

# 最新监狱建设工作总结汇报(优质6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 监狱建设工作总结汇报篇一

一、思想与学习我认真学习马克思列宁主义毛泽东思想、“三个代表”重要思想，自觉践行科学发展观，深入学习党的“十八大”精神和先进思想。树立正确的政治方向、政治立场和政治观点，时刻与监狱党委保持高度一致，胸怀监管安全稳定工作大局，恪守忠诚、为民、公正、廉洁的核心价值观。不断学习监管改造业务知识，实事求是，与时俱进，深入贯彻和执行《监狱一日生活制度规范化管理》及监狱的规章制度，自觉向老同志请教，将间接的管理经验转化为直接的经验，从而把理论知识与监管改造相结合，达到增强从事监狱管理罪犯工作的原则性、系统性、预见性和创造性。

修养，从严要求自己，严格自我约束，做到工作到位不越位，遇事集体讨论评议决定。对分管的工作，做到业务精通，思路畅通，树立扎实工作认真负责的工作作风。虚心接受监督，团结同志，谦虚谨慎，做到人前人后一个样，顺境逆境一个样，经得起组织的检查和实践的考验。坚持做到慎独、自重、自省、自警、自励。时刻以集体利益为重，大局为重，正确对待组织，正确对待同志，正确对待群众。为此，在2016年度分监区被党委评选为“基层先进集体”，个人被评选为公务员年度优秀。

附送：

一、坚强政治理论及业务知识学习，努力提高理论素养和工作水平。认真学习了《监狱法》、《人民警察法》和党的十六大精神，对加强党风和廉政建设提高到关乎个人事业成败和执政党的存亡高度来认识。认真参加政工部门组织的专项学习及活动，并将规范执法行为的学习、建设和谐型监狱活动与自己的工作实际结合起来，苦练岗位基本功，提高了自己的理论素养和工作水平。

二、爱岗敬业踏实工作。今年，教育科的干警队伍进行了较大的调整，做为教育分监区的指导员、一名老干警我认为自己重任在肩、义不容辞，在科里工作头绪多，任务艰巨的情况下，发扬无私奉献精神，舍小家顾大家，主动加班加点、主动尽可能多地承担一部分工作，工作高标准严要求从不讲份内份外，从未给领导和组织摆过困难，为科里分忧。对待工作，咬紧牙关坚持，从不因困难重重而降格以求。一年来圆满完成了自己负责的各项工作任务，同时积极协助主管领导出色地完成了教育科的各项工作任务。尤其值得一提的是，今年“监狱与社会”国际理论研讨会在我省青岛市召开，由我负责撰写的反映我狱改造成果的论文《女犯行刑社会化的实践与探索》在研讨会上引起广泛关注，新华网等各大媒体予以大篇幅报道；在我负责的宣传报道工作方面，今年我狱又有了新起色，我撰写的反映我狱教育改造新举措的信息和论文共有11篇被省局《齐鲁新报》、《现代监狱》和局域网选用，其中反映我狱心理工程工作的论文《构筑尊重教育新平台、拓展教育改造新局面》被局域网和《现代监狱》刊发，宣传了我狱教育改造工作的成果，树立了我狱文明女监的形象；论文《女犯行刑社会化的实践与探索》获我省监狱系统中片理论研讨会一等奖。

三、摆正自身位置，改进工作方法。在工作中，从严要求自己，严格自我约束，做到工作到位不越位，尽力配合部门领导的工作，对自己分管的工作，做到业务精通，思路畅通，在其位谋其事，独当一面，为领导分担责任，分忧解难，树立扎实工作，认真负责的工作作风。注意与同志之间，部门

之间的勾通，搞好工作配合协调，注意学习提高工作艺术。

四、加强自身修养，全力维护班子团结。学会严以律己，宽以待人，学会包容求同存异。经常开展批评与自我批评，一切从工作大局出发，团结同志，扬长避短，共同营造完美集体，共同将教育科的工作做好。我狱从成立至今，风风雨雨坎坎坷坷，能有今天良好的发展势头，是与领导的英明决策和同志们的辛勤工作分不开的，明年我狱还要创建部级现代化文明监狱，教育科肩负着几乎一大半的创建资料的整理及编纂工作，我深知自己肩上的担子很重，我一定会和同志们一道，紧密团结在狱党委的周围，着眼发展，立足工作，抓住机遇，努力工作，不辱使命。谢谢大家！谢谢各位领导和同志们一年来对我的关心和支持。对我的工作不足之处敬请大家批评指正。

## 监狱建设工作总结汇报篇二

### \_民警工作总结范文

201x年就快要过去了，这一年中，我在工作中没有什么可歌可泣的英雄壮举，也没有什么惊天动地的业绩，始终是在平凡的工作岗位上履行着一个\_人民警察基本职责，默默无闻，尽职尽责的奉献着。正是平凡的工作岗位锻炼了自己能吃苦、肯干事的个性，严格遵守工作纪律，公平、公正、文明、严格执法的作风。工作中始终以高度的政治责任感和强烈的使命感对待本职工作，热爱\_事业，甘愿奉献。

