

# 2023年严格落实剩余工作计划 严格落实年初制定工作计划优选(汇总5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

## 严格落实剩余工作计划篇一

1. 严格落实各项制度，不断规范组织建设。根据处室业务工作实际情况，年初制定了党支部年度工作计划、学习计划、主题党日计划等各类计划方案。严格落实“三会一课”制度，按时召开支委会及支部党员大会，并按照局党总支要求和支部计划，认真完成各项规定动作，搞好自选动作及活动的开展。

2. 加强政治理论学习，支部核心作用发挥明显。一是支部严格落实学习计划，以集中学习、个人自学和外出参观学习相结合的方式，不断促进支部组织建设、作风建设，政治业务理论水平进一步增强，党员干部整体综合素质明显提高。二是严格贯彻执行中央“八项规定”精神和自治区党风廉政建设相关规定。随着第四届中阿博览会筹备工作的推进，处室工作涉及项目招标、资金使用较多，但没有出现一起违反规定的行为和事件，体现了较强的自律意识和规矩意识。

## 二、存在不足

1. 工作中主动研究不够，支部工作基本按照上级党组织的要求和计划开展，自选活动和创新亮点工作不多。

2. 支部开展的各项活动，后续配合工作缺乏持续性，主要是对企业关于会展业发展的需求跟进措施不够具体。

### 三、下步打算

1. 推进党建工作与业务工作齐头并进。深入学习党的创新理论和民族宗教工作政策，以自治区“三强九严”工程为抓手，严格落实责任追究制度，抓好各项工作的末端落实。

## 严格落实剩余工作计划篇二

刚刚过去的，是xx发展历史上极不平凡、极富成就感的一年。xx党委认真落实上级党委的决策部署，坚持稳中求进的工作总基调，在抢抓机遇中乘势而上，在攻坚克难中砥砺前行，在从严治党中凝心聚力，团结带领广大干部职工紧盯目标、努力拼搏，开创了“经营开发再创新高、企业管理持续提高、经济效益稳中向好、安全质量平稳有序、品牌形象大幅提升、职工精神面貌焕然一新”的良好局面。主要抓好以下几个方面的重点工作：

### 一、注重思想政治建设，提升改革发展的引领力

1. 以学习习近平系列重要讲话精神为重点，强化“四个意识”。坚持把学习贯彻习近平系列重要讲话精神、党的十八届六中全会精神、全国国有企业党建工作会议精神，以及党的十九大精神，作为首要的政治任务，作为领导干部教育培训的必修课。xxx党委先后购置发放《党的十九大报告辅导读本》等各类学习教材xxx余册，并以党委中心组学习、专题党课、座谈研讨等形式，引导广大党员干部深入领会精神实质，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。党的十九大召开后，组织广大党员干部认真学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实在学懂弄通做实上下功夫，在深学笃用中打牢听党话跟党走的思想根基，把理论学习转化为理论自信，把真理力量升华为信仰定力，把对党绝对忠诚内化于心、外化于行，进入头脑、融入血脉。

2. 以建设学习型党组织为目标，增强引领发展本事。牢牢把握中央和xxx党委关于创立学习型党组织、学习型领导班子的新要求，突出抓好两级党委中心组学习□xxx两级党委中心组共学习xxx余次，进一步加强了领导干部异常是领导班子成员的理论素养□xxx党委坚持理论联系实际，把学习^v^^v^系列重要讲话精神，同研究解决企业改革发展的突出问题、企业党建工作面临的紧迫问题相结合，围绕企业“十三五”发展规划、提质增效、精细化管理、企业党建等资料深入学习研讨，不断统一思想、理清思路，充分发挥了xxx党委的把关定向作用。

