

2023年包装工作总结照片图(通用7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

包装工作总结照片图篇一

尽管在短短一年的时间里，我部门做了大量具体工作，取得了小小的成绩，但深知距离工作要求还存在差距。

1. 为人处事方面

工作中难免与不同的人接触，往往会引起一些不必要的误会与争吵，沟通时候没有注意自己说话的语气而引发一些小冲突。我要自我检讨同时进自我改善。

2. 执行力方面

工作当中，上级下达的命令有时没能很好的完成，还为此找理由，我知道结果达不到上级领导的要求，就是我们不够努力，在今后的的工作中我会更加努力将上级下达的工作落实到位。

3. 质量方面

到目前为止我们仍然不定时的会接到客户的投诉，这是我们人员的问题，在人员的标准化作业上还有待改善，因此，在今后的工作当中我会加强监督，更进一步的提高员工的责任心。

4、严把质量关

车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是谁都要为自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

包装工作总结照片图篇二

一、质量

(1) 一定不能有漏粉的，不跟标的，上下封不匀的，外观不洁净不美观的，都要选出做为废品，必要时还要打拍打确保不漏粉。潮湿天气，还要看袋中粉是否板结，如果有颗粒、硬块，全部报废。

(2) 封口宽窄一致、匀称。温度一定要达到。上面封口时先检查温度，试封后再开始加速，还要不间断的进行自我检查，因为机子随时会出现故障。

(3) 查数一定要准确，同时再次选出不合格产品，如漏粉，封口不严、不直的。(4) 装箱数目准确，箱子外观整洁，数字清晰。

二、做定单时要认真查看定单内容，思考每一个字，与会卿认真核实后再安排工人工作。

三、仓库内箱子摆放整齐，类别清晰，数量准确。

四、出库要与会卿核实，共同审查，确保万无一失再上车。

五、入库要做到货到验货，清数，分类，入库上账。

六、纪律，松驰有致，装小袋时不用脑可以放松，话可以说，

手不停。查数时一定要分心，有时时间长了，整个小组可以放松一下，清醒一下脑袋，笑笑更好，时间紧走货时大家必须配合，认真、严肃、紧张，但越急越要稳，不要出错。平时做备货，热闹一下，对大家也无须要求。

七、速度上越快越好，但要尽力而为，因人而异。基本要求是一小时1000贴（10大包），查大袋时一人4小时查10000，这些要求都是不需紧张下正常完成的。

2009年6月30日

包装工作总结照片图篇三

开展生活垃圾分类处理，是全面实施垃圾减量化、资源化、无害化，建设生态文明广州的重要措施。为了贯彻落实^{□^v^}批转住房城乡^{^v^}等部门关于进一步加强城市生活垃圾处理工作意见的通知》（国发^{□20xx□9}号）、广州市政府《关于推进全民垃圾分类处理工作的意见》（穗府^{[20xx]24}号）等有关文件的精神，推进全市教育系统的生活垃圾分类处理工作，制定本方案。

以科学发展观为指导，以“小手拉大手”、“千校进千街生活”垃圾分类系列活动为载体，紧紧围绕建设幸福广州，充分发挥我市各级各类学校（幼儿园，下同）的生活垃圾分类教育实践主体作用，将生活垃圾分类知识纳入学校环境教育的计划和内容，培育引导大、中、小、幼学生提高节能环保、废弃物处置利用、发展循环经济意识，积极投入生活垃圾分类、节能减排、生态优化活动，从师生本人做起、影响家庭，辐射社区，带动全社会。

按照教育规律，将节能减排、生活垃圾分类处理、废弃物处置利用、发展循环经济的理念和知识融入学校环境教育的计划和内容；引导和组织学校、教师教育学生开展以生活垃圾分类、废弃物处置利用、发展循环经济为核心的环境教育和

实践活动。通过“小手拉大手”系列活动，发动学生带动家庭积极开展生活垃圾分类，提高家庭的生活垃圾分类水平；通过“千校进千街”系列活动，组织学校带领学生深入街道和社区，宣传和开展各类生活垃圾分类实践活动，促进社区的生活垃圾分类处理。通过“百万师生齐行动”，全市教育系统共同努力，促进广州市全面实现生活垃圾分类处理的目标和任务。

4、各学校、各单位分别组织本学校、单位的生活垃圾分类动员及宣传实践活动。

5、培训学生会向家庭、社区开展垃圾分类宣传、发动与实践实践活动，通过他们推进家庭、社区的生活垃圾分类处理工作。

（3）按照职能分工，组织协调分管、联系和指导的学校等单位实施生活垃圾分类处理工作。

（6）组织开展教材循环使用（主题：全力推进废弃物源头减量）；

（7）组织学校创建垃圾分类处理科学教育特色项目、特色学校等（主题：开展垃圾分类教育研究，让垃圾分类处理成为学校环境教育、科学教育的特色，使生活垃圾分类处理成为学生的自觉行为）

