

# 领办代办工作总结(大全9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 领办代办工作总结篇一

自全总、省总下发《关于推进工会女职工组织和女职工权益保护专项集体合同全覆盖工作的意见》、《关于学习贯彻中华全国总工会关于加强企业工会女职工工作的意见的意见》以来，市总工会以实现女职工组织和女职工权益保护专项集体合同全覆盖为目标，以实施女职工素质提升工程和女职工建功立业工程为抓手，借势借力，形成了强势推进的工作格局。目前全市女职工两个覆盖工作呈现出稳步上升的喜人局面，为确保2012年底实现两个全覆盖目标实现打下了坚实的基础。

目前，全市工会女职工组织已覆盖3822个单位，其中建立女职工委员会1265个，设女职工委员2557个，专兼职工会女职工工作人员5299人，组建率达。全市共签订女职工权益保护专项集体合同298份，覆盖企业2090家，覆盖女职工98226人，签订率达%。

近两年，市总女职委先后荣获全总、省总工会女职工权益保护专项集体合同工作先进集体、市妇联维护妇女儿童合法权益先进集体荣誉称号。

### （一）抓领导，合力推进“两个覆盖”工作

## 1、领导重视，将组建纳入工会整体工作。

市总工会领导班子十分重视女职工工作，把工会女职工组织建设和女职工维权机制建设工作作为年度工作的一项重要内容，纳入工会整体工作中，认真谋划，精心布置，并多次召开主席办公会，听取女职工部就全市开展女职工组织建设和推行女职工专项集体合同工作方案的意见和建议，切实加强组织领导，统一部署，形成了分管领导负责抓，女职工组织具体抓，相关部门合力抓的工作格局。及时研究帮助解决女职工工作中的突出困难和问题，为开展女职工工作创造良好的环境。同时，把女职工组织建设工作纳入对基层工会工作的考核内容中，要求各级工会女职工组织与工会组织同时组建、同时报批、同时换届。

## 2、强化制度，规范组建工作。

没有规矩不成方圆，健全的工作制度是女职工组织建设规范化的根本保障。为完善全市女职工组织制度，市总工会下发了《关于学习贯彻〈中华全国总工会关于加强企业工会女职工工作的意见〉的意见》和《市企（事）业工会女职工工作规范化示范单位建设标准的实施意见》，对工会女职工组织建设进行了规范。坚持以“基本实现应建全建，不留空白”的工作目标，对女职工组织建设工作进行了“二次覆盖”。同时，市总根据全总、省总目标和任务，制定下发了《关于开展签订女职工权益保护专项集体合同工作的通知》，对全市开展女职工专项集体合同工作提出了具体目标和要求。通过建立和完善机制，进一步增强了基层工会的活力，确保了基层工会女职工组织在建设过程中有章可循、有据可依。

### （二）抓指导，全力推动“两个覆盖”工作

#### 1、坚持“三同时”，以工建促女职工组建工作。

市总工会坚持女职工组织与工会组织同步组建的原则，注重

对新建工会中的女职工组织的组建工作，依据建会名单，深入基层调查研究，了解女职工的分布情况，按实名制建立女职工组织工作台账，把女职工组织建设重点放在非公企业。针对规模小，人员少的非公企业，市总工会女职委以推进区域性、行业性工会女职工组织联合会、小三级工会女职工组织建设工作为重点，采取多种措施，有力地推动了我市工会女职工组织建设，促进了全市女职工组织规范化建设的深入开展。

## 2、措施到位，加快组建步伐。

为了适应企业多样化的需要，我们提出“三个进一步”推进措施：思想认识上要进一步提高，把工会女职工组建放在第一位；措施落实要进一步到位，确保圆满完成省总工会下达的任务；整体动作要进一步跟进，真正做到组织“建起来、转起来、活起来”。

## 3、制定目标，明确任务。

市总工会在推行女职工专项集体合同过程中，制订了相应的工作目标，对推行女职工专项集体合同工作的目标、任务等做了具体安排部署和分解，做到“四个结合”：把女职工特殊权益保护专项集体合同工作与签订劳动合同、集体合同工作相结合，与创建劳动关系和谐企业活动相结合，与工会工作的目标考核或建设职工之家活动的考核相结合。同时坚持从实际出发，加强对推行女职工专项集体合同工作的指导，积极为基层开展工作提供服务和帮助。成立了女职工专项集体合同工作指导组，印发了女职工权益保护专项集体合同范文，指导企业开展工作。

