

# 乡镇医院妇女保健工作计划表 乡镇妇幼保健工作计划(模板5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 乡镇医院妇女保健工作计划表篇一

一、贯彻落实一法两纲，提高妇女儿童保健水平。进一步学习贯彻《母婴保健法》及配套法律法规，严厉打击非法接生、非医学需要的胎儿性别鉴定和选择性别的人工终止妊娠等违法行为。每季举办1期乡镇卫生院、村卫生所妇幼保健人员业务知识培训班。加强托幼机构卫生管理，定期对全区各托幼机构的儿童和教职员工进行健康体检，确保儿童健康成长。

二、全面加强医疗质量管理，确保医疗安全。结合本院实际情况，一是开展业务知识竞赛、护理操作技能竞赛、病历质量评比活动。二是开展医务人员卫生法律法规和安全意识教育，增强依法服务和自我保护的安全意识。加强医务人员的业务三基知识培训考核，每季度一次，成绩作为年度考评的依据之一。

三、加强药品购销管理，确保用药安全。招标采购的药品，要严格按照\_等六部委关于《医疗机构药品集中招标采购工作规范》及省、市、区有关文件精神执行，严格遵守中标采购合同，不得采购非中标同类药品；非投招标药品要坚持主渠道进货(必须有药品生产经营许可证)，要货比三家，择优采购。

四、加大保健宣传力度。利用节假日，组织医务人员上街开展义诊咨询宣传活动，发放宣传材料，举办知识竞赛，灯谜

活动，发放邮电宣传广告等。

五、加强传染病防治管理。组织医务人员进一步学习《传染病防治法》，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗、严防疫情扩散流行。加强疫情报告管理，全体医务人员必须规范做好门诊日志，法定的传染病要按规定时限上报，每季度组织督查一次，对不报、瞒报、漏报和缓报传染病疫情和突发公共卫生事件信息的，要严肃追究当事人的'责任，并将督查情况作为年度考评的依据之一。

六、积极配合区民政局协调，做好全区参战人员进行健康体检。

七、积极推行科学婚检，降低出生缺陷。认真贯彻落实□xx区全面推行科学婚检预防出生缺陷工作实施方案》，严格执行《婚前保健工作规范》，依法规范做好婚前保健工作。

八、开展妇幼保健院孕产妇保健门诊和儿童保健门诊规范化建设，改善服务环境，提升服务能力。

九、紧紧围绕妇幼两纲卫生目标，加强妇幼卫生保健管理，积极完成重大妇幼公共卫生项目。

十、根据□xx省增补叶酸预防神经管缺陷项目实施方案》今年要对我区准备怀孕的农村妇女进行增补叶酸。

## 乡镇医院妇女保健工作计划表篇二

根据黑龙江省农垦总局卫生局相关文件工作要求，参考《垦区妇幼卫生工作督导检查20xx年妇幼工作方案》的内容和20xx年妇幼卫生工作指标要求，为确保我场妇幼保健工作顺利完成，继续贯彻落实妇幼卫生工作方针政策，坚持保健与临床相结合，充分履行妇幼保健公共卫生职能，很抓降消项目工作开展存在的不足，安排分管领导并熟悉分管工作，

有专职的妇幼保健人员，高度重视，高效运转。现结合我场工作实际，特制定20xx年妇幼保健工作计划，具体如下：

(1)全面启动适龄妇女妇科病检查。，重点规范技术操作，严格质量控制，确保受益人群的健康利益。

(2)加强生殖健康教育，提高育龄人群自我保护意识，逐步降低人工流产率，减少性病、艾滋病的传播，继续抓好“两癌”检查项目，重点抓宣传发动、知情告知，增加适龄妇女参与的主动性，确保检查任务如期完成，确保检查资料完整，确保检查质量再提高，确保患病妇女得到有效治疗。

