

2023年月份选煤厂工作总结和 选煤厂装运车间个人工作总结(通用5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

月份选煤厂工作总结和 选煤厂装运车间个人工作总结篇一

我叫wd□是选煤厂装运车间一名青工。自从xx年5月从开封是高级技工学校应聘到本企业以来，我就把自己的一切交给了我热爱的煤炭事业，取得了一点成绩，现在我将自己一年来在思想、工作、学习、和生活中的一些体会总结如下，汇报给大家。

从xx年5月入厂以来，厂里和车间经常组织我们参加政治学习，传达上级下发的文件指示精神，步调始终和党中央保持一致，学习企业文化，领悟其深刻内涵，知道自己如何做好一个合格的永煤人。

从去年五月入厂以来，我先后原煤车间手选工和皮带司机。刚开始干手选工的时候，巨大的石块用手搬，一个班下来，我累得一点也不想动，没有干过重活的我特别不适应，想打退堂鼓。可当我看到比我年龄大的师傅和我着一样的活的时候，他们从不叫苦叫累，我就咬咬牙坚持了下来□xx年7月，我又调至装运车间，任皮带司机和清车工，现在为装运车间生产丙班青岗员。刚入装运车间的时候，我对装车一窍不通，通过细心学习核对老师傅虚心求教，我逐步学会了皮带运输机的'操作，清车，平车和车门加固，对于各种规章制度和操

作规程熟记于心，在当今信息化时代，科技飞速发展，尤其在装车行业高标准、多样化的工作环境里，学习显得尤为重要，我自觉学习专业知识，丰富自己的理论基础，以老同志为榜样，细心观察它们的实际操作技能，不断丰富自己的实践经验，始终把安全生产放在首位。在车间每月组织的考核中，多次名列前茅。受到大家的称赞。

在班组的日常生活中，天气是我们工作的最大障碍，夏天，车内温度有40多度，我们挥汗如雨，冬天，室外冰天雪地，在零下十几度的道上清理卫生。班组的弟兄们精诚团结，脏活累活抢着干，按时完成车间交给的生产任务，不拖厂里的后腿，我们是一支特别能战斗的队伍，同事们关系相处得很好，遇到问题大家共同出谋划策，遇事不推诿，不扯皮。我正是在这样一支队伍中锻炼成长的。从师傅们的身上，我不仅学会了技术，更学会了许多做人的道理。我年轻，事情少，今年春节我就没有回去和妈妈过年，留在了单位，妈妈不仅没有埋怨，还安慰我要干好工作，不要想家，家里一切都好。要和同事搞好关系，不要怕掏力，现在的一切磨难都是将来的财富。我过生日，妈妈还给我写了一封语重心长的信，我很感动。对自己充满了信心。有很多事我都抢着去干，我付出的每一份努力和汗水，都得到车间领导和大家的认可，大家为了鼓励我这个新人，把先进的荣誉给了我，我深知自己受之有愧。感谢领导对我的信任和鼓励，感谢师傅和同事们的帮助，我所有成绩的取得，是大家共同努力的结果。

欣闻我们煤化集团被评为世界500强，位居445为，填补了我省的一项空白，作为集团龙头企业的永煤人，我感到无比的骄傲和自豪，认为企业更有奔头了，我们身上的担子更重了，作为新一代的有文化的永煤人，企业的发展靠我们大家，我要以主人公的姿态对待工作中的每一件事，。先进和荣誉意味着过去，明天的一切依然要靠自己的双手去奋斗，‘用心做事，追求卓越’是我们的企业文化精髓，也是我一生追求的目标。

月份选煤厂工作总结和 选煤厂装运车间个人工作总结篇二

狠抓环节系统的最佳状态，出现小问题立刻着手进行研究，提出解决方案，防止小病不治成大疾。针对生产中遇到的各种问题，班内首先分析问题原因，并与机修集控等部门相互配合，认真研究，找到了解决问题的办法，保证了产品质量的稳定。全年没有出现一起质量事故；在分选环节方面，狠抓自动化控制系统的完善。定期对密度计、皮带秤、磁性物含量进行了检测、标定等工作，保证分选系统的随时完好。

