

# 最新县级特派员工作总结 科技特派员工作总结(汇总7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 县级特派员工作总结篇一

20xx年，我很荣幸被选为驻黄湾镇科技特派员，过去的一年任期内，在市科技局的关心与帮助下，我严格按照科技特派员的要求，在适当安排自己在供电局原有的工作后，全力履行科技特派员的职责，强化科技服务意识。认真负责地开展各项科技扶贫工作。现将一年来的工作总结如下：

黄湾镇属于我市经济欠发达地区，具有发展农林水果的资源优势和区位优势。但由于农业设施基础条件差，生产技术水平低，商品意识和科技意识相对落后，严重阻碍了农业经济的发展。

入驻黄湾镇以后，为收集镇里的第一手资料，以便更好地开展科技帮扶工作，我就马上深入黄湾镇开展调查研究，认真听取相关部门对镇总体现状的介绍，通过接触农户，深入田间地头，反复与当地的干部和农户座谈交流，对黄湾镇的农业产业进行了全面深入的了解，了解了乡里自然环境和经济社会发展现状，分析了当地阻碍经济发展的原因。在调研的基础上，我提出了利用资源优势，大力发展生态果蔬产业，增加农民收入，并提出了一系列初步的建议和思路。

为充分发挥黄湾镇农林水果的资源优势和区位优势□20xx年，利用海宁市科技计划项目申报机会，向市科技局申报了“葡萄大棚栽培技术试验与示范”课题，市科技局予以立项，为

本项目的研究开展奠定了基础。

课题经市科技局批准立项后，课题组及时召开全体成员会议，商讨确定课题研究方案和明确课题责任分工，以形成良好的协作机构。课题组还定期召开协调交流会，检查各自任务完成情况，并对工作中碰到的难题共商解决良策，确保课题正常运作。

课题组在选择优良品种的基础上，通过建立试验和生产示范基地，逐步开展了与葡萄栽培相配套的高产高效栽培技术研究、示范推广，提出了一系列无公害高效栽培技术，包括季节茬口的安排、播期安排、定植密度、肥水管理、病虫害的防治等关键技术。并通过培训、田间指导、发放资料等方式，提高农户种植水平，实现了增产增收的目标。

通过栽培试验和研究，项目组基本上掌握一套葡萄栽培的原理和技术，摸索出了一套该品种的生长习性、园地选择、土肥管理、整形修剪、花果管理、病虫害防治的方法与措施。该项目引进的品种具有早结果、早丰产、早收益、易栽培的特点，解决了葡萄生产上市集中、不耐储藏、不耐运输的问题，达到果实提早上市20~60天或延迟上市60天的目标，显著提升经济效益。同时，还减少了葡萄在开花授粉期间遭受低温、降雨及大风危害，通过对大棚内温度湿度及合理适度的水肥管理解决坐果不良、产量不稳定的问题，从品质和产量上实现提升，其产量可达1500~20xxkg/亩，产值可达3万元/亩以上。

通过对该品种种植基地进行栽培技术示范推广，有利于黄湾镇合理开发利用，促进农业种植结构的调整，提高农业效益，增加农民收入，带动农民致富，具有较好的经济效益、生态效益和社会效益。

从农业从业人员现状看，从业人员文化程度偏低，年龄偏大，其基本素质已与现代农业很不相适应。他们接受运用农业新

技术、新科学的能力较差，与推进农业科技革命不相适应；市场意识、商品意识薄弱，与市场经济发展不相适应。因此开展农民培训和科技服务活动十分重要。

下派期间，本人积极协助项目承担单位，陆续开展了葡萄、草莓等果蔬种植技术指导，这些工作一方面给农村农业产业加强科技指导，提高农户的素质，另一方面增加了科研院所与农村的合作机会，提高了科技人员的业务和服务水平。

此外，还积极把党和国家有关农业政策、法规、农业科技知识、管理经验和市场信息，通过有目的，有针对性的宣传引导，传播到农村，传播给农民，培养农民的市场意识、商品意识，树立大农业和创新意识，帮助农户组建农业专业合作社，建立蔬菜水果品牌，为农产品的效益转化提供平台。

