

2023年年终总结代写平台(实用5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

年终总结代写平台篇一

一年工作已经到年尾了，这一年也将成为过去，回顾这20__年的工作历程，付出了汗水，也收获了成果，更得到了工厂领导和同事的指导，现在对工作做一次总结。

一、及时完成工作

我们工厂里都是流水线工作，一环扣一环，只要一个环节出了问题，整条流水线都要返工，因此按时完成任务是必须的，在工作岗位上，我把自己的工作及时做好，从流水线上的产品留下时我一定会好好的把工作做好，保证自己在工作中不会耽误其他同事工作，在自己完不成的时候及时交工厂车间的主管来帮忙，不能因为工作复杂就不认真工作，保证速度的同时还要保证质量，工厂也会有专门的人检查，不能让自己的工作白做，也不能影响到其他同事的工作，所以我一直都坚守岗位与我一同工作的痛死轮流合作，保证工作顺利完成，不让产品堆积，一开始有些应付不过来，但是随着时间长了，对于工作的细节也完全掌握了不在会担心其他工作，我也会认真的做好工作任务，每天把工作都做好，认真尽责，得到了同事和管理们的赞扬，我不会因此就得意，反而更加的努力，更加认真做好工作。

二、加强自身建设

加强自身实力才是至关重要的，因为工作需要我付出的不只是力气还要脑力，我在工作是不断会认真努力工作也会及时思考自己工作过程中的疏漏，及时弥补这些问题，在自己力所能及的前提下及时纠正自己的问题，把自己搞工作做好，保证自己不在一次又一次犯错，加强自己的能力，不断学习各种先进的技巧，不断突破自己，创造更多的有效工作，把工作当成是自己的重心，做好工作安排安排，学习有给自己安排学习，努力完成工作中的任务，保证自己在工作时能够更有效的完成任务，能够胜任其他工作，做一个全面发展的人。

三、多学多问多做

在任何地方学习都是比不可少的，因此我经常向厂里面的老员工们学习工作技巧，遇到不懂的就问，遇到困难就会找到有能力解决的人解决，绝不会让为题过夜，当天的事情当天解决，当然再是在完成工作的前提下，同时从其他同事那里学到的知识我会在以后工作中努力实践努力去做好工作检验，运用到自己的实际工作中去，只有学了用了才学的有用，如果光学不用知识一张白纸，没有任何价值，只会给自己添麻烦，浪费自己的时间，这样做也会影响到其他同事工作，非常不好。

四、团结一心

工作不是一个人就能够完成的，需要大家一起团结一起工作努力才能做好工作，每天我们都要把工作做好，把自己的任务完成，保证每一个任务都能在最快的时间做好，这就需要我们团队协作了，工厂是一个团队协作的地方，我们每个人做的都是其中的一个环节，一个部分只有共同一起才能做好工作。

虽然我只是工厂里面普通的一员但是我在工作中也守护了很多，学到了工作的技巧，我能够在下一年里更上一层楼。

年终总结代写平台篇二

20__年经济责任承包签订大会。主要目的就是总结和思考过去，展望和规划未来。在过去的一年里，有许多值得我们在座的各位包括我自己去认真总结和思索的地方。20__年，对于我们长江棉纺织有限公司来说，可以说是一个“失败之年”。古人有云：“败军之将，岂敢言勇”。我作为总经理，责任自然是不可推卸的。但痛定思痛，我们这一年中究竟在哪些方面出了问题呢？要想20__年能有个好的开门红、能有更好的发展，我们就必须找出问题的所在，想出解决的办法。下面我就来给大家具体的汇报一下今年工作的开展情况。

20__年我公司实现产值__万元，与 20__ 年全年相比增加__万元，增长率__%；实现销售收入__万元，同比增长__万元，增长率__%；完成纯收入__万元，同比下降__万元，下降比例__%。

一、质量方面

产量是生存之本、质量是发展之源、没有质量就没有市场、没有产量就没有了一切，一个企业没有质量也就无信誉可言更无效益可言。因为有了质量也就根本没有人会要我们的产品。在质量方面，我们公司在20__年做的很不理想。今年全年的质量赔款达到近__多万元，每月一般情况下都要有__万左右的氨纶纱赔款。其中的三次质量赔款就达到了__万，一次是50s的并线赔了__万、另外两次分别是__的并线赔了__万、__万。

