

# 就业创业工作汇报 就业工作报告

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 就业创业工作汇报 就业工作报告篇一

为进一步做好就业困难群体就业援助工作，帮助他们尽早实现就业和稳定就业，按照《关于开展xx年公共就业服务专项活动的通知》(人社部函[xx]325号)、《关于开展xx年就业援助月活动的通知》(人社部函[xx]339号)、《关于开展xx年就业援助月活动的通知》(黔人社厅函[xx]835号)要求，我市于xx年1月5日在全市范围开展了以“送政策、送岗位、送服务、送温暖”为主题的就业援助月活动，采取了一系列有效措施，取得了较好的成效。各级人力资源和社会保障部门在就业援助月活动期间，共入户家访149户，发放政策宣传材料1万份，组织3次就业援助专场招聘会，提供合适就业困难人员岗位600余个，活动期间帮助242人援助对象实现就业。此次活动作为全市人力资源和社会保障部门为解决就业困难人员最关心、最直接、最现实利益问题的实际行动，受到就业困难人员的广泛欢迎，和社会各界的好评。

为了帮助全区各类就业困难人员和残疾人登记失业人员就业，市(区县)就业局高度重视就业援助月活动，在全市就业工作会议上召集市(区县)的就业局领导开会研究，落实科学发展观，加强组织领导，提高思想认识，落实活动的各项事宜，并提出了具体要求，落实了专人负责，研究制定了行之有效的就业援助月活动方案，将援助工作落到了实处。对辖区内确定的部分援助对象进行走访，了解其就业需求和政策落实情况，并对他们实现个性化帮扶。

为了扩大影响，动员各有关方面积极参与活动，充分释放政策效应，使广大群众特别是就业困难群体对这次援助月活动有较明确的了解，使符合条件的援助对象能充分享受到再就业扶持政策。在所属的人力资源市场街道(乡镇)综合服务大厅等场所，通过发放宣传材料，借助宣传版、公告栏、大屏幕等多种形式，广泛宣传介绍就业困难人员认定办法、援助活动具体内容、专场招聘会时间地点以及各级政府对困难人员实行就业援助的政策措施等，努力在全社会营造关爱困难群体、帮扶困难人员就业的良好氛围，为困难人员提供快速、便捷的信息、政策服务。

活动月期间，结合本地实际，充分发挥基层平台作用，采取多种有效措施，多渠道提供优质服务，收到了较好的社会效果。

一是组织进家入户搞调查，做到基本情况明了。活动期间，各地充分发挥基层平台的作用，通过进家入户调查摸底，了解掌握未就业和未享受扶持政策的就业困难人员、零就业家庭、残疾登记失业人员等援助对象的底数和一些基本情况，以便为他们提供有针对性服务。

二是通过设置专项服务窗口做好审核认定工作，但是由于就业信息系统处于调试阶段，对新产生的就业援助对象录入系统造成一定困难，对帮扶未到位的援助对象，分析原因，将纳入后续日常帮扶工作，确保其尽早实现就业和落实政策。强化就业困难人员和失业人员登记管理工作，完善登记、认定和退出机制，完全实现微机管理，建立动态管理的制度。

三是“四送”活动讲实效，确保服务满意周到

各级人力资源和社会保障部门深入开展送政策、送岗位、送服务和送补贴活动。深入地送政策，针对就业困难群体的实际情况，各级人力资源和社会保障部门积极发挥基层平台作用，开展上门送政策活动，对援助对象专门讲解就业优惠

政策、享受政策的条件、办理程序和有关部门的责任等，并认真解答他们的疑问和关心的问题。分类帮扶送岗位，针对就业困难对象的需要，各地通过公告栏、新闻媒体、召开企业管理人员座谈会、举办专场招聘会等方式，动员各类用人单位提供就业岗位，开发公益性岗位，帮助就业困难人员及失业人员实现就业。免费失业人员提供就业指导和职业介绍，并积极落实特别就业培训计划，针对就业群体，提供短期就业培训，增强了他们就业的主动性和就业技能。

## 就业创业工作汇报 就业工作报告篇二

就业还是创业？相信很多大学生都为此苦恼，这也是个很引人争议的话题。有的人应该创业，就像开网店之类，不需要太大投资，也没有多大风险；有的人认为应该先就业，原因是就业可以增长经验，而且工作比较稳定，收入也没有很大浮动。不过在我看来，大学生应该先就业再创业，在就业时积累经验，加强人际关系网络，为以后创业选择项目。关于就业的问题，我国大学毕业生就业形势的特点是：压力与机遇共存。当高等教育进入大众化阶段，大学毕业生就业的大众化趋势也就不可避免，大学毕业生就业方式也必然走向大众化，在中国这个转变过程与经济转轨、社会转型和就业人口高峰交织在一起，从而使大学毕业生就业问题显得格外突出。

