

西安农民工工资标准 农民工务工合同实用 (优质9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

西安农民工工资标准篇一

乙方：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

邮政编码：_____

户口所在地_____省（市）_____区（县）_____街道（乡镇）

根据《^v^劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，自愿订立本合同。

合同期限为_____。即自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为甲方公司经营地。

甲方每月8日前以货币形式支付乙方工资，月工资为币。乙方

不再享受其它福利待遇及费用

甲方安排乙方执行_____标准工时制度。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，参照相关规定执行。甲方对乙方实行的休假制度有依据相关法律法规规定及员工手册相关规定。

1、乙方须服从甲方的管理和工作安排，在规定的工作时间内，按质按量完成甲方指派的工作任务。

2、乙方须依照甲方规定之工作时间准时上班，休息日及上下班时间因工作需要，甲方可依法安排加班，并按国家规定安排同等时间的补休或支付加班工资。

3、乙方应遵守甲方依法制定的劳动纪律和各项规章制度。乙方违反甲方的劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至依法解除劳动合同。

4、乙方应当保守甲方的商业秘密

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

甲方（盖章）：

乙方（签章）：_____

年____月____日____年____月____日

西安农民工工资标准篇二

甲方（用人单位）

名称：

性质：

地址：

乙 方（劳动者）

姓名：

性别：

出生年月：

身份证号码：

户口所在地：

签订日期： ____年____月____日

甲乙双方根据《^v^劳动法^v^劳动合同管理办法》等法律、法规、规章的规定，在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同约定的条款。

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第 种形势：

1、有固定期限的劳动合同

本合同于 ____年____月____日生效，于 ____年____月____日终止。其中试用期自 ____年____月____日开始，至 ____年____月____日止。

2、无固定期限。其中试用期自 ____年____月____日始，至 ____年____月____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为 _____ 年____月____日，以乙方完成 工作（任务）为合同终止时间。

(一) 经双方协商一致,甲方可根据工作需要对方工作岗位和任职要求进行调整。

(二)甲方根据国家,行业和地方劳动定额标准和质量验收标准,制定科学合理的工作任务;乙方必须按甲方要求按质按量完成生产工作任务。

(一)甲方以货币形式按月支付乙方工资,乙方的工资标准为:元/月或(元/天,实际所发工资以计日考核为准)。

(二)甲方支付乙方的工资,不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

甲方必须按照国家地方有关社会保险的规定,为乙方办理意外保险,甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳意外保险费。

(一)甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律,法规和规章制度,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具,劳动保护用品,对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查,改善生产,生活条件,切实保障乙方在生产,工作中的安全和健康。

(二)甲方执行国家有关规定对方进行安全生产知识,法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训,实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规,规章,制度和操作规程。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥,对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为,有权提出批评并可向有关部门检举,控

告。

(一) 甲方依法制定的各项规章制度, 应向乙方公示。

(二) 乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律, 法规, 遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律, 服从甲方的管理和教育. 甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查, 督促和奖惩。

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化, 或者乙方因个人原因, 要求变更合同条款的, 必须提前15天书面通知对方, 经双方协商一致后, 可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同, 双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二) 经甲乙双方协商一致, 可以解除本合同。

(三) 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同:

2、严重失职, 营私舞弊或泄露商业秘密, 对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的。

(四) 有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同, 但应当提前30日以书面形式通知乙方:

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行, 经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 乙方有下列情形之一的, 甲方不得随意解除本合同:

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的。

2、患病或非因工负伤, 在规定的医疗期内的;

- 3、女职工在孕期,产期,哺乳期内的;
- 4、符合法律,法规规定的其他情况的。

(六)有下列情况之一的,乙方可以随时解除本合同,甲方应当支付乙方相应的劳动报酬:

- 1、甲方以暴力,威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;
- 2、甲方克扣或者无故拖欠工资的;
- 3、甲方低于当地最低工资标准支付工资的;