在今年的中秋节的那次会议上我记得我曾讲过：假如这笔不小的赔款金，用来增发我们职工的工资，用来增添新设备，这样会给我们的公司、给我们的员工带来多大的利益。现在我还要老生常谈，主要目的就是再次提醒大家，“同样的错误我们不能犯第二次”。

一是质量的不稳定性，也就是说质量时好时坏，说不准在哪个批号的产品上就出现了问题。这也是由于我们员工的操作水平层次不一所造成的。对于这一解决的措施只有一条那就是提高挡车工的操作水平，加强刚进厂员工的操作培训。

二是纱支粗细不一，成筒有大有小，纱支条干不匀。这个问题解决方法只有依靠我们的员工在生产过程注意。

三、混批现象相当严重，全年发生的大小混批事故达到十五六起，造成的损失也将近_万元。归纳一下混批主要原因有四个方面(1)原料在生产进程中混批。(2)包装混批(3)筒管混批(4)纱子混批(5)并线混批。对于解决混批现象的办法。我想在座的各位可能比我更清楚!我唯一要讲的就是不管是挡车工、还是包装工在工作中一定要细心、再细心。

四、抓质量有放松现象，没有抓细抓实，没有落实到班组。从原料到成品，再到销售。一旦有不合格现象，销售出去的产品客户肯定会不满意，市场则难以打开。同志们!没有强硬的产品质量，就谈不上占领多大市场份额，反之只有过硬的产品质量，才能占领市场。

在此我希望我们的全体员工在这方面一定要重视起来。质量一定要抓好，这样我们才会拥有竞争的最起码资本。

二、销售方面

20__年的销售额上不可谓不高，我们的销售员在业务拓展过程中也吃了不少苦，付出了不少的心血。我们的销售收入达到了__万元，与去年相比增长__万元。增长率达到_x_%但是最大的缺憾，相信我们每个销售员都知道，也就是到目前为止我们的应收款比去年增加了x_x_元。

以上的这个数据，不能不令我们销售部的每位销售员深思。这种形势是很逼人的。销售本来就是“企业的第一车间”。

销售搞不好，我们的企业就失去了生存之本，我们的其它工作就不能正常开展。应收款一增加，相对来说也就是我们的流动资金就会欠缺，对企业的正常运作就带来了困难。基于这一点__月份的时候，我不得不制定了“承包销售协议”。意思也就是严格控制欠款销售。应收款严格按照“谁发生谁负责”的原则进行。对于一些低差价、欠款且数量小的订单，我们宁愿压单，甚至拒绝生产，也不能让应收款继续增加。

第一、业务滞留在旧客户上，比较安于现状。

第二、在应收款的催收方面没有加强力度，对一些客户太照顾情面，办起事来拖泥带水。

第三、市场开发效果不太好，我公司的市场没有能完全打开，仅仅局限于原先开发几个区域市场。

第四、没有真正巩固发展到上__吨的大客户。

三、安全方面

第一、有些员工没有按照操作规程办事，完全按照自己的想法胡乱操作。

第二、缺乏安全意识，在有些员工的思想概念当中，根本就没有从来没有重视过。

第三、我们公司的安全培训工作开展力度还是不够，没有深入到实际、没有给员工真正的树立起安全防范意识。

在此，我对大家要说的就是，一定要加强员工的安全意识，在新员工进厂时，一定严格对员工进行培训。一定要严格按照操作规程来操作。保证安全、才能保证生产，希望在新的一年里不会再有安全事故发生。

四、现场管理方面

对于现场管理方面，我主要讲的就是卫生方面，这也是我们公司的老大难问题。我在会议上也不知说过多少次。但究竟效果如何呢？我相信我在这里不用多加描述，大家心里也应该有数。通过本人亲自检查以及综合管理部每个月的抽查表明，卫生方面最差的主要就是三分厂和四分厂两大分厂，尤其是四分厂，作为一个新的车间，现场管理搞得如此差，而且被集团公司检查扣了分，我们的领导不能不去思考。希望在这方面姚厂长和杜厂长应当重视起来。

卫生问题是绝不容忽视的，你们要知道生产卫生问题，严重的影响着产品的质量。在今年几次的质量赔款中，有的就是因为在生产过程中，一点毫不起眼的小纤维落到纱上，就造成了产品的疵点。带疵点的产品卖给客户，客户自然会有意见。