一。与此相应，大学毕业生在就业方式和就业格局上也必然要经历一个由精英化向大众化转变的过程，即作为一个普通社会成员去求职和就业。因此，大学生有必要消除自己的主观理想预期与社会客观实际之间的差距，主动地转变就业观念、调整自身素质，以充分适应社会。首先，正确认识就业形势与择业困难之间的关系并理性地作出择业意向。在一个社会中，如果就业适龄人口的数量大于社会所能提供的就业岗位数量，这种情况对于该社会而言便构成了就业绝对困难情境。处在现实社会背景下的人，择业时对自身就业意向的恰当定位和及时调整，将会有助于促进其就业难度的减小。

具体而言，在择业的同一个时间段上，如果人们在择业标准中对就业地区、从业机构、职业类型等的选择都过于集中化，那么，势必导致在这些就业地区、从业机构、职业类型上的集中竞争，形成就业绝对困难情境并加大就业绝对困难系数。相反，如果面对这种情势而及时进行调整，选择目前被暂时忽视或“冷落”的就业地区、从业机构、职业类型等，实际上等于主动选择了一种就业相对困难、甚至减小了就业相对困难系数，换言之，这种调整便可能意味着就业机会的形成。

其次，中国大学生就业现状以自主创业，可以成为个人层面上减少就业难度的一种主动性的现实选择方案。在个人层面上，减少就业难度的方法大致有两类：一是被动选择，如对自己原先的就业意愿进行调整。具体而言，降低择业标准，就可能意味着获得就业机会。二是主动选择，如自主创业。很多人把大学生的学业与创业看成是鱼与熊掌不可“得兼”的矛盾，而现实中一些大学生成功创业的事实，却佐证了大学生创业的必要性和重要性。例如，休利特当年在斯坦福大学与帕卡德合作成立了硅谷第一家高科技公司——惠普公司，康盛创想ceo戴志康上大学时挣到了自己第一个50万,,,他们都是大学生成功创业的典范，他们成功创业的感人事迹对当今大学生的影响是深远的。虽然他们创业成功了，但相信他们也是在经历了无数挫折后才成功的，自主创业还是需要足够的社会经验和丰富的专业知识还有营销手段、企业管理，所以先就业再创业就相对保险，还是实际一些，在就业单位确定了自己的目标，有针对性的就业，积攒相关的工作经验和社 会经验。鼓励先择业，然后就业，有一定的知识和经验以及资金的累积后根据合适的机会创业。

预则立，不预则废。我认为相当部分就业成功者都具有一定的职业规划，而且规划得较早、较细、较远。即使在同一专业中，每个学生也拥有不尽相同的特质，因此规划职业必须认清自我，做到个性化。不论是就业还是创业，相信做到了这些，每一个大学生都可以在自己的工作岗位将自己的社会价值最大化。

# 就业创业工作汇报 就业工作报告篇三

程

2014年10月修订

辽宁林业职业技术学院就业创业协会是2006年4月在就业指导处和团委领导下成立的学生社团组织，主要协助就业指导处，就业创业培训中心，就业创业指导中心开展工作，为广大同学提供就业创业信息，宣传就业创业知识及政策，组织学生进行勤工俭学等社会实践活动。协会宗旨是搭建用人单位、学校与学生沟通的桥梁，服务学生就业创业工作。

## 目 录

### 第一章：总则

#### 第一条：协会名称

立足校园，服务就业；提升自我，求是创新 第五条：协会口号

青春无畏 逐梦扬威 敢想敢做 永争第一

### 第二章：协会活动

本协会在宪法、法律、学校的规章制度和本协会的章程内从事活动，我们将以认真负责的态度努力为全体同学服务。

第六条：协助学校就业创业指导中心做好就业创业指导、就业创业培训、校园宣讲会、招聘会的服务以及就业信息发布等相关工作。第七条：积极组织大学生参加社会实践活动，提高大学生的社会实践能力。邀请就业创业成功人士、知名专家、学者和社会团体等来学校为大学生开展就业创业理论知识讲