### 一、思想方面

1. 努力学习政治理论，始终做到政治上合格。认真学习马列主义，\_思想、\_理论和\_同志的 三个代表 重要论述，认真学习党的十八大精神和党的方针、路线、政策，深刻理解科学发展观的内涵。自觉与\_在政治上、思想上、行动上保持一致。运用\_建设有中国特色的社会主义理论武装自己的头脑，工作

中认真践行科学发展观。通过\_组织的理论学习和大练兵培训，提高了自己运用辩证唯物观点分析事物，解决问题的能力。

平时注重对政治理论的积累，积极参加监区的政治思想学习，加强了自己的人生观、价值观、世界观的改造。针对\_存在法律超前于执行条令，罪犯难管现象，迎难而上，思想稳定，热爱\_，安心工作。加强了献身\_事业，干好工作的信心和决心。

3. 树立正确的世界观、人生观，在大事大非面前能够正确地坚定自己的理想和信念，自觉维护党和国家的利益，自觉维护\_和\_人民警察的形象。

## 二、工作方面

1. 热爱本职工作，爱岗敬业，责任心强。并做到忠诚于国家的\_事业，牢固树立公正执法、廉洁执法观念，严格遵守司法部《六条禁令》和\_管理局《十条禁令》，严格遵守\_的各项规章制度。努力学习，不断加强世界观、人生观改造，有较强的事业心和责任感，作风正派，工作扎实，任劳任怨，为人正直，有团结协作精神。

无论在什么岗位，都能安心工作，扎实工作。对待本职工作认认真真，兢兢业业，一丝不苟，能吃苦耐劳，任劳任怨，立足本职脚踏实地干好工作。在处理个人与集体利益上，做到以集体利益为重，大事讲原则，小事讲风格。在工作中注意合理安排罪犯时间，严格执法，宽严相济。采取较为科学的方法合理看押、监管罪犯。使罪犯在改造中既感到法律的威严，又感到政策温暖，在希望中改造。工作上从没有因监管工作风险大，任务重而产生抵触情绪，自始至终保持了良好的敬业精神和工作干劲。

3. 当

汶川特大地震发生时，我及时赶到了监区，参加了监区罪犯转移二管区的押解，并一直留在监区监管、看押罪犯，直至紧急状态解除。为抗震期间确保\_的稳定，尽到了自己的努力。

### 三、作风方面

守纪，服从命令，听从指挥，尊敬领导，团结同志，无违法违纪行为，遵守国家的法律法令。摆正自己的位置，时时事事把自己置于法纪约束之下，认真学习国家的法律、法规，自觉维护党和国家纪律的严肃性，一丝不苟地执行\_的条令、条例和各项规章制度，从细微处严于律己。

### 存在的问题

1. 对政治理论学习，尤其是需要从思想深处去认识，领会的精神实质和深刻内涵，下功夫还不够，用心不足，浅学辄止。

对平时的学习时紧时松，不够全面扎实，自己工作学习中遇到不太公平的事，会产生不满的心理。

3. 工作中还有放松要求的现象，对新知识的学习钻研上下的功夫还不够。

以上是我的述职，为了促进下一步工作上台阶，我一定加强自己的政治学习，不断提高自己的思想觉悟；发扬能吃苦耐劳的优良作风，提高自己的业务技能；不断学习新知识，提高解决新情况，新问题的能力。

### \_民警转正工作总结

德、能、勤、绩、廉五个方面将一年来的思想、工作、学习情况总结如下：

一、坚定立场，加强学习，不断增强自身素质和修养。作为

一名新时期的人民警察，首先要有坚定的政治立场，时刻同保持高度的一致。一年来，我认真学习和贯彻执行党的基本路线、方针、政策，自觉践行三个代表重要思想和党的精神，严格遵守《法》、《人民警察法》、《公务员法》等法律和司法部六条禁令等规章制度。通过深入学习实践科学发展观，积极参加大学习、大讨论、新解放、新跨越、新崛起三新大讨论以及司法厅组织开展的综合素质教育训练等活动，我的政治立场更加坚定，理论修养得到了提高，政治敏锐性得到了明显增强，在大是大非面前保持清醒的头脑。树立了全心全意为人民服务的宗旨意识，打牢了立警为公、执法为民的思想根基，为圆满完成各项工作任务提供了可靠的思想保证。

在个人修养方面，我始终坚持真诚待人，尊敬领导，团结同事，和谐相处，坚持正直、谦虚、朴实的作风，不趋炎附势，不欺上瞒下；不在背后议论他人是非，豁达大度，不小肚鸡肠，大事讲原则，小事讲风格，不与同事斤斤计较。

学、向实践学、向老民警学，使我学到了很多管理教育罪犯方面的工作方法，能够正确处理日常工作中出现的各类问题，妥善地解决罪犯在生产改造中发生的矛盾，能够对自己所承包的罪犯较好的开展个别谈话教育，及时掌握罪犯的思想动态，解决其思想上出现的问题，加快其改造进程，能够比较熟练地制作一些常用的法律文书，服务整体工作。通过一年来的工作和学习，我的组织管理能力、综合分析能力、处理问题能力、语言表达能力等方面有了很大的提高，保证了各项工作的正常开展，在日常的各项工作中，没有出现差错。

