

建筑工程技术个人简历 建筑工程师个人 述职报告(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

建筑工程技术个人简历篇一

各位领导，各位同事：

大家好！

自xx年参加工作，到此刻已经有四年半了，在过去的日子里，本人主要负责核心技术领域，信息中心机房扩展设计与建设维护，报业信息系统建设与项目管理，网络与网络安全设计与研究完善，技术管理创新，以及协助推进报业集团信息生产一体化等工作。严格履行个人岗位职责，认真学习，努力工作，较好地完成了本职工作和领导交给的各项任务。

我为人处事的原则是“认认真真学习，踏踏实实工作，堂堂正正做人，开开心心生活”，对自己，我严格要求，工作认真，待人诚恳，言行一致，表里如一。做到遵纪守法，谦虚谨慎，作风正派，具有良好的思想素质和职业道德，能用“三个代表”的要求来指导自我的行动。用心要求进步，团结友善，明礼诚信。在x员先进性教育主题演讲比赛中获得过三等奖，“知荣明耻爱报社”演讲比赛中获得过三等奖，“我为报社改革发展献一策”活动中获得过三等奖。连续四年被评为集团先进工作者，并获得过“市属机关优秀团员”称号。

xx至xx年来是报业集团改革与发展的关键时期，集团正朝着

规模化、多媒体化、多元化，网络化的方向快速发展，生产规模、管理理念、业务流程等都发生了很大的变化，在报业快速变革时期，记者修改的数量增加，集团办公区域的扩大，并且在技术人员不足的环境条件下，集团采编流程，经营流程，网络安全，机房建设，信息化成本研究等方面的都进行了较大规模的设计建设与完善。在信息建设的过程中，一方面在较少技术支持下独立研究项目的合理性，科学性，安全性，另一方面又要应对很多系统与网络核心维护，以及超多其他技术人员无法解决的问题。在报业集团这些日子里，较好的完成了集团领导下达的职责目标。

1、报业集团信息中心机房平台安全运转，没有出现过重大事故，工作有序开展，集团网络与系统总体正常运行，信息机房建设水平到达新的高度，空调通风系统，应急照明系统，消防系统，机房xx配电系统，机房防雷接地系统的安全系数进一步得到提高。

2、报业系统集成，管理流程得到提高，报业采编流程系统逐步升级。渊博系统已为报人带给方便快捷的全文检索功能，报社经略广告系统的研究，使的广告管理模式电脑化、科学化和规范化，广告数据更加的准确性、完整性和安全性。报业集团的发行系统实施已大大推动报业自办发行的进程与规模。二次开发报业业绩考核管理系统，统计出记者和修改业绩状况，以便对其进行定期考核，提高全体员工办报的热情。

3、实现建立集团的域控制系统，采编数据库系统，文件服务器系统□xx不间断电源监控系统，也同时协助设计与实施财务集中管理与监控，逐步完善财务经营管理一体化。

4、协助完成集团报业数字化大楼建设，监督与完善x楼发行中心□x楼商报x楼行政经营区域结构化布线子系统，，网络系统接入性，扩展性，使其稳定性得到提升，让区域需求得以改变，使的网络能够逐步向成熟期过渡。并且完成xx个镇区

网络接入，系统与报社中心整合运行已向多分支性机构过渡。

5、架设网络版防病毒防御系统，并与硬件防病毒墙进行联动，降低网络的安全风险，提高网络安全性。远程办公系统与报社网关级别防毒墙设计与规划实施为报人带给安全的信息多元化通道，完善的网络存储集中备份，为整个网络中的数据实现统一的存储控制管理，从而防止物理损坏，以及部分逻辑损坏，保护好集团的数据资源。实现核心交换机的双机热备份，维持核心网络层安全、稳定的运行，限度的降低网络的风险。上网行为监控的研究与设计实现。规范报人上网行为，使网络资源合理利用，提高报业集团竞争力。磁盘阵列存储系统，相关的灾难恢复，数据库管理，存储策略得到进一步的扩展。加强了网络安全，为报人服务，深度研究与准备架构一个动态的、整体的安全体系：安全的操作系统、应用系统、防病毒、防火墙、入侵检测、网络监控、信息审计、通信加密、灾难恢复、安全扫描等多个安全模块。找出网络，与系统运行规律，进而来预测未来可能发生趋势。

