

# 公车年终总结 公车租赁合同(精选10篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 公车年终总结 公车租赁合同篇一

出租方（乙方）\_\_\_\_\_

经甲乙双方平等协商，就租车事宜达成如下协议：

甲方租用乙方普通桑塔纳轿车一辆，载人数为\_\_\_\_\_人（不含司机）车辆由乙方当事人全面负责。

每周一、三、五为规定出车时间；特殊情况，甲乙双方另行协商。出车期间，每天租金为\_\_\_\_\_元，以实际出车天数计算，每月结算一次。

- 1、出车事宜，由甲方负责统一合理调度安排，甲方需避免司机疲劳驾驶。
- 2、乙方须遵守出车时间，按法定上下班时间准时到办公室待令派遣。特殊情况，甲乙双方依照协商结果执行。
- 3、乙方须遵守甲方的用车管理制度，服从文秘室安排调度；自觉遵守交通规则，确保行车安全。
- 4、乙方的车辆维修费、燃料费等一切费用自负；单程超过\_\_\_\_\_公里的，甲乙双方另行协商。

5、发生交通事故，由乙方负完全责任与甲方无任何关系。

6、甲方应按月结算租金并足额兑现。

7、本协议在执行过程中如发现有未尽事宜，由双方平等协商解决。

甲乙双方任何一方在协议期内违约，违约方都须承担相应的赔偿责任。

本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。协议到期后在双方均同意的情况下，可续签租车协议。

本协议一式二份甲方、乙方各执一份。本协议自双方当事人签章时生效，并具法律责任。

承租方（签章）\_\_\_\_\_出租方：（签章）\_\_\_\_\_

代表人签字：\_\_\_\_\_代表人签字：\_\_\_\_\_

## 公车年终总结 公车租赁合同篇二

“公车腐败”一直是官方形象的污点、社会关注的热点和公共管理的难点。近几年来，、从遮遮掩掩，到接受网民监督，再到主动曝光，国内公车监管力度明显加大。“公车腐败”乱象作为当前干部不良作风集中体现的一个“病灶”，加大整治力度，做到彻底根除的需求已经刻不容缓。

在2013年11月25日，《党政机关厉行节约反对浪费条例》提出，改革公务用车实物配给方式，取消一般公务用车，保留必要的执法执勤、机要通信、应急和特种专业技术用车以及按规定配备的其他车辆。普通公务出行用车由公务人员自主选择，实行社会化提供。公车改革的目的是主要是，通过有效

的系统改革，在确保办理公务时正常使用车辆的基础上，作到厉行节约、降低财政经费的支出，避免“车轮上”的腐败。但是在政策出台后，还有很多实施层面上的问题亟待解决，特别是取消公车后，政府员工执行公务时的用车来源具体政策还未出台，需要更多地讨论与尝试。

虽然已经取消一般公务用车，但是我国原有的公务用车存量依然巨大。一般公务用车数量的统计将是一项过去从没有完成的工作。如果没有准确的统计，那么取消一般公务用车就不可能做到彻底。不彻底的公车改革将带来很大的后遗症，公务用车将可能以各种各样的名义继续存在。数量庞大的公车取消之后，如何处理，是另一个值得关注的问题。拍卖是很多地区采取的方法，但是车辆的最终售出价格与实际价格相差悬殊，令人不禁质疑过程与结果是否公开透明。如果售卖价格低于车辆的实际价值，可能造成国有资产的大量流失，过程中的不公正行为反而滋生了腐败现象，公车改革就不能够彻底。政府不应私自售卖，应该引入民众与媒体的监督，避免暗箱操作。

取消公车之后，普通公务出行实行社会化提供，在诸多公车改革模式中，货币化改革是一种交易成本相对较低的制度变迁。这里就有一个非常重要的问题，交通补贴，多少算“适度”？从目前已经实施公车改革的省市来看，不同地方之间，同一地方不同职务级别之前，补贴各不相同。车补数额的制定原则，一般是基于“官越大出差越多”的基本思路，这样一来，有将公车福利变现，变相提高官员收入的嫌疑，强化了官本位，并不能彻底抑制腐败。但是标准化的汽车补贴又可能引起“一刀切”的嫌疑，平均主义的做法，可能造成新的不公平；有的部门工作离不开车辆，很多时候需要紧急用车，“一刀切”的制定原则严重脱离实际，影响相关部门的工作效率。而且货币化改革后，交通费用相比于公务用车更难进行监管。拿到车补后节省钱可以变为自己的收入，所以不排除有些公务员为了省钱当用车时不用车，导致工作效率的下降，得不偿失。公车货币化改革本身是一种制度替换，

