

# 2023年组织工作总结(实用6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 组织工作总结篇一

在本学年的工作中组织部干事认真负责，按照计划完成了各项工作，但是仍有一些方面值得注意和改进：

上学期应该及时对新干事进行学生社联组织文化、组织部工作范围和业务方面的培训并督促干事学习章程并提高干事主动学习的意识和能力；下学期应及时对干事进行文档、各部门分工、学生社团情况等其他方面的培训，让干事跳出组织部部门的工作，以全局的眼光看待学生社联和学生社团，培养思考问题和解决问题的能力。

应及时保存学生社团注册材料、学生社团活动申报表、活动评定表、学生社团会圆满满意度调查结果、学生社团会议考勤签到等各项考核资料并定期整理，作为评奖评优的依据。

要从开始严格常委会内部考勤，杜绝常委缺勤的行为。

进入长江大学将近四个月来，是社联给了我适应大学、融入大学的平台。在关辉老师的讲堂上、在约20次的组织部例会中、在第七届长江大学社团文化节期间，我了解并认知自己还不够成熟，但我相信自己在以后的工作中可以慢慢地向成熟过渡……总之在社联我所获得的远远大于我所付出的。

期间我学会两句话。一句：“马上做，亲自做”这是关辉老师在高校干部培训班的一句赠言。我想这也是关辉老师能有

今天的成功的一个不可忽视的精神励志之言与切身感受的凝集。对于我们这些初涉大学、稚气未脱又意气风发、雄心壮志的青年人是一个提醒和勉励，让我知道大学生干部的威信来源在于你是真真正正在努力学会优秀，你面对任何事自己都会从小事做起，亲自一点一点地做。你就会i获得你所希望的威望与肯定。涓涓细流，日久汇海；博众约取，厚积薄发：就是这个道理吧。另一句：“过程比结果更重要”余秀双部长一直鼓励我们组织部干事的语句，她告诉我们工作的质量很重要，但也要学会寻找其中的兴奋点，享受工作的乐趣，也鼓励我们干事要相互配合，相互学习，在欢笑中一起成长。这两句话虽浅显但精炼，是值得我去思考付诸行动的。

期间我懂得两件事。就是在大学里，一个大学生不仅仅要以当代新90大学生的视角去看待世界、生活、交际、感情，更要学会用一个社会人的角度深度去看问题背后的东西，其实在高中也想过这个问题，但不强烈，因为想了也没用，当时只能做做做试卷考大学嘛！上大学后我真切地发现这中将数学思维、逻辑思维相结合的思维方式对大学生尤其重要。其次大学生的心理波动太大了，都太容易情绪化。我也有几次都想放弃自己的大学，去做些世人不做的事，不管其他人的看法只要自己开心就好。最终发现我错了，只是一种不负责任的表现，一种不敢面对现实的人的表象。“坏事总是不断发生，可还是有很多办法来解决困难。永远不要忘记学进修学问，开阔胸襟。人生所有烦恼的会不多不少永远追随，只不过学识涵养可以使一个人更加理智冷静地分析处理这些难题而已”这句话来自李开复的博客，它让我重拾信心去面对一切不顺。

祝所有关心我的朋友们圣诞快乐、元旦快乐、新年快乐，天天开心。

## 组织工作总结篇二

北京中医药大学关工委成立几年来在上级领导的指导下，在

老同志的积极热情参与下，在相关各部门的大力支持下，在“围绕中心、配合补充，因地制宜、量力而为，立足基层、注重实效”工作方针下做了一些工作、开展了一些活动，收到较好效果，在此向大家简单作一汇报。

## 一、组织机构

我校关工委组建于2003年7月，由离退休老同志、校领导、各学院书记及组织、教务、学工、团委、离退休等相关职能部门领导组成。关工委主任最早由离退休老同志担任，后改由主管离退休工作的校领导兼任，离退休老同志任副主任。由离退休工作处、学工部和团委在职人员各一人兼职组成常设办公室，办公室设在离退休工作处。

各学院成立了由党总支书记任组长、学生部门参加的关工委工作小组，离退休老同志主要承担学生辅导员工作。

2004年5月份，关工委研究并经校党委批准，成立了6个全部由离退休老同志组成的工作小组，即：党建组织员组、党课教育组、教学工作组（后改教学督导组）、心理咨询组、学生社团顾问组、假期少年活动顾问组。