3. 以深化“两学一做”学习教育为抓手，持续改善干部作风。把推进“两学一做”学习教育常态化制度化为一项重大政治任务，制订了“推进‘两学一做’学习教育常态化制度化的实施意见”，抓住“关键少数”，突出问题导向，在补齐基层党建短板、解决职工群众身边不正之风和腐败问题上持续用力，以有效制度机制推动领导干部以身作则、当好表率，带头旗帜鲜明讲政治、带头强化党性修养、带头严格自律，全面抓好生产经营、深化改革、精细化管理等重点工作。

## 二、注重干部队伍建设，提升干事创业的向心力

1. 大力加强领导班子建设。着眼于培养一支高素质的企业领导人员队伍，组织开展了“四好”领导班子创立活动，不断激发了基层单位领导人员干事创业的主动性。一年来，共有x个单位领导班子被集团公司党委授予“四好班子”称号。坚持民主集中制原则，规范“三重一大”决策程序，制订完善了□xxx章程□□□xxx议事规则□□□xxx议事规则□□□xxx工作规则》、《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》、《党委(常委)会议事规则》等制度，异常是把党建工作总体要求纳入到了□xxx章程》，将党委会研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序，保证xxx党委在公司治理结构中的法定地位。今年□xxx共召开董事会x次、监事会x次、总经理

办公会x次、党委常委(扩大)会x次，保证了中央大政方针、上级重大部署的贯彻落实。

2. 大力加强干部队伍建设。认真落实习^v^提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的20字标准，建立健全科学的选用标准和考核评价体系，认真执行个人事项报告、任期考核、日常履职巡察制度，注重在应对困难挑战、完成重大任务、解决复杂问题中考察识别干部，让德才兼备、实绩突出、群众公认的干部脱颖而出，坚决杜绝“带病上岗”、“带病提拔”，坚决拿下不在状态、不作为的干部。一年来，共任免中层干部x人，其中提拔x人，调整x人，进一步匡正选人用人风气。同时，加强后备干部培养，组织优秀年轻干部到生产经营的主战场、艰苦环境的第一线锻炼成长，努力造就一支结构合理、素质优良的后备干部队伍。

3. 大力加强人才队伍建设。坚持党管人才原则，进取探索新形势下企业急需紧缺人才的吸收、引进、培养、选拔的有效途径，抓好职工职业生涯规划，畅通职工职业发展通道，注重青年人才的培养和使用，完善相关配套机制，大力推进以经营管理、项目经理、专业技术、海外经营、政工、技能“六支人才队伍”建设。目前企业拥有各类管理及专业技术人才x人，其中高级职称人员x人，一级注册建造师x人。加大急需紧缺人才的引进力度，经过社会招聘等方式，共引进急需人才x人，招收本科以上高校毕业生x人，为企业补充了新鲜血液。

### 三、注重基层组织建设，提升服务发展的战斗力

1. 健全党建工作制度，促进党建职责落实□xxx党委先后制定了“进一步加强和改善新形势下党建思想政治工作的实施意见”、“关于贯彻落实《.....党内监督条例》重点工作导引”、“领导班子成员和高管贯彻落实关于新形势下党内政

治生活的若干准则的具体措施”、“党建工作考核评价暂行办法”、“党建工作目标责任制实施办法”等文件，为加强企业党建工作供给了制度保障。集团公司党委坚持每月初召开一次党委办公会，听取上个月工作情景汇报，研究部署本月重点工作，加强督查督办，压实各级管党治管职责，不断增强各级党组织书记“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的意识，推动全面从严治党向基层延伸。

2. 加强基层组织建设，发挥战斗堡垒作用。牢固树立“抓基层打基础”的鲜明导向，落实“四个同步”要求，及时在新机构成立了党工委、纪工委，配齐了党务干部，确保党建工作有人抓、有人管。落实股份公司党委部署，组织开展了党员组织关系、党费收缴、党代会代表和党员违法违纪处理等“四项排查”工作，进一步夯实了抓基层强党建的基础。着力将党建工作的重心放在基层，制定了加强基层党建工作的实施方案，并以xx为试点，出台了基层党建工作标准化手册，对组织设置、制度建设、参与决策、主题活动、项目文化、基础材料等资料进行统一规范，使基层党组织的工作方式、活动方式更加贴合企业需要。