但由于其变革未能突破根本制度，仅仅在局部或细节方面做出调整，近年来各地公车货币化改革收效甚微、甚至反弹。货币化改革的具体政策，还需要改进，一定要考虑实际，不能“一刀切”，不能以牺牲办事效率为代价，要更为彻底，货币补贴的最终流向一定要透明，制定相关法律法规，约束其中的违规行为。

针对货币化改革出现的问题，提出一种新的改革模式——私车公用，即政府给公务员发放购车补贴，鼓励他们买私车，然后开私家车办理公务。实际上是政府于个人共同出资买车，开车既方便了工作，也方便了自己，“私车公用”也有了变相的补贴。表面上看来，不存在公车私用的问题，也节省了政府开支，但背后还隐藏着许多问题。目前国家还没有出台专门的法律法规来界定私车公用的现象和行为，“公车私用”从某种程度上来说等同于变相租赁，而相关人员没有资质，就算是个人非法运营，违反了法律法规的规定。“私车公用”游离于法律边缘，处境尴尬，在现实生活中一旦出现利益纠纷私家车主的利益难以维护，在办理公务的过程中汽车出现事故，责任不清。在一些西部欠发达地区，公务员收入普遍偏低，凭借微薄的收入，买不起车的现象较为普遍。针对上述问题，主要的解决思路就是：完善相关的法律法规，规范公车私用的整个过程；增强车主法律意识，与单位签订用车协议；借鉴外国经验，在一些经济发达国家，由于私家车拥有率比较高，公车私用化已经发展的较为成熟，很多相关的政策值得我们学习与借鉴。

既然现阶段我国还欠缺“私车公用”的相关法律法规，选择社会化租赁，从汽车租赁公司购买服务，是一种合理的公车改革模式。本次公车改革政策出台后，很多汽车租赁公司开始策划一些有针对性的产品迎接公车改革带来的机遇。但是这种模式也存在很多问题。目前很多城市实施车辆限购政策，租赁公司也不可能突破政策规定一下子买到很多车来应对由公车改革带来的需求的突增。公车租赁市场规范也存在很大的隐患，在租车公司的选择上存在暗箱操作的可能性，有可

能造成腐败现象。选择租赁公司的标准也不明确，价格低的公司服务质量往往不能保证质量安全等方面的要求。由于汽车租赁公司是盈利性的，租车就要付出比成本更加高昂的价格，可能算下来，比政府自己养车的费用还要更高，不能达到公车改革节省行政开支的作用。实行公车社会化租赁的改革模式，需要建立健全的汽车租用市场规范，以及整个过程的公开透明化。

上述提出了三种改革模式，针对我国发展不平衡的现状，不同地区应该采取不同的措施。如发展水平比较高的一线城市，私家车拥有率比较高，而且也基本出台了车辆限购政策，“公车私用”在相关法律法规政策出台后是一个更加合适的选择，在二三线城市，公车社会化租赁是更好的选择，也有利于促进当地汽车租赁行业的发展。在一些偏远贫困的地区，可以借鉴落后国家如古巴的相关政策，由于公交体系薄弱，公共汽车和出租车资源匮乏，公务人员配备公车，但是并不是官员个人的财产，老百姓也可以搭乘公车，公车有义务在途中免费搭带群众，并且有明显标志，以便群众区分。最终形成种方式并存的结构。

《党政机关厉行节约反对浪费条例》的出台只是公车改革的一个开端，改革能不能落到实处，能不能彻底还有待进一步观察，后续还有很多问题需要解决，最主要的基本点有两点：一是制度的建设和法律法规的完善，二是公民意识的启蒙与觉醒。制度建设和法律法规完善固然很重要，但公民意识的启蒙与觉醒更为重要，因为只要有了后者，那么即便前者不被主动推进，在强大的舆论压力之下，也会不得不推进。由于我国幅员辽阔，各地区发展水平悬殊，应该区别对待，结合本地区实际情况采用不同的方法，为保证社会稳定性，不能“一刀切”一步一步循序渐进，取向上，市场化、社会化、货币化、精细化，做好系统的设计，将公车改革纳入法治建设的全盘考虑之中，做到“有法可依”，并且在监管的环节做到“有法必依，执法必严”。不论采用哪种方法，在具体操作的过程中，为保证公平公正性，防止政府相关人员以权