我们的各大分厂在卫生方面，不要“三分钟热度”。一听要检查了就抓紧打扫一下，应付了事。在新的一年里，这项工作一定也严抓。肖副总这是你们综合管理部管辖范围内的事。希望你要督促到位，同时也希望我们各大分厂厂长能配合起来。一定要坚持把卫生搞好，绝对不能放松。

五、技改方面

我们厂是个老厂，设备有不少还是八十年代留下的，自然是很陈旧、很落后，生产出来的产品也就很难符合客户方面的要求。我也曾想过一步到位的把落后的设备全部更新。但是各方各面的条件不允许，相信大家也能理解这一点。但我们必须要克服困难，而且必须通过我们自身的努力去克服。

在20__年的技改上我们是有一定的成果，例如对梳棉车的改造、对清花车的改造都是很成功的，在此我还得再一次感谢参与技改的技术人员和科技人员。但是在总体的技改力度上

还是不够大。我们要想利用自身有限的实力，去创造更大的财富，就必须要求我们加大技改力度，改进我们现有的设备，希望能进一步提高我们的产量、提高我们产品的质量，这就需要我们的科技人员不断的努力，争取这方面明年能有更大的发展。明年对在技改上发明有成效的工段或部门一律按所节约的资金__%结算奖励现金。

六、素质修养方面

我们的企业已经不再是当初八十年代的手工作坊式的，更不是那种小型的村办企业，我们公司已经逐步走向现代化。现代化的企业就必须要求我们在管理上现代化、技术设备上现代化、人的思想观念现代化。而我们在座的各位，可以说都是我们长江棉纺织有限公司的中坚力量，你们的工作质量好坏，素质修养的高低，直接决定着公司的兴衰成败，而在座的各位包括我自己文化水平都不是太高，虽说眼前通过自己的努力工作能应付自己的本职工作。但随着我们企业不断的进步、不断的发展，凭我们那点能耐肯定要被淘汰的。如果各位不加强学习，不提高自身素质修养，不用现代化意识来考虑解决问题的话，以后肯定不能适应时代的发展、社会的进步。在此我希望在座的各位包括我自己不管是在哪个部门、哪个岗位，不管是年纪大的，还是年纪轻的，都不能丢掉学习，一定要不断提高自身的素质修养，用知识来武装自己。

七、管理不规范，人员分工职责不明确

管理上随意性太大，人员分配上部分人该干什么，不该干什么自己都不清楚。根本没有做到“各负其责、分工明确”的原则。我在车间主任会议上曾听过我们的班长反映过，我们的挡车工让机修工去检修一下机器，居然还有叫不动的现象，这说明他们对自己的职责很模糊，今年初把这个工作好好抓一下，分工不清就意味着我们的工作不能做好，出了问题就会互相推脱。

在《20__年企业经营管理改革方案》中把各科室、部门、各管理人员、科室成员的分工定得一清二楚，希望大家明确自己的职责，该做什么不该做什么心里一定要有个底，考核方面我们将按标准严格把关，绝不手软。

以上是结合20__年企业的各项工作运作情况，总结出来的七大具体问题，希望20__年我们能趋利避害，在质量管理、安全卫生、销售管理、人员素质等方面彻底解决20__年存在的问题。

同志们，不管失败还是成功，都属于过去。面向未来、期待明天，才是目前我们应该做的。虽说明天困难依然存在、形势依然不容乐观、市场竞争日益激烈、利润不断降低、市场行情依然相当严峻。但我们大家只要鼓足干劲，时刻保持清醒的头脑去迎接新的挑战，相信成功依然属于我们。

年终总结代写平台篇三

一、打造精品业务，创立品牌形象

采取积极有效措施，抢占市场份额。面对强大的农行及不正当竞争的邮储对手，我社没有消极等待，而是制定了在竞争中寻出路，开拓中求发展的方针。建立了从主任到具体经办人员存款岗位责任制和考核办法。具体细化到每位员工，组织员工认真学习办法、措施，人人做到心中有数，任务明确，考核办法清楚。在“双节”期间，我们针对企事业单位资金流量明显增加、存源扩大的有利时机，及时出台了一季度存款临时考核奖励办法，从而在全社上下迅速掀起了组织营销存款的热潮。在保障机制上，我社建立和完善了五项基本制度，即月底对存款分析会制度、重点大户管理制度、客户经理定期回访制度等。在存款激励机制上。我社根据县联社年初制定的考核办法，结合我社实际，先后制定了《20__年储蓄存款考核办法》，由于考核办法突出了责权利相结合，且可操作性强，极大的调动了全社参与人员营销对公存款的积