座。

第八条：开展职业生涯规划、创业计划书、模拟职场、就创业知识竞赛等各类大赛。

第九条：定期开展相关内部建设活动，促进会员间的交流。

第十条：不定期确立创业项目，引导会员创业。第十一条：与学校兄弟社团联谊，开展社团文化建设。

第十二条：积极联合兄弟院校的同类组织，彼此交流经验和信息，开展联谊活动，相互学习，共同促进。

第十三条：协会活动奉行公开原则，出具公告，公告的署名为“辽宁林业职业技术学院就创业协会”。

### 第三章：机构设置

第十四条：协会会长一名，副会长一名。

第十五条：协会机构有办公室、信息部、宣传部、外联部；每个部门部长一名，副部长一名。

### 第四章：部门职责

第十六条：会长职责

1、主持协会日常工作，决定有关重大事项，负责协会全局工作的决策。

2、领导和协调协会的整体运作；配合校就业创业指导中心开展就业创业指导工作；做好协会干部思想教育工作，总结工作经验、教训，促进干部工作能力的提高，增加协会内部的凝聚力与战斗力。

3、做好与学校团委、社团联合会及各部门、各分会的沟通协

调工作, 促进协会活动的发展。

4、负责向学校团委和就业创业指导中心的老师请示及汇报工作, 争取学校有关部门对本协会开展的活动的最大的理解和支持, 使社团各项工作顺利开展。

5、负责召集协会全体人员例会, 向协会各部门部署工作, 指导和帮助各部门开展工作和活动。

第十七条: 办公室 主要岗位职责:

1. 协会各部门的信息枢纽。配合会长开展工作, 负责协会内部制度的建设、经费的预算与管理, 做好会议记录, 协调各部门开展工作。2. 协助学生创业就业教育处做好就业信息栏就业、创业等信息的发布。

3. 撰写新闻稿件, 及时到学校各种媒体进行发表或报道。4. 协助会长进行“考核”、“评优”工作。

第十八条: 信息部 主要岗位职责:

2. 负责各部门的会议记录存档工作, 协会博客的更新。

3. 开展需求市场调查, 了解社会需求状况, 并及时向就业指导中心汇报。

1. 加强与企业及相关人才机构的交流和联系, 邀请社会各界人士与同学们进行交流或组织同学到一些大型的企业公司参观、学习。2. 为协会活动的顺利开展取得必要的资金或实物赞助。

3. 公共关系: 与校外企事业单位及各新闻媒体建立长期友好关系, 开拓更广泛的市场。配合信息部做好用人单位需求信息收集。第二十条: 宣传部 主要岗位职责: 1. 负责协会宣

传工作。

2. 负责制作海报、条幅及其他宣传材料，以及场地布置。3. 拍摄每次活动、会议图片，整合存档以及进行网上宣传。

## 第五章：干事职责

第二十一条：协会干事必须履行下列义务：

（一）明确了解协会的发展方针和各项制度并贯彻执行；

（五）积极关注社会就创业信息，并行之于实践，发展协会和个人；

（九）会议表决及在协会改选时行使表决权、选举权；

（十）准时参加协会的有关会议，阅读协会的书籍和资料，接受协会的各种形式的培训。

## 第六章：干部职责

协会干部由协会所有会员中的先进分子组成。

第二十二条：协会干部在承认部门领导权的同时需要承担以下义务：

（一）带头履行各项规定的权利义务，起领导表率作用；

（四）合理配置部门成员，发挥其最大功效。时刻考虑部门成员的要求；

（五）不论职务高低，都必须接收协会内外同学们的监督；

（六）关注国际国内重大事和节庆日、关注其它团体组织的活动，每次活动后都要以书面形式总结全部活动过程。



## 第七章：会员制度

3、会员优先参加学校举办的“专场招聘会”；

6、协会每年印制《优秀会员毕业生推荐名册》，向用人单位推荐。只

有会员可获得优秀会员毕业生候选资格；

8、会员在面试前，将会由专业指导老师进行简历制作和面试技巧的指导；

9、会员优先获得最新的有关于就业创业政策信息，优先获得协会会刊。

第二十四条：会员在享受权益的同时需履行一下义务

1、会员应积极参加协会举办的各项活动，提升自身的能力和素质；

4、致力于维护协会形象，共同营造协会的凝聚力和战斗力。

## 第八章：会议制度

第二十五条：协会全体成员会议

协会全体成员会议每月召开一次，会议由会长召集主持，主要内容是对上月以及近期的工作进行总结、评比，并由会长宣布下一步工作计划；并由学校相关领导做相应讲话。

协会部长会议每周召开一次，会议由副会长主持，主要内容是由各部门部长向会长汇报前一阶段工作总结及下阶段工作计划，并向协会提出相应的建议；副会长对近阶段的工作与活动进行点评，并提出有针对性的处理方案。