这些年来，集团的技术领域特殊的环境使我能够以大局为重、宽宏超多，不斤斤计较个人利益。由于工作的特殊性与重要性，这些年来很多时候都在超负荷工作，甚至几天几夜才能睡上几个小时，每一次技术改造与创新，每一个项目的设计与架设都要付出巨大的艰辛，即要协调维护好集团及报人家庭将近上千万的信息设备，又要进行预测，研究信息化过程中可能出现的问题，敢于尝试，把新知识、新技术、新理念融入实施过程中，提出高效的解决方案，又要对集团技术管理进行阶段深入研究。

潜心研究计算机技术领域的国内外现状和发展趋势，吸收丰富的计算机理论知识，提高解决本专业实际问题的潜力，能将本专业与相关专业相互配合，协调解决有关技术难题，并且能指导工程师工作和学习。并且也加强了写作潜力、组织协调潜力和决定分析潜力。为了加强自身计算机水平的提高，于xx年度在微软授权培训中心理解微软系统工程师培训，并

获得中国微软颁发的xx系统工程师证书时。同年也获得北大方正采编高级系统管理证书，在xx年在xx授权培训中心理解xx网络工程师培训，同年获得xxxx颁发的xx网络工程师证书，并自学xx网络专家课程。为了掌握更扎实的技术，充实自我的理论知识，从xx年开始就读于电子科技大学软件工程研究生专业，并且在xx年底顺利拿到工程硕士文凭。在论文方面，先后在电脑报，计算机世界，地市报人等报刊发表过论文。

1、陷于较为严重的事务性工作的特殊状况，务必进行主角技术转变，新时期的现代报业技术人员应是技术组织者，网络，网络安全建设者，新闻信息产品的开发员，信息技术服务咨询专家，信息技术教师的身份。

2、要创新，技术管理更需要有潜意识加强，技术和管理就应并重。

3、不能够安于现状，不思进取，不能以一街市田亩为乐，这将不利于集团技术的发展与创新。

4、加强报人计算机知识培训力度，促进信息化建设发展，减少建设的整体的维护成本。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

建筑工程技术个人简历篇二

尊敬的上级公司领导以及同事们：

__年7月至__年7月由总公司任命我担任__副院长，于是有幸在这个工作岗位上在您的领导、您的关照、您的理解与支持下经历了适应新的设计管理需要，摸索新的工作方法，考验任职能力的两年。现在把两年来我所想的、所做的，分几个方面报告如下：

一、适应设计市场管理要求，积极配合参与做好与市政“联合”的工作

20__年春，当公用事业局牵头提出局系统设计单位联合申报综合甲级资质时，__院长召集院领导班子慎重研究分析“联合”可能给我们带来的机遇以及可能给我们生产与经营带来的问题。在这个过程中，我始终执积极态度。这包括两个方面：一是将利害关系积极地提出，并建议院长向总公司报告；二是积极的按市政院的要求配合做好报送资质材料的工作，并和院长一起共同研究《承担工程项目划分协议》的起草工作。

虽说“联合”后出现了“失去独立的设计资质”问题，这个问题给总公司的机构改革和我们院的经营运作带来很大障碍，但我们还有别的选择吗？留给我们的问题是怎样培植一个“符合资质”条件的问题。

