

最新林业局党员发展自查报告(优质5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

林业局党员发展自查报告篇一

发展党员工作水平的高低很大部分取决于党支部班子成员业务素质的高低，下面本站小编给大家带来20xx发展党员自查报告范文，供大家参考！

开展党的群众路线教育实践活动以来，对照上级要求和征求到的意见，联系自身实际，认真进行对照检查。现将我存在的主要问题、思想根源和今后的努力方向总结如下：

一、存在的突出问题

1. 学习自觉性不高。思想上对政治理论的学习不够重视，认为政治理论的学习与指导具体工作关系不大，从而导致学习的自觉性不高，而且每月只是被动完成政治理论学习计划，机械地抄写有关学习内容，为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，没有起到应有学习效果。也正是由于自己学习目的不够明确，学习时缺乏思考，忽视理论对实际工作的指导作用，从而在具体工作中有时也感到理论功底不高。比如在时，不能用马列主义的立场和观点分析问题，不具备用邓小平理论、三个代表、科学发展观认识问题、解决问题的能力，经常感到工作思路不是很清楚，材料难写，业务工作方向不是很明确。

2. 党员意识不牢固。不注重政治素养的提升，对党员意识有所淡化，没有始终以一名党员的身份和标准严格要求自己。

比如，有时受个人利益等因素的影响，虽然负责管理相关工作，但由于自己党性原则不强，怕得罪领导同事，对公司一些铺张浪费、不听从管理和违反管理规章制度等不良现象不敢说、不敢管，想到自己仅是一名普通部员，凡是和自己没有利害冲突的事情还是少管为妙，免得损害同事关系，就不愿再管了。再比如，在日常工作中只是自己任劳任怨、埋头苦干，思想上认为干好自己的工作就可以了，却没有发挥好党员先锋模范作用，作榜样的意识不强，不能够敢为人先，总觉得自己管好自己就不错了，他人怎样看不重要，有时满足现状、不思进取，工作特点不突出，成效不够明显。

3. 工作作风不扎实。一是接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。比如，认为精力有限，在完成工作时就会出现应付的心态，影响了工作成效。二是没有充分发挥主观能动性，对待工作不够主动、积极，局限于上级布置什么做什么，满足于完成领导交给的任务，常常等待领导的指示，说一步走一步。三是对业务知识的钻研不够，对工程建设知识掌握不多，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，自己没有一整套学习业务知识的计划，所以在工作、学习中比较盲目，这在一定的程度上影响了自己的工作水平。

二、今后的努力方向和改进措施

一是增强学习意识。把学习作为一种精神寻求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的坚定保持政治上坚定。要通过学习，努力把握和应用中国特点社会主义理论体系，坚定政治态度，更新观念，改善工作方式方法。通过系统地学习党的精神，深入领会科学发展观理论精华，领会党的政策、理论导向，为今后工作指明方向。同时，不断加强业务学习，不断提高组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努

力提高工作能力和服务水平。

二是增强大局意识。牢固建立全局“一盘棋”的思想，把工作放在大局中去谋划。做到心胸宽阔、眼光长远，正确处理个人与组织的关系，果断反对分散主义和本位主义，果断克服个人利益、部分利益为重的思想，善于从全局的高度熟悉和处理题目，胸怀大局、服务大局、维护大局。当前，最重要的就是要切实把思想高度统一到。

三是增强责任意识。牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民的重托，不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干事创业上，兢兢业业地把工作完成好。要认真履行职责，求真务实、勤于工作、埋头苦干，果断克服工作挑肥拣瘦、拈轻怕重、敷衍塞责的现象，以扎扎实实的工作业绩体现党员作用的发挥。要时刻把生产一线的事情放在心上，把上级的要求放在心上，尽心、尽力、尽职、尽责地做好工作，做到对上负责与对下尽责的有机同一，培养严谨细致的工作作风，始终保持如临深渊、如履薄冰的压力，以高度的责任感和使命感，努力把各项工作抓实抓细，抓出成效。

四是增强服务意识。要牢固树立为基层服务、为群众服务、为中心工作服务的观念，强化自身服务意识，提高自己的服务标准，对公司内部需综合协调的工作，要积极牵头组织，对同志们的合理需求要认真了解和解决，对有违规章制度的行为要耐心、真诚的予以劝解，尽自己的力量努力维护公平公正的环境。对来信来访，要热情、积极接待，根据事由提出办理程序和办法，帮助协调督促落实，为一线创造高效办事环境。

五是增强纪律意识。加强党性修养，严守党的纪律，认真落实八项规定等要求，当好清廉的榜样，真正做到一身正气，两袖清风。深化岗位廉政教育，明确岗位职责，认清权利风险，强化廉政意识，进一步提高防范廉政风险的能力。严格遵守劳动纪律，不迟到不早退，上班期间不做与工作无关的

事情，带头做好表率。

xx社区党总支，下设3个党支部，有党员70人(其中预备党员2人)。近年来，我们认真贯彻执行“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，积极慎重地做好发展党员工作，取得了较好的成绩。20xx年至今，共发展党员6人，其中35岁以下4人；支部党员队伍不断壮大，党员队伍的结构进一步改善，整体素质全面提高，为社区改革和发展提供了坚实的组织保证。20xx年我社区评为“先进基层党总支”。

一、具体做法

(一)发挥群团组织作用，为组织提供入党积极分子来源。为了开阔视野、拓宽渠道，使更多积极分子向组织靠拢，我们注重发挥团、妇、兵组织的优势。为防止党总支老年化，着重培养青年。团支部负责28岁以下青年的培养和推优；妇联负责35岁以上妇女的培养推优工作；民兵营负责退伍军人的培养和推优。通过联席会议，沟通培养情况，共同分析存在问题，研究制定解决办法。

(二)坚持“十六字”方针，全力做好发展党员工作

1、全面传达贯彻发展党员工作细则，组织全体党员干部学习发展党员工作办法；制定详细的培训计划，对全社区党员干部进行党务知识培训。同时，支部从实际出发，发挥党员干部和理论骨干的带头作用，建立理论辅导小组，向党员群众进行通俗易懂的讲解，使发展党员工作办法深入人心，家喻户晓。

2、加强培训，积极探索，提高发展党员工作的水平

发展党员工作水平的高低很大部分取决于党支部班子成员业务素质的高低。各党支部每年组织一次党员发展工作业务培训，除学习掌握发展党员工作的程序、要求，吃透有关党员

发展的精神等业务知识外，还针对新形势下发展党员工作中遇到的新情况，新问题，探索新途径，探讨新方法，切实提高做好新形势下发展党员工作的水平。

3、建章立制，规范操作，严格把好党员发展关

一是实行发展党员目标制，把好发展计划关。

认真调查摸底，确定重点培养对象。依据积极分子成熟状况，提出教育、培养和考察的具体措施，形成年度发展党员工作计划。对培养对象登记造册，特别对35岁以下，文化程度较高，具有带头致富能力的做为重点培养对象。近年来，我们始终把“政治优，年纪轻，文化高，致富强”的青年和大学生回社区入党作为组织发展的重点，要求各支部每年培养2-3名入党积极分子，发展1-2名新党员。坚持了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于从居民小组长中发展党员；倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员；倾向于从妇女和退伍军人中发展党员。

二是实行发展对象培养教育制，把好党员质量关。

建立健全入党积极分子培养制度，每位入党积极分子都由各党支部安排2名综合素质较好的党员负责培养教育，把培养教育情况作为年终评议和考核的主要内容之一。支部每季度都对支部培养的积极分子进行考察，做到定期讨论研究，年初有计划，半年有检查，年终有总结，把考察结果作为能否入党的依据，纳入党支部党员目标管理考评内容中。同时组织入党积极分子集中培训，系统地学习党章、党务知识、党的基本路线等基本知识，重点是抓好马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的培训。并把参加集中培训做为能否入党的前提之一，实行“两不”制度，即没有参加集中培训不予研究，没有向党组织写思想汇报不予研究，收到了良好效果。