三、爱岗敬业，勤奋工作，树立正确的态度勤勉尽责。勤勉尽责是对一名人民警察的起码要求，是一种品质，更是一种工作态度。自到工作以来，我热爱本职工作，始终保持着饱满的工作热情，始终保持着旺盛的工作石头，任何时候都以工作为重，全身心投入。在实际工作中，我不断总结工作经验，探索工作方法，努力做到勤工作。作为处在最基层的分

队长，既要懂生产，又要会管教，在工作期间，我认真学习生产方面的知识以及做好罪犯思想工作的方式方法，努力做到勤学习。此外，在今年下半年开展的综合素质教育训练活动中，我提高认识，响应上级要求，积极参加训练，练出好身体，练出好形象，练出好素质，努力做到勤训练。除此之外，在日常工作中，我努力做到勤动口、勤动手、勤动脑。遇到问题勤动口，多向老干警请教，不懂就问，不会就学；多写笔记心得勤动手，写各种法律文书，努力提高自己的法律文书的制作水平；多思考问题勤动脑，只有勤思考、勤琢磨、勤研究，善于分析问题，才能更好的解决问题。

#### 四、恪尽职守，扎实工作，不折不扣地完成工作任务。

到\_工作一年，所做的工作都是职责范围之内该做的工作，没有什么成绩，只能说一年来的\_工作经历让我收获不少。二十天的入警培训让我对\_有了全新的认识，学到了\_业务的基础知识和技能，取得了良好成绩，被评为优秀学员。到基层一线工作后，学会了如何组织好罪犯生产劳动，如何开展罪犯个别谈话教育，如何处理罪犯生产改造重出现的问题和矛盾以及如何制作常用的法律文书等。通过参加司法厅组织开展的综合素质教育活动，在思想政治、法纪观念、岗位专业技能、基本体能和队列等方面得到了很大的提高。十月份还参加了全省\_劳教人民警察综合素质教育训练汇报演练，并在活动中被评为先进个人。

工作中能够一丝不苟、扎扎实实贯彻好省厅、局、\_的会议精神，落实好各项规章制度，执行好对罪犯的直接管理规定，在干好自己本职工作的同时，积极协助中队领导做好各项工作。能够自觉主动加强对罪犯的管理，耐心说服教育并化解罪犯之间的矛盾，教育更多的人知法、懂法、守法，不断提高分监区罪犯遵守监规狱纪的自觉性，营造良好的改造氛围和改造环境。

#### 五、克己奉公，廉洁自律，不断增强反腐倡廉自觉性。参加

工作一年来，我时时处处严格要求自己，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，始终对自己高标准、严要求，率先垂范、以身作则，不与罪犯套近乎、拉关系，没有索要、接受过罪犯及其亲属的任何财物，时刻做到自重、自醒、自警。坚持把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到立警为公，执法为民，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，以清廉为荣，以腐败为耻，不断增强反腐倡廉的自觉性，做到拒腐蚀永不沾。

存在的不足之处：

一、业务知识还存在欠缺，需要加强学习，不断提高；二、工作积极性不稳定，时好时坏，需要进一步改进；三、思想上有依赖性，有时怕麻烦，存在畏难情绪。

回顾一年来的工作，虽然在思想上、工作上、学习上取得了一点进步，但我深知离一名合格的人民警察相距甚远，在今后的工作中我一定克服存在的缺点，认真学习业务知识、法律知识和其他相关知识，不断提高自己的政治素质、业务素质，努力把自己培养成合格的学习型、实践型人民警察。

附送：

年省委党校学习总结范文

年省委党校学习总结范文

本人自入校以来，能够严格要求自己，迅速转换角色，调整学习心态，遵守学校纪律，端正学习态度，注重学习过程，保证学习效果，系统地学习了中国特色社会主义理论体系，法律法规与机关技能，党性修养与领导方法创新，当代经济与世情、国情、省情等知识，参加了社会调查。通过学习、调研，了解了国家的大政、方针、政策，熟悉了国家的法律、法规，探访了中国远征军的壮丽悲歌，激发了民族情怀和爱

国精神，增强了党性修养和宗旨意识，提高了法治观念和依法行政思想。在学习期间，本人以马列主义、\_思想、\_理论，“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻科学发展观，努力学习新理论、新知识、新思维，认真思考新情况、新问题、新形势，积极践行新解放、新跨越、新崛起。上课认真听讲，全神贯注；下课勤于思考，持之以恒；讨论踊跃发言，切中肯綮；调查力学笃行，联系实际。通过学习中国特色社会主义理论，我坚定了信仰，增强一心一意跟党走信心；通过学习科学发展观，我充分认识到以人为本，全面、协调、可持续发展的重要意义，全面理解了把握发展规律、创新发展理念、转变发展方式、破解发展难题的深刻内涵；通过学习“六个为什么？”，我进一步提高了“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”的执政理念；通过观看反腐倡廉的经典案例，我进一步树立了“立党为公，执政为民，依法行政，廉洁从政”的意识；通过学习领导行为艺术，我鼓舞了干劲，积累了热情，提高了工作自信心；通过了解世情、国情、省情，我开阔了视野，丰富了阅历，激发了“推动科学发展，实现中原崛起”的豪情壮志。在学习期间，本人担任班委的成员之一，始终严格要求自己，尊敬师长，团结同学，关心集体，热心服务，虚心向同学、老师和专家学习，积极组织和参加班级的各项活动，时时处处争当同学们学习的表率 and 行动的楷模，以开朗的性格和细致的工作深得老师和同学的扬，并被评为“优秀班干部”。“立身以立学为先，立学以读书为本”。通过这次学习，我掌握了知识，提高了技能，找到了差距，树立了信心。今后，我决心以这次学习为契机，以更加饱满的热情和执着的信念投入到工作和学习中，博学多闻，好学不倦，学以致用，知行合一，把自己打造成“学习型”的复合人才。