## 第二十七条：协会全体干事例会

办公室部负责签到、统计，并向副会长汇报；临时请假的，事后及时补上假条。办公室必须做好每次会议的记录，以便存档。

参会人数必须达到应到人数的85%，否则会议取消，并追究相关人员的责任。

## 第九章：干部选拔制度

1、品学兼优，政治思想觉悟高，能够正确领悟协会的发展思路；

2、具有集体荣誉感，能顾全大局，以身作则，有爱心，有奉献精神；

3、组织、协调能力强，在协会中具有一定威信；

4、遵纪守法，遵守校纪、校规，没有受过学校、学院的任何处分；

1、各部门干事均有竞选资格；

2、政治思想觉悟高，具有优良的道德素质和品行；

3、具有集体荣誉感，能顾全大局，以身作则，有爱心，富奉献精神；

4、组织、协调能力强，在部门中具有一定威信；

5、成绩良好、遵纪守法，没有受过学校、学院的任何处分；

## 第十章：奖惩机制

为加强协会内部建设，协会日常考核均按照《部长考核制度》、《干事考核制度》、《会员考核制度》和《分会考核制度》进行表彰和惩处。

第三十一条：每学期进行一次“优秀干事”评选，每学年进行一次“优

第三十七条：奖惩制度由秘书部考核为准，由秘书长总负责。表彰方面参照各部门部长的意见。

## 第十一章：财务制度

### 第三十八条：经费来源

（一）会员交纳会费。

（二）外界的资助。

（三）其他合法收入。第三十九条：经费管理

（一）规范财务制度，严格按照财务管理制度管理经费。

（二）会费由副会长执管。副会长在每一届会员代表大会上作财政报告。

### 第四十条：经费的使用

（一）经费开支按其用途和性质分为日常内务开支、专项活动开支。日常内务开支是因协会内部运作而购置办公用品、布置会议等费用；专项活动开支是指协会职能部门按照《大学生就业与创业协会章程》举办各类活动时的必要开支。

（二）各项活动经费主管部门提前拟订预算数额，后附活动方案，报常务理事会审批，最后由常务理事会会议通过审批；大型活动预算单独立项，报有关领导部门审批。

(四) 活动结束后，应在一周内收齐有效票据统一结帐。对票据积压超过两周的部门和负责干部予以批评。报帐时，必须移交相关活动的档案资料，以便存档。

## 第十二章：附则

- 1、本章程为暂行章程，根据后期工作与活动需要进行修改；
- 2、本章程的解释权属本协会常务理事会执行机构；
- 3、本章程自校学工处核准之日起生效。

二零一四年十月

## 就业创业工作汇报 就业工作报告篇四

创业团队：\_\_\_\_\_

团队成员：

队长联系方式：\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_

第一部分 摘要.....

第二部分 团队成员简介.....

第三部分 产品/服务.....

第四部分 行业及市场情况.....

第五部分 组织与管理.....

第六部分 营销策略.....

第七部分 产品制造	.....
第八部分 融资说明	.....
第九部分 财务计划	.....
第十部分 风险评估于防范	.....
第十一部分 项目实施进度	.....
第十二部分 其他	.....
备查资料清单	.....

说明：策划书摘要应该尽量控制在2页纸内完成。

创业×××项目策划书，摘要应该涵盖改策划书的所有要点，浓缩所有精华，并要求简洁、可信、一目了然。

1、产品/服务描述（这里主要介绍拟投资的产品/服务的背景、目前所处发展阶段、与同行业其他企业同类产品/服务的比较，本企业产品/服务的新颖性、先进行和独特性，如拥有的专门技术、版权、配方、品牌、销售网络、许可证、专营权、特许权经营等。）

2、企业现有的和正在申请的知识产权（专利、商标、版权等）：

3、专利申请情况： 产品商标注册情况：

5、目标市场：这里对产品面向的用户种类要进行详细说明。

6、产品更新换代周期：更新换代周期的确定要有资料来源。

7、产品标准：详细列明产品执行的标准。

8、详细描述本企业产品/服务的竞争优势（包括性能、服务等方面）

（1）列表说明各年全行业销售总额：必须注明资料来源。

（2）列表说明各年全行业销售收入预测：必须注明资料来源。

2、目标市场情况

（1）图表说明目标市场容量的发展趋势

（3）市场销售有无行业管制，企业产品进入市场的难度分析

1、企业基本情况：

拟定的企业名称

预期成立时间

预期注册资本

预期注册地点

3、企业内部部门设置情况：以图形来表示本企业的组织结构，并说明每个部门的责权利、部门与部门之间的关系等等。

4、企业员工的招聘与培训

5、董事会成员名单：（可根据本公司实际情况去决定职位安排）

1、产品销售 成本的构成及销售价格制订的依据：

2、在建立销售网络、销售渠道、设立代理商、分销商方面的策略与实施：

- 3、在广告促销方面的策略×××项目策划书与实施：
- 4、在产品销售价格方面的策略与实施：
- 5、在建立良好销售队伍方面的策略与实施：
- 6、产品售后服务方面的策略与实施：
- 7、在其它方面的策略与实施：
- 8、对销售队伍采取什么样的激励机制：

