

2023年劳动美事迹材料题目(优秀7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

劳动美事迹材料题目篇一

《劳动法》第二十条规定，劳动合同的期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限。

有固定期限，指劳动合同中明确规定合同的有限期限，期限届满，双方的权利义务即终止，劳动法律关系归于消灭。有固定期限的劳动合同是劳动合同的主要形式，也是主要的用工形式，大致有以下几种：

(1)五年以上的长期劳动合同。

(2)一至五年的短期劳动合同。此类合同的期限届满后，双方可以协商续订合同。

(3)定期轮换工的合同。主要是指企业从农村招用的农民轮换工，合同期限一般为一至五年。此类合同的期限届满后不再续订。定期轮换工仍保留农村户口，实行亦工亦农。另外，为切实保障劳动者的身体健康，原劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》第二十一条第二款规定，从事矿山井下以及其他有害身体健康的工种、岗位工作的农民工，实行定期轮换制度，合同期限最长不超过八年。

(4)一年以内的临时劳动合同。主要针对临时性和季节性的生产工作岗位。

无固定期限，指劳动合同不约定合同终止的日期。无固定期限合同规范的劳动关系可以在劳动者的法定劳动年龄内和企业的存续期内无限期存续，只有在符合法定或约定的合同解除的情况下，劳动关系才可终止。无论初次就业的还是由固定工转制的劳动关系，按照平等自愿、协商一致的原则，用人单位和劳动者只要达成一致意见，都可以签订无固定期限的劳动合同。

以完成一定的工作为期限。此类劳动合同期满的有效期限是以合同中规定的工作任务的完成为准。

劳动美事迹材料题目篇二

乙方（劳动者）姓名：_____

文化程度：_____

法定代表人（或主要负责人）：_____

身份证号码：_____

所在地址：_____

家庭地址：_____

现居住地址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

劳动合同期限按下列第_____项确定

c□本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从_____年_____月_____日起至工作任务完成即行终止。

若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

制及相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容。

（二）甲方安排乙方的工作地点：_____。根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

乙方所在岗位的工时制度按以下_____项确定

a□标准工时工作制

b□不定时工作制

c□综合计算工时工作制

甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定，对执行本条a项工作制的，乙方每日工作不超过8小时，每周工作40小时，并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条b项、c项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

（一）乙方试用期内的月工资为元；试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

（二）试用期满后，乙方的月工资为元，工资形式为：

- 1、计时工资。
- 2、计件工资。
- 3、岗位技能工资。

根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同的月工资（不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准）

（三）乙方工资支付形式为：

- 1、银行代发；
- 2、现金支付。

（四）甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月日，如遇节假日或休息日，应当提前支付。

（五）乙方加班工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

（一）甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，

按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

（一）甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

（二）甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

（三）乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

（四）甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

（五）乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

（一）甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

（二）除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前三日通知甲方。

（三）符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十

一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

（四）符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

（五）工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

（六）符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

（七）甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

八、约定事项

（一）依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的事项：

1□ _____

2□ _____

（二）其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，

或向本单位（或甲方所在地的乡镇、街道等）劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起一年内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方：（单位盖章）_____

乙方签名（盖章）_____

劳动美事迹材料题目篇三

劳动是人类生活的基础，也是社会发展的源动力。通过劳动，人们得以满足生活需求，实现自我价值，并推动社会进步。在我多年的劳动经历中，我深深体会到了劳动的重要性以及从中获得的启示和体会。

首先，劳动让我懂得了辛勤的价值。劳动是通过付出辛勤的努力获得回报的过程。不论是体力劳动还是脑力劳动，都需要我们付出时间和精力，经历各种艰辛。只有在经历了辛勤的工作后，我们才能感受到劳动所带来的成就感和满足感。因此，劳动让我明白了辛勤付出的价值，激励着我不断努力，追求更好的未来。

其次，劳动带给我了实践的机会。劳动是实践的过程，通过实践，我们能够将理论知识转化为实际能力，提高自己的工作能力和解决问题的能力。只有在实践中，我们才能真正了解到理论和实践之间的差距，以及如何通过实践来弥补这种

差距。实践过程中的挫折和困难，也是我们成长和进步的机会。通过实践，我学会了如何应对各种问题和困难，积累了宝贵的经验和智慧。

再次，劳动让我懂得了团队合作的重要性。劳动往往需要与他人合作完成，通过团队合作，我们能够充分发挥各自的优势，达到事半功倍的效果。在团队合作中，我们需要学会协作、沟通和互相支持。只有在团队合作中，我们才能将个人的力量最大化，实现事业的成功。通过参与各种劳动活动，我学会了如何与他人合作，培养了良好的团队意识和领导能力。

