

最新餐饮劳务合同免费(汇总5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

餐饮劳务合同免费篇一

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同____年____月____日生效，____年____月____日终止。其中试用期至____年____月____日止。

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理,建立,健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理体系,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故。

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下形式向乙方支付工资:

(二)签订合同满一年的员工,根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

(四)双方约定的工资不得低于本市最低工资标准。

第七条 乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任。

第七条 乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物、赌博、吸毒行为的;

(三) 严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五) 严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七) 被依法追究刑事责任的。

第八条 乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方。
乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失。

第九条 乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

第十条 双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜或与国家规定相悖的,按照有关规定执行。

第十二条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份。

甲方(公章): 乙方(签字或盖章):

法定代表人或委托代理人:

(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日

签订日期: 年 月 日

餐饮劳务合同免费篇二

乙方

根据《_民法通则》、《_合同法》和有关规定,甲乙双方作为平等的民事主体,经协商一致,确立劳务合作关系,自愿就具体劳务内容签订本合同,以便双方共同遵守。

第一条?双方是建立在地位平等，协商一致的前提下，就劳务事项达成的劳务协议，双方仅仅是劳务合作关系，非雇佣关系。本劳务合同期限为（月/年），于 年 月 日至 年 月 日终止。合作期限届满，双方不再具有任何法律关系，但乙方享有优先继续合作的权利。

第二条乙方承担的劳务内容为：承担甲方厂区及办公区域的安全保卫服务。

1、尊重甲方的管理制度;餐饮服务过程中，不影响甲方的正常工作;保持个人卫生、操作卫生及身体健康;增强服务意识，注重服务礼仪，提高服务水平。

4、了解就餐人员的口味需求，按照营养需求合理烹调，提高烹饪技能，根据时令不同及烹饪技术特长调整食物营养结构，保证饭菜供应及时。

5、清理打扫甲方提供的操作间、库房、餐厅，整理餐桌椅，及时清运、处理垃圾，保持餐厅的卫生。

6、在规定的就餐时间，向就餐的甲方员工提供用餐服务。

7、协助甲方维持食堂就餐秩序。

8、根据餐饮服务的需要，协助完成相关的勤杂工作。

9、其它：

第三条?须达到的劳务要求：

1、乙方需具备国家要求的从事餐饮业的个人健康证明。

2、为便于双方合作完成劳务内容，甲方会将劳务时间安排、劳务附属条件配路、劳务内容、劳务内容完成时间、需要达到的技术参数或标准等方面告知乙方，双方应该充分理解和

配合，以便很好的完成劳务内容。

3、甲方根据劳务内容可以提供必要的条件、设施、场所、用具让乙方完成劳务。

4、乙方在劳务期间及非劳务期间，不得违反甲方的规章制度以至于影响甲方及甲方员工的正常工作。非劳务服务时间段，乙方自由活动，可以在甲方提供的场所内休息，但不得在甲方办公或厂区内闲逛。

5、其它：

第四条?乙方提供劳务方式为：以乙方的知识、特有技能、服务提供劳务，因为双方系合作关系，乙方不得让其他人代为履行本劳务协议。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准：以现金方式，按照标准，在乙方完成劳务内容后 日进行支付或按照 方式进行支付。

第七条乙方依法缴纳个人所得税的，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期满的；

2、双方就终止本合同协商一致的；或一方提前一周通知对方解除的；

4、一方不能按时完成劳务内容的或达不到劳务标准的，一方可以提前3天通知对方解除该劳务合同。

第九条?依据本合同第八条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

第十条?本合同终止、解除后，乙方有义务在一周内将有关劳务内容向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿，交接或赔偿完毕后日内，甲方支付剩余的劳务费。

第十一条?乙方在劳务过程中，应持必要的注意和谨慎义务，保持身体健康，避免劳务过程中遭受身体伤害并为此负责。如因甲方过错导致的伤害，甲方按过错的程度，承担必要的补偿责任。乙方在非提供劳务时间段，甲方不支付劳务费。

第十二条?因本合同引起的有关任何争议，均向甲方所在地法院提请诉讼。

第十三条?本合同甲、乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。

第十四条?本合同的附件是本合同有效组成部分，与本合同具有同等的法律效力，对双方均具有法律约束力。具体附件如下：

甲方《劳务操作规范》

第十五条?本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

餐饮劳务合同免费篇三

_____餐厅隶属于_____公司，本合同根据有关劳动法规制订，适用于本公司聘用的餐厅员工。

_____公司员工餐厅（以下简称甲方）和_____先生/女士（以下简称乙方），于_____年_____月_____日，就招收/聘用事宜，经两方协商，订立本合同。

第一条

乙方自愿受聘，甲方同意录用，本合同自两方签字之日起生效。

第二条

试用期：乙方被甲方录用后，要经过3个月的试用期。在试用期间，任何一方有权提前7天通知对方终止合同。如果甲方提出终止合同，须付给乙方半个月平均工资作为辞退补偿金。但因乙方严重违反合同规定而被辞退，甲方不发给补偿金。在试用期间，如发现隐瞒过去的不良行为或患有不适合在大厦工作之疾病及犯有重大过失，严重违反合同者，甲方有权随时解除合同。