（如果是非制造业，则不需要产品制造，可以制定相应的经营计划）

## 就业创业工作汇报 就业工作报告篇五

目前国家的政策逐步调整，大学仍旧在扩招，导致每年毕业的大学生数量逐步增加，就20xx年而言，高校毕业生人数高达727万人，可想而知，在当前的形势下，大学生就业问题是多么的严峻。虽然我国社会主义市场经济体制在不断地完善，各种教育制度也在进行深化改革，但是大学生就业问题仍然是值得关注的热点，也有不少毕业生走上了创业之路，但是前路迷茫，十分困难。本文就大学生就业创业的现状进行介绍，分析其中存在的问题，并提出相应的对策，希望对促进大学毕业生及时就业有所帮助。

关键词

大学生 就业 创业 对策

### 1 大学生就业创业的现状

#### 1.1 大学生就业现状

通过对部分学生的走访调查，我们不难发现目前大部分大学生对自己毕业后的出路十分迷茫，不知道自己该何去何从，不同院校、不同专业的毕业生对自己毕业后的去向也是做出了不同的选择。调查显示，近年来理工科毕业生的就业状况比较理想，大多数理工科毕业生选择去企业从事技术研发的工作。相比而言，文科毕业生的就业状况不甚理想，选择就业的毕业生大多通过考试进入政府机关或者事业单位。

就专业而言，目前一些人才紧缺专业，如计算机、通讯电子、土建、机械自动化、医药和师范类等毕业生就业率高，毕业生供不应求。而对于长线专业如哲学、社会学、经济学、法学等专业的毕业生需求较少，毕业生就业比较困难。

从地区来看，北上广等发达地区人才较为饱和，就业竞争激烈，而中西部地区虽然有较大的用人需求，但是其工作和生活条件比较艰苦，往往招不到合适的人才，于是就出现有地方没人去，有人没地方去的矛盾，就业的结构性矛盾十分突出。

从院校类别来看，教育部直属重点院校的毕业生就业情况较好，初次就业率高达85%，部门高校次之，地方院校较差。

大学毕业生就业压力与机遇并存。虽然目前的就业形势严峻，但是也不乏机遇，中国经济的持续增长为增加就业岗位提供了动力，同时政府和企业也在努力扩大就业，并采取了相应的措施，尽力完善就业服务和劳动力市场，充分实现市场资源配置的决定性作用，自动调节劳动力的供需平衡，加之政府推出的一系列职业培训计划和再就业培训计划，使得更多的大学生成为企业真正需要的人才，调节供需矛盾。另外，中国的对外开放格局日益完善，国外先进技术、资本也在不断涌入，这也为增加工作岗位提供了可能。同时大学毕业生人才资源的开发程度在不断加深。将大学生安排到基层去工作，不仅可以缓解就业压力，而且能够培养大学生的吃苦耐劳精神，磨练他们的意志，近年来国家推出“大学生志愿服



务西部计划”等活动，而且未来工作的力度将不断增大，这成为开发大学生人才资源的重要举措，也是进行西部大开发的一项措施。

## 1.2 大学生创业现状

目前就业形势如此严峻，再加上国家政策的大力扶持，越来越多的大学毕业生也选择了创业，近五年来选择创业的大学毕业生数量不断上升。20xx年约有21万大学毕业生选择了创业。调查数据显示，目前互联网为大学生创业提供了较好的平台，大多创业毕业生选择利用互联网进行创业，开发app、开网店，做微商等都成为不少学生选择的职业，还有一部分大学生选择开餐厅，开甜品店，农业院校的学生利用自身专业优势发展种植养殖业。

## 2 目前大学生就业现状的成因

### 2.1 大学生就业难的原因

(1) 经济下行和经济发展不平衡带来的就业压力。近年来经济危机直接影响到我国实体经济，加上受多种因素的影响，多家企业倒闭，农民工返乡。外资企业和国有大中型企业开始裁员，至少开始调整和大幅压缩招聘进人计划。这使得本来严峻的就业问题“雪上加霜”。改革开放以来，我国经济保持高速发展态势，但也出现了结构不平衡等问题，以致带来经济高速增长与就业增长脱节的矛盾。

