

# 电厂反措计划 电力员工工作计划(大全10篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 电厂反措计划篇一

20xx年总承包公司工程部的总体工作思路是：以党的\_精神为指导，认真贯彻落实总承包公司的工作部署，坚持以科学发展观为指导，紧跟上级公司创新发展思路，加强培训学习，搞好技术服务，强化现场管理，全面找差，不断创新，持续实践，努力开创公司工程部各项工作的新局面。

以提高学习力为重点，建设高素质人才队伍。通过建立科学的人才培养和使用机制，促进员工加强自我学习、自我完善。安排工程部的全体人员学习国家和电力行业的强制性规范条文，学习电力质检中心站监检大纲以及火电，风电，送变电的验评标准，学习总承包公司的管理制度和各部室的管理文件。加强各类工程规范、规程的学习，学习火电，风电，送变电工程项目的工程合同，学习总承包工程处三标体系文件，加强pm2软件的学习和应用，严格按照合同工作办事。

同时，加强工程部管理人员的培训和学习，学习总承包管理方面的知识，组织管理人员到总承包公司先进单位学习，借鉴先进管理经验，不断提高管理水平。通过提高队伍素质，增强科技创新能力，进而实现工程部综合素质的提升。

把重点项目的工程设计工作作为本部门的重点任务，组织优秀科技人员来承担，并按照已批准的设计要求，在保证质量、保证工期、保证使用功能的前提下，严格按批准的概算进行

施工图设计。收集火电工程，风电工程，送变电工程的施工组织设计，安排专题会进行讨论，把好控制投资规模的设计关，把各个工程的施工组织设计规范化，标准化，提高工程设计的深度和施工图设计的水平，并指派专职设计人员常驻施工现场，与各参建单位的有关人员密切配合，为总承包招投标工作、施工现场工作提供标准快速的技术服务。

总公司的各个部门的工程管理人员是矩阵式的管理，既受总承包公司工程部的领导也受项目部的领导，各个项目部的工程部的管理人员要定期向公司工程部汇报所在施工现场的工程部管理情况，包括工程进度情况，分包单位执行合同情况，工程部的文件运行情况，现场工程资料是不是与工程同步进行，分承包商人员配备的现场管理人员，技术人员是否能满足施工现场的工程需要，分承包商的现场施工人员是否满足现场工程进度的需要，现场的机械配置是否满足施工现场的需要。

强化施工企业内部管理，密切建设、勘察、施工、监理单位的配合是提高工程质量的关键。从各工序质量控制到分项工程质量、分部工程质量、单位工程质量的系统控制，将质量管理贯穿于施工的全过程。认真抓好图纸会审、施工准备、材料产品检验、组织施工、安全生产和交工验收等主要环节，真正做到施工按规范、操作按规程、检查验收按标准。严格工程结构构件的质量控制，施工现场必须按规定建立标准养护室。加强施工全过程的质量控制，所有工程在下道工序施工前，都要做样板间、样板墙，坚持样板引路，把质量通病消除在分项分部施工中。各项目工程部要责任到人、工作到位，勤于职守，不徇私情，并积极配合施工单位的工作，齐抓共管，确保工序质量，提高工程质量总体水平。

对本部门的管理文件每个季度进行总结，对符合管理要求的进行保留，那些不符合管理，在运行过程中还有不足需要增加的项目，进行增加和删减，使工程部的管理文件更加完善，更能贴切工程实际。

工程设计提供的是施工计划和思路，如何能够确保计划和整体思路按期进行，提高计划的严肃性，减少施工风险，加强工程施工的动态管理，加大检查和监控力度是非常必要的。为进一步加强对各工程的管理检查，计划编制一个工程管理检查实施细则，对各个项目定期检查评比。检查的内容是全方位的，从宏观的施工部署到微观的工序穿插，每一个环节都不容错过。主要从以下四方面进行检查：一是以关键部位为线索，在不同施工阶段确定重点检查对象，指定施工细则，保证计划的实现。二是以总进度为依据，明确各个单位的目标，通过合同责任书落实分包责任，以分头实现各自的分部目标来确保总目标的实现。三是在不同专业和不同工种的任务之间，进行综合平衡，并强调相互间的衔接配合，确定相互交接的日期，强化工期的严肃性，保证工程进度不在本工序造成延误。通过对各道工序完成的质量与时间的控制，达到保证各分部工程进度的实现。四是按总进度计划的时间要求，将施工总进度计划分解为季度、月度和旬度、周进度计划加大监控力度和深度，强化工期意识、质量意识、成本意识、法制意识，严格执行工程技术规范、施工质量和工艺标准，确保各项工程按期保质保量地完成。

## 电厂反措计划篇二

x年工会工作总体思路和要求是：深入学习党的xx届六中全会精神和集团公司党群工作会议精神，紧密围绕“发展、服务、和谐”三大主题和“三抓一创”的工作思路，切实履行工会的各项职能，努力在融入中心、服务大局、履行职责、发挥作用的实践中有所创新，努力在建设和谐员工、和谐班组、和谐企业，实现公司和职工的共同发展中有所作为。重点开展好“班组管理精细化竞赛”和“爱心·平安”活动，为全面完成承包集团公司的各项指标任务和建设“一强三优”现代公司而努力奋斗。

### 二、工作目标

x年工会工作目标是：两个确保，一个争创。

两个确保：确保实现“x省学习型组织先进单位”、“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”创建目标。

一个争创：争创“全国职业道德建设先进单位”。

### 三、工作措施

具体工作措施是：围绕一个中心，突出一个主题，强化四个建设。

围绕一个中心：就是要围绕公司中心工作，团结动员广大职工在建设“一强三优”现代公司中建功立业。

突出一个主题：就是要突出抓好以经济技术创新为主题的“班组管理精细化竞赛”活动。

强化四个建设：就是强化民主管理机制建设、职业道德建设、职工素质工程建设和工会自身能力建设。

### 四、x年重点工作

#### (一) 抓好职工的政治理论学习和教育

1、按照市总工会、电力集团公司工会和公司党委的各项部署和要求，深入学习贯彻党的xx届六中全会、公司七届四次职代会和公司党委一号文件《关于大力开展和谐企业创建工作的意见》精神，认真学习领会科学发展观的深刻内涵，坚持全心全意依靠工人阶级办企业的方针，紧密结合全公司工作大局，组织职工积极参与到创建和谐企业、建设“一强三优”现代公司和开展“爱心活动”、实施“平安工程”中，激发广大职工干事创业、奋发进取的工作热情和干劲。