## 二、基本工作情况

我校关工委平时的工作主要分两大部分。

一是学校关工委层面、由办公室进行的工作和组织的活动：

### 1、日常管理方面：

关工委成立几年来，坚持了工作计划总结制度，工作计划总结每年初办公室根据上级关工委的计划要求，制定本校关工委年度工作计划，经主任委员和主管校领导审定后，由校党委办公室编发执行。每年底收集各工作小组开展工作的情况，

进行工作总结，并在年会上汇报。

坚持了会议制度和学习制度，每年召开2次关工委委员会议或扩大会议，学习有关文件，研究、布置和总结工作；从2005年又增加了每年年底召开关心下一代工作年会，进行工作总结和交流。

坚持了阅文制度，每年度办公室都做到随时将上级文件送给主管校领导和关工委委员传阅。

规范了财务制度，学校对于关工委工作经费的使用采取了实报实销的政策，活动实施后，经校主管领导签字报销。办公室和计财处分别记账。经费主要用于老同志参观、买书籍、订杂志、发办公用品和纪念品、课时酬金等。在学校财力十分紧张的情况下，关工委的活动经费得到了保证。几年来，每年度使用经费万余元，且有逐年上升之趋势。

利用校宣传部的简报和在自办的《老年家园》报上以专栏的形式宣传报道有关老同志开展关心下一代工作的情况。

经常与老同志联系，了解工作情况和身体状况，交流工作体会，探讨开展工作的方法。协调各老年志愿者工作小组配合学校有关部门及各学院开展工作。

健全档案管理制度。文件按年度装订存档，书籍编号保存，每个工作小组都建立了档案材料夹，订阅杂志和上级简报都分类存放。各项活动均留有照片资料。

按要求参加上级关工委组织的研修班、研讨会、汇报会，认真准备材料，学习先进的经验。

2、每年1-2次组织关工委志愿者的外出参观学习。

3、组织关工委志愿者与学生的交流活动。如我们08年以纪念

改革开放30周年为契机，组织召开“老少共话改革开放30周年”关工委老同志和学生座谈会、09年组织召开“我爱我的祖国”庆祝建国六十周年关工委老同志和学生座谈会都收到良好的效果。

4、积极组织老同志参加上级关工委的活动，努力完成上级关工委布置的工作任务：

有7人参加了“老同志为下一代健康成长献计献策”活动，其中1人的建议被评选为优秀建议。12人参加了关心下一代丛书《老教师寄语青年教师》和《老教师寄语大学生》的征稿活动。参加北京市教育工委庆祝新中国成立60周年寄语青少年征文活动，有7人的文章分别被刊用在《经历、感悟、寄语》和《希望与寄托》书中。

几年来，有2位老同志荣获了“北京教育系统关心下一代先进工作者”称号，有1位老同志荣获了“北京教育系统关心下一代优秀党建工作者”称号，有5位老同志受到了市级涉老部门的各种表彰。这是他们一心为大学生的健康成长无私奉献、辛勤工作的结果。

二是以关工委工作小组的形式组织进行的各项活动。

为了更好地发挥老同志的作用，关工委成立了6个工作小组，各小组与相关部门联系、配合开展工作：党建组织员组与党委组织部、党课教育组与学工部和各学院党校、心理咨询组与学工部心理咨询中心、教学工作组与教学管理处、学生社团顾问组与校团委、假期少年活动顾问组与后勤家委会。所选定的各组负责人都是具有高度责任感的老党员、老教授、老领导、老同志。

1、党建组织员小组，负责学生党员发展中谈话、审核材料等工作。2007年调整后4名组织员直属组织部管理，每周固定一天到组织部学习文件，交流情况，谈话、审核材料。

2、党课教育小组，每年学工部和各学院党校安排党课都将计划表交到关工委办公室，我们根据内容需求，分别与老教授们联系安排上课任务，确定了课程题目再反馈给各学院；2004年以来平均每年为大学生入党积极分子上党课25次，累计听课人数超过万人。还为本校离退休人员做形势报告和学习辅导报告、为社区老党员做形势报告多次。受到大学生、研究生和老同志、老党员的好评。