3. 提升党务干部素质，增强党建工作效能。着力加强企业党群干部配备，及时对集团公司党委、纪委、工会办公室缺员人员进行了补充，对x家子分公司党委书记进行了调整；在所属施工型子分公司单独设立了党委宣传部(企业文化部)，在不增加定员的基础上，保证不少于x名同志专职宣传文化工作，非施工类单位明确x个同志专职负责宣传文化工作。大力加强党务干部素质建设，今年举办了基层党(工)委书记培训班、纪(工)委书记培训班、工会主席培训班，培训党(工)委书记x人、纪(工)委书记x人、工会主席x人，增强了履职本事。

4. 抓好党员教育管理，激发队伍整体活力。在广大党员中广泛开展了理想信念宗旨教育、党的路线方针政策教育、形势

任务教育、法律法规教育等，并把党员教育和组织管理结合起来，坚持“三会一课”制度，组织开展送党课下基层活动x次、受教育党员达x多名，进一步增强了广大党员的廉洁意识、职责意识。坚持贯彻中央“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总体要求，做好党员发展工作，注重在专业技术人员、生产经营能手、青年员工中发展党员工作，严把党员发展质量，全年共发展党员x名，优化了党员队伍结构。关心困难党员生活，开展慰问困难党员和老党员活动，下拨专项党费x万元，组织开展了庆祝建党活动，慰问了x名生活困难党员和老党员。

#### 四、注重党风廉政建设，提升拒腐防变的免疫力

1. 落实“两个职责”，完善工作机制。坚持把党风廉政建设“两个职责”抓在手上、扛在肩上、落实到行动上，制定了集团公司党风廉政建设责任制分工，明确了党风廉政建设的“职责清单”。集团公司党委与x家单位党组织签订了《党风廉政建设目标责任书》，所属单位也逐级签订责任书，构成“一级抓一级、层层抓落实”的职责体系。建立了党风廉政建设和反腐败工作联席会议、纪委书记与同级党委班子成员定期沟通制度、党委(党工委)书记述责述廉报告制度，坚持定期研究党风廉政建设事项，解决企业党风廉政建设的重大问题，安排党风廉政建设重点工作。

2. 加强廉洁教育，筑牢思想防线。坚持以各级领导人员和关键岗位人员为重点，广泛开展形式多样的廉洁教育活动。党的十八届六中全会召开以后，组织党员领导干部认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《.....党内监督条例(试行)》、《.....问责条例》等一系列党内法规和条例，组织机关x名党员干部参观了海淀区反腐倡廉警示教育基地，举办各类培训班x期，参培人员累计x余人次，增强了廉洁教育的针对性和实效性。着力抓早抓小抓苗头，落实廉洁谈话制度，对党风廉政建设不到位或出现其他违规违纪苗头

性问题的单位和领导干部进行约谈。近两年来共约谈所属单位党政负责人x人次，谈话提醒x人次，函询x人次，诫勉谈话x人次，做到了警钟常鸣。

3. 开展专项治理，规范管理行为。认真贯彻落实中央和^v^党委要求，组织开展了“四风”问题整治情景“回头看”，查找“四风”问题x项，经过清单式管理，整改问题x项，实现监督检查常态化。抓住春节、“五一”等关键节点，共组织对两级机关及基层单位开展暗访x次，突击检查x次，自查x次，促进了中央八项规定精神和股份公司“十二项具体措施”的落实。紧密围绕生产经营中心，先后组织开展了机械设备管理、协作队伍结算管理、物资管理专项效能监察，下发监察建议书x份，责令限期整改，堵塞了效益流失的漏洞。

