

# 跟驾驶员签一份安全协议书要 驾驶员劳动合同优选(大全7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 跟驾驶员签一份安全协议书要篇一

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为固定期限劳动合同，自生效日期 年 月 日。其中试用期个月，本合同终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安

排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方按照宁县人民政府关于单位驾驶员待遇的有关规定支付工资520元(其中420元财政拨付，单位补贴100元)。其中试用期内工资520第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内，被证明不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的。
- 4、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的。
- 5、被依法追究刑事责任的。

第八条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第九条当事人约定的其他内容：

第十条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 跟驾驶员签一份安全协议书要篇二

乙方: \_\_\_\_\_

根据《xxx劳动合同法》及有关法律法规限定, 甲乙双方本着平等自愿、商量一致、合法平等、诚实信用的原则, 签订劳动合同, 并答允共有遵守:

### 第一条 合同类型和时限

甲、乙两方选择以下形式确定本合同时限:

(一) 固定时限, 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止, 共\_\_\_\_\_个月。

(二) 其中试用期, 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止, 共\_\_\_\_\_个月。

(三) 乙方应在年月日前到岗。

注: 《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的限定内容。取消了劳动合同的商定终止, 限定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说, 劳动合同当事人不得商定劳动合同终止要求; 即使商定了, 该商定也无效。

限定到岗时间的借口在于: 《劳动合同法》限定劳动关系的

建立日为用人之日(通常情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，公司不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应商定到岗时间，以便后面商定本合同的自动失效。

## 第二条 工作内容和地点

(一)根据甲方工作需要，乙方认可从事职位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方商量认可，能够变换工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成限定的工作数量，达到限定的质量准则。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原由在于：调整工作岗位隶属变换合同做法，按照《劳动合同法》限定，变换需采用书面形式，因此，此商定涉嫌掠夺劳动者的合同商量变换权，用人单位免除自己的法定职责、排除劳动者权利的条款无效。

## 第三条 工作时间和休假

(一)乙方实行以下第1种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超出7小时，平均每周工作时间不得超出40小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方商量安排。

(二)乙方依法享受国家限定的节假日和本单位限定休假规则。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

## 第四条 劳动保护和要求

(一)甲方根据生产职位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的限定为乙方配备必要 安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产规则;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全规则，严禁违规作业，防止劳动经过中的意外，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、完善职业病防治职责规则，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动要求和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

## 第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)薪水准则为\_\_\_\_\_元/月，乙方在试用期期间的薪水为\_\_\_\_\_元，绩效薪水根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的薪水规则，确定乙方实行以下第三种薪水形式：

1、计时薪水。乙方的薪水由基本(固定)薪水和绩效薪水组成。基本(固定)薪水为\_\_\_\_\_元/月，绩效薪水根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的薪水规则发生变化或乙方的工作职位变动，按新的薪水准则确定。

2、计件薪水。甲方应制定科学合法的劳动定额准则，计件单价按甲方的有关规则为准。

3、其他薪水形式。

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方薪

水，发薪日为每月15日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的薪水报酬不得低于当地政府限定的最低薪水准则。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)薪水准则，绩效薪水由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和薪水支付单位分散的情况，即“外派用人”的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合法期间晚发薪水的情况。

(1)甲、乙两方必须依法参加当地政府限定的法定社会保险，并按照国家有关限定按时向xxx门所属社会保险组织交纳社会保险费，其中乙方应交纳部分由甲方从乙方薪水中代扣代缴。

(2)乙方因工负伤(丧命)和患职业病，依法享有得到医疗救治、经济赔偿的权利。

(3)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家限定的医疗期。

(4)乙方的福利待遇按国家及甲方的限定执行。

## 第七条 合同变换、解除

(一)有下列情形之一的，甲、乙两方能够变换本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，两方商量一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方商量一致的；
3. 由于不可抗力的因素招致劳动合同不能完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5. 法律、法规限定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方能够解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用要求的；
2. 严重违背劳动纪律及甲方规章规则的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益导致重大损害的；
6. 被依法追究刑事职责的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三) 有下列情形之一的，甲方能够解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过训练或者调整工作职位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方能够解除此合同：

