

2023年培训就业协议书 培训合同(大全10篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

培训就业协议书 培训合同(10篇) 篇一

乙 方：

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

(小学、初中、高中一对一)按约定取得50元、60元、80元人民币/次课的授课报酬；(小学、初中小班教学)按约定取得50元、60元人民币/次课的授课报酬。

周一到周五的托管班工资方案：以月为单位，每月基本工资300元，另外每位同学60元(第一个月每位老师限带10人，从第二个月起按个人教学能力增加学生人数)。

1、每次课两个小时。

2、小学生期中或期末考试每位同学达到90分以上者，每次课的课时费增加2元(一对一学生增加5元)。初中生达到a线者每

次课增加3元课时费，个别学生另作要求。

3、托管班的学生下个月续费者奖励5元/每人，流失一个罚款20元。

4、工作满一年者每个月基本工资增加一百。

5、小班学生以六个为基准，学生每多出一个人，每次课的课时费增加5元。特殊情况另行通知，达到双方意见统一。

6、学生试课成功，在交费的第一时间将奖励该老师50元/人。

1. 为甲方的授课积极准备教案(每周四晚上之前将本周末上课内容发送给甲方);按时到岗、认真上课;保证每次课时(45分钟/节课)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理。

2. 甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问解答等。

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

1. 按时支付授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 通过组织学生授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前一个月通知甲方；乙方由于本单位工作、等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提前通知甲方。

1. 若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方500元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。
2. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
3. 本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
4. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

培训就业协议书 培训合同(10篇) 篇二

乙方：培训机构, 法人登记号, 注册地址

根据《中华人民共和国合同法》、《宁波市培训机构管理办法》等法律、法规的规定，甲乙双方在自愿、平等的基础上，签订本合同。

一、主要内容

1. 学员, 身份证号, 职业, 电话;

4. 甲方缴费项目及缴费金额：培训费：, 教材资料费, 材料费, 合计（大写）。缴费方式：; 5. 乙方提供的培训项目（课程）：, 培训目标：, 教学课时：（其中理论教学课时, 实训课时），开课日期：, 结业日期：, 教学成果形式（如经考核合格, 颁发何种证书），上课地点：; 6. 双方约定的其他重要事项。

二、甲方（或学员）权利与义务

1. 遵守规章制度，自觉维护教学秩序；
2. 按时认真参加培训，因故不能参加培训应提前向乙方工作人员请假；
3. 爱护乙方财物，严格按照操作规程或在教师指导下使用教学仪器设备；
5. 在培训过程中，未经甲方（或学员）同意，乙方擅自改变培训内容、时间、方式等合同规定的内容，或乙方因其他原因损害甲方（或学员）权益的，甲方（或学员）有权要求乙方改正。

三、乙方权利与义务

1. 甲方缴费后，乙方不得拒绝向甲方开具由财税部门监制的专用票据；
4. 认真执行教学计划，按时按量完成教学任务；
5. 未经甲方同意，乙方不得将甲方（或学员）转交给其他培训机构实施教学。

四、合同解除条件

1. 甲方（或学员）违反合同规定，经劝告无效或造成恶劣影响的，乙方有权提前解除合同；
2. 乙方违反合同规定，双方无法协商或者协商不成的，甲方有权提前解除合同；
3. 其他因自然灾害等不可抗力因素造成本合同难以继续实施，任何一方有权提前解除合同。

五、违约责任

3. 因不可抗力造成合同提前终止的，双方相互不承担赔偿责任。

六、争议的解决

1. 向宁波仲裁委员会申请仲裁；
2. 向有管辖权的人民法院提起诉讼。

七、其他约定

1. 本合同附件有：教学计划（含开设课程）、任课教师名单、等，以上附件是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等法律效力；
2. 本合同未尽事宜，由双方友好协商解决，或签订补充协议；
3. 本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份，自甲方缴费并签字后生效，至 年 月 日培训结束时合同终止。