(七)符合下列条件之一的,本合同即行终止:

- 1、合同期限届满的;
- 2、合同约定的终止条件出现的;
- 3、乙方达到法定退休条件的;
- 4、甲方依法破产,解散的;
- 5、法律,法规,规章规定的其他情形。

(八)除本合同另有规定外,任何一方解除或终止本合同,没有提前30日通知对方或通知时间不足的,应当按相差的天数,以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准,支付赔偿金给对方。

(一)发生下列情形之一的,甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用:

- 2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的,在补足低

于标准部分的同时,另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(二)甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同,给乙方造成损害的,应按损失程度承担赔偿责任。

(三)乙方违法解除劳动合同,给甲方造成经济损失的,应当依法承担赔偿责任。

当事人一方违反合同时,应承担违约责任,向对方支付违约金。

乙方应服从甲方施工安排,听从甲方调遣,按照甲方要求到指定施工场所施工,甲方承担乙方的食宿费用以及来回的差旅费。

双方因履行本合同发生争议,当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,应当自劳动争议发生之日起,60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章):

法定代表人(或委托代理人签字):

乙方(盖章或签字):

____年____月____日

____年____月____日

西安农民工工资标准篇三

乙方:(劳动者)姓名: 性别: 出生年月: 民族: 文化

程度： 居民身份证号码： 住址：

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的
规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，
并订立本合同。

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月
日起至 年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月
日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日
起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟
练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期
从 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同
期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练
期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从
年 月 日起至 年 月 日止。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在

岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工
作内容。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、
劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的
劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应
严格遵守各项安全操作规程。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为
元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为 元。

乙方月工资为 元。

工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

(一)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协

议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系

亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的,可以不承担法律责任;

(三)甲乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应当根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。

十四、本合同一式三份,甲乙双方各执一份,鉴证机关存档一份。

甲方(盖章): 鉴证机关(盖章): 鉴证编码:

乙方(签名): 鉴证人员(盖章):

合同订立日期: 年月日 鉴证日期: 年月日

西安农民工工资标准篇四

性质_____

地址_____

乙方(劳动者)姓名_____

性别_____ 出生年月_____

身份证号码_____

户口所在地_____省_____县(市、区)_____乡_____村根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿

签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致, 劳动合同期限采取下列第____种形式:

1、有固定期限劳动合同本合同于____年____月____日生效, 于____年____月____日终止。其中试用期自____年____月____日始, 至____年____月____日止。2、无固定期限。其中试用期自____年____月____日始, 至____年____月____日止。3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为____年____月____日; 以乙方完成____工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育, 对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训, 乙方取得相应的操作证书方可上岗。5、甲方根据生产岗位的需要, 按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施, 发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20xx) 6、甲方将根据国家有关法律法规, 建立安全生产制度; 乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度, 严禁违章作业, 防止劳动过程中的事故, 减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为____元, 试用期满后月工资(或日工资)为____元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。8、甲方安排乙方加班加点, 应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。9、甲方应在每

月____日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。甲乙双方对工资支付的其他约

定_____ 10

甲乙双方依法参加社会保险。11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的；(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的；(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；(四)被劳动教养或被追究刑事责任的；(五)不服从甲方正当工作安排的；(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前____日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。21、甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)年月日

西安农民工工资标准篇五

乙方：_____

根据《^v劳动法》和《_____市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限

二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要，在_____岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

1. 试用期内每月工资_____元，试用期满后每月工资_____元。

2. 甲方每月_____日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

五、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更，终止，解除的条件

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
3. 严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1. 乙方患病或者负伤在医疗期内的；
2. 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
3. 女职工在孕期，产期和哺乳期内的；
4. 国家法律，法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
3. 国家法律，法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

