

# 2023年新员工个人工作总结代写 新员工个人工作总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 新员工个人工作总结代写篇一

我在贵公司工作快两个月了。在公司领导和同事的支持和帮助下，在部门经理的正确指挥下，不断学习行业的理论知识，提炼以往的工作经验，加强自身的思想修养，严格遵守各项规章制度，提高自己的综合业务素质。将您的工作总结如下：

通过公司精心安排和组织的新员工培训，充分了解公司的基本情况。结合自己的工作岗位，通过公司内网、互联网以及领导和同事的介绍，学习相关的行业知识和公司成功案例，为以后的实际工作做准备。期间在部门领导指导下，编制了《浅议市场营销与管理咨询》，作为项目组成员，编制了□x公司企业文化建设项目建议书□□□x公司企业文化建设项目调研方案及调研提纲□□□x公司企业文化建设项目调研报告提纲》等相关文件。

一个优秀的管理咨询师不仅要掌握各行各业丰富的理论知识和实践经验，还要从中提炼精华，根据客户的实际情况提供整体解决方案。从自己的'角度来说，一是要转变思维，采取“空杯论”的工作态度，不断改进；二是要尽快转换角色，进入工作状态；第三，一定要严于律己，既要遵守各种规章制度，又要把公司的创业精神和工作作风融入到日常工作中，严格执行。

公司从上到下全体员工的工作精神，使我感受颇深，正所谓：一言九鼎德胜天下。平时领导的指导与支持，方法方式独具匠心，恰到好处。给出了思路与方向，耐心观察，并及时指导，但不大包大揽，亲历亲为，培养后备人才。作为管理咨询顾问，对于客户企业，不是代替他们去做，而是引到思路，塑造其行为规范，并形成管理制度甚至员工习惯、企业精神。

总之，工作上虽有不足，但在公司领导及同事的关怀与呵护下，不断提高、成长。对于接下来的工作，充满信心！

## 新员工个人工作总结代写篇二

09年我车间积极主动执行公司的政策、决定和工作安排，制定车间各项管理制度，认真推行精细化管理，安全质量标准化建设，加强设备维护。立足岗位，大搞技术革新、岗位练兵、劳动竞赛活动，充分调动了员工的工作积极性，超额完成了各项生产指标，为企业的持续发展，为企业做大做强，做出了一定的贡献。

自5月14日机组并网发电。每月都超额完成生产任务。厂用电率控制在6.7%。我们10月份发电943万kwh创月产最好记录，使机组达到额定出力。超额完成公司下达的生产任务。

(1) 5月31号由于供电公司变电站改造、使我们停产。在停产期间我们积极跑动施工单位，加快完成供电线路改造，同时组织车间员工对机组设备进行了全面检查，特别对设备的跑、冒、滴、漏进行处理。保证了机组在6月28号顺利启动与系统并网。

(3) 原先车间只有发电量计量表，没有上网计量表和厂用电计量表，上网电量只能去野河站查询，自己没法进行电量的考核。6月份对上网开关311的计量进行了改造，使自己能计量上网电量和厂用电量。规范了电量的考核。

(4) 锅炉运行以来，经常出现燃烧器枪头被煤气渣滓堵注的现象，使煤气不能充分进入炉膛。造成锅炉产汽量降低，机组不能满负荷运行，发电量明显降低。而清理枪头需要将锅炉停运，人员进入炉膛内才能清理。锅炉不停运，在炉外还不能对枪头进行清理。每次清枪停炉影响生产30个小时。针对这个生产情况，我积极组织并参与燃烧器的技术改造。通过查阅有关技术资料 and 参观其它电厂的改造情况，最终我们拿出自己的改造方案。在8月底将燃烧器成功的进行了改造，使锅炉在不停运的情况下就可以对燃烧器进行清理，解决了因燃烧器枪头堵而影响生产的难题。