4. 运用巡视成果，狠抓问题整改。高度重视上级党委巡视反馈问题整改工作，以问题整改清单方式，一对一地向分管领导、职责单位或部门、职责人进行交底，强化跟踪落实。共受理、处置巡视移交问题线索x件(其中重复件x件)，其中函询x人次，立案x件，给予党政纪处分x人次。同时，抓好国家审计^v^党委巡视“回头看”反馈意见的整改落实工作，细化整改问题x项，明确整改目标、时间节点和职责人，目前整改工作已基本完成。高扬巡视利剑，先后组织开展了两轮企业内部巡察巡视，对有关问题和职责人进行了处理。

5. 严查违纪案件，发挥震慑作用。坚持把查处违法违纪案件作为从严治企、规范管理的重要工作来抓，把“四种形态”作为全面从严治党的利器，支持纪委抓早抓小，强化监督执纪问责，坚持惩治腐败高压态势。一年来，全局两级纪检组织共受理信访举报x件，处置问题线索x件，并按照“五类处置方式”规范线索管理，初核类x件次，拟立案类x件次，谈话函询类x件次，了结类x件次，暂存类x件次;给予党纪政纪处分x人次，组织处理x人次，资产损失职责追究x人，责令经济赔偿x万元，营造了风清气正的浓厚氛围。

## 五、注重宣传文化建设，提升品牌形象的影响力

1. 加强文化体系建设。编制了《“十三五”企业文化建设规划》，明确了企业“十三五”企业文化建设“丰富一套理念、夯实两个基础、落实三级职能、实施四项重点、推进五大工程”的目标要求，建立了职责明确、上下联动、整体协调、共同推进的企业文化建设体系。并以此为抓手，提炼了以企业精神、企业核心价值观、企业哲学、企业管理理念、发展理念、廉洁理念为主要资料的企业理念识别系统(mis)[]编制了以公司基本制度、工作纪律、商务礼仪、规章制度、职责追究为主要资料的企业行为识别系统(bis)[]构成了以基础部分、应用部分、附属部分为主要资料的企业视觉识别系统(vis)[]为加强企业文化建设供给了基本规范。

2. 提升企业文化品质。组织召开了重组以来的首次企业文化建设现场推进会，对企业文化建设重点任务进行了部署，明确了“党建领导文化、文化引领管理”的企业文化建设思路，为深化企业文化建设指明了方向。大力创立项目文化建设示范点，加强对基层单位的企业文化建设策划，促进了企业文化在基层落地生根[]x个基层单位被上级单位评为“企业文化示范点”称号。今年以来，以企业更名为契机，举行了迁入新机关升旗仪式和企业更名揭牌仪式，制作了企业新版宣传片、宣传册，建设并启用了企业文化展厅，开展了主题征文、微电影创作、优秀摄影展、道德讲堂等企业文化系列活动，教育广大干部职工铭记企业历史，传承优良传统，增强了企业的凝聚力。

### 严格落实剩余工作计划篇三

是有限公司搬迁到新厂区的第一年，在新环境、新条件下，公司要抓住机遇和挑战，实现跨越式发展。今年工作的总体思路是继续扩大经营规模，提高赢利水平，强化企业基础管理工作和企业文化建设，保证公司长期可持续发展。



## 20各项经济指标计划

- 1、利润□x万元；
- 2、工业总产值□x万元；
- 3、销售订货额□x万元；
- 4、回收货款□x万元；
- 5、销售收入□x万元；
- 6、员工年人均收入□x万元。