2、切实抓好职工的职业道德建设。组织职工深入学习贯彻《国家电网公司员工守则》，努力创新教育活动的形式和方法，认真开展“烟台供电系统劳动模范”的评选和管理工作，通过编辑电脑网页、宣传图册和举办报告会等形式，大力宣传劳动模范的先进事迹，充分发挥劳模的示范和导向作用，鼓舞和激励全市供电系统广大职工爱岗敬业、争先创优。

## (二)进一步强化民主管理机制建设

1、按照“巩固、规范、深化、提高”的要求,重点抓好职代会建设、厂务公开、集体合同签订、维护职工合法权益等工作,结合实际着力探索新的有效途径和形式。

2、进一步巩固职代会创建的成果，深化和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，切实提高职代会的质量。按照各基层单位人事调整变动情况，及时做好职工代表竞选工作，不断优化职工代表结构。

3、切实抓好职代会各项职权的落实，加强对职工代表有针对性地教育培训，要重点抓好《企业工会工作条例》和□x省企业职工代表大会条例》的学习贯彻，年内举办一期职工代表培训班，强化职工代表的责任意识，不断提高职工代表参政议政能力和水平。

4、在充分发挥职代会作用的基础上，积极探索职代会实现形式，健全和完善民主管理制度。切实做好对职工代表提案的立案、传递和处理工作，努力提高提案质量，更好地表达职工的呼声和意愿。

5、组织职工代表到有关基层单位开展巡视调研活动，定期开展职工满意度民主测评活动，促进企业民主管理、民主监督制度的有效落实。

6、健全和完善平等协商和集体合同制度，健全和加强劳动关

系协商机制，建立健全劳动关系矛盾的预防、预警机制，化解矛盾，维护职工队伍的稳定。

7、要继续深入推行厂务公开制度，抓好《烟台供电公司厂务公开实施办法》的落实，健全完善厂务公开的程序制度和检查考核体系，特别是重视加强对重点单位和班组的政务公开工作的监督检查。按照“提出、审议、公开、评议、反馈、整改”程序要求，推进厂务公开工作的标准化、规范化和程序化建设。

### (三) 大力开展多种形式的劳动竞赛活动

1、按照科学发展观的要求，进一步提升公司精细化管理水平，夯实建设“一强三优”现代公司管理基础，在公司系统深入开展“班组精细化管理竞赛”活动，切实提高班组精细化管理水平。年初召开动员大会，对竞赛活动作出全面部署，年中召开竞赛活动经验交流会，年底对竞赛活动抓好总结和表彰。

2、与生产部和变电工区同力配合，继续深化“创建220千伏红旗变电站竞赛”活动，推进“变电运行精细化管理优胜操作队竞赛”活动，推广已获得电力220千伏“标杆红旗变电站”和“红旗变电站”的经验与做法，充实竞赛内容，抓好监督落实，不断提高变电运行管理水平和设备健康水平，争取更多的变电站进入电力红旗变电站行列。

3、在全市供电系统开展第二届“真诚服务，岗位创新”服务之星劳动竞赛活动，通过多种有效的竞赛形式，在服务窗口单位中培养和树立更多的服务竞赛明星。

4、深入开展以“提高质量、增进效率、降低消耗、节约成本、提高效益”为目的的合理化建议活动，进一步健全合理化建议活动组织机构和规章制度，完善活动操作、建议评审、推广应用、效果评价及表彰奖励等机制。

5、进一步提高安全生产重要性的认识，认真开展劳动保护监督工作，充分发挥工会组织对企业安全工作的监督作用，为实现安全生产“可控、在控”创造良好的安全环境。

#### (四) 进一步强化职工素质工程建设

1、深入开展职工素质工程，认真总结多年来职工职业道德建设的经验和做法，组织开展“职业道德知识竞赛”和“职业道德建设大讨论”等活动，引导职工树立正确的职业态度和职业观念，努力培育“四有”职工队伍。

2、以争创“学习型企业”、争当“知识型职工”为载体，深入推进“双无班组”建设，与教培部共同抓好集团公司组织开展的技术比武和知识竞赛活动，营造敬业爱岗、忠于企业、注重安全、讲究效率、追求卓越的浓厚氛围。

3、强化自主创新意识，广泛开展以技术创新、管理创新、营销创新和服务创新为主要内容的“职工创新、创效成果评选”。

### 电厂反措计划篇三

20xx年用电部在公司领导的正确领导和支持下，经过全体用电部成员的共同努力取得了很好的成绩，全面完成了年初制度的计划。根据去年的工作，特制定20xx年用电部工作计划。

购电量完成×××万千瓦时，售电量完成×××万千瓦时，线损率××%，电费回收实现月清月结，计划回收陈欠电费××%。

20xx年计划完成一户一表改造工程××户，对315kva大用户及各类机关、商业用户进行计量装置现场校验，对××户居民和机关用户、临时工地进行安全用电检查，对竣工建筑的电气安装进行验收。今年计划处理病表、事故表××块，对淘汰性电能表坚决予以更换，不允许发生带病运转的现象。

## 1、抄表管理

从人员管理着手，强化内部管理机制，严格执行抄表例日，对超过例日未能上交抄表单、卡的，按照模拟市场考核办法进行考核，逐步实行分线、分区、分台区考核标准。

今年将进行抄表区的轮换工作，力争在8月底前完成此项工作。

## 2、电费回收

作好电费回收是保证公司经营成果的主要工作，所以当年回收率必须完成100%，陈欠计划完成 $\times\times\%$ ，在与重要客户签订供用电合同的前提下，为完成电费回收工作计划还需要做以下工作：