此外，劳动让我意识到了劳动者的尊严。每个人都有自己的劳动价值，无论是从事何种职业，都应该受到尊重和赞赏。劳动者通过自己的努力和付出，为社会做出了贡献，应该得到应有的回报和待遇。劳动者的尊严不仅体现在物质层面，更体现在对其人格和人权的尊重。作为一名劳动者，我深知自己的价值和尊严，坚持通过努力工作来实现自己的梦想。

总之，劳动是人类生活中不可或缺的一部分，通过劳动，我们能够获得辛勤付出的价值、实践的机会、团队合作的意义和劳动者的尊严。劳动让我不断成长，获得满足和成功，同时也让我意识到了自己的责任和义务。在未来的工作中，我将继续发扬劳动精神，不断努力和奋斗，为自己和社会做出更大的贡献。

劳动美事迹材料题目篇四

一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第_____种方式来确定本合同期限：

3、以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____

日起至_____工作任务完成时止；并以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。お

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：_____。

(二)乙方的工作任务或职责：_____；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第_____种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____、_____、_____乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元/月。

2、计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发

放日为每月_____日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。お

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

4、乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇
_____。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1、甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(2)不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

(3)综合计算工作时间：乙方的工作时间在_____月 / 年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2、在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3、甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二) 休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天；

3、甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本

合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

3□_____□

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1、患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

- 2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- 3、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

3□ _____ □

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1、本合同所确定的工作任务已经完成；

2□ _____ □

3□ _____ □

4□ _____ □

(十一)除本合同另有规定外,任何一方解除或终止本合同,没有提前三十日通知对方或通知时间不足的,应当按相差的天数,以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准,支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后,甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同,应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除劳动合同的,甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满,甲方不与乙方续订合同的,应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下,不与甲方续订劳动合同的,甲方可不发给生活补助费。

九、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的,应当承担违约责任:

1、甲方违反本合同规定,单方面解除本合同的;

2、乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3、乙方有本合同第七条第(四)项第2、3、4点情况的；

6□_____□

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1、违约金。一方违约，应支付违约金_____元；

2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(4)_____□

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1、违约行为是因不可抗力造成的；

4□_____□

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方：(盖章)_____乙方：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

鉴证机构(盖章)

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年_____月_____日

劳动局劳动合同范本

南京劳动局合同范本

温州市劳动局劳动合同范本

劳动局劳动合同

劳动局离职证明范本

劳动局培训股履行职责的工作汇报

劳动聘用合同范本

建筑劳动合同范本劳动合同

劳动者解除劳动合同范本

2017劳动合同范本

劳动美事迹材料题目篇五

劳动是一种对社会的贡献，也是实现个人价值的途径。通过劳动，人们不仅能够提供物质生活的保障，还能锻炼意志力和培养责任感。在我长期的劳动实践中，我深深体会到了劳动的重要性和意义，并从中汲取到了许多宝贵的经验和体会。

首先，在劳动实践中，我明白了劳动是一种对社会的贡献。劳动不仅仅是为个人谋取生活的基本需求，更是为社会建设和发展做出贡献的重要手段。通过自己的努力工作，我不仅能为社会创造财富，还能为社会提供服务和帮助。这种贡献不仅能提高自己的自尊心和幸福感，还能让社会获得更多的

福祉。

其次，劳动还能锻炼意志力和培养责任感。在劳动实践中，我需要面对各种各样的困难和挑战，如时间压力、工作内容的复杂性以及行业竞争的激烈等。成功需要坚持不懈地努力工作，克服困难，不断提高自己的能力。通过劳动，我学会了不怕困难，不怕失败，不怕挑战，同时也培养了自己的责任感，懂得了与他人合作，共同完成工作任务的重要性。

此外，劳动还可以提供新技能和知识，丰富自己的人生经验。通过实际操作和工作实践，我不仅能够掌握专业知识和技术，还能学会解决问题、处理人际关系、组织协调等重要技能。劳动实践经验丰富的人往往更具竞争力，因为他们面对的问题更多，机会也更多，从而能更好地适应和应对各种复杂的情况。