3、教学督导组，该组工作直属教学管理处指导，安排任务。主要工作是深入各院系进行调研和督导，查阅教学档案，巡视教学场地和设施，随机听课，复查试卷，审阅论文，召开各类座谈会，举办课堂教学论坛，在调研的基础上提出改进和提高教学质量的意见和建议，为学校教学工作的提高做出重大贡献。从2006年开始，配合校人事处招聘新教师的面试考核工作，为加强师资队伍建设和发挥了重要作用。

4、学生社团顾问小组，与校团委联系，介绍学生社团情况，辅导书法协会和武术协会的活动，为学生参加了学校组织的书法大赛等活动做指导工作。学生社团顾问组指导传统体育项目社团，每年带队参加北京市高校传统养生保健体育比赛、来华留学生传统养生保健体育比赛，均取得了很好的成绩。

5、心理咨询小组，与学工部心理咨询中心联系，参加每年开展主题心理健康月活动，安排老教授为廊坊校区的新生做“大学生的素质与成材”的讲座，与心理咨询老师座谈等。

起进行“奥运英语对话”等活动，并开办了书法培训班，受到中小学生和家长的欢迎。

### 三、工作体会

“领导重视是关键，老同志的积极热情参与是基础，各部门的协调支持是保证”，这是我们从事关工委工作的体会。

一是领导重视是关键。我校党委重视关心下一代工作，认识发挥老同志的优势和作用的重要意义。党委书记参加关工委会议，安排校领导担任关工委主任的职务，并经常听取关工委办公室的工作汇报；关工委的工作计划都是以“京中党办”文件的形式印发；学校保证关工委活动的经费，为开展活动提供了保证。

二是老同志的积极热情参与是基础。我校有一批关心祖国未来、热心关心下一代工作的老同志，他们思想觉悟高、责任感强、经验丰富，大家都表示愿意为加强和改进大学生思想政治教育和学校的改革、发展和稳定做贡献并付诸行动。这是我们做好关工委工作的重要基础和宝贵资源。

三是各部门的协调支持是保证。关工委的工作方针是“围绕中心，配合补充，因地制宜，量力而为，立足基层，注重实效”。要充分发挥关工委的作用，离不开有关部门和各院系的支持和协调。只有相关部门为老同志发挥余热搭建平台，老同志才能配合校党委和有关部门以及各院系的中心，开展各项活动和工作，形成加强大学生思想教育的合力，达到事半功倍的效果。

#### 四、问题与建议

1、队伍比较单薄。一是人数不多；二是年龄结构偏大；年轻一些的新退休的人员忙于自身专业的多，参加关工委工作，尤其是长期的工作积极性不高。

2、各关工委小组工作开展不平衡，一些部门甚至还不知道关工委，还需进一步加大宣传的力度。

3、建议单独设立关工委机构，直属学校领导，并按学生在校的人数确定人员编制（象重视学生辅导员队伍和组织员队伍一样，明确一支专兼职队伍）。

当前党和国家更加重视关心下一代工作，这使我们深受鼓舞，我们有信心，把关心下一代工作做的更好。

## 组织工作总结篇三

xxxxxx镇位于滕州市西郊，面积84.7平方公里，辖83个行政村、89个自然村，人口8.9万人。共有党总支12个，党支部131个，党员2861个，农村党员2142个。xxxxxx镇历史悠久、资源丰富、区位优势、交通便利，是2300多年前滕国的发源地、新一轮城市西扩重点区域，是滕州市的人口大镇、文化名镇和经济重镇。

为了确保今年村“两委”换届选举工作进行顺利，xxxxxx镇党委、政府按照市委统一部署，结合自身实际，本着“抓早抓实抓好”的原则，积极做好换届选举各项工作，现在工作进展情况汇报如下：

### 1、党组织换届

为使换届选举工作顺利开展，我镇严格制定了村党组织换届日程表。3月20日，召开了换届选举工作动员会议。3月25日进行了村党组织换届选举工作培训会议。目前为止，全镇82个党支部共有80个党支部换届选举工作顺利完成。我镇在这次党支部换届选举中呈现了新的趋势特点：

一是干部队伍年轻化。产生的267名委员，平均年龄42岁，其中35周岁以下委员161名，占全镇党支部委员比例的60%，新一届村党支部书记中45周岁以下有69名，占全镇党支部委员比例的86%；二是妇女干部（委员）比例明显提高。全镇选出女性村支部书记5名，共有28名妇女干部选进了村支部，占全镇党支部委员比例的xx%。比上届提高了5个百分点。三是干部队伍学历结构更加优化。在村党支部书记中，大专以上文化程度41名，占全镇党支部书记比例的51%，高中、中专文化程度36名，占全镇党支部书记的45%，有234名“三高三强”型