(1) 严格执行上级电力营销政策，收费核算人员在工作工程中发现及时问题及时反馈并上报领导，以便及时纠正，防止公司蒙受经济损失。

(2) 每月月末电费回收应做到结零，如有少数未结零的，必须查明原因确定属人员责任还是不可预见的因素。

(3) 掌握大企业和大用户的用电情况，注意每月电量波动的情况；及早将电费发票传给用户，并加强催收。

(4) 抄收人员必须清楚自己所负责的配变台区内的临时用电用户的用电时间和用电情况，在临近期限时要随时与用户联系，保证用电电费的及时回收。

(5) 对陈欠电费的追收要落实人员责任。

(6) 用电监察班配合营业抄收班对欠费户进行停、送电工作以及核实用户行业类别工作，保证电费的正常回收。

## 3、节能降损



节能降损是提高经济效益的重要参数，设备、人员管理制度上的完善措施又是保障和控制这一参数得以实现的重要手段。为实现本年度线损率14.5%的计划，需采取以下措施：

（1）低压配变台区落实人员管理责任制，台区承包人负责低压线路和日常管理和维护。

（2）保证抄表质量，统一按既定的台区责任分工进行；从人员管理着手，强化内部管理机制。

（3）针对高线损的配变台区，由线损专责组织，专责、班长共同分析原因找问题，采取有效手段和措施以达到降损目的。

（4）注重抄、核、收的全过程，每个环节无论发生任何变异，及时根据情况汇报、协商、解决。

#### 4、安全用电普查

用电普查是为了理顺和掌握我公司辖区内各类用电户的情况，同时也是为了提高用电质量及防止漏电窃电的发生。

（1）由用电部组织每月不定期对各配变台区的用户进行抽查，及时了解用电动态，发现问题，及时解决问题。

（2）每季度组织一次有针对性的，特别是大用户、高线损台区的‘查窃电行动’。

（3）清理并完成搭接在公用配变台上专用用户用电协议的签订，随时掌握客户的基本情况，对增进供用电双方的理解、配合起到促进作用，进而提高用电管理水平。

#### 5、 计量工作

按照计量检定规程的规定，保证计量器具的误差在规定的范围之内，对到检定期的电能表、互感器进行轮校。

(1) 制定315kva大用户校验计划，对用户下发检定通知书，对在校验过程中发现的问题及时提出并制定整改措施，督促用户进行整改，对整改结果进行检查。

(2) 对各类机关用户及商业用户进行现场校验，做到有计划、有步骤，有结果。此项工作在6月至9月之间完成。

(3) 及时完善补充各类用户档案，以利于查找。

(4) 校验记录齐全、完好，并及时存档。

(5) 按时送检标准表，配合旗、市质量技术监督局及有关单位完成各项临时工作。

(6) 及时校验病表、事故表。

(7) 按时完成各类报表，及时上交有关部门。

## 6、业扩报装工作

按照“创一流”标准进行业扩报装工作，符合安装时限、工作流程等各项要求，真正做到“一口对外”。与新装用户签订供用电合同及电费结算协议书，明确双方供用电责任，保证双方利益。

## 7、一户一表工程

将严格按照以下程序开展工作。

(1) 开工前的技术培训。对施工项目、施工方式、安装工艺、工作程序进行培训，培训要有计划、有记录和总结，被培训人员要有笔记，并经考试合格后方可开展工作。

(2) 要严格按照电气安装操作规程进行作业；与雇佣工签订

劳动合同；发放劳动保护用品，保证工作人员安全。

(3) 制定改造计划，保证改造工程顺利完成。

## 8、安全工作

严格按照《电气安全操作规程》开展工作，继续签订“三不伤害”协议书、“安全措施”责任书，落实安全责任，保证全体用电监察班人员的安全。

去年用电部通过每周的工作例会对职工进行安全教育，普及安全知识，使职工的自我保护意识不断提高，所以未发生影响公司形象的电力服务违规违纪事件和人身伤亡事件。今年要在去年的基础上继续贯彻“安全第一，预防为主”的方针，保证不发生安全事故。

(1) 定期组织安全活动，对安全资料、事故通报进行学习讨论，吸取经验教训，结合工作实际情况，分析安全形式，查找安全隐患，制定安全措施。

(2) 对低压线路及容易受到外力破坏的设备进行跟踪监护，发现问题及时向设备所属单位下发隐患整改通知书，并督促处理。

(3) 通过多种方式大力宣传安全用电知识、电力设施保护条例和电力法规，使各单位及广大居民懂得安全用电的重要性和必要性。

(4) 为使每个工作人员都掌握必备的专业理论、操作技能、安全用电知识和触电急救方法，利用每周一的例会进行安全培训，并加强进网工作人员的管理，杜绝不合格人员进网作业。

(5) 遵照安全管理制度，定期进行安全检查；对工作纪律、

现场劳动纪律严格管理，进一步提高从业人员的总体素质。

## 9、 创建一流供电企业工作

为加强用电管理，弥补工作上的漏洞，必须进行创建一流供电企业工作。为做好此项工作，必须做到：

（1）抄收人员抄表到位，抄表单书写规范，保持抄表单、抄表卡的整洁。

（2）坐收人员要注意个人形象、服务态度，不允许发生用户投诉事件。收据的填写必须规范。

（3）装表接电工在处理事故表时作好记录，工作票填写必须规范整洁。

（4）核算人员及时进行电费核算，发现问题及时与抄收员沟通，如发现重大问题及时向领导汇报。

（5）校表室按照计划进行电能表的校验和轮校。

（6）为保证“创一流”工作的资料健全完整，各班组及个人要积极配合“创一流”小组工作，按时完成创一流工作领导小组交办的各项工作。

## 10、 班组建设工作

本年度将结合“创一流”工作搞好班组建设，认真开展安全、政治学习和民主管理会议等活动，以便于提高用电部职工的整体素质，更好地为电力事业服务。

## 11、 优质服务工作

不断强化服务意识，更新服务观念，提高服务素质，提升服务水平，充分调动员工的积极性，并不断推出服务新举措，

提高整体服务水平。

20xx年用电部将以全新的精神面貌，本着“人民电业为人民”的服务宗旨，全身心的投入工作，争取完成全部工作计划，为我公司的经济发展做出贡献。

## 电厂反措计划篇四

我们编组车间共有四个班，20名班组长，通过调研期间对几个小组的走访。一班东尾张世杰、二班车号沈立冬、三班辅牵张怀玉、四班东尾王振东在的小组中作用发挥较好，能够充分调动小组人员学习，作业演练的积极性。有个别小组：一班车号长霍宝臣、一班辅牵张春生、二班防护石涛班组长作用发挥不强，小组人员缺少合力，互控能力比较差，造成班组管理上的被动局势。甚至还有一部分班组长不管事，得过且过，松、懒、散问题并好人主义极为严重，放松了自我管理，视规章于不顾，我行我素，执行规章不严肃，存在一种无所谓思想和侥幸心理。从思想上没有认识到“小问题、大隐患”，没有深刻领会到“松是害，严是爱”的思想意识。

1、通过调研过程中发现班组管理、班组长作用的发挥还存在很多问题。突出表现在对待两违考核的问题，部分职工在发生两违时，不能正确的面对考核问题，态度极为不端正。这部分职工一般缺少诚信度，侥幸心理极为严重。发生问题不能够对班组长、或车间及时主动的反应真实情况。主要还是班组长缺乏管理手段，没有争先创优的意识。不能与班组人员很好的进行沟通与交流，忽略了“以心交心，价值千金”的概念，从而导致不能从分的调动小组人员的积极性与主动意识。在小组氛围中不能很好的形成一种争先，干劲十足的和谐氛围。