谋私，造成腐败，应该完全透明化改革进程，以便民众进行监督，将改革落到实处。最终建立起全面立体的公务用车机制，符合政府为人民服务的本质。

公车改革是反腐工作的最基本的一项中心工作，完善公务用车制度，从看公车的使用情况就基本可以认定清廉的程度。对于政府工作人员，改变公车的特殊身份，将其认定为基本的代步工具，改变“官本位”思想，有利于提高办公效率，树立良好的公务形象，改变出门乘坐豪车的恶习，前呼后拥，吃、喝、拿、用不良习气，端正一切为民的服务态度。对于国家社会，可以减轻很大一部分的行政开支，并将其运用到更利于人民的地方，缩小收入差距，更有利于社会的稳定与和谐。公车改革成功后，会减少腐败行为的出现，对反腐倡廉工作起到有效作用。

## 公车年终总结 公车租赁合同篇三

——多措并举，破解城市治堵难题

继京津沪和广州等地实行了小汽车的限购政策之后，25日，杭州宣布，从3月26日零时起，实行小客车总量调控管理。限购令的出台，引起不小争议，但其折射的城市发展问题却是确定的。随着我国城市化进程的不断推进，城市人口和汽车保有量大幅增加，交通拥堵，已经成为不断蔓延的城市病，成为危及社会运行效率的“顽症”，严重影响到城市人群的生活质量和城市经济的长远发展。

城市交通拥堵，车多是一方面，但同时我们还应该看到城市交通秩序混乱、城区道路规划设计不合理、公共交通缺位等等，都是造成城市交通拥堵的原因。因此根治交通拥堵等城市病，仅靠“限购”难以奏效，还需跳出“路少了修路，车多了限购”的思维定式，以更加系统而科学的视野，找准病症，对症下药。需要政府和社会各方面齐心协力，采取各种措施治理城市交通拥堵，使我们的城市更高效、更美丽。

完善城市规划，优化城市空间布局，切实发挥规划引领作用。规划部门在编制城市总体规划的同时，交通专项规划等的编制，也应该同时考虑。政府部门要树立“公共交通”和“公交优先”的理念，把建立“完备、方便、快捷、经济”的公交网络和完善的交通基础配套设施，做为城市规划建设的首要目标。要充分考虑未来交通的需求，为城区道路建设预留拓宽空间。在城市公共设施建设、房地产开发中，多规划一些公共停车场、小区地下停车场等。

大力发展公共交通是“治堵”关键。治堵的出路，限牌并不是惟一出路。限牌只是缓兵之策，最终的解决办法应该是大力发展城市公共交通。政府要加大财政投入，增加公交、地铁等公众交通工具运力，以完备的公共交通网络来引吸更多的人改变出行方式，缓解道路上的交通压力。现在很多城市“公交为先”的brt系统对于低碳、绿色出行，缓解交通拥堵，都有很好的作用。

尽快缩小地区与城乡差别，让发展的机会均等，是“长治之策”。汽车社会应该是全民享用汽车的社会，包括三四线城市和穷乡僻壤，都能有方便的汽车交通，而不是仅仅让少数大城市车满为患。从根本上解决中国交通的出路，就是要尽量、尽快缩小地区与城乡差别，让发展的机会均等，人们居住在哪里都一样，甚至乡下比城里还要好，大家不必要都往大城市挤，大城市的交通拥堵难题自然就破解了。

倡导绿色出行，不失为治堵中的长远之计。政府部门要大力倡导现代交通理念并开展文明交通活动，充分利用报刊、广播、电视和网络以及公益广告等，深入开展绿色出行和环保知识等方面的宣传，提高交通参与者现代交通意识，引导交通消费方式的转变。政府要做出表率，切实减少公车，引导“不开车”的交通潮流。广大城市居民要积极响应政府的号召，树立城市主人翁思想。通过自身低碳环保的出行方式来减轻城市道路交通压力；采用遵规守纪、礼让三先的文明出行，维护高效有秩的交通秩序，营造和谐快速的交通环境。