黄湾镇的农业产业相对落后，基础设施差，生产规模小、组织化程度低，商品意思差，因此加强基础设施建设，提升专业合作组织水平，加强品牌建设刻不容缓，本人开展工作以来，配合农办工作，积极争取多渠道资金，加强农村农业基础设施建设。另外，深入田间指导，丰富农民科技知识，帮助村里种植大户和产业带头人成立农村专业合作社，提高农业生产规模化、标准化水平。另外，想方设法为黄湾镇引进一些特色项目，促进农民增收。

经过一年多的工作，深感科技特派员是一项综复杂的技术工作，对我来说是一个崭新的任务，一个挑战、一个机遇，是我成长道路上不可或缺的“加油站”。在工作中我学到了很多的东西，大大提高了自身的业务水平。接下来我将投入更多的精力，把下一步的工作做好。

## **县级特派员工作总结篇二**

我区科技特派员工作自20xx年开展以来，到20xx年初步形成了政府推动、部门配合、科技人员积极参与、科技特派员充

分发挥作用、广大农民群众热烈拥护的良好局面。科学技术与农民群众脱贫致富的意识亲密地融合，科技成果在农民群众脱贫致富的实践中有效地转化，推进了农村科技产业的发展和经济结构调整，促进了农业增效和农民增收，为全县广大农村全面建设小康社会起到了积极的推动作用。现将一年来的工作情况总结如下：

我市不断探索科技特派员服务方式，创新服务模式，完善服务机制，积极鼓励科技特派员到基层创新创业，开展科技试验示范、技术咨询、技术培训等技术服务，有效地促进了农业科技成果转化。一年来，科技特派员工作成效显著，有力地促进了科技与经济有效结合，加快了农业产业结构调整和优化特色产业发展。我们采取实地考察学习、专家巡讲和现场指导等方式，开展区级培训50余次，基层培训班300场，培训种养业技术骨干500多人，开展电视技术讲座4场。通过各种方式培训农民20万人次，发放科技资料13万多份。推广各种新技术21项，引进各种作物新品种100余个，实施科技开发项目10余项。带动农民增收，全区可新增经济效益2亿多元。

如庄子乡科技特派员将南赵村千亩温室园区规划总面积1600亩，分三期建设[20xx年建设500亩，今年建设600亩]20xx年建设500亩。完成以后，将实现户均一个棚、人均收入上万元的发展目标。郭家堡乡特派员在外墙节能保温上，采用胶粉聚苯颗粒外墙外保温技术，这项技术也是我省建设部门建筑节能科技工作的重点推广技术。成本上村委要在此项目上多投入100多万元修文镇科技特派员实施陈胡村新型农业开发项目，招商引资，发展农村生态庄园经济，通过租凭的形式，成功促成“泓植农业科技生态园”的建成，该生态庄园占地300余亩，初期投资近一千万元，主要经营温室大棚蔬菜和观赏花卉的种植。庄园的建成将极大程度解决村内剩余劳动力问题和农村农业单一发展的现。东赵乡科技特派员今年围绕乡产业结构调整，抓好一些新品种的引进实验示范工作，积累经验，储备技术，引进了98-2、炮台一号、山东寿光温室蔬菜栽培技术等，这些新品种新技术在今年的小面积实验

中反映良好，下年度将继续种植观察，待稳妥后将大面积推广。

1、加强领导，健全体制。为保证科技特派员工作顺利进行，科教兴区领导小组负责对全区科技特派员的宏观指导、组织协调、政策制定及其他有关重要事宜。严格目标责任制和相关规章制度，领导小组办公室设在科技局，科技局不定期到项目对接单位对特派员工作进行检查督促，把平时检查结果作为年终考核成绩的重要依据。

2、政策先导，营造良好的工作环境。为了鼓励优秀科技人才到基层建功立业，我区在试点工作中切实转变政府职能，坚持机制创新和制度建设并举，分别出台了相关的优惠政策，尽可能为科技特派员创造良好的工作环境。各单位根据实际情况给予科技特派员一定的下乡生活补助费及交通差旅费；科技特派员在下派期间原有职务和一切福利待遇不变；并广泛宣传，明确科技特派员在下派期间创业收入的合法性。这些优惠政策的落实，调动了科技人员工作热情和积极性，从而保证了科技特派员派得出、留得住。

