德、职业道德和家庭美德。继续开展扶贫帮困、骨髓捐献、“新春送温暖”行动等社会公益活动，培养青年的责任意识，提高青年服务能力，发动青年为“建设和谐，创造美好生活”贡献力量。

（三）完善青年志愿服务体系。继续推进青年志愿者工作，重点做好青年志愿者工作招募、培训和管理工作，逐步向组

织招募与社会招募相结合、突击队伍与固定队伍相补充、保障激励与价值发挥相协调的方向转变。以世博会、重要节庆纪念日活动为契机，组织动员青年志愿者开展集中性的志愿服务活动，广泛参与区域性重大活动，勇于承担突击性任务。关爱帮扶社会弱势群体，特别是对弱势青少年群体的生活、学习等多方面给予有效的志愿服务。要使青年人参与志愿服务成为时代风尚，充分展现青年志愿者在服务社会、服务大局、服务青年中“奉献、友爱、互助、进步”的崇高精神。

（三）创新青年成长服务手段。以创建优秀“青少年维权岗”为抓手，逐步建立青少年问题受理、处理和反馈体系，切实维护青少年权益。充分整合团内外各项资源优势，净化青少年在社区、学校、家庭中的成长环境，尤其要抓好青少年普法教育，加强青少年法律援助。积极谋划制定“进城务工青年发展计划”，通过开展就业技能、法律知识、文明礼仪等培训，提升务工青年的整体素质，从而更好地发挥广大进城务工青年在新郊区新农村建设中的积极作用。

四、以凝聚力建设为核心，努力实现团的建设新发展

（一）加强团的组织建设。要以“两新”组织团建为重点，加大非公有制经济组织团建力度；要以居民区团建为切入点，推进团组织直选工作，探索团的管理、活动新途径；要弥补农村团建薄弱点，因地制宜，调整组织设置，加强团干部配备，推动组织功能由“行政型”向“服务型”转变。要按照“覆盖有效、服务有力、管理有序、协调有方”的目标，党团联动，资源共享，整体协调，加强基层团组织间的横向联系，形成开放性、协作性的组织网络，构建“以块为主，条块互动”的区域性团建格局，带动团建工作全面活跃。

（二）团的制度建设。建立和完善团的学习制度、团工作目标管理制度等各项工作机制，使团内的工作有章可循，权责分明，规范运作。要把制度落实与制度创新相结合，根据共青团工作的特点与发展趋势，及时总结经验，切实提高共青

团工作效率和管理水平，促使团的工作更趋规范化、科学化，推动团的工作更好运转。

（三）加强团的队伍建设。各级团组织要按照“党放心、青年满意”的要求，加强团干部队伍建设。突出作风带团，引导团干部把自身发展和价值追求融入到为党的事业服务的实践中，不断增强开展青年群众工作的本领，培养和造就一支始终忠诚党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年的团干部队伍。要加强团员队伍建设，巩固增强共青团员意识主题教育活动成果，进一步增强广大团员的政治意识、组织意识和模范意识。要积极做好发展团员工作，源源不断地为组织注入新鲜血液。

（四）加强团的阵地建设。要借助社会力量加强爱国主义教育基地、社会实践训练基地及社会公益活动基地的建设，满足青少年学习、娱乐、实践等多方面需求。要积极推进完善青年中心建设，构建“基层组织青年中心”的新型组织体系。

各位代表，同志们：

团结产生力量，凝聚诞生希望。如今的正处在充满挑战和机遇的时期，历史从来没有象今天这样为青年创造如此广阔的发展空间，加快发展中的更为青年提供了前所未有的展示舞台。站在时代的潮头，我们心中充满着无限的向往，也充满着奋斗的激情。让我们团结一致，凝心聚力，高举邓小平理论伟大旗帜，以“”重要思想和科学发展观为指导，在镇党委和上级团组织的正确领导下，继承团的光荣传统，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加蓬勃的朝气，为打造“实力、平安、和谐”建功立业，共同创造更加光荣、更加美好的未来！

系团总支团代会工作报告 团代会工作报告篇三

各位代表、同志们：

自xx年11月中国教育资源网络社会，呼唤网络政工队伍，共青团利用网络教育和引导青年成长成才尚需增强。

一、是团的基础工作上层次、上水平还不够。团的活动场地和硬件设施需要进一步完善；对基层团干部的业务培训和思想教育力度不够，基层团干部学习团务的深度不够，时间和精力投入也不足；系（院）团总支的工作活力有待提高；基层团组织特别是教工团支部建设需要进一步加强。

我们要高度重视这些问题的存在，并在今后的工作中认真探索，努力加以解决。

各位代表，同志们，党的xx大、团的xx大为我们指明了前进的方向，明确了奋斗的目标。市中国教育资源网络化、信息化。进一步完善学院的学工、团委网页，实现团委与团员青年信息交互、信息共享，实现信息沟通的快捷、准确、有效。同时，利用网络优势，加强团的思想建设，加强信息与活动覆盖面。

强化对学生会的直接指导。充分发挥“三自”功能，鼓励学生会勇于创新，切实有效维护广大同学的利益，成为学院工作开展的臂膀和桥梁，重视在实际工作中提升学生会干部的综合素质。

各位代表、同志们，回顾过去，我们心潮澎湃；展望未来，我们豪情满怀。历史赋予我们重任，机遇就在眼前，我们重任在肩，责无旁贷。让我们团结起来，在党的xx届四中全会精神指引下，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，在院党委和上级团组织的领导下，刻苦学习、勇于

创造、拼搏进取、无私奉献，团结带领全院团员青年积极投身于学院的改革、建设和发展，为创建具有创新特色的名牌地方院校贡献青春、智慧和力量！

系团总支团代会工作报告 团代会工作报告篇四

各位代表、同志们：

共青团xx集团有限责任公司第一次代表大会，是在全党认真学习贯彻xx届五中全会精神，在集团深入开展保持共产党员先进性教育活动之际召开的一次十分重要的会议。这既是一次对集团开展共青团工作和青年工作具有现实意义的大会，也是一次对集团实现战略目标和快速发展具有深远历史意义的大会。

大会的主要任务是：认真学习贯彻党的xx大、xx届三中、四中、五中全会精神，贯彻落实集团公司发展纲要提出的各项任务，认真总结集团公司上届团代会以来的工作，确定今后一个时期的工作任务和工作目标，选举集团公司新一届共青团委员会。通过进一步加强团的组织建设，在“三个代表”重要思想指引下，团结带领广大团员青年，为实现集团建设具有国际竞争力的新型企业集团的目标而努力奋斗。

