

劳务员工作小结(精选6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳务员工作小结篇一

今后一个时期，劳务输出输入工作的主要任务和总体要求是：确立城乡统筹、以人为本的工作理念，推行培训、就业、维权三位一体的工作模式，狠抓输出输入双向对接，发挥职业培训补贴、职业介绍补贴政策的效应，以有组织输出带动多元化输出，推进劳务输出工作在规模、质量上有一个更大的发展。

一、大力推行培训、就业、维权三位一体的工作模式

(一)将农民工的职业培训、就业服务、维护权益三位一体作为劳务输出输入工作的总抓手，综合考虑，统筹安排，有机结合。

(二)大力加强对农民工的职业培训。将农民工职业技能培训作为职业培训的重要组成部分和新的生长点，重点规划，统筹部署。根据劳动力市场需求和农民工择业需求，有针对性地传授专业技能，培训一大批符合企业需求、具备相应技能的农村劳动者。充分发挥劳动保障部门管理的培训机构的作用，整合各种资源，建立一批农民工技能培训基地。继续组织实施好“农村劳动力转移培训阳光工程”。加强就业信息对职业培训的引导，“以输出带培训，以培训促输出”。

(三)加强和改善农民工就业服务。实施春风行动，把进城就业农民纳入公共就业服务的范围。城市各级公共职业介绍机

构免费向农民工开放，积极为进城农民工免费提供就业信息和政策咨询，对求职登记的农民工免费提供职业指导和职业介绍服务。

健全县乡公共就业服务体系和信息渠道，规范发展各类劳务输出组织，搞好劳务输出服务。搞好劳动力市场的清理整顿，严厉打击非法职业中介，维护求职农民的合法权益。

(四)切实维护农民工合法权益。加快解决拖欠农民工工资问题。进一步完善农民工劳动合同管理制度。及时处理农民工劳动争议案件。对因用人单位拖欠劳动报酬、工伤待遇等问题申请仲裁的案件，视情况减免应由农民工本人负担的仲裁费用。加大劳动保障监察执法力度。对于侵害农民工合法权益的问题，做到发现一起，查处一起。逐步建立维护农民工合法权益的长效机制。

(五)指导具体从事劳务输出工作的服务实体搞好培训、服务、维权三个环节的衔接，使三者有机结合。在劳务输出工作中积极创造和大力推行三位一体的工作模式，并从政策、资金等方面加以引导、鼓励和支持。

二、切实加强输出、输入双向对接

(六)推动输出地和输入地政府之间、职能部门之间、工作实体之间，围绕培训、服务、管理和维权等方面工作，加强信息沟通、政策协调和工作配合，建立双向对接的渠道和机制。

(七)省级劳动保障部门建立劳务输出输入交流平台，为各类劳务输出组织和培训机构与用工单位直接交易提供便利。

(八)指导民间机构加强对接，鼓励输出地和输入地劳务公司、培训机构等市场经济组织间开展多形式协作。

(九)研究制定劳务协作的相应制度，建立必要的激励约束督

促机制。

三、制订和落实农民工职业培训、职业介绍补贴政策

(十)结合完善再就业政策，研究制订进城登记求职的农民工职业培训、职业介绍补贴政策，合理确定他们的职业培训和职业介绍补贴标准。

(十一)建立职业培训补贴与培训效果挂钩、职业介绍补贴与就业服务效果挂钩的机制，运用政府购买成果、招投标、培训券等市场机制配置资源，提高资金使用效率，防范道德风险。

四、大力发展有组织的劳务输出

(十二)充分调动各级公共就业服务机构和各类劳务公司、职业中介机构的积极性，加大资金投入，支持、鼓励和引导他们大力开展有组织的劳务输出。

(十三)鼓励各类职业培训机构、农村基层组织、社会团体开展有组织劳务输出，积极开展劳务输出后续服务，逐步将自发外出人员纳入组织化轨道。

(十四)发挥农村劳务经纪人的作用，研究制定政策措施，进一步激发他们的积极性。

五、努力打造劳务输出输入品牌

(十五)抓品牌是搞好劳务输出输入工作的重要抓手。鼓励各地在已有工作基础上，加强对品牌的扶持，打造一批经得起市场检验、能够在区域乃至全国叫得响的劳务品牌和劳务输出输入服务品牌。

(十六)加大对劳务品牌和劳务输出输入服务品牌的宣传与推

介，用品牌的良好声誉带动劳务输出工作质量的提高。

六、抓好劳务输出工作示范县建设

(十七)重视发挥县一级党委、政府在劳务输出工作中的作用。劳动力输出较多的省、自治区、直辖市，要将抓好劳务输出工作示范县建设作为推动劳务输出工作的重要措施。我部将根据省级劳动保障部门的推荐，于年内确定一批国家级劳务输出工作示范县，并加强相关指导。