开展“小手拉大手”、“千校进千街”生活垃圾分类系列社区宣传实践活动，通过学生倡导节约、环保、低碳的生活理念，推广能卖拿去卖、干湿要分开、有毒单独放的生活垃圾分类处理经验和做法，倡导尽量使用菜篮子、布袋子的消费习惯和行为方式，带动家庭和社区开展生活垃圾分类处理，提高社区的生活垃圾分类处理水平，实现废弃物的循环利用和节能减排。

通过全市教育系统的共同努力□20xx年底前，全市所有中小学校

（幼儿园）均纳入生活垃圾分类实施区域，全面推行生活垃圾分类处理工作，中小学生对生活垃圾分类处理知晓率达到100%、参与执行率达100%、投放准确率不低于95%；学生家庭生活垃圾分类处理知晓率达100%、参与执行率达95%、投放准确率不低于90%；力争对街道、社区的辐射带动率达80%。

1□20xx年6月—7月，主办《垃圾总动员》儿童环保剧公演活动；

2□20xx年7—8月，制订全市教育系统生活垃圾分类处理工作方案；

3□20xx年9月初，召开全市教育系统生活垃圾分类处理动员大会；

5□20xx年7—8月，开展全市教育系统生活垃圾分类处理总结评比交流。

6□20xx年以后，全市教育系统各单位继续开展生活垃圾分类处理工作，实现生活垃圾分类处理教育与实践活动的常态化、长效化。

为了加强全市教育系统生活垃圾分类处理工作的组织领导和统筹协调，市教育局成立广州市教育系统生活垃圾分类处理工作领导小组。

组长□XXXX

副组长□XXXX

XXX

XXXX

成员：市教育局有关处室负责人，各区（县级市）教育局局长

领导小组下设办公室，负责处理日常事务，办公室主任由市教育局科研处处长兼任。

市属各高校、各区（县级市）教育局及其下属单位、局属各单位也要成立生活垃圾分类处理工作领导小组，并明确工作机构，具体负责组织实施。同时，根据本方案，结合本地区、本单位的实际，制定相应的生活垃圾分类处理工作方案，并在工作方案中，细化有关无纸化办公、教材循环使用、生活垃圾分类处理教育与实践等方面的内容，努力从源头上控制废弃物的产生、节约资源，形成生活垃圾分类处理、废弃物处置利用、节能减排和低碳环保等的长效机制。

市、区（县级市）教育局建立领导联系制度，分别负责联系和指导所属学校的垃圾分类处理工作。

1、各单位要成立生活垃圾分类指导队伍。建立由一支由相关教师和科组长、年级组长等参与组成的生活垃圾分类指导员队伍，负责生活垃圾分类处理工作的指导监督、分类投放、分类收集、分类运输作业、协助服务等。

包装工作总结照片图篇四

今年开始，公司加大对制度落实执行的检查力度，强化各级管理人员不折不扣执行董事会的各项决议和公司内部管理制度，培养树立“只有认真贯彻落实各项规章制度，才能够做好各项工作”的理念，并加大了对各部门、车间、各级管理人员的制度执行情况的监督和考核。公司所有管理人员整体在执行制度方面有所进步，基本树立了正确的工作态度和良好的工作方法。

1、积极更新工作理念和观念。先进的工作理念与新的体制运

行需要观念的更新，公司通过引导各级管理人员的理念导向，纠正他们在日常工作行为中的.偏差，认真贯彻质量认证体系标准，以推行精细化管理为平台，不断地持续改进存在的问题，通过制定科学合理的生产工艺标准与安全、经营等管理流程，规范了作业程序，明确了各部门的职责，细化了责任，明确了相互协作的内容，各部门在相互之间的配合上更加融洽，树立了“团结就是生产力”的意识。

2、重视职工的素质和技能培训教育工作。在生产任务紧张的情况下，抓住一切可利用的时间进行职工素质整体提高的教育培培工作，并且根据生产的需要，合理安排培训的内容及岗位设置，实现了人力资源的最优化。在生产空闲时通过各种方式大力开展企业文化活动，加大宣传力度与思想工作，创建了一个坚强有力的思想阵地，积极和谐的企业文化为生产提供了可靠的政治保障，弥补了管理中的不足。