下面，我代表集团公司团委向大会作报告，请各位代表审议。

第一部分 过去十四年的工作回顾

从1994年10月召开北京市建筑工程总公司第三次团代会至今，已过去了整整十四年。十四年来，在党的十四大、xx大、xx大精神和“三个代表”重要思想的指引下，在团市委和集团公司党委的正确领导下，集团各级团组织带领广大团员青年，面对计划经济向社会主义市场经济转轨的巨大环境变化，面

对日益激烈的建设市场竞争，面对前所未有的发展机遇和严峻挑战，不断开拓创新，团结奋进，立足岗位，建功成才，促进了企业的发展，取得了可喜的成绩。过去的十四年，是共青团组织不断成长、发展、壮大的十四年；是适应新形势、新要求，努力探索、完善共青团工作新机制的十四年；是培养造就一批批基层团组织荣膺市级红旗团组织光荣称号、一批批团员青年成为北京市及全国先进典型的十四年；是集团团组织在经营生产各项活动中，充分发挥党的助手和后备军作用，为集团全面发展做出积极贡献的十四年。特别是进入新世纪以来，集团各级团组织，团结带领广大团员青年，高举邓小平理论伟大旗帜，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧密围绕党的中心工作和企业的主要任务，站在企业改革、改制潮头，用青年人特有的朝气和热情，用知识型青年特有的智慧和才华，书写了跨越世纪的崭新篇章。

以科学的理论武装青年，以高尚的精神塑造青年，以正确的舆论引导青年，以优秀的作品鼓舞青年，提高青年的精神境界，增强青年的精神力量，促进青年的全面发展，组织青年为企业、为社会的物质文明、精神文明和政治文明服务，是各级团组织的重要任务。集团公司团委紧紧抓住建国五十周年、建党八十周年、香港回归、澳门回归和集团五十华诞等多项政治任务的重大契机，在广大团员青年中广泛开展了爱党、爱国、爱企业的主题教育活动，提高了青年的政治素质和主人翁意识；集团公司团委紧紧抓住深入学习“三个代表”重要思想和贯彻落实党的“xx大”精神的有利时机，组织开展了“学习实践‘三个代表’重要思想，为团旗增辉”的主题团日活动方案征集评比活动，适应了青年的特点，创新了活动的载体，贯彻了上级的精神，结合了企业的实际；集团公司团委紧紧抓住团市委开展的“全面建设小康社会”青少年主题教育征文活动的工作时机，组织700余名团员参加了《北京青年报》“学习‘三个代表’”答题，进一步深入学习了“三个代表”重要思想，及时展示了集团共青团组织的号召力、影响力和战斗力。各单位团组织也结合企业实际，不断丰富思想教育内容，不断创新思想教育形式，开展了灵活多样的

主题教育活动，引导广大团员青年树立正确的世界观、人生观、价值观，使广大团员青年思想政治素质明显提高。

——扎实推进青年创新创效活动 营造经济和人才双效益局面

青年是企业的希望，青年是企业的未来，在科技进步日新月异的时代，培养青年成为企业未来的栋梁之才是各级团组织的重要任务。集团公司团委坚持从青年人力资源开发入手，围绕企业经营生产需要，以组织“五小”科技攻关为目标，开展了青年科技创新创效、青年岗位能手评选等活动，积极动员、组织青年投身创新创效实践，在创造较大经济效益和社会效益的同时，为企业培养、推荐了一批优秀的管理人才和科技人才。据统计，通过开展青年“五小”科技创效活动，共取得“五小”科技成果2797项，其中，被企业采纳1489项，节约创效2916万元。一大批优秀青年科技带头人在活动中涌现出来，有的走上了重要的领导岗位。

——不断探索新时期青年突击队工作，实现建楼育人宗旨

一是始终坚持“政治建队，建楼育人”宗旨，不断创新、推动青年突击队在建工集团发展壮大。集团公司团委注重青年突击队的人力资源开发，使青年突击队成为企业培育优秀青年人才的沃土。在青年突击队的长期发展中，始终坚持“建楼育人”的宗旨，形成了一套有效的育人机制，即：以党团组织为工作核心；以劳动竞赛为工作载体；以创一流业绩为工作目标；通过开展导师带徒、岗位练兵、青年创新创效等活动，选树典型、以点带面，充分展示青年才能，为企业和国家培养了大量的优秀人才。集团公司团委根据建筑业形势需要和企业施工实际，大力推进青年突击队组建工作，使集团青年突击队的竞赛规模逐渐扩大。1992年，集团率先组建了全国第一支管理型青年突击队——李之会管理型青年突击队。这支青年突击队经过十三年的发展，已从十几人的队伍发展成为拥有上亿元固定资产的股份制公司。据统计，目前集团共有202支青年突击队，其中由大学生担任队长的180支，占集

团自有青年突击队队长总数的90%[]xx年以来，又有20支队伍被评为“北京市优秀青年突击队标杆”，95支队伍获得“北京市优秀青年突击队”称号。在发挥青年突击队承担急、难、新任务的过程中，也涌现出了一大批企业经营生产的骨干。有19名青年突击队长成长为公司级领导，有2人荣获“全国青年岗位能手”称号。

二是始终坚持紧密围绕经济建设中心，发挥青年突击队在企业经营生产中的生力军作用。青年突击队面对集团经营生产中的热点、难点和重点课题，担纲了生产尖兵和创效楷模的重要角色。十四年来，集团青年突击队在劳动生产率、产值、质量、安全、科技创新、文明施工等各项指标上始终处于领先水平，为集团的发展做出了突出的贡献。仅从xx年开始统计，集团管理型突击队完成产值16亿元，占集团直属企业施工总产值的33%;创“市级红牌工地”20个，占集团荣获“市级红牌工地”总量的1/3，其中，集团荣获“全国红牌工地”称号的5个工程中，有4个是管理型青年突击队承建的;管理型青年突击队创“集团质量优质样板工程”7个，占集团总数的1/3;集团科技攻关型青年突击队共攻克科研课题63项，节约创效709.5万元。

三是始终坚持加强青年突击队品牌化建设，提升青年突击队的影响力。为广泛宣传集团青年突击队五十年来为首都建设做出的巨大贡献，集团公司团委以“青年突击队光耀”为主题，先后开展了青年突击队劳动竞赛、青年突击队五十年风采录、青年突击队‘双十佳’评选、青年突击队50年征文、计算机动画制作比赛和足球对抗赛等一系列庆祝青年突击队成立50周年的活动。这些既突出青年突击队品牌、又吸引团员青年广泛参加的重大活动，不仅在团员青年中产生了良好的反响，还受到团市委和集团公司党政领导的一致好评。