## 4、加强宣传，提高思想认识。

几年来，市总女职委多次在全市开展了《劳动法》、《工会法》、《妇女权益保障法》、《集体合同》等法律法规宣传

和知识竞赛，通过宣传学习使企业和女职工了解如何依法维护自身合法权益及应享有的权利和应尽的义务，促进了女职工学法、知法、懂法、用法，提高了自我保护能力，为工会与行政就女职工专项集体合同进行协商打好基础。

《女职工劳动保护特别规定》已于4月28日起施行。我们把推动《特别规定》贯彻落实作为当前和今后一个时期的重要任务，并结合“面心实”活动和“双走访，三服务”活动，5月份在全市启动了《特别规定》宣传月活动，对《特别规定》进行了集中宣传，并于5月29日在凤台县举办了工会《女职工劳动保护特别规定》大型宣传咨询日活动。咨询日当天，共发放各类宣传传单近2000多份。

### （三）抓典型，大力推动女职工“两个覆盖”工作

#### 1、深入基层，提高认可度。

一是开展调研，市总女职委开展了女职工组织规范化建设调研，针对调研中发现的部分基层工会女职工组织基础薄弱、女职工工作发展不平衡等问题，向省总提出了加强女职工组织建设、推进中小非公企业女职工组织规范化建设等建议。二是坚持分类指导，推动女职工工作更加科学规范。三是密切与基层工会女职工组织和女职工的联系，积极探索联系基层的新措施，建立女职工工作联系点，确定矿业集团和东辰集团2家单位为省总工会女职工工作联系点。四是自2008年开展规范化建设以来，全市已选树表彰了示范单位68家，带动了女职工工作规范化建设。

#### 2、多措并举，维权工作扎实有效。

一是示范引导，稳步推进。首先有重点地培养2-3个典型，然后通过召开女职工专项集体合同工作推进会、经验交流会，总结推广典型经验和好的做法，推动此项工作的开展。二是制定目标，层层推进。为完成三年目标任务，针对实际，制

订了工作目标。先对签订集体合同的单位进行摸排，然后对所管辖的县、区、大企业制定了详细的工作进程表，采取先易后难，成熟一家签约一家的方法，层层推进。三是建立了进度通报制度，及时了解工作的进展。

同时狠抓了履约情况督查，与市人大联合对《工会法》及《省实施〈工会法〉办法》贯彻实施情况进行调研。在调研中，把女职工特殊权益保护专项集体合同履行情况列为法律法规检查时的一项内容，借力宣传女职工专项合同，督促企业落实合同内容，解决企业违约问题。

#### （四）抓特色，不断创新女职工“两个覆盖”工作有效形式

在推行“两个覆盖”工作中，全市各级工会坚持从实际需要出发，针对不同所有制、不同类型、不同行业、不同规模、不同经营状况企业情况，推行开展了组建区域性、行业性女职工组织，签订区域性、行业性和企业女职工权益保护专项集体合同。如田家庵区对市总工会创业园内16家中小企业全部同步实行了“两个覆盖”，八公山区工会针对社区内中小非公企业小而散，涉及行业杂等特点，紧紧抓住社区、街道这个重点，签订区域性、行业性专项集体合同为基层开展工作提供服务和帮助。东辰集团现有16个具有独立法人资格的子、分公司、2家合资企业及8个小煤矿，由于人员分散，地域跨度大，用工方式不一致，待遇上也存在一定差异，针对这种情况，东辰集团在女职工政治权利方面提出了“公司应加强对女干部的培养、选拔和使用，逐步提高干部队伍中女性比例”、“职工代表大会代表中的女职工应占相应比例”等规定，女职工的民主权利进一步得到落实。目前，两级职代会、工代会的女代表比例都大有提高，各级班子中女干部比例适当调整，较过去都有明显的增长。

注重推广“两个覆盖”工作经验。自开展“两个覆盖”工作以来，2007年市总举办了全市女职工负责人参加的女职工权益保护专项集体合同工作（培训班）推进会。08年在上海举