甲方（签名）： 乙方（盖章）：

（与学员关系：本人；亲属）代表签字：

年 月 日 年 月 日

培训就业协议书 培训合同(10篇)篇三

法人代表：

地址：

乙方（受雇职工）：

性别：

出生日期： 年月 日（或委托代理人居民身份证号码）

家庭住址：

文化程度：

甲、乙双方根据《xxx劳动法》、法规规定：在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

本合同期限类型为年期限合同（固定期限或以完成一定的工作期限）本合同截止日期 年月日，其中试用期月。

乙方同意在甲方从事 工作。

甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资 元。

甲方安排乙方每日工作时间不超过 小时，应工作需要延长工作时间的，经征得乙方同意、在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过8小时，每月至少休息4天。

甲方执行国家有关劳动保护的法则、规章，为乙方提供劳动安全和卫生措施。根据从事工作的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

甲方指定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

1、订立本合同做依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（1）试用期间，被证明不符合录用条件的：

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的：

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大伤害的：

(4) 被依法追究刑事责任的。下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前十五天以书面形式通知乙方。

(5) 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的，经过培训或调整工作岗位，还不能胜任工作的。

合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的：

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3、患病或非因工负伤在规定的医疗期间的；

4、劳动期满，劳动合同即行终止。

2、甲方扣或者五拖欠乙方工资。甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于部分百分之二十五的经济补偿金。

已与乙方协商一致，甲方解除本合同或甲方按本合同第十六条规定解除乙方劳动合同的，甲方按乙方在甲的工作年限，每满一年支付相当乙方一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准支付经济补偿金。

甲方违反本合同规定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的补偿办法》赔偿乙方损失。

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失损失。

乙方解除本合同的，凡有甲方出资培训和招接收人员，应向甲方赔偿培训费和招接收费。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起公诉。

本合同未尽事宜或与今后国家有关规定的相驳的，按有关规定执行。

本合同一式二份，甲、乙双方各一份。

本合同未尽事宜双方协商补充，双方签字后即可生效。

甲方（签章）：

乙方：

日期：____年____月____日

日期：____年____月____日

培训就业协议书 培训合同(10篇)篇四

住所：

法定代表人：

性别：

乙方(劳动者)姓名:

性别:

现居住地址:

户籍所在地地址:

居民身份证号码:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限:

(一)固定期限:自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限:自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止,期限为 天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求,完成工作数量,并达到 质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

(一) 实行标准工时工作制度。

(二) 实行综合计算工时工作制度就业劳动合同范本就业劳动合同范本。

(三) 实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

(一) 计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： ；其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月， 元/月。如甲方的工资制度

发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

(三)其他工资形式：

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过167.4小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

六、社会保险

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

(二)保守商业秘密的约定

(三) 补充保险和福利待遇的约定：

1□

2□

3□

(四) 其他事项的约定：

1□

2□

3□

八、其他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

法定代表人或主要负责人：（签名或盖章）

年 月 日

乙方：（签名）

年 月 日

培训就业协议书 培训合同(10篇)篇五

合同范本网劳动合同范本栏目为您提供《培训合同范本》最新范文，仅供参考！

甲方：_____

乙方：_____

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到_____参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习，未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资(具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除)。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于_____元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过_____年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训

费用;乙方在甲方工作不足_____年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的,乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于_____元的(包括甲方获赠的免费培训),乙方在甲方工作时间超过_____年的,劳动合同到期乙方离开甲方时,甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足_____年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的,乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于_____元的(包括甲方获赠的免费培训),乙方在甲方工作时间超过_____年的,劳动合同到期乙方离开甲方时,甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足_____年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的,乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用超过_____元的,属于数额较大,甲、乙双方另行签订培训合同。

六、甲、乙双方在履行本合同时,如发生争议应本着协商的原则解决,协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分,与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份,甲、乙双方各执一份,双方签字盖章生效。

甲方: _____

_____年_____月_____日

乙方: _____

_____年_____月_____日

培训就业协议书 培训合同(10篇) 篇六

*方:乙方:

根据、和有关规定,*、乙双方经平等协商一致,自愿签订本劳务协议,共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限为_____年。于_____年_____月_____日生效,至_____年_____月_____日终止。

第三条、乙方提供劳务的方式为以下中的第种:

- 1、接受*方指令,招收学员;
- 2、接受*方指令,培训学员;
- 3、接受*方指令,从事管理;
- 4、接受*方指令,从事研发。

第四条、乙方认为,根据己方目前的状况,能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为*方提供劳务,乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条、乙方在*方从事劳务期间,应遵守*方的各项规章制度。*方应明确让乙方知晓应遵守的各项规章制度,并单独列出由乙方签字确认,无需附录在本合同之后。

第六条、乙方负有保守*方商业秘密和遵守竞业限制的义务。乙方负有保护义务的商业秘密和竞业限制义务主要包括:(详见附件保密与竞业合同)。

培训就业协议书 培训合同(10篇) 篇七

根据《中华人民共和国劳动法》和《私营企业雇工劳动管理暂行办法》，用工单位与劳动者双方以平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、工作时间

- 1、根据工种的特殊性，维修人员无固定上下班时间，公司不做个人出勤文字备案。
- 2、工作人员应根据事故的轻重缓急合理安排维修，保证店面正常运转。
- 3、接报修电话后做报修记录，必须告知分店负责人什么时间处理。

第二条、工作范围

1. 企业旗下品牌店面、员工宿舍、总办公室电源、照明正常维修。
- 2、强电、送排风机、冰柜、冰箱、微波炉、灶上下电源、压面机、空调、鱼缸、热水器、开水器、蒸饭车、消毒柜等电源处理、照明维修、电源改动。
- 3、弱电、电话线路故障处理、消防设备安装和事故处理，
4. 负责所有线路、空气开关的日常检查、维护保养、每年不低于二次以上大型检查工作。

第三条、责任安全

- 1、工作人员应具有国家相关部门颁发的、有效的证件(特殊

工种电工证)并做到持证上岗。

2、严格按照(国家安全监督总局)要求规范作息、工作中不违章操作，严格遵守安全操作规程。

第四条、薪资待遇

1、维修工作人员享受国家法定休息节假日。

2、维修工作人员享受企业外派学习，进级升职。

3、维修工作人员享受企业统一规订一切福利待遇。

第五条、注意事项

3、违反劳动纪律或企业规章制度、公司可单方解除本协议，

第六条、争议处理

1、本合同正本一式两份，具有同等效力，企业一份、维修人员分别保存一份。

2、在履行过程中发生的争议，由双方协商解决;也可由有关部门调解;协商或调解不成的，可提交大连仲裁委员会仲裁;或依法向工程所在地人民法院起诉。

3、本协议自企业用工之日起即行生效。

企业代表签字维修工签字

电话电话

企业代码身份证

20 年 月 日20 年 月 日

培训就业协议书 培训合同(10篇) 篇八

本文目录

1. 就业合同范本
2. 共青团“青年就业创业见习基地”合同
3. 就业劳动合同书
4. 剩余劳动力就业安置合同范本

- 1、就业条件，指在法定劳动年龄内，有劳动能力和劳动愿望；
- 2、收入条件，指获得一定的劳动报酬或经营收入；
- 3、时间条件，指的是每周工作时间的长度。在我国，16周岁以上，特殊职业需要18周岁以上才能就业。

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期___年_月_日，终止日期___年_月_日，其中试用期_____。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度
- 3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为__元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同,包括劳动合同部分无效的;
- 3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;
- 4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

- 1、 1、 1、 1、 1、
- 2、 2、 2、 2、 2、
- 3、 3、 3、 3、 3、
- 4、 4、 4、 4、 4、

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同,除给乙方经济补偿外,甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的,甲方解除本合同外,可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职,经协商解除合同后,亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项,给甲方造成经济损失的,应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的,应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为

甲方工作期限在 年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条 甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人(签章) 法定代表人(签章)

或委托代理人 或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证时间：年月日

就业合同范本(2) | 返回目录

甲方：_____ (企事业单位)

乙方：_____ (团市委、团县(市、

区)委)

甲乙双方经平等协商,就合作建立共青团“青年就业创业见习基地”事宜签订本合同,以便双方共同遵守。

一、合作目的

第一条 建立共青团“青年就业创业见习基地”,目的是接收应届大中专毕业生、已毕业未就业大中专毕业生、下岗失业青年和青年农民工进行就业见习,为其积累工作经验、提高就业创业能力提供帮助,为企事业单位选人用人搭建平台。