二、适应工程管理需要摸索设计阶段生产管理的方法

这两年工程项目特别是公司内部项目实施过程中与设计有关的比较突出的是“设计变更”问题。我认为，“设计变更”本是工程实施过程中的正常程序。至于那些属于不恰当“变更”的原因很重要的原因是设计准备不充分，原始资料不齐全或不准确，设计要则不确定。一方面是业主或项目主管部门有时并不清楚我们下在做什么标准的设计，另一方面有时我们也不太准确地了解业主或项目主管部门究竟想要什么质量的东西。反复出现的不恰当“设计变更”一是影响投资效益，二是挫伤设计人员的积极性，干扰设计生产的正常进行。

为此我做了两件事：第一件是反复学习了国家规程、规范有关处理“设计变更”程序的控制规定，起草了符合总公司工程实施实际情况的《处理设计变更事宜的有关规定》，《规定》经征求意见，院长批准后作为院生产管理制度试行。第二件是注意在接受设计任务时从业主主管部门那里把设计要求问清楚，在下达生产计划时，将设计深度和方案要点向设计人员讲清楚。

这样做的意义在于通过抓好中间环节，强化项目设计的严肃性和严谨性，实现既便于责任部门对工程项目密切控制，又便于设计人员准确理解任务要求，把握设计要素实现质量目标。

三、适应工程多种管理形式，摸索做好设计配合的方法

这两年，一些重要的工程项目，特别是公司内部项目采取了多种管理形式。如市区管网改造项目采取了内部招标制；内部改造项目采用了“使用单位负责制”，投资30万元以上项目实行“工程监理制”等多种管理方式。要适应这样的情况，在设计配合过程中，应特别注意具体工程管理形式的特点，要求设计人员在处理现场问题时，针对不同当事方的职责权力，按规则依程序办事。同时，要注意根据具体的承包单位其实际的施工能力尽量即时地给予技术上的支持。把握好既尽责做到位又不“越权干预”。

四、摸索符合实际情况的设计方法

怎样根据工程项目的实际需要选择恰当的设计方法，实际上是优化设计的问题，本是设计单位为之不断努力的目标。以往有许多情形，现在依然有这样的情况，当工程验收时方方面面提出了许多不满意的“说法”。特别是公司内部的改造修缮工程。

这两年里，作为院设计生产负责人，说实话没有解决好这个

问题。

每当我听到这样，那样的议论，每当我看到设计人员辛苦工作了不但得不到承认反而心里委屈。我想到自己有责任。我的责任是应该事前估计到可能发生的后果，要求设计人员尽量优选方案，避免人们感观上的“不习惯”，同时及时向有关负责人解释设计规范的相关规定，在条件允许的情况下，适当地、慎重的“灵活”使用《标准图》。

五、还应适应什么，摸索什么？

今后在副院长这个职位上工作，我认为还应注意以下问题：

- 1、适应设计市场要求，摸索争取设计市制高点”的条件和方法。
- 2、适应已与市政院“联合”的现实，摸索如何在生产管理方面扮好“分院”的角色。
- 3、适应公司改革发展要求，配合院长工作理顺职工分配关系，有步骤的测算设计测量产值，合理的编制劳动定额。

总之，适应业务环境变化，摸索在生产管理方面尽职尽责的路子，适应工艺创作的需要。

我的述职报告到此结束，谢谢大家。

建筑工程技术个人简历篇三

我叫__，男，1980年12月出生，__年大学本科毕业于__大学建筑工程专业，专业技术职务结构设计工程师，于__年10月

获得助理工程师职称。现就职于__设计研究院，身体健康。回顾这5年多的结构设计工作，我在院领导、总工及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照院里的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过5年多的学习与工作，专业技术水平有了长足的进步，工作效率有了很大的提高，现将几年来的工作情况汇报如下：

工作以来，参与或独立设计过数十个工程，工程类型涉及大型医院、高档办公楼、学校、高层商住楼、工业厂房、别墅等。结构型式涵盖框架结构、框架—剪力墙结构、剪力墙结构、框支剪力墙结构、型钢混凝土组合结构、砖混结构等。所设计的基础型式包括箱、筏基础、桩箱基础、桩筏基础、桩基础、独立基础、条形基础、毛石基础等。在应用结构软件方面，熟练掌握了pkpm系列软件、midas结构分析软件、autocad系列软件、探索者结构设计等多套结构计算及绘图软件。