(5) 原先汽机1号凝结泵比2号凝结泵流量小。当2号凝结泵出现问题1号凝结泵单独运行时，发电机负荷只能带70%，不能满负荷运行。9月份对1号凝结泵及配套系统进行改造。使俩台凝结泵任何一台单独运行，发电机都可以满负荷运行。

(6) 锅炉尾部烟道因酸、碱腐蚀造成防腐层、铁皮损坏，烟道漏风使锅炉效率降低。9月底利用停产检修期间对烟道内部进行了重新防腐。(7) 汽轮机冷凝器在运行中出现结垢现象，致使汽轮机真空度降低。9月份联系专业清洗公司对冷凝器内部管道进行高压除垢清理。

1、认真传达执行公司文件精神 and 调度会工作安排、根据生产日报表分析设备安全运行情况、对当日的生产情况进行认真分析，及时改正不足，提出最佳安全运行方案。将每月任务分解到班组，制定每旬每日发电量的必保目标和力争目标，制定劳动竞赛办法及奖罚制度，激励职工的生产积极性。

2、建塑企业文化，实施精细化管理。首先制定完善了日常行为规范 and 劳动纪律管理办法，并同时根据各岗位的操作规程制定出台了岗位操作规范标准；建立健全了各班组（长）考核制度、各岗位职工考核制度；其次制定了“6s”abc三卡考核运行机制，充分达到精操作、细考核、严落实的管理制度。推行了安全质量标准化工作。严格按照发电行业标准，制订

完善了发电车间安全生产“三项制度”，并制成牌板使制度上墙。9月份对管道设备统一做了保温，重新喷刷了管道标识及介质流向。对每台设备和阀门统一悬挂标识牌。第二季度达到安全质量标准化二级单位。第三季度我们保持了安全质量标准化二级单位的称号，并将工作向深处、细处发展。扎扎实实将安全质量标准化工作落到实处。

4、加强设备、安全管理。责任落实到人，制度落实到位。安全生产的方针是“安全第一，预防为主”，我们积极组织职工进行安全教育，坚持每星期五的“安全活动日”，坚持班前讲安全，班中查安全，班后总结安全的制度；加强了隐患排查、日检、班检，点检制度。坚持每月的安全月度例会，总结本月的安全生产情况，安排下月安全生产工作。加强了高危岗位的安全责任制，签订了安全责任状，并制定了事故紧急应急预案，从而保证了高危岗位安全运行。制定了设备包机制。确定了包机范围和包机人，并严格落实考核。制定设备检修质量检验制度。及时对设备运行中的缺陷及隐患进行整改完善，保证机组的安全运行，为生产提供有力保证。

5、响应公司倡导“节能降耗”的号召。制定了厂用电奖罚考核制度，杜绝了空运行设备、常明灯现象等的发生，大力提倡“浪费的是血汗，省下的是金钱”的观念，深挖内部潜力，严把材料领用关，严格材料审批制度，大搞修旧利废活动，减少不必要的支出，6、及时组织参加公司组织的各项活动和学习，积极完成公司交给的各项工作任务。组织参加了“双五四讲”形势报告会，“安全月”组织活动，公司组织的男、女篮球比赛，迎国庆演讲比赛等各种活动。积极配合政工、工会等部门工作。

7、完善和建立了设备台帐、设备资料、各种档案的管理。对各种资料进行了妥善的保存。、完善和规范了各种生产记录报表及上报制度。

8、积极执行公司的生产管理制度。制订了车间的生产奖管理

办法、劳动纪律管理办法。并进行了认真的施行，长期来收到良好的效果。

9、制订实施了全年职工安全教育培训计划。坚持“每周一课、每月一考”的制度，“奖优促后”的原则，着重岗位“应知应会”注重实效地提高职工业务技能。并利用培训期间对职工进行思想教育，培养职工团结互助、忠诚可靠、乐于奉献的精神，使职工认识到个人和企业息息相关，只有企业发展才有我们的幸福生活。