二、合同期限

第二条 本合同期限为三年,自20 年 月 日起,至20 年 月 日止。合同期满是否续签由双方协商确定。

三、合作方式与内容

第三条 甲方愿在合同期限内,与乙方合作建立 个共青团“青年就业创业见习基地”,每个基地每年提供的见习岗位不少于 个。

第四条 乙方按照甲方岗位需求招收青年,并选派到甲方进行见习,见习时间为2—6个月。乙方所选派的青年应身体健康。

第五条 见习期间,见习人员的见习活动包括业务培训和工作,均由甲方安排和管理,乙方予以协助。

四、甲方的权利和义务

第六条 制定见习管理制度,同见习人员签订见习协议。

第七条 安排见习人员具体见习岗位，见习期间可根据实际需要进行调整，但不能安排超越见习人员年龄体力、承受能力的工作和高危岗位，也不应以短期劳务用工为主要目的来安排见习内容。

第八条 负责见习人员在岗期间的管理，有权要求见习人员遵守本单位的各项规定。

第九条 乙方提供的见习人员名单报甲方后，甲方在见习人员到岗前为见习人员办理人身意外伤害保险，保险金额不低于元人民币；参照当地最低工资标准或最低生活保障标准按月足额为见习人员发放基本生活补助，具体金额由甲方同见习人员签订见习协议规定；有条件的单位可以为见习人员见习期间的食宿提供便利；尊重见习人员休息权；提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障见习人员在见习岗位的安全。

第十条 对见习人员进行必要的培训和指导，培训内容及时间由甲方确定。

第十一条 见习结束时，应为见习人员出具见习鉴定。

第十二条 在同等条件下，优先录用见习人员。

五、乙方的权利和义务

第十三条 乙方协助甲方对见习人员进行管理，加强见习人员政治思想教育和安全教育，督促见习人员保守甲方商业秘密、技术秘密和遵守甲方有关规章制度；安排专门人员对见习人员见习情况进行联系和跟踪，发现问题及时与甲方沟通，共同协商解决办法。

第十四条 面向青年公布甲方见习岗位信息，向甲方提供见习人员名单（包括姓名、性别、民族、年龄、在读学校或毕业学校、所学专业（技能）、兴趣爱好或特长等信息），组

织见习人员到甲方进行见习。

第十五条 在甲方未能履行本合同规定的义务时，乙方有权终止本协议，撤销基地牌匾。

六、保密协定

第十六条 乙方教育见习人员对涉及甲方的技术和商业等秘密进行保密。

七、合同生效及其他

第十七条 本合同经甲、乙双方授权代表签并加盖甲乙双方公章生效。

第十八条 经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或终止本合同。

第十九条 甲、乙双方如发生争议，应友好协商解决，如经协商未达成一致的，任何一方均可将该争议提交有管辖权的人民法院裁决。

第二十条 本合同一式三份，具有同等法律效力，甲、乙双方各持一份，另一份由乙方报送团中央或团省委备案。

甲 方（盖章）：
章）：

乙 方（盖

代表人（签名）：
名）：

代表人（签

就业合同范本（3） | 返回目录

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人：

性别：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

现居住地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工

作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

- (一) 实行标准工时工作制度。
- (二) 实行综合计算工时工作制度。
- (三) 实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

(一) 计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ；其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月， 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二) 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

(三) 其他工资形式：

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过167.4小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代

扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定

（二）保守商业秘密的约定

（三）补充保险和福利待遇的约定：

1□

2□

3□

（四）其他事项的约定：

1□

2□

3□

八、其他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

法定代表人或主要负责人：（签名或盖章）

年 月 日

乙方：（签名）

年 月 日居民身份证号码：

就业合同范本（4） | 返回目录

甲方：_____乙方：_____

为了平衡_____劳动力市场，满足_____地区各企业的用工需要，同时为了解决各地剩余劳动力的就业安置，现甲乙双方经充分协商一致，为了双方的合作顺利愉快，持续久长，特协定如下合同条例以之监督执行。