第三条

员工职责要求：甲方有权根据工作需要和乙方业务能力、技术水平和工作表现等安排调动乙的工作。乙方必须遵纪守法，听从调动，服从分配和管理，并履行本岗位职责，按时完成规定的指标和任务，认真执行本合同和甲方各项规章制度。与甲方签订合同后，乙方不能在合同期内受雇于其他任何单位。未经许可，不得兼职甲方以外任何职务。

第四条

工资福利待遇：乙方在试用期间和转为正式聘用职工后的工资和资金按其工作岗位和甲方的工资标准及奖励办法发给。

1. 按国家规定，乙方每年享受元旦、春节、“五一”、“十一”共22天法定有薪假日。
2. 按甲方规定享受有薪年假。

3. 婚、产、丧、探亲假按国家有关规定执行。
4. 甲方实行每周五天，每天八时（不含吃饭时间）工作制。乙方应在政党工作时间内完成本职工作，如需加班加点，按甲方规定，给予同等时间的倒休或发给加班工资。法定节假日加班工资为本人平日加班工资的200%。
5. 病假需取得甲方医务室的病假证明或医院证明，病假工资按《劳动法》的规定办理。
6. 乙方有正当理由，可请事假，请事假必须经过申请批准，甲方不发给事假期间的薪酬。乙方每月事假不得超过3天，超过3天者，甲方有权解除本合同。
7. 员工因患疾病，病愈后仍不能胜任工作者，按有关规定给予处理。

第五条

乙方的医疗保健、劳动保护、劳动保险及国家对职工的各项补贴，甲方按国家有关规定办理。

第六条

奖惩：乙方工作优良、业绩显著，甲方可根据奖惩条例给予精神和物质奖励。乙方如违反本合同和各项规章制度，甲方有权视情节轻重给予口头警告、书面警告，记过、记大过、降职、撤职直至解除合同。亦可同时给予经济处罚。解除合同须征得工会同意。乙方在合同期内，若提前辞职，应受到经济处罚和行政处罚。

第七条

教育培训：在乙方任职期间，甲方须对乙方进行职业道德、

业务技术、安全及各种规章制度的教育和培训。

第八条

劳动纪律：乙方应遵守国家各项法律、法令、遵守甲方各项规章制度。

第九条

凡因下列情况之一者，任何一方可提出解除合同：

1. 因甲方营业条件变化而多余的员工，又无法安排从事其他工作的，甲方有权解除合同，但需提前一个月通知工会和乙方。
2. 乙方在合同期内因故不能继续工作的，有权向甲方提出辞职，但需提前一个月递辞职申请书。经甲方同意后办理离职手续（由甲方出资培训，在培训期满后，工作未满规定年限的，须按甲方规定退还培训费），但不享受补偿金。未经甲方同意而擅自离职的，按除名处理。
3. 乙方在合同期内达不到公司规定的员工职责要求，经甲方做工作仍不改者，甲方有权解除合同，乙方不享受补偿金。
4. 乙方严重违反甲方规章制度或屡犯错误不改或触犯国家法规被辞退、除名、开除的，合同自行解除，不享受贴金。
5. 合同期内，乙方如遇离退休等情况，按国家规定办理。如遇参军、支边、扶贫等情况，甲方应给予大力支持，并保留乙方继续工作的权利。合同内容自批准之日起自行中止。
6. 凡是解除合同的员工均要退还由甲方分配给本人的住房。

第十条

因甲方原因提出终止合同，按国家及省市劳动部门的有关规定发给乙方3个月基本工资的补偿金。

第十一条

下列情况，不能解除合同：

1. 员工在本企业内因工伤、职业病，被劳动鉴定部门认识部分或完全丧失劳动能力者，劳动合同不能解除，合同期满不能辞退，甲方须按国家有关规定妥善安置。
2. 因病或非因工伤住院治疗期间。
3. 实行计划生育的女员工，在孕、产、哺乳期内合同期虽满，合同亦必须延续到哺乳期满。

