

最新经纪人聘用书 艺人经纪人聘用合同(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

经纪人聘用书篇一

(12)法律、法规规定的其它情形。

按本条(1)～(6)项解除合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方；但乙方离职出境定居时，甲方按规定需支付一次性离职费。按本条(7)～(11)项解除合同的，甲方除支付工资外并需支付经济补偿金给乙方。属本条(12)情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。

(四)有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。

甲方辞退：

(1)乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

(2)乙方经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

(3)因生产经营、技术条件发生变化，甲方又无法调剂安置乙方的，或因用人单位濒临破产进行法定整顿及生产经营状况发生严重困难需裁减人员的。

经纪人聘用书篇二

乙方在其工作范围内必须主动配合甲方的安排，否则造成甲方损失的乙方须承担相应的法律责任。

2、甲方保证乙方每周至少休息一日，在法定节假日依法安排乙方休假。否则按照法定的标准向乙方支付工资。

四、劳动报酬、福利待遇

1、乙方每月的基本工资为 **xx**元/月(仅供参考)，甲方应当在 日前发放上月工资。

3、甲方按公布的本公司规章制度，确定乙方的工种津贴、职务补贴和奖金数额，并根据生产经营效益，参照当地物价指数的变化，结合乙方所作的贡献和工种、职务的变化，适时调整乙方的工资待遇。

经纪人聘用书篇三

(二)乙方违约：

2、如乙方劳动合同期未届满，又不符合双方可以解除劳动合同或双方约定的其他可以终止、解除劳动合同条件，在未经甲方同意而提前解除劳动合同的，甲方有权要求乙方赔偿已投入的专项培训费用损失，双方确认投入给乙方的专项培训费用初计为：职工500元、普通员工100元（仅供参考），造成甲方其它经济损失的，应承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理：

双方履行本合同期间如发生争议，应先协商解决，协商无效，可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或于劳动争议发生之日起六十天内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会

申请仲裁，对仲裁不服的，可于收到裁决书十五日内向甲方所在地的人民法院起诉。

经纪人聘用书篇四

(4) 其他法律、法规和甲方单位规章制度允许甲方可提前解除劳动合同的。

乙方辞职：

(1) 乙方因结婚或家庭困难而要照顾家庭的；

(2) 乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的；

本条中属甲方辞退(1)～(3)项情形解除本合同的，甲方需按规定发给经济补偿金。属本条乙方辞职(1)～(2)项情形解除本合同的，甲方可以不支付经济补偿金。但(2)项须按规定支付工伤相关待遇。属本条甲方辞退(4)和乙方辞职(3)情形而解除本合同的，按法律、法规和甲方单位规章制度的规定，来决定是否发给经济补偿金。

十、违反合同应承担的法律责任：

(一) 甲方违约：甲方未按本合同有关规定执行合同，乙方有权要求其履行，并要求承担相应的赔偿责任。

经纪人聘用书篇五

4、因工作生产需要，甲方有权安排乙方进行合理加班。小时加班工资基数标准不低于当年本市小时工资最低标准，乙方小时加班工资的计算基数约定为 4.12(仅供参考) 元/小时。

5、甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的基本

工资标准支付工资。

五、社会保险：

1、甲方应按照国家法律规定为乙方办理相关社会保险手续，依法缴交社会保险费，乙方个人应承担部分保险费由甲方从乙方工资中直接扣除。

2、乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。