二、工人(学生)必须办有真实有效的正本证件，包括(身份证、未婚证、毕业证)。进厂生活用品自备，另须准备_____张相片。

三、工人(学生)在路途中的一切事务由乙方全权负责，在未到达甲方办公地点前，甲方不予承担任何责任，但甲方将协助乙方办理相关事务，乙方在出发三天前一定要用电话告知甲方所带人数和其他具体情况。

四、甲方给乙方工人(学生)分配安置的工厂均属外资企业，厂方包吃包住，在试用期_____月内，每月到手工资

在_____元，之后根据其表现和能力予以提干加薪，其工资一般在_____元。

五、工人(学生)到达甲方办公地点后一切事务均由甲方负责，并保证在三天内全部安排进厂(通常只需5小时左右)，如未能安排进厂者，一切费用开支均由甲方承担至进厂为止。

六、甲方为每个工人(学生)追踪半年服务，并发给半年期《求职证》为凭，即在半年内工人(学生)在厂里发生的工伤事故，劳资纠纷以及跳槽，转厂等情况甲方均有专人免费协助解决。

七、工厂因生产或季节关系，有时要求新工人(学生)有一定男女比例，所以乙方在招工时须与甲方保持联系，以便控制男女的数量，甲方安置工人(学生)进厂，其劳务安置费为每人_____元。

八、甲方安排工人(学生)所进的工厂有：电子厂、电脑厂、电器厂、钟表厂、机械厂、塑胶厂、五金厂、玩具厂、电镀厂、化工厂、工艺厂、制衣厂、手袋厂、陶瓷厂、伞业厂、家私厂等等。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，从签订日期起有效，有效期_____年。

甲方(盖章)：_____ 乙方(盖章)：_____

负责人(签)：_____ 负责人(签)：_____

电话：_____ 电话：_____

传真：_____ 传真：_____

培训就业协议书 培训合同(10篇)篇九

地址： _____

性质： _____

法定代表人(委托代理人)： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

家庭住址： _____

根据_____省劳动厅、人事厅、财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》(以上简称《办法》)和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，自愿签订本劳动合同。

第一条 合同期限：

第三条 甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业保险和养老保险金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条 乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和保险福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。

乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条 乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条 劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

第七条 甲、乙双方在合同期内，一般不予变更劳动合同。甲主经上级主管部门批准转产、调整生产任务；或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并办理变更合同手续。

第八条 甲、乙双方按照《办法》解除对方劳动合同的，必须提前一个月书面对方，方可办理解除合同手续。乙方被辞退、除名、开除、劳动教养以及判刑，其劳动合同自行解除，不用提前通知对方。一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，予以赔偿。赔偿标准和办法，由甲、乙双方协商确定，并遵照执行。

第九条 乙方患病或非因工负伤，从领取病假工资的次月起，按其工龄长短，给予3-18个月的医疗期。医疗期满，因病治疗需要延长医疗期的，由乙方提出申请，甲方审核批准，可适当延长。乙方医疗期满后，因不能坚持正常工作而被解除劳动合同的，发给乙方标准工资3-6个月的医疗补助费。

第十条 按照《办法》正常解除劳动合同时，甲方须按乙方工作年限，每满一年发给本人一个月标准工资的生活补助费，最多不超过十二个月。其他情况不予发放。

第十一条 乙方在合同期内一般不得调动(转移)工作单位。由于工作需要和其他特殊情况需要调动(转移)工作单位的,甲方负责按原身份介绍,并解除劳动合同,不发放生活补助费。

第十二条 甲方按照国家规定为乙方向有关部门待业保险基金、养老保险基金,提供劳动报酬、工资性补贴和口粮补助等;乙方在甲方期间享受国家规定的劳动保险福利待遇;退休或待业后,也要享受相应的待遇。

第十三条 乙方也要向有关部门缴纳基本养老保险和国家规定的各种。

第十四条 甲方制定的厂规厂纪、店规店纪为本合同附加条款。

第十五条 本合同一式_____份,甲方、乙方和劳动部门各存_____份。

第十六条 本合同一经签订,即具有法律效力,双方必须严格遵守执行。如在履行劳动合同过程中,发生劳动争议,任何一方均有权向劳动争议仲裁机构提请仲裁;仲裁不服时,可依照法律程序,向当地人法院起诉。