第十二条

由于无法预见或不可抗拒的原因使劳动合同内容不能全部履行或完全无法履行，届时可根据情况经两方协商更改合同内容。

第十三条

合同期限：有效期为____年，自____年____月____日至____年____月____日。合同期满前一个月，如两方无异议，合同可自动顺延或重签。

第十四条

甲方制定的《管理规范》等规章制度是本合同的组成部分。

第十五条

合同变更：本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵守，任何

一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜需变更合同内容时，须经甲、乙和工会三方同意。合同内容如与政府有关政策、规定相抵触时，须按政府规定及时修改。

第十六条

本合同一式三份，甲、乙两方及工会各执一份，具有同等法律效力。本合同各项条款报上级主管部门及_____市劳动局有关部门批准备案。

甲方（签章） 乙方（签章）

____年____月____日____年____月____日

餐饮劳务合同免费篇四

聘用方：大冶市东风农场（以下简称甲方） 受聘方：（以下简称乙方）甲、乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，特订立如下用工合同，以资双方共同遵守。

合同期限壹年，从20xx年1月1日至20xx年12月30日止，本合同一年一签订。

二、乙方的工作职责及要求

- （一）乙方必须服从甲方的管理与安排；
- （二）乙方必须保证甲方的客人和工作人员准时进餐（工作人员用餐含节假日加班进餐）；
- （三）乙方负责做好甲方采办菜蔬食品的贮存保管，保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂；

(四) 乙方必须根据甲方的要求及时调整菜蔬风味和样式;

(六) 严禁乙方收取现金(甲方工作人员进餐一律使用饭卡)。

(一) 向乙方提供必备的厨房用具;

(二) 向乙方提供必备的场所和安排2名服务员;

(三) 向乙方提供必备的物质(煤气、大米、菜蔬等)。

乙方工资由基础工资、加班工资和奖金3项构成。

(一) 基础工资

乙方的基础工资为1000元/月。

(二) 加班工资

乙方节假日(含星期六和星期天)加班,甲方向乙方每天支付补助20元(以办公室记录为准)。

(三) 奖金

乙方奖金核算以食堂当月客餐营业额为基数,营业额凭甲方办公室客餐进餐单按月结算,食堂菜价由甲方核定,奖金=当月客餐营业额×4%。

(四) 报酬发放方式

1、基础工资和加班工资随月发放;

2、奖金每月据实结算年终发放。

(一) 乙方应遵守国家的法律、法规；

(二) 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度，自觉服从管理；

(三) 乙方如违反甲方的规章制度等，对乙方给予如下处罚：

1、未按甲方安排，拖延客人或工作人员进餐时间，每发生1次罚款20元；

3、如乙方向收取现金，视同贪污行为，按金额10倍处罚；

(五) 因乙方责任致进餐者食物中毒，由乙方承担全部责任。

(一) 乙方有下列情形以下的，甲方可以解除合同：

1、严重违反工作纪律或用工单位规章制度的；

2、故意不完成工作任务和严重失职，给甲方造成严重损失和恶劣影响的；

(二) 乙方需终止合同，必须提前15天以书面形式提出申请，经甲方同意后执行。

(二) 本合同一式叁份，甲方贰份，乙方壹份，存档壹份；

(三) 本合同自签字之日起开始生效。

甲方（签章）： 乙方（签字）：

二〇**年一月一日

餐饮劳务合同免费篇五

餐饮公司在经济越来越发展的21世纪规模也在逐渐的扩大，

对于餐饮公司劳务合同你了解多少呢?以下是小编为大家带来的餐饮公司劳务合同范本，欢迎大家参考。

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律规定，双方本着公平合作互利互惠之原则，经友好协商，就乙方承包甲方员工食堂达成如下协议：

一、经营方式：

- 1、甲方提供厨房、餐厅、全套厨房设备，负责水、电及燃料的供应和乙方厨工的住宿。
- 2、甲方负责厨房设备的维护，若财产发生人为破坏，乙方照价赔偿。
- 3、乙方自行采购、加工、自负盈亏。
- 4、乙方自行安排厨房员工，并负责厨房员工工资福利。
- 5、承包期内必须添置或更换厨房设备，由乙方提出，经甲方同意后由甲方负责。

二、双方权利及义务：

1、甲方权利及义务：

- (1)甲方按承包合同规定监督乙方依法经营、履行合同，做好协调工作。
- (2)甲方对乙方饭菜质量、服务水平及卫生状况进行监督，并有权要求乙方及时整改。

(3) 甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。如乙方员工有不良现象发生，甲方应提出警告和处罚。