3、技术培训推动。为增强科技特派员的实际工作能力和综合素质，我们采取带出去请进来等各种培训方法对科技特派员进行技术培训，如我们带领科技特派员到山西农大等大专院校进行现代农业知识培训，并聘请国家、省农科院等科研院所的专家到乡镇基层对科技特派员进行现场培训。为满足广大农民对科技的渴求，科技特派员们活跃在田间地头，采取现场讲解、示范指导、入户面授、集中培训等形式，把科技渗透到千家万户，使农民在最短的时间内掌握了先进的农业适用技术，培育和造就了一大批乡土科技人才，出现了一大批种植大王、养殖能手和种养专业大户。实践证明，哪里有科技特派员，哪里的农村科技工作就得到更快地发展。

我们将继续为科技特派员营造良好的工作环境和氛围，加强科技特派员的队伍建设，继续采取带出去请进来的科技培训

方式，并深入到田间地头进行各种类型的科技培训，并总结良好的工作经验继续推广，找出工作中的不足和问题不断改进，真正把科技特派员工作做好做扎实。

## 县级特派员工作总结篇三

我市于20xx年启动实施科技特派员试点工作，积极探索新时期破解“三农”难题的新机制，在省委组织部、省科技厅、郴州市委组织部、郴州市科技局和资兴市委、市政府的正确领导下，今年继续探索和实践，建立示范基地33个，培训农民5万人次，推广新技术新品种190个，引进新品种36个，培植农业龙头企业3家，创建利益共同体12家，创办协会或合作社11个，带动农民人均纯收入增幅达13%。建立了科技服务“三农”的长效机制，促进了科技特派员试点工作进一步深化和提高。

一是与推进农业产业化相结合，突出优势产业发展，农业产业结构得到进一步调整和优化。20xx年我市科技特派员的选派工作在去年的基础作了优化调整，继续采取选聘和选派相结合，从高校院所选聘10名高层专家，从市直产业部门选派20名专业技术人员担任科技特派员。科技特派员的选派工作与全市经济发展战略相结合，重点围绕东江鱼、水果、茶叶、林业、优质稻、畜牧、蔬菜等农村优势产业，建立优势产业示范基地33个，创办专业协会或合作社11个。在人员的选派上，更加注重特派员的科技服务能力和组织管理能力，选派的30名科技特派员研究生学历占36.7%，本科学历占20%，大专学历占40%，中专学历占3.3%；部门中层以上技术骨干占95%；从事科技服务和技术推广工作5年以上的占95%。我们注重把科技特派员引导到农业龙头企业和农村专业协会，市级科技特派员入驻农业龙头企业的有11人，入驻专业协会的有9人，形成产学研链条，从而促进了农业产业结构调整，提高了农产品质量和效益，较好地解决了一家一户小而全的小农经济与市场经济的矛盾。在科技特派员的带动下，全市东

江鱼、水果、茶叶、林业、畜牧、蔬菜、优质稻等农业产业蓬勃发展。水产科技特派员针对我市东江鱼产业发展现状，今年积极筹备组建资兴市东江鱼养殖协会，于7月31日召开了成立大会，科技特派员张政军任协会会长，科技特派员陈志忠任协会秘书长，协会由六个乡级分会和一个营销分会构成。目前，加入东江鱼养殖协会的会员达1233人。

二是与新型农民培训相结合，突出科技推广服务，农民科技素质进一步提高。通过建立科技示范点，充分发挥科技特派员技术专长优势和科技示范点的示范带动作用，有效地促进了农业科技成果推广和应用，培植了一大批科技示范户。20xx年，由科技特派员牵头，制定了《湖南省资兴市农民发展规划》，编写技术培训教材36种，制作技术培训光碟3种，举办培训班600场，培训农民6万人次，发放技术资料7万份。其中，结合“国家科技富民强县专项行动计划项目”的实施，组织科技特派员编写了《淡水鱼高效养殖、深加工及附产物综合利用》技术培训系列丛书15种，发放资料3万余册。仅科技特派员张政军一人今年就引进美国鲟鱼、花鲷、唇鲷等名贵鱼新品种8个，推广养殖新技术16种，辐射带动周边农户1.5万户，举办培训班36期，培训农民3500人次，发展技术资料3000余份。7月31日，由市科技局、市水产局联合举办了全市水产养殖技术高级培训班，聘请湖南农大动科院院长、科技特派员肖调义教授和动科院水产系主任陈开健副教授以及郴州市畜牧水产局刘利民总工程师就名贵鱼网箱养殖技术、渔业经济、鱼病防治和养殖新品种等内容对东江鱼养殖协会会员和全市养鱼大户进行了技术培训。