(十八)加强对劳务输出工作示范县的指导和支持，将劳务输出政策的制定贯彻和工作的推进落实抓细抓实。指导示范县在强化组织领导，健全县乡就业服务体系，推行培训、就业、维权三位一体工作模式，搞好与输入地以及用人单位的双向对接，大力发展有组织劳务输出等方面有新的突破。

(十九)充分发挥劳务输出工作示范县的典型引导作用，及时提炼和推广他们的经验做法，加强对其他劳务输出县的工作指导，使劳务输出工作的好经验好做法在更多的地方开花结果。

七、搞好贫困地区劳动力培训输出工作

(二十)认真贯彻国务院扶贫办、劳动和社会保障部《关于加快推进贫困地区劳动力培训促进就业工作的通知》，贫困地区劳动保障部门主动与扶贫部门加强协作，共同扩大贫困地区劳动力职业培训规模，有效促进贫困地区劳动力转移就业，做到“培训一人、输出一人、就业一人、脱贫一户”。

(二十一)指导培训机构切实提高培训质量，指导职业技能鉴定机构积极做好职业技能鉴定和职业资格证书发放工作，加强对学员的就业服务，促进贫困地区劳动力培训后稳定就业，大力维护贫困地区转移劳动力的合法权益。

(二十二)加强与扶贫部门合作，建立定期协商制度。有条件和有必要的地方，共同成立专门领导小组。

八、进一步夯实劳务输出工作基础

(二十三)强化对劳务输出工作的组织领导，加大对劳务输出输入工作的资金投入。劳动力输出数量较大的地区，按照《国务院关于进一步加强和改善农民进城务工就业环境有关工作的通知》(国办发[2004]92号)要求，成立专门领导机构。

(二十四)制定劳务输出专项规划，建立劳务输出目标责任管理体系，加强督促和考核。

(二十五)研究制订推动劳务输出输入工作的政策措施，加快有关制度建设，规范有关业务流程，为劳务输出输入工作创造更好的环境。

(二十六)加强县、乡公共就业服务体系建设，滤布并发挥村信息员作用，构建农民外出就业的可靠信息渠道。

(二十七)加强对劳务输出输入工作政策措施的宣传，大力推广劳务输出输入的成功经验和典型做法。

劳务员工作小结篇二

注册地址：_____

通讯地址：_____

邮政编码：_____

乙方姓名：_____

性别：_____

居民身份证号码： _____

出生日期： _____

家庭住址： _____

邮政编码： _____

户口所在地： _____

通讯地址： _____

邮政编码： _____

电话： _____

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为_____年。

本协议于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：_____。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

____□

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

□

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

- 一、本协议期满的；
- 二、双方就解除本协议协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保险股份有限公司_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提

请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____

日期：_____年____月____日

乙方：_____

日期：_____年____月____日

乙方家属意见：_____

签字：_____

与乙方关系：_____

劳务员工作小结篇三

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限本合同自_____年____月____日起至_____

年____月____日止;其中试用期为3月。

二、工作内容

- 1、甲方根据工作需要，安排乙方在____岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。
- 2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。
- 3、乙方的工作任务为：_____。

三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

- 1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次。其支付时间为：次月中旬或下旬。
- 2、甲方支付乙方工资报酬的标准：基本工资/月、绩效每月考核

五、劳动纪律

- 1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。
- 2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- (3) 失职、营私舞弊，对用人单位利益造成较大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担

违约责任。

九、劳动争议处理双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

劳务员工作小结篇四

劳务管理是一项重要工作，每一项工程的质量、进度都依赖于劳务管理工作的有序进行。自项目开工以来，项目部高度重视劳务管理的工作，从细节着手，建立了一整套以项目党支部书记为首，以人员花名册为关键点，对现场劳务人员实行“八统一”（身份证、岗位证书、劳动合同书、人员花名册、考勤表、工资发放表、现场工作卡、宿舍床头卡统一）的动态管理体系，努力建立一套具有自身特色的现代化的动态劳务管理体系。

项目部成立劳务管理工作领导小组，由项目经理任组长，成员由各部门负责人组成，并指定部门及专人负责劳务管理日常工作，确保不出现群发性事件，维护项目稳定发展。

按照劳务准化管理办法对劳务资料进行收集、整理、存档，

建立详细的劳务资料台帐。每月按时督促分包劳务管理员上交工人当月花名册、工资表、考勤表及劳务合同，监督分包对工人工资的发放，保证考勤表工资表齐全、真实、有效，确保不拖欠农民工工资，保证工人情绪的稳定。

