

最新劳务合同管辖地(通用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳务合同管辖地篇一

甲方(用人单位) 乙方(员工)

名称 姓名

住所 性别

法定代表人 身份证(护照)

(主要负责人) 号码

联系人 地址

联系电话 联系电话

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签定本聘用协议，共同遵守本协议所例条款。

一、本协议所称退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或未达到规定退休年龄但已依法享受养老金、退休金的人员。

二、聘用期限：

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作内容：

甲方聘用乙方从事 工作。具体工作内容包括但不限于：

四、工作时间：

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间按照每日工作 小时，每周工作 小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

五、聘用报酬：

甲方每月 日以货币形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按 执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后五个工作日内发放劳务报酬。

六、其他待遇

（一）甲方按照不低于 标准给予乙方办理相应的商业保险。

（二）乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗；治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

（三）乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

七、规章制度：

（一）乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度；

（二）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度处理

并有权向乙方追究赔偿责任；

八、协议的变更、解除、终止：

（一）协议期限届满，本协议终止。

（二）订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

（三）甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。

（四）本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

九、双方认为需要约定的其他条款：

（一）乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿；如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

（二）甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成交接工作后方可离岗，乙方工作交接未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按本协议约定的报酬二倍承担和约解除金。

（三）在签定本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

（四）甲方所订立的规章制度作为本协议的附件，与本合同具有相同的法律效力。

（五）《保密协议》作为本合同的附件，与本合同具有相同

的法律效力。

（六）甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

（七）乙方同意，在日常工作操作中给甲方造成严重损失的或因乙方个人原因严重影响甲方形象的，乙方同意按照甲方《企业管理制度》承担赔偿责任（不可抗力或不可预见因素除外）。

十、其它

（一）本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：

（主要负责人）

年 月 日 年 月 日

乙方确认已于 年 月 日收到双方签字盖章后的本协议文本。

签名：

劳务合同管辖地篇二

甲方(用人单位)： 乙方(劳动者)：

名称：姓名：

主要负责人：身份证号码：

通讯地址： 通讯地址：

联系电话： 联系电话：

本协议中的乙方是指已达法定退休年龄，但因其原工作单位或个人原因未购买基本养老保险、医疗保险等，现无法享受国家规定的退休金和相关社保、福利待遇的人员或原单位办理退休手续，受国家规定的退休金和相关社保、福利待遇的人员。

甲方根据需要并经乙方同意，聘用乙方为甲方提供服务工作。经甲乙双方协商一致，自愿签订本协议以兹共同遵守。

一、协议期限：

本协议自 年月日起至 年 月 日终止，期限为 年。

二、服务内容

乙方的工作部门为 ， 职务（或工种）为 ， 乙方应遵守甲方的纪律及其它管理制度，按时完成服务工作，并达到规定的质量标准。乙方不能胜任本职工作的，甲方根据实际情况为其调整工作岗位。

三、服务时间

乙方每天服务时间不超过 小时，每周不超过 小时，每周至少休息一天。甲方因生产的需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，并按劳动法付给相应的报酬。甲方应为乙方提供必要的与服务相关的条件及安全的服务环境。

四、服务手续

乙方为甲方提供服务前需向甲方提供以下证明及资料（不能提供者不予聘用）：

- （1）身份证明；
- （2）学历证明；
- （3）未购保险说明；
- （4）购买意外保险申请（被保险人男性以65岁为限，女性以60为限）；
- （6）家庭成员情况（便于紧急事件联系）。

五、报 酬

甲方于每月日以货币形式支付乙方上月服务酬金，乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1. 计时工资：

乙方正常工作时间工资额为 元/月。

2. 计件工资： 。

六、保 险

因乙方属于已达国家法定退休年龄人员，甲方与乙方之间并非劳动关系而是民事合同关系。

乙方因超龄无法再购养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险，故甲方不再为其购买相关保险。乙方因自身原因无法

享受国家规定的退休金和相关社保、福利待遇等，其所产生的后果由其全权承担。

以上内容甲方已明确告知并征得乙方同意。

七、医疗

乙方因在本协议履行过程中患病、受伤亡等所产生的包括但不限于医疗费用等各项费用及期间的报酬，甲方不存在过错的，不予支付乙方，且不承担任何责任，乙方对此明知且表示同意。

八、保密义务

乙方在为甲方服务期间，负有保守甲方商业秘密的义务。乙方因违反本合同约定的保密义务而给甲方造成经济或名誉损失，应依法予以赔偿并承担相应责任。

九、协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

十、协议的解除

（一）经双方协商一致，可以解除本协议。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本协议：

- 1、严重违反甲方纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方与其他单位建立劳动关系或与本协议相同相似的服务

合同关系的；

4、违反法律法规，被劳动教养或被依法追究刑事责任的；

5、在聘用前对甲方隐瞒、谎报、提供虚假的个人工作经历、资历、即往历史、身体状况等不实材料的。

（三）甲方有下列情形之一，乙方可以随时解除本协议：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方提供服务的；