- 1、甲方不能按时按量提供乙方合法报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合法职位和训练机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

## 第八条 其他商定条款

(1) 凡由甲方给钱训练乙方，两方另行签订《训练/教育协

议》，因乙方原由而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的训练等花费，具体赔偿准则执行《训练/教育协议》的商定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及之前劳动关系可否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面答允其真实性。若因有意漏报、掩瞒前述基本情况，欺骗甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈做法并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方导致的损失，应由乙方全部承受。

(3) 乙方未按照本合同第一条限定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方导致的损失，应由乙方全部承受。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行经过中，若甲方变换名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其职位职务做法或主要利用甲方的物质技术要求所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 两方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违背保密义务则被视为严



重违背本合同，并认为有足够的借口被辞掉。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项训练只在主合同中做原则商定，另行签订协议处置。

本合同未尽事宜，法律法规有限定的，按法律法规限定执行；法律法规无限定的，由两方商量解决；两方商量一致，能够变换本合同。若两方商量不成或者发生劳动争议，应当依法向调解组织申请调解，向人民法院诉讼。

## 跟驾驶员签一份安全协议书要篇三

各位租户：

由于近期天气干燥，即日起将进行安全自检和不定期检查。各租户要引起重视。对承租房屋使用过程中的消防安全负责，如果发生火灾事故造成双方财产损失或人员伤亡由各租户负责赔偿。

《消防安全检查协议书》重点注意事项：

- 1、租户不得改变房屋使用性质。如果装修、装饰，须事先书面通知房东，经房东同意并报公安消防部门批准后方可变更或施工。
- 2、租户禁止使用液化罐气和燃煤炉等危险品。
- 3、租户应做好日常的消防安全自检工作，并配合房东的消防安全教育和检查。
- 4、房屋内、楼道楼梯上下禁止吸烟，严禁四处扔烟头。哪间门内门外发现有烟头罚款1000元。不服教育者请退租。为了大家的安全，请配合检查和严格遵守规定！

5、租户严禁在承租房屋内生产、经销、分装、储藏化学危险物品、液化气等危险物品。

6、租户严禁在承租房屋内使用电炉子、电热毯、电热取暖器、热水棒、热水壶等易燃用品；私自使用出现危险，给房东和他人造成的损失全部由违犯规定者承担责任。

7、各租户应使用符合安全要求的用电设备，使用的移动接线插座应符合安全要求，严禁串接使用，如发现屋内插座有问题必须及时通知房东。

8、各租户在承租房屋内使用的设备不应超过供电线路及设施的额定负荷。

9、各租户使用各类充电器，用完必须拔下来，人离开房间后必须拔下断电。严禁人不在长时间插电。

10、各租户必须接受房东监督与检查，租户对房东指出的消防隐患或不安定因素，需按房东要求整改。

11、《消防安全检查通知》及《安全责任书》一式贰份，房东与租户执一份，自房东与租户签字之日生效，各租户应严格遵守本协议书，不得违反。

责任书与所签租房协议书同等效力，相互补充。

租户房间：

租户签字：

责任书签订时间：

## 跟驾驶员签一份安全协议书要篇四

乙方：姓名： 住址： 居民身份证号码： 甲方(用人单位)：连江县恒顺安运输有限责任公司 甲方因工作需要，招聘乙方为本单位合同制工人。根据《xxx劳动法》以及国家有关规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条：本合同为壹年 期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满，如需延期，经双方协商重新办理续订手续。