三是实行发展党员公示制，把好党员标准关。

发展新党员，在党支部大会讨论通过，党员票决之后，进行张榜公示、听取群众意见，符合条件后，报上级组织部门审批，切实增加了发展党员工作的透明度。

四是强化预审制，把好程序审核关。

在发展党员中坚持审查发展计划，预审发展党员材料，审查履行入党手续，对审查过程中发现的问题，及时处理，有效地保证了发展党员的质量。经审查发现不符合党员条件的，重新审议，不予审批。

五是落实责任制，把好党员发展关。

对发展党员工作的每个环节，各党支部都分别落实责任，形成全方位的责任保证体系。在发展党员工作中我们严格做到坚持标准，慎重发展，成熟一个，发展一个，从实际出发，制定发展计划，不下达硬性指标，不允许突击发展，尤其不允许把不符合党员条件的人“拉入”党内，也不把符合条件的同志拒之门外。总支部每年“七一”对新党员集中进行入党宣誓仪式。

(二) 抓住根本，全力抓好党员教育和管理工作的

一是着力理顺党员组织关系。严格程序、发展壮大党员队伍；二是积极开展丰富的党性实践活动。我们在坚持落实“三会一课”制度的同时，把群众的需求与支部干部职能有机融合到一起，注重通过组织各种支部活动，为党员发挥作用搭台铺路。20xx年，在几名党员的倡议下，党员们自主捐款，成立了党员基金会，基金会发展至今约有6万余元资金。我们在每月为五十岁以上党员发放定补的基础，还给住院费用超过3000元的党员补贴1000元。每年进入寒冬，部分党员还自发的给困难户、孤寡老人送去棉被等御寒物品，充分体现了

组织的凝聚力和新时期党员的先进性。

二、存在问题和对策

我社区发展党员工作在上级组织部门的正确领导下，取得了一定成绩。但是工作中也存在一些薄弱环节，如个别党支部组织发展工作还不平衡，部分党员发展工作中一些材料还不够规范。为此，我们将进一步总结经验，寻找差距，着眼于始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作。要重点做好在群众、非公有制经济组织骨干分子中发展党员的工作，不断壮大党的队伍最基本的组成部分和骨干力量。要创新党组织的设置形式、创新党员管理的方式、手段和机制，努力提高党员教育管理工作的水平。要认真研究发展党员工作的特点和规律，用改革的精神进行探索，在继承中不断创新，使发展党员工作始终体现时代要求。

根据省委教育工委组织处转发的省委组织部《关于开展民主集中制建设和发展党员工作调研的通知》精神，现就学院发展党员工作自查情况汇报如下：

发展党员工作是党建工作的重要组成部分，只有不断吸收新鲜血液，才能保持党组织的生机活力，才能使我们党兴旺发达，后继有人。两年来，学院党委在省委组织部和省委教育工委的领导下，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，坚持按照“注重质量，兼顾数量，着眼教师，重视高知”的原则，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。两年来，发展党员180名，其中35岁以下党员164名，女党员88名，教工党员13名。党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了学院党的建设和各项事业的发展。

一、党委高度重视，各级组织认真落实，不断把发展党员工作提高到新水平

学院党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，以“三个代表”重要思想为指导，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设。学院党委带领各级党组织和全院党员积极开展创建“福建省党的建设和思想政治工作先进高等学校”的活动，做好党建三级评估工作，并把发展党员工作作为评估的一项重要内容，做到每年上半年检查一次，下半年研讨总结一次，把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。党委组织部每年都认真制定年度组织工作要点，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。各总支、支部根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，组织部在认真调查的基础上，给各总支、支部以具体指导，使发展党员计划更加合理，更切合实际，从而减少了发展党员工作的盲目性。

为了使各总支、支部发展党员工作更加规范，以保证党员质量，学院党委注重党务干部队伍建设，通过政治学习、研讨会等形式，提高党务干部的政治素质。又专门举办了党支部(总支)委员培训班，着重对发展党员业务工作进行了具体培训，并围绕“基层党组织如何做好党员发展工作”展开了专题讨论，院党委主要领导就如何搞好党建工作，把好党员质量关的高度作了重要讲话。通过培训，支委的业务素质得到普遍提高。

二、突出重点，强化措施，抓好高知群体教工党员发展工作

根据学院党员基数大，高职为主的学生在校时间相对短，层次相对低的特点，近年来，我院每年发展学生党员总数控制约学生总数的5%左右，把发展教职工党员，尤其是教师党员作为发展党员工作的重中之重来抓。特别是中央和省委召开了人才工作会议以后，党委更加重视做好高层次人才的工作，召开全院教职工大会，宣传科学的人才观。制定人才工作实施意见，在政治上更加关注高层次人才。主要采取了三条措施：一是从政治上关心教工党员。学院领导经常同教学骨干和高层次人才开展谈心活动，及时了解他们的思想动态，帮助非党的高层次人才更多地了解我们党，积极引导他们向党

组织靠拢;二是为他们搭建学术研究平台,创造事业发展的条件,让他们感觉到党的关怀和党的政策的英明;三是通过学院制定的“教师职业生涯计划”,让各级党组织对高层次人才的工作状况有较深的了解,积极引导他们向党组织靠拢,及时确定工作对象进行培养教育,把教育、培养发展工作落到实处。近年来,先后有13名教师(其中有4名高职称教师)加入了党组织,有一名副教授党员被评为全省高校系统“优秀共产党员”。有效地改善党员队伍的结构,增强了党组织的凝聚力、战斗力。

三、坚持标准,严格把关,确保发展党员工作规范化

两年来,我院认真贯彻发展党员工作的十六字方针,积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作,我们力求使关口前移,做到“早播种、早选苗、早教育、早培养”,对新录用的教工和新生,我们及时在其工作、学习中发现好的典型,了解他们的入党愿望,帮助他们向党组织靠拢,并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终,在具体工作中,坚持做到严把“四关”:

(一)严把培训关,加深入党积极分子对党的基本理论的理解。一是通过理论培训,解决“思想上”入党问题。每学年院党校都开办两期入党积极分子培训班,组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和毛泽东、邓小平、等同志关于党建的重要论述。通过参观、放录像、开讲座、听报告等多种形式,使积极分子更加了解党的历史,加深对党的认识。党支部也组织党员讲座,对要求入党的积极分子进行教育。两年来先后办班4期,培训入党积极分子587人。二是通过实践锻炼,解决“行动上”入党问题。主要采取交任务、压担子的办法,根据每个积极分子的特点,分配一定的工作,如让教工承担更多的教学、科研或行政工作,让学生担任学生干部、组织学生参加“捐资助学”、“绿色环保行”、“精彩助残日,快乐残疾人”、“心系社会,送我温暖”等社会公益活动等。让每位

入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

(二)严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察，坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记。支部建立《入党积极分子考察表》，为每位入党积极分子指定2名培养考察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习工作中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。

林业局党员发展自查报告篇二

根据省委教育工委组织处转发的省委组织部《关于开展民主集中制建设和发展党员工作调研的通知》精神，现就学院发展党员工作自查情况汇报如下：

发展党员工作是党建工作的重要组成部分，只有不断吸收新鲜血液，才能保持党组织的生机活力，才能使我们党兴旺发达，后继有人。两年来，学院党委在省委组织部和省委教育工委的领导下，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，坚持按照“注重质量，兼顾数量，着眼教师，重视高知”的原则，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。两年来，发展党员180名，其中35岁以下党员164名，女党员88名，教工党员13名。党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了学院党