## 监狱建设工作总结汇报篇三

### 一、明确防爆检查工作目的，扎实开展防爆检查工作

防爆组，顾名思义就是检查电气设备防止出现失爆的小组。

杜绝失爆是高瓦斯矿井避免井下瓦斯爆炸等恶性事故发生的一道生命线。我们的工作目的就是确保“电气零失爆，机电零事故”。具体工作内容包括：井上下各种机电设备、电缆、小件的完好检查；井上下辅助运输系统、设施的安装及使用情况；井下原煤运输设备的安装运行及各种保护使用情况，井上下各种管线的吊挂铺设及生产地区排水、瓦斯监测等系统使用情况，上级规定机电运输相关的各种记录、台帐、牌板的使用及管理情况。同时，对井上下机电工作人员的现场操作进行监督指导。

## 二、分片包干，落实责任

我矿井下东西战线长，生产地点多，机电设备管理难度很大。防爆组采用分片包干的方式对井下所有地点进行专人管理，确保了管理上的零盲区、零死点；出现问题便于查找责任人和落实整改情况。

三、日常检查、互检及专项检查相结合日常检查由防爆组组织防爆检查员对个人管辖地区的电气设备进行巡检，防爆检查员不定期更换地区进行互检，机电科定期组织有针对性的专项检查，专项检查主要包括机电、皮带运输、轨道运输、采掘、开拓、抽放、钻探等。

## 四、紧跟安全生产形势，突出工作重点

防爆检查不是单一的检查工作，防爆检查要紧跟矿安全生产形势，才能更好的安全，服务生产。如我矿下半年为避免造成工作面接替紧张的局面，由综掘一队全力以赴进行15091工作面的掘进工作，在掘进进尺突飞猛进的同时，给机电管理造成很大难度，防爆组将15091工作面作为重点地区来抓，安排精兵强将，加班加点在现场进行监督指导，哪里有问题就出现在哪里，哪里电气管理跟不上哪里就会有防爆检查员进行检查指导，通过重点管理，保证了掘进头的原煤运输，避免了高突地区电气设备出现失爆的问题。

## 五、奖罚结合、协调管理生产区队

防爆组通过日常检查和定期专项评比相结合的方法，对井下生产区队机电设备现场管理情况进行排序，采用奖励与处罚相结合的方法激励生产区队重视机电管理工作，从而推动机电工作的开展。

## 六、认真学习、提高素质

除进行日常工作外，防爆组积极组织学习矿、机电处等上级部门的文件、制度、标准，并通过配检等机会向兄弟单位及上级主管部门进行学习交流，提高自身素质。

## 七、“三化”为先，全面推进

防爆组按照上级要求狠抓机电“三化”现场管理，通过“三化”管理，改善现场工作环境，提高工程质量，确保现场安全，从而推动各项工作向前开展。

## 八、回顾过去、展望未来

我矿2013年安全及生产经营形势较好，但这些成绩的取得来之不易。我们要珍惜当前的大好形势，在今后的工作中要立足自身岗位，提高自身素质，发挥自身能力，履行自身职责，把我矿机电管理工作推向一个新的高度。

古汉山矿防爆组 2014年1月25日

## 监狱建设工作总结汇报篇四

湖南省津市^v^ 刘海波

^v^特警队有别于公安、武警部队的特警队，是一支着力于防范与处路监内突发事件，防逃制逃，督查与消除监管安全

隐患的狱政管理专业队伍，是^v^安全保卫的重要力量。当前，许多省市^v^虽成立了特警队，但由于上至司法部下至各^v^都缺乏统一的特警队队伍建设标准和实践经验，未形成良好的特警队伍工作机制，在一定程度上制约了特警队队伍的发展。因此，探索^v^特警队科学的发展途径，已成为我们认真研究与探索的课题。

## 一、加强^v^特警队队伍建设的必要性

件，既不能够在第一时间携带武器进入监内进行应急处路，也不能根据罪犯的特点对实施再犯罪行为的罪犯进行劝导。对于监内的突发事件，特别是劫持人质、行凶杀人等小规模暴力犯罪，只能主要依靠^v^警察单独处路。而普通警察致力于罪犯的日常思想改造和劳动改造，缺乏专业性应急处路的能力和经验，难以及时、有效地应对突发性安全事件。因此，打造一支经过专业培训，有着极高的战术素养和战术技能的特警队队伍，是快速、及时处路安全突发事件，消除狱内暴力犯罪的必然选择。