农业科技特派员的主战场和工作面在乡村，如何建立一支“永久”牌农村科技特派员队伍，提升农村产业发展的整体水平，一直是农村产业发展的难题。为解决这一问题，去年我们在州门司等部分乡镇实施了乡镇科技特派员试点工作，聘请有基地规模、种养技术管理水平过硬、从事种养时间有一定年限、有传授技术的热情和组织协调及语言表达能力的农村种养大户担任乡级科技特派员。在取得了一定成效的

基础上，今年在全市所有乡镇全面铺开，推广州门司镇科技特派员试点工作经验。7月9日在全市科学技术大会上，州门司镇党委、政府作了《科技特派员引路，做强东江梨产业》的典型发言。十一月份我们在州门司镇召开全市科技特派员试点工作现场经验交流会，总结市、乡两级科技特派员试点工作经验，在全市乡镇推广。

## 县级特派员工作总结篇四

作为一名科技特派员，我与\*\*镇\*\*养牛场签定了科技特派员技术服务工作合同。现将一年来的工作总结如下：

如有需要立即电话联系或直接去养殖场。作为一名技术人员，深知科学技术对于养殖的重要性。我在平时的工作中，注意收集养殖方面的信息及时反馈到养殖场，从电视农业台、上网查询、齐鲁牧业报、山东畜牧兽医、中国牧业通讯等省市地的报刊杂志收集科学养殖新方法、养殖新动态，并作好标记，整理成册，有些就直接整理成笔记，每星期的双休日抽出一天时间去养殖场，将新技术带给养殖场，并随时将畜牧局专门为养殖场订的《齐鲁牧业报》送给养殖场。同时将在养殖工作中所发现的新问题及时解决或把问题带回来请教有关领导专家，或查阅有关资料。真正将所学知识运用到实践中去，做好养殖场的技术服务工作，使自己能学有所用，理论与实际结合，为保障养殖场的迅速发展贡献自己的力量。

结合养殖场实际情况，制定从人员的管理、养殖场的用料、用药等制定一系列管理制度。在养殖成本降低的情况下，科学制定适合本场的饲料配方，使饲料利用率提高1个百分点。同时做好养殖场肉牛保健工作，结合养殖场实际情况，制订合理的免疫程序，并负责进行免疫，推进行程序化免疫，不断提高疾病防治水平。针对肉牛的生长特点及近几年疫病的防控形势，本人利用从事动物防疫工作信息便捷的便利条件，积极推行了程序化免疫技术，并结合养殖场特点，形成了一套较为实用的免疫化程序，使肉牛的免疫抗体均处于有效保



护，最大限度地减少了疫病发生率，减少了经济损失。兽药使用成本也有了很大的降低。

随着与国际市场的接轨，中央、省相继出台了无规定动物疫病病区建设条件、实施方案管理办法等一系列政策，无公害、标准化生产、无害化处理又是养殖一大技术难题。为了适应市场需求，首先调整了肉牛场的布局：生产区和生活区分离，设置独立的诊疗室、饲料室。二是杜绝生产环境带来的危害，增加了酶制剂、益生菌生态制剂的应用。三是强化卫生管理，建立严格的消毒灭源制度。四是预防用药和治疗用药相结合。通过自己的付出，提高养殖场人员的整体水平。定期组织多家养殖场饲养员、技术员进行技术的共同学习和交流，把一些新技术，信息带给更多的人员，同时培训养殖场人员，使他们的整体水平上了一个新台阶。