科学严密的调度指挥，使生产组织工作游刃有余。积极协调了外部环境，努力降低了各种影响，通过开展灵活弹性的生产组织，完成了生产任务。

实行事故追究分析制度，事故处置程序。将各类事故影响降到了最低，减少了因事故产生的时间消耗，在生产时间上得到了保证，有力的推动了各项生产任务、指标的完成。

强化原煤中除铁器、筛分效率、原煤均匀给料，尾矸环节的全力消化等几项工作的管理，为重介生产创造好的环境。同时强化内部互相配合，发扬团队精神，减少了内部损耗，实现了生产组织*稳有序。

1、现场投入不足，主要设备出现故障无备用；给安全管理、生产组织带来一定困难。

2、机修和班组脱节，不能够实现设备巡检，现场设备的正常维护保养不够及时，工作中还存在敷衍了事的问题。

3、职工技能水*不高，不能完全适应现场工作需要。安全意识淡薄，组织纪律性差，这也是造成事故的主要原因。

我们将认真落实公司文件精神，突出安全主体地位，瞄准最

高水准，坚持以人为本科学发展观，依靠管理、技术、制度创新，以弘扬务实、求效、廉洁作风，全力推进本质安全型班组建设，努力创建先进班组。

一、安全上消灭轻伤及二级以上非伤亡事故。

“安全第一、预防为主”，班前会上加强安全教育，在工作中强化岗位责任制，并且实行岗位检查监督制度，同时需要厂方加强工人的教育培训和安全指导。双管齐下，共同将安全工作做好，实现我班年度安全目标，杜绝事故发生。

二、强化安全管理工作，落实安全生产责任制。

继续抓好安全基本制度的落实，不折不扣执行安全管理基本制度，把专项治理的完成情况、三违、隐患、质量及标准化工作全部细化，作为考核本班工人的主要指标。

进一步健全制度，适应新的安全形势的需要。全面构筑安全保障责任体系。全面贯彻上级精神，结合洗煤厂安全生产特点，进一步完善安全管理基本制度。按照新标准、新办法，建立安全监督体系，确保各项制度的长期有效执行。

三、深入研究工艺系统，确保工艺系统的最大化适应。

狠抓机电设备的预防性检修，实现机电设备的连续高效运转。面对生产任务重，开车时间长，加强对车间设备动态管理，确保正常检修时间的检修质量，保证正常生产无事故影响。严格包机责任落实、事故分析追究，杜绝零星事故影响。重点强化对大型固定设备的管理和各类电机的维护与皮带综保的管理。

服从全厂生生产调度安排，强化生产准备工作，严格生产的全过程控制，紧盯各项控制指标不放松，狠抓小时入洗量、精煤产率和矸石污染，保持均衡生产，不搞突击，保效率抓

稳定。在生产间歇和交接班期间做好设备检修和日常维护工作。充分发掘现有生产设备的潜力，确保工艺系统的最大化适应，从而保证各项技术指标和经济指标。

我们知道工作如逆水行舟，不进则退。20xx年面对事故造成的消极影响，我们坚定信心迎难而上，顺利完成了年度生成计划。20xx年我们必须紧抓机遇，自我加压谋发展。只有认清形势，如履薄冰保安全，只有认认真真、实实在在把明年的工作做好，才能保证工作不滑坡，顺利完成厂领导交付我班的生产任务。

月份选煤厂工作总结和 选煤厂装运车间个人工作总结篇三

一年来，为实现我厂年初即定的安全生产目标，本着以人为本、安全为先、生产跟进、综合治理的原则，坚持不安全不生产，以安全促生产增产增效，倡导全厂上下开展安全质量标准化建设活动，靠求真务实、真抓实干推进安全管理向精细化迈进。全年在安全方面实现了安全无事故，生产方面累计选洗原煤 吨；其中块精煤 吨、矸石 吨、末煤 吨。

洗煤厂工作性质主要以选洗产品为主，本着为客户着想、诚信经营、努力提供优质产品的宗旨，满足客户要求和巩固市场良好信誉的前提下，为确保选洗工作的顺利安全生产，我厂领导每班都按时召开班前会，针对当日当班存在的安全生产情况布置相关事宜，指定相关责任人、明确责任、落实处理，并安排专职值班领导对一线车间进行巡视，形成了以狠抓隐患难点、要点为基线，强化现场监督处理、回查落实到位的两线手段，不留死角、消除隐患，杜绝死灰复燃，并及时填写当班当日值班记录，真正做到了日记录、月统计分析，总结经验，为后续开展工作奠定基础。