2、甲方不能按照本协议支付酬金的。

十一、协议的终止

有下列情形之一的，本协议自动终止：

（一）协议期满；

（二）乙方在服务期间因患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

十二、工作交接

本协议终止、解除后，乙方应在本协议终止或解除之日起 天 内办理完工作交接。 十三、乙方在履行本协议过程中，给甲方造成经济损失的，包括直接损失和间接损失，乙方应当据实予以赔付。

十四、双方约定的其他内容：

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

十五、争议处理

本协议一式两份，经甲方盖章、乙方签字后生效，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方：（签名或盖章）

法定代表人（或委托代理人）：

年 月 日 年 月 日

劳务合同管辖地篇三

甲方：

乙方：

兹有乙方承包甲方教学场所守护保洁劳务项目，根据国家合同法规，按照平等，自愿，协商一致的原则，双方签定劳务项目承包合同如下：

一、劳务承包项目：

二、承包期限：

三、承包费用：

承包费支付方式：由甲方在每月底末至次月前五日内，以现金或支票方式按月向乙方支付

当月的承包费用。

五、甲方提供条件：甲方向乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

六、承包期内乙方的职责, 任务和要求:

(一), 乙方及其所聘人员必须自觉遵守和服从国家, 地方政府的法律法规和甲方校园管理规定和各项规章制度, 爱护甲方的公共财物和设施及环境.

(二), 在承包期内, 对所需人员的聘用, 教育管理制度和对聘用人员的报酬待遇, 由乙方自主负责决定. 在承包期内乙方及所聘人员所发生的劳务纠纷, 工伤, 病残和安全事故及处理全部由乙方自行负责.

(三), 乙方须将所聘人员名单, 住址, 身份证件号码及复印件报送甲方备案.

(四), 具体职责, 任务和要求:

七、合同的变更, 解除或终止:

本合同已经双方认真研究, 慎重考虑而达成一致, 均必须共同遵守, 需要变更, 解除或终止, 必须经双方协商并一致同意, 未经双方协商并一致同意不得变更, 解除或终止.

八、违约责任:

(一), 甲方无故不按时向乙方支付承包费用, 按当月承包费的20%向乙方支付滞纳金.

(二), 如乙方未按职责, 任务和要求履行职责, 完成任务, 甲方有权要求乙方从新整改, 如整改无效, 每达一次甲方有权按当月不底于承包费总额的5%扣减当月承包费.

(三), 乙方及其所聘人员对甲方公共财物, 设施, 设备和环境造成损失的, 由乙方照价赔偿.

(四), 甲, 乙双方任何一方不履行本合同义务或单方面变更, 解

除或终止的,各自向对方按合同期内承包费总额的20%支付赔偿金.

九、未尽事宜:其它未尽事宜由双方共同协商,签定补充条款作为本合同附件,具有同等效力.

十、本合同一式四分,甲,乙双方各持一分;甲方存档一分;人事部门备案一分.

甲方负责人签:乙方负责人签(印鉴):

(公章)住址:

身份证件号码:

年月日年月日

劳务合同管辖地篇四

乙 方_____

签订日期_____年____月____日

甲方_____ 法定代表人_____

乙方_____性别____居民身份证号_____

出生日期____年____月____日

家庭住址_____户
口所在地____省(市)____区(县)____街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为_____期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。

本合同于_____终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任

_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

_____□

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

劳务合同管辖地篇五

甲方：

乙方：

性别：____ 出生年月：____年__月__日 身份证号码：_____ 文化程度：

户籍所在地：_____ 现在住址_____ 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

日起至_____年_____月_____日。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的标准。

第四条 根据甲方的需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

第五条 甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条 乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守房地产营销行业的操作流程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

第八条 甲方应根据国家的有关劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的工作条件和保护措施等。具体内容如下：

- (一) 提供必要的工作场所和设备。
- (二) 发放规定的办公用品。
- (三) 对特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

第九条 根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

第十条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方销售任务。 第十一条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

- (一) 基本工资点 元/月。

(二) 午餐补贴 元/月。

(三) 提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条 乙方未从事过销售行业的，必须经过专门培训，经验收合格后方能上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

第十五条 乙方在销售工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。第十八条 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、泄露公司信息机密和资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

第十九条 甲、乙方协商社保由员工自己办理。

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。
- (二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。
- (三) 泄露甲方信息机密和资料，造成了甲方重大损失。
- (四) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。
- (五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。
- (六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。
- (二) 从事违反国家法律法规的工作。
- (三) 经甲乙双方协商一致或期限届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

第二十六条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前1个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第二十九条 下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。

商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。第三十条 对于负责或经(管)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

第三十一条 乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

甲方代表人：

年__月__日 年__月__日