在大大小小的工程设计中，江苏省如皋市金荣广场的加固设计是令我印象最为深刻的工程之一。这个工程是框支剪力墙结构，地下1层地上20层，1层至5层为大型商场，5层以上为办公楼，结构在第6层设置转换层，属于高位转换的复杂高层建筑。在结构主体施工至第12层后，甲方要求增加3个标准层，不过总建筑高度没有突破100m。我受委托进行了加固设计。在前期的计算中我仍然采用satwe与原设计相同。加层后的计算结果，底层部分柱轴压比超出了规范要求，我使用了较为常规的粘贴钢板加固法，使得超限部分的柱都满足了要求。而关键部位是转换层的框支转换梁，由于增加了3层的荷载，而原设计中由于截面的限制，并没有过多的安全储备，因而出现了多根梁的受弯及受剪承载力不足。

通过外粘型钢和粘贴钢板法解决了部分承载力不足的框支梁，但有两根梁由于梁上承托的剪力墙墙肢的端部距离梁端支座处很近，造成了抗剪无法满足，试过增大截面，支座加腋，

加支撑等方法都不能满足要求，特别是增大截面，更被证明了是个笨办法，不仅影响建筑观感，而且由于加大了梁的截面，同时增加了框支框架的侧向刚度，进而吸收了更多的水平地震作用，其结果就是梁截面增大的同时，其剪力也随之增加。在经过试算和思考后，我决定通过植筋增加墙肢长度，把墙肢的端部拉到支座处，这样整根框支梁上就是一片完整的没有洞口的剪力墙，相当于一个深梁的受力模式，剪力超限的问题也就不存在了。对于这两根框支梁的处理可以说是由于建筑帮了忙，允许让结构加长了墙肢，而对于另外两个临街的框支梁则没有这么幸运了，无法加长墙肢，也无法加支撑，普通的粘钢、缠绕纤维材料、外加预应力都无法取得令人满意的效果，于是我进一步分析了这根梁以及相连构件的受力情况，发现与这根梁相邻的框支梁承载能力有较大的富余，如果能让相邻梁分担一部分水平力的话，问题将迎刃而解。

因为是临街面，没法在改变截面上作文章，通过对转换层以上标准层的观察，我把目标锁定在了两根框支梁之上的剪力墙之间的窗台栏板上，原设计中的栏板仅100厚，属非结构构件，不传递水平力。通过把原窗台栏板改为20__1300深梁，让其能传递水平力，如图1，这样原本承受较多水平力的墙1通过深梁传了一部分给了墙2，这样就做到了减轻承托墙1的框支梁的负担，从而达到了避免该框支梁抗剪不足。为了验证计算结构的真实性，我采用了midas进行复核，用实体有限元来模拟剪力墙、转换层中的框支梁，用空间杆单元模拟各层的梁柱，结果与satwe的计算结果基本吻合。

通过这个工程，给了我很大的启发。以往设计人员，遇到截面承载力不足时，通常做法就是，加大截面，加高或加宽、加厚，这只是头痛医头、脚痛医脚的笨办法，如果我们能用结构专业的力学知识，对整体结构进行力学分析，从而优化结构整体的受力性能，充分发挥各个构件的承载能力，使之协同工作，而不是“一损俱损”。结构设计是整体的设计，结构设计人员要有大局观，而不是简单的构件设计，优秀的

结构师，绝不会通过死抠配筋来提高结构的经济性，而是首先从优化结构方案入手，与建筑方案密切配合，以达到技术先进、经济合理的目的。

纵观5年来，自己的工作、思想上有了质的飞跃，团队全局观念显著增强，一心扑在自己的工作上，勤勤恳恳，组织协调能力进一步提高，及时总结分析工作中的成功和不足。团结同事，共同进步，吃苦耐劳踏实工作。已能独立完成较复杂的结构工程设计，同时能协调好各专业的配合工作，并能主动与甲方建立起良好的合作关系。在工作中不断创新，工作态度积极，工作质量、效率和工作效益都得到了院领导和同事们的认同。