企业的规范运行，诚然离不开完善的规章制度，只有具备了

求真务实的作风，严谨的执行力度，才能促使企业立足于不败之地。为了能达到这种效果，确保制度的精益求精，我厂在原有规章制度的基础上，结合实际工作精湛细琢、集思广益，引导工人出谋划策，提出建设性的建议，在现场监督管理、团队建设等方面摸索出了诸多的亮点，并及时跟进完善相关制度。俗话说：“喊破喉咙，不如做出样子”，为确保能取得实效，厂领导严于律己、率先垂范，为职工做出了榜样，充分激发了广大职工的主观能动性、积极性，有力的促进了洗煤厂安全管理规范化迈进新台阶。

书山有路勤为径、学海无涯苦作舟。针对洗煤厂职工文化水平的不同，为尽快的提高职工的岗位操作能力和掌握相关的专业知识，我厂领导及时联系昔阳安全生产培训中心资深讲师，对全体职工进行了为期一周的培训教育，经考核，全体人员取得了从业人员资格证书，有力的提升了技能水平和专业知识，并学有所成、学以致用。

在团队的安全管理上，采取自上而下、三角层叠的管理模式，每班设立一名值班领导，负责全厂指挥调度；由班长负责当班信息收集并向值班领导汇报当班安全生产事宜；各车间设独立小组长，对车间内现场作业人员进行监督和指导纠正，采取以强带弱、以老带新的渐进模式，强化基层人员的素质和技能双提升，为团队建设更上一层楼奠定坚实的基础。

职工作为团队的核心成员，是团队力量的重要组成部分。基于我厂职工主要以青壮年为主的事实，为体现职工的家庭责任感，增强团队凝聚力，及时掌握团队成员的思想动态以利于工人能够以良好的精神状态投入工作中，针对上述情况我厂建设性的开展了厂家联动、和谐互助、友情传递活动，对职工家里出现的红白喜事，厂领导都会实地进行关怀和问候，给予职工足够的精神支持，让职工深刻的体会到洗煤厂大家庭的温暖，促使职工从心底能做到以厂为家、以厂兴为荣、以厂衰为耻，实现厂家联动的优越性和可靠性，为团队建设添砖加瓦。

时间在弹指一挥间就悄然声息的流逝，就在此时需要回头总结之际才猛然意识到时间的匆匆。回首20xx年，成绩卓著、硕果累累，但仍需戒骄戒躁，同时，也让我们认识到了自身的不足之处；展望20xx年，后面的路还很长，诸多工作尚需我们去做。我坚信，在上级领导的正确带领下，在兄弟单位的帮助下，在全厂职工吃苦耐劳、团结奋进的共同努力下，理顺关系、结合实际，并充分发挥利用20xx年所取得宝贵经验，资源共享、优势互补、弥补不足，洗煤厂的明天会更加辉煌。

二〇一三年十二月

月份选煤厂工作总结和 选煤厂装运车间个人工作总结篇四

我们选煤厂201*年在厂长的领导下出色的完成了订单任务，今年重点总结我们厂在工作中总结的经验和技能，以便进一步提高选煤厂行业的工作效率和工作质量。

201*年选煤厂工会立足职能发挥，着眼两个维护，竭尽全力为企业提升管理水平，提高经济效益做贡献。深入开展了以“全面树立以人为本思想，切实加强安全生产教育”为主题的“安康杯”系列竞赛活动，健全了三级群监网机构，基本上维护了职工的生命安全和健康权；坚持“三个制度”，推行厂务公开，保障职工参政、议政当家作主民主权益的落实；完善集体合同条款，签定新一轮合同，严格合同履行，认真监督检查，职工经济利益得到长效维护；针对技改后生产管理中的重点、难点、薄弱点和关键点继续开展了“三创两增一提高”主题竞赛活动，全年共有近400多人参赛，提升了职工的竞争意识，提高了企业的综合实力。另外组织了新春联欢会、元宵节灯展、女职工“三八”踢毽子、“晋选杯”第五届职工篮球赛、游泳赛、乒乓球赛、龙舟赛等形式多样的文化娱乐活动，参加了集团公司羽毛球赛等，全方位满足了职

工的精神文化需求;为全厂340名女工(含内退)进行一年一度的健康普查,保障了女职工的特殊权益;继续开展“冬送温暖、夏送清凉”端午包粽子、盛夏送绿豆水等系列送温暖活动,牢固构筑安全协管防线。11月为全厂885名职工办理了大病医疗互助保险。一系列维权工作的开展,真正体现了工会组织“情为民所系、利为民所谋、权为民所谋”的工作宗旨。