——建立健全青年知识分子培养机制，为企业输送优秀的后备人才

为更好地拓展共青团工作的覆盖面□xx年，自xx集团成立青年工作部以来，紧紧围绕企业的中心工作，积极服务青年健康成长，逐渐形成了一套行之有效的工作机制。青年工作部以发现、培养、储备、推荐为工作主线，以构建青年人才高地为重点，开展了五方面工作。一是深入开展了导师带徒活动。为了帮助新招收的大中专毕业生尽快适应工作环境、熟悉本岗工作职责，集团各级团组织积极开展导师带徒活动，每年导师带徒签约率均达95%以上。二是建立团支部、基层团委和集团公司团委三级人才库。截止到xx年，集团共有800名青年人才入库，其中集团级青年人才库200人。此外，集团公司团委还专门开发了青年人才库的管理软件。三是积极开展推优荐才工作。各级团组织，定期向党政领导、人力资源部和党委组织部发布青年人才信息，通过定岗推荐，重点推荐，自我推荐等方式推荐人才。经集团各级团组织推荐，一大批优秀青年知识分子脱颖而出，成为企业发展的中坚力量。截止xx年底，通过推优荐才，集团1982年以来招收的青年知识分子，已有41人走上处级及以上领导岗位，119名大学生担任项目经理或副经理。在企业近年的科研成果中，85%以上由青年知识分子完成。广大团员青年，已成为集团两个文明建设骨干力量。四是加大服务力度，为青年办实事。各级团委本着想青年所想，急青年所急的原则，通过各种方式为青年知识分子解决后顾之忧。如：集团六建公司团委在企业党政领导的大力支持下，为公司50名青年骨干奖励每人6万元的企业资助购房款；安装公司以住房补贴形式一次性奖励优秀青年知识分子8万元。五是大力开展集团优秀青年知识分子评选活动。自1998年开始，先后开展了四届优秀青年知识分子的评选工作，共评出45名优秀青年知识分子，其中80%走上了重要的管理岗位。在集团各级党组织的领导下，按照集团公司总体人才培养计划的培养方向，各基层团组织也先后开展了典型培养工作，推出了一大批优秀青年知识分子典型，使广大青年队伍在典型人物的感染和带动下，努力工作，开拓创新，为企业的不断发展做出了贡献。

为提高后备人才在企业和社会的知名度，各级团组织积极利用集团内外的宣传阵地和媒体，加大对优秀青年集体和个人的宣传，扩大影响，营造良好的工作氛围。团组织先后在《北京日报》、《北京青年报》、《建设市场报》、北京电视台、北京人民广播电台等新闻媒体上，对高占强、平桂祥、左玉龙等优秀青年个人和集体进行了宣传报道，既提高了他们的工作知名度，也增强了企业的社会影响力。

——服务社会，关心来京务工青年，促进企业精神文明建设

伴随着企业改革、改制的不断深化，企业的自有职工队伍越来越少，大量的、整建制引进的农民工外施队伍越来越多，集团现已使用来京务工人员达8万多人。为关心来京务工人员精神文化生活，发挥共青团组织党的助手作用，在xx年抗非典工作中，面对建筑工地封闭式管理，集团公司团委在全体团员青年中开展了“向来京务工青年捐献图书”的主题活动，并在北京市60项重点工程之一的西环广场工程，举行了捐书活动启动仪式，将500余册图书送到1100名来京务工青年手中。集团公司团委号召发出短短一个星期，各级团组织就捐书6000余册，建立近30个图书角，使近30个工地的15000余名来京务工青年在封闭管理中享受到精神食粮。与此同时，为方便广大来京务工青年与家乡的联系，集团公司团委向19个施工现场的来京务工青年发放了9000余张明信片；各级团组织对56个抗击“非典”前线的医护人员家属发去了慰问信，并对部分家属进行了家访，同时还积极为他们解决生活上的难题，受到了职工的广泛赞扬和好评。

——坚持党建带团建，不断增强团组织的凝聚力和战斗力

一是组织建设不留死角，集团公司团委给自己加压，在岗位职责中明确规定了新建或改制企业在一个月内必须建立团组织；二是加强督察，确保基层团组织按期进行换届选举；三是抓好团支部“达标创优”竞赛，形成了工作中比、赶、超的良好氛围，有力地促进了集团整体共青团工作的发展□xx年，

集团公司团委获得了全国“五四红旗团委”的光荣称号。

其次，为提高团干部的综合素质和工作能力，大力加强政治业务培训。集团公司团委每年制定培训计划，采取例会学习、举办读书班、参观考察、拓展训练等方式，加大对团干部的培训力度。集团公司团委还要求基层团干部，每年亲自讲两次以上团课。截止到xx年，先后培训团干部达800余人次。

第三，为更好地服务企业和青年，积极进行工作方式和活动内容的创新。在工作形式创新方面，召开集团共青团工作例会时采用二级单位团委书记轮流担任执行主席的方式，培养基层团干部站在集团高度思考共青团工作的能力，促进团干部综合素质的提高；在主题活动创新方面，开展以“安全生产，文明施工”为主题的动画制作比赛，受到了青年们的热烈欢迎；在活动内容创新方面，团委举办了“青年突击队队长家庭日”活动，以开展青年突击队家庭拓展训练的方式，增强了团组织 and 青年突击队的凝聚力。

——只有自觉服从服务于企业的中心工作，团组织才能大有作为，扩大影响。共青团作为党的助手和后备军，要始终坚持党的领导，把团的各项工作融入集团公司党委和企业的工作大局中去思考、把握、安排和部署，才能切入主题，找准位置，才能在企业改革发展和经营生产中，有效发挥团的组织作用。

——只有切实服务于青年的成长、成才，团组织才有吸引力和凝聚力。竭诚服务青年，是共青团履行团结教育青年职能的前提条件，是全部工作的出发点和落脚点。共青团要始终代表和维护青年的具体利益，关注青年的思想，了解青年的愿望，贴近青年的实际，切实解决青年在工作、学习和生活中的实际困难，把广大青年紧密地团结在团组织周围。

——只有以创新的精神推进自身建设，团组织才能巩固加强，与时俱进。加强团的自身建设，要深入研究和解决新时期共

青团建设出现的新情况、新问题，要积极探索和实践在市场经济条件下与集团经营生产管理体制相协调的工作机制，要及时建立和完善与广大青年根本需求相适应的组织体系，不断改进和完善团的组织方式、工作方式、活动方式、作用方式，才能使团的组织进一步得到巩固和加强。

——只有坚持求真务实，大胆开拓的工作精神，团组织才能不断发展，充满活力。要增强新世纪共青团工作的活力，必须以实干为基础，以创新为动力，树立共青团工作的精品意识，做到精心策划组织好每一项团的工作和活动，才能不断开创集团共青团工作的新局面。