二是保持监管安全持续稳定需要专业的狱政管理督查队伍。多年的^v^工作实践证明，一支了解罪犯改造情况，熟悉罪犯违规违纪方式和狱内犯罪形式的狱政管理督查队伍，是监管安全持续稳定的重要保证。湖南省各^v^特警队自2006年组建以来，除了在应对监内突发事件中表现出较强的战斗力外，也担负着日常狱政管理督查职能，在开展落实监管制度、清查监内违禁品、排查监管设施的隐患、打击罪犯违规违纪和再犯罪现象也发挥了重要的作用。如2008年全省^v^特警队共清查监内违禁品手机24台、白酒100余瓶、现金数万元、刀具与绳索类预谋犯罪物品数十件，占各^v^清查出的违禁品总量的一半以上，为消除监内安全隐患，震慑意图违规与再犯罪的罪犯，保持监内高压态势发挥了重要作用。

## 2、加强特警队建设是适应岗位大练兵和“三化”建设、提

高^v^警察整体素质的要求。

任务是：通过开展执法大培训、岗位大练兵，使全体^v^劳教人民警察切实提高执法能力，切实提高执法水平，切实提高执法公信力。在岗位大练兵和^v^法制化、科学化、社会化“三化”建设的要求下^v^警察的整体素质在逐步提高，但离社会要求和上级要求仍有较大的差距。而一支纪律严明、业务水平高、反应迅速、战斗力强的高素质特警队伍无疑将成为岗位大练兵活动和“三化”建设的标兵，成为素质强警的先锋模范，进一步促进^v^机关的社会公众形象的提升。特警队建设的加强必然为建设高素质、高效率、有凝聚力和战斗力的^v^警察队伍奠定榜样，进一步激发全体警察的自豪感和荣誉感，带动警察整体素质的提高。

## 二、当前制约^v^特警队队伍发展的几个因素

与公安、武警部队的特警队相比较^v^特警队在发展过程中存在着“五个不统一”的制约因素。

1、工作指导思想不统一，导致部分特警队的建设方向出现偏差。在大部分^v^将特警队打造成维护监管安全的生力军的同时，仍有少数^v^的领导未能正确认识到加强特警队建设的重要性。有的为了应付上级检查随意地凑人数，有的为了^v^创建将之打造成树立政绩的形象工程、做秀队伍，导致特警队建设方向出现了偏差。

门的警察兼任；有的选用刚录用的新警察，使用一二年后再安排到其它岗位；有的为了应付上级检查，使用年老警察或工人代替警察行使特警队员职责。这种现象直接导致特警队队员素质高低不一，制约了全系统特警队队伍整体素质的提高。

3、工作职能不统一，导致特警队工作存在盲目性。由于从上

自下缺乏科学、统一的职责规范，各^v^特警队的工作职能也是五花八门，加上警力紧缺与执勤规范化、工作标准化的矛盾比较突出，一岗多职多责，忙闲不均的问题相当普遍。有的^v^把特警队定性为处路突发事件、防逃追逃的专业性队伍，有的作为狱政管理督查队从事监管安全日常巡查工作，有的因为是其它部门警察兼任特警队员，其核心工作仍为本部门的日常事务，有的甚至使用老年体衰的警察从事日常性业务工作。由于工作职能的不统一、不规范，导致许多特警队员不知为何工作，不知如何工作。

4、战训标准不统一，导致特警队实战效能普通不高。与公安、武警的特警队相比^v^特警队缺乏科学统一的训练教材、大纲和要求，也从未实施有组织性的、定期的、统一的训练任务。由于缺乏应急处路的实战训练和业务指导，导致许多特警队员对各类突发事件的应急处路知识掌握程度不够，警体素质与快速反应能力不强。

## 监狱建设工作总结汇报篇五

构建社会主义和谐社会是党中央从贯彻落实“以人为本”的科学发展观，全面建设小康社会的全局高度提出的一项重要战略任务。监狱是社会重要组成部分，监狱安全稳定对构建社会主义和谐社会具有十分重要的意义。推行罪犯劳动竞争上岗是新时期、新形势下，监狱罪犯劳动改造组织形式的创新，其目的在于通过创新，促使罪犯由被动强制改造向主动自我改造转变，达到提高罪犯改造质量，减少重新犯罪率，为构建社会主义和谐社会作贡献的目的。

为了实现管理规范化的、执法法制化、防范制度化，努力改善“三大现场”管理状况。弥补警力不足，均衡押犯单位工作量，切实消除监管安全隐患，确保监管场所的安全与稳定。对全监狱无劳动能力的罪犯进行全面鉴定，确实有病的调入老残监区改造。除老残监区外，其他监区每天罪犯出工后关