办了全市女职工权益保护专项集体合同工作观摩研讨会；09年举办了全市女职工组织建设推进会暨女职工干部培训班；10年举办了全市女职工工作交流会暨女职工干部培训班，及（关爱困难女职工家庭）捐款启动仪式；11年举办了全市女职工干部培训班，对全市90多名县、区和企业工会女职工工作干部进行了培训。选派了5名女职工干部参加了省总的培训学习。组织50多名女职工参加了市巾帼志愿者队伍。去年12月份，市总召开了全市县（区）女职工组织“两个覆盖”工作推进会，会上各区（县）交流探讨了“两个覆盖”的经验方法以及下一阶段的具体工作举措。

几年来，市总工会在推动女职工“两个覆盖”工作中做了一些工作，有效地稳定了女职工队伍，调动了广大女职工的工作热情和积极性，为经济发展和稳定发挥了重要的推动作用。在今后的工作中，我们将继续总结和汲取兄弟地市的女职工工作两个覆盖方面的好经验和好做法，积极探索新形势下维护女职工权益工作的新途径、新方法，努力把广大女职工的利益维护好、实现好、发展好，进一步团结和动员广大女职工为推进科学发展、加速崛起做出新的更大贡献。

## 领办代办工作总结篇二

我自20xx年x月x日满怀希望和激情来到了xx公司财务部开始了自己踏出校园的职业生涯。转眼间，两个月的时间过去了，这期间在公司各位同事的大力支持下，在其他相关人员的积极配合下，我与大家一道，团结一心，踏实工作，较好地完成了各项工作任务。

通过两个月的实习锻炼，让我受益匪浅，从一个初出茅庐对世界充满好奇和未知的学生，慢慢成长为一个名副其实的社会人和职业人。过去的两个月，不管是在工作，还是生活和学习方面，都得到了很大的提升，这期间特别感谢领导和同事给我的帮助和提携。下面将我试用期的工作情况自我鉴定如下：

首先，学习方面，进入这家企业，让我有了理论结合实践的机会，更让我明白了，在学校学到扎实的专业知识，对于会计工作的基础作用，同样，在工作的过程中我对自己的会计理论有了新的认识。很多在学校学习的比较模糊的知识，在实践中得到了新的提升和认识，理论的提升同样让我在实践中如鱼得水。

第二，工作方面□20xx年x月x日入职之后，我被安排到固定资产和在建工程岗位上，由于在学校缺少实践的机会，加上对财务软件的生疏，刚开始的工作举步维艰。但是，我虚心向自己的师傅和同事请教，从刚开始装订凭证到看着别人做的会计凭证去模仿做账，到后来自己独立做账，再到后来系统的掌握做账、对账、出具财务报表。虽然这个过程是个艰辛的过程，但是，艰辛过后的蜕变，让我现在可以得心应手的处理各种账务。

在这两个月的时间里，我也遇到很多问题，然而，领导对我的信任令我信心满怀，不管怎样，我都不能让领导失望，由于我的认真和勤劳和领导师傅的细心教导，每次都能较好的及时准确的完成领导交待的任务，提供相关的财务数据，在掌握自己本职工作的同时，也学会了关联业务的处理方法。因此，过去的两个月是历练，也是蜕变，是一个渐变成长的过程。

第三，为人处事方面：对于人与人之间的沟通、合作、协调有了新的体会，要想做好工作，首先要学会怎么样去做人。财务部门是一个要求细腻的部门，整天与数字打交道，所以不允许粗心，而且财务部女同事多，男同事比较少，刚开会由于自己的矜持，让我觉得是否会很难融入这个集体。但是，我刚进入公司的第一天，自己办公室的同事对我就很热情，对我很是照顾，这是一个融洽的集体，团结的集体，和谐的集体，亲切的集体。我很感动，对待同事自然也是怀着感激之情，用最真诚的心与同事交流着。工作期间，他们帮过我很多，包括工作上的和生活上的，我会经常请教他们一些关

于工作上的问题，他们都是很耐心的帮我答疑解惑。领导对我也很照顾，经常会问我有没有什么困难，有困难就提出来，不要放在心里，形成思想包袱，要敢于担当，虚心学习和请教。而对于领导安排的事情，我会第一时间去完成，对于领导的语重心长的教导，我会铭记在心。工作上，难免会和其他部门有交叉，这种交叉不仅让我认识了很多新同事，也让我学会了怎么和各种人交往和相处，收获工作效果的同时，也收获了很多朋友。