十、本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

西安农民工工资标准篇六

甲方(用人单位)名称_____

性质_____

地址_____

乙方(劳动者)姓名_____

性别_____

出生年月_____

身份证号码_____

根据《^v劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第_____种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于_____年_____月_____日生效，
于_____年_____月_____日终止。其中试用期
自_____年_____月_____日始，至_____
年_____月_____日止。

2、无固定期限。其中试用期自_____年_____月_____日始，至_____年_____月_____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

4、甲方招用乙方担任_____岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

5、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-xx)。

7、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

8、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为_____元，试用期满后月工资(或日工资)为_____元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

9、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

10、甲方应在每月_____日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____

11、甲乙双方依法参加社会保险。

12、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

13、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

14、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者

提供劳动安全、卫生条件的。

15、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- (一) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；
- (三) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被劳动教养或被追究刑事责任的；
- (五) 不服从甲方正当工作安排的；
- (六) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

16、乙方解除本合同，应当提前_____日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

17、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

18、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

19、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

20、甲乙双方约定的其他内容：_____

八、劳动争议处理及其它

21、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

22、甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

23、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

24、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(签章)： _____

乙方(签章)： _____

鉴证机关(签章)： _____

法定代表人或委托代理人(签章)： _____

_____年___月___日

西安农民工工资标准篇七

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为 期限，自 年月 日起，至 止。

第二条 工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的工作任务为

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙

方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条 劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为 ，支付时间为 支付标准为。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为 。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条 保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加 保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条 劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条 劳动合同的终止与解除

按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条 双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

第十条 违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人或委托 签订时间：年 月 日

代理人(签章)

鉴证机关(盖章) 鉴证人: (签章)

鉴证时间: 年 月 日

西安农民工工资标准篇八

乙方: _____

根据《劳动法》、《山西省劳动合同条例》等有关法律、法规的规定, 以及《吕梁市建设工程工人工资支付保证办法》的精神, 甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上, 签订本合同。

合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。或以完成项目(任务)为期限, 该项目(任务)完成后, 本合同即行终止。

乙方从事_____工作(工种), 并保质保量完成工作任务。

(一) 乙方工资约定为: 每月_____元。或每工_____元。

(二) 工资支付形式: _____。

(三) 工资支付时间: _____。

甲方必须按合同规定支付乙方工资: 不得拖欠、克扣工资。
甲方、乙方双方应当依法参加社会_____。

(一) 甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育。

(二) 乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，安全生产。

乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法指定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

1、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议_____委员会申请_____。

2、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字（盖章）后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

西安农民工工资标准篇九

法定代表人_____

施工工地地址_____

在京住所地通讯地址_____

乙方_____

居民身份证号_____

出生日期_____年_____月_____日

邮政编码_____

户口所在地_____省（市）_____区（县）_____乡镇_____村

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

（ ）1、有固定期限劳动合同

本合同于____年____月____日生效，于____年____月____日终止。其中试用期至____年____月____日止。

（ ）2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为____年____月____日；以乙方完成____工作任务为合同终止时间。

第二条 甲方招用乙方在____（项目名称）工程中，担任____岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为_____。

第三条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第六条 甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生的要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

第七条 甲乙双方约定实行月（日）工资制的，乙方在试用期间的工资为每月（日）_____元，试用期满后月（日）工资为_____元。

甲乙双方约定实行计件工资制，计件单价为_____元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。甲方提供食宿条件或等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

甲方应在每月_____日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第八条 甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。乙方发生工伤后，工伤保险待遇按国家和本市的有关规定执行。

第九条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出检举和控告。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）不服从甲方正当工作安排的；

(五) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

(六) 被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方解除本合同,应当提前____日(不超过30天)以书面形式通知甲方,不得擅自离职。

第十二条 乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

第十三条 甲乙双方约定的其他内容:

第十四条 双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十五条 甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件,与劳动合同具有同等法律效力。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的,按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式三份,甲乙双方各执一份,另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方: _____(公章) 乙方: _____(签字或盖章)

_____年____月____日_____年____月____日