四、养殖场经过我们的共同努力取得了一定的经济效益，能进一步扩大规模，养殖场无论品种，养殖，环境都达到了标准化安全生产的要求，为当地的发展起到了领导示范作用。我在科技特派员工作中也得到了许多实践知识，为我以后更好的工作打下了良好的基础。在明年的工作计划中我将做到以下几点：

一、加大科技特派员技术服务力度。要在现在基础上，创新科技推广方式。利用报纸、杂志、书籍等资料，采用培训班、研讨会、技术专题讲座等形式，做到科学技术指导到户、良种良法直接到场，技术要领直接到人。

二、实施连片开发，调整服务布局

一家一户科技服务虽然能够提高一部分人的生产水平、经济效益，但是畜产品生产不集中，服务效益不高，形成不了市场最高效益。要充分利用地方资源优势和专业化畜禽生产小区，形成一片一品，一村一业，为优质服务创造良好的环境。

三、加快标准化生产体系和无公害体系建设。标准化生产是促进畜牧业结构战略性调整，培育品牌，提高畜禽产品市场竞争力的必由之路。一方面要健全标准化生产体系，积极采用国家、省有关畜牧生产标准，搞好实施标准的技术规范配套，形成技术规范。另一方面培养自己的典型，然后逐步推广，争取用一年的时间为该对接点完成省、市无公害畜产品的产品质量认证。

在以后的工作中我将总结经验发挥特长，继续做好科技特派员工作。利用自己所学专业，进一步做好养殖场的定期指导工作。使养殖场的技术水平提高一个档次，能够达到标准化生产水平，使畜禽产品能够达到无公害要求，同时将服务进一步扩大到周边养殖场，为邹城市养殖业的发展贡献自己的力量。

## 县级特派员工作总结篇五

自20xx年科技特派员工作在我市启动以来，在市委市政府及黔南州科技局的领导下认真组织和动员科技特派员，围绕我市优势特色茶产业、中药材、蔬菜、畜牧、特禽养殖。根据都匀市“十二五”经济社会发展要求，及“科特派”工作的重点和方向，抓住“两高”（高速公路、快速铁路）过境新机遇，加快推进农业结构调整，逐步把市场推向广州等沿海城市开展创业行动，充分依靠科技支撑力、政府推动力、企业和科技人员的带动力。通过开展“走出去，请进来”到企业、到乡镇、到村寨大力开展科技培训，科技特派员手把手指导传授新技术、新科技，促进了我市经济的发展。

1、扶持科技特派员创业6个以上，对优秀科技特派员进行表彰奖励。运用传、帮、带、推等方式培养下一级科技特派员，至20xx年12月底止，全市在岗科技特派员共培养、带动下一级科技特派员82人。

2. 巩固完善8个科技特派员工作站，健全服务机制，增强辐射

带动作用。完善13个中介服务机构及专业技术协会各项制度，以“企业+基地+协会+农户”形式，带动农民致富。

3、充分发挥8个科技特派员工作站技术支撑作用，推广新技术、新品种，培育农村专业技术能手，带动产业健康发展、助农民致富。建立中介服务机构或专业技术协会7个，项目区农户人均增加收入550元。

4、至20xx年底，邀请省级专家开展科技特派员重点培训2期，科技特派员对农户开展各类技术培训3500人次以上，内容为茶、中药材、蔬菜、养殖等。

5、科技特派员在茶、中药材、蔬菜种植示范建设3万亩，带动农户8000余户。

6、通过科技特派员项目带动农民增收，户均达5500元以上。

7、引进、推广的18个新技术、新品种，通过科技项目立项，扶持运用到生产第一线为企业服务，提高企业经济效益。

8、带动农户引进、推广面积120000亩，实现农民增收。

选派190名科技特派员领办、创办茶叶、特色养殖、中药材企业引进新技术、新品种38个、新设备22台套，实施项目31项。种植示范建设12.5万亩，带动农户8000余户。户均增收1800元。推广面积120000亩，通过以上科技特派员“驻村入企”开展技术指导、培训，示范、带动，形成高位嫁接”将先进适用技术项目通过特派员等方式导入农村企业，加快了农业科技的推广和普及。