两个月来，围绕自身工作职责做了一定的努力，取得了一定的成效，但与公司的要求和期望相比还存在一些问题和差距，主要有以下几方面不足：

- 1、缺乏创新精神。不能积极主动地发挥认真钻研、开拓进取的精神，而是被动消极地适应工作需要。领导交办的事情基本上都能完成，但几乎都只是为了完成工作而工作。
2. 工作不很扎实，不能与时俱进。忙碌于日常小事，工作没有上升到一定高度，很多知识虽然了解但却不精。在今后的工作中，我将努力改正自身缺点，以更大的热情投入到工作中去。
- 3、自身的业务知识和能力还有欠缺，需要不断地学习和提高。
- 4、工作方式方法上和工作态度还有待改进。

在过去两个月的学习和实践，我学到了很多，也感悟了很多。从原来在学校中被动的学习转变为在工作中发现问题主动的学习，团队合作意识有了很大的提高，能够在规定时间内出色的完成任务，做到让领导、自己都满意。当然，我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自身综合能力。

在试用期即将期满之际，我郑重提出我的转正申请，请上级



领导给予批准。在今后的工作中，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

## 领办代办工作总结篇三

要想出色地完成好工作，就要遵循：“认真”、“责任”、“要事”、“速度”、“创新”、“学习”这6个要素。在这6个要素中，“认真”排在第一位，可见其重要性。那我们为什么要认真工作呢？因为认真工作是提升自己能力的最佳方法。糊弄工作，就是糊弄自己。我们要把认真当成一种工作习惯，贯彻到我们以后的工作中去。我们可以把工作当作一个学习机会，从中学习处理业务，学习人际交往。这样不但可以获得很多知识，还为以后的工作打下了良好的基础。在工作中投机取巧或许可以获得一时的便利，但却埋下了隐患，从长远来看，是有百害而无一利的。

### 三、加强学习

从公司的角度来讲，是公司发展的需要。我们从各行各业，不同的地方走到一起，虽然都是各个领域的专业人才，但对于公司的文化、发展理念、长远规划等方面没有一个统一的认识。我们只有通过培训学习，才能达到思想上的高度统一。这样心往一处想，劲往一处使，才能加快公司发展的脚步。

## 领办代办工作总结篇四

自x月以来我很荣幸来到xxxxxxx从事xxxxx工作，转眼三个月的试用期过去了，在领导的言传身教、关心培养下，在同事们的支持帮助、密切配合下，我不断加强思想政治学习，对工作精益求精，较为圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，个人思想政治素质和业务工作能力都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础，现将个人工作学习情况总结如下：

## 一、政治思想方面

认真加强思想政治学习，不断提高自己的政治理论水平。始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十七大和十七届四中全会精神，深入领会执行中央、省和市委、市政府的一系列重大方针、政策、措施。系统地学习了《努力把贯彻落实科学发展观提高到新水平》、《十七届四中全会〈决定〉解读》等重要文件，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观和价值观，加强对马列理论、社会主义市场经济理论及现代经济、科技、法律、办公自动化等与工作领域相关的专业知识的学习，使思想认识和自身素质都有了新的提高。

## 二、工作方面

从刚到xx对于xxx的比较陌生，到经过三个月的学习及领导和同事的指导，使我对xxxxxxx等有了较为深刻的认识，对x其他单位的xxxxx等工作内容有了大概的了解。我已能够独立办理xxxxxx□学会了xxxxxx□

## 三、学习生活方面

在工作过程中，我深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性，一是向书本学习，坚持每天挤出一定的时间不断充实自己，端正态度，改进方法，广泛吸取各种“营养”，二是向周围的同志学习，工作中我始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，主动向领导、同事们请教，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风和处理问题的方法；三是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。

作为一名事业单位工作者，我时刻提醒自己，要不断加强自身思想道德的修养和人格品质的锻炼，增强奉献意识，把清正廉洁作为人格修养的重点。不受社会上一些不良风气的影

响，从一点一滴的小事做起，生活中勤俭节约，宽以待人；工作中严以律己，忠于职守，防微杜渐。牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，帮助身边需要帮助的人。