围绕公司“安全为天、生产大上”积极开展20xx年的各项工作，

1、保证安全生产，做到零伤亡。

2、保证完成公司下达的生产任务和各项生产指标。

3、进一步加强精细化管理，完善各项制度，严格考核，坚决落实考核制度。充分提高值长、班长的主观能动性，变被动管理为主动管理，形成齐抓共管的局面，将精细化管理工作推向深入。完成安全质量标准化精品工程的建设。并长期的保持。

4、完成机组设备的检修计划。加强设备包机制。将包机制落到实处，落实到人。加强考核，使设备长期处于良好的运行状态。

5、加强安全检查、隐患排查、设备点检、巡检制度。将事故消灭在萌芽状态，实现安全年。

6、制订全年职工培训计划，对职工继续岗位培训。加强学习，认真管理，进一步提高管理水平。加大技术业务知识的学习培训，努力提高整体技术素质。

## 新员工个人工作总结代写篇三

在不知不觉中□20xx年的最后一个月马上就要结束了，这意味着我的工作即将迎来一个新的局面，我身为公司里面的一名新员工，在公司里工作了几个月以来，的的确确有在心中有了不少的感慨，趁着20xx年到来之际，我得好好地总结一下这一段时间的工作情况。

在x个月前，我来到了咱们的xx公司，那时候的我还只是一名刚出校门的大学生，身上没什么钱，也没多少工作经验，所以当时的我十分渴望找一份工作来过渡一下。在我找了近两个月的实习工作后，我终于撞上了咱们公司的招聘信息，抱着尝试一下的态度我将简历投到了咱们的公司，幸运的是我很快就接到了公司人事打来的电话，随后我也顺利地通过了面试。来到公司后，我先是经过一个短期的入职培训，然后再跟着自己的组长去学习经验，很快我就能独立的完成上级领导交给我的任务了。

工作的状态和学习的状态是不一样的，虽然都需要保持精神的集中，但是工作的时候是要多动一点脑子的，在学校我可以被动的听取知识，但是在公司里，我必须学会自己去解决问题，不然不仅学不到东西，还容易被领导批评。由于我在公司里面的时间不长，所以我的肩膀上还没有太多的责任，在平日里也只需要完成一些基本的工作，但是我并不满足这些基本的事情，因为我十分想掌握一些专业的`技能，所以我在工作的时候经常主动的去请教前辈们一些问题，这样一来就能让自己的基础能力有所提升。渐渐地，我的工作效率提升了上来，相比我刚入门时的状态，此时的我已经在效率这方面提升了几倍，不仅能准时完成上级领导交给我的任务，还能去负责一些公司的事情，这让我感到了欢欣，仿佛找到了自己的定位与价值。

虽然工作上的确有所进步，但是在工作的时候还是暴露了一

些小问题，首先便是工作的时候容易犯一些小失误，而且还不能及时发现并处理，其次就是在和同事们交谈时，言语并不够自信流利，所以对工作的开展或多或少有一点影响。这些问题，我会在接下来的工作生活中慢慢改正的。我相信在新的一年里，我定会从一名需要人带的新员工成长为一名能独当一面的老员工，这是我的目标，也是我明年的任务！

## 新员工个人工作总结代写篇四

时光流逝，转眼间我在成长中又渡过一年。回首来到公司这走过的半年，很荣幸能在我们公司与各位同事共同进步，我也在大家的身上学到不少的知识。半年以来我心中的感受便是要做一名合格的总经办员工不难，但要做一名优秀的总经办员工并不容易。我认为：一名优秀的总经办员工不仅要为人谦和正直，对事业认真兢兢业业。而且在思想政治上、工作能力上更要钻研。我作为一名年轻的总经办员工需要学习的东西还很多很多。