1、加强组织领导和制度建设，促进特派员管理科学化、规范化 为加强科技特派员工作管理，市委、市政府成立了由市委副书记、牵头的科特派领导小组，市委、市政府分管科技工作的领导任副组长的“市科技特派员制度工作领导小组”。

并随着人事变动，不断调整充实领导小组，为科技特派员试点工作提供了有力的组织保障。在科技特派员的管理工作中做到制度建设和机制创新并举，使下派的科技人员实现了自己的人生价值，调动了科技特派员的积极性。并先后出台了《都匀市科技特派员管理暂行办法》、《都匀市科技特派员专项资金管理暂行办法》、《都匀市科技特派员制度实施方案》等一系列实施办法。通过制度建设加强对科技特派员的管理、规范特派员的行为，保障科技特派员工资、职称、考核等的落实，激发了特派员的热情，解除了特派员的后顾之忧。

小组会议和科技特派员工作座谈会，讨论研究科技特派员试点工作要点、科技特派员工作经费和科技特派员年度工作计划等具体问题。实行成员单位目标管理责任制，认真考核，严格奖惩；切实做到分工清楚，职责明确，奖罚分明，使科技特派员管理工作进一步细化、量化，取得了良好效果。

按照科技特派员所从事专业和特长，找准科农结合点，将科技特派员安排到最有利于其发挥专长的地方，实行科技人员自愿报名、单位推荐与组织审查相结合的形式进行选派。选派的158名各类科技人员，他们都是单位技术骨干和业务能手，专业基础扎实，业务水平较高，并具有一定的农村基层工作经验。通过产业发展带动，重点扶持幅射带动能力强的产业基地项目，对派驻单位要求要有一定的产业基础，作为开展工作的载体，实现优势技术与优势资源的有效对接，构建利益共同体，将知识技术优势转化为经济优势。坚持整合资源、发挥团队优势原则，把科技特派员选派工作与新农村建设结合起来，都匀毛尖有机茶、半夏中药材、野山鸡、豁眼鹅等产业基地项目建设都坚持了这一原则。

长期以来，科技人才资源大量集中在机关、事业单位，与农村、农业和农民的结合严重脱节。推行科技特派员制度，使科技人才来到农村，把科技触角直接延伸到农户，让科技的光芒辐射到各村落。实现了科技工作重点的整体下移。与此

同时，通过科技特派员的沟通和中介作用，与贵州大学等高等学校和农业科研单位建立了协作关系，形成“高位嫁接”，将大量先进实用技术、优良品种和生产开发性项目导入农村，加快了农业科技的推广和普及。

检查，有效防止了乱支乱花。到20xx年统计我市已选派出190名科技特派员到生产第一线去创业和为企业服务。共领办和承包项目16个，。培训农民1.8万人次，发放技术资料2万余份，培养下一级科技特派员80人。全市茶叶种植面积已达12.8万余亩，创建了“专业技术协会”13个。投入资金1500万元。

科特派专项试点工作项目的实施到位。首先离不开市委市政府以及黔南州科技局各级领导的高度重视和大力支持，没有上级领导的重视支持和帮助协调各单位和部门之间的关系，使物资和资金的投入落到实处，计划落实，人员到位，要全面完成和超额完成项目合同下达的各项技术经济指标是不可能的；其次，离不开全市精心选派190名科技特派员领办、创办茶叶、特色养殖、中药材企业引进新技术、新品种的转化以及科技局科技人员的艰苦努力和潜心研究；第三，离不开上级有关部门的关心和支持，特别是科技局的领导及本领域专业技术人员的指导。很多宝贵的意见和建议对项目的顺利实施起到了积极的作用；第四，离不开广大群众的积极配合和实施，只有各方面齐心协力，协同攻关，才能使科学技术效转化为有效可行的生产力。

## 县级特派员工作总结篇六

1、优选人才联动。突出三项原则优选人才。一是坚持基层自主原则。今年我县共安排了26名中级以上技术职称的技术骨干和致富能人，基本上由基层单位自主联系后选派。二是坚持产业需求原则。根据我县产业结构特点，尽量选派在粮、棉、油以及葡萄、食用菌、柑橘、生猪以及特产养殖等方面具有优势项目和优质技术的人才。三是坚持统筹联动原则。