建工青年十四载的奋斗足迹，在集团发展史上留下了不可磨灭的青春印记。成绩来之不易，经验十分可贵，这一切都凝聚着建工青年的心血和智慧。在此，请允许我以大会的名义，向一贯重视、关心、支持集团共青团事业和青年工作的党的各级组织和领导表示衷心的感谢！向曾经为共青团事业付出心血的老团干、老团员致以崇高的敬礼！向现在正辛勤工作在集团各条战线上的广大团员青年、团干部表示诚挚的问候。

在成绩面前，我们必须清醒地看到问题和差距。一是面对建筑企业各种形势的变化，团组织工作的创新发展缺少足够的理性思维，应对措施不足，缺乏深入思考；二是团组织在服务青年、激励青年、凝聚青年工作中的方式和方法还不够丰富；三是团内一些重点工作和活动在基层开展得还不平衡，整体推进的效果还不明显；四是团的组织建设还不能完全适应新的形势，存在一些薄弱环节。对此，将提请新一届团的委员会高度重视，认真加以解决。

第二部分 集团共青团工作面临的机遇和挑战

党的xx届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十一个五年规划的建议》，是我国全面建设小康社会进程中的重要规划，也是指导集团建设具有国际竞争力新

型企业集团、实现五年发展纲要的重要指针，更是共青团xx集团有限责任公司第一届委员会当好党的助手的重要指南。要深入学习贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，坚持以人为本，转变发展观念、创新发展模式、提高发展质量，全面贯彻落实科学发展观，必须以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，归根到底，就是要求我们从实际出发，尊重客观规律，努力奋斗、艰苦创业。当前，我们正处在本世纪前20年的重要战略机遇期，广大团员青年应该树立机遇意识，坚定走中国特色社会主义道路的理想信念。现在，国民经济正处在重新布局的战略性调整阶段，国有企业改革任重道远，当代团员青年责任重大、任务艰巨。再过两年多，2019年奥运会即将在北京召开，团市委提出了深化青春奥运战略，实施青春奥运行动规划，引导青年“建设新北京，贡献新奥运”。这不仅能够充分调动青年全面参与奥运筹备工作的积极性，也必将在奥运场馆、城市基础、生态环境等建设中得到全面锻炼。作为建筑行业的青年，要紧紧抓住这一难得的机遇，在奥运会的筹备工作及奥运场馆等重点工程的建设中，充分发挥聪明才智，展现建工青年的良好精神风貌。

面对新形势、新情况，集团开展共青团工作的机遇与挑战并存。因此，要求我们必须客观地分析和把握当前的形势和特点，特别要珍视集团公司xx年召开第一次代表大会后努力奋斗呈现的新局面，特别要围绕集团保持共产党员先进性教育活动提出的新举措发挥共青团党的助手作用。新的形势任务要求我们要进一步解放思想，实事求是，抓住机遇，应对挑战，以实现共青团工作的全面发展。在《集团xx——2019年发展纲要》中，明确提出了“到2019年，建立起完善的现代企业制度，国际竞争能力显著提高，进入中国500强企业前70名，全球最大225家国际承包商前100名的奋斗目标。围绕人才发展战略，提出了人才培养“十百千”计划，培养出一大批优秀的高级专业技术人才和管理人才。要实现上述目标，必须积极践行“三个代表”重要思想，树立和落

实科学发展观;必须认清当前形势,明确创新和发展两大使命,坚定建设具有国际竞争力新型企业集团的信心;必须全面加强团的建设,围绕集团的发展纲要,充分发挥共青团组织作用;必须加大力度做好青年人力资源开发工作,培养造就一支综合素质高的青年人才队伍,把年轻人的创造活力和潜能凝聚到企业改革发展过程中,推动集团全面、健康和可持续发展。

随着时代的进步和高科技产业的迅猛发展,当代青年的需求和价值取向发生了很大变化,团员青年注重实现自身价值的需求显得更加强烈。作为共青团组织,要在服务企业发展和满足青年自身需求方面找到最佳结合点,为青年在企业展示才华提供机会、搭建舞台。我们要紧密围绕党的中心工作,正确把握企业的发展态势,及时掌握青年的思想动态,站在企业发展的角度确定青年工作的重点,站在广大青年需求的角度创新工作形式和活动内容,做到有针对性地开展团的工作。要把服务青年、服务企业、服务社会作为共青团工作的出发点和落脚点,当好联系青年的桥梁和纽带,服务、引导和凝聚广大青年,为企业发展和社会进步做出贡献。

面对机遇和挑战,我们要努力做到五个必须:

——必须肩负起“建楼育人”,为企业持续培养青年人才的光荣使命;

——必须肩负起团结带领青年,在集团各项事业中建功立业的光荣使命;

——必须肩负起创新工作理念,努力建设“学习型、服务型、创新型”团组织的光荣使命。

加强青年的思想道德建设,教育青年坚定理想信念,传承民族美德,树立正确的世界观、人生观和价值观是各级团组织长期的、重要的工作任务。

大力推进集团精神文明建设，引导青年带头实践《公民道德建设实施纲要》。各级团组织要组织青年深入开展邓小平理论和“三个代表”重要思想的宣传教育，不断增强工作的自觉性和坚定性，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，与企业发展同行，与企业文明同行，积极参与“道德规范到岗位”活动，做新一代文明建工人，努力培育与时代发展相适应的道德观念和道德规范。

大力推进集团精神文明建设，培养、造就一支优秀的青年人才队伍。当前，随着集团不断建立和完善现代企业制度。高起点、快节奏的企业变革对青年思想产生了巨大的冲击，青年的价值取向呈现多元化格局。因此，各级团组织必须采取多种行之有效的方法，把青年的个人职业生涯设计与企业的发展愿景目标有机地联系在一起，把青年的价值观与企业的价值观有机地融合在一起，努力塑造“敬业爱岗，学习进步，求实创新，团结奉献，追求卓越”的青年团队精神，不断提高青年对企业的信任度和忠诚度，激发青年的主人翁责任感，调动青年的工作积极性和创造性，发扬青年热情助人的协作精神，把青年紧密聚合在企业周围，与企业同甘苦、共进退，同呼吸、共命运，全心全意投入到“心系企业，立足本职，建功成才”的事业之中。

大力推进集团精神文明建设，打造青年的品牌文化。各级团组织加强青年文化建设，要全面整合团的工作资源，以品牌效应营造企业青年文化的氛围。要大力推进团员青年主题读书活动，精心打造“学习进步、健康向上”的品牌文化；要大力开展青年岗位能手活动，持续培养青年技术业务骨干，精心打造“诚实守信、敬业奉献”的品牌文化；要大力推动青年创新创效活动，认真抓好课题立项、成果转化和表彰奖励工作，精心打造“求实创新、岗位成才”的品牌文化；要大力倡导开展丰富多彩的青年文体娱乐活动，成立各种兴趣小组，全面推进企业青年文化建设。