要想完成工作的责任，首先必须具备各个方面综合优秀的素质，树立正确的世界观和人生观。在这半年中我认真向身边的同志学习，更高的要求来要求自己。

在工作学习生活中我认真听取经验，并在工作之余的空余时间认真思考推敲，有目的的在工作中进行一些尝试。在工作中，我认真投入，认真学习。我感到人人都是我的师长，我能学，要学的东西还很多。如：刚来公司半年，对公司管理上各个方面的情况一无所知，就不能更好的建言献策，当好参谋助手，我能不懂就问，向周边的同事虚心学习请教，思考，大胆的与同事之间探讨。

在空余时间，我会阅读一些行政管理方面的书籍，网上查询有关相关资料，我深切的感受到学习对自己的帮助确实很大。

不断了解公司各部结构，进一步提高后勤支持。几个月来，

我始终把熟悉公司放在重要位置，努力在日常工作中了解各部门领导的需求状况，尽可能的配合综合处同事为领导提供完善的后勤支持。以最快的'速度融入到公司氛围和工作当中去，找准自己的工作立足点、切入点、着力点，找到工作的感觉，与各个部门同事员工之间搞好服务工作，管理不拒细，参谋不决断，工作到位，该请示汇报的做到及时请示汇报，不传播任何影响员工同事之间团结和进步的话，给公司员工思想管理稳定制造麻烦和障碍，影响公司的日常工作。

在去蓬莱担任《20xx中国交通建设股份有限公司党建思想政治工作研究会》会务组成员期间，努力做好接机送站的车辆安排，会议期间保证参会领导公务用车的支持。从接手车辆派遣安排工作以来，按参会领导用车需求状况和需求时间，在保证公务车辆正常使用的前提下合理分配车辆，为参会领导公务用车提供后勤支持。

在日常工作中解决领导交办的临时工作。及时完成领导临时分配的工作，对不能立即完成的工作重点跟踪。

通过日常工作接触，发挥自身沟通长处，先建立良好的合作关系，并取得各部门的初步信任，了解各部需求状况，再配合综合处同事工作，为其它部门提供有效的后勤支持。

虽然在近半年的工作中日渐熟悉，但还存在一定的问题和不足：一是工作当中主动向领导汇报请示的多，为领导出主意想办法的少。

二是有些情况了解得不够细，不够实，不够多，掌握材料不够充分，使工作被动。

三是处理一些工作关系时还不能得心应手，原因如下：沟通方法还不够科学，跟踪问题的力度不够；我在对突发事件方面的应急能力不足等。

在今后的工作中，首先，要继续努力，严格要求自己。坚持学习，要做到“多学、多看、多听”，通过不断学习、不断工作、不断与人交流来提高自己的工作经验。同时每件事情都要力争做到精益求精，不留瑕疵，一次完成。我坚信只有通过不断刻苦的努力学习才能不断的提升自己各方面能力。其次，进一步学习有关先进的管理经验。充分发挥自己的主观能动性，发挥自己的专长，不断学习新知识，坚持用科学的方法和先进的理念，去总结、去思考、去提高。

再次，要进一步加强主动的工作意识。工作中积极的完成各项工作，在完成好领导交待工作的同时还要完成好领导尚未想到的事情。把事情提前做好、做细，当好领导的参谋与帮手。最后，要进一步增强责任感和使命感，切实加强自身建设，努力提高自身素质，更好地适应工作需要。