2、近期调车作业中经常出现错误显示信号。如：连接过程中调车员显示十、五、三车距离信号，显示十车的时候误打出五车，然后采取停车措施。经车站审核这种情况下不纳入考

核，但是调车员在实际作业中自控的效果还不是特别的明显，错误显示信号时有发生。

3、年休假期间各个小组人员紧缺，出现替班人员较为频繁，所以导致出勤率的无法保障。

4、在对班组建设调研中发现，发挥作用优秀的班组长沈立冬，能够充分利用心灵的沟通，在他的班组中出勤率高，班组人员团结，互敬互爱，时刻都充满着和谐温馨的氛围。从这一点看出班组管理中心与心得沟通是十分重要的，这也是很多班组长存在的诸多问题。一是：班组长业务素质不高，缺少与小组人员的及时沟通。二是对调皮职工管不了，对资历深厚的老职工不敢管，蹑手蹑脚缺乏力度。三是班组长中仍旧存在严重的好人主义现象，对班组人员的违章违纪等不良性的`问题不管不问，能放就放，认为是对他好，实际上班组长本身就没认识到“严是爱，松是害”真谛。四是班组长的工作方法简单，心绪懒散，得过一天是一天的想法较为突出。思想上就做不到真人负责，工作上一路走马观花。安全责任意识更是无从谈起，带头违章违纪。五是班组长带头作用差，不能真正的带领小组人员，认真学习事故发生的原因以及事故教训，致使一些隐患性的违章重复发生。

5、通过调研结果分析，我认为成为阻碍班组管理建设的关键有：一是个别职工业务素质与企业文化修养比较低，生产作业中安全第一的思想松懈，意识淡薄。二是职工混水摸鱼，不能正确及时的认清跨越发展的形式。三是值班主任在管理中仍存有漏洞，班组长作用不强，发挥带头作用不到位。缺乏对以严治站的认识，对班组管理要求不严格，所以滋长了职工违章违纪不在乎的心理。

1、从关心职工、尊重职工、理解职工入手。奠定感情基础才是加强班组建设的基础。利用各种形式与职工近距离的交流，从而向职工进行宣传教育，牢固树立安全从管理做起。管理从心入手，从基础工作落实做起，大力宣传企业文化教育，

共建班组和谐氛围。

2、做好自管型班组的加强管理工作，让班组长和职工都知道自己怎样做才能够达到自管型班组的标准，通过发挥班组长带头作用，增强班组战斗力和凝聚力，带领职工自觉遵章守纪，形成班组内控网络，班组长应该拿起自己的权利，使用好它并放弃好人主义，维护好小组职工团结。使“两违”数量呈现逐渐减少的趋势，不断增强班组自我管理意识，摆脱依赖、应付的被动管理，使班组建设形成人人负责管理、人人参与管理、人人互控管理的新局面。

3、强化班组的基础建设。班组不进行人人负责管理，人人参与管理从根本上就起不到互控的作用，也就达不到保安全作业的目的。因此，抓安全管理必须首先解决班组管理中存在的问题，以及存在的矛盾。

4、改进工作方法，增强班组共同建设和谐的基础。要改变过去那种管的多、帮的少，检查多、指导少，看问题多、抓经验少，批评多、表扬少的现状。通过扶植引导、出主意、想办法，调查研究解决存在的问题，让班组在实践中提高自管能力。我们认为应该做到“四个结合”、“四个为主”。四个结合、四个为主是：管于帮结合，以帮为主，按照逐级负责制，从车间到值班主任，在对班组考核中，发现问题不单纯是考核完就了事，而是和班组一起研究解决存在的问题；检查与指导结合，以指导为主，在检查中发现不足，不是只作为问题进行记载，而是提出自己的见解，指出应当怎样做；看问题与抓经验结合，以总结经验为主，用典型引路解决班组建设中的问题、难点；批评与表扬结合，以表扬为主，注意发现班组建设好的办法，鼓励进行新的探索。

## 电厂反措计划篇五

20xx年秋，是电力公司煤矿继续深化改革、精细管理、技改工程加快发展的重要一年，做好全年的社会治安综合治理工

作至关重要。为切实搞好社会治安综合治理和创建“社会治安安全单位”工作，努力创造一个良好的社会环境，促进我煤矿“三个文明”建设健康发展，特制定20xx年秋社会治安综合治理工作计划：

紧紧围绕我煤矿生产经营中心工作，认真贯彻落实国务院颁布的《企业、事业单位内部治安保卫条例》，坚持“预防为主、单位负责，突出重点、保障安全”的工作方针。坚持“谁主管、谁负责”和“社会治安综合治理一票否决制”为原则，认真落实稳定工作责任制和治安经济责任制，全面构建煤矿内部治安防范，维稳长效机制，实现发案下降，员工违法犯罪减少，员工队伍稳定，治安秩序良好的工作目标，为全公司各项工作的开展营造良好的内部治安环境。

- 1、全煤矿治安形势稳定，杜绝重大刑事案件、治安灾害事故和火灾事故的发生，重点防范部位无盗窃案件的发生，要害部位无重大责任事故和破坏性事故发生。
- 2、煤矿党组织充分发挥综合治理和平安建设领导小组成员的作用，形成齐抓共管的格局。
- 3、深入开展“平安模范区队”等创建活动，组织有序、措施得力、成效显著，社会治安安全单位合格率达95%以上。
- 4、加强政治思想教育工作和法制教育工作，杜绝集体上访、停产事件发生。
- 5、加强矿区内暂住人口的管理，登记率达100%。
- 6、加强民事纠纷调解工作，积极化解矛盾，杜绝民转刑案件发生。
- 7、完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。



（一）把维护稳定摆在首位，坚持稳定压倒一切。

1、广辟信息渠道，及时解决问题，积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，对反馈的问题进行综合分析，对有可能发生影响的问题，积极制定措施妥善解决。

2、正确疏导矛盾，化解各种纠纷。积极疏导各类矛盾，化解消极因素，做到及早发现，正确疏导，将矛盾控制在基层，消灭在萌芽状态，杜绝和防止集体上访事件的发生。

3、做好突发性事件的预防和准备工作，树立超前意识，制定可行性预案，确保各类问题发现早、控制住、处理好。

（二）坚持标本兼治、打防结合，全面落实综治措施

坚持不懈的加大违法犯罪行为的打击力度，结合企业实际，强化工作措施，适时开展专项斗争和各项治理活动，确保治安秩序稳定。

完善防范机制，最大限度地降低可防性案件的发案率。深入发动群众，落实群防群治措施，提高自防自治能力，进一步落实人防、技防、设施防“三位一体”的防范措施，提高重点防范部位和要害场所的监控能力。加强和改进思想政治工作，深入开展形势、政策、民主法制教育，引导职工增强法制观念，依法办事、遵纪守法，坚决同一切违法犯罪行为作斗争，自觉维护公司安定团结的大好局面。