(2) 高校扩招以及课程设置不合理带来的就业压力。高校的扩招增加了大学生家庭的教育成本，提高了他们的就业预期。许多人认为，上大学可以改变自己的身份，只有找一个好工作才能算实现就业，就业预期的提高，无疑带来了就业的压力。如果他们没上大学，就不会有那样高的预期，或许更能够从容地就业。此外，不少学校因教学资源不足，学科专业和课程设置不合理，各学科领域和专业之间很少发生联系，

致使学生的专业学习普遍过窄，忽视了对学生能力和素质的培养，从而直接影响到学生就业和未来的职业发展。

(3) 大学毕业生的过高期望带来的就业压力。在某种程度上说，大学毕业生不是找不到工作，只是找不到自己心仪的工作，或者说找不到期望值高的工作，然而毕业生只是拥有高学历，只有浅薄的课本知识，并没有丰富的经验，无法将所学的知识应用于实践，或者根本找不到专业对口的工作，一切都得重新学习，所以用人单位不会给毕业生支付很高的工资。低工资水平与高期望值的冲突，也导致大学毕业生就业难。

## 2.2 大学生创业的原因

(1) 国家对大学生创业的支持。政府扶持和鼓励大学生自主创业，建设了一批投资少、见效快的大学生创业园或创业孵化基地。大学里开设了创业培训课程，加强了同学们的创业兴趣，还为创业大学生提供创业资金和无息贷款。在金融、税收、工商登记等方面对高校毕业生自主创业、自谋职业给予扶持。通过优惠的政策、良好的环境，鼓励大学生自主就业，积极创业。(2) 大学生就业观念的转变。通过政府的大力宣传和自身的学习，越来越多的大学生就业观念发生了转变，不少人开始认为自主创业是不错的选择，通过自己寻找项目，利用所学知识自己开店当老板，这一观念的转变带动了一大批大学毕业生的就业，在解决就业问题的同时也为多个行业注入了年轻的血液，极大地促进了多个行业的发展。

## 3 完善大学生就业创业的对策

### 3.1 政府方面

在创业方面，通过财政补贴、税收等减免措施，鼓励青年大学生创业。采取的主要措施是拨发专项资金用于大学生创业培训，使得大学生拥有自主创业的能力，对于自主创业的大

学生在贷款和资金上给予照顾，在税收方面也给予减免，同时政府还要加强信息服务行业的发展，信息服务机构的发展和各种咨询服务机构的设立，增加了大学生的创业计划的可行性。此外，国家还要大力发展借贷业务向学生创业倾斜，大学生还可利用信用卡借贷来创业。

### 3.2 企业方面

在就业方面，企业要树立正确的人才观念，不能仅仅依靠学历就判定一个毕业生的能力，要从多方面入手进行分析，真正了解毕业生的实际工作能力，为单位寻找合适的人才，也要开展相应的工作培训，使其在最短的时间内掌握工作的要领，尽早地投入工作，发挥自己的价值。在创业方面，一些成熟的企业要有责任担当意识，对创业的大学生给予技术上的帮助和指导，对于创业初期可能面临的困难，企业要勇于帮助大学生渡过难关，业务上加强与大学生创业公司的合作，帮助毕业大学生将自己的企业做大做强。同时企业还应建立自己的大学生创业见习基地，使得有兴趣创业的同学可以先通过在创业基地的学习，增长知识，为今后的创业积累经验。

### 3.3 高校方面

在新形势下，为同学们营造创业的氛围，使得有志于创业的同学能够在一起学习交流，为学生提供必要的就业创业指导，开展siyb创业培训项目，对学生进行系统的创业培训，给大学生创业提供更多的优惠政策。在课程设置上对创业班的同学要有一定的针对性，企业管理、财务管理等课程都要涉及，同时对于毕业创业的同学，学校在技术和科研知识方面予以帮助，对于高校自行科研的项目，鼓励本校大学生进行创业实践。

### 3.4 大学生自身方面

在就业方面，当代大学生要理性地看待目前的就业形势，把

握社会发展的趋势，调整好自己的心态，全面冷静地分析自己和社会，不断地充实自己，认真把握每次就业机会。不断提高个人能力和专业素质。只有全面提高个人素质，使自身既具有较高的思想道德素养，又有广博的文化知识和社会知识，才能适应社会的发展，才能在激烈的竞争中获胜。

在创业方面，面对创业的千斤重担，要用正确的方法策略和良好的心态去积极面对。面对缺乏启动资金问题，要学会利用政府出台的相关政策合法争取稳定的筹集资金、家庭资助、贷款等等。针对缺乏市场经营经验问题，要培养自身的激情和抱负，在实战中摒弃“眼高手低”，对具体的市场开拓积累经验与相关的知识。同时也要加强创新能力，大学生创业容易失败，其中一个重要原因就是忽视技术创新。所以大学生不要只看到他人成功的表象，不顾时间、地点的差异，盲目照搬照抄别人的经验，要充分发挥自己的优势，合理借鉴他人经验，只要努力向正确，方法合理，相信我们就会实现成功就业或创业的。