我们应当在新的一年里鼓足干劲、拼搏进取，以饱满的精神状态迎接新的挑战、新的征程，争取在以后的工作中取得更大的进步。

## 新员工个人工作总结代写篇五

一年来，我们在上级行的正确领导下，抓住五个重点，即，重点抓好信贷管理，防范和化解经营风险；重点抓好储蓄存款，增强资金势力；重点抓好增收节支，提高资金营运效益；重点抓好规范化管理，促进依法合规经营；重点抓好队伍建设，提高全行的整体素质。圆满地完成了主要经营任务，到12月末，实现利息收入3054万元；储蓄存款增长率达到15.45%；对公存款增长率实现0.9%；外币存款额达到86万美元，比计划多6万美元；存贷增量比例26.66%；费用1378万元；帐面亏损3716万元；实际亏损4573万元。评价指标也完成得很好：无息资产占用率15%，仅比计划差0.2个百分点；新放贷款正常率达到100%；以资抵债处置率为23%，超额完成3个百分点；偿还借款3000万元；非利息收入增长率为-75%，较计划差95个百分点；信用卡消费额完成61万元，超额1万元；国际结算

业务额达到1100万美元；超额350万美元；当年没有发生重大经济、刑事案件或责任事故。

回首1999年，我们着重抓了以下几方面的工作：

主要抓了四个重要环节：

集中精力抓收息。利息收入是影响全行经营成果的关键因素，收息工作也是全行的难点工作，是一场硬仗。为了保证这一艰巨任务如期完成，采取了以下3个措施。

一是任务落实，奖惩兑现。我们按各处所正常、逾期和呆滞贷款占用形态，扣除企业改制等方面的客观因素，将上级行下达的收息计划如实分解下去，并按旬监控、按月考核。各处所将任务落实到信贷员和到企业，并制定了相应的奖惩办法，加大奖惩力度。从行长到部主任，继续落实了包处所、包大户任务。行长、副行长每月从个人工资总额中拿出30%与全行收息任务挂钩，部主任和全体机关工作人员，每人每月从各种补贴中拿出400元，其中的40%与包所的收息任务挂钩，60%与全行主要经营任务挂钩。

二是帮助企业改善管理，提高效益，增加息源。每名信贷人员都落实了一户帮扶任务，帮助搞活有望的企业分析经营管理等方面的问题，帮助清收货款，帮助推销产品，帮助清仓压库，或给予必要的扶持，增加效益，培植息源，仅此一项，全年收息108万元。对效益好的企业，我们尽力给予银行承兑汇票支持，促进了企业的生产，增加还息能力，全年收息186万元。同时，狠抓了转制企业的利息清收工作，全年清收转制企业利息220万元。

三是加强贷款归行管理，防止资金体外循环。这是一项重要的基础管理工作，抓好了，可以一举两得，既可增加收息，又能增加对公存款。因此，会计、出纳、信贷部门密切配合，各司其责：会计出纳人员看住企业帐户，强化现金管理；信

贷人员把握所辖企业的资金流向、贷款方向，搞好检查监督，促进贷款归行。信贷管理部、专贷部和业务开发部通力合作，经常深入企业检查库存现金，搞好调查，掌握企业多头开户情况，较好地防止了息源的流失。

抓好规范化管理工作，降低和化解信贷风险。着重抓了以下几个环节：一是重新调整审贷分离岗位，设立信贷审查岗、法律审查岗和信贷检查岗，合理分工，明确职责，依法办理信贷业务，确保信贷管理工作正规化、合法化和程序化。二是严格执行贷款第一责任人办法，彻底解决权责脱钩、责任不清、奖罚不明的老问题，将贷款损失的责任落到实处。三是严格承兑汇票管理。承兑汇票视同新放贷款一样严格管理，坚决按上级行规定的10个条件，履行程序，保证无一笔垫付发生。

抓好清分和盘活工作。3月12日，总、省行召开了信贷资产清分工作电视电话会议，总行何林祥行长和省行张少士行长就清分的意义、步骤、方法和政策等，做了详细的部署。这是一项阶段性的中心工作，是银行信贷管理制度的一项重大改革。时间紧，任务重。根据上级行的统一要求，我们成立了清分工作领导小组，由行长亲自担任组长，副行长任清分办公室主任，主管这项工作。通过这次清分工作，促进全行信贷管理水平再上新台阶。