这样以“治理人流”来“治理车流”的策略不失为是“治堵战”中的长远之计。

交通管理部门，要加强对现有交通基础设施的改造和管理。加紧对不合理的道路和路口进行改造，提高道路的通畅率；加大对易堵路段和时段的交通疏导，避免不必要的拥堵和堵塞情况的发生；加快对现有交通信号和信息化设备的研究和改造，通过技术手段，最大效率的发挥现有设施的功率，缓解交通紧张局面。

城市治堵势在必行，需切实完善城市规划、优先发展公共交通、倡导绿色出行、大力发展中小城镇缩小城乡、地区差异，只有这样，我们才能拥有一个畅通的城市。

### 转变理念 治理内涝

最近北京、武汉、南京等城市接连遭受暴雨侵袭，多座城市内涝严重，成了“积水潭”。近十年来，一下雨就面临“汪洋大海”的状态，正在成为中国城市的普遍顽疾。“雨后习惯性瘫痪”凸显出城市下水系统的不堪重负；此外，把暴雨尽然排出城市也不见得是最好的选择。

转变理念之一，树立正确政绩观，完善城市排水系统。下水道曾经被誉为“城市的良心”，城市外表光鲜，而“良心”却大大地坏，情何以堪？记得法国作家雨果曾经说过，下水道是一个愤世嫉俗者，它控诉着世间的一切。中国有62%的城市存在内涝问题，折射出城市管理者急功近利，重表面工程、忽视地下设施的政绩观。这就需要地方政府改变过去只重视外表工程、不重视内质的做法，树立正确的政绩观，要以解决群众实际问题为本，在重视城市外表建设的同时，也同样要重视其内质的提升、发展，要同时兼顾“地上”与“地下”两个部分，切实建立起完善的城市排水体系。与此同时，中央各上级部门在对下考察时，也应着重检查城市的基础设施是否完备，而决不能停留在“高楼林立，街道气派”的表象



上。

转变理念之二，返璞归真，排水不如蓄水。雨水没能流向河流，也没能流进占北京市总面积50%的绿地。为突出城市景观，北京几乎所有的绿地都高出了地面。可事实是，“如果绿地能比路面低20到30厘米，就可以吸收200到300毫米的降水”。这就是我们城市让人痛心的现状。一方面严重缺水，不惜一切代价四处调水，另一方面，却以水满为患，拼命地排洪，任由清亮的生命之水白白流失。要认识到，暴雨不只是“洪水猛兽”，而且是可以利用的资源，需要紧盯的不仅是立交桥，需要进一步思考的是，如何恢复萎缩的城市河流、湿地的生命力，让自然水系形成自我调节能力；如何给城市的绿地广场“减高”，发挥集雨、滞洪的效果。应对暴雨，单纯的排水不如蓄水，在打通城市的“下水道”之外，重建城市健康的肌体功能，让城市与水和谐相处，其实更为重要。

先进的理念是促成事物发展进步的先决条件。当内涝连连，怨声四起之际；当旧的思维不再适用于新的形势、发展受阻之时，我们着实需要更新理念，与时俱进，从思想源头上入手来解决问题。

## 公车年终总结 公车租赁合同篇四

### 一、加强自身的理论学习，做好学生的思想教育

在课堂教学中寻找知识性和思想性的有机结合点，让学生在不知不觉中受到感染熏陶，使学生无论在思想上还是其它方面，根据不同的途径受到爱国教育，使他们热爱社会主义，热爱中国共产党。利用每周一的班会时间，常学习《学生守则》及《学生日常行为规范》，使他们懂得作为一名中学生应该怎样做，自己有一个勤恳正确的学习态度。

### 二、教学方面

在教学中，努力实现素质教育，实行课改无论上什么课，让学生自主学习，把主动权交给学生，让学生在乐中学。

1、学生有了问的权利：课始，学生在预习的基础上质疑；课尾，学生回顾学习过程反思，反思自己学到了什么。

2、学生有了读的时间：学生多读，读好书，学生可以利用大量的时间去读，学生自读自悟才能学到知识。

3、学生有了讲的时间：教师精讲后学生主动表达自己的认识，感想，还可以小组讨论，每个学生都有讲的机会。

4、学生有了写的时间：在课中学生可以把课外训练或作业搬到课内，实践证明把写的训练落实在课堂，学生课内写，教师指导端正写的态度，提高写的训练能力。这种方法通过实践较好。