年初根据《工会法》、《中国工会章程》和集团公司工会要求开展了职工代表换届选举工作,产生了新一届职工代表并召开了换届后的第一次职代会,同时指导帮助基层各分会进行相应的换届工作,民主测评了8名厂级干部和67名中干,使职工参与企业民主管理、民主监督和民主决策的基本权利得到有效保障。其次坚持了厂务公开制度,围绕企业经营管理,热点焦点、目标考核,重大事项等内容全年公开11期、共十大项内容,做到了“四级公开、三级上墙”,确保了厂务公开全面、真实、有效,保障了职工群众的知情权。第三,针对六大车间在全面推行精细化管理中遇到的问题、采取的措施、总结的经验及集体合同执行情况进行巡视和意见反馈,增强了职工代表的责任感和使命感。第四、对积极支持和配合工会工作的职工会员进行了表彰和奖励,激发了职工会员的主人翁意识,增强了工会工作的吸引力、凝聚力。不断延伸的民主管理内容和多渠道拓宽的民主管理渠道,使职工参与企业管理的主动性和积极性得到提高,企业的健康、稳定发展得以很好的促进。

本着“指标创新、质量创优、竞赛创效”的原则,为全面完成集团公司下达的生产经营综合指标[]xx年“三创两增一提高”主题竞赛活动从竞赛内容、组织形式和考核奖励办法上都有了新变化。一是在保留原有“数质量操作明星竞赛”“储运装车数质量竞赛”“浮选压滤打料竞赛”等传统竞赛项目基础上,增设以持续推进机电设备管理“三零”管理为目标的“重点设备包机竞赛”,为确保生产、销售、化验等数据精确度为产率计算提供准确依据的“质检数据精准竞赛”等新的竞赛项目。二是对合理化建议攻关活动采取随

时立题、随时征集、随时评审的动态管理，实现精细化管理在企业日常管理中的渗透。

选煤厂要根据各车间工作特点开展针对性的职工技能培训。重选车间坚持每周一次工艺操作学习、浮选车间每周一次“技术难点”攻关学习等持续开展的每日一题、每周一练、每月一课、每季一考的技术练兵活动使职工学技术、学业务积极性得到全面提高。促进我们厂效率的'提高，更好更快飞完成工作计划。

月份选煤厂工作总结和 选煤厂装运车间个人工作总结篇五

工业总公司下辖11家区属集体企业，除4家能勉强维持生产外，其它均处于停产、半停产状态，目前还有1000多名在职职工，近4000名退休职工。区属企业大多数职工的基本生活得不到保障，福利待遇更无从谈起，致使矛盾纠纷积重难返，职工*已成家常便饭，*工作压力很大。面对这一状况，总公司领导及时转变工作思路，把维护系统的稳定作为第一责任来抓，把**工作作为全年工作的重中之重，成立了公司主要领导为组长，全体班子成员参加的*工作领导小组，抽调专职人员成立了**办公室。建立了日常*工作专人负责，重大*案件全员参与的长效工作机制。制定了*工作特殊时期24小时值班、重点交办案件信息定时报送、企业稳定情况信息专人负责等一系列**工作制度。由于思想上的高度重视，工作中的精心组织，使本年度的**工作取得了明显成效，个访、集访量较上年明显下降。在*和上海世博会等重大活动期间未发生重大集访和越级*案件，确保了系统稳定。

工业总公司系统由于历史原因，十余户企业均存在着影响稳定的各种问题和矛盾，较为突出的主要有三个：一是下属企业纺利服装厂被陕西日照科工贸公司兼并后在原场地上开发“日利洋房”项目未按时交工引起的购房户多次集访问题；二是西安恒远电力辅机配件厂被西安联谊橡胶制品有限公司