优秀人才选进了村支部班子。四是大学生村官成为换届新亮点。通过正式选举，我镇有两名大学生村官成为支部书记，5名成为支部副书记。大学生村官这个群体逐渐为党员群众所接受，并在新农村建设中发挥着越来越重要的作用。

## 2、村委换届

按照市委统一安排，我镇村委换届选举工作也已经全面铺开。4月12日，召开了村委换届选举骨干培训会议，发放了“村委换届选举明白纸”和日程安排表。现在全镇各村正紧密锣鼓地进行着选举“村民选举委员会”。

为熟悉换届程序，摸清换届中出现的各种问题，我镇确立了黄庄、李庄、宋王楼三个试点。黄庄和李庄村在4月16日进行了预选，18日进行了正选。宋王楼村也在4月20日和22日进行预选和正选。无论从换届过程还是换届结果来看，试点都取得了圆满成功。试点工作为我们以后的选举工作积累了宝贵的经验，打下了良好的基础。

1、加强领导，准备充分。镇党委、政府高度重视，先后多次召开党委会议，研究部署村级党组织换届选举工作，制定下发了□□□□□□镇村“两委”换届选举工作的实施意见□□□□□□镇党组织换届选举工作实施方案》，提前印刷了选举工作的各种表格。

2、成立工作组和应急小分队。镇党委、政府成立了领导小组、工作小组和应急小组。领导小组由党委书记任组长；八个工作小组以办事处和包村干部为重点；三个应急小组以派出所、司法所、法庭、行政执法为主要力量。同时明确换届选举工作的第一责任人和直接责任人，建立和落实镇领导干部包办事处、机关干部包村的工作责任制，进一步加强所包村换届选举工作的指导。

3、宣传到位，注意引导。镇党委、政府注重两委换届宣传工

作。通过发放宣传资料、张贴标语等多种形式大张旗鼓地宣传换届选举的目的、意义、原则、程序和方法，利用村务公开栏公布换届选举的知识，动员广大党员、村民积极参与这项工作，为换届选举工作创造良好的氛围。

4、加大培训，精心指导。为了尽快熟悉选举工作流程，更好的指导换届选举工作，镇党委、政府对参与选举工作的人员进行了业务培训，集中学习换届选举实施方案，明确了换届选举的工作要求、工作流程和各阶段的工作任务，使参与换届的工作人员做到业务精通，指导有力，依法依规按时完成这次换届工作。

5、严格程序，把好关口。为保证能依法依规进行，我镇主要做好以下几点：一是调查摸底到位。镇党委、政府在换届选举前期已做好调查摸底工作，掌握第一手资料，做到了底子清、情况明；二是民主评议到位。在换届正式选举前，我镇对上届支部班子进行了民主测评，进行了“两推”工作，掌握了新一届支部班子的候选人。

6、严肃纪律，营造风清气正的选举环境。一是严明纪律，维护换届工作的严肃性。二是严肃教育，引导党员干部自觉遵守换届纪律。三是严格监督，把换届工作全过程置于有效监督之下。我镇通过强化一次学习、下发一份通知、编印一封公开信、组织一次谈话活动、签署一份承诺书、建立一个举报平台的“六个一”措施，严肃换届工作纪律，匡正选人用人之风，营造了风清气正的良好换届环境。

总之，在市委、市政府的正确领导下，在镇党委、政府政府的精心组织下，在全镇党员干部的共同努力下，我镇村“两委”换届工作基础扎实，措施得力，进展顺利，效果较好。首先，确保了老百姓拥护的、能力棒的、能胜任工作的人进入村两委班子。其次，广大村民民主法律意识明显增强了。通过宣传，广大选民投票积极性较往年都高，投票也较往年慎重，广大村民民主法律意识较往年明显增强。

下一步我们将认真研究和解决选举工作中遇到的问题。对选举工作中存在问题比较多，难度比较大的村，要集中力量进行攻关，共同研究，分别落实责任，涉及哪一级的的问题，由哪一级来协调解决，尽快拿出方案和解决问题的办法，不能因为个别村而影响到整体的进度。此外，对离任的干部，做好他们的思想工作，妥善安排。要落实好他们离任后的待遇问题；对年轻的要鼓励他们落选不落志，帮助新当选的村干部做好村内工作。我镇将以村两委换届选举作为契机，抓好村级组织建设，促进村级发展长效机制建立健全，推动全镇经济社会又好又快地发展。