(1) 早孕建卡率达90%及以上

(2) 孕产妇系统管理覆盖率达90%以上。

(3) 高危孕妇管理率达100%

(4) 0-6岁儿童管理覆盖率达90%及以上

(5) 叶酸服用率达到90%，服用依从率达70%，叶酸知识知晓率达到95%。

(6) 预防艾滋病、\_和乙肝母婴传播项目的宣传教育工作。

在孕产妇系统管理过程中，凡是筛查出的高危孕妇，要及时跟踪、随访，转诊，按规定及时向二三级医院转诊。

## 乡镇医院妇女保健工作计划表篇三

内科专科特点，而制定个性化的指导计划。

培训人员：针对院校毕业未取得护士执业资格的护士

培训时间：三个月

## 第一阶段(第1个月)

目标：

第一周：规范护士礼仪、着装，了解科室规章制度，熟悉科室环境及物品的放置：治疗室、办公室、库房及病房设置及布局。第二周：熟悉、了解护理规章制度(护理查对制度、消毒隔离制度)

第三周：熟悉和基本掌握工作流程，及其医院各职能部门的工作地点。

第四周：熟悉和基本掌握各项化验及检查的流程及注意事项。  
措施：

- 1、实行一对一带教，在指导老师的指导下进行，规范护士礼仪，具体指导做好示范，严格训练。
- 2、学习相关查对制度和消毒隔离班制度、掌握工作流程。
- 3、在指导老师的示范和带教下能够熟悉检查流程。

考核：

- 1、考核护士职业礼仪规范的要求。
- 2、考核辅助护士的职责。

## 第二阶段(第2个月)

目标：

第一周：在指导老师的带教下能够做好病人的陪检、领取物

资、送检标本，取送物品等工作。

第二周：基本掌握护理规章制度(护理查对制度、消毒隔离制度)第三周：能够协助护士做好病人的安全管理。

第四周：在带教老师的指导下，能配合医生完成各项检查，培养其应变能力及独立工作能力。

措施：

1、对其进行相对独立的排班，在指导老师放手不放眼的指导下，给其独立陪检及送检工作。

2、在带教老师的指导下协助护士完成病房晨晚间护理，了解科室常见疾病的基础护理及生活护理流程。

3、及时检查科室备用物资情况，给予及时补充，做好后勤保障工作，做好本病房被服管理及交换。

4、对于不完善及错误的地方带教老师给予及时正确的指导。

考核：

1、考核护理查对制度、消毒隔离制度。

2、辅助护士工作流程。

第三阶段(第3个月)

目标：

第一周：能够独立完成患者陪检、标本送取及物资的补给。

第二周：能够协助责任护士做好危重患者的基础护理及生活护理。

第三周：全部完成相应规章制度，能将规章制度与临床工作

有机结合。

第四周：经过制度考核合格，进入单独值班。

措施：

- 1、工作中严格执行三查七对制度，指导其做好病人的查对工作。
- 2、协助责任护士做好危重患者的基础护理及生活护理，保持病房整齐清洁。

考核：

- 1、标本的正确采集方法及注意事项。
- 2、专科各项检查的注意事项。

## 20xx年护士培训计划二□20xx年护士培训计划(855字)

为保证新护士上岗后能顺利适应临床护理工作，遵守护理相关法律法规、护理工作制度、诊疗护理规范及操作规程，保障护理质量和护理安全，特制定本培训计划。

一、根据《简阳市人民医院各级各类护理人员在职培训计划》、《妇产科护理人员分级培训计划》制定本培训计划。

二、培训目标

- 1、巩固其专业思想，熟悉岗位职责与护理工作制度。
- 2、抓好三基(即基础理论、基本知识、基本技能)与临床实践相结合。
- 3、熟练掌握基础护理操作技术，熟悉专科护理理论、护理要