把科技特派员选派工作与基层组织建设、远程教育、领导办点、新农村建设等结合起来，实现了“一技多用”。

2、拓展服务拉动。按照培养壮大优势特色产业、促进工农业增效、带动企业和个人增收的总体要求，我县首次向工业及农副产品加工业等领域下派了科技特派员，通过向产业化项目提供总体规划、技术革新、营销策划等服务，有力促进了相关产业的发展。到目前为止，科技特派员的服务领域已经拓宽到经济作物、粮食作物、畜牧及养殖业、农副产品加工等八大领域，覆盖全县32个乡镇，服务对象达10000余户。

3、典型示范带动。注重发挥科特办的宣传功能，经常深入乡镇、企业收集情况，发现典型，及时总结，通过报刊杂志宣传科技特派员工作中的“新亮点”，宣传科技特派员的“闪光点”，搭建相互学习、相互研究、相互交流的平台。今年5月，县远教办专门录制了科技特派员专题报道，在先进典型的鼓舞下，越来越多的有创新精神和一技之长的科技人员投身到“提高自主创新能力、携手建设两型澧县”活动中，形成了浓厚的科技服务氛围。

4、激活内力促动。一是允许科技特派员采取有偿服务的方式开展技术开发、服务和推广，对取得的合法收入予以保护。截止年底，科技特派员增收1万元以上的9人，其中10万元以上的3人，有效增强了他们的工作动力。二是帮助入驻乡镇及企事业单位申报的扶贫开发、科技开发、农业产业化开发等项目，相关部门优先予以支持。通过项目申报，今年共获得银行贷款1350万元，贴息200万元，有力推动了科技特派员工作的顺利开展。三是对业绩突出的科技特派员给予奖励。从去年开始，每年开展评选“十佳科技特派员”活动，并拿出一万元进行表彰。

5、创新机制推动。针对我县科技特派员点多面广的实际，为保障科技特派员工作的顺利实施，在乡镇分别设立了科技特派员工作站，把科技特派员联系协调工作直接延伸到农村基

层，形成县乡一体、上下联动、左右贯通的组织管理体系。同时，为加强科技特派员的管理和指导，建立了科技特派员人事和工作档案，对照工作内容和任务目标，每半年召开一次科技特派员现场交流会，并组织有关人员深入科技特派员驻点乡镇、卫生院和企业，了解任务的进展情况，帮助他们解决实际问题，确保科技特派员工作规范有序、扎实推进。

## 二、存在的问题

通过科技特派员和协调小组成员单位的共同努力，科技特派员制度在促进县域科技进步方面取得了明显的成效。但是，还存在一些制约的因素需要我们审慎看待。

1、服务领域还不够宽。虽然今年的科技特派员涵盖了经济作物、粮食作物、农副产品加工等多个方面，但是农副产品加工这一附加产值高的领域涉及人数比例很小，如玉米、红薯等山区传统农作物的改良、加工领域几乎没有涉及。

2、经费不足制约自主创业。在科技特派员扶持资金方面，虽然每年政府都安排专项资金开展工作，但由于在科技创业方面的资金需求量较大，使科技特派员在自主创业方面受到一定影响。

3、优惠政策吸引力不够。由于出台的科技特派员相关优惠政策对实体创业、资金入股等人员吸引力较大，相比和所驻单位没有利益关联的科技人员特别是医卫特派员吸引力不强，影响到他们的工作积极性和作用的发挥。

4、团队优势难以显现。现行工作方案保证每个乡镇至少一名科技特派员，提倡采取“讲师团”等形式将科技特派员组织起来，形成团队优势，实际操作中，由于没有硬性规定，科技特派员很难自发的组织起团队服务。

以上是第一页内容，你还可以继续点击查看科技特派员工作

总结范文。

### 三、下一阶段工作打算

1、鼓励和引导科技特派员向重点产业、重点项目倾斜。围绕我县经济平衡发展战略，引导科技特派员重点向水产、果品及农副产品深加工倾斜，继续鼓励科技特派员领头或创办实体，带动工农产业的发展。

2、争取制订出台配套政策。积极争取解决科技特派员三项经费，设立科技特派员创业基金，逐步形成财政、选送单位、服务点及科技部门多方投入的特派员经费保障机制，确保科技特派员创业行动顺利实施。