三个月来我在领导和同事们的帮助和支持下取得了一定的成绩，但我深知自己还存在一些缺点和不足，与工作需要和领导要求相比，还有一定差距。一是对政策的掌握还不够熟练、透彻，政策尺度的把握还有所欠缺。二是工作的预见力和前瞻性还不够强。三是工作的灵活性还不够，创造性相对缺乏。四是学习的深度和广度还不够，对问题实质的把握尚欠准确。在今后的工作中，我要努力做到戒骄戒躁，坚定政治信念，加强理论学习，积累经验教训，不断调整自己的思维方式和工作方法，在实践中磨练自己，成为单位需要的优秀人才。

看过新入职公务员试用期工作总结的人还看了：

1. 公务员试用期转正工作总结
2. 新录用公务员试用期个人总结
3. 新录用公务员试用期满个人汇总
4. 新公务员试用期满个人总结
5. 新录用公务员试用期满考核个人总结

## 领办代办工作总结篇五

为推动全面从严治党向基层延伸，进一步解决农村发展党员工作中存在的突出问题，切实做好农村发展党员工作，根据□xxxx省委组织部办公室关于深化农村发展党员工作排查整改的通知□(x组办□x□x号)要求，市委组织部对全市农村发展党员工作进行一次全面深入排查整改。现将排查整改情况汇报如下：

## 一、排查整改情况

这次全市共对x个县(市、区)x个农村(社区)的党员档案进行了集中排查，共排查出x名党员在发展过程中存在问题，其中x名党员在发展过程中履行程序不严格;x名党员存在党员档案材料缺失、不按规定形成;x名党员存在乡镇党委谈话不及时、研究审批不及时、不规范;x名党员存在培养联系人、入党介绍人不认真履行职责;x名党员存在入党申请书、入党志愿书、思想汇报照抄照搬、敷衍应付。

## 二、主要做法

(二)全面摸排，认真核查。按省委组织部排查通知要求，对照农村发展党员工作中存在的10种问题情形，结合省委组织部x月x日至x日到x嵩县、栾川县调研时发现存在的问题，市委组织部对全市农村发展党员工作进行了全面深入排查。各县(市、区)成立排查工作督导组，各乡镇党委成立专项检查组，按照排查要不漏一村、不漏一人，问题要查准、查细的要求，通过逐一查阅党员档案，现场查看发展党员工作的相关记录、材料，随机选择党员、群众进行个别谈话等方式，对农村发展党员档案逐个过筛子，各乡(镇)针对发现的问题，建立整改台账，按照10个情形对号入座，存在的问题具体到村、具体到人，明确整改措施、责任人和完成时限，对账销号。目前，全市共排查出存在问题的党员x名，已全部建立问题整改台账。

(三)立行立改，确保实效。坚持边排查边整改的工作要求，要对照农村发展党员工作中存在的10种问题情形，排查农村发展党员中存在的问题，分类梳理汇总，深刻剖析原因，追根溯源，对能整改的要立行立改。各县(市、区)对在排查中发现的新问题、新情形要形成书面材料一并上报市委组织部，待统一答复后进行整改。市委组织部将于年底前对排查整改工作专项督导，纳入党建年度考核内容，对整改工作不

力、效果不明显的进行通报。

### 三、存在的问题

(一)党员档案材料缺失。一是部分党员由于组织保管不善等原因造成党员档案遗失，无法补办。二是个别退役军人党员档案缺少政审材料、积极分子考察表、预备党员考察表等内容，由于部队改编等原因，无法回入党支部查找记录。三是对于转入党员缺少政审材料，在入党申请书、积极分子考察表和预备党员考察表中个别项有缺少介绍人签字、党委审批意见等问题。

(二)履行程序不严格。在查阅个别党员档案和相关会议记录时，发现存在召开党员大会时采取举手表决的形式。

(三)培养联系人、入党介绍人不认真履行职责。党员档案中发现在积极分子和预备党员考察中，考察次数不够，没有谈话，缺少签字等问题。

(四)在农村党员中，退伍军人还是预备党员时转入村党支部，组织未发现，按正式党员参加组织生活，缴纳党费，长期未转正。

### 四、下步工作及建议

一是建议省委组织部对农村党员排查中出现的党员档案材料缺失、履行程序不严格、培养联系人、入党介绍人不认真履行职责等相关问题提出统一解决的办法。

二是市委组织部将根据省委组织部反馈的整改意见，对全市存在问题的党员档案进行统一整改落实。

## 领办代办工作总结篇六

### 入职工作总结

新员工入职工作总结我正式加入中国银行股份有限公司，满怀着对金融业的热爱和追求，希望能在中行释放青春的能量。时间飞逝，见习期马上就要结束了，在短短的半年中，我的人生开始发生了变化，事业的梦想也渐渐被点燃。在这半年里，无论在学习、工作还是思想上我都渐渐的成熟起来。