### 二、工作任务

第二条：甲方安排乙方从事民用爆破器材专用运输车驾驶员岗位。

### 三、工作时间与休息安排

第三条：乙方根据甲方实际工作需要安排出车时间至下午18点为正常上班时间，超过18点至20点补贴30元，20点以后补贴50元。

第四条：甲方原则上安排乙方每月休息4天，因经营需要乙方加班，乙方应配合，甲方付给乙方加班补贴每日120元。

### 四、劳动报酬

第五条：甲方应以货币形式按月向乙方支付工资报酬，不得苛扣或无故拖欠。

第六条：乙方在聘用期间每月工资为 4300元人民币。

第七条：甲方为乙方提供住宿，生活费自理。

## 五、劳动保护

第八条：甲方按国家和省劳动保护规定，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第九条：甲方按照国家法律、法规的规定对乙方进行安全生产知识、业务技术等培训，乙方应参加上述培训并在工作中严格遵守安全操作规程。同时甲方应将本单位制定的各种制度告知乙方。

## 六、规章制度约定

第十条：乙方应遵守国家法律、法规及《安全法》和甲方制定《劳动纪律》、《民爆器材专用车运输管理使用规定》、《驾驶员岗位职责》等各项规章制度的要求，同时爱护甲方的财物，维护甲方的利益，如乙方违反劳动纪律或规章制度，甲方可视情节轻重，予以批评、罚款直至辞退。

第十一条：本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对原来的规章制度进行修订，但不得与国家有关规定相抵触。

## 七、合同的变更、续订、解除

第十二条：由于工作需要或客观条件发生变化，经甲乙双方协调同意可以变更本合同的部份条款。

第十三条：本合同期满后，经甲乙双方协商，可以续订合同，续订的劳动合同期限由双方协商确定；双方协商不一致则劳动合同终止。第十四条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、不履行劳动合同的；
- 2、严重违反甲方制定的劳动纪律等各项规章制度及国家的法律法规；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；

第十五条：有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、甲方不履行劳动合同的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或其他妨害人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方违反国家法律、法规、侵害乙方合法权益的；

## 八、劳动争议处理

第十六条：甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决。协商不成的可以从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的任何一方，可以自收到仲裁决议之日起15日内向人民法院提起诉讼。

九、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)：

法定代表人：

乙方签字(盖章)：

签订日期： 年 月 日

# 跟驾驶员签一份安全协议书要篇五

甲方名称：

根据《xxx劳动合同法》及国家有关劳动政策、法规，结合本公司实际情况，重庆翁达物业发展有限公司(以下简称甲方)与乙方本着平等自愿、协商一致原则，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

## 一、 劳动合同期限

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限自 年 月 日起至甲方双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自 年 月 日起至 年 月 日完成之日止。其中试用期(见习期或适应期)自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、 工作内容

(一) 乙方同意按甲方生产工作需要，在 岗位工作。

(二) 乙方的工作内容和要求是：见甲方各部门管理制度。

(三) 甲方有权根据工作需要或乙方的工作能力及表现，对乙方进行工作岗位及职责调整，劳动报酬按调整后的新岗位工资标准执行。

## 三、 工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和劳动者协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在次日或者休息日安排乙方补休，或计发加班工资。乙方加班须经公司领导批准后进行，否则不计加班。

(四)乙方享受国家规定的带薪休假。

#### 四、 劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定薪酬制度。甲方根据经营状况和发展情况进行工资制度和标准的调整。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，对乙方实行月薪工资制，乙方月工资标准为元。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇 。

#### 五、 劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，并努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应服从甲方的工作安排和管理，并严格遵守安全生产操作规程;对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

## 六、 社会保险与福利

(一) 甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二) 甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

## 七、 劳动纪律

(一) 甲方依法建立和完善适应公司经营特点的规章制度。

(二) 甲乙双方均必须遵守国家法律、法规和公司的规章制度。

(三) 甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

(四) 乙方在合同期内，不得实施有损公司利益的行为；不得向外泄露本企业的技术机密、商业机密和企业机密。

(五) 乙方在合同期内不得同时在与企业经营相同或相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业、团体兼职。

## 八、 劳动合同的变更、解除、终止

(一) 甲方双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二) 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。乙方主动提出解除劳动合同的，甲方不支付经济补偿金。

(三) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(四) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：



- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需要先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同且不支付经济补偿金：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、采取欺诈行为使公司与其订立或者变更劳动合同；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同