年要重点抓好以下7个方面的工作

### 一、确保指标落实，强化绩效考核工作

公司对各部门实行目标管理、指标考核、职责落实的政策，在公司总体经营指标确定的前提下，各部指标分解落实，部门经理实行年薪制，年薪与指标完成情景挂钩考核。

#### 1、工程部计划指标：

工业总产值□x万元；

回收货款□x万元；

销售收入□x万元；

利润□x万元。

#### 2、销售分公司计划指标：

新增定货额□x万元；

回收货款□x万元；

销售费用□x万元。

3、制造部计划指标：

工业总产值□x万元；

百元产值成本□x元。

4、各部门经理年薪基数

工程部经理年薪x万元；

销售分公司经理年薪x万元；

制造部经理年薪x万元；

各部门经理的年薪与各部承担指标的完成情景严格考核兑现。

二、强化计划管理，完善企业的基础管理工作

公司搬迁到新厂区后，生产条件、办公环境得到了明显的改善。为了进一步创造良好的经营效果，公司将进一步加强企业强化基础管理工作。

1、强化绩效考核的职责机制，使公司的各项指标分解落实到各部门、各岗位，实行目标管理、量化考核。

2、建立岗位工作标准，确保执行力畅通，强化公司的基础管理工作。

3、强化计划管理工作，公司的各项工作都要经过年度计划的指导安排去实施。各部门的工作都要经过工作计划去管理、控制检查和落实。

4、加大考核工作力度，优胜劣汰，建设一支素质高、技术过硬，纪律严明的员工队伍。

5、建立员工培训的有效机制，采劝走出去，请进来”的措施，有针对性的开展员工培训工作。

### 三、进一步加大营销工作力度，开创销售工作新局面

1、准确市场定位。继续利用xx的信誉和名望，借鉴的“服务”优势，主攻中、小型矿山、采石场和中、小型钢铁企业，巩固和扩大市场份额。

2、组建销售分公司业务部，重点做好国内钢铁工业和钢材市场的轧钢、压延和酸洗等设备的订货工作，扩大销售渠道，实现新的增长。

## 严格落实剩余工作计划篇四

### （一）制定计划做好年初工作部署

围绕新时代党的建设总要求，结合医院党委党建工作会议精神和医技总支党建工作部署安排，医技四支部认真按照党建工作的相关要求，做好工作计划，认真组织落实党支部党内政治生活和加强支部党员教育管理，确保支部工作有条理，有成效。

### （二）认真落实开展组织生活会

严格按照局党委关于召开专题组织生活会和开展民主评议党员的要求，落实做好每个季度专题组织生活会和开展民主评

议党员工作，认真做好党员对照检查材料审核，收集党员批评与自我批评意见，梳理党员对支委成员的批评和改进建议，并召开支委会进行讨论研究，以及开展对党员谈心活动，了解党员在工作和生活中的存在困难及需要组织协调的工作。

### （三）认真组织开展学习教育

### （四）深入学习贯彻重要讲话精神

将深入学习贯彻的系列讲话尤其是疫情期间的重要讲话作为首要政治任务，组织支部党员认真学习^v^关于新冠疫情的决策等内容，号召党员干部以以一个医务人员的担当及党员的职责积极听从医院党委指挥，以自己的实际行动为抗击新冠肺炎疫情贡献力量。

## 二、工作中存在的问题及改进措施暨2021半年工作计划

党支部支委能够严格按照全面从严治党责任，认真履行“两个责任”和“一岗双责”的要求，积极推动党建党廉工作在支部管属部门的业务工作同步推进和有效落地。并能严格按照党组织的决定和组织生活制度，加强党员教育，规范做好党员基础信息采集和党员档案管理。但在支部管理过程中，仍发现存在以下几个方面的不足。

（一）政治学习积极性不高、兴趣不浓。从目前支部政治学习的情况看，有个别党员没有正确的认识到党要求开展政治学习的意义，学习人数基本不齐，以各种业务工作理由在该参加学习的时间迟到、早退或请假不参加的情况一直都存在，缺乏学习的自觉性和参加组织活动的主动性。同时，还表现为对政治学习兴趣不浓，对政治理论钻研不深、不透，政策理论水平不高，理论学习与实际工作有时结合不紧密等情况。