在大东支行小东分理处，我从事银行最前沿的柜员业务，虽然是最简单，最平凡的工作，但是丝毫没有扑灭对金融事业的热爱。我喜欢这份工作，在见习阶段，我主要是学习基础前台业务，例如私储蓄和对公会计业务，同时做好我行要求的文明服务，进而慢慢的融入银行。我每天都积极的态度认真学习，饱满的热情对待工作，用心服务，慢慢赢得领导的赏识。同事和顾客信任。

作为中行的员工，柜员是直接面对客户的群体，柜台也是展现我行文明服务的窗口，虽然日常工作繁忙和单调，然而这恰恰锻炼我的基础业务能力和技能，对以后从事更重要的岗位职务打下基础。为此，我要求自己做到以下几点：首先掌握过硬的业务本领，时时刻刻不放松向优秀的老员工学习，休息时间尽量练习业务操作能力；其次是保持良好的职业操守，遵守国家的法律法规，银行的各项规章制度，做到合规操作；再次是培养良好人际关系，与同事和睦相处，向他们吸取经验，学习业务技能；最后是清晰地认识自己，时时刻刻反省自己，胜不骄，败不馁。

小东是一个比较繁忙的网点。因此这样工作环境就给了我练习业务的良好机会，同事们也很有经验，很热情地教我业务知识，我自己不断地提醒自己工作要认真、严格按总行支行制定各项规章制度进行实富兰克林有句名言：“推动你的事业，不要让你的事业推动你”。()际操作。只有这样我才能

确确实实干出能经得起时间考验的业绩。从事柜员的这几个月以来，我深刻体会到，作为一名普通员工，注定要平凡，他们年复一年日复一日地从事着诸如存款、取款、账务录入和营销服务的工作。但在这平凡的岗位上，也让我体会到伟大正寓于平凡之中，也让我坚定信心我一定会做的更好。奉献我的热情和活力，平凡的我也一样可以创造不平凡的精彩天空。

现在我正是为我的理想而来，我也会继续追求自己的人生价值，对金融业的热情。在今后的工作中，我要逐渐从学习业务到掌握业务，从掌握业务到创新业务，把个人理想与中行发展有机结合，发挥自己的积极性、主动性和创造性，使自己名副其实的成为中国银行的员工。

## 领办代办工作总结篇七

落实“两个为主”“两个全覆盖”

中央纪委研究室指出，体制障碍是最大的障碍，机制缺陷是根本的缺陷。总结起来，影响反腐败成效的问题主要是反腐败机构职能分散，形不成监督合力，有些案件受到各种因素的影响难以得到坚决查办，有的地方腐败案件频发却追究责任不力。归根到底，这都是体制机制方面的问题。

中央纪委研究室表示，推进党的纪律检查体制改革创新，必须落实“两个为主”。

一是“查办腐败案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级党委报告的同时必须向上级纪委报告”。掌握案件线索和查办腐败案件是反腐败工作的重点内容，是反腐败威慑力的关键所在。在原来的习惯性程序中，不少地方纪委如果发现本地重大案件线索或者查办重大腐败案件，都必须先向同级党委报告，在得到主要领导同意后才能进行初核或查处。如果案件线索处置和查办必须同时向上级纪委报告，

上级纪委同时知情，那么就会对地方党委形成制约，就不能轻易放弃对案件的查办，这有利于推动查处腐败案件，打击腐败犯罪。

二是“各级纪委书记、副书记的提名和考察以上级纪委会同组织部门为主”。纪委书记、副书记是一级纪委的主要领导，他们的提名和考察以上级纪委会同组织部门为主，有利于强化他们同上级纪委的沟通和联系，有利于他们更加大胆地履行监督职责。需要指出的是，这“两个为主”是在现行双重领导体制内从工作机制上解决问题的创新做法，既坚持了党对反腐败工作的领导，坚持了党管干部的原则，又保证了纪委监督权的行使，有利于加大反腐败工作力度。