极性。截止目前，我社已有_名员工揽储在__万元以上，为我社存款工作作出了表率。

在做好激励措施的同时，开展调研，建立存款信息反馈机制。我社坚持把调查研究贯穿存款工作的全过程，以调研推动存款工作，以营销存款深入调研。通过调查研究，使我社掌握了区域内存款潜力、结构、主攻方向等情况，为决策提供了依据。

另一方面，我们以挖转他行大户为突破口，瞄准优质客户，搞好代理业务，为稳存增存工作起到支撑作用。仅_月份，通过员工亲属提供信息，从农行挖转存款就达__多万元，为我社稳存增存工作奠定了良好基础。比如存款大户__公司、__公司等优质客户。同时，实施精品战略，树立品牌形象，增强我社的竞争实力。由于今年初的人事调动，我社从去年的__名员工一下变成__名员工，为了解决业务多，员工少的现象，我们一方面积极请示联社在人力资源上给予支持，另一方面对内勤人员进行培训，每周一、周四进行业务学习，并对岗位进行优化。每天选派一名外勤协助柜台外工作，梳理客户情绪，优先优质客户业务的办理，礼貌待客，稳住存款大户，展示信用社品牌形象，也显示出了信用社的竞争实力。

二、加大信贷营销和投放力度，努力培育效益增长点

《__贷款证》、《__》是新形势下我社针对市场需求推出的一项精品业务。如何将此作大做强，对树立信用社形象，寻找新效益增长点，有着极为重要的作用。我们从抓员工队伍建设入手，一是在营销队伍中树立一个观念：改变习惯。“观念决定思路，思路决定出路”。由于过去我们员工工作没有目标、没有信心、作风不实，为改变营销队伍在工作中浮飘不实，即不“心”及又不“身”入的不良习惯。实行早工作计划签到、晚工作汇报、中途工作检查及工作完成质量保证金制。即：每天签到，明确今天的计划，在中途中

由领导班子不时对其进行查岗，发现一名不按计划执行者，当面批评或罚款。通过强有力的制度执行，使得外勤逐步在工作中、在生活中改变自己的不良习惯。使“踏遍千山万水、走进千家万户、道尽千言万语、历尽千辛万苦”的四“千万”精神，深入我社每位客户经理心中，落实在每位员工行动中。成为每位员工工作的标准、目标。

二是为使每位外勤时刻了解我社经营、管理情况，使之更有目的，更有信心地完成自己的任务。在全体员工的配合、支持下，透明每位客户经理的工作任务及进度，使每位客户经理每天都能看到自己的不足，看到他人的业绩，使之自觉学习先进。今年，我社及时传达了联社的营销工作会议，提出了“明确职责、团结合作、共促发展”的团体精神，干部员工大力提倡任务明确，通力协作，并明确每位客户经理工作的职责和任务，确保保质保量的完成联社的营销工作计划。

三是坚持实施回顾管理。一方面，实施了规范管理：为确保《__》、《农户贷款证》的发放、管理的规范化、科学化，我社制定了具体的考核办法，规范发证程序。今年上半年已发放贷款证__份。另一方面，坚持实行客户经理回顾管理。每周二晨会上由主任主持召开“回顾管理”例会，要求每位客户经理对自己一周来的工作进行简要总结，并向大家介绍一周来对自己的启发，实现经验共享，也使大家在回顾工作中反思自己的不足，找出问题的所在，制定下步工作计划。通过以上的以人为本管理，使每位员工树立了“求好向上，力争上游”的积极思想，树立了完成任务的决心和信心。

三、加强团队建设，塑造一支高绩效团队

我社特别重视团队建设，努力增强队伍的素质和核心能力提高。为此，首先注重队伍的业务、理论等学习。在社内开展向先进看齐、“创先争优”活动，通过树立身边典型，学习身边事迹等活动，提高了全员的自身素质和业务能力。另一方面，狠抓党建工作，发挥班子的领导作用的同时，狠抓党

风廉政建设工作。班子成员努力做到三个带头：带头加班不计报酬；带头不向客户吃、拿、卡、要、报，带头下乡营销。经过今年的努力，全社初步形成了积极向上，团结一致，奋力拼搏，争创一流的良好氛围。