首先，要找准建功立业的切入点和着力点，团结带领广大团

员青年在企业安全生产、经营管理、改革稳定中再展作为，再做贡献。要始终围绕企业党委和行政的中心工作，组织开展好团的工作。要坚持党对共青团工作领导，把团的工作融入到企业经营生产的过程之中。要深入研究企业当前面临的困难，充分发挥团组织在企业管理和施工生产中的生力军作用，充分发挥团组织在“青年创新创效、青年岗位能手、青年文明号、青年突击队、青年安全示范岗、青年志愿者”等工作载体的优势，凝聚和带领广大团员青年在企业市场营销、生产管理、技术创新等各个领域发挥生力军和突击队作用。

其次，要在参与企业经营管理中体现作为。各级团组织要立足市场需求，帮助青年员工牢固树立质量先行、服务至上的观念。紧密围绕集团“立足北京，辐射全国，拓展海外”发展战略的实施，深入开展争创“优质青年工程、优秀青年突击队、青年文明号”活动，适应集团的拓展要求。各级团组织要继续高扬青年突击队的光辉旗帜，围绕集团“急、难、险、重”任务，开展各种突击奉献活动，从多方面发挥团的组织作用，展示团员青年的活力。要深入开展青年突击队劳动竞赛，改善形式单一、浮于表面的状况，要将评比集团级优秀青年突击队与企业劳动竞赛结合起来，围绕“安全、质量、进度、功能、成本”等企业关心的管理难点，开展创优创效劳动竞赛，通过打造“节约型青年突击队”，找准提高企业经济效益的突破口，做到及时总结经验，大力宣传推广。

第三，要在维护集团改革、发展、稳定中勇挑重担。各级团组织要广泛深入开展好“建工青年与跨越式发展”主题教育活动，大力宣传集团跨越式发展的战略意义和总体要求，帮助广大团员青年认清集团实施跨越式发展的必要性和紧迫性，使广大团员青年做到正确对待改革、积极参与改革，满怀信心的投入到保安全、保任务、保稳定、促发展的工作中，做集团跨越式发展的坚定支持者和推动者。要针对青年在集团改革中利益观的变化，把准青年的思想脉搏，深入细致的做好青年思想教育引导工作，切实维护青年的合法权益，对青年的合理要求，要及时呼吁，帮助他们解决思想问题和实际

困难，维护青年队伍的稳定，确保集团各项工作的顺利开展。

三、适应青年需要，帮助青年成才，延展共青团工作的新视角和新领域

服务青年成长成才，要求我们要及时了解青年的需求，关注青年的学习、工作和生活现状，努力做到为广大青年诚心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事。要努力探索服务青年的规律和手段，树立服务意识，建设服务阵地，拓宽服务渠道，整合服务资源，提高服务能力。为此，我们要加大推优荐才工作力度，为青年成长成才创造条件。要关注弱势困难青年群体的成长，切实做好来京务工青年的工作，为他们解决工作和生活中的实际困难，为青年学习、深造、竞岗、晋级创造机会，为优秀青年人才脱颖而出搭建舞台。要继续开展优秀青年知识分子的评选工作，做到以事业留住人才，以感情留住人才，推进集团人才兴企战略的实施。要大力加强青年人力资源开发工作，建立健全培育人才制度，完善充实青年人才库，探索团组织围绕企业经营生产培育青年成长成才的青年工作职能化道路。在原有青年人才库的基础上，实施动态管理，丰富建库内容，按照青年人才的工作业绩，分出层次，增加青年人才储备。特别要针对青年知识分子文化层次较高、思想相对活跃的特点，根据他们的专业和特长，鼓励他们制定职业发展规划。按照分级管理的原则，有目标、有针对性地开展推优荐才工作，推荐优秀青年走上重要管理岗位。

企业竞争的实质是人才的竞争。人才竞争直接表现为学习能力及学习力的竞争。在市场竞争不断加剧的形势下，市场营销、科技开发、管理创新等工作，都需要高素质人才，而创建学习型企业正是培养高素质人才，提高企业核心竞争力的最佳途径。为此，我们要在“创建学习型团组织、争做知识型青年”方面积极探索，逐步推进，切实发挥团组织的生力军作用。为此，共青团组织要通过以下措施确保学习型组织的建立。

第一，建立“创争”活动的工作氛围。要以个人学习为基础，以青年突击队、团小组等团队学习为载体，采用多种学习形式，促进团组织整体学习氛围的形成，在广大团员青年中广泛开展“创建学习型团组织、争做知识型青年”活动。

第二，建立合理的目标机制。制定学习型团组织的共同愿景，健全目标管理责任制，成立由团支部委员组成的学习督促小组。实施基层团组织负责制，按学习项目轻重缓急统筹安排，最终把个人的学习目标融入组织的共同愿景。

第三，建立学习的动力机制。制订有利于激发学习热情的措施，开展因项目而异的创建激励活动，坚持学以致用，探索保持团员青年持续学习的动力机制。

第四，建立典型引路的工作机制。要在团组织中树立组织创建的典范，在团员青年中树立认真求学的典范，并将青年的学习情况与人力资源管理的“轮岗制”结合起来，为个人成长与发展提供更大的空间。

青年素质的提高来自于学习，团组织的活力来源于学习，要积极倡导“工作学习化，学习工作化”的理念，在团内大兴学习之风，形成浓郁的学习氛围，努力创建“超越自我、改善心智、共建愿景、团队学习、系统思考”的学习型团组织。

五、加强团的自身建设，全面提升团组织的凝聚力和战斗力

集团共青团组织要坚持“党建带团建”的原则，以创新思维和求实精神推进团的自身建设，夯实团的工作基础，努力创建学习型、服务型、创新型团的组织，全面提升团组织的凝聚力和战斗力。

首先要创新团的工作理念。在“企业所需、青年满意、团组织有作为”的结合点上，找准服务坐标，延伸服务内涵和外延，加大服务企业、服务青年的力度，在服务中展示作为、

提升形象，要努力创建具有强大凝聚力的服务型团组织。要继续坚持创新精神，培养和挖掘青年的创新意识和创新潜能，带领青年积极投身集团改革发展的创新实践，最大限度地发挥青年的创造力，努力创建具有能动性和推动性的创新型共青团组织。

其次要继续深化“五四红旗团委”创建工作，进一步规范完善各级团组织的建设标准，推进团内“达标创优”工作。要建立、健全各级团的组织，加强团的组织建设和思想建设，切实履行团委的指导、服务职能，深入基层，总结经验，不断探索团建工作的新思路，不断推出“达标创优”的新举措，加大创新力度，开创新的局面。