3、落实好各项政策待遇。在把科技特派员工作和建整扶贫、领导办点、新农村建设等结合起来的同时，为科技特派员争取其他岗位补助资金，切实提高他们的福利待遇。同时将科技特派员的表彰纳入县委、县政府表彰的重要对象，以此吸引更多的科技人员加入特派员队伍。

4、推进团队服务机制。从今年科技活动服务周的情况来看，团体服务的效果往往好于个体服务。根据这一情况，依托科技特派员和本地技术骨干，在每个片区组建综合性专家服务团，仿照科技活动服务周模式，在农作物生长特定时节或疾病高发时期开展综合\*\*\*活动，形成团队定期服务机制。

## 县级特派员工作总结篇七

省市关于科技特派员意见下发后，我局机关认真学习，统一思想认识。我们认为，这项工作决不是搞形式，走过场，图热闹，而是通过做好这项工作，使我们科技行政机关真正履行职能，落实职责，使农业科技人员施展真本领，奔向主战场，使农业科技成果转化为现实生产力，最终使科学技术在农村经济中唱主角、唱大戏。为了把这项工作做实做好，我



们在思想上和工作中，做到五大转变：

一是由过去重行政号召的口头行为转变为既重号召更重实效。过去科技领导工作重宣传号召，使农民群众学用科学技术不得要领。推行科技特派员制度，使农民群众学有师傅在身边，干有榜样在眼前。

二是由过去零散的间接的科技服务转变为全程的直接的科技服务。过去对农村的科技服务，发个资料，搞个培训，电视上讲一讲，活动中说一说，农民掌握科技知识零碎散乱，科技人员养在深闺无人识。我们开展这项活动时，就把科技人员推向前沿阵地，陈盛球、陈年林、李江苏等专业技术人员，原在机关工作，我们把他们网罗起来，下派到农村一线，既给他们提供用武之地，又使农民得到全程式的服务，面对面的服务。

三是由过去单纯的技术指导转变为既重技术指导又注重利益捆绑。以往技术人员搞指导不计报酬，一方面忽视了技术人员的劳动成果，另一方面农民心里不踏实。现在我们的洋专家和土专家都是通过承包、入股进入企业、农户，获得正当的利益，与企业、农户共谋发展。

四是由过去单纯的示范行为转变为既重示范更重带动。示范是被动的幅射，既示范又带动是主动地扩展。凡是只有示范作用而没有带动作用的科技典型户，我们都没有吸收为科技特派员。

五是由过去流动的短期的科技宣传行为转变为稳定的长期的科技示范带动行为。以往根据一项活动和工作的需要，临时性地宣传几个典型，活动一过，放在一边。现在人人发证，户户挂牌，月月考察，年年考核。认识的深化和行为的转变，为我县科技特派员工作打下了坚实的基础。

做好科技特派员工作，加强领导是保证。县成立了以县委副

书记陈友来为组长、科技副县长肖毓光为副组长，县委办公室、县委组织部、县政府办公室、县科技局、县人事局等相关单位主要负责人为成员的科技特派员工作领导小组。研究制订了xx县《关于选派科技特派员的实施意见》，《意见》对科技特派员的职责任务、组织管理和保障措施等方面提出了明确的要求。领导小组多次召开科技特派员工作座谈会，听取科技特派员的意见、建议和工作情况汇报，研究部署工作，并帮助他们解决工作和生活中的困难和问题。为了充分调动和发挥科技特派员工作的积极性和创造性，县里制定政策给予支持。

一是建立项目资金扶持制度。

二是科技特派员的原有职务、待遇、编制在下派期间完全保留，不影响职称评定、调资和职务晋升。

三是科技特派员的年度考核视同在岗人员，在原单位考核，优秀指标由人事局单独划出3xxxx的比例统一使用。

四是科技特派员在政府机构改革中，不列入精减分流人员之列。

五是每年给予科技特派员一定数额交通及生活补贴。

六是实行科技特派员责任目标考核和奖励制度，年终进行综合考核，以绩效定奖，由政府进行表彰和奖励。这些政策在实施过程中得到了落实，特派员都比较满意。