项目贯彻落实实名制管理原则，在劳务管理人员与项目各部门及劳务公司管理人员的配合下，工人入场前的身份证复印件、与工人签订劳动合同、及现场最新的人员的流动情况都完成完整的信息存档。由于农民工存在流动性较大的特点，所以对所有劳务资料和数据要及时更新，如实反映现场情况。

按照项目部要求劳务队伍都配备专职劳动力管理员，负责收集现场作业人员相关资料上报项目部，并及时更新项目劳务人员变动情况。劳动力管理员持有地方政府行业主管部门颁发的岗位证书，并将加盖劳务企业公章的岗位证书复印件留存项目部备查。

自项目开工以来，在项目部各部门及劳务分包管理人员的配合下，劳务工作顺利进展，但仍有需要进一步改进，今后的工作中，项目部要加强对劳务实名制管理力度，做好农民工的各项技能培训，提升劳务队的整体素质和工作效率，还要做好对生活区的安全管理，关心工人的起居食宿，维护生活区的公共设施，对劳务管理工作做到真正的完善。

劳务员工作小结篇五

新疆宝明矿业矿山项目自20xx年9月进场以来，按照中建二局土木工程有限公司关于劳务管理工作的整体要求和工作部署，认真学习、贯彻、执行公司相关文件要求，建立了完善的劳务管理体系。现将本年度20xx年8月份劳务管理工作总结如下。

为规范劳务管理工作，更好的为项目生产经营服务，我项目部劳务相关工作人员对在场作业人员进行相关法律法规教育，指导劳务人员如何通过合理的渠道保证自身利益不受损害，

同时最大程度提升我项目部劳务管理战线的整体素质。

项目管理层共同探究适应本项目的劳务管理模式，确保劳务企业用工的规范，强化对作业层的管理和控制，保证施工现场的质量、安全保证体系有效运行，减少劳务用工纠纷，坚决杜绝劳务企业拖欠农民工工资、群体性极端事件等现象的发生，并指定部门及专人负责劳务管理日常工作，最大限度维护项目稳定发展。

项目部劳务领导小组，在工作之余还不忘和工人的沟通，领导不定期进入劳务人员生活区和施工区，和一线工作人员进行心与心的沟通，面对面的交谈，同时从办公、住宿、饮食、卫生等方面，加强统一管理，并不定期进行监督检查工作。

项目部建立单独的文件柜用于存放劳务管理资料，按照管理办法及时要求劳务班组上交相关资料并按类别建立文件盒存档存查，对部分资料建立相应的电子文档。所有的劳务管理资料及时更新，保证资料的时效性和真实性。

劳务员工作小结篇六

乙方：

性别：

身份证号：

家庭住址：

家庭电话：

1、以完成项目中所从事的工种任务为期限

甲方安排乙方从事 项目安全管理 工作，乙方应当积极完成

甲方分配的工作任务。

甲方支付乙方的最低工资不低于工程发包方单位或者甲方所在地的最低工资标准。

乙方的工资支付办法为：平时预发生活费，每年春节前结算当年工资。

甲方应当在乙方进入施工现场地前对乙方进行入场施工安全教育和必要培训。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后方可持证上岗。乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程的操作规程，遵守工程发包单位的相关规定和甲方的相关规定。出现工伤事故，乙方同意按上海市外来从业人员综合保险规定处理，工伤期间乙方月工资按上海市上年度外来从业人员综合保险缴费基数职工月平均工资即每月2100元支付。护理费、营养费及其它一切伤残补助费，根据伤残鉴定结果，按综合保险规定处理，乙方承诺不提出其它任何超出综合保险规定以外的索赔要求。

根据建筑行业特点，双方约定参照工程发包方单位实行综合计时工作制。

- 1、合同期限届满即可终止执行。
- 2、乙方在工作期间有打架斗殴、偷窃等违法行为的，有严重失职对甲方或工程发包方单位造成经济损失的，严重违反甲方或工程发包方单位施工现场管理规定和劳动纪律的，被公安机关立案侦查或被追究刑事责任的，不能满足岗位技能要求的，甲方随时解除本合同。
- 3、甲方以暴力、威胁、监禁或者其他非法手段强迫乙方劳动的，甲方不能提供安全的劳动条件或不能按照本合同约定支付劳动报酬，乙方可以解除本合同。

4、乙方擅自离岗，连续三天不上班，本合同即行终止。

5、不论何种方式解除或终止劳动合同，甲方均不支付经济补偿。

发生劳动争议，双方应当先行协商解决，协商不成的，应当向工程发包单位或甲方单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式两份，甲乙双方各一份。

甲方（盖章）

乙方（签字）

负责人：

日期：