内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

- 1、与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；
  - 2、与本单位订立无固定期限劳动合同的；
  - 3、家庭无其他就业人员，由需要抚养的老人或者未成年人的。
- 甲方裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

(八)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

- 2、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期限内；

- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(九)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(十)如甲方按照法律规定向乙方支付经济补偿金，应待乙方办理工作交接手续完毕后支付；如乙方在离岗后3日内未办理完毕工作交接手续，甲方可以不向乙方支付经济补偿金。

## 九、甲乙双方协商约定的其他内容

(一)乙方在工作期间和甲方服务区域内，应遵守社会公德，杜绝不良后果产生；

(二)应聘时，乙方应向甲方提供真实个人材料；

(三)乙方与甲方有外培协议的，以外培协议期限为准，乙方不得提前解除与甲方的劳动关系。否则应赔偿甲方一定的培

训费用。

(四)甲方有关的规章制度作为本协议的附件，与本协议具有同等法律效力。

## 十、违反劳动合同的责任

2、乙方在合同期内对所获取到甲方的商业机密、技术机密等负有保密义务，如因乙方的故意或者过失泄密造成甲方受到经济损失的，乙方应承担赔偿责任或其他法律责任。

## 十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解。也可直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方确认：在合同中书写的家庭住址(住所地)真实有效，甲方的任何书面通知均能送达该地址。

乙方声明与承诺：同意遵守合同条款，并承诺在签署本合同前与任何单位不存在任何劳动合同关系。

十二、本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

## 跟驾驶员签一份安全协议书要篇六

乙方：\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日

期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_月，  
本合同\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及\_\_\_\_\_岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合北京市公安交通管理局和出租油管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和北京市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元；其中试用期内工资\_\_\_\_\_元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于北京市最低工资标准。

第八条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条乙患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和北京市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第十六条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以局面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况

发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十六条、第十七条的规定终止、解除劳动合同：

1. 因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的
4. 复员转业军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_年的；
5. 义务服兵役期间的；
6. 法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条、

第十七条解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十六条北京市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家、北京市有关规定相悖的，按国家、北京市有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(签字)\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_



签订日期： \_\_\_\_\_

鉴证机关(盖章) \_\_\_\_\_

鉴证员(签章) \_\_\_\_\_

鉴证日期： \_\_\_\_\_

## 跟驾驶员签一份安全协议书要篇七

甲方：

乙方：（驾驶员）

乙方姓名： 性别： 文化程度：

居民身份证号码：

家庭电话： 手机号码： 身体状况：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。

第二条 甲方录用乙方，乙方须具备的条件：

1. 须依法持有相应机动车驾驶证和道路交通运输管理机构颁发的客运驾驶员从业资格证。
2. 上岗前须熟知公司的管理规定。
3. 仪容仪表端正，文明礼貌，身体健康。
4. 具有一定的维修经验，能够独立排除一般故障。

5. 具有一定的办事能力，开车以外的时间能够帮助公司处理一些日常事务。
6. 驾驶期间注意车辆与自身的安全，确保安全行驶，避免交通事故的发生。
7. 每天下班前做好车辆的保养与维护，主要包括车辆的清洗、安全性能检查、门窗关锁、车辆停放等。
8. 乙方上班前必须提供本人的身份证、驾驶证复印件，交给甲方存档。

第三条 乙方作息时间按不定时工作制。乙方驾驶过程中，必须遵守交通规则，如因违章(撞红灯、超速等)造成的罚款由乙方承担。

第四条 乙方每次的加油发票上，必须写明车辆行驶的公里数。

第五条 甲方实行计时工资制，乙方工资标准为每年 ，(一年以12个月计算);每月发基本工资1500元，其余部分年底一次性结清。

第六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证实不符合录用条件的。
2. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
3. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》，追究刑事责任的。

第八条 本合同一式两份，甲、乙、各持一份;双方签字后生效。

甲方(盖章) 乙方(签章)

签订日期 年 月 日