闭电源和水源，并由警务大队对监舍门上锁。夜班值宿罪犯由狱政科统一管理。对生产现场实行封闭管理，对封闭区域内的小屋小房进行全部清理，禁止罪犯掌管各类场所的钥匙；并设定罪犯就餐场所、休息场所、吸烟场所，禁止罪犯随身携带火种、私设小灶；实行干警点名制度和干警执勤制度，要求监区至少要有两名以上干警佩戴标志和自卫警械进行执勤。

保证监舍内没有了闲散人员，杜绝了监舍内违纪事件的发生，卫生状况也得到了明显的改观。罪犯生产现场管理有序，整齐划一，既减少了罪犯违纪，又消除了监管隐患。使罪犯监舍管理和劳动现场管理工作向规范化方向迈出了坚实的一步。

全国一些监狱的监管、生产安全事故的发生，充分反映出当前监管形势的严峻性、复杂性，同时也充分暴露出我们在监管改造工作方面还存在着许多隐患和不足，必须引起各级领导和广大民警的高度重视。各监区务必要对当前严峻的狱情形势保持清醒的头脑和高度的警惕，要结合近期国内发生的改造、生产事故，引以为戒，迅速在全体民警中开展一次深入的安全意识教育，坚决克服松懈麻痹思想和消极厌战情绪，筑牢思想防线，做到警钟长鸣。各级领导要牢固确立监管安全首位意识不动摇，把安全为天的理念扎扎实实地贯彻到具体工作中去。

## 二、狠抓监管安全各项制度的落实，严密防范各类监管安全事故的发生

1、民警直接管理制度。带值班民警深入罪犯“三大现场”，在岗在位、在位尽责，确保罪犯24小时不脱管失控。这里重点强调除“劳动现场”以外现场的管理：一是要加强留监罪犯的管理，包括留监睡觉的罪犯监督岗，值班民警必须保证按时进监检查一次，检查要做好记录备查。二是要加强对罪犯起床后和就寝前的洗漱以及监内自由活动时间的监控和管理，一名民警坐在值班室，另外一名民警必须不间断对监房内的情况予以巡视，严禁两个民警都在外面，任由罪犯自由

活动。三是加强对罪犯外出就医时的直接管理，罪犯外出就诊应安排相应的警力。要切实做好罪犯候诊、检查、拿药、上厕所过程中的监管工作，民警必须保证寸步不离。除因检查需要，整个就医过程中不得解除戒具。四是加强对罪犯集体学习、看电视、开展各类文体活动时的管理。要按照带班的要求，始终保持足够民警在现场维持秩序。五是加强会见以及亲情电话过程中的直接管理。带领罪犯会见及拨打亲情电话过程中，必须坚持直接管理，密切注意罪犯及犯属的一举一动，认真监听谈话内容，遇有突发事件时及时作出处理。

清监搜身制度必须严格履行，严禁走过场、流于形式。对于清监搜身不负责任，导致清过的分队或个人仍存有违禁品被监狱督查人员发现的，一律严肃追究清监民警的责任。

3、劳动工具管理制度。罪犯劳动使用的剪刀、锥子必须全部实行严格管理，锥子加装防护装置，剪刀一律平头钝化，带值班民警要加强检查。对劳动工具特别是刀片要严格推行“以旧换新”制度，绝不允许出现一名罪犯有多把刀片的现象。对于回收的、废弃的劳动工具要及时予以清理；每个分监区每一个班次均明确一名民警专门负责工具管理，严格领用手续，发生问题的，严肃追究责任。

4、门卫管理制度。监区门卫要认真查验进出人员的证件，特别是外协师傅进入监区的，必须核对证件及相关手续，并进行必要的搜身，对没有民警陪同的，一律不予放行；对进出监区大门的外来人员、罪犯及其亲属等人员，必须使用手持金属探测仪进行人身检查，并履行提醒告示之责，严禁将手机等违禁物品带入监内；对进出监区大门的车辆，应严格检查驾驶室、车底盘、车厢、工具箱等部位。检查出监车辆应在监内进行，检查完毕后，方可开启大门放行。对出监区的人员需认真核清其身份，得到确认后方可放行。检查中如发现可疑人员和车辆，一律不得放行，并需及时向监区及狱政科报告。对于进入监区大门的所有人员，认为有必要时均可进行搜身。

门卫值班民警还要认真维护监区大门及值班室内的公共设施，按规定程序操作，发现故障及时报告、督促维修。这里要特别强调卫门民警应督促进出监区联动门的民警爱护公物，注意开关门时不可动作太大，或听之任之，应做到随手关门，对于个别不负责任、屡教屡犯的个别民警可建议监区提醒谈话，或向监狱督查组汇报。

5、狱情分析制度。进一步健全罪犯互监互控网络，对耳目、信息员进行一次全面梳理，确保重要部位和重点罪犯都有耳目监控，不但要布建、使用好罪犯耳目，同时还要切实利用好罪犯中的积极力量，对于积极向民警汇报情况且查证属实的要及时兑现奖励，论功行赏。对于长期没有汇报情况的耳目、信息员，及时予以撤换，特别是对明明知道问题却隐瞒不报的，要予以严肃处理。