自己的成长，离不开领导的关怀和大力支持，也离不开同事们的关心和帮助。总结过去，展望未来，我将扬长避短，立足本职，务实创新，不断学习，去争取更大的进步，为__设计院的发展做出更大的贡献！

我的述职报告到此结束，谢谢大家！

建筑工程技术个人简历篇四

各位领导，各位同事：

大家好！

尽管在这一年自认为没做多少贡献，但我以真诚，执着的度过每一天，每一天都用心去工作和学习，在新的一年里，我将继续加倍努力，也真切期望公司在新的一年里，在全体xx多位的员工努力下，以崭新的姿态迈入新的一年。

回首过去，首先要感谢公司领导，感谢应维军总监，以及同事对我工作上的指导，关心和帮忙。使我在自己的岗位上更加的成熟，也使自己的工作水平有很多的提高，在这一年，

我经历了很多，看到来很多，感受了很多，也学到，得到了很多，现向领导汇报。

由于现所在的是农民公寓工程且是观海卫镇的农民公寓工程，相关政府领导也个性重视，我们进驻现场的每个人，言行代表者公司员工素质形象，为了公司的声誉，我们严格按照规范要求，实施了全防卫，全过程的监理，个性是桩基时段，二十四小时现场有监理人员，做到有施工就有监理人员在工地出现的身影，虽然本人潜力，所以在工作中也出现了一些疏忽或错误之处，但同时这也是促进我工作的动力，促使我不怕老苦，努力刻苦的尽自己的潜力去完成各项工作，过去的一年工作生活中的酸甜苦辣，让我也受益匪浅。

在监理资料整理，力求做到与工程同步，尽可能避免资料缺项，按照监理档案编制存放，

一年来在公司领导，总监以及同事的支持下，尽管工作取得了必须的成效，但距时代要求的一个真正监理人员应具备素质条件还尚差甚远。

1、缺少建筑施工实际经验，尤其对新的工艺标准施工技术规范的理解和认识。

历史只能代表过去，未来的发展还要靠以后不断的努力与创造。我决心在以后的工作当中，不断提高自身的各方面的素质，不断总结经验教训，不断加强自身专业技术水平，始终以饱满的热情投入工作当中，不断充实自己，争取能成为一名优秀的工程监理人员。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

建筑工程技术个人简历篇五

董事局各位董事：

大家好！

过去的20__年是我国__规划开局之年，我国经济更加发展，民主更加健全，生产更加进步，文化更加繁荣，社会更加和谐，人民生活更加殷实。我市也吹响了“实施追赶型经济，实现跨越式发展，奋力西部突围”的战斗号角。过去的一年，设计公司在董事局正确领导下，全体员工勤奋工作，依托主业，服务主业，在房产主业强劲发展的推动下，完成了年初董事局下达的各项经营考核指标。我司在20__年春季和秋季篮球赛分别取得亚军和冠军的好成绩，取得了历史性的突破，我司选送的歌舞剧《新刘三姐》获集团“七一”文艺汇演第一名。

一、工作措施及存在的'问题

20__年，我们根据董事局的有关决议和设计公司年初工作规划，采取了一系列的工作措施：

- 1、取消设计管理产值，参照集团公司考核盈余奖罚分配制度，建立了与利润挂钩的考核盈余奖罚分配制度。既保障了股东的权益，又充分调动和激发全体员工的工作热情，让全体员工都关心企业的利润，积极增效减耗，开源节流。
- 2、修订完善了设计提成制度。将设计人员基本产值任务同公司基本运行费用预算、董事局考核盈余任务数挂钩，设计人员产值任务与个人工资挂钩，使产值任务的分配更加公平。
- 3、制定了内部设计业务流程。