（二）部分党员工作及思想作风不够扎实。主要表现在对工作中深入基层调查研究不够，虽然大部分党员到基层单位开

展工作的情况比较多，但多数情况下都是为了开展特定工作而去，很少有对基层单位的情况进行深入的研究分析，所以存在解决台面上的情况多，真正发现问题并帮助解决问题少。党员模范带头作用发挥不够，全心全意为人民服务的宗旨意识践行不到位，党员先锋模范作用没有充分发挥，支部整体党员模范意识不强。

（三）部分党员担当作为的责任意识不够。部分党员在推进工作中存在不求有功、但求无过的情况，特别是在任务要求时间紧、工作量大的时候，往往就放松了对工作标准的要求，满足于不出错、过得去，缺少精益求精的工作标准。同时在工作中创新意识不强，特别是在一些攻坚克难方面，视野不够宽阔，创新进取不足，谋划工作思路不新，缺乏超前意识，有时认为只要完成好上级交给的任务和本职工作就行。工作上习惯于按部就班，缺乏积极向上、锐意拼搏的热情和党员担当作为创新精神。

针对上述自查总结发现问题，我支部进行了认真分析，并采取了以下纠正措施：

（一）进一步规范学习纪律，调动学习氛围。一是重新强调学习纪律，实行“点名上课”，严禁无辜缺席和无正当理由请假现象。二是严格落实年初制定的支部所属部门组织学习计划，并进行监督，对组织学习不到位的，要求重新组织学习，确保学习成效。三是组织支委及年轻党员研究学习方式和内容，进一步丰富学习方式、内容，提高党员学习兴趣。

（二）进一步加强党性锻炼，提高党性修养。一是支委成员带头做好模范表率，积极引导支部党员在行动上和<sup>v</sup>保持一致，严格按照全心全意为人民服务的宗旨作为意识标准，充分发挥党支部带头人的作用。二是加强党员行为监督，充分利用政治学习讨论和组织生活会批评，强调党员模范意识。三是加强党员对本职岗位知识的学习和对政治理论以及新知识、新事物的学习，牢固树立<sup>v</sup>的理想信念和宗旨意识，

在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，提高自己的知识水平和政治思想修养。

（三）进一步强化责任意识，改进思想作风。一是明确和细化责任主体、责任内容、工作措施等要素，编制党员责任清单和工作清单，增强工作的系统性和可操作性。二是认真做好岗位要求和党支部书记手册内容的梳理，将整理出的责任清单和具体工作清单以及相应的时间节点，重新向支部全体党员进行宣贯，确保支部工作有计划、有节奏开展。三是将“四种形态”中的第一种形态谈心谈话工作与组织生活会结合，常态化开展批评与自我批评，支委主动把握党员思想动态。

在具体举措上：

#### （一）继续严格落实三会一课制度

以三会一课为主力，继续完善全年学习计划，并根据需要随时做出适当调整，时刻保证每位党员同志在思想上有着清醒的头脑。

#### （二）认真组织落实主题党日活动

## 严格落实剩余工作计划篇五

#### （一）

公司的发展其实遇到了瓶颈期，在不断的发展中，我们公司的业务扩大已经到了一个临界点，提高不上去了。所以在新的20\*\*年里，我们公司需要更大的发展，更努力的工作才会取得更长远的进步，这样的形势下，公司才会走的更远，走的更长！

在新的一年里，\*\*公司要站在新起点，图谋大发展，用更快

的速度，更大的步伐，推动企业迈上新的台阶，使我们公司有一个较大幅度的发展。

指导思想

工作措施

一、提早动手，备足货源。

节前，要多条渠道，筹措资金，为春节前备货提供资金保证，在天气较好的时候，提前动手，安排精兵强将，组成几个采购组，组织充足的货源，确保直营超市的销售不缺货，加盟店的配送有保障。再打一个漂亮仗，做到年年“开门红”。

二、加大力度，盘活资产。

三、严格管理，规范经营。