（三）

强化基础建设，开展系列创安活动，提高综合防控能力。

1、深入持久地开展以创建“平安模范区队”为重点的系列创安活动，把社会治安综合治理各项措施落实在实处，消除隐患、堵塞漏洞，不给犯罪分子以可乘之机。

2、加强治安保卫工作规范化建设，夯实工作基础，全面落实责任。按照规范管理的要求，强化管理措施，做好治安保卫基础防范工作。

3、加强暂住人口管理，采取切实有效的措施，规范管理，进一步提高暂住人口管理水平。

4、强化消防和爆炸物品管理，在消防安全管理上，各部门、各岗位要强化领导，主要领导亲自过问，主管部门切实负责，相关部门要形成合力，做到谁主管、谁负责，谁检查、谁负责，谁签字、谁负责，切实把责任制落实好。加强消防工作，首先要开展消防法规和消防常识的宣传普及活动，提高广大职工的消防意识和防灭火能力。其次要积极开展多种多样的消防安全检查活动，查找消防管理的薄弱环节，查找火险隐患，及时整改，确保安全。在爆炸物品管理上，要坚持严管、严防、严查、严打的原则，从抓防范、夯基础、促管理入手，做好爆炸物品的管理工作。

（四）广泛开展警企共建活动，为企业发展创造良好的周边环境。

要重视和加强警企共建工作，积极参与和支持边防派出所的社会治安综合治理工作，主动加强与周边地区的沟通联系，积极承担起应尽的治安责任，协助和配合边防派出所做好治安防范和管理工作，共保一方平安。

（五）加强文明环境治理。

公共场所禁止吸烟，加强路查和查岗工作，矿区运输车辆禁止乱停乱放、鸣高音喇叭，杜绝偷盗煤炭的行为发生。

（六）严格执行社会治安综合治理一票否决制，落实目标责任，进行目标考核。

为促进社会治安综合治理与创建“平安模范区队”工作的顺利开展煤矿对各单位社会治安综合治理落实责任制，并进行严格的目标考核，具体要求是：

## 1、责任目标

（1）把稳定工作作为一项重要的经常性工作，做到信访、综合治理、矛盾纠纷排查调处领导机构健全，责任落实，坚持正常的工作制度。

对重大问题要超前做好预案，杜绝群体上访。

（3）积极开展系列创安活动，搞好煤矿的治安工作，加强对要害部位，易发案部位的工业物资和易燃易爆、危险品的管理，做到制度健全、防范措施落实，发现隐患限期整改，否则给予经济处罚。

（4）加强单位内部治安管理，杜绝重大恶性案件，多发性案件得到有效控制，力争消灭一般案件和政治案件，确保无职工犯罪。

（5）对职工进行思想道德和法制教育，增强法律意识，用积极健康的思想文化占领职工业余生活阵地，“黄、赌、毒”等问题得到控制。

（6）建立有效的人口管理制度，暂住流动人口管理正常化、制度化、规范化。

（7）强化消防管理，在消防安全管理上，杜绝隐患，各负其责，确保安全无事故。

（8）完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

(9) 加强文明环境创建工作，杜绝车辆乱停乱放，公共场所严禁吸烟，乱大小便，坚决制止不文明行为，确保文明创建工作健康发展。

2、对工作不负责任，治安混乱，导致国家、集体财物被盗等各类案件的发生，除根据有关规定予以赔偿外，还要追究相应责任，对严重失职造成刑事案件或重大治安灾害事故者，追究刑事责任，依法从严处理。

20xx年，我煤矿社会治安综合治理及创建“平安模范区队”工作任务繁重，各部门、各单位要密切联系实际，按照“谁主管、谁负责”的原则，以人保班，班保区，基层单位保公司，从而将整个煤矿的社会治安综合治理工作再推上一个新的台阶。

## 电厂反措计划篇六

《电力公司后勤工作计划》是由工作计划栏目小编为您提供，供您选择和借鉴。为了您的方便使用，您可以常登陆计划网工作计划栏目。

### 一、工作目标

- 1、打造“诚信安徽电力”品牌，树立诚信服务形象。
- 2、争创安徽省文明行业创建先进单位。
- 3、客户随机抽测满意率不低于85%，县行风测评前三名。
- 4、进一步加大供电所规范化管理力度□xx年实现供电所规范化管理达到100%。
- 5、积极推动示范窗口建设。6、规范\*\*县供电公司的客户服务中心。

## 二、工作任务

- 1、深入开展公司服务文化建设。(思政部、营销部)
- 2、深化“诚信进万家，服务进社区”活动。(营销部、思政部)
- 3、继续完善客户服务中心建设，确保95598服务热线的畅通。(营销部)
- 4、抓好供电所“综合管理信息系统”微机管理。(营销部)
- 5、服务农村客户，坚持做到“四到户”服务。(营销部)
- 6、组织好明查暗访，重点检查抄表人员和检修人员兑现承诺和服务质量情况。(监察室、思政部)
- 7、继续开展供电所规范化管理和示范窗口建设活动，并开展检查和复查工作。(监察室、思政部、营销部)
- 8、加强员工队伍的业务学习和技能培训。(营销部、办公室)
- 9、定期召开客户座谈会、行风监督员会议，定期向人大、政协征求意见。(营销部、监察室)
- 10、推行供电员工联系客户制度。(营销部)

## 三、工作措施

- 1、抓好“诚信”主题教育和服务文化建设。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》和中央文明委《关于深入贯彻党的十六大精神，进一步加强公民道德建设的意见》，按照省公司大力开展“诚信安徽电力”主题教育和服务文化建设的要求，在工作实践中强化“尽心服务，尽力先行”的企业精神，不断提升“以客户满意为标准”的服务意识。建立公司优质服

务理念，着力从理念、行为和视觉三个层面上打造“诚信安徽电力”服务品牌。

2、加强员工技能培训。重点加强对窗口单位和检修人员、抄核收人员、用电检查人员和计量检定人员以及农电工的业务技能培训和行为规范培训。认真贯彻落实国家电网公司《供电服务规范》，认真执行《供电营业职工文明服务行为规范》，通过创建学习型企业，不断增加员工的知识储备，优化知识结构，提高创新能力。