#### 4 总结

大学毕业生的就业创业问题已经成为全社会关注的热点，是必须尽力解决的问题。通过本文的研究分析，我们了解了当前大学生就业创业的现状，也对其原因进行了分析，进而提出解决问题的相关对策。就业存在压力，创业存在机遇，一定要把握机遇，将压力化解为动力。相信通过政府、企业、高校和大学生自身的不断努力，会有越来越多的高校毕业生找到属于自己的出路，很好地解决目前就业创业存在的问题，相信有更多的大学生会找到实现自己价值的道路，发挥自己的能力，为国家的经济发展做出自己的贡献。

#### 参考文献

## 就业创业工作汇报 就业工作报告篇六

2、大力推广“全程式”服务，着力打造优质高效，宽严有序的创业环境

3、开阔创业思想，拓宽创业天地

4、创业发展是第一要务，富民强市是永恒主题

5、解放思想，更新观念，自主创业

6、放胆敢冒天下险，无畏才能赚大钱

10、助你创业、帮你兴业、促你就业

12、改善创业环境，营造创业氛围

13、营造创业环境，提升服务水平

14、增强创业意识，弘扬创业精神

15、提高创业意识，拓宽就业渠道，改善人民生活

16、创新创业，共建和谐

17、弘扬创业精神，推进创新创业

18、敢想就有出路，敢创就有财路

19、不怕创业无成，就怕懒惰平庸

20、尊重创业、服务创业、保护创业

21、莫道今日创业难，笑看来日富裕甜

22、创业光荣，发展光荣，发财光荣

23、推动全民创业，坚持科学发展，构建和谐社会

25、开拓创业领域，形成特色产业，发展特色经济

26、自强创业谋发展，共同富裕奔小康

27、人人有技能、个个有岗位、家家有产业

## **就业创业工作汇报 就业工作报告篇七**

为了进一步提高毕业生就业质量，促进毕业生充分就业，帮助在校大学生树立正确的就业观、择业观、创业观，引导大学生树立职业规划意识，明确学习目标，提高就业竞争力，在院学生处、院团委、院毕业生就业指导中心的悉心指导下，学院于20xx年3月1日成立了院就业与创业协会。本协会以“增强学生就业意识，培养学生就业能力，规划学生职业目标，服务用人单位服务学生就业”为目标，本着“自我教育，自我管理，锻炼自己，服务他人”的宗旨。协会下设调研部、信息部、宣传部、培训部、编辑部、办公室六个部门，紧紧围绕学院学生就业和创业指导工作，以服务 and 引导大学生就业创业和成才，全面拓展大学生就业创业能力为己任，是院就业指导中心及用人单位联系大学生的桥梁和纽带，是专门为学生就业、创业服务的学生社团组织。

首先，要完善规章制度，进入正规化工作程序。院就业与创业协会一直以来都是人数相对较多的协会，作为这样一个协会，我们的管理必须要牢牢抓住以制度化管理的理念，一个完善健全的制度将会减轻和解决管理上遇到各种麻烦。落实和明确各部门的责任，养成良好的签到制度，规范化管理各个部门以及有秩序的进行各部门之间的有序工作，协会工作的原则和流程都会一切按照协会的章程和规章制度来实施，我们严格执行相应的工作规定，以保证整个协会工作的规范

和组织的. 纪律化。我们制定并试行的相关章程制度有：各部门工作管理办法（工作手册）、部门管理制度、监督制度、招新制度、换届制度等。

其次，协会注重对外宣传工作。为加大对外宣传，提高知名度，树立院就业与创业协会良好的形象，积极扩大协会的影响力，以新颖的姿态展露出我们沧桑的历程，海报，横幅，宣传资料以及校园广播站都将是本协会对外宣传的良好工具。为进一步服务学院、用人单位、毕业生奠定良好的基础，同时间接的提高自我管理和运作能力，充分发挥会员的对外宣传能力，提高协会的凝聚力。