- 4、修订完善了各专业产值分配比例，按项目类别和复杂程度调整了产值比例，更利于调动设计人员的积极性。
- 5、制定了年度费用预算，明确了公司和各生产处室各项支出的控制限额。增强了全员成本管理意识。
- 6、制定了产值统计月报表制度，将过去的年终提成统计分项目按月统计，既有效避免了差错，化解了矛盾和争议，又及时为工资和风险考核的发放提供了依据。
- 7、修订了技术指导人考核办法，明确了指导人与被指导人的权利和义务，有利于形成“传、帮、带”的良好氛围。
- 8、制定了设计人员超产假制度，规定超额完成一定数额的产值的员工可享受相应的带薪休假，鼓励员工超产，关爱员工身心健康。
- 9、制定了注册师聘用管理制度、设计顾问聘用管理制度、外聘工程师管理制度，使顾问员工和特殊员工的管理有章可循。
- 10、制定了园林、装饰两处室改制实施办法，使两个处室实施私有化下的私有化，充分走向市场，迎接挑战。

存在的问题：

回首过去一年的工作，设计公司虽然取得了设计综合产值略去万元，考核净盈余略去万元的好成绩，但我们清醒地认识到这主要得益于房产主业的强劲增长。设计公司的自身表现并不如人意，离董事局的要求和期望差距甚远，突出表现在以下几个方面：

- 1、工作作风涣散。有的员工过分讲究个人利益，斤斤计较个人得失。创业之初那种艰苦的环境下，老员工那种特别负责任、特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗的工作作风和精

神气质没有得到传承和发扬。

2、岗位职责不清，权责不明，管理层分工不明，没有形成合力，管理水平不高。

3、设计进度毫无保证。全年几乎没有一个施工图设计项目按时交图。这虽有多方面的原因，但内部管理不到位，设计人员时间观念淡薄，责任心差，市场意识差是主要原因。

4、设计和服务质量下滑的趋势没有得到控制。各环节把关不严，全面质量管理难以落实。今年一季度完成的设计项目报施工图审查初审通过率为零且有违反强制性条文的错误，严重损害了公司形象。

5、管理层思想不重视，有畏难情绪，定额设计没有取得实质性进展。洪江广场定额设计虽然在董事长亲自带领下取得了重大成果，但并没有将这一工作化为设计公司的工作流程。我们虽然拟订了定额设计实施细则草案，但没有对定额标准作深入细致的研究。

以上存在的突出问题主要是总经理角色意识缺位，管理水平不高，综合协调能力不强造成的。本人辜负了董事局和设计公司全体同仁的信任与期望，在此，本人深感不安和内疚。

二、工作体会

设计公司是智力密集型企业，设计行业的竞争归根到底是人才的竞争，人才是最重要的生产资源。搞好设计公司工作的关键是要依靠___的企业文化和不断地体制创新将管理和专业技术人才特别是核心骨干紧密团结在___的旗帜周围。要充分利用集团公司股分制改造为契机将设计公司打造成以房地产公司控股，核心骨干参股，产权清晰，权责分明，自主经营，自负盈亏的现代科技企业。

要建立健全规章制度，不断进行科技创新和体制创新，建立科学的管理流程，用制度、流程去规范各项工作。管理层分工明确，形成合力，不断提高管理水平，使各项工作有序、规范、和谐发展。宁可发展慢一点，也要发展稳一点，好一点；宁可规模小一点，也要人员精一点，效率高一点。

三、20__年工作设想

1、经济指标

1、完成设计产值略去万元，其中内部产值略去万元，外部产值略去万元。

2、完成考核净盈余略去万元。

2、制度建设

1、务必在__年5月30日前完成定额设计实施细则及定额标准的制定工作。设计公司总经理负责制定定额设计实施细则，总工负责制定定额标准。由总工担任攻关小组组长，组员四名，其中设计人员二名，从工程公司抽调预结算人员二名。由设计公司拿出12万元设计产值奖励攻关人员，若不能按时完成任务，总经理、总工引咎辞职，相关人员按“四步曲”制度处理。