3、加强信息披露和社会宣传。主动向县委、县政府等上级机关汇报工作，加强与工商、物价、技术监督、消协、新闻单位等方面的联系和沟通。建立供电信息披露制度，定期向社会发布电力供应形势、电力价格政策、供电服务承诺、需求侧管理状况、服务投诉等信息，树立诚信服务形象。4、加大先进典型的宣传推广力度。进一步加强宣传策划，大力宣传在优质服务、确保供用电中涌现出的先进集体和先进个人的感人事迹，用典型推动工作，通过精神激励、物质激励等方式，不断深化优质服务工作。

小编推荐：

后勤工作计划汇总

医院2018年后勤工作计划

## 电厂反措计划篇七

全面抓好迎接保障。落实“五个最”“四个零”要求，细化完善保电方案和各类应急预案，深入排查整治网络安全、保密\_\_、舆论舆情、信访稳定、意识形态等风险隐患，全力确保\_\_大期间供电保障万无一失、整体局面安全稳定。深入开展“建功新时代、喜迎\_\_大”“强国复兴有我”等主题活动，积极宣传公司在电力保供、绿色转型、服务共富等方面的工

作成效，充分展现电力人牢记初心使命、拼搏奉献向上的精神面貌，为\_\_大召开营造良好氛围。

全面掀起学习热潮。把学习贯彻党的\_\_大精神作为首要政治任务，第一时间组织全体党员干部原原本本学习“\_\_”大报告，多层次、多形式开展专题学习、集中宣讲、交流研讨，在公司各级媒体平台开设\_\_大精神学习贯彻专题专栏，引导广大党员深刻领会、准确把握会议精神实质和深刻内涵，切实把思想和行动统一到会议精神上来，争当“两个确立”忠实拥护者、“两个维护”示范引领者。

全面强化贯彻落实。坚持学思用贯通、知信行合一，立足主责主业，自觉把党的\_\_大精神融入到公司发展的各个环节、凝聚成团结奋进的强大合力、转化为推动企业高质量发展的实际行动，在强化供电保障、推动发展转型中接续奋斗、实干争先，在服务稳住经济大局、助力台州创建民营经济示范城市中展现“顶梁柱、顶得住”的责任担当。

## (二) 高要求强化安全保供

全力确保安全稳定。深刻吸取系统内外安全事件教训，从严从紧压实安全责任，分类推动国家电网101条严重违章、省公司114条一般违章“应知应会”到岗到人，提级管控违章行为。完成安全生产专项整治“收官年”任务。高质量做好国家电网和华东区域安全大检查、省公司安全巡查“回头看”等迎检工作。完成安全奖惩制度修订，加大奖惩力度。开展“零违章班组”创建成效年度评价，落实奖励考核。深化“数智强安”，推广数字工作票等应用。全面排查整治变电站、办公大楼、生产基地、营业厅等场所消防隐患，加强消防安全培训，规范微型消防站建设运行。严格省管产业、新兴产业安全同质管理，明确综合能源、电动汽车服务等安全职责。严格落实疫情防控责任，坚决守牢公司防疫阵地。

全力确保可靠供电。严格执行国家电网、省公司迎峰度夏电

力保供要点，逐级落实公司30项保供举措，坚决做到“两确保”“四杜绝”。加强负荷预测及供用电平衡分析，落实电网减供、重过载等风险防控措施，确保电网运行安全。狠抓设备隐患整治，完成25套110千伏及以上老旧保护改造升级。严防输配电线路外破事件，试点推广属地公司联防联控机制。深入推进配网管理提升专项行动，开展标准网格建设成效后评估，加快推进负面清单线路改造，持续整治频繁停电，大力压降故障时户数。加快推进不停电作业中心实体化建设，有序推广低压不停电作业。深化新型负荷管理系统建设，保障需求侧“一键响应”及时有效，力争全年实现办公商业楼宇空调负荷可调可控全覆盖。专业协同加快推进纯工业负荷线路改造，精准割接民生负荷。在政府主导下稳妥实施有序用电，确保各方沟通到位、责任落实。规范执行拉闸限电、有序用电、需求侧响应相关启动标准程序，完善保供预案，做到依法依规、有备无患。

全力做好防汛防台。持续完善政企融合应急响应体系，在i国网部署应用数字化防台模块，提高应急响应效率。加强应急实战演练，提升防汛防台“明白人”实战能力。推进174基老旧杆塔改造、13条“孤岛”线路改造补强。坚持“先复电、后抢修”，落实防台薄弱区域发电机、发电车等应急用电保障措施。尽快促成政府出台地下配电设施迁移改造支持政策，建立与应急、自规、建设、综合执法等多部门联动的工作机制，摸排形成全市地下配电设施“一户一策”，分类落实防涝补强措施，推进“下改上”应改尽改。

### (三) 高水平推进全域新型电力系统建设

加快数字化牵引落地实践。落实省公司数字化牵引新型电力系统建设方案、台州市新能源城发展规划方案，研究完善全域智慧能量管控机理和阶段性实施方案，全力争取省公司试点任务在台州落地。出台发布全域新型电力系统规划建设方案(xx年版)，研究制定全域新型电力系统建设量化目标体系。尽快促成政府出台光伏、新型储能、辅助服务等政策机制，



引导建立全社会共建共担共享的发展生态。持续推进能源大数据中心建设运营，加快拓展电、非电、碳数据接入，着力打造全市“双碳数智平台”。完善台电数智驾驶舱功能，推动特色板块在大屏端□pc端、移动端“三端”同步联动建设。持续推进5g电力虚拟专网试点建设，深化人工智能、区块链、北斗等新技术应用。

加强重点任务攻坚。滨海500千伏输变电工程、滨海-柏树500千伏线路工程力争年内完成可研。配合开展三门核电二期、天台抽蓄500千伏送出工程可研前期工作。中核三门滩涂光伏、台州1号海上风电220千伏送出工程力争年内开工。统筹抓好安全、质量、进度，加快推进杭温铁路仙居牵引站外部供电、珊瑚变、苔山变、高桥变等220千伏重点工程建设。成立国宏公司三门储能项目子公司，三门电网侧储能电站力争年内具备开工条件，加快试点落地储能商业模式。联合华勘院开展中小型抽蓄资源现场踏勘，全力推动临海、天台、三门等优质站点资源纳规。加快建设全市一体化光伏运营平台，健全光伏运营标准体系，培育光伏业务核心队伍，着力打造区域最大光伏运营商。