3、抓住精细化管理主线不动摇。一年来，公司上下大力推行精细化管理，牢固树立“精细决定一切成败”的理念，抓小防大，创新创优，不断细化管理措施，规范管理标准，逐步养成了领导干部精益求精、精细管理主线不动摇。一年来，公司上下大力推行精细化管理，牢固树立“精细决定一切成败”的理念，抓小防大，创新创优，不断细化管理措施，规范管理标准，逐步养成了领导干部精益求精、精细管理的作风和职工精心作业、精雕细刻的习惯，促进了岗位责任落实，强化了过程控制，把握了安全生产规律，有力地提升了管理工作的内在质量和管理水平。

包装工作总结照片图篇五

1、班组管理方面

20xx年虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。

如：员工的标准化作业情况有待改进；员工的专业技术水平

有待提高；员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，安排有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教

训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

包装工作总结照片图篇六

一、积极配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

二、严把质量关

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检

员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2. 稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

3. 新设备、新技术提升生产能力

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了qg-37气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台□tdp-600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上。通过9月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在10-11月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制药房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于11月份新购入了5t蒸制箱

一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剁刀式切药机的底座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

4. 物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素

质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更好。

三、安全生产

1. 年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3. 通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

四、优化车间管理、加强团队建设

1. 员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个

员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2. 整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3. 丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于8月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

五、明年的计划与目标

x年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合gmp要求，高标准的完成x年的各项工作。

包装工作总结照片图篇七

一、项目建设及招商引资工作

（一）在建项目建设情况。

一是湖北利佳包装有限责任公司、包装机械、实木门项目、彩印项目、农机生产项目正在进行厂房建设，场地硬化；二是页岩砖项目正在进行设备的安装；三是油脂生产项目正在进行厂地平整和围墙建设；四是华信钢构项目、中南胶管项目正在征地，即将动工建设；五是石膏深加工项目正在进行厂房设计和场地平整。目前，所有企业情况进展顺利。

（二）招商引资相关情况。

一是外出招商情况。本月招商专班赴广东广州、深圳等地，与深圳景源饮水科技有限公司洽谈矿泉水项目；与深圳新黑豹建材有限公司洽谈矿泉水项目；与深圳led节能灯企业洽谈led灯生产项目；与中国仪器进出口有限公司洽谈煤气发生炉装置项目；与深圳捷兴实业有限公司洽谈复合肥项目，

与xx市鑫雅空调净化技术公司洽谈给排水管项目；与香港世博科技有限公司洽谈电镀版项目；与武汉中东化工公司洽谈化工项目。

二是客商来访情况。本月，深圳客商到当阳考察了矿泉水项目，宁波客商到当阳考察家俱和宾馆项目，武汉客商考察陶瓷项目，深圳客商到河溶考察纺织项目，武汉客商赴河溶官垱考察油脂加工项目。三是跟踪洽谈的项目。本月跟踪洽谈项目共14个，分别是上海富臣化工有限集团拟投资的油漆项目、沈阳法库陶瓷生产项目、三峡高新技术园生物质燃料项目、武汉客商投资的耐高温传输带项目、深圳客商投资的新型建材项目、深圳珠江机械公司投资的陶瓷配套项目、深圳景源饮水科技有限公司投资的矿泉水项目、深圳新黑豹建材有限公司投资的矿泉水项目、深圳led节能灯企业投资的led灯生产项目、中国仪器进出口有限公司投资的煤气发生炉装置项目，深圳捷兴实业有限公司投资的复合肥项目□xx市鑫雅空调净化技术公司投资的给排水管项目，香港世博科技有限公司投资的电镀版项目，武汉中东化工公司投资的化工项目。

二、农业农村工作

（一）切实抓好村集体经济收入。

镇紧紧围绕整镇推进新农村建设的目标要求，对村下达了村集体经济收入目标。各村围绕既定目标，对本村现有村集体经济收入进行了彻底清查，摸清村集体经济收入的潜力状况，明确村集体经济收入的来源，确保完成目标任务。

（二）深化认识及时做好防汛抗洪准备。

镇委、镇政府充分重视防汛工作，组织专班对全镇重点防汛地段进行了检查，对发现的问题迅速整改。同时严格按照要求落实防汛物资，全镇共储备草包万条、麻袋8500条、木桩2万根、油布100床、棉絮50床、砂石料1270立方、柴油7吨、煤

油2吨、元丝吨，安排劳力14750人。

（三）有序推进农业农村其他各项工作。

一是认真落实春季动物防疫工作。本月，我镇在前期春季动物防疫工作的基础上，查缺补漏，及时补针，全镇共防疫生猪43539头，耕牛2628头，山羊1025头，家禽流感防疫51万羽，防疫率均达到100%。二是按计划推动安全饮水、小农水和土地整治项目。根据全年农业农村工作要点的要求，安全饮水、小农水和土地整治项目相继启动，目前正在紧张施工。三是积极开展植树造林。全镇已定植防浪林32000株，预计完成低产林改造70000余株。