5、转化后进生，加强优、差生的辅导，在教学中，教师用爱心和行动积极转化后进生，对待他们和优等生一样一视同仁，不偏不爱，积极家访与家长一起配合教育好差等生，利用自己的休息时间为他们补课。使后进生觉得自己真正是班中的一员。

### 三、纪律方面

抓好纪律，教学中，采用权利下放的制度，“班主任”轮流做“班长轮流当”，让每个学生都感觉到自己有责任和义务管好自己的班级体。

### 四、其它方面

教师为人师表，言传身教。在语言和行动为学生起了表率作用，在出勤、卫生方面做出好榜样。半年来，所教班无一人违规违纪，班级多次被评为卫生优胜班和纪律优胜班。

总之，一年以来无论在思想政治工作方面，还是在学习及班级管理方面，我们班都较好的完成了任务。受到了领导和社会的一致好评。今后我将再接再厉，争取取得更好的成绩。

## 公车年终总结 公车租赁合同篇五

岁月如梭，转眼又快迎来了新的一年。在即将过去的20xx年里，我在公司领导是同事的关心和热情帮助下，顺利完成了前台接待相应的工作。现在对20xx年的工作作出总结。

在到xxx企业工作前，虽然也有过前台接待的工作经验，但是，还是需要不断学习和努力的。比如综合素质方面，责任心和事业心有待进一步提高，服务观念有待进一步深入。在工作期间，让我学会的如何更好的沟通，如何踏实的积极进取。

基于对前台接待工作的热爱，我会严格要求自己不但要遵守公司的相关工作制度，还要更积极踏实的对待工作。努力提高工作素质，加强对工作的责任心和事业心。我将进一步更好的展示自己的优点，克服不足，扬长避短。与公司及同事团结一致，为公司创造更好的工作业绩！

时光如梭，不知不觉中来到物业公司工作已有一年了。在我看来，这是短暂而又漫长的一年。短暂的是我还来不及掌握的工作技巧与专业知识，时光已经流逝；漫长的是要成为一名优秀的客服人员今后的路必定很漫长。

回顾当初应聘物业管理公司客服岗位的事就像刚发生一样，不过如今的我已从懵懂的新人转变成了肩负工作职责的客服员工，对客服工作也由陌生变成了熟悉。

很多人不了解客服工作，认为它很简单、单调、甚至无聊，不过是接下电话、做下记录、没事时上上网罢了，其实要做一名合格、称职的客服人员，需具备相关专业知识，掌握一定的工作技巧，并要有高度的自觉性和工作责任心，否则工

作上就会出现失误、失职状况。当然，这一点我也并不是一开始就认识到了，而是在工作中经历了各种挑战与磨砺后，才深刻体会到。

1、客户收铺、装修等手续和证件的办理以及商户资料、档案、钥匙的归档，其中要分清一楼和二楼ad区及三楼abcd区都属于政府，另外还有一些属于私人业主。

2、熟悉各方面信息，包括业主、装修单位、施工单位等信息，在做好记录的同时通知相关部门和人员进行处理，并对此过程进行跟踪，完成后进行回访。

3、函件、文件的制作、发送与归档，目前xx公司与xx及毛织办的单发函，整顿通道乱摆乱放通知单，温馨提示、物品放行条、小型工程单、大型装修资料、维修单等等怎么运用都要熟悉。

1. 工作中的磨砺塑造了我的性格，提升了自身的心理素质。对于我刚接触物业管理经验不丰富的人而言，工作中难免会遇到各种各样的阻碍和困难，在各位领导和同事们的帮助下，我遇到困难时勇于面对，敢于挑战，性格也进一步沉淀下来。我觉得在客户面前要保持好的精神面貌和工作状态，作为一名客服员要把职业精神和微笑服务放在第一位。所谓职业精神就是当你在工作岗位时，无论你之前有多辛苦，都应把工作做到位，尽到自己的工作职责。所谓微笑服务就是当你面对客户时，无论你高兴与否，烦恼与否，都要以工作为重，始终保持微笑，因为你代表的不单是你个人的形象，更是公司的形象。尽量保持着微笑服务，在与少数难缠的客户沟通时也逐步变得无所畏惧，在接待礼仪、电话礼仪等礼仪工作也逐步完善。