在抓好不良贷款的盘活工作。今年的盘活任务比往年轻，只下降3个百分点。但难度并不轻，要实实在在的收回，因此，落实到各处所的还不到1个百分点，要求保证完成，不得有水分。

优化信贷结构，搞好信贷服务。我们打破行业、所有制界限，把有生命力的双优客户作为信贷支持的重点，从而实现了信贷资金的高效利用。着重抓了以下几方面的工作：

一是评定信用等级，对现有客户准确评价，分类排列。我们

对开户的570户企业进行了全面的调查，进行了信用等级评定工作。有3户企业被评为aaa级信用企业，占贷款565万元；有5户企业被评为aa级信用企业，占贷款141万元；有10户企业被评为a级信用企业，占贷款4532万元；有3户企业被评为b级信用企业，占贷款895万元。为进一步选择优良客户打下了基础。在信贷管理工作中，对b级以下企业坚决停止了贷款，对a级企业限制贷款，aa级企业在有条件下给予一定支持，促进了企业结构调整。

二是调整贷款投向，实施结构优化。首先，重点保证小额存单\*\*，全年累计投放小额\*\*442万元，占增量贷款的比重为13.6%；年末小额\*\*余额为2778万元。其次是支持发展一些高效益的优良客户，重点是符合市场经济发展并在社会上有一定影响的企业参加市行招标，并取得了市行的批准，全年发放中标贷款590万元，达到了银企效益同增的效果。如前阳久大化纤厂中标项目贷款500万元，到年末已投放贷款460万元，为其签发银行承兑汇票300万元，已全部达到生产能力，企业运行正常，预计全年可增加产值1200万元，增加收益200万元。

三是进一步强化了银行承兑汇票的管理工作，在规模紧张的情况下，较好地利用银行承兑汇票方式对一些效益好的企业发展给予了积极的支持。全年累计签发银行承兑汇票98笔，累计余额达4586万元，到年末余额为1953万元，预计企业年增创利润可达860万元，银行累计吸收各项存款2180万元。如xx市五兴纺纱厂全年累计签发银行承兑汇票1015万元，银行累计吸收企业单位定期存款达770万元，月均存款达360万元。

抓好专项贷款的管理工作。我们把专项贷款的管理纳入业务经营目标考核内容中，收息、盘活任务也分解到了各处所。各处所将专贷的管理和收息、盘活工作视同农行自身业务一样抓紧、抓好，按期完成了任务。

年初，我们提出了储蓄存款增长指标要实现“三超”，即超计划、超同期、超同业；市场增量份额要“保二争一”；内部管理要达到“三无”，即无差错、无违规、无经济案件。由于几次降息等客观因素的影响，“三超”计划没能全部实现，但市场增量份额和内部管理目标均达到了预定计划。

首先，抓好储蓄所长队伍建设。我们借鉴xx市行的经验，制定了，对储蓄所长实行动态管理，目的就是要打破现有岗位和专业界限，将那些综合素质较高、具有一定管理水平的优秀人员充实到储蓄管理岗位上，并适当提高其政治和经济待遇，真正将责、权、利落到实处。对当年实现亿元所的所长，每月的岗位补贴增加到100元；对当年净增加1000万元以上的储蓄所长，岗位补贴增加到80元；对当年净增加500万元的储蓄所长，岗位补贴为50元；对当年净增加300万元的储蓄所长，岗位补贴30元；对当年净增加200万元的储蓄所长，岗位补贴20元。以上岗位补贴，均在年末考核并一次性兑现。

其次，继续提高服务质量，树立了良好的社会形象。优质服务是一项长期的、无止境的话题。从表面上看，这项工作无法用量化指标去衡量和考核，但还是有标准的，这个标准就是“文明行业万元评活动”提出的“群众满意不满意、认可不认可、高兴不高兴”。我们从年初开始，就抓住这项工作不放松，从头抓起，从小事抓起