中央纪委研究室强调，推进党的纪律检查体制改革创新，必须落实“两个全覆盖”。一是“全面落实中央纪委向中央一级党和国家机关派驻纪检机构，实行统一名称、统一管理”；二是“改进中央和省区市巡视制度，做到对地方、部门、企事业单位全覆盖”。

从这些年的反腐败实践看，一些所谓的“清水衙门”也发生了腐败案件。这说明权力不论大小，只要失去制约和监督，就可能被滥用。今后，按照所有权力都要受到制约和监督的原则，必须进一步强化纪委的派驻监督和巡视监督。各派驻机构是由上级纪委派出的，必须坐到纪委位置上来，代表上级纪委行使监督权。各巡视机构都要聚焦党风廉政建设和反腐败斗争这个中心，着力发现领导干部，包括xxx委员兼任地方党委书记的同志在内，是否存在违反政治纪律、贪污腐败、违反中央八项规定精神、违反组织人事纪律等问题，真正做到早发现、早报告，促进问题解决，遏制腐败发生。

同时，还要合理分解、科学配置权力，不同性质的权力由不同部门、单位、个人行使，形成科学的权力结构和运行机制。要推行地方各级政府及其工作部门权力清单制度，依法公开权力运行流程，让权力在阳光下运行，让广大干部群众在公



开中监督，保证权力正确规范行使。

## 领办代办工作总结篇八

xx年10月—xx年12月的主要工作

- 1、配合完成中秋晚会
- 2、协助完成汽配展活动
- 3、完成网络推广工作
- 4、积极配合公关活动
- 5、完成工业城招商的内部协调和调研，帮助完善招商基础资料
- 6、配合同事完成其他工作内容
- 7、推陈出新，不断完善营销思路，制定营销策略
- 8、完成临时性交代的任务

(一)不怕困难，建立把项目策划好的信心。

认真分析新形势新情况，正视新挑战，沉着应对，及时调整工作策略。一是认真学习北京工业地产宏观环境和×××的相关政策和规划，提高对它的理解和认识，以积极的姿态迎接困难，树立信心，始终保持旺盛的工作精神，千方百计挖潜营销思路。二是注重市场信息的收集和鉴别、分析能力，应对竞争对手的营销策略和市场推广策略，以之来调整我们的营销战略和策略；三是积极争取领导的支持和帮助，在制定营销策略和市场推广方案的时候，由于各自存在思维差别，肯定会出现意见不一致的情况，但对出现的问题和遇到的难

题，会认真“把脉、会诊”，及时调整方式方法。虽然我离完成公司期望指标和自己计划的目标还存在差距，但在目前严峻困难的形势下，我认为所付出的努力和艰辛一定不会白费。

## (二)从细分市场找到目标客户

力求按照不同的特征来进行市场细分，市场细分有三条好处，一个是获得消费者高度的忠诚度，一个是保护适当利润，一个是容易获得成功。比如追求相似利益的企业、具有相同行业特性的企业、相同国度的企业等等。

虽然园区在设计研发的时候就进行了市场的细分，但是这种细分往往相对是粗线条的，因此在具体实施销售的时候有必要进行更为明确的目标市场细分，根据产品推广的不同阶段，针对更加明确的目标客户，使用合适的营销策略和方式。