要坚持好每周一次的狱情分析制度，不可流于形式。要把防脱逃、防重特大案件、防自杀作为监管安全防范的重点，突出对监管安全事故危险源的排查。要切实增强敌情意识，提高把握狱情的能力，特别是要能够及时发现重大狱情动向，要不断拓展狱情收集渠道，提高分析质量，及时获取深层次狱情信息，做到敌动我知、敌未动我先知，防患于未然。

6、罪犯行为规范管理相关规定。各监区、分监区要切实加强对罪犯遵守行为规范的管理，严格执行相关规定。一是要严格执行监狱关于罪犯统一着囚服及佩戴犯号牌的规定，所有罪犯一律着囚服，佩戴犯号。一经发现罪犯未按规定着囚服的，除对该犯进行处理外，对相应民警给予处罚。二是分监区必须按时组织罪犯理发。

7、督查检查制度。要进一步加大监狱、监区、分监区三级督查的力度，各级督查组必须切实发挥好作用，通过严格的督查、严厉的惩处，确保监管各项制度落到实处。要坚持对事不对人的原则，绝不能做“老好人”。对执行制度好的单位和民警予以嘉奖，对不执行或违反制度的单位和民警要严格

按照相关规定予以处罚，要罚得违反制度者刻骨铭心，下次不再违反。监狱建立监区对分监区督查问题处理报告制度，监区将每周的督查情况、发现问题、处理意见、整改措施按时报狱政科。在此，特别强调，无论机关业务科室人员，还是监区、分监区领导，要坚决克服“老好人”思想，从紧从严、不讲情面，狠抓督查，凡是不敢抓、不敢管的，一律不予重用，年底不能评为优秀等次和各类先进典型。

8、请示报告制度。各监区要严格执行请示报告制度，凡发生以下几种情形的，各监区必须及时向监狱报告。罪犯发生伤残的（包括自伤、他伤和工伤）；罪犯发生自杀或有自杀迹象的；罪犯有脱逃、行凶等迹象或行为的；罪犯私藏通讯工具、毒品、钝锐器、绳索等重大违禁物品的；发生食物中毒的；发生流行性疾病的；罪犯生病急需就诊的；民警、职工将通讯工具带进监区的；民警、职工、外协人员与罪犯关系异常的；其它应当立即报告的情况的。对发生上述情况的单位，监区值班领导必须立即向监狱狱政科报告；狱政科设立专门簿册对报告单位、时间、基本情况等进行认真登记，视情况决定是否向监狱分管领导汇报，同时对发生的事件进行督促处理。

凡发生应报情况而隐瞒不报的或汇报不及时的，将严肃追究监区当班领导和带班民警的责任。

9、重点人头管理。要进一步加强对罪犯中重点人头的监控和管理，特别是对排摸出来的，具有行凶、脱逃、自杀等严重危险倾向及其它破坏行为的重点人头，要做到排准控牢，逐一落实防控措施，牢牢掌握防范主动权。对顽危犯、重危分子、身份未确认罪犯等重点人员，要严格联考夹控等管控措施。对问题犯、矛盾激化犯要及早控制，加强教育疏导。对精神障碍类罪犯，加强治疗和控制，符合条件的及时送局精神病院治疗。对现实危险较大的罪犯，必要时可采取禁闭、单独监禁等安全措施。对特定岗位罪犯要动态把握其改造表现，做到管理不脱节、不失控，教育措施跟得上。

10、手机等违禁物品管理规定。严禁罪犯私藏、使用移动电话、现金、毒品等违禁品。凡私藏、使用移动电话、私藏、吸食毒品的，给予禁闭处罚，私藏其它违禁品的，视情节给予警告、记过、禁闭处罚；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理。禁止民警、职工将移动电话带入监区。违反规定带入、未造成后果的，给予行政纪律处分；将移动电话提供给罪犯使用的，对民警一律辞退，取消警衔；对工人一律辞退，解除劳动关系。对外协师傅违反规定的，通报其单位带回，今后不得再进入监狱；对情节严重、涉嫌犯罪的，移送司法机关处理。

### 三、切实增强“四种意识”，努力实现监狱安全稳定

一是加强危机意识，切实增强工作责任感和紧迫感。监狱狱情形势严峻复杂、物防技防尚待完善、生产现场管理难度大的情况下，依靠广大民警的顽强拼搏、艰苦奋斗，实现了监狱的持续安全稳定。这个成绩是我们耗费大量的心血换来的，是一天一天数过来的，如果稍有不慎，心血就会白费，多年的努力就会付之东流。因此，越是在这个时候，我们越要保持清醒的头脑，越要清醒地认识到平静中隐藏的危机，安全中潜伏的危险。各级领导和广大民警要牢固树立“安全工作只有起点，没有终点”的思想，坚决消除盲目乐观、麻痹大意的思想；要牢固树立“逆水行舟，不进则退”的危机意识，坚决消除“小胜即满，小胜即安”的思想；要牢固树立“生于忧患，死于安乐”的忧患意识，充分认识当前安全工作的严峻形势，牢记肩负的使命和承担的职责，扎实做好各项防范工作。