四、步强化内部管理，营运良好内部环境

在加强内部管理方面，我们一是加强对人的教育强化。二是制度落实的强化。我社坚持两手都要抓，两手都要硬。年初，我社组织员工系统学习联社的各项规章制度，历时一个月，进一步树立“以客为尊，诚信为本，用心服务，追求卓越”的理念。通过一系列学教活动，使广大干部职工的政治素质的业务素质得到进一步的提高。在此基础上，强化了制度落实和严格按操作程序办理业务两项工作，严格监控业务流程，确保业务工作照章、依法、合规进行，以社主任、主办会计为一体的易发案件部位防查系统，定时不定时检查，确保易发案件部位安全无事故。以主任及社会行风监督员为一体的服务监督系统，按月检查、通报、评比，确保服务工作月月有进步，月月上台阶。监督系统的有力运作，有力地促进各项业务健康发展，为我社的业务开拓，经营管理，效益增长构建了良好的内控环境。

年终总结代写平台篇四

这一年，我身为办公室人员，管理着办公室一应的工作。首先我做好了领导要我做的档案管理工作，重新整理了人员档案，把已经辞职的人员从档案中调出去，对新来的员工进行档案登记，把信任的基本信息都录井员工系统。本年度还完善了办公室工作制度，从绩效、纪律、提升等方面进行，完善后的制度，让大家的工作进行的更顺利，也帮助大家获取应得的福利。物品采购工作良好，在这一年，在对办公室的物品进行了检查后，我新添加了一些物品。

二、个人学习情况

我新学了财务会计知识，为了方便自己在采购的账务计算核对。也学了相关的法律知识，帮助自己去了解更多财务知识。实时关注国家政策，学习新的思想理论，完善个人的思想品德。同时这一年里，我遇到很多的问题，我都是自主先去学习如何解决问题，然后在自己真的没有办法解决的时候，再去向办公室其他人员请教，总之一直保持谦虚好学的态度，因而这一年我学习到不少的东西，更是进了一大步，自身的能力逐渐的就得到领导和大家的一个赞赏。

三、自身存在不足

当然，工作做的好是一方面，但是我还是有存在不足的一些方面。在做财务报表的时候有些马虎，经常写错数字。再有就是写通知的时候，没有进行审查，就直接套用模板发了，这样也闹出了不少的笑话。在写作方面还需要去加强，否则连个通知都写不好，也是很多丢人的。那么新一年我会努力吸取前面受到的教训，努力去改善自己，让自己在办公室里的工作更顺遂。

20xx年已然过去，未来的一年是新的，那么我将带着新的期望，带着目标努力前进，做好办公室一员的职责，努力为大家服务好，把办公室给建设起来。那新一年，也很希望大家能够更加团结，相处协助工作，真正的做好工作。我相信未来一年的成绩肯定是不低的，通过大家一致的努力，完全可以战胜各种挑战赢得胜利。

年终总结代写平台篇五

在本学年度我园还是面临比较棘手的工作局面：汉语教师少，年轻教师缺，处于这种状态，在开学初教学课程安排方面教务上精心按照在园教师的性格特点、教学能力和专业特征方面 对各位教师的课时教学工作做了精心的调整 and 安排 在困难重重的同时也及时解决了幼儿园教学教育工作的困难 把汉语表达能力强一些、工作经验丰富的教师调整到了教学第一

线把年龄较大、耐心较强的教师放在了中班年龄较小的孩子当中 便于和孩子们多沟通 相应的把性格活泼开朗、音乐舞蹈能力突出的教师调整到了语言、音乐、幼儿智慧活动课程上有了相应的岗位 教师的热情也提高了 孩子们的学习积极性也得到了调动和开发。

二、教师能力培训方面

专业教师少，幼儿园资金短缺，教师教学课堂设计局限性大，所以我们还是积极组织教师观看每周自治区教育厅播放的远程教育优秀观摩课的培训学习并且在教师中展开讨论，取长补短，学有所用，把观摩课当中适合本园环境特点，教学条件可以达到的方式运用到了本园的教学环节当中，新的模式的投入 比如音乐、道具等形式在课堂教学中大胆投入，取得了孩子们的喜欢单一的小学式的课堂教学转变了 的是灵活多样的教学形式。