## 组织工作总结篇四

近年来，宁波市纪委认真贯彻中央纪委、省纪委关于加强乡镇纪检组织建设的有关文件精神，以完善基层纪检工作机制为核心，以配优班子、健全组织、提升素质、完善制度为重点，着力提升基层纪检组织建设整体水平，为推进基层党风廉政建设和反腐败工作提供坚强保障。

### 一、注重顶层设计，强化监督检查

宁波市纪委与市委组织部联合下发《关于加强乡镇（街道）纪检组织建设的意见》，对乡镇（街道）纪（工）委的设置、干部配备、工作机制、主要职责和工作权限等作出明确规定。中央纪委《关于加强乡镇纪检组织建设的指导意见》、浙江省纪委《关于加强乡镇纪检组织建设的实施办法》、《乡镇纪委工作规程》下发后，市纪委及时召开专题会议，要求各地对贯彻落实文件精神进行自查。在此基础上，先后两次组织力量开展实地检查和调研督查，并召开专题座谈会，对各县（市、区）贯彻落实文件精神提出了明确要求。通过专题部署、沟通协调、检查督促等措施，有力地推动了乡镇（街道）纪检组织建设。

### 二、注重班子建设，强化人员选配

宁波市纪委始终把加强乡镇（街道）纪（工）委书记、副书记和委员选配工作抓在手中，认真贯彻省纪委《关于在乡镇纪委换届中加强纪检组织建设的通知》精神，坚持将政治过硬、公正廉洁、了解农村社情民意、在群众中威信较高的优秀干部选配进班子。乡镇（街道）纪（工）委书记提名、任免和副书记、委员的任免，都能与县（市、区）纪委协商或征得其同意，确保了乡镇（街道）纪（工）委领导班子整体素质高和结构合理。目前，该市152个乡镇（街道），共配备乡镇（街道）纪（工）委书记152名、副书记160名、纪委委员748名。在选好配强纪委班子的同时，重点抓好专职纪检干部的配备，坚持把那些年纪轻、学历高、素质好、工作出色，并且掌握法律、经济、财务等专业知识的优秀干部充实到乡镇（街道）纪检组织。据统计，换届后新进乡镇（街道）纪委人数为214名；目前，全市乡镇（街道）共有纪检干部437名，除纪（工）委书记、副书记外，有专职纪检干部125名。

### 三、注重探索创新，强化合力形成

为适应当前农村党风廉政建设的新形势，加强对农村基层从事公务活动人员的有效监督，宁波市纪委、监察局积极鼓励、支持各县（市、区）结合实际，探索设立乡镇监察室，发挥纪律检查和行政监察两项职能，促进农村基层干部依法行政、廉洁从政。目前，全市9个县（市、区）有107个乡镇（街道）设立监察室。乡镇（街道）监察室的设立，整合了审计、农经等资源，理顺了基层监察、审计工作领导体制，使监察审计由原来的挂靠拼用、多头分管转变为独立自主、统一领导，有利于基层监察审计力量的集中调配和统筹使用。同时，以监察审计室名义开展工作，一方面，借助纪检监察力量，推动了审计项目的顺利开展，加大了审计结果的运用力度；另一方面，审计的介入，为基层案件办理、执法监察、纪检信访案件调处等提供了可靠依据和保障，有效提升了工作质量。

### 四、注重教育锻炼，强化能力建设

市、县两级纪委始终把提升纪检干部素质作为重要任务来抓。一方面，强化教育培训。在抓好经常性思想政治教育的同时，坚持逢进必训，把乡镇基层纪检干部培训纳入市、县两级纪委干部培训计划，采取开展业务轮训、开设廉政讲堂、召开理论研讨会等多种方式，提高基层纪检干部综合素质，近两年来共培训新任基层纪检干部357人次。另一方面，注重实践锻炼。如规定县（市、区）纪委新任纪检监察室主任、副主任，必须到市纪委挂职锻炼3个月以上；各地每年从基层选派思想素质好、业务能力强的纪检干部到县（市、区）纪委挂职锻炼；县（市、区）纪委每年选派一批纪检干部到重大项目、骨干企业挂职锻炼，使其工作能力得到全方位锻炼。