三、社会稳定工作

镇委、镇政府始终高度重视社会稳定工作，要求对不稳定因素做到特别关注、及时化解、注意方法、重点监控，并继续对信访突出问题和重大不稳定因素实行领导包案制度，坚持以疏导调解为主，积极做好群众来访和民事调解，确保将矛盾消除在萌芽状态。本月信访中心收到来信6件，处理4件；接待群众来访22人次，所反映的问题全部给予明确答复。同时，我镇加大社会治安的综合治理的力度，依法严厉打击赌博、赌码等各种违法犯罪行为，继续对_组织采取高压打击态势；进一步发挥民调中心户的作用，严格落实民调中心户的责任制考核。

四、社会事务及其他工作

（一）全力开展整镇推进新农村建设工作。

一是郭家场村中心社区建设，个人住房已建成10户，在建户1户，其他住房正在紧张筹备。硬化、绿化等公共基础设施正在抓紧施工建设。二是民新村文明社区建设。排水港的清淤、绿化、硬化基本完成，住房户的整治已近尾声，村委会建设

正在紧张筹备，计划整个村庄整治工作在今年6月份全部结束。三是城镇化建设。目前“唯东佳苑”商铺门面已经竣工，正在进行内部装潢，居民小区主体建筑正在紧张施工，预计6月底可全部交付使用，目前正在积极进行二期开发的前期相关筹备工作。四是扎实开展沿汉宜路、溶新路的整治、保洁工作。

（二）认真做好农村支部书记素质提升工程的宣传工作。

我镇以农村支部书记素质提升工程为切入点，按照“组织联建、村村（居、企、单位）联合、优势互补、资源共享、以城带乡、共同提高、协调发展”的思路，探索组建了“联合党总支”。根据市委提出的“五个基本”的要求，我镇积极做好相关工作，并大力进行宣传工作，相关信息已在《当阳通讯》上刊发。

（三）顺利迎接xx市委副书记李亚隆对我镇的调研。

4月21日□xx市委副书记李亚隆来到我镇进行了以推进现代农业发展，转变经济增长方式的专题调研。市领导袁卫东、卢景、刘祖光等同志陪同调研，李亚隆实地视察了我镇新农村建设试点之后，在我镇大会议主持召开了座谈会。

（四）认真做好城乡低保清理监察工作。根据市有关文件精神，我镇认真组织人员对现有低保户进行了清查，目前，该项工作正在有序进行。

（五）扎实开展实有人口、实有房屋管理工作。为全面掌握我镇实有人口、实有房屋详细情况，推进社会管理工作创新，根据上级有关精神，我镇从本月开始，将对全镇范围内的实有人口、实有房屋进行全面核查、采集人口信息和房屋信息，该项工作将持续到10月份。

（六）认真做好计划生育相关工作。

一是开展“三查”活动，4月19日，我镇在全镇范围开展了“三查”；二是对全镇的独生子女进行了摸底上报。

五、典型推介

河溶镇“四到位”扎实开展春季动物防疫

一是领导到位。为加强对动物春防工作的领导，河溶镇成立了由分管农业的领导为组长，村支部书记、相关镇直单位负责人为成员的春防工作领导小组，负责对动物春防工作的指导、协调和督办，19个村也相应成立了工作专班，排出了工作时间表，制定了具体的工作方案，全镇形成齐抓共管，上下联动的工作机制。

二是宣传到位。河溶镇组织召开了全体机关干部、各村分管农业的同志及全体防疫员参加的动物春防工作专题会议，对全镇的春防工作进行了全面安排部署。各村分别召开了村组干部会及户长会，认真宣传贯彻动物春防工作会议精神。同时，镇通过标语、黑板报等方式进行广泛地宣传，全镇共刷写宣传标语200余条，使动物春防宣传工作做到了家喻户晓，人人皆知。

三是责任到位。镇要求春防工作要按照“三个100%”的要求防治到位，即：防治密度100%，三位一体的档案标识制度到户率100%，清栏消毒100%，做到不冒一湾，不漏一户，不掉一畜（禽）。为提高各村组干部和防疫员的工作积极性，切实将动物春防工作抓好抓实，河溶镇与19个村签定了春季动物防疫责任书，经济发展办与12名防疫员签定了防疫合同书，确保任务到村，责任到人，防疫到位。

四是效果到位。为了保证防疫效果，镇建立工作考核责任制，实行工作绩效与防疫员工资挂钩，规定全年工资按60%作为基础工资，40%作为考核工资，并明确分值。