#### (四) 高标准优化用电服务

全力服务稳住经济。多维度开展电力电量分析，精准支撑政府经济研判。持续落实阶段性降低用电成本等优惠政策，配合政府清理规范转供电加价等不合理收费，推动电力接入工程费用分担机制在县市落地。促请政府加强售电公司监管。高质量完成全年固定资产投资计划，鼓励支持社会资本参与绿色产业，促进产业链补强升级。深化“一口对外”服务机制，主动对接政府招商引资计划，提前做好用电服务准备。加快推进市域铁路s2线台州湾牵引站、黄岩牵引站外部供电工程前期工作，年内开工110千伏弗迪变，跟进台州湾新材料产业园项目进展。完成9条110千伏及以上政府重大项目涉电线路迁改。深化现代智慧供应链运营，及时足额支付账款。推进万家企业节能减碳降本增效专项活动，拓展能效提升新

领域、新模式，持续谋划实施高质量综合能源项目，助力提升全社会综合能效水平。

积极服务共同富裕。持续推进“阳光共富”行动，开工建设仙居安岭农光互补项目，加快试点共富基金、惠农资金等共富模式。深化“乡村振兴·电力先行”专项行动，建成95个新时代乡村电气化村、18个电气化项目。完成全部供电所数智化建设，深入开展关键指标对标。深化“水电气”等公共服务业务联办，试点推广“受办分离”服务模式。大力优化电动汽车充电服务，完成第二批公共充电桩升级改造、200个快充桩建设。全力配合政府推进“空调进教室”，确保8月底前完成政府既定改造目标。

#### (五) 高效能加强经营管理

持续推进提质增效。全年完成提质增效7亿元、新增有效资产32亿元。加强经营形势跟踪分析，强化综合计划和预算统筹管控，根据执行情况提早研判预控和优化调整。拓展资源综合利用，签订临海房地资源整合置换政企框架协议。大力推广“电e金服”，业务规模力争达2亿元。配合做好输配电价成本监审收尾工作，全力支撑省公司争取适应新型电力系统建设的准许收入和输配电价水平。细化优化电费回收策略，确保不发生系统性缓缴和实质性欠费。深入推进“三清理、两提高”专项行动，常态化抓好工程往来款清理，完成存量超期项目清零。落实电网效能提升三年行动，进一步压降综合线损率，电网运行效能提升20%以上，高损台区实现动态清零、加强长效管控。

从严抓好风险防控。认真做好国家电网原负责人经济责任审计迎审配合工作，全面排查整治违规违法经营问题，确保遗留问题见底清零。着力打造数字化审计平台，探索前置审计和预警审计模式，开发应用数字化审计预警模块。抓好“合规管理强化年”，深化“经营安全合规”专项督导检查问题整改，完善内控合规管理体系。完成供电服务领域突出问题

专项整治和涉企收费自查整改，推进业扩体外循环专项治理行动，加大受电工程“三指定”惩处力度。常态化开展违规事件排查整治，建立漏报、迟报、瞒报考核问责机制。及时跟进做好制度“立改废”工作。建立闲置物资管理长效机制，杜绝账外物资前清后乱。严格落实省管产业依法合规经营“十加强十严禁”，进一步健全监管体系，防止市场监管部门反垄断监管风险。加大“两金压降”专项攻坚力度，宏创集团存量应收账款全年力争压降90%。

## (六) 高标杆推进改革创新

提升创新创造活力。巩固柔性低频输电、氢能综合利用首创成果，加快推进标准化提炼工作，努力打造关键核心技术策源地。牵头推进国网总部科技项目实施，统筹协调各子课题高质量开展。跟进xx年度中电联电力创新奖2项申报成果评审进展，力争取得突破。新型电力系统人工智能重点实验室完成台州市重点实验室授牌，筹备孵化省公司重点实验室。完成中电联标准化良好行为“5a”企业建设验收。

深化内部机制变革。细化省公司综合改革试点方案落地措施，在重点领域和关键环节求突破、促发展。试点探索县公司“大部制”管理模式，优化调整湾区分公司组织机构，提升组织机构效能。完成供电服务指挥中心、生产指挥中心、安全管控中心等多中心融合。优化完善业绩赛马看板，开展市本级赛马结果考核应用。加大本部、县公司、市场化单位、供电所等多层级差异化精准考核力度，推动“人少绩优薪酬高”。推进供电所全员技能大比武，实施“技能+薪酬”专项激励。试点推广“核心业务无外包”班组站所建设，量化评价核心业务回归成效，试行“外包回流”专项激励。探索建立供电服务公司员工八级能级通道。狠抓班组核心技能建设和按劳分配落地，年内运检全业务核心班组覆盖率达40%以上。稳妥完成省管产业参股企业股权处置工作。

## (七) 高质量加强党的建设

始终坚持旗帜领航。推动\_\_学习教育常态化长效化，持续抓好“第一议题”学习、党委理论学习中心组巡听旁听。加强“三型”党组织建设，深化应用“数智党建”，争创省公司“旗帜领航·勇立潮头”基层党建示范点。开展“党建+”工程实施成果考核评价，抓好市县、主业产业融合，培育一批“党建+n”落地成果。建设区域党建团建联盟，推动跨领域特色实践。深入推进党员教育“百千万素质大提升”，选优配强基层党建员。推进实施“123人才工程”，持续完善跨地区、跨专业、跨板块实岗锻炼机制。深化“青+”品牌工程，建强“和合台电”“小小电工”公益品牌。

加强党风廉政建设。深入推进“7+2”问题清单统筹整改，建立问题清单动态更新机制，数字化晾晒管控销号进展。持续做好国网巡视整改“后半篇文章”，深化整改成果应用，切实巩固整改成效。认真开展供电服务和省管产业管理重点问题自查自纠及督查检查，做好省公司专项巡察迎检准备。加强重点领域廉洁风险防控，开展废旧物资管理协同监督、安全生产领域专项督查，防范市场化售电领域廉洁风险。细化落实加强新时代廉洁文化建设的实施意见，深化廉洁教育“四进工程”。持续推进“作风建设年”专项行动，聚焦群众急难愁盼问题，驰而不息纠四风树新风。

保持和谐稳定局面。严格落实意识形态责任制，健全重大舆情和突发事件处置机制。推动“海岛能源变迁”类博物馆落地，培育推广文艺精品项目，打造台电垦荒名片。推进产业工人队伍建设改革，举办公司第二届职工技能运动会，开展“致敬最美劳动者”榜样人物宣传展示，评选“台电劳模”。着力打造数智后勤一体化平台，加快建设台电展示中心。扎实做好离退、统战等工作。贯彻落实《信访工作条例》，全面做好信访维稳。

## 电厂反措计划篇八

### 1、确保安全生产实现“双零”目标

2、确保“行风零投诉、服务零事故”目标

3、确保各项经营指标全面完成

4、争创省公司标杆班组；

5、争创市公司“红旗党支部”