最后，加强各部门间的沟通，促进协会间交流活动。协会之间一直在加强沟通与合作，以科学的态度，致力于提高工作效率。在每月初，协会均组织一次由各成员所参加的协会大型例会，以商讨在过去思广益，再而优中择优，一个环节的落实，需要大家的共同参与，而我们会议的主旨就是全员参与。活动的开展是各部门相互融合，增进会员之间情感的最好平台。至此，我们可以相互了解彼此的性格和需求，以不同的姿态去应对他人的被服务，同时也与记者团、广播站等其他兄弟社团间开展联谊活动，有了初步的合作与沟通。对外，我们积极同其他兄弟社团的联系，积极参加他们组织的各项活动，配合社团中心的各项工作。

1、举办了大学生职业生涯规划暨大学生创业大赛。帮助了广大同学明确了学习目标，端正了学习态度，增强了学习动力，树立和提高了职业生涯规划的意识 and 能力。提高了同学们制作简历及参加职场应聘的技巧和能力。创建了一种学校和企业相结合的互动模式，给广大同学提供了认识社会，认识职场的机会。丰富了同学们的课余时间，提供实践、交流和学习的平台。

2、举办大型招聘会。通过这次活动，促进了用人单位与毕业生的交流，加强了学校与企业间的合作，使同学们体会到社

会主义制度条件下，大学生应树立自主择业的意识，要发挥个人的优势，通过劳动力市场或自主创业，积极主动的选择适合自己的职业，进一步提高了我院毕业生的就业率。

3、举行简历制作大赛。教会了同学们如何制作简历，帮助同学们制作自荐材料，进一步提高了毕业生的就业率，从一定程度上减轻了毕业生的就业压力，毕业生能够更好的推销自己，赢得一份满意的工作。

4、举办“我的大学，我规划”ppt制作大赛。选手们不仅与我们分享了他们大半年大学生活中的乐趣，而且从更高的层面上诠释了三年规划的重要意义。此次活动不仅仅丰富了大学生活，还促进了选手对大学生生活规划的制定，这既是对自己前期做出总结，也是今后的一个目标，这份规划是对自己的一个定位，明确自己所处环境，了解在校期间应该掌握的技能以及将来的发展路径。

5、参与军训相关工作。从发放军训服到担任教官助理，我们一直奔波于操场之间，为学弟学妹们服务，为教官提供帮助，提高了协会成员的组织管理能力、协调沟通能力，保障了军训的正常进行，促进了新生对协会的了解，从而进一步发展了协会的规模。

罗马不是一天建成的，由于经验不足，能力有限，加上各种客观条件的限制，我们在运作过程中难免会遇到各种各样的问题，存在各种各样的不足，如成员间的沟通不足等，工作前的准备有些不足，协会组织能力还有待改善。在协会自身品牌活动建设方面有待提高等，我们都还有很长的路需要走，还有很多的工作需要做。我们协会全体成员会认真总结经验教训，不断弥补这些不足，并积极的进行调整，更加努力，更加勤奋，使协会日趋完善，愿我们院就业与创业协会的明天更美好！



## 就业创业工作汇报 就业工作报告篇八

初入大学的我们有很多美好的幻想，那就好像传说中有无尽乐趣的家园，但四年的光阴荏苒却不是我们可以想象得到的，所以，我们要把握住现在的时光，去完美的修饰自己的人生！

每一个大学都有自己的规定，但统一不变的便是学业模式，前三年我们要在校完成自己所学专业的技能与知识的提升，而后一年就需要我们真正的就业创业价值观，来体验工作给我们带来的种种可能。

了计算机。其实从事任何一个专业都需要我们技能的熟练性，这也反映了我们在大学学业是否具有一定的完整性。所以，我们要学好本专业，争取在就业方面开创新的天地。

很多人在社会中难以立足，不是因为其所受到的排挤，而完全在于它自身的能力。没有就业的可能性和创业的实际性，已远远超过了任何人的想象。有些人对就业不感兴趣，而是找寻创业的出口，其实那对于朦胧的我们并不是现实的，即使有再多的资本，再多的能力，可没有一定的经验，也是不能很好的实现，何况是初出茅庐的我们呢？所以，我们要在大学锻炼自己的能力，争取在社会上立足！

如今的我们只不过是大一的学生，在任何方面都还没有成熟，所以与“就业”二字还相差甚远，与“创业”更是天壤之别。一种专业技能的零开始也真是我们想更好方向发展的起跑线，了解到这种形式，我们更应该明白就业对我们来说是多么的重要，此时我们的基础知识缺乏，还不能完整的明白技能方面的知识，这就让我们逐渐地感受到我们离就就业创业打下良好的基础。

有高薪工作的代名词。

要你有恒心，决心，你才会在就业，创业中不断地完善自己，

而这对我们来说极为重要，所以，就业，创业价值观的展现是我们大学生人生当中不可缺失的，同样我们也需要更多这样的想法来完美修饰我们的人生，来创造更多更好的价值观！