最后，劳动还能个人带来成就感和满足感。通过努力工作并愉快地完成任务，我会感到一种成就感和满足感。不论是一个简单的家务劳动还是一个复杂的职业工作，只要自己能够完成得好，就会让人感到自豪和满足。这种满足感不仅来自于工作本身的自我实现，还来自于包括同事、家人和朋友对工作的肯定和认可。

总之，劳动实践是一种学习和成长的机会。通过劳动，我明白了劳动的重要性和意义，体会到了劳动对社会和个人的贡献，锻炼了意志力和培养了责任感，获得了新的技能和知识，并且感受到了成就感和满足感。劳动实践不仅让我更好地理解了自己，也更好地理解社会，使我成为一个自尊自强、守信守责的人。这也让我深信，劳动是人生中最宝贵的财富之一，只有通过真正的劳动才能实现自我价值和社会价值的最大化。

劳动美事迹材料题目篇六

首先在试用期内劳动者是可以通知用人单位解除劳动合同的。我们都知道求职者在找工作的时候一般情况下用人单位都会给一定期限作为试用期，在试用期内无论是求职者对这一份工作不满意还是用人单位对这一个员工不满意都可以提出解约。所以如果大家换了一个新工作之后觉得对自己的工作不满意的话就要在试用期内提出解约，因为在试用期内提出解除劳动合同是合法的。

其次用人单位以暴力，威胁或者是非法限制人身自由的手段来强迫劳动者进行劳动的情况也可以解除劳动合同。很多劳动者在与用人单位签订了劳动合同之后就因为那一份劳动合同而不敢违约，即使用人单位对自己施加暴力或者是威胁他们也不敢反抗，甚至用人单位非法限制劳动者的人身自由强迫劳动者在某一地点进行无休止的劳动。其实在这种时候中华人民共和国劳动法是保护劳动者的合法权益的，如果劳动者在与用人单位签订了合同之后出现了以上的情况就可以通过法律的手段来保护自己的合法权益，可以合法地向用人单位提出解除合同的要求。

最后如果用人单位没有按照劳动合同约定支付劳动报酬或者是提供劳动条件，劳动者也可以提出解除劳动合同。每一个劳动者在与用人单位签订劳动合同的时候都是要求用人单位按照合同约定支付劳动报酬和提供劳动条件的，如果在签订了劳动合同之后用人单位不给劳动者支付劳动报酬，或者是不能给劳动者提供合法合理的劳动条件的`话，劳动者就可以在这种时候选择解除劳动合同。

劳动美事迹材料题目篇七

人类社会的进步和发展，都是离不开劳动的。从古至今，人类一直在为生存不断地劳作。劳动是人类的本能和责任，同时也是人们获得价值的途径。从小时候学习做家务，到长大

后工作赚钱，每个人都在不断地劳动着。本文主要探讨劳动完的心得体会。

第二段：劳动带来的收获

今天的劳动使人们能够获得更多的信息和技能，拥有更多的经验，掌握更多的技巧。人们还能通过劳动获得成就感，塑造自我价值感和自信，这对个人的发展有着非常重要的作用。此外，劳动还能为我们提供食品和衣物，支持我们的生活和发展。劳动不是一味地花费，而是通过付出带来收益。

第三段：劳动对身心健康的影响

许多研究表明，劳动对身心健康都有着积极的影响。劳动能够加强人的肌肉和骨骼，增强心肺功能，降低患病风险，从而保持强健的体魄。同时，劳动还能减轻压力和疲劳，增强免疫力，有助于减轻情绪和抑郁症的症状。

第四段：劳动与生态环境的关系

劳动和生态环境的关系十分密切。通过劳动，人们能够利用自然资源创造更有价值的产品，但同时人们也要承担恶化环境的风险。因此，人们必须在劳动过程中保护环境，实现可持续发展。通过节约能源和实行环保措施，人们能够减少对环境的破坏，保护我们的生态系统和地球。

第五段：总结和展望

劳动是人们从事各种活动的必需品。劳动完的心得体会让我们更好地认识了劳动的价值，了解到劳动对个人和社会的意义。但对于很多人来说，现代社会下的工作压力很大，每日繁忙的生活让人们失去了享受劳动的时间。未来，我们需要更好地平衡生活的各个方面，让劳动不仅仅是一项义务，更是一种愉悦和满足。劳动完的心得体会，不仅让我们喜爱和

尊重劳动生活，也能够为我们的个人和社会的繁荣带来更多的创造力和动力。