## 五、注重机制建设，强化工作落实

紧紧围绕加强基层党风廉政建设，注重从机制建设上入手，推动基层纪检各项工作落实到位。如探索建立乡镇纪检工作区域协作机制，按区域邻近等原则，把乡镇（街道）纪检组织划分进3至4个片区，定期不定期组织开展业务交流活动或交叉检查、联合办案、案件审理等工作，每个协作片区由县（市、区）纪委领导或乡镇（街道）纪（工）委领导牵头联系。全市各乡镇（街道）纪（工）委每年查办案件总量保持在630件左右。又如，推行信访举报工作延伸考核制，从20xx年开始，市纪委对各县（市、区）纪检信访举报工作的考核，由原来的单独考核县级纪委延伸到抽查2个乡镇（街道）纪（工）委，把基层信访举报案件办理情况作为考核县级纪委的一项重要指标。市、县两级纪委还通过领导包案、联系指导等措施，促进基层纪委认真办理纪检信访案件。再如，建立纪检监察工作目标管理考核制，在全面开展对乡镇（街道）党风廉政建设目标管理考核的基础上，有的县（市、区）纪委年初发文明确乡镇（街道）纪检监察工作考核项目，在年底进行集中考核；有的对信访举报、纪检监察信息或作风效能建设等单项工作进行目标考核。

## 组织工作总结篇五

为认真落实县委组织部工作会议精神和xx部长重要讲话精神，xx镇党委按照县委组织工作会议总体部署和要求，结合本镇工作实际，周密安排部署，立即召开党委班子会进行专题研究，召开机关干部和村干部大会传达部署并召开镇组织员会议认真学习。认真细致的做好以下三个方面的工作：

县委“543”“固垒工程”为我镇农村基层党组织建设进一步提出了总的要求，认真谋划，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。按照这一要求，我镇党委立即召开党委会专题研究，制定落实固垒工程的规划，进一步提高农村基层党组织的凝聚力、号召力和战斗力。

二是以建立“党建示范点”为契机，在刁庄村建党建示范点，镇党委重点培树，全力扶持，全面进行班子建设，党员队伍建设，经济建设，精神文明建设，以便使各村赶有目标，学有榜样。以点带面，充分发挥示范带头作用，创造争先创优的氛围，全面推进我镇农村基层组织建设上水平。

五是认真做好转后工作。切实摸清xx和王柳林两个后进村的落后原因，因势利导，大力进行后进村班子改造，成立一支精干、高效、群众拥护的好班子，进一步规范“两室”建设，建立健全各项制度，并监督实施，依据村情找发一条脱贫致富的好路子。在帮扶部门的积极帮扶下，大力扶持，尽快甩掉落后的帽子，完成转化工作。

六是深入开展“八到户”工作。我镇的“八到户”工作，在进一步落实长效机制的基础上，及时调整工作思路，完善各项措施。在深度、广度和力度上下功夫做文章，构筑全镇“八到户”网络平台，有针对性的开展工作，力求制度上再完善，机制上再创新，成果上再扩大，效果上再明显，切实把各项任务指标落到实处。

七是抓好农村干部培训，开展电化教育。我镇党委围绕全镇经济发展这一第一要务，着眼于党员干部素质的全面提高，努力增强干部的理论素养，知识水平，业务本领和工作能力。充分发挥镇培训办的作用，突出抓好农村干部和中青年党员后备力量的培训，合理的摆布时间进行集中办班培训。充分发挥村级电化教育网点的作用，以村党支部管理为主，镇管理为辅；由镇电教站统一免费为各站点提供电教片，每月集中播放一次，加强宣传教育。并抓好个人自学，提高学习的效率，增强了自身素质。

经过近几年的努力，我镇党委认真抓好私营企业党建工作，并成立了私营企业入党积极分子专项档案，由专人负责，进行专项培养，实行私营企业党建联络员制度，由联络员具体负责私营企业党建监督指导工作，并定期向主管党务工作的副书记汇报工作进展情况，收到了一定成效，为我镇私营企业党建工作积累了大量宝贵经验，打下了坚实基础。按照县委“双新”工作要求，我镇党委认真谋划，积极运作，找差距，查不足，大力进行“双新”样板工作建设，达到“六个好”目标的样板工程。