3、通过学习，教师们已经养成了在备课当中反应幼儿年龄特点，教案中能表现幼儿性格特征的习惯在教案当中每一课后都能看到教师在本节课当中对孩子学习效果的反应和下一堂课应该注意的方面，教师们还能不断地发现工作当中存在的问题，做到及时发现，及时解决。

三、教学活动设计

本学期我们主要开设了《拼音》、《数学》、《语言》、《美术》、《科学》、《健康》、《行为导引》等课程的教学。教师们力求上好每堂课，教务上要求教师在课前认真研究教材，准确把握重难点，注意在课堂教学当中强化难点、强调重点，教学中严格遵循幼儿的认知规律，年龄特点，结合幼儿的生活经验，有目的、有计划、有组织地开展各个课程的学习，并不断归纳总结，主动地提高了自身教学水平。

1、拼音教学方面

本学期拼音的教学使孩子们学会了复韵母、整体认读音节，并能读准音，认清形，正确书写，会读它们的四声。学习声母与复韵母组成的音节，能准确拼读音节，正确书写音节。从实际出发，采用直观教学，如：图片、卡片。在教育教研方面，教师能够认真写好教学计划，提早备好课，备课时认真钻研教材，学习好《纲要》，力求吃透教材，找准重点、难点。互相听课，认真听取同事的意见，改进教学方式。每天及时写教学反思、总结经验教训。在教与学的过程中，努力以激发幼儿的兴趣为主，以抓好拼读为重点，掌握一定的拼读方法，正确使用“情境图”、“语境歌”。合理渗透教材的人文性，让孩子通过编小故事；采用歌谣；编顺口溜、编儿歌的方式帮助孩子们记忆。大家在课堂中努力营造着一个个生动活泼、适合幼儿心理特点的教学环境，引发着幼儿对学习的兴趣，以各种方式吸引了幼儿，使他们从中受到感染和教育，同时完成身体上、智力上、品德行为与情感上、美感上等方面的教育，我们的教师还注重“快乐教学”“寓教于乐”让幼儿始终保持快乐、求知欲望高的氛围中学习。

2、数学教学方面

我们的幼儿在老师的引导下，能结合生活中的实际经验，区分和理解一些事物的相关联系，通过自己的操作并理解、分析和概括出数的意义及数字的相互关系，并能准确的进行20以内加减运算。能对周围的事物有一定的空间想象能力。在这个学期当中的工作当中，我们把教学活动与幼儿的日常生活紧密结合起来，并通过游戏的方法培养和保护幼儿对数学学习的兴趣，创造和提供一定的条件帮助幼儿合理地运用数学知识，将其转化为认识事物的能力。在教学中组织创设各种情景，以有趣的故事和游戏展开，并配合具体形象的教具引导幼儿多方位、多角度、多方法地发现问题、解决问题，充分发挥了幼儿学习的主体作用。

3、语言、美术、健康、科学教学方面

语言方面，孩子们熟练掌握了语言课本中的儿歌故事，能在本学期当中背诵课本当中的儿歌，并且能够复述课文中的故事，并能利用部分词语口头说话。我们要求教师在课堂中要规范板书，详细讲解，教给幼儿正确的背诵方法；帮助孩子们培养良好的学习和健康习惯，指导幼儿掌握了正确的背诵记忆和爱惜学习用品的习惯，要求孩子们重视用眼卫生，养成良好的学习习惯，促进了孩子们身心健康的全面发展。