求及护理技术。

4、掌握产科疾病的病情观察要点。

5、掌握产科疾病的主要治疗药品的给药方法、常用剂量及毒性反应。

#### 四、培训内容

1、定期强化医疗护理各项规章制度、院内感染管理要求、岗位职责、护理人员语言行为规范。

#### 2、业务素质培训

2.1熟悉产科危急重症病人的护理常规，护理基础理论、专科护理理论、护理新业务和新技术。

2.2掌握产科专科疾病护理常规。

2.3掌握产科一般护理常规。

2.4熟悉心电监护仪、输液泵、红外线治疗仪、多普勒胎心监护仪、简易呼吸器使用。

2.5掌握产科常用药品剂量及毒性反应；掌握护理文书书写，能掌握心肺脑复苏急救技术。

3、岗位培训：入科后专人带教进行岗位培训。

#### 五、培训措施

1、护士长做好环境、规章制度与各类工作职责的介绍。

2、护士长应结合每个护士制定出具体培计划。

- 3、鼓励自学、鼓励参加各类护理大专以上学历学习。
- 4、由高年资护士进行传、帮、带。
- 5、督促参加医院组织的各种继续教育活动。
- 6、督促参加科室的业务学习、业务查房和护理病例讨论。
- 7、每季度进行技术操作考核、理论考试、院内感染知识考核。
- 8、培训期间，定期召开新护士座谈会，了解其生活及工作状态。

## 六、考核评价

- 1、培训结束后每个人必须参加理论考试和操作考核，不合格者限期培训，直至合格才能独立上岗。
- 2、培训结束后，写出培训小结并承诺是否服从科室工作安排，能否做到以工作为重，是否有独立上岗的信心和能力。
- 3、科室按期进行总结评价。

## 乡镇医院妇女保健工作计划表篇四

1. 护理部继续加强医德医风建设, 增强工作责任心。培养护理人员树立“以病人为中心”的观念, 把病人的呼声作为第一信号, 把病人的需要作为第一需要, 把病人的利益作为第一考虑, 把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识, 质量意识, 安全意识, 在进一步规范护理操作的基础上, 提高护患沟通技能, 从而促使护理质量提高, 确保护理工作安全、有效。
2. 注重收集护理服务需求信息, 护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈, 发放满意度调查表等, 获取病人的需

求及反馈信息,经常听取医生的意见及时的提出改进措施,同时对护士工作给予激励,调动她们的工作积极性,从思想上,行动上作到真正的主动服务。把“用心服务,创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度,强调二次核对的执行到位,加强安全管理责任,杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。

4、深化亲情服务,提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上,进一步规范护理操作用语,护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

合理利用人力资源,避免人浮于事的局面

我院的医护比例搭配不合理,护士的人员少。工作繁重,护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源,弹性排班,增加高峰期上班人数,全院护理人员做到工作需要时,随叫随到,以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

树立法律意识,规范护理文件书写

随着人们法律意识的提高,医疗事故处理条例的颁布,如何在护理服务中加强法制建设,提高护理人员法制意识,已成为护理管理的一个重要环节。护理部严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求,护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义,规范护理文件书写,并向上级医院的同行请教,明确怎样才能书写好护理文件,以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况,进行工作总结和分析,提出相应对策,为举证提供法律依据,保护护患的合法权益。组织护理病历书写竞赛,优胜者给予奖励。

## 乡镇医院妇女保健工作计划表篇五

同志们，百舸争流，破浪者领航；千帆共进，奋勇者当先。20xx年的发展任务艰巨繁重，各项工作任重道远，美好前景催人奋进，让我们紧密团结起来，凝心聚力，攻坚克难，开拓进取，真抓实干，为加速幸福妇幼建设步伐而努力奋斗！

在综合施治的基础上，以医院的公益性为立足点，突出医院社会效益；以绩效考核改革为驱动，激发医务人员工作积极性；以提高服务水平、医疗质量和增加设备开展新项目为抓手，提升医院整体能力；以宣传和营销为主要手段增加患者就诊量，树立医院品牌。

1、内科系统住院人次达到5288人次，同比增加15%，外科系统住院达到2345人次，同比增加20%，门诊达67000人次，同比增加10%，手术例数达622人次，同比增长20%，放射医技收入722万元，同比增长15%，业务总收入3446万元，增加18%。