## (三)与世俱进，转变策划观念和思维模式。

目前在营销和宣传等方面存在的问题：

(1)信息网络还不够健全，信息量和信息来源渠道还不够多。

(2)招商方式创新不够，仍以传统的为主，面对面接触居多，招商效率低；

(3)招商面还不够宽泛，信息含金量偏低。

(4)已建的厂房结构比较单一，缺乏个性化，不能切合市场企业多样化厂房需求的实际。

(6)给客户承诺的配套设施跟不上，工程不能同时完工。

(7)与北京2xxxx园区，横向纵向的比较，在价格上没有优势，

价格相对偏高，尤其是销售价格。

(8) 厂房的设计合理性和园区的规划不是市场需求的最佳体现

(9) 工业城的定位缺乏远瞻性和市场引导性，内部招商组织结构建立的不科学，宣传推广的力度比较小。

通过我两个月对工业地产营销的认识和实践，主要有以下几条体会和思考：

1、领导对营销的重视程度及其思想观念是营销策略的制定和营销思路能否成功施行的决定因素。

一是领导对部门或个人的重视，使得个人能力增强，获得更多的资源和协助，对营销方案的真正实施也有帮助，甚至可能扭转乾坤。二是战略重点的定位重视，比如说领导对工业城的主体思路，对投入产出比的概念的认识，要建立品牌就得加大投入，不断创新，连贯实施。实践证明，领导对指导性工作重视了，认识到位、支撑到位了，有机构，有人手，有支支撑，有管理，有推动，事情就会办的更好。相反，倘若仍停留在“等、靠、要”的阶段，则只能走下坡路。

2、优化组织结构，畅通内部信息沟通渠道，明确责任，提高工作效率的是前提。

提高工作效率的关键是明确个人工作职责，部门分工明确，发挥个人专长，完善组织架构，组织结构扁平化，保障信息沟通无障碍，事事有人做，人人有人管。

3、加快工业园的软硬件环境，完善营销制度，提高营销推广实施力度，加强公关是当务之急。

基于工业城要打造成知名的工业地产项目，提高工业城的核心竞争力是当务之急，也就对园区硬环境基础设施、厂房建

筑档次、工业园规划档次等和软环境物业服务、物业管理、园区文化建设等方面提出更高要求。通过创新观念、盘活思路制定出有效科学的营销战略和营销策略，同时加强公关以辅助作用。

两个月来，我所取得的每一个进展，都是行政中心各位同事关心支持的结果，我还存在着许多不足，所能看到的成果不大，实现目标的距离还比较远，希望通过总结学习，不断提升自己，按照xx年既定的目标前进，做好每一件事。

房地产销售年度工作总结 | 房地产销售年终工作总结 | 房地产销售个人工作总结

房地产销售年度工作总结 | 房地产销售年终工作总结 | 房地产销售个人工作总结

## 领办代办工作总结篇九

在公司已经工作了两个月的时光了，现在来想想这两个月其实也没有太大的不同，除了刚开始接触工作岗位的迷茫，现在我已经是可以独挡一面的公司员工了，我对于自己的工作更是基本上都是能做到独立地完成，基本都不会出现任何的问题。这第二个月的工作我也简单的对自己进行了分析。

### 一、工作分析

就自己这个月的工作简要分析，每一项工作都已经是有自己完成的方式，有时甚至能够自主的完成一些事情，每天能够明白自己一天必须要完成的任务量，并保证一定的质量。我觉得这就是我很大的进步，就最近我在工作上的表现来看，实在是进步得不少，这表明我已经是更加快的融入到了公司，更加在自己的岗位上有了自己的理解。这对于我之后的工作来说是非常重要的，我很是庆幸自己还能继续在公司奋斗，这意味着我的能力是有得到肯定的，这会更加促使我能在这

份岗位上不断前行。更期待着接下来我在工作上更出色的表现。

## 二、自身的能力

从自己的工作来看，自己在工作上的努力是较为明显的，这也是由于自身能力的不足才造成的，所以这就更加坚定了还要不断提升自己能力的目标。就自己完成工作的效率上可以得到更多的提高，也就是自己在运用公司的平台以及软件时的熟练度还需要多多去加强。再者，自己的思绪与公司的内容还有一定的差距，可以在平时多多加强这方面的感受，尽快与工作内容达成一体。其次，对于工作上问题应急处理还存在较大的问题，平时就应该要多多向前辈学习，要将自己的缺点都表现出来，这样才能得到更大的提高。

## 三、未来的努力

这两个月的工作时间我感觉到非常的开心，我喜欢公司这样的大家庭，更想要持续在公司不断发展下去，未来的每一天的时光我都希望自己可以有领导的教导，同事的陪伴。接下来我及希望自己的能力能被领导看见，让我持续在公司发展。之后我还是会在自己的岗位上将自己的任务完成好，每天都将自己相当饱满的精神来对待工作，我还会多多学习更多的东西，让自己在这份岗位上有较多的提高，尽自己最大的努力完成好每一项工作。

时间真的挺快的，我已经和这份工作在一起两个月的时间了，这两个月我也成长了不少，我的所有工作都有相当认真的完成，我更希望自己能一直在公司陪伴着公司成长，更见证公司的壮大。