第三，要全面抓好团干部队伍建设。要紧密围绕提升团干部素质，广泛组织学习、培训，不断改善团干部知识结构，在工作实践中经受锻炼，增长才干。集团公司团委将采取与兄弟团委联合办班培训的方式，加强横向交流，提高培训成效，使团干部成为让党组织放心、让青年满意的青年干部。

各位代表、同志们，回首集团共青团工作十四年的奋斗历程，老一代建工青年把自己的青春和智慧，注入了集团五十二载的风风雨雨中，他们以精品工程布天下、满京城成果，递交了无愧于时代的答卷。今天，在集团公司党委深入开展保持共产党员先进性教育活动取得显著成果的大好形势下，在集团深入谋划企业战略发展的快速进程中，面对激烈竞争的建设市场，面对企业亟待解决的诸多课题，面对新世纪青年知识现代化、思维多元化、需求多样化的特点，新的形势赋予我们新的机遇，新的时代要求我们实现新的突破。我相信，在团市委和集团公司党委的正确领导下，广大团员青年一定能够创造出无愧于历史、无愧于时代、无愧于企业的崭新业绩。让我们以身为xx人为骄傲，让建工集团以拥有我们而自豪。我们要团结起来，高举团旗跟党走，积极投身集团跨越式发展的主战场，在建设具有国际竞争力新型企业集团的实践中，再立新功！

系团总支团代会工作报告 团代会工作报告篇五

受共青团____集团第一届委员会的委托，我向大会报告工作，请审议。

这次大会是在全面贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会和团的xx大会议精神的背景下召开的一次重要会议。大会的主要任务是：回顾总结____第一次团代会以来五年的主要工作；部署今后五年公司共青团的主要工作；选举产生共青团____第二届委员会。通过这次大会，进一步动员和团结广大团员青年，发挥共青团的生力军和突击队作用，培育人才、凝聚力量、做好助手、勇担重任，为建设“_____”建功立业。

第一部分：过去五年工作的回顾

1

届三中、四中全会、团的xx大精神，紧扣时代主题、把握青年脉搏，较好地发挥了党的助手、后备军和联系青年的桥梁、纽带作用。紧紧围绕公司生产经营这个中心，坚持为企业发展大局服好务，全面履行组织青年、引导青年、服务青年和维护青年合法权益的职能，以改革创新精神推进团的工作和建设，不断提高团的吸引力和凝聚力、不断扩大团的工作有效覆盖面，书写了公司共青团事业发展的新篇章。

一、五年来，公司团委坚持“永远跟党走”的信念，青年思想教育取得新成效。

1. 抓牢思想教育。加强青年的思想政治教育是共青团工作的重要内容，公司团委认真贯彻落实团市委“坚持在党建带动下，充分发挥共青团作用，大力加强党的后备军建设”的精神，全面推进后备军建设。公司各级团组织通过座谈会、报告会、主题团日等多种活动形式，引导团员青年树立正确的人生观、

价值观、世界观。

2. 着力文化熏陶。各级团组织不仅充分利用黑板报、宣传栏等宣传阵地组织学习公司工作会、职代会精神，还通过开展演讲赛、辩论赛、团课等活动，用公司企业文化理念引导青年正确认识公司改革发展面临的挑战和机遇，进一步统一思想，转变观念，增强青年在实现公司发展目标中建功立业的信心。

2

的时空距离，也为准确把握青年的思想脉搏，解决团员青年在思想、工作、生活中的问题起到了积极的作用。

二、五年来，公司团委紧扣企业生产经营，“青字号”工程建设激发新活力。

1. 以公司重点工程、重点项目为切入点，开展“青年突击队”活动取得成效。五年来，先后成立了_____、_____、_____、_____等共63支青年突击队。_____项目青年突击队、_____青年突击队获得“_____市优秀青年突击队”光荣称号，_____青年突击队队长_____在团市委组织的“_____”主题集会上作为突击队代表发言。这些荣誉的获得，充分体现了突击队是共青团组织动员、团结、带领广大团员青年结合生产经营工作，投身生产建设的好形式、好载体。

2. 深入开展青年安全生产示范岗创建活动。五年来，随着公司发展形势的不断变化，公司团委青安岗创建活动也在持续完善，各项工作不断规范，制订了《_____集团青年安全生产示范岗创建办法》，编制了《_____集团青年安全生产示范岗创建工作手册》。配合公司安全月，组织开展了安全隐患检查、“五个一”主题活动、“科学发展安全发展”演讲比赛等活动。先后在_____、_____、_____等项目成立

了68个“青安岗”，青年安全工作得到进一步落实。五年来，_____等4家基层班组获得“_____市青年安全生产示范岗”称号。

3

共建协议，并积极开展植树、篮球友谊赛、走访慰问、文艺晚会等形式的活动，以实际行动把企业的关怀和青年文明号的温暖送到基层、落到实处，不断提升企业青年文明号的认知度和影响力。_____车队获得“_____市杰出青年文明号”、_____获得“中央企业青年文明号”、_____获得“中冶集团青年文明号”称号。

三、五年来，我们以促进企业持续发展为宗旨，青年人才建设揭开新篇章。

1. 以技能竞赛为平台，不断提高青工技能。五年来，公司团委将青年员工技能竞赛作为常态化的活动机制，结合现场实际情况，将竞赛内容与工程进度紧密结合，形成利用竞赛促生产、利用生产提技能的良性循环。

2. 深入开展青年创新创效，大力加强qc小组活动。围绕重点项目，广泛开展青年创新创效活动，围绕施工生产中的重点和难点工作任务，发挥青年人创造性。为适应精细管理的需要，以团支部为单位，结合实际，积极开展节能减排、低碳环保、降本增效等主题实践活动。公司团委举办了“_____集团青年研究会年会”，借此促进了青年人才的智力资源转化为企业效益，为公司在发展中征集青年管理和技朮良策提供平台，也探索了培养、选拔优秀青年人才的新机制。

4

年来，在两级公司团组织与人力资源部门的共同努力下，签订师徒合同1700余份。该活动不但培养了一批技能精湛、品

德优良的人才队伍，更为_____的科学发展和稳步发展增添新生力量。

四、五年来，我们贴近团员青年需求，青年文化建设再上新台阶。

公司团委密切关注青年文化需求，创新形式、丰富载体、做好青年贴心人。团委根据新时代青年人特点，利用重大节庆活动契机，针对性的开展了“_____”歌唱比赛、“_____”演讲比赛、“_____”联欢会、篮球、羽毛球、乒乓球比赛等富有活力、青年欢迎的一系列文化体育活动。这些活动不仅发挥了青年人的特长，更使青年员工深入了解企业，加强了青年员工同企业间的交流，提升了青年业余生活的内涵。同时，公司团委与_____等友好单位开展青年联谊活动，为青年间的交流搭建桥梁，加强共青团凝聚力、亲和力和服务力。