## 六、下段工作举措

一 抓员工的再教育，提高队伍的整体素质

二．抓安全生产，防范事故发生

进一步加强安全生产指标责任考核与安全教育，按照上级规范化管理标准和要求，开展以班组为中心的安全学习活动，努力提高安全活动质量。坚持“以人为本”加强对员工进行安全教育和技能培训，努力提高全员安全意识和技能操作水平，加大安全用电的宣传力度，抓好线路、设备管理，做好危险点分析与控制，及时消除隐患；三是抓好现场安全管理，严格执行两票三制，严厉查处违章现象；四是抓好安全性评价工作；五是开展安全大检查，做到检查有计划、有组织，评比有内容、有结果、有改进措施，检查结果与安全奖挂钩，通过检查来促进安全管理不断发展。

三．抓优质服务，推进行风建设，大力拓展电力市场。

四．抓好经营管理和电费回收，以获得最佳经济效益

1. 每月及时召开经营分析会，对各项指标完成情况进行总结和考核，认真查找差距和不足，制定有针对性的措施，真正做到经营有制度、营销有指标、指标有考核、考核有分析、分析有措施、措施有落实。

2. 定期进行线损分析和理论计算，一要加强关口表计和集抄

到位率的管理，二要推行台区考核，落实到人，考核到人；三要加大用电普查及反窃电的查处力度和广度，彻底杜绝违规用电行为。

## 五、狠抓规范化管理，提升中心形象

进一步提高中心规范化管理，加强党风廉政建设，积极开展创建“双文明”单位，不断加强党性党纪党风教育，理想信念教育，通过教育，不断提高防腐拒变的能力，进一步完善监督机制和约束机制，杜绝违法违纪行为发生。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，充满希望的一年在向我们招手，期待着我们挥洒更多的汗水，收获更多的果实。展望新的一年，中心将按照公司的部署，动员和带领全体员工，以求实的精神、务实的作风，继往开来、恪尽职守为圆满完成20xx年的各项工作任务而努力奋斗。

## 电厂反措计划篇九

职工培训教育是我国社会主义企业管理的一个重要组成部分，是提高职工素质，培养xxx四有xxx职工队伍的有效途径职工培训教育必须坚持贯彻执行党的教育方针，坚持面向企业、面向生产，因材施教、学用结合、定向培养的原则，做到多出人才，出好人才。我公司的培训教育在经理的领导下，以安教部为主，负责全公司的文化、技术、业务培训，做到统一规划、组织实施。并把培训教育计划纳入公司的生产计划，同时下达，同时落实，同时总结考核。

### 一、岗位培训

以练好基本功为主，即练习实际操作的基本动作，基本技能和基础理论。按照部颁电业生产工人技术等级标准xxx应知、应会xxx的要求，达到xxx三熟三能xxx□

(3) 熟悉电业安全操作规程和本岗位的规程和制度；(4) 能正确进行操作和分析运行状况；(5) 能及时发现故障和排除故障；(6) 能掌握一般的维修技能。

(3) 熟悉检修、维护工艺和质量标准；

(4) 能熟练地进行本工种的检修、维护和运行操作，正确处理事故；(5) 能熟练地进行触电急救和人工呼吸；(6) 能看懂常用图纸和掌握常用材料性能。

(4) 能熟练地进行财务或经营统计、测算和分析；(5) 能熟练地填报各类报表；

(6) 能熟练地运用电脑进行文档处理和制表；

(3) 熟悉电能计量装置的检修工艺和质量标准；(4) 能熟练地进行电能计量装置的安装和校验；(5) 能及时发现故障和排除故障；(6) 能正确地进行计量误差的退补。

## 二、新工人培训

1、新工人进公司，首先要经过安教部一段时间的培训，经考试合格后方可分配岗位。内容分为：政治思想和传统教育、遵纪守法和文明礼貌教育、安全生产和局规局纪教育、基础知识和专业技能教育。2、恢复传统的师徒传、帮、带培训。新工人到达岗位后，指定具有较高业务水平的工人为师傅，经现场基本制度学习、现场见习、跟班实习三个步骤，考试合格并确认有独立操作能力，报经有关部门批准后方可独立上岗作业。

## 三、专业骨干培训

1、有目的、有计划地选择优秀的、具有较高技术水平、热爱本专业、思想进步的生产工人和班组技术人员，作为专业骨

干培训的对象，编制专业骨干培训计划，并取得主管部门的同意。

2、对专业骨干的培训，要做到有目标、有方向，理论和实际结合，在一般情况下，不轻易变动他们的工作，鼓励他们从专业上提高。

### 3、所、站长的培训

所、站长的培训由公司编制计划，组织实施。所、站长应从组织领导、技术业务、思想政治工作三个方面提高，特别是要学会管理，学会做人的思想工作。

## 四、培训的形式和方法

1、岗中培训。由各部门（或班、组、站）根据本岗的实际和要求，自行组织本部人员进行相关业务知识培训。岗中培训是职教培训的主要方式。

3、专题讲座。聘请公司外专业技术人员，针对某一专项内容，到公司进行授课。

4、短期脱产培训。公司根据需要，有计划、有目的地将专业技术骨干送往外地进行短期脱产学习。

## 五、培训时间要求

1、岗中技能、安规培训，每月一次； 2、技术考问，每月一次；

3、异常和事故分析，每月一次；

4、模拟演练和事故预想，每季一次； 5、集中培训，每季两次；



# 电厂反措计划篇十

20xx年上半年已经过去，虽然我们完成了上半年的任务，但是下半年的工作依然繁重。我们电工班组会继续努力工作、克服困难、一如既往。下半年我们班组要从以下几方面开展工作。

在以前基础上我们班会继续加强班组业务技能学习，以理论与实践相结合、组与组相互学习、人与人相互学习，把理论知识应用于实践中。学无止境，把学习到的技能应用与生产，服务与生产。

- 1) 对各车间动力设备维护、保养、润滑油料添加。
- 2) 对电气线路及电器元件进行安全排查，对有缺陷、有故障的元件进行维护、维修。
- 3) 对各配电柜定期进行灰尘清理，保证电器元件接触良好无粉尘现象。
- 4) 对各配电室、配电柜、变压器降温设施定期检查，保证通风降温良好。

针对我们正常电压偏低的现象，做好应对措施，在内部提高无功补偿；对各车间启动大设备时安排调整启动顺序；及时与上一级变电所进行沟通升压等工作；保证我们正常生产用电的供应。

通过三级安全教育是班组人员对安全认识的提高，通过班前、班后学习安全，对安全事故分析总结，提高安全意识，杜绝蛮干、违章作业。“三不伤害”要每一位班组成员牢记心中。