2、转变工作作风，修订完善设计进度管理办法，无正当理由不按时保质保量完成工作任务者，记“四步曲”一次，每延误一天扣本专业设计费5%，所属处室主任负连带责任，一个季度累积两次未能按时完成任务者将作劝退处理，一个处室一个季度累积有三次未按时完成工作者，处室主任应引咎辞职，且不得参与当年考核盈余分配。因不可抗力或房产原因导致延期的，必须有房产书面同意延期意见报总经理认可备案。此项修订工作在3月底完成。

3、制定设计质量考核管理办法，设计成果图应符合国家规范和设计深度的要求，凡图纸每出现一例违反强制性规范或有结构安全隐患者，或出现重大设计失误，每次扣罚该专业设计费10%，并承担因此造成的直接损失。此项工作在3月底完成。

4、修订完善校对、审核、审定、注册师把关考核管理办法，凡经各环节把关会签齐全的设计成果图报送施工图审查存在违反强制性条文、有结构安全隐患、有保守浪费等审查记录之一者，审核、注册师、审定人员各记“四步曲”一次，且每出现一处扣罚该专业产值的10%。内部把关程序中高级把关者对低级把关者的处罚同上。此项工作在3月底完成。

5、修订完善总经理、总工、处室主任、设计员、行政后勤人员岗位职责与考核管理办法。

6、成立住宅设计研发小组，配合房产做好前期市场调研、可行性研究报告、项目估算等工作，接受房产委托对住宅作品进行研发，且研发成果可有偿重复套用。设计公司每年拿出来6万元设计产值奖励研发小组成员。

7、修订完善设计服务管理办法，强化服务意识，每出现一次因服务态度或质量引起的投诉经查证属实，当事人记“四步曲”一次，且扣罚施工服务费10%，所在处室主任负连带责任，一个季度累积三次被投诉经查证属实的作辞退处理。

8、完善财务管理制度，配备专职财务人员，加强成本核算与管理。

3、执行力建设

强化管理，督导落实各项管理工作，特别要抓好内部设计业务流程、定额设计、设计质量与服务、各环节把关质量、设计进度管理等工作。

4、人力资源建设

1、人才引进，优化工作环境，创建事业平台，采用多种渠道，多种方式引进各类专业优秀人才。要保证进得来、留得住、能发展。要让设计公司成为技术人才施展才华，发展事业的乐园。

2、人才培养，结合技术指导人制度，搞好日常工作中技术骨干的传、帮、带工作，要将技术骨干的主要精力放在培养新人的工作上来，只有新生力量成长起来了，公司的发展才有希望。

有计划组织分组外出考察学习，每人每年都有一次机会。

组织专家讲座，每年至少两次。

鼓励员工参加注册考试和职称考试，提高专业理论水平和工作能力。合理安排工作，尽量为参加注册考试的人员提供复习时间。

5、企业文化建设

充分依托集团公司优秀的企业文化载体，结合设计公司的行业特点，培育具有鲜明特色的设计公司企业文化。

1、积极参加集团公司组织的各类文艺、体育活动，开展丰富多彩的业余娱乐活动，增强公司凝聚力。

2、结合全面质量管理制度，开展优秀设计评选，激发员工的责任感、荣誉感，鼓励员工多出作品，出好作品。

3、组织内部设计竞赛活动，充分发挥员工主观能动性，提高理论水平，将设计竞赛与产品研发紧密结合。

4、组织学术座谈，鼓励学术研究，奖励发表论文。

6、 强化服务意识，增强市场竞争实力

20__年将是集团公司积极应对宏观调控，调整节奏稳健发展的一年，设计公司一定会在董事局的正确领导下，围绕主业，服务主业，转变工作作风，提高技术水平和改善服务质量，重塑设计公司形象，为集团又好又稳发展做出更好更多的贡献。

我的述职报告到此结束，谢谢大家！