2、人员进修和业务培训：院内各种学习培训达30场次以上；

xx市以上业务技术人员培训学习100人次以上；三至六个月以上进修人员30人以上。

3、完善绩效考核工作作为下半年亮点工作，抓好抓实。在认真调研，缜密设计，广泛征求意见的基础上积极试点，全面推开，力争实现良好效果。

4、加大医院宣传营销力度，重塑景医品牌。申请出版《xx县人民医院》刊物，电视宣传，医生下乡义诊，发展部下乡宣传，医院彩页宣传品下乡，聘请知名专家来院坐诊等，聚人气、增加病员，树立景医新形象。

5、全面进行纪律整顿、行风建设和服务意识、服务能力提升工作。坚决刹住纪律散漫风气、纠正服务态度差的状态。

6、购置大型设备：64排螺旋ct、磁共振、dr、数字胃肠机、麻醉深度检测仪、手术显微镜等；以设备为依托开展新项目，促进医院业务收入新的增长点。

7、制定科室工作目标，进行综合评分考核。促进工作量、工作效率提高。

8、增收节支。在物品采购、医院维修、办公支出、招待会议等方面严格控制，大幅度节省支出。

9、加强公共卫生工作。在传染病防治、卫生应急、患者优惠减免费用等方面，落实政策，加大力度，体现医院的公立性。

10、配合完成新建门诊和住院病房楼的二次结构改造、装修、内部设施建设，督促建设中的布局、结构和流程合理；积极完成大型医疗设备购置、安装；实现医院整体搬迁新大楼。

1、下大力抓服务质量，提高服务水平。提高服务质量是全院职工的工作，需要部门主抓，全院行动。一是培养全体职工服务意识，真正认识到医院服务水平对医院形象、品牌、发展的极端重要性，自觉以良好的态度和服务能力服务患者；二是制定服务质量规定，全院共同遵守，规范我们的行为，制约在服务态度方面存在的问题；三是加强学习培训，在规范化的举止、用语、待人接物、着装行为等方面按要求做好。四是主管院长、科室领导根据服务方面存在的问题采取措施纠正，进行督导检查。护理、医疗、医技、窗口单位作为服务提升的重点单位先行一步，这项工作要作为下半年重点工作去抓，切实抓出成效。

2、医疗质量工作。医务科要采取措施，把工作抓到位，切实提高科室人员的质量意识、管理水平。一是督导医务人员执行规定和制度，履行岗位职责，尤其是医疗核心制度；二是完善医疗安全防范机制，落实医疗不良事件预警和防范措施，避免医疗纠纷发生或把医疗纠纷处理在萌芽、初期和基层，

宣传和落实《医院医疗纠纷防范管理办法》；三是每月对全院病例进行抽查评比一次，奖优罚劣，使病例质量得到提升，全面提高医疗质量；四是根据管理年考评标准和医院等级评审验收新标准，完善有关制度及相应考评体系。加强业务知识培训，严格考核，强化医务人员“三基三严”训练，提高业务能力。

3、护理工作。一是下半年主要以提高护理服务水平为重点工作，在服务理念、规范化用语、待人接物、精神风貌方面有一个根本改变。加强护士服务能力方面培训，在标准会话、形体形象上下功夫改进。二是继续实行护理质量三级管理体系，坚持执行检查、考评、反馈制度，确保各项护理质量达到标准要求。二是重点加强对新上岗护士、低年资护士的技术培训和考核。制定出护理人员培训考核计划和护士规范化培训计划，采取各种措施认真组织落实。三是加强操作技能的培训，做到应知应会，进一步规范护理操作告知程序和沟通技巧，培养护士树立良好形象。

4、加强门急诊管理。在努力改善门诊设施条件，优化服务流程，落实便民设施。在增强服务能力的基础上，重点落实《xx县人民医院120接诊、转诊管理规定》。一是加强急诊急救人员的业务培训，进一步提高诊疗水平和突发事件的应急能力；二是落实首诊负责制，严格转诊审批程序；三是加强对医护、司机培训教育，遵守医院制度规定。

5、医技工作。通过学习进修，培养医技业务骨干人才，增加医技操作、诊断水平，为医院搬迁后的医技操作储备人才，增强医院医技后劲；根据医院发展要求积极新上设备，拓展检查项目，提高医院硬件水平。