(4) 在日常工作当中，由于乙方的疏忽造成开餐延误过久，甲方则有权对乙方做出经济处罚。

(5) 甲方应在乙方进驻食堂半个月內，每天提前把就餐人数报于乙方，以供乙方备餐。

2、乙方的权利义务：

(1) 乙方负责食堂的经营管理，具体包括食堂人事安排、菜肴的搭配与制作、就餐环境卫生、服务等。

(2) 乙方必须遵守国家 and 地方有关环境和食品卫生标准，严禁供应腐烂变质的食品，保持菜肴的新鲜和卫生。

(3) 乙方必须按时供应甲方工作日各餐，做到新鲜可口、花样翻新、营养搭配好。

(4) 餐后认真清洗食具并做好消毒工作，食堂内部、用餐大厅保持清洁卫生。经常清理食堂内外水池，下水道，确保畅通。经常清理灶台及炊事用品污垢。

(5) 做好消除蚊、蝇、鼠害。乙方工作人员在工作期间若发生一切事故，乙方付全部责任，与甲方无关。

(6) 冰柜定期清理、除霜、消除异味、生熟物品分开存放。

(7) 乙方按时开餐，不得随意耽误开餐时间。

(8) 所有食堂工作人员工资和福利均由乙方负责。

(9) 厨房员工应遵守甲方公司各项规章制度、厨房纪律。不得随意出入甲方车间和办公区域，如有违反者，甲方可按甲方

的规章制度处罚。

三、伙食标准：（以下餐标，不含税金）

1、早餐3、50元

2、中餐8元1荤2素一汤

3、晚餐8元1荤2素一汤

四、开餐时间：

早餐：

中餐：

晚餐：

五、结算方式：

乙方先垫付甲方一个月伙食费，双方于次月头5个工作日内进行餐费核算，甲方应在核算后3个工作日之内，以现金或电汇的方式一次性付清给乙方，不得拖欠。

六、合同期限：

合同期限为年。其中第一个月为试用期，试用期满后若双方无异议则进入正式合同期。年月日至年月日。

七、合同终止条例：

合同期满一个月前，若甲方有意终止合作关系，须提前20天通知乙方；乙方有意终止合同须提前30天通知甲方。

八、违约责任：

1、甲方员工就餐后有食物中毒事件，经医院确诊为食用乙方饭菜且非因食用者个人因素所引起的，乙方负全部责任。甲方可随时终止合同。

2、甲方无故拖欠乙方伙食费达30天，经乙方多次催要无果后，乙方有权终止合同。

3、一方无故随意终止合同的，须赔偿对方最后一个月餐费的20%

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方盖章签字后生效。

十、其他：

若市场价格普遍上涨，涨幅在15%以上的(以签订合同时价格为标准)则乙方有权提出适当调高伙食标准的要求经甲方同意后裁决，从而不致影响饭菜质量。

2、未尽事宜，双方协商解决。

甲方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

招聘方：_____简称甲方

受聘方：_____简称乙方。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

协议生效期限为_____个月，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条：工作内容

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作、
- 3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食物中毒等事件，如发生食物中毒等事件由乙方负责。
- 4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。
- 5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

第三条：劳动纪律

- 1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。
- 2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动协议。

第四条：劳动报酬

1、乙方月基本工资为：_____元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月_____日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间每月享有_____天的正常休息，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

第五条：合同解除

1、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

第六条：其它

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局

为第一审理机关。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

甲方：

乙方：

为搞好甲方经营管理，经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责公司的日常经营管理。

二、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

(一)总体目标

每年实现利润80万元，今后年度每年递增10万元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

(二) 分类目标

- 1、客房部(含培训中心)30万元/年;
- 2、餐饮部(含茶座)40万元/年;
- 3、桑拿部5万元/年;
- 4、水电部5万元/年。

三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

基本工资每月200元，岗位工资每月400元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励元计算，上述三部分当月考核兑现；红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润10%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

四、乙方权力

总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

- (一)按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；
- (二)主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作；
- (三)组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；
- (四)拟订公司内部管理机构设置方案；

(五) 拟订公司的基本管理制度;餐饮服务有限公司总经理聘任合同

(六) 制订公司的具体规章;

(七) 提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人;

(八) 聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员;

(九) 拟定公司职工的工资、福利、奖惩, 决定公司职工的聘用和解聘;

(十) 提议召开股东会临时会议;

(十一) 批准单笔200元以下费用;

(十二) 执行董事和股东会授予的其他职权。

五、乙方职责

1、对完成公司整体经营目标负总责;

2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议;

3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施;

4、协调公司的各种外部事务, 创造良好发展环境;

5、按月向执行董事和股东会报告公司经营情况, 接受执行董事和股东会质询并作出解释;

6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督

检查；

7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；

8、做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

六、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利；

2、未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；

3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；

5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；

6、不得从事其他违反法律规定的行为。

七、违约责任

(二) 乙方违约责任

1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。

3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

八、本合同聘任期限为一年，从年月日起至年月日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日