2、工作生活中体会到了细节的重要性。细节因其“小”，往往被人所轻视，甚至被忽视，也常常使人感到繁琐，无暇顾及。在毛织贸易中心这里我深刻体会到细节疏忽不得，马虎

不得。不论是批阅公文时的每一行文字，每一个标点，还是领导强调的服务做细化，卫生无死角等，都使我深刻的认识到，只有深入细节，才能从中获得回报。细节产生效益，细节带来成功。

3、工作学习中拓展了我的才能，当我把每一项工作都认真努力的完成时，换来的也是对我的支持与肯定。记得xx会期间，为了把工作做好，我们客服部、工程部、保安部都在这四五天加班，把自己的分内事做好。虽然很累，但都是体现我们客服中心的团结精神。这体现大家对工作都充满了激情，至于接下来我要把整个xx中心一二三楼abcd区域的电脑地图做好来，我都会认真负责的去对待，尽我所能的把所有工作一项一项地做得更好。

1、加强学习物业管理的基本知识，提高客户服务技巧与心理，完善客服接待流程及礼仪。

2、加强文档的制作能力，拓展各项工作技能，如学习电脑一些新软件的操作，遇到客户的难题怎么去解答等等。

3、进一步改善自己的性格，提高对工作耐心度，更加注重细节，加强工作责任心和培养工作积极性。

4、多与各位领导、同事们沟通学习，取长补短，提升自己各方面能力，跟上公司前进的步伐。

很高兴来到公司这个大家庭，物业管理公司的文化理念与工作氛围都不自觉地感染着我、推动着我。让我可以在工作中学习，在学习中成长，也确定了自己努力的方向。此时此刻，我的目标就是在新一年工作中挑战自我、超越自我，取得更大的进步！

## 公车年终总结 公车租赁合同篇六

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通；

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！

### 工作反思总结不足之处和改进

在这一年还留给我一些缺点和不足。首先，在思想上，与新时期党员的标准之间还存在有一定的差距。还需要进一步加强思想政治学习，深入领会，并坚持作到身体力行。以更加饱满的学习热情，以更加积极的精神面貌，开展工作学习；还需要进一步加大对思想政治理论的学习，不断提高个人的思想理论水平。不断加强对人生观、世界观、价值观的改造，争取成为一名优秀的共产党员。

其次是工作能力还有待进一步的提高。这也是我的近期目标和努力方向。通过多参加各种学习活动，我想会有明显的改善，这也能增加自己的群众基础，更广泛地投身到工作中，坚定为人民服务的决心。

最后，今后的生活和工作中，我要发挥带头作用，认真努力

地完成自己的分内工作，注意生活中的细节继承发扬好习惯，坚决摒弃坏习惯。严格按照党员标准衡量自己，做好群众的思想工作、在向周围群众宣传党的路线、方针、政策，进一步提高自己的综合素质。

## 公车年终总结 公车租赁合同篇七

一年来，我校领导班子紧紧围绕教育中心工作，坚持解放思想、实事求是，与时俱进、扎实工作，以坚定不移的态度，坚强有力工作和坚持不懈的努力，坚持标本兼治、综合治理，不断加大治本力度，全面深入推进廉洁自律工作进程，为学校发展提供坚强的政治保证。

今年是建党九十周年，是全面实施“十二五”规划的开局之年，强调政治纪律更有着特殊重要意义。认真落实党风廉政建设工作，是从严治党、从严治政的重要措施，是“坚持三个代表，保持党员先进性和讲正气、树新风”的重要体现，是促进党风好转，遏制腐败现象，推动党风廉政建设和反腐败斗争深入开展的重要保证。根据市纪委、市委组织部

《2011年郑州市教育局领导干部廉洁自律工作意见》，我校领导班子认真进行贯彻落实，积极采取措施，加大工作力度，确保全年党风廉政建设责任制和反腐败各项工作任务圆满完成。