4、教学活动方面

二月份我们组织了幼儿入园，建立正常的教学秩序，并将开学工作落实到位。

2、加强了对幼儿进行安全意识教育及良好行为习惯的培养。

3、教师加强了对班级主题环境创设、重新调整、科学规划，形成了有序的游戏环境。

4、在本学期我园还对青年教师时常进行岗位练兵活动。

三月份经常检查各班常规，督促了教师对幼儿平日的教育。

2、各学段组织了不同的教研活动。

3、我们组织骨干教师进行示范课观摩活动并要求全体教师听课，评课。

4、对班级主题墙调研，提升教师主题墙创设的能力。丰富班级自然角，形成种类、丰富、优美、有参与性的班级自然景观。每月更换和创新各种教学用具和游戏道具。

5、青年教师岗位练兵活动提升了各位教师的整体素质。

四月份督促了各学段组教研活动，共同探讨出现的问题，达到了对于不同年龄段的孩子进行不同教育形式的教学目的。

2、调动青年教师公开课活动。这样的方法不仅提高了教师的业务水平，而且通过评课当中的鼓励和共勉，帮助青年女教师树立了自信心。

3、家长开放日活动的开展拉进了幼儿园和家长之间的关系，使家长真正了解了幼儿教育的重要性和存在的难度，从而得到了家长的大力支持。

五月份各学段组教研活动的开展丰富了幼儿园的教育模式多样化，同时也调动了全体教师投身教育的热情。

2、六一活动的开展活跃了孩子们的舞蹈神经，我园教师鸡鸡鼓励孩子们全部投身练习，无论好与坏，对与错，教师都积极给予鼓励，还给孩子们过节的权利。

六月份进行了各类资料的整理与归档。

2、各个教师做好期末的结束工作，做好回顾总结以及展望。

九月份制定各类工作计划，完成对孩子的常规教育；

2、正常开展各类教学活动，监督各方面工作；

3、因为面临新的教学楼的建成，所以全体教师都在确保孩子们安全工作的前提下正常做好教学楼室内装修设计布置的工作。

十月份大力做好教学楼内手工制作工作；

2、做好各班主题墙的设计和环创工作；

3、完成装修设计工作。

十一月份做好冬季取暖安全工作；

2、开展主题墙应用和区角设计活动方面的活动。

十二月份做好各项工作总结；

2、做好假期工作安排。

四、增强安全意识，狠抓安全工作

1、“安全是天，教学是地”虽是一句玩笑话，但也不难看出人的价值越来越受到重视，教育口各级领导对教师、幼儿的生命财产安全也比以往任何时候都抓得越来越紧。法人负责、责任追究、责任到人这些带有一定压力的词出现在各种文件上的频率越来越高，为了加强教师们的安全意识，树立安全第一观念，还是首先成立了安全工作领导小组，形成园长任直接领导，副园长主抓，并有计划、有总结、有检查、有考核、并与年终考核挂钩。每周召开会议，让大家明确到安全工作是人命关天的大事，使教师们在思想上对安全工作高度重视。除了少数不可预测的突发事件外，幼儿园很多事故主要还是当事者责任心不强造成的，让大家认识到自己肩负的责任重大，要引以为戒，加强责任心才能杜绝事故的发生。

2、晨检是一日活动的开端，因此，我要求教师认真做到一问二看三摸四查，防止幼儿将危险物品和传染病带到幼儿园。晨检中对发现问题的幼儿要及时与家长联系，对服药的幼儿要问清缘由，并进行了登记，杜绝服错药物。在手口足病爆发时期，把好晨检关，进班前洗手，并做到有病及时发现，及时治疗。

3、各班配有消毒柜，坚持幼儿餐具每餐消毒。在本学期中对各班消毒等安全工作也不定期的进行了检查，如：杯子、毛巾、物品等橱柜，消毒药水的配制，桌面物品摆放是否整齐，甚至地面是否潮湿等。现在教师们已逐渐养成良好地习惯。

4、定期对幼儿园设施进行检查，查找园内安全隐患，包括

显在的、隐蔽的，如，开关、电器、食品卫生、消毒，消防栓、灭火器，户外大型运动器械等等，发现问题及时采取措施加以消除，确保了幼儿的安全。并建立了安全检查档案，及时总结和改进安全工作。

5、让幼儿掌握简单的自救技能，告诉幼儿，让幼儿认识地震、水灾、火灾发生时的自救方法等。并学习正确拨打特殊电话号码：110、119、120等。还在活动过程中经常提示幼儿注意安全。如小心触电、当心危险，不推挤，以免碰撞。教育幼儿不玩火，不动插头开关等。还积极开展幼儿疏散演练，提高幼儿自救的能力。以游戏的方式带领孩子们模拟过马路等危险场所的安全知识教育。“安全制度”是幼儿园开展各项工作的安全准则，本学期开学初，与各班层层签订安全工作责任书，由于教师的安全防范意识加强了，本学期无意外伤害事故发生。

总之我们在把幼儿常规学习做为本学期工作重点的同时，还要不断对加强幼儿阅读、书写的训练，最主要还是要针对对幼儿良好行为品德的训练。在下一学年要将把本学期的不足之处和各学科教学有机结合起来，为幼儿进入小学打好基础。希望通过本学期的努力，本园能够在幼儿园氛围、环境创设、指南实施等方面有一个大跨度的提高！