五、五年来，我们固本强基，团的自身建设呈现新面貌。1. 加强组织建设。五年中，随着青年团员队伍的不断壮大，截止到现在公司共有14个二级团委、7个团总支、79个团支部。同时，在经过与_____团委就_____公司团委属地化工作进行积极的沟通，_____团委已顺利移交_____区团区委，正式纳入了_____团委的管理，成为公司首家属地化管理的团组织。

5

团组织与团员青年的联系机制。

3. 强化队伍建设。优秀的团干部队伍是团组织有效开展工作的重要保证。公司现有团干156人，按照建一流队伍的要求，公司团委要求团组织中的党员带头、团干部带头，进一步增强团干工作的敏锐性、创造性和工作的实效性。通过内训加外培的方式组织团干部参加多内容、多形式的培训班，加强

团干部素质教育，促使他们成为“复合型”人才。

五年来，共有20名青年员工、40个青年集体荣获市级以上荣誉称号。集团所属9个二级团委、团支部被评为“_____市五四红旗团委、团支部”。

1. “党建带团建”是加强共青团建设的保证。只有积极主动将团的工作纳入党的工作大局，促进“党建带团建”工作的有力开展，才能让公司共青团工作保持正确方向 and 健康发展，才能更好地团结、教育、引导、服务青年，不断开创共青团工作新局面。

6

地推进共青团事业的不断提升。

3. 服务青年成长成才是当好后备军的关键。作为党的后备军，共青团应大力发扬“党有号召、团有行动”的光荣传统，挖掘、培养有潜力的青年，创造有效平台将其推荐给各级党组织，使真正优秀的青年能够找到发挥作用的最佳位置，把广大青年紧密团结在各级团组织周围。

4. 创新是共青团与时俱进的动力源泉。新时期、新任务给共青团工作提出了更高层面的新要求。只有以创新的精神、创新的思维、创新的方法推进共青团工作，才能使团的组织永葆生机，使共青团真正在企业中发挥作用，得到广大青年的认可。

7

规范，这些都需要我们在今后的工作中逐步加以解决。

第二部分：今后五年的工作任务

近年来，_____在_____集团、市国资委的正确领导下，坚持科学发展观，以“_____”为奋斗目标，攻坚克难、开拓进取，经济效益和品牌效誉均创历史新高。今天的成就来之不易，未来的发展鼓舞人心，这既是为每位_____青年施展才华提供了广阔舞台，也为公司共青团工作带来了新的发展机遇。

未来五年，公司共青团工作的指导思想是：以党的十八大、十八届三中、四中全会和团的xx大精神为指导，全面落实公司人才战略，持续改进思维方式和工作方法，服务企业转型和青年成长成才。以项目为主战场，以岗位竞赛为主要形式，以企业文化为载体，强化团的自身建设，为团员青年成长提供更多平台；以丰富的文化体育活动，增进团员青年凝聚力，培育健康生活方式；以诚待人，以诚感人，扎扎实实解决团员青年婚恋、生活中的突出问题和困难；以对党、对企业、对事业高度忠诚的态度，为公司党政推荐、选送优秀青年人才。在公司发展的关键时期，团结带领公司广大团员青年，勇于开拓、善于创新、勤于进取、乐于奉献，为努力把公司早日建设成“_____”和“_____”而努力奋斗，建功立业！

主要任务是：

8

价值观，拓宽工作思路、探索工作方法，不断增强团员青年思想教育工作的有效性，努力推动思想教育工作的不断深化。

1. 弘扬主流思想，倡导社会主义核心价值观。团组织将广泛开展社会公德、职业道德、家庭美德和法制教育，引导青年员工积极参加青年文明号、青年志愿者等道德实践，努力争做中华民族传统美德的传承者，做体现时代进步要求的新道德规范的实践者，做新型人际关系和良好社会风尚的倡导者。积极培育和弘扬社会主义核心价值观，引导青年自觉把个人成长进步同祖国命运、公司发展紧密联系起来，自觉把个人

梦想和实现中华民族伟大复兴的“中国梦”紧密联系起来。

2. 用先进的企业文化陶冶青年，武装青年。企业文化是企业的灵魂，是企业核心竞争力的重要组成部分。在新形势下，要坚决贯彻公司党委就加强企业文化建设的一系列安排部署和指示精神，在广大团员青年中弘扬企业文化核心理念。要把团员青年的思想统一到公司共同价值观上来，“追求事业上的成功和工作中的尽善尽美是我们最大的快乐和享受”。引导青年员工自觉认同企业文化，自觉践行企业文化，内化于心、外化于行，努力让企业文化在团员青年中落地生根，开花结果，代代相传，生生不息；努力使企业文化成为青年一代强大的精神动力和智慧源泉。

9

际，全面准确宣传公司的各项改革政策，引导青年正确看待和分析企业的发展形势；通过回顾公司成立以来特别是近年来取得的丰硕成果，以及取得成果所经历的艰辛历程，引导青年员工深刻认识建筑施工企业的行业特点，主动克服由于流动性大而带来的困难，培育与公司发展相适应的思想观念。

4. 积极创新，探索青年思想政治工作的新方法。要创新思路，打破惯性思维模式，倡导创造性思维，增强工作的主动性。要创新内容，由单一性的思想教育向提高青年队伍整体素质转变，把思想政治工作与公司中心工作有机结合起来，坚持与公司发展管理各方面的工作整体配合，形成综合效应。创新形式，将面对面交流与受青年员工广泛关注的微博、微信等新媒体手段结合起来，加强思想引导。

二、突出职能，强化服务，在服务企业中心工作中再立新功。融入企业中心工作，结合青年特点，创新性地开展实效强的主题活动，是发挥共青团战斗力、带领团员青年在活动中受教育、起作用、做贡献、长才干的重要途径。今后五年公司团委将在工作中不断适应新形势，应对新挑战，坚持将传承

与创新相结合，将理论与实践相结合，围绕公司中心工作发挥好党的助手作用。

10

成为提升企业核心竞争力的组成部分；要成立隧道掘进、钢结构制安、幕墙制安等专项青年突击队，使突击队成为掌握专项施工技术、体现核心竞争力的先进集体；要成立以青年姓名命名的青年突击队，使突击队成为培养人才、培养典型的载体。

要持续开展“青年安全生产示范岗”创建活动。以“开展“青安杯”竞赛为载体，按照事前有防范有预警、事中有检查有活动、事后有考核有保障的工作思路，不断完善活动机制，强化保障措施，落实工作制度，注重发挥“青安岗”的带动和监督保障作用，通过开展“团员身边无事故”、“三查一反”、“安全隐患大排查”等活动，全面推进创建工作，为企业生产发展筑牢安全屏障。