到自重、自省、自警、自励，并带头管好自己，管好班子，管好队伍。我校领导能始终做到同上级党委保持高度一致，不阳奉阴违，自行其是；遵守民主集中制，不独断专行、软弱放任；依法行使职权，不滥用职权，玩忽职守；廉洁奉公，不谋个人私利；管好配偶、子女和身边的工作人员，不允许他们利用本人的影响谋取私利；公道正派用人，不任人唯亲，营私舞弊；艰苦奋斗，不奢侈浪费，不贪图享受；处处务实为民，不弄虚作假，不与民争利。

二、在局党委的周密部署和悉心指导下，我校认真贯彻落实

实“讲正气、树新风”主题教育的各项要求。通过主题教育，在全体党员、发展对象、培养对象、入党积极分子中深入开展党性、党风、党纪教育活动，通过主要领导作动员、党员集中听报告等方法加强了干部权利观教育和师德师风教育，通过广泛征集群众意见、制定各项整改措施、狠抓责任落实，切实为群众办实事、办好事，解决了一批长期没有解决的问题。得到了人民群众的一致好评。真正起到了“提高党员素质、加强基层组织；服务人民群众，促进各项工作”的目的。

行自查，动员学校广大教职员工，统一思想，端正态度，以实际行动自觉接受学生、学生家长 and 周边居民的评议。

四、实行校务公开，是搞好学校民主管理的重要形式。校务公开有利于加强学校的管理工作，能够使群众在全面了解学校重大活动的基础上，提出自己的看法和主张，使学校管理工作增强民主性和科学性，提高学校管理水平；校务公开还有利于促进依法治校和党风廉政建设，定期或不定期地公开学校的重要情况和重要事项，一方面促进领导班子依法行使职权、廉洁自律、自觉抵制不正之风，另一方面促进领导班子进一步加强党性和思想修养，严格规范自身行为，切实做到清正廉洁；校务公开还有利于强化学校民主监督，使民主监督具体化、制度化，使广大教工对学校的民主监督权利得以充分行使。

继续推行校务公开制度和收费公示制度，通过设立长期固定的收费公示栏、公示牌，公布学校的收费项目、收费标准、收费范围、投诉电话、对家庭困难的学生实行减免的政策等，增加学校收费工作的透明度。

五、进一步提升教育教学质量，内练素质，外塑形象的同时；严格招生纪律，进一步规范招生行为。在五十一中营造“争做人民满意教师，争创人民满意学校”的良好氛围。我校继续认真组织开展“三进”和“三评”活动，实施“三名工程”，加强学校教师的职业道德建设。我校领导要求，要结合



《新义务教育法》，按照中央关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》和《郑州市中小学教师职业道德建设十项规范和违背教师职业道德行为十条惩戒》的要求，深化“五个一”（向家长写一封公开信、发放一份征求意见书、召开一次家长会、进行一次家访、与每位学生进行一次平等谈话）活动，开展学生评教师、学生家长评学校、社会各界评教育的“三评”活动和“三进”（进学生家庭，发动教师对每位学生进行一次家访；进学生教室，帮助学生解决学习和生活上的困难；进社区听取对教育工作的意见和建议）活动，进一步增强广大教师教书育人、为人师表的自觉性。

总之，廉洁自律贵在自觉。自重、自省、自警、自励是自觉的四种表现，能否做到这“四自”，归根到底还得靠解决人的世界观、人生观和价值观，只有从思想上真正解决问题，行动上才能自觉。

一年来，我校始终把领导干部的廉洁自律建设和反腐败工作放在学校整体工作的首要位置，强化责任，一级抓一级，层层抓落实。把进行日常抽查、年中督查和年底考核有机结合起来，切实加强和落实党风廉政建设责任制，使我校的各项工作再上一个新台阶。

郑州市第五十一中党总支

2011年12月

领导干部廉洁自律工作情况总结

郑州市第五十一中党总支

2011年12月

# 公车年终总结 公车租赁合同篇八

根据市委，政府践行群众路线对公务用车的要求，结合我单位实际情况，实行新的公车派出制度。

## 一、车辆使用

- 1、本单位的车辆为工作用车，统一由单位办公室负责调度并填写派车单，通知出车。
- 2、各部门工作用车应提前告知单位办公室，由办公室统一协调安排。
- 3、禁止公车私用。婚、丧、嫁、娶一律不准用公车；不准用公车接送子女上学、娱乐和办私事等。确有特殊情况的，需经单位领导批准方可使用。
- 4、驾驶员要根据单位办公室的安排，凭派车单出车（车辆加油、修理要事先告之办公室）。无派车单出车的，按公车私用论处（特殊情况出车的除外，但事后要及时补办出车手续）。
- 5、本派车单由申请用车部门填写后送单位办公室签字确认后交指定驾驶员，驾驶员凭此单出车，收车后由驾驶员及时交回单位办公室存档。