一是认真筛选，重点培树，按照职责任务明确，组织设置规范，规章制度健全，“两室”标准较高，核心作用突出的标准。我镇党委认真调查摸底，把“两室”建设标准高、党员素质强、企业效益好，能充分起到示范作用的博智学校做为“双新”示范点重点培树，逐步达到“六个好”目标的样板工程。

二是增加投入，确保创建。我镇党委经研究决定把创建“双新”示范点工程资金做专项预算，加大资金投入，重点进行“两室”硬件建设和电化教育设备购置，达到“五有十上墙”标准。

三是重点培养，补充力量。认真做好发展党员工作，建立一支数量足，质量高的入党积极分子队伍，按照县委“坚持标

准，保证质量，改善结构，重发展”的方针，及时把具备条件的管理人员、工作人员和教师中的优秀分子吸收入党，壮大党员队伍，并不断加强党员的教育，建立健全各项规章制度，不断加强和改进党员的管理。

四是加强领导，确保创建。成立主管党务副书记亲自挂帅，由镇组员办抽调精干人员组成的领导小组，具体负责组织实施创建，切实加强领导，做到思想认识到位，工作措施到位，领导力量到位，集中领导，集中精力，集中时间，严格按组织部确定的目标要求抓好落实，保证创建标准和质量。

组织工作会议后，我镇党委充分认识到加强镇党委组织员办公室建设的重要性和必要性。按照县委组织部的统一部署，我镇党委投入大量人力、财力进一步加强镇党委组织员办公室建设，规范阵地，强化职责，充分发挥组织员办公室的纽带作用，进一步实现基层组织建设工作制度化、规范化。

一是建章立制，规范构成，集中1个月时间改善组织员办公室工作条件，实现办公室、档案室建设达到“七有”标准，健全“五簿”、“四册”、“一帐”、达到“九上墙”标准。

二是明确职责，责任到人，进一步对组织员工作进行分工，设岗定责，切实做到职责明确，各司其职，各尽其责，并按照《xx镇机关工作人员行为准则》和《组织员工作守则》进行年度目标考核。奖优罚劣进一步提高组织员的党务工作工作经验，政策水平和组织领导能力。

三是加强学习，深入调研，把每周二下午定为组员办集中学习时间，做到有考勤，有笔记，有心得体会，并鼓励自学，使组织员学有所成，不断提高政治理论水平和业务素质，每月组织员办公室举行一次工作研讨会，交流经验，取长补短，探讨组织工作的新思路，新办法。同时，要求组织员经常深入到村进行调查研究，定期参加村级党员大会和民主生活会，每月至少撰写2条党建信息，每季度至少撰写一篇调研文章，

每年至少为农村党员和入党积极分子讲4堂党课，切实调动我镇组织员的工作积极性，进一步加强信息调研工作力度，深入实际，深入基层，为党委提供准确的信息，进一步适应新形势下的基层党建工作，为全镇经济大局服务。

## 组织工作总结篇六

尊敬的县检查组领导：

首先，我代表分宜县商务局党组向检查组一行莅临我局指导组织工作表示热烈地欢迎和衷心地感谢！你们的到来，既是对我们工作的指导和帮助，更是对我们工作的激励和鞭策。借此机会，现就我局组织开展情况作一简要汇报，不妥之处敬请批评指正，并多提宝贵意见。

商务局党组现有党员21人。其中女党员4人；35岁以下的党员2人，60岁以上的党员7人；大专以上学历的党员14人。

我局认真贯彻落实中共分宜县直属机关工作委员会《中共分宜县直属机关工作委员会关于印发；分宜县直机关工委20xx年工作要点；的通知》文件精神，进一步强化工作措施，狠抓落实，取得了较好成绩。

### （一）认真履职，做好干部和人才工作

我局定期召开局党组会议和全体党员会议，传达贯彻学习县委县政府领导的重要讲话精神，并结合商务局党建工作的实际，对20xx年的机关党建工作作了安排部署。

1、抓学习，提高党员干部综合素质。一是完善了学习制度，将学习制度化、规范化。二是年初制定了学习计划，完善了学习制度，保证了学习时间，坚持中心组学习每月至少一次，全年中心组学习12次。学习形式多样，效果明显。我们采取中心学习一次一个专题会，一次会解决一个问题。通过学习，