第十七条 其他_____。

法定代表人(签): _____

培训就业协议书 培训合同(10篇)篇十

法人代表:

乙方:

身份证号:

住址：

为提高员工的基本素质及专业的服务技能，甲方已于_____年___月___日支付专项培训费用请高级专业技术培训人员为乙方进行了为其___月的专业技术综合培训。

第一条：培训服务事项

甲方根据企业发展的需要，出资送乙方参加培训，乙方参加培训结束后，回到甲方单位按照甲方安排的岗位工作服务。

第二条：培训时间与方式

（二）培训方式：

第四条：培训要求

取得培训机构颁发的合格证、相关证书等；乙方受训后获得的相关资格证书由培训机构直接交甲方，由甲方代为保管，待乙方协议服务满年限后交付乙方。因其他原因乙方控制该证书、合格证的，应在培训结束后___日交乙方保管，否则视为严重违反单位规章制度的行为。

第五条：培训费用

（一）费用项目及标准

1、培训期内甲方已经为乙方支付的培训费用项目包括：培训费、工资、往返交通费（先由乙方垫付，培训结束在餐厅工作满3个月凭车票由甲方全额支付）、住宿费。按甲方与培训单位约定伙食由培训单位免费提供。上述费用已经从甲方的员工专项培训经费列支。

2、费用支付标准：

(1) 培训费：_____元；

(2) 工资：_____元/月；合计_____元；

(3) 交通费：_____元；（不含培训期市内交通费）

(4) 住宿费：_____元；

甲方总计支付乙方培训费用（以上1—4项）总计：_____元。

第六条：甲方责任与义务

- 1、为乙方提供工作条件；
- 2、为乙方向其他员工传授技能创造条件；

第七条：乙方责任与义务

1、按照培训的时间、地点、内容认真参加培训。受训期间虚心学习，吸收所需知识技能，保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料。

2、培训完毕后应尽所学之经验、知识、技能服务于公司，并将所学传授给甲方公司同仁。乙方怠于履行该义务或履行义务不尽力的，视为严重违反单位的规章制度。

因培训所取得的相关资料留由甲方存档，属甲方所有。乙方应在培训结束后___日交给甲方，否则视为严重违反单位规章制度的行为。

3、乙方利用所学取得的科研成果、专利、著作应以甲方名义取得知识产权，乙方不得向外出售、泄漏、转让该知识产权涉及的商业、技术秘密。如有泄漏甲方商业、技术秘密者，在承担经济损失的同时，愿承担法律责任。

4、培训结束后回到甲方参加工作，服从甲方分配，服务期限达到____年以上。

第八条：违约责任

发生下列情况时，乙方承担的经济责任：

1、如在培训期间自行提出中止培训，向甲方赔偿甲方总计支付乙方培训费用的____倍罚款，总计____元。

5、培训期结束后回到甲方工作后（自受训结束之日起计算），非因不可抗因素导致乙方不能履行协议时，乙方在甲方工作未达到协议约定的工作年限（即至____年__月__日），乙方按照下列标准进行赔偿后，甲方可以同意其服务期内的辞职请求：如__月内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用100%；如__月内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用70%；如__月内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用50%；如__月内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用30%；__月后则可免交培训费用。

乙方辞职未获批准后擅自离开单位、请假到期不按时上班被视为擅自离职、

乙方擅自离职、乙方因劳动合同法第39条的情形存在被甲方解除劳动合同的，乙方也应按照本款上述的规定进行赔偿。

第九条：法律效力

本协议经双方签字，具有法律效力。

第十条：附则

（一）未尽事宜双方可另作约定

（三）本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

（四）甲方公司的培训制度作为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

甲方的规章制度与本合同冲突的，按照本合同处理；本合同未约定的地方，按照规章制度处理。

第十一条：说明

签订本合同前，乙方经甲方提示，已经充分的阅读了该协议，知悉签订本协议的法律后果，协议中的内容，应乙方要求，甲方已经做了解释与说明。

甲乙双方签订本合同是自愿的无欺诈、胁迫等导致意思不实的情况存在。

甲方：

法人代表（授权代理人）：

签字日期：

乙方：

签字日期：