质量是企业生存之本，深入开展青年质量监督岗创建活动是团组织服务企业生产经营的又一新抓手。通过青质岗的创建，创新开展质量活动载体，进一步提高青年员工对工程质量控制的意识，加强施工过程中质量管控工作，充分发挥青年员工在提高企业质量竞争力的主体作用。

11

的建设。各级团组织要真抓实干，努力使青年创新创效活动成为在新的历史起点上企业共青团和青年工作最靓丽的风景线。

3. 结合当前公司的人才需求趋势，针对性地开展青年员工职业生涯导航。随着公司的不断发展壮大，人才需求方向也随之变化，虽然近几年公司青年员工数量增加很多，但是他们

的思维活跃、价值取向呈现多元化。因此各级团组织要针对新情况、新问题，采取行之有效的方法，大力宣传公司的员工职业发展通道，指导青年员工结合自身实际情况完善职业生涯规划，把青年的个人职业生涯规划与企业的人才需求方向有机地结合起来。在青年员工中开展大讨论、大交流，努力改变重管理轻技术、重行政管理轻专业管理的传统理念，坚持在青年员工中“去行政化”、“去官本位化”，倡导技术成才、岗位成才，调动青年的工作积极性和创造性，把青年员工的成才之路与企业发展之路紧密联系在一起。

4. 开展与公司新形势、新需求相适应的职业培训、职业竞赛。各级团组织要在青年中大力倡导学习成才、岗位成才的观念，激发青年成才的自觉性和主动性。团组织特别是项目团组织可充分利用工余时间，以项目课堂、青年夜校等形式组织开展有目标、有计划的业务培训、业务竞赛等，以赛代训帮助青年早日成为公司需要的优秀人才。团组织要加强与人力资源等部门的配合，积极拓展技能竞赛的范围，在开展传统的操作层竞赛项目的同时，开展财务、项目管理、预决算、建筑设计等操作与管理并重的竞赛项目。

5. 强化职业道德，推进职业文明。深化青年文明号活动，重在

12

窗口行业服务质量标准打造，努力成为引领职业文明新风的旗帜。深化文明号志愿服务活动，发挥团员的模范作用，营造比、学、赶、帮、超的浓厚氛围。广泛开展学雷锋活动，引导青年从日常做起，从身边做起，践行雷锋精神，在公司弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，提升专业化水平，实现常态化服务，在公司发展的各个岗位作出贡献。

三、以服务青年为基础，增强团组织吸引力、凝聚力。共青团是先进青年的群众组织，服务带领青年，增强对青年的吸

引力和影响力是加强共青团工作最根本的途径。只有竭诚为青年服务，团组织才能更广泛地联系吸引青年，团结影响青年。面对青年利益需求的日趋丰富多样，尤其需要加大服务青年的工作力度，把为青年服务作为加强团的建设的突破口，以服务促建设，以服务求活跃。共青团要以让青年在遇到困难时想得起、找得到、靠得住为目标，增强团组织整体服务能力。

1. 尊重青年成才愿望，为青年成才搭建舞台。通过举办“青年人才论坛”、“青年岗位能手”的评比和团内创先争优活动，促进一批精于技术、善于管理的优秀青年脱颖而出。要大力宣传各类先进青年典型，激励更多的青年崇尚先进、努力营造“想干事业有机会、能干事业有平台、干成事业有前途”的良好氛围。要加强青年人才资源的开发工作，完善充实青年人才库，按照分级管理的原则，有目标、有针对性地开展向党组织推优荐才工作，推荐优秀青年走上重要管理岗位。

13

2. 举办特色活动，丰富青年业余生活。以服务青年为宗旨，继续开展“做新员工贴心人”、“青年联谊”、“文艺汇演”“辩论赛”等活动，为新员工入职、拓宽青年交友渠道，展示青年个人才能与积极向上精神风貌等方面提供平台。团组织还要深入基层了解、熟悉青年员工工作及家庭情况，帮助青年员工排忧解难；针对长期在外地项目部的青年员工大多生活单调、贫乏的情况，因地制宜地开展文体活动，丰富员工的业余生活。

3. 关注青年婚恋，帮助青年解决后顾之忧。由于建筑行业的特殊性，公司许多优秀的青年员工常年工作在施工一线，婚恋问题难以解决。为了留住青年人才、体现企业关怀，我们要继续将单身青年员工婚恋工作作为一项重点工作来抓，落实工作措施，狠抓活动效果。让广大青年员工感受到团组织

的温暖，并且要将工作的重点向生产一线单身青年及技术骨干倾斜，帮助他们在为公司发展贡献力量的同时，组建自己温馨的家。

四、坚持党建带团建，激发组织新活力

按照青年在哪里，团组织就建在哪里；青年有什么需求，团组织就开展有针对性的工作要求，切实落实党建带团建，努力扩大团组织的有效覆盖，提升团的工作活力，力争建立与青年流动、分布特点相适应，覆盖广泛、运行有效、充满活力的组织和工作体系。

14

活动不减。要持续推进团组织属地化，积极指导、协助四川公司、甘肃勘设院、上海公司等区域性分公司团组织关系属地化。

2. 加强团组织的制度建设和团员队伍建设，规范基础团务，健全考核机制。通过开展“学《团章》、唱团歌、戴团徽、过团日”活动和落实“三会一课”制度，创新团的组织生活内容和方式，加强对团员的教育和管理，不断增强团员的先进意识和模范意识；认真执行团的组织统计等基础团务工作制度，加强对团费收缴、管理和使用的监督检查。

3. 加强团干部的队伍建设。坚持团干部培训工作，以内训加外培的方式，加强团干素质教育，拓宽团干的知识面，确保团干部的思想素质、工作作风、共青团业务水平与所在岗位相匹配。要加强团干的作风建设，牢固树立群众观点，增强联系青年、服务青年的本领。团组织不仅要注重团干部团内业务能力的提升，还要结合公司人才需求的趋势，加强对公司管理、生产经营、施工技术等方面的培训，帮助他们成为公司的业务骨干，更新充实团干们的知识库，从而提升团干部的综合素质，为向党务、生产、经营、管理等多种方向转

岗打好基础。

15

和影响力。

各位代表、同志们：作为新时期的企业青年，我们有幸感受到国家的日益强盛、社会的全面进步，实践和见证着企业的快速发展、兴盛发达。当前，公司正站在一个新的历史起点上，宏伟的发展蓝图为广大团员青年提供了建功立业的巨大舞台，让我们高举团旗，紧跟党走，坚定企业改革发展的必胜信念，勇敢地肩负起建设“_____”的历史重任，谱写更加壮丽的青春篇章，创造_____新的辉煌！