局领导撰写调研文章篇，心得体会篇，完成了“学习型机关”的创建。三是组织举办了培训班，对党员干部、执法人员进行培训。全面提高了干部职工的政治素质，业务能力和执法水平。我局还多次派人参加省厅、市局及有关部门组织的培训班。

2、抓管理，规范完善规章制度。为了认真贯彻党的十七大精神，严肃党的纪律，加强内部管理，坚持用制度管人，制定和完善了各项规章制度。制定了《分宜县商务局党组干部理论、业务学习制度》，对中心学习组会议、民主生活会提出了的具体的要求和规定。二是完善了学习制度、财务管理制度、首问责任制等，进一步明确了工作职责，使管理更加规范化，制度化，为把干部建设一支政治可靠，作风过硬，纪律严明、业务精悍的高素质队伍提供了纪律保障。

3、抓活动，增强组织凝聚力。根据县委的统一部署，开展了为期一年的“创先争优活动”、“创业服务年活动”、“风险岗位廉能管理工作”活动。让干部职工面向基层，与民同心，为民服务，树立了良好的商务干部形象。通过深入学习，广泛征求意见，局党组与各股室负责人，股室负责人与工作人员分别签订了责任书，严肃了有关纪律，使全体干部职工提高了政治理论水平，增强了共产主义信念，提高了办事效率，大家拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，工作热情高涨，干劲倍增。

4、抓廉政，树立良好的商务干部形象。一是从抓反腐倡廉宣传教育着手，增强党员干部拒腐防变能力，重点是对党员干部加强了思想信念和廉洁从政的教育，使全体职工，特别是执法人员都能秉公执法，今年无违纪违规事件发生。二是从加强党的作风建设为重点，进一步抓了党员干部的廉洁自律工作，着重抓了财务制度的完善和财经纪律的深入贯彻，以制度管人，增强了干部廉洁从政的意识。三是领导班子自觉带头遵守《廉政准则》及党风廉政建设的各项规定。四是对全体干部进行了警示教育。五是明确了班子成员的分工和责

任，做到了一级抓一级，层层抓落实。六是完善了财务管理制度，严肃了财经纪律，从源头上治理腐败。

5、抓表率，发挥先锋模范作用。党组书记作为第一责任人，首先做到以身作则，起到了表率作用。调动广大党员的工作积极性，出色地完成了各项工作任务。得到了上级部门及县委县政府的肯定。

## （二）求真务实，加强基层组织建设

一是建立党建工作责任制，把党建工作纳入党委重要议事日程，党建工作坚持每月研究1次，建立和完善了党建工作督查、评比、考核制度。二是深入开展“创先争优”活动，做到规定动作到位，自选动作有特色，扎实开展了党组织和党员承诺和领导点评制，以“创先争优”活动为契机，深入推进争创“十面红旗”活动。三是坚持“三会一课”制度，按时召开组织生活会和党内民主生活会。加强了对党员干部的教育，开展了批评与自我批评，增进了团结，增强了合力。四是“七一”活动期间，积极开展庆祝表彰活动，积极参加县里举办的各项活动。

## （三）服务群众，加强党员队伍建设

一是积极开展部门包村工作，抓实做好“千名干部下基层”活动，我局一名干部长期驻点杨桥镇土坎下村，协助村委开展工作，大力为村民解决用水难等实际问题，帮扶村级场所改建、协调解决项目资金20多万元（其中我局从有限的办公经费中划拨20000元用于村级改建），走访慰问该村困难群众十户。二是关心本局机关干部职工及退休职工的生活，经常慰问贫困党员，看望生病住院的职工及退休干部。三是党费收缴基数严格按照上级有关文件精神制定，足额上交党费，做到了党费证、帐本、收据三相符。四是按时按量完成了下达的党刊征订任务。

（四）深入基层，做好信息、宣传、调研工作一是成立了以党组书记为组长的分宜县商务局信息调研工作领导小组，分管领导亲自抓，并配有专职信息员。二是建立了调研制度，使商务信息宣传报道工作更上了一个新的台阶。

总之，商务局党组结合自身的工作实际，开展了经常性、针对性、实效性的工作。商务局全体干部职工提高了政治理论水平，增强了共产主义信念，提高了办事效率，工作热情高涨，干劲倍增，树立了良好的商务形象，促进了各项工作的顺利推进。