托管后，未给退休工人办理医保引起的不稳定；三是西安保温材料厂场地被空军工程大学占用后工人的安置问题。这三起突出矛盾，造成职工多次集访，给机关正常工作秩序造成了极大影响，为了有效化解矛盾，本科室的同志对产生问题的原因进行了详细分析，根据不同情况采取了不同的工作方法。首先，对“日利洋房”购房户集访问题采取协调为主的方法形成购房户、日照科工贸公司、法院、区*这个圈子里的相关协调连接部门，相互沟通、通报、督促，使每个部门知道自己对“日利洋房”早日开工应尽快完成的工作，使购房户及时了解工作的进展，耐心等待。对西安恒远电力辅机配件厂退休人员的医保问题，坚持在“事要解决”上下功夫，一次解决不到位、分多次逐步到位的方法，为此，本科室的同志根据医保政策，反复向职工宣传先参加城镇居民医保、待条件成熟后办理职工医保，走先参保、后提升的路子，使73名职工自愿参加居民医保，为问题的解决打下稳定的基础。对西安保温材料厂职工安置问题，采取协助法院先解除与原法定代表人的租赁关系，再全面清算资产、一并安置职工的方案。在此期间，*工作以向职工做耐心、细致地解释为重点，化解他们的急躁情绪，为彻底解决职工安置问题创造良好的工作氛围。在总公司党委的正确领导下，通过科室工作人员的不懈努力，目前这三个问题都在不同程度上得到了化解，特别是“日利洋房”项目已在20xx年6月底正常开工，使这个连续三年的集访案件得到了化解，受到区委、区*的表彰。

**工作的问题方方面面，接待的人员形形色色。因此，总公司党委采取了多措并举的工作方法，提出了“人要稳住、事要解决”的工作要求，在抓落实上狠下功夫。

在工作中，针对反映的不同问题和*的不同人员，采取不同的工作措施，使问题得以最终解决，达到息诉罢访的目的。

一是对一些多次缠访反映问题无根据者，总公司安排专人认真进行查证，彻底弄清事情原委和真相，使其打消再访念头。如汽配厂一名退休职工多次到区*办、工业总公司*，反映企

业未给其退股金。经过向有关人员调查后，该企业已于几年前就已退还其股金，但向其通报调查情况后，仍多次*，对调查结果不满。后经总公司主管领导亲自到企业，对多年前的账务进行检查取证，拿到领取股金的原始凭单，并让其本人看过之后，该职工才表示不再*。

二是对一些多年*、问题确需解决、但目前企业状况解决有困难的*户，一方面做好耐心热情的劝解工作，一方面进行不定期的登门探访，缓解矛盾。如汽配厂老干部韩广文反映其参加医保不能报销门诊费的问题，本人多次赴区*，总公司领导亲自对其进行了接访，并数次到家中进行了登门探访，以拉家常的方式，耐心倾听老干部的心声，向其解释有关情况，让其理解因企业困难只能暂时办理困难企业医保，不能报销门诊费用，最终老人由衷地表示，有了组织对他的关心和他过去成绩的肯定就是最大的安慰，充分理解企业的困难，绝不给组织上再添麻烦。

三是加强与各部门的沟通、协调，加大问题解决的力度。对有些*反映的应该解决的问题，仅靠我公司也是无力解决的，我们加强了与有关兄弟单位和有关职能部门的沟通协调，加大了问题解决的力度。如中兴织布厂丁守臣反映建国前参加工作但未享受老工人待遇的问题，总公司党委抽调有关职能科室人员多次到劳动局、_对其人事档案进行查阅，到老干局就其身份认定等相关政策进行咨询，并与有关部门协调沟通，最终使其*前老工人身份得到确认，待遇得到落实，问题得到了彻底解决。

对一些目前还不具备解决条件的问题，我们耐心细致地做好解释工作，取得*者的理解，使事态基本得到了稳定，较好地维护了系统的稳定，为区属企业的改革发展稳定创造了良好的内部环境。

回顾全年的**工作，尽管我们做了大量的工作，付出了艰苦努力，但仍然面临非常严峻的任务需要我们去化解。明年，

我们将努力使保温材料厂职工安置问题、电配厂退休职工医保问题等遗留问题得到解决，对新出现的胶木电器厂退休职工医保和汽配公司股份制改制中的遗留问题，提前布局，做好矛盾排查。对葡萄酒厂场地被项目占用后职工的安置问题，积极与各政策部门沟通，做好相关政策法规的咨询工作和安置政策的相关数据的整理、测算工作。在明年的工作中，我们一方面要紧密配合区*办搞好系统*工作，一方面积极配合区委、区*的各项工作，全力做好总公司承担的重点项目建设用地的拆迁过程中的稳定工作。

我们将继续按照“第一责任保稳定，第一要务求发展”的思路，创造性地开展工作，不断在解决矛盾、化解怨气、做好耐心细致地思想工作等方面提高工作能力，确保我系统的稳定。