的建设和各项事业的发展。

一、党委高度重视，各级组织认真落实，不断把发展党员工作提高到新水平

学院党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，以“三个代表”重要思想为指导，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设。学院党委带领各级党组织和全院党员积极开展创建“福建省党的建设和思想政治工作先进高等学校”的活动，做好党建三级评估工作，并把发展党员工作作为评估的一项重要内容，做到每年上半年检查一次，下半年研讨总结一次，把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。党委组织部每年都认真制定年度组织工作要点，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。各总支、支部根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，组织部在认真调查的基础上，给各总支、支部以具体指导，使发展党员计划更加合理，更切合实际，从而减少了发展党员工作的盲目性。

为了使各总支、支部发展党员工作更加规范，以保证党员质量，学院党委注重党务干部队伍建设，通过政治学习、研讨会等形式，提高党务干部的政治素质。又专门举办了党支部(总支)委员培训班，着重对发展党员业务工作进行了具体培训，并围绕“基层党组织如何做好党员发展工作”展开了专题讨论，院党委主要领导就如何搞好党建工作，把好党员质量关的高度作了重要讲话。通过培训，支委的业务素质得到普遍提高。

二、突出重点，强化措施，抓好高知群体教工党员发展工作

根据学院党员基数大，高职为主的学生在校时间相对短，层次相对低的特点，近年来，我院每年发展学生党员总数控制约学生总数的5%左右，把发展教职工党员，尤其是教师党员作为发展党员工作的重中之重来抓。特别是中央和省委召开了人才工作会议以后，党委更加重视做好高层次人才的工作，

召开全院教职工大会，宣传科学的人才观。制定人才工作实施意见，在政治上更加关注高层次人才。主要采取了三条措施：一是从政治上关心教工党员。学院领导经常同教学骨干和高层次人才开展谈心活动，及时了解他们的思想动态，帮助非党的高层次人才更多地了解我们党，积极引导他们向党组织靠拢；二是为他们搭建学术研究平台，创造事业发展的条件，让他们感觉到党的关怀和党的政策的英明；三是通过学院制定的“教师职业生涯计划”，让各级党组织对高层次人才的工作状况有较深的了解，积极引导他们向党组织靠拢，及时确定工作对象进行培养教育，把教育、培养发展工作落到实处。近年来，先后有13名教师(其中有4名高职称教师)加入了党组织，有一名副教授党员被评为全省高校系统“优秀共产党员”。有效地改善党员队伍的结构，增强了党组织的凝聚力、战斗力。

三、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

两年来，我院认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，我们力求使关口前移，做到“早播种、早选苗、早教育、早培养”，对新录用的教工和新生，我们及时在其工作、学习中发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终，在具体工作中，坚持做到严把“四关”：

(一)严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解。一是通过理论培训，解决“思想上”入党问题。每学年院党校都开办两期入党积极分子培训班，组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和毛泽东、邓小平、等同志关于党建的重要论述。通过参观、放录像、开讲座、听报告等多种形式，使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。党支部也组织党员讲座，对要求入党的积极分子进行教育。两年来先后办班4期，培训入党积极分子587人。二是通过实践锻炼，解决“行动上”入党问题。

主要采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，如让教工承担更多的教学、科研或行政工作，让学生担任学生干部、组织学生参加“捐资助学”、“绿色环保行”、“精彩助残日，快乐残疾人”、“心系社会，送我温暖”等社会公益活动等。让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

(二) 严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察，坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记。支部建立《入党积极分子考察表》，为每位入党积极分子指定2名培养考察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习生活工作中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。

林业局党员发展自查报告篇三

在区委组织部的科学指导和关心下，我街道党工委遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，扎实做好发展党员工作。自接到区委组织部关于发展党员工作的自查通知后，认真对2019年至2023年的发展党员工作进行了自查。现将自查情况汇报如下：

一、基本情况

我街道不断完善发展党员联审联查、政审、公示、票决制，增强发展党员工作的透明度，使党员队伍不断壮大，党员素

质不断提高。截至目前，**街道共有基层党组织57个，其中11个党总支，56个党支部，共有党员1322名。2019年至今，发展党员情况如下：2019年发展党15名，2020年发展11名，2021年发展党员18名，2022年发展党员16名，2023年至今发展党员5名。

二、工作开展情况

（一）严把“四关”，着力提高培养发展党员质量。一是严把培养关，加强入党积极分子教育。**街道始终注重发挥整体优势，积极扩大入党申请人队伍，把对入党积极分子的培养教育贯穿到各个成长阶段。针对青年人思想活跃，上进心强，世界观、人生观、价值观可塑性大的特点，把党的知识普及教育纳入到基层党组织青年人的教育，立足早选苗，早教育，早培养，正面灌输党的基础知识，激发他们的政治热情，不失时机地把那些口碑好、品德好的优秀人才吸收到党内来，2019年以来联合街道团委、村居对入党积极分子教育培训达196人次。同时，广泛深入开展引导性教育，把那些思想进步，工作积极，但没有提出入党要求的农村优秀青年、农村致富带头人、退伍军人、返乡大学生、村（社区）专职工作人员等作为培养教育的对象，有针对性地进行系统教育，2019年以来对基层优秀人才培养达430人次。二是严把入口关，严格工作程序和纪律。严格按照《党章》《中国共产党发展党员工作细则》《贵州省发展党员工作规程》《遵义市发展党员工作制度》等要求，严格按照党员发展各阶段和步骤，各时间节点和相关要求，不打任何折扣，落实党员发展工作，坚决防止“关系入党”、“突击入党”的情况发生，确保吸收的每一名新党员都经过严格的考验，2019年至今**街道发展的65名党员都严格按照程序进行发展。三是严把质量关，始终把政治标准放在首位。**街道严格执行党员发展联审制度，在入党流程中的各个环节中，及时组织综治、纪委、信访、派出所等部门开展联审联查，在发展对象阶段及时组织支部开展政审及《**市发展党员政审负面清单》审查，严把质量关、政治关，从源头上确保党员队伍的纯洁性和先进性。

2019年至今发展的党员，培养的入党积极分子无违法违纪、无政治历史、无违反计生等问题。四是严把发展党员结构关，优化党员队伍结构。从培养入党积极分子阶段入手，着力解决街道党员老龄化问题，着重优化发展党员结构，加大在妇女、致富带头人、农村优秀青年、返乡大学生、复员退伍军人、村（社区）专职工作人员、一线工人、高中学历及以上、35岁以下人群中发展党员，以优化党员队伍结构。**街道培养发展的65名党员、78名入党积极分子中，文化程度均在高中以上，19名党员在35岁以下，38名入党积极分子在35岁以下。

（二）落实“三化”，着力加强入党积极分子队伍建设。一是拓宽视野，做到入党积极分子队伍结构合理化。采取群团推优、党员推荐、组织推选等形式，拓宽选拔渠道，多层次吸纳各行业优秀人才，着重从返乡大学生、退伍军人中选拔，村（社区）专职人员、致富能手、企业生产一线工人中推选，从党员力量薄弱、后继乏人的地方培养，优化壮大入党积极分子队伍，现**街道64个党支部均有1名及以上入党积极分子。二是建章立制，实现入党积极分子队伍管理规范。为加强入党积极分子的培养和教育，更加准确了解入党积极分子思想、学习、工作、生活等情况，切实提高党员发展质量，更好地为党注入新鲜血液，建立《**街道党员发展对象帮带联系制度》，由街道党工委采取“一帮一”、“多帮一”的方式，指派街道党工委委员对入党积极分子进行帮带联系。三是落实责任，实施入党积极分子队伍建设程序化。建立党工委—基层党总支—支部的各级党组织加强入党积极分子队伍建设工作责任网络。把入党积极分子队伍建设的目标任务列入**街道党工委对基层党组织的年度目标考评及季度督查内容，形成责任分解、压力传递、上下同心、目标同向的工作机制。