## 二、车辆的管理

- 1、驾驶员平时要保持车辆良好状态，无特殊原因按时上下班，保证按时出车。无工作用车时，车辆必须停放在指定的地点。
- 2、驾驶员凭派车单每月向车辆主管核实里程，由车辆主管负责核算报销汽油费、高速费、过桥费等其他费用。

- 3、驾驶员要严格执行交通有关法规，严禁酒后驾驶，严禁带故障行车，严禁超载人员，不得擅自将车辆借给他人驾驶。
- 4、驾驶员要确保车辆行驶安全，提高警惕，做到无事故。
- 5、双休日、节假日、晚上按规定将车辆停放在指定的地点。双休日、节假日应将车钥匙统一交给办公室车辆主管保管。
- 6、车辆需要维修保养的，实行定点维修保养。维修必须到定点维修部维修（除外出用车等特殊情况下），维修保养时驾驶员要向单位办公室和车辆主管报告，经单位领导同意后维修。维修后将维修发票、维修清单（需有驾驶员签字认可）报车辆主管，由车辆主管负责维修费用报销事宜。

### 三、奖惩

- 1、公车私用经发现查实，当事人个人承担机械磨损费，燃料费、过路费、过桥费等相关费用。如发生交通事故，一切后果由当事人负责。
- 2、驾驶员未按规定地点停放车辆或擅自将车辆借给他人造成车辆失盗或损坏的，一切后果由驾驶员承担。

### 四、本管理规定自发布之日起实施

## 公车年终总结 公车租赁合同篇九

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

- 1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

## 2、坚持了查对制度：

要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1—2次，并有记录；

护理操作时要求三查七对；

坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的'优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平，要求大家做好护理工作计划及总结。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、做好护士长工作计划，对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1—2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛（无菌操作），并评选出了一等奖（吴蔚蔚）、二等奖（李敏丹、唐海萍）、三等奖（周莉君）分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房。

## 公车年终总结 公车租赁合同篇十

一年来我用心参加公司里组织的学习，努力做到在思想上、认识上同公司价值观持续一致、始终持续与时俱进的精神状态。同时，自己还树立终身学习的观念，利用业余时间进一步学习自己的业务知识。平时能够团结同志，具有一种良好的敬业精神和职责感。

在今年的工作中，安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作，在这一年里能够自觉遵守交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，对车子做到每日的三检查（出车前、行车中、收车后），做到耐心细致，按期保养车子，不让车子带病工作，保证了车子的性能，持续平衡稳定的良好状态，总能在车辆发生不良时及早发现，并在保修期内及时修复，减少损失。平时能够持续车辆整洁，卫生、干净，让公司领导和同事都有一种舒适感。

一年来从不酒后开车，做到礼貌驾驶，礼让三先，集中思想行驶不闲谈，树立安全第一的思想，精心操作，谨慎驾驶，确保了全年安全行车无事故。

尽管经过一些努力，我的业务水平还需进一步提高。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平，使自己的工作到达一个更高的层次。在20xx年的工作中，虽然取得了必须的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。

第一，作为一名司机，服务效率有待进一步提高；

第二，有些工作还不够过细，有待于加强；

一、继续坚持安全行车，不开溜号车，不开情绪车，不开故障车，不酒后驾车，不让车辆带病上路，做到勤检查，勤修理。

二、对领导安排的事情坚决不拖拉，能当时作到的当时作到，这天的事情在这天做好。

三、工作中要学会开动脑筋，主动思考，充分发挥自己的主观能动性，

四、有问题用心与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也期望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战□20xx年，随着社会保障工作的发展，能够预料今后我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为社会和事业贡献自己的青春和微薄之力，在平凡的工作岗位做出不平凡的业绩。在接下来的这一年里，我会做好20xx年个人工作计划，争取使各项工作开展得更好。

有人说选取了司机就选取了辛苦，我今后也必将长期将与这一清苦的职业为伴，但我决不言悔，因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚，愿意为我挚爱工作奉献一切。