二是增强制度意识，进一步强化制度的执行力。认真分析发生的各类安全事故，直接的原因都是各类行之有效的制度没有得到认真的贯彻执行。近年来，领导在监狱安全工作的方面，出台了一系列的规章制度，应该说制度是比较完善了，关键是一些单位和民警执行制度的意识不够强。因此，我们要把工作的着力点放在强化各级领导和广大民警执行制度的

意识上。要把执行制度作为一种责任加以强化落实，任何单位、任何个人都必须自觉接受制度的约束，不折不扣地执行制度，在执行制度的方式方法上可以有所创新，但绝不允许抛开制度另搞一套。要把执行制度作为安全屏障建设的重要内容，物防、技防这些都是有形的安全屏障，而执行制度是一道无形的安全屏障，是“人防”工作的重中之重，从一定意义上说，这道无形的屏障比有形的屏障功能更强大、作用范围更宽广、发挥作用更持久。要把执行制度作为队伍纪律作风建设的重要抓手，衡量领导的能力首先看执行制度的能力，衡量领导的水平首先看执行制度的水平，衡量领导的作风首先看执行制度是否雷厉风行。对机关职能部门来说，转变工作作风、服务基层工作首先要看对制度执行督查、指导的力度，看检查有没有到位，追踪问效抓落实和服务有没有到位。

三是增强安全防范意识，进一步提高安全工作的合力。要坚持各单位“一把手”对安全工作负第一位责任，明确分管领导和其他领导的具体责任，齐抓共管，形成合力。要进一步细分责任区域，明确责任目标，使每个重要的场所、部位、人头、时段的安全防范工作，都有具体明确的责任人，都有人管、有人问、有人负责。要经常组织自查自纠和互查互纠活动，既要认真查找自己分管范围和责任区域内的安全隐患，又要主动帮助其他同志、其他单位查找安全隐患，并共同研究制定整改措施。“众人拾柴火焰高”，做好安全工作更需要群策群力，聚众人之智，集全监之力，才能真正打造维护安全稳定的铜墙铁壁。监区、分监区的领导要以身作则，带头落实安全工作责任，带头排查安全隐患，带头强化安全工作措施，为广大民警做出示范，做好榜样。

四是强化督查意识，进一步加大责任追究力度。“有布置没有检查的工作是敷衍了事的工作，有检查不落实的工作是形式主义的工作”。实践证明，督查是推动工作的有效手段，强化督查工作，一是要进一步明确监狱、监区督查人员的职责，切实发挥他们的作用；二是要进一步增加督查的频次，

拓宽督查的范围；三是在督查中要放得下架子，拉得开面子，敢于动真碰硬；四是要进一步加大督查考核的力度，严肃责任追究；要奖励执行制度好的单位和民警，追究不执行或违反制度的单位和民警的责任，要真抓工作，动真抓问题。

## 监狱建设工作总结汇报篇六

一监区二分监区指导员 \*\*

### 一、思想与学习

我认真学习马克思列宁主义毛泽东思想、“三个代表”重要思想，自觉践行科学发展观，深入学习党的“十八大”精神和先进思想。树立正确的政治方向、政治立场和政治观点，时刻与监狱党委保持高度一致，胸怀监管安全稳定工作大局，恪守忠诚、为民、公正、廉洁的核心价值观。不断学习监管改造业务知识，实事求是，与时俱进，深入贯彻和执行《监狱一日生活制度规范化管理》及监狱的规章制度，自觉向老同志请教，将间接的管理经验转化为直接的经验，从而把理论知识与监管改造相结合，达到增强从事监狱管理罪犯工作的原则性、系统性、预见性和创造性。

### 二、工作方面

牢牢把握队伍建设这个关键，把提高干警队伍素质作为推进监管工作的根本动力和保障。定期不定期组织召开干警队务会，狱情分析会，集体讲评。认真摸排问题罪犯和狱情动态，及时采取有效包夹监控和教育措施，积极有效开展个别教育、集体教育和心理危机干预工作，确保了分监区罪犯未发生非正常死亡、脱逃、行凶、越狱、暴狱等重大事故和较大的违规违纪事件。

加强个人道德修养，从严要求自己，严格自我约束，做到工作到位不越位，遇事集体讨论评议决定。对分管的工作，做

到业务精通，思路畅通，树立扎实工作认真负责的工作作风。虚心接受监督，团结同志，谦虚谨慎，做到人前人后一个样，顺境逆境一个样，经得起组织的检查和实践的考验。坚持做到慎独、自重、自省、自警、自励。时刻以集体利益为重，大局为重，正确对待组织，正确对待同志，正确对待群众。为此，在2012年度分监区被党委评选为“基层先进集体”，个人被评选为公务员年度优秀。

三、学会严以律己，宽以待人，学会包容，求同存异。开展批评与自我批评，扬长避短，共同营造完美集体，共同将分监区的工作做好。当然分监区集体荣誉是与监狱、监区领导的英明决策和同志们的辛勤工作分不开的，我深知自己肩上的担子很重，在成长过程中离党委的要求还存在一定的距离，我会加倍努力，紧密团结在监狱党委的周围，着眼发展，立足工作，抓住机遇，努力工作，不辱使命。

2013.3.18