（三）突出“三加强”，着力抓好计划执行。一是加强领导责任落实。建立《发展党员追究制度》明确工作责任，将发展党员工作列入重要议事日程，把发展党员作为党建工作述

职、评议、考核和党务公开的重要内容。二是加强发展党员动态管理。建立《**街道发展党员进度表》将入党积极分子、发展对象、预备党员每个重要阶段信息完善于《**街道发展党员进度表》并上墙公示，实现对发展党员工作的动态管理和监测。三是加强党务干部队伍建设。每季度定期对基层党组织党务干部进行发展党员业务等常规工作培训，提高基层党务干部队伍的思想政策水平和业务能力，通过定期和不定期到基层党组织进行督导检查，及时发现发展党员过程中存在的问题。同时，采取到城区先进社区学习的方式，学习先进社区经验和典型做法，取长补短。

三、存在问题

通过自查，我街道不存在突击入党、关系入党、不够年龄入党等情况，但在保证发展质量和数量的同时，我们也清醒地看到，我们的工作离上级组织的要求还有一定的差距，主要表现在：基层党务工作者业务不熟，造成个别党支部的发展党员材料中存在资料装档不规范，填写不规范、涂改痕迹多、填写漏项等现象。

四、整改措施

下步，我街道将严格按照党员发展的“十六字”方针，结合我街道实际，从以下几个方面做好党员发展工作：

（一）进一步加强组织领导。加强对基层党组织发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才吸引到党内来。健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作进一步制度化、规范化。

（二）进一步加强党务干部培训力度。加强基层党务工作者的培训力度，不断提高基层党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下坚实基础。

（三）进一步加强党员档案管理。完善党籍室基础建设，建立电子档案信息库，及时更新档案资料的收集归档情况，保证归档资料适时完整、真实准确、规范存放、能随时调阅。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

林业局党员发展自查报告篇四

发展党员自查是提高党员个人思想素质和修养的重要把关，下面是本站小编精心整理的发展党员自查报告,供大家学习和参阅。

根据渠组通〔〕79号文件精神，为进一步做好我乡党员发展工作，严格党员发展程序，保证党员质量，改善党员结构，完善党员档案管理。近日，乡党委组织人员对我乡党员发展工作进行了自查，现将自查情况汇报如下：

一、我乡党员队伍基本情况

巨光乡有11个支部，其中机关支部1个、学校支部1人、社区支部1个、农村支部8个，共有党员528名，其中农村党员455名，占86%，男党员392名，占86%；女党员63名，占14%，**年至**年发展党员16名。

二、党员发展工作基本情况

近年来，乡党委严格按照“十六字”方针发展党员，坚持高标准、高质量。乡党委从贯彻党的基本路线的要求出发，坚持入党自愿，个别吸收的原则，成熟一个，发展一个。坚持把具有共产主义觉悟和积极分子吸收到党组织中来，把发展

党员工作当成一项经常性的重要工作。每年对农村党支部发展党员纳入党建工作的重要内容，要求农村后备干部、素质较高的能人吸收入党的组织。注重年轻化、知识化和多元化的培养方式，两年不发展党员的党支部、乡党委纳入后进支部管理。发展党员实行公示制，对新发展的入党积极分子接受广大党员群众监督，不经公示的积极分子一律不发展。

三、党员发展工作存在的主要问题

农村党员发展存在的主要问题：一是农村党员发展战斗堡垒作用、先锋模范作用仍有一定差距。当前，农村党员纪律观念、大局意识、宗旨意识还比较淡薄，有的党员事不关己，高高挂起；有的党员碌碌无为，思想滞后；有的党员有等、靠、要思想；有的党员参加组织生活观念较淡薄。二是党员队伍整体文化素质偏低，有部分农村党员工作能力不强，农村党员年龄结构分布不合理，多数农村老党员由于受身体条件限制，难以发展战斗堡垒作用。三是发展党员的难度加大。由于外出务工青年较多，一定程度上加大了党员发展工作的难度加大，确定入党积极分子以及对入党积极分子的培养考察，谈话了解，支部会议通过等程序方面操作较难。四是由于分管组织工作的领导更换，导致工作有脱节的现象。五是党员资料管理不完善，存在部分党员资料不齐全，尤其是在以前的发展的党员，有些资料已找不到。

四、下步工作打算

根据以上存在的问题，在下步工作中，严格按照党员发展的“十六字”方针，认真按照发展党员的流程图，结合巨光实际，从以下几个方面做好党员发展工作：一是坚持毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和系列讲话精神为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为巩固党的执政基础，

提高党的执政能力，实现党的历史任务提供组织保证。二是认真把握好发展党员工作的基本要求，坚持围绕中心、服务大局，坚持党员发展标准，严格工作程序；坚持改善结构，保持均衡发展；坚持教育引导，做好基层工作；坚持求真务实，与时俱进，保证发展党员工作顺利进行。三是进一步加强对农村党员发展工作的领导和指导，充分发扬乡党委书记、村党组织书记第一责任人的作用，加强对入党积极分子的培养教育，使其尽快成熟，为党组织输送新鲜血液，增强活力，加强党组织人员的业务培训，提高业务水平，丰富其党务知识，提高其抓好发展党员工作的能力，使发展党员工作更加规范化。四是加大党员发展工作的力度，针对农村优秀青年，发展能人进行重点教育，争取培养更多合格党员。五是加大党员培训力度，定期对入党积极分子进行党的知识培训，对正式党员采取经常性的培训方式，与农村党员开展“三项”教育培训相结合，切实发展基层党组织和党员维护社会稳定大局中的作用，发挥党员的先锋模范带头作用。六是积极建立党内激励机制，关怀、帮扶和建立健全相关发放制度，进一步完善困难党员台账，积极开展慰问生活困难党员、老党员活动，帮助解决实际困难。七是加强对后进支部的培训教育，乡派专人进行指导，查找后进支部存在的原因，帮助其转化为先进支部，确保党员队伍健康发展。

根据县委组织部《关于发展党员工作抽查的情况通报》（遂组通[20xx]46号）文件精神，**镇高度重视，及时开展自查自纠工作，对20xx年发展党员工作情况进行全面的自查，现将自查情况汇报如下：

一、主要做法

（一）明晰责任，确保高质量完成本年度发展党员工作。镇党委高度重视发展党员工作，将其作为加强基层党建的重要措施，重点做好在农村生产工作一线、团员青年、妇女代表、退伍军人和返乡大学生中择优发展党员。20xx年我镇计划发展党员8名，目前35周岁以下的1名优秀青年已经转为发展对象。

同时做好35周岁以下政治素质高、综合能力强、群众反映好的优秀青年吸收为入党积极分子的推荐工作，进一步扩大党的群众基础，并加大入党积极分子的培养工作，引导入党积极分子建立未进党门先做党人意识，提高思想政治觉悟，不断提高党员队伍整体素质。

(二) 从严从实，抓好发展党员“入口关”。准确把握《党章》规定，坚持以标准为依据，以质量为核心，严格程序，把好“关口”，坚持成熟一个发展一个，防止“带病入党”的情况发生，确保发展党员工作制度化、规范化。从确定入党积极分子到发展对象，镇党务办及时做好跟踪督促工作，实行全程公示、全程记实，及时掌握各党支部发展党员工作，严格落实发展党员工作责任追究制，按照“谁介绍谁负责、谁培养谁负责、谁考察谁负责”的原则，明确介绍人、培养人、考察人职责任务，促使各党组织把发展党员工作抓实抓细，做到程序不少、环节不漏、资料齐全、手续完备，切实把好发展党员“入口关”。

(三) 强化培训，提升党建工作人员业务水平。利用支部书记例会、党建工作部署会等，开展党员发展工作业务培训。在6月份支部书记例会上，主要针对发展党员过程中存在的问题进行了深入剖析，对入党积极分子的确定和培养、发展对象的确定和考察、预备党员的接收、预备党员转正等工作程序和环节，以及材料的规范化要求进行了详细讲解，组织支部书记之间就发展党员中的一些问题进行了交流。同时对镇党务工作人员加大培训力度，全面提高党务工作水平。

二、存在问题

(一) 农村党员普遍年龄偏大。35周岁以下人员入党人数偏少，往往具有一定文化的农村青壮年外出务工较多，造成吸收优秀农村青年入党日益困难，年轻优秀的党员后备队伍严重不足。

(二) 党员队伍结构性问题依然比较突出。在年龄结构上，以

中老年党员为主，党员队伍整体年龄偏高，同时女党员比例偏低。在文化结构上，以低学历为主，文化素质普遍偏低。

(三)党支部对发展党员程序仍缺乏规范性。特别是个别农村党组织，党务知识仍欠缺，业务操作不规范。有些村换届后，发展党员工作疏于交接，导致发展党员工作缺乏系统性计划措施，培养与发展脱节。

三、整改措施

(一)提高思想认识。利用支部书记例会，明确当前发展党员工作提出的新要求，反复强调发展党员工作的重要性，进一步规范程序、强化措施，提高支部书记做好发展党员工作的水平和责任感。

(二)突出培养青年。着眼于农村经济社会的长远发展，确定发展党员工作重点，建立村级后备青年干部人才库，保持一支量足质优的村级后备干部队伍。关注毕业回村的大学毕业生思想动态，将积极向党组织靠拢、符合入党条件的大学毕业生吸收党组织中来，优化农村党员队伍结构，发挥大学生党员的先锋模范作用。充分发挥妇联组织的推优和配合培养作用，加大发展妇女党员工作力度，逐步提高女党员的比例。

(三)加强培训指导。定期开展发展党员工作专题培训会，支委成员、联系领导和驻村干部参加，实现镇村两级抓实发展党员工作。完善发展党员工作监督机制，镇党委定期开展发展党员工作督查指导。

年8月23日，接到县委组织部《关于开展全县发展党员工作集中检查的通知》后，乡党委高度重视，安排专人对全乡年1-8月发展党员情况进行了全面自查，并对**年发展党员工作开展了“回头看”。现就有关情况报告如下。

一、基本情况

乡党委下设1个党总支(4个党支部)，9个直属党支部。截止**年8月底，全乡共发展党员8名，其中，女党员2人，35岁及以下青年党员6人，大专及以上学历文化程度党员8人，农牧民党员0名。年底将发展党员13人。

**年，全乡共发展党员12名，其中，女党员1人，少数民族党员4人，35岁及以下青年党员7人，大专及以上学历文化程度党员4人，农牧民党员9名。

二、主要做法

近年来，乡党委认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。

(一)党委高度重视，各基层党组织认真落实。乡党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设。并把发展党员工作作为基层党建的一项重要内容，做到每年上半年检查一次，下半年研讨总结一次，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。建立了领导干部联系基层党组织制度，对所联系基层党组织发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到及时发现、尽早解决。认真落实发展党员工作责任制，强化对发展党员工作的组织指导。各基层党组织根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，党建工作站在认真调查的基础上，给各总支、支部以具体指导，使发展党员计划更加合理，更切合实际，从而减少了发展党员工作的盲目性。

(二)突出工作重点，着力优化党员队伍结构。近年来，乡党委把发展农牧民党员作为发展党员工作的重中之重来抓。农牧村党支部重点发展政治素质好，具有一技之长和“双带”本领的村级后备干部、农牧区专业合作组织负责人、村民代表、返乡青年、复退军人、专业大户等优秀农牧民青年；机关

党支部重点发展群众公认度高、业务能力强、道德品质好的青年干部职工；学校党支部重点发展青年骨干教师。同时，乡党委定期或不定期对发展党员滞后村、难点村进行督查，对积极分子队伍管理不善、发展党员不规范、农村宗派势力干扰、党员队伍不团结等重点问题，采取有效的方法措施及时进行引导和解决。并把发展党员工作作为党组织书记评优评先的重要依据，切实推动农村发展党员工作落到实处，有效地改善了全乡党员队伍的结构，增强了基层党组织的凝聚力、战斗力。

考察时间满一年、学习(工作)成绩优良、思想汇报真实可信、发展材料齐全、参加党校理论学习成绩合格、政治审查无问题)，使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

(四)健全工作机制，确保发展党员工作制度化。为了使发展党员工作制度化、规范化，近年来，乡党委根据上级要求和工作实际，从工作机制上入手，制定和完善了《**乡发展党员全程推优制度》、《**乡发展党员全程票决制度》、《**乡发展党员全程公示制度》、《**乡发展党员全程纪实制度》、《**乡发展党员全程监管制度》、《**乡发展党员全程问责制度》，进一步明确了工作程序和责任，为发展党员提供了制度保障。

三、存在的问题

一是党员发展缓慢，进展不平衡。各基层党组织平均每年发展1-2名党员。二是新发展党员结构还不合理，存在年龄偏大、文化程度较低、男女比例失调等问题。

四、下一步工作打算

一是进一步优化党员队伍结构。采取多种形式，对入党积极

分子进行党的基本知识和科学文化知识教育，解决好入党积极分子在“思想上”入党的问题。充分发挥积极分子在农村工作中的典型示范和引导作用，在农村经济和社会发展中进行培养锻炼，使他们在工作中提高认识，增强实力。针对农村党员队伍结构不合理状况，充分利用各种渠道，把35岁以下、文化程度高的青年和妇女作为重点培养对象，进行教育培训。同时指派素质高、熟悉党务工作的党员与他们结对子，加强宣传指导，特别要主动与致富能手、专业大户交朋友，经常与他们谈心，交流思想，帮助他们早日加入党组织，壮大党员队伍。

二是进一步健全发展党员各项工作制度。根据发展党员工作要求，结合实际，使各党支部进一步明确发展党员工作程序，明确党委、党支部、培养人、发展对象各自职责，使发展党员工作有章可循。同时建立健全发展党员各项工作制度，用制度规范工作，用制度促进发展。

三是进一步落实工作责任。针对个别村党支部书记文化素质较差，业务水平不高的现状，坚持多层次，多渠道，多形式地对村党支部书记进行党的方针政策，法律法规及党务知识培训，提高业务工作能力和政策水平，增强做好发展党员工作的意识。同时，要注重把那些党性强、素质高、业务精、作风好的党员选拔到党支部书记岗位上来，为发展党员工作打下良好的组织基础。

林业局党员发展自查报告篇五

发展党员自查是提高行政效能的重要基础环节，下面是本站小编精心整理的发展党员自查报告，供大家学习和参阅。

根据渠组通〔〕79号文件精神，为进一步做好我乡党员发展工作，严格党员发展程序，保证党员质量，改善党员结构，

完善党员档案管理。近日，乡党委组织人员对我乡党员发展工作进行了自查，现将自查情况汇报如下：

一、我乡党员队伍基本情况

巨光乡有11个支部，其中机关支部1个、学校支部1人、社区支部1个、农村支部8个，共有党员528名，其中农村党员455名，占86%，男党员392名，占86%；女党员63名，占14%，**年至**年发展党员16名。

二、党员发展工作基本情况

近年来，乡党委严格按照“十六字”方针发展党员，坚持高标准、高质量。乡党委从贯彻党的基本路线的要求出发，坚持入党自愿，个别吸收的原则，成熟一个，发展一个。坚持把具有共产主义觉悟和积极分子吸收到党组织中来，把发展党员工作当成一项经常性的重要工作。每年对农村党支部发展党员纳入党建工作的重要内容，要求农村后备干部、素质较高的能人吸收入党的组织。注重年轻化、知识化和多元化的培养方式，两年不发展党员的党支部、乡党委纳入后进支部管理。发展党员实行公示制，对新发展的入党积极分子接受广大党员群众监督，不经公示的积极分子一律不发展。

三、党员发展工作存在的主要问题

农村党员发展存在的主要问题：一是农村党员发展战斗堡垒作用、先锋模范作用仍有一定差距。当前，农村党员纪律观念、大局意识、宗旨意识还比较淡薄，有的党员事不关己，高高挂起；有的党员碌碌无为，思想滞后；有的党员有等、靠、要思想；有的党员参加组织生活观念较淡薄。二是党员队伍整体文化素质偏低，有部分农村党员工作能力不强，农村党员年龄结构分布不合理，多数农村老党员由于受身体条件限制，难以发展战斗堡垒作用。三是发展党员的难度加大。由于外出务工青年较多，一定程度上加大了党员发展工作的难度加

大，确定入党积极分子以及对入党积极分子的培养考察，谈话了解，支部会议通过等程序方面操作较难。四是由于分管组织工作的领导更换，导致工作有脱节的现象。五是党员资料管理不完善，存在部分党员资料不齐全，尤其是在以前的发展的党员，有些资料已找不到。

四、下步工作打算

根据以上存在的问题，在下步工作中，严格按照党员发展的“十六字”方针，认真按照发展党员的流程图，结合巨光实际，从以下几个方面做好党员发展工作：一是坚持毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和系列讲话精神为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的历史任务提供组织保证。二是认真把握好发展党员工作的基本要求，坚持围绕中心、服务大局，坚持党员发展标准，严格工作程序；坚持改善结构，保持均衡发展；坚持教育引导，做好基层工作；坚持求真务实，与时俱进，保证发展党员工作顺利进行。三是进一步加强对农村党员发展工作的领导和指导，充分发扬乡党委书记、村党组织书记第一责任人的作用，加强对入党积极分子的培养教育，使其尽快成熟，为党组织输送新鲜血液，增强活力，加强党组织人员的业务培训，提高业务水平，丰富其党务知识，提高其抓好发展党员工作的能力，使发展党员工作更加规范化。四是加大党员发展工作的力度，针对农村优秀青年，发展能人进行重点教育，争取培养更多合格党员。五是加大党员培训力度，定期对入党积极分子进行党的知识培训，对正式党员采取经常性的培训方式，与农村党员开展“三项”教育培训相结合，切实发展基层党组织和党员维护社会稳定大局中的作用，发挥党员的先锋模范带头作用。六是积极建立党内激励机制，关怀、帮扶和建立健全相关发放制度，进一步完善困难党员台账，积极开展慰问生活困难党员、老党

员活动，帮助解决实际困难。七是加强对后进支部的培训教育，乡派专人进行指导，查找后进支部存在的原因，帮助其转化为先进支部，确保党员队伍健康发展。

根据县委组织部《关于发展党员工作抽查的情况通报》（遂组通[20xx]46号）文件精神，**镇高度重视，及时开展自查自纠工作，对20xx年发展党员工作情况进行全面的自查，现将自查情况汇报如下：

一、主要做法

（一）明晰责任，确保高质量完成本年度发展党员工作。镇党委高度重视发展党员工作，将其作为加强基层党建的重要措施，重点做好在农村生产工作一线、团员青年、妇女代表、退伍军人和返乡大学生中择优发展党员。20xx年我镇计划发展党员8名，目前35周岁以下的1名优秀青年已经转为发展对象。同时做好35周岁以下政治素质高、综合能力强、群众反映好的优秀青年吸收为入党积极分子的推荐工作，进一步扩大党的群众基础，并加大入党积极分子的培养工作，引导入党积极分子建立未进党门先做党人意识，提高思想政治觉悟，不断提高党员队伍整体素质。

（二）从严从实，抓好发展党员“入口关”。准确把握《党章》规定，坚持以标准为依据，以质量为核心，严格程序，把好“关口”，坚持成熟一个发展一个，防止“带病入党”的情况发生，确保发展党员工作制度化、规范化。从确定入党积极分子到发展对象，镇党务办及时做好跟踪督促工作，实行全程公示、全程记实，及时掌握各党支部发展党员工作，严格落实发展党员工作责任追究制，按照“谁介绍谁负责、谁培养谁负责、谁考察谁负责”的原则，明确介绍人、培养人、考察人职责任务，促使各党组织把发展党员工作抓实抓细，做到程序不少、环节不漏、资料齐全、手续完备，切实把好发展党员“入口关”。

(三)强化培训，提升党建工作人员业务水平。利用支部书记例会、党建工作部署会等，开展党员发展工作业务培训。在6月份支部书记例会上，主要针对发展党员过程中存在的问题进行了深入剖析，对入党积极分子的确定和培养、发展对象的确定和考察、预备党员的接收、预备党员转正等工作程序和环节，以及材料的规范化要求进行了详细讲解，组织支部书记之间就发展党员中的一些问题进行了交流。同时对镇党务工作人员加大培训力度，全面提高党务工作水平。

二、存在问题

(一)农村党员普遍年龄偏大。35周岁以下人员入党人数偏少，往往具有一定文化的农村青壮年外出务工较多，造成吸收优秀农村青年入党日益困难，年轻优秀的党员后备队伍严重不足。

(二)党员队伍结构性问题依然比较突出。在年龄结构上，以中老年党员为主，党员队伍整体年龄偏高，同时女党员比例偏低。在文化结构上，以低学历为主，文化素质普遍偏低。

(三)党支部对发展党员程序仍缺乏规范性。特别是个别农村党组织，党务知识仍欠缺，业务操作不规范。有些村换届后，发展党员工作疏于交接，导致发展党员工作缺乏系统性计划措施，培养与发展脱节。

三、整改措施

(一)提高思想认识。利用支部书记例会，明确当前发展党员工作提出的新要求，反复强调发展党员工作的重要性，进一步规范程序、强化措施，提高支部书记做好发展党员工作的水平和责任感。

(二)突出培养青年。着眼于农村经济社会的长远发展，确定发展党员工作重点，建立村级后备青年干部人才库，保持一支量足质优的村级后备干部队伍。关注毕业回村的大学毕业

生思想动态，将积极向党组织靠拢、符合入党条件的大学毕业生吸收党组织中来，优化农村党员队伍结构，发挥大学生党员的先锋模范作用。充分发挥妇联组织的推优和配合培养作用，加大发展妇女党员工作力度，逐步提高女党员的比例。

(三)加强培训指导。定期开展发展党员工作专题培训会，支委成员、联系领导和驻村干部参加，实现镇村两级抓实发展党员工作。完善发展党员工作监督机制，镇党委定期开展发展党员工作督查指导。

年8月23日，接到县委组织部《关于开展全县发展党员工作集中检查的通知》后，乡党委高度重视，安排专人对全乡年1-8月发展党员情况进行了全面自查，并对**年发展党员工作开展了“回头看”。现就有关情况报告如下。

一、基本情况

乡党委下设1个党总支(4个党支部)，9个直属党支部。截止**年8月底，全乡共发展党员8名，其中，女党员2人，35岁及以下青年党员6人，大专及以上学历文化程度党员8人，农牧民党员0名。年底将发展党员13人。

**年，全乡共发展党员12名，其中，女党员1人，少数民族党员4人，35岁及以下青年党员7人，大专及以上学历文化程度党员4人，农牧民党员9名。

二、主要做法

近年来，乡党委认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。

(一)党委高度重视，各基层党组织认真落实。乡党委坚持把

党建工作摆上重要议事日程，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设。并把发展党员工作作为基层党建的一项重要内容，做到每年上半年检查一次，下半年研讨总结一次，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。建立了领导干部联系基层组织制度，对所联系基层党组织发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到及时发现、尽早解决。认真落实发展党员工作责任制，强化对发展党员工作的组织指导。各基层党组织根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，党建工作站在认真调查的基础上，给各总支、支部以具体指导，使发展党员计划更加合理，更切合实际，从而减少了发展党员工作的盲目性。

(二)突出工作重点，着力优化党员队伍结构。近年来，乡党委把发展农牧民党员作为发展党员工作的重中之重来抓。农牧村党支部重点发展政治素质好，具有一技之长和“双带”本领的村级后备干部、农牧区专业合作组织负责人、村民代表、返乡青年、复退军人、专业大户等优秀农牧民青年；机关党支部重点发展群众公认度高、业务能力强、道德品质好的青年干部职工；学校党支部重点发展青年骨干教师。同时，乡党委定期或不定期对发展党员滞后村、难点村进行督查，对积极分子队伍管理不善、发展党员不规范、农村宗派势力干扰、党员队伍不团结等重点问题，采取有效的方法措施及时进行引导和解决。并把发展党员工作作为党组织书记评优评先的重要依据，切实推动农村发展党员工作落到实处，有效地改善了全乡党员队伍的结构，增强了基层党组织的凝聚力、战斗力。

考察时间满一年、学习(工作)成绩优良、思想汇报真实可信、发展材料齐全、参加党校理论学习成绩合格、政治审查无问题)，使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

(四)健全工作机制，确保发展党员工作制度化。为了使发展

党员工作制度化、规范化，近年来，乡党委根据上级要求和工作实际，从工作机制上入手，制定和完善了《**乡发展党员全程推优制度》、《**乡发展党员全程票决制度》、《**乡发展党员全程公示制度》、《**乡发展党员全程纪实制度》、《**乡发展党员全程监管制度》、《**乡发展党员全程问责制度》，进一步明确了工作程序和责任，为发展党员提供了制度保障。

三、存在的问题

一是党员发展缓慢，进展不平衡。各基层党组织平均每年发展1-2名党员。二是新发展党员结构还不合理，存在年龄偏大、文化程度较低、男女比例失调等问题。

四、下一步工作打算

一是进一步优化党员队伍结构。采取多种形式，对入党积极分子进行党的基本知识和科学文化知识教育，解决好入党积极分子在“思想上”入党的问题。充分发挥积极分子在农村工作中的典型示范和引导作用，在农村经济和社会发展中进行培养锻炼，使他们在工作中提高认识，增强实力。针对农村党员队伍结构不合理状况，充分利用各种渠道，把35岁以下、文化程度高的青年和妇女作为重点培养对象，进行教育培训。同时指派素质高、熟悉党务工作的党员与他们结对子，加强宣传指导，特别要主动与致富能手、专业大户交朋友，经常与他们谈心，交流思想，帮助他们早日加入党组织，壮大党员队伍。

二是进一步健全发展党员各项工作制度。根据发展党员工作要求，结合实际，使各党支部进一步明确发展党员工作程序，明确党委、党支部、培养人、发展对象各自职责，使发展党员工作有章可循。同时建立健全发展党员各项工作制度，用制度规范工作，用制度促进发展。

三是进一步落实工作责任。针对个别村党支部书记文化素质较差，业务水平不高的现状，坚持多层次，多渠道，多形式地对村党支部书记进行党的方针政策，法律法规及党务知识培训，提高业务工作能力和政策水平，增强做好发展党员工作的意识。同时，要注重把那些党性强、素质高、业务精、作风好的党员选拔到党支部书记岗位上来，为发展党员工作打下良好的组织基础。

发展党员自查报告

根据渠组通〔〕79号文件精神，为进一步做好我乡党员发展工作，严格党员发展程序，保证党员质量，改善党员结构，完善党员档案管理。近日，乡党委组织人员对我乡党员发展工作进行了自查，现将自查情况汇报如下：

一、我乡党员队伍基本情况

巨光乡有11个支部，其中机关支部1个、学校支部1人、社区支部1个、农村支部8个，共有党员528名，其中农村党员455名，占86%，男党员392名，占86%；女党员63名，占14%，**年至**年发展党员16名。

二、党员发展工作基本情况

近年来，乡党委严格按照“十六字”方针发展党员，坚持高标准、高质量。乡党委从贯彻党的基本路线的要求出发，坚持入党自愿，个别吸收的原则，成熟一个，发展一个。坚持把具有共产主义觉悟和积极分子吸收到党组织中来，把发展党员工作当成一项经常性的重要工作。每年对农村党支部发展党员纳入党建工作的重要内容，要求农村后备干部、素质较高的能人吸收入党的组织。注重年轻化、知识化和多元化的培养方式，两年不发展党员的党支部、乡党委纳入后进支部管理。发展党员实行公示制，对新发展的入党积极分子接受广大党员群众监督，不经公示的积极分子一律不发展。

三、党员发展工作存在的主要问题

农村党员发展存在的主要问题：一是农村党员发展战斗堡垒作用、先锋模范作用仍有一定差距。当前，农村党员纪律观念、大局意识、宗旨意识还比较淡薄，有的党员事不关己，高高挂起；有的党员碌碌无为，思想滞后；有的党员有等、靠、要思想；有的党员参加组织生活观念较淡薄。二是党员队伍整体文化素质偏低，有部分农村党员工作能力不强，农村党员年龄结构分布不合理，多数农村老党员由于受身体条件限制，难以发展战斗堡垒作用。三是发展党员的难度加大。由于外出务工青年较多，一定程度上加大了党员发展工作的难度加大，确定入党积极分子以及对入党积极分子的培养考察，谈话了解，支部会议通过等程序方面操作较难。四是由于分管组织工作的领导更换，导致工作有脱节的现象。五是党员资料管理不完善，存在部分党员资料不齐全，尤其是在以前的发展的党员，有些资料已找不到。

四、下步工作打算

根据以上存在的问题，在下步工作中，严格按照党员发展的“十六字”方针，认真按照发展党员的流程图，结合巨光实际，从以下几个方面做好党员发展工作：一是坚持毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和系列讲话精神为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的历史任务提供组织保证。二是认真把握好发展党员工作的基本要求，坚持围绕中心、服务大局，坚持党员发展标准，严格工作程序；坚持改善结构，保持均衡发展；坚持教育引导，做好基层工作；坚持求真务实，与时俱进，保证发展党员工作顺利进行。三是进一步加强对农村党员发展工作的领导和指导，充分发扬乡党委书记、村党组织书记第一责任人的作用，加强对入党积极分子的培养

教育，使其尽快成熟，为党组织输送新鲜血液，增强活力，加强党组织人员的业务培训，提高业务水平，丰富其党务知识，提高其抓好发展党员工作的能力，使发展党员工作更加规范化。四是加大党员发展工作的力度，针对农村优秀青年，发展能人进行重点教育，争取培养更多合格党员。五是加大党员培训力度，定期对入党积极分子进行党的知识培训，对正式党员采取经常性的培训方式，与农村党员开展“三项”教育培训相结合，切实发展基层党组织和党员维护社会稳定大局中的作用，发挥党员的先锋模范带头作用。六是积极建立党内激励机制，关怀、帮扶和建立健全相关发放制度，进一步完善困难党员台账，积极开展慰问生活困难党员、老党员活动，帮助解决实际困难。七是加强对后进支部的培训教育，乡派专人进行指导，查找后进支部存在的原因，帮助其转化为先进支部，确保党员队伍健康发展。

发展党员情况自查报告

根据县委组织部《关于发展党员工作抽查的情况通报》（遂组通[20xx]46号）文件精神，**镇高度重视，及时开展自查自纠工作，对20xx年发展党员工作情况进行全面的自查，现将自查情况汇报如下：

一、主要做法

（一）明晰责任，确保高质量完成本年度发展党员工作。镇党委高度重视发展党员工作，把其作为加强基层党建的重要措施，重点做好在农村生产工作一线、团员青年、妇女代表、退伍军人和返乡大学生中择优发展党员。20xx年我镇计划发展党员8名，目前35周岁以下的1名优秀青年已经转为发展对象。同时做好35周岁以下政治素质高、综合能力强、群众反映好的优秀青年吸收为入党积极分子的推荐工作，进一步扩大党的群众基础，并加大入党积极分子的培养工作，引导入党积极分子建立未进党门先做党人意识，提高思想政治觉悟，不断提高党员队伍整体素质。

(二) 从严从实，抓好发展党员“入口关”。准确把握《党章》规定，坚持以标准为依据，以质量为核心，严格程序，把好“关口”，坚持成熟一个发展一个，防止“带病入党”的情况发生，确保发展党员工作制度化、规范化。从确定入党积极分子到发展对象，镇党务办及时做好跟踪督促工作，实行全程公示、全程记实，及时掌握各党支部发展党员工作，严格落实发展党员工作责任追究制，按照“谁介绍谁负责、谁培养谁负责、谁考察谁负责”的原则，明确介绍人、培养人、考察人职责任务，促使各党组织把发展党员工作抓实抓细，做到程序不少、环节不漏、资料齐全、手续完备，切实把好发展党员“入口关”。

(三) 强化培训，提升党建工作人员业务水平。利用支部书记例会、党建工作部署会等，开展党员发展工作业务培训。在6月份支部书记例会上，主要针对发展党员过程中存在的问题进行了深入剖析，对入党积极分子的确定和培养、发展对象的确定和考察、预备党员的接收、预备党员转正等工作程序和环节，以及材料的规范化要求进行了详细讲解，组织支部书记之间就发展党员中的一些问题进行了交流。同时对镇党务工作人员加大培训力度，全面提高党务工作水平。

二、存在问题

(一) 农村党员普遍年龄偏大。35周岁以下人员入党人数偏少，往往具有一定文化的农村青壮年外出务工较多，造成吸收优秀农村青年入党日益困难，年轻优秀的党员后备队伍严重不足。

(二) 党员队伍结构性问题依然比较突出。在年龄结构上，以中老年党员为主，党员队伍整体年龄偏高，同时女党员比例偏低。在文化结构上，以低学历为主，文化素质普遍偏低。

(三) 党支部对发展党员程序仍缺乏规范性。特别是个别农村党组织，党务知识仍欠缺，业务操作不规范。有些村换届后，发展党员工作疏于交接，导致发展党员工作缺乏系统性计划措

施，培养与发展脱节。

三、整改措施

(一)提高思想认识。利用支部书记例会，明确当前发展党员工作提出的新要求，反复强调发展党员工作的重要性，进一步规范程序、强化措施，提高支部书记做好发展党员工作的水平和责任感。

(二)突出培养青年。着眼于农村经济社会的长远发展，确定发展党员工作重点，建立村级后备青年干部人才库，保持一支量足质优的村级后备干部队伍。关注毕业回村的大学毕业生思想动态，将积极向党组织靠拢、符合入党条件的大学毕业生吸收党组织中来，优化农村党员队伍结构，发挥大学生党员的先锋模范作用。充分发挥妇联组织的推优和配合培养作用，加大发展妇女党员工作力度，逐步提高女党员的比例。

(三)加强培训指导。定期开展发展党员工作专题培训会，支委成员、联系领导和驻村干部参加，实现镇村两级抓实发展党员工作。完善发展党员工作监督机制，镇党委定期开展发展党员工作督查指导。

年8月23日，接到县委组织部《关于开展全县发展党员工作集中检查的通知》后，乡党委高度重视，安排专人对全乡年1-8月发展党员情况进行了全面自查，并对**年发展党员工作开展了“回头看”。现就有关情况报告如下。

一、基本情况

乡党委下设1个党总支(4个党支部)，9个直属党支部。截止**年8月底，全乡共发展党员8名，其中，女党员2人，35岁及以下青年党员6人，大专及以上学历文化程度党员8人，农牧民党员0名。年底将发展党员13人。

**年，全乡共发展党员12名，其中，女党员1人，少数民族党员4人，35岁及以下青年党员7人，大专及以上学历文化程度党员4人，农牧民党员9名。

二、主要做法

近年来，乡党委认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。

(一)党委高度重视，各基层党组织认真落实。乡党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设。并把发展党员工作作为基层党建的一项重要内容，做到每年上半年检查一次，下半年研讨总结一次，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。建立了领导干部联系基层党组织制度，对所联系基层党组织发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到及时发现、尽早解决。认真落实发展党员工作责任制，强化对发展党员工作的组织指导。各基层党组织根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，党建工作站在认真调查的基础上，给各总支、支部以具体指导，使发展党员计划更加合理，更切合实际，从而减少了发展党员工作的盲目性。

(二)突出工作重点，着力优化党员队伍结构。近年来，乡党委把发展农牧民党员作为发展党员工作的重中之重来抓。农牧村党支部重点发展政治素质好，具有一技之长和“双带”本领的村级后备干部、农牧区专业合作组织负责人、村民代表、返乡青年、复退军人、专业大户等优秀农牧民青年；机关党支部重点发展群众公认度高、业务能力强、道德品质好的青年干部职工；学校党支部重点发展青年骨干教师。同时，乡党委定期或不定期对发展党员滞后村、难点村进行督查，对积极分子队伍管理不善、发展党员不规范、农村宗派势力干扰、党员队伍不团结等重点问题，采取有效的方法措施及时

进行引导和解决。并把发展党员工作作为党组织书记评优评先的重要依据，切实推动农村发展党员工作落到实处，有效地改善了全乡党员队伍的结构，增强了基层党组织的凝聚力、战斗力。

考察时间满一年、学习(工作)成绩优良、思想汇报真实可信、发展材料齐全、参加党校理论学习成绩合格、政治审查无问题)，使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

(四)健全工作机制，确保发展党员工作制度化。为了使发展党员工作制度化、规范化，近年来，乡党委根据上级要求和工作实际，从工作机制上入手，制定和完善了《**乡发展党员全程推优制度》、《**乡发展党员全程票决制度》、《**乡发展党员全程公示制度》、《**乡发展党员全程纪实制度》、《**乡发展党员全程监管制度》、《**乡发展党员全程问责制度》，进一步明确了工作程序和责任，为发展党员提供了制度保障。

三、存在的问题

一是党员发展缓慢，进展不平衡。各基层党组织平均每年发展1-2名党员。二是新发展党员结构还不合理，存在年龄偏大、文化程度较低、男女比例失调等问题。

四、下一步工作打算

一是进一步优化党员队伍结构。采取多种形式，对入党积极分子进行党的基本知识和科学文化知识教育，解决好入党积极分子在“思想上”入党的问题。充分发挥积极分子在农村工作中的典型示范和引导作用，在农村经济和社会发展中进行培养锻炼，使他们在工作中提高认识，增强实力。针对农村党员队伍结构不合理状况，充分利用各种渠道，把35

岁以下、文化程度高的青年和妇女作为重点培养对象，进行教育培训。同时指派素质高、熟悉党务工作的党员与他们结对子，加强宣传指导，特别要主动与致富能手、专业大户交朋友，经常与他们谈心，交流思想，帮助他们早日加入党组织，壮大党员队伍。

二是进一步健全发展党员各项工作制度。根据发展党员工作要求，结合实际，使各党支部进一步明确发展党员工作程序，明确党委、党支部、培养人、发展对象各自职责，使发展党员工作有章可循。同时建立健全发展党员各项工作制度，用制度规范工作，用制度促进发展。

三是进一步落实工作责任。针对个别村党支部书记文化素质较差，业务水平不高的现状，坚持多层次，多渠道，多形式地对村党支部书记进行党的方针政策，法律法规及党务知识培训，提高业务工作能力和政策水平，增强做好发展党员工作的意识。同时，要注重把那些党性强、素质高、业务精、作风好的党员选拔到党支部书记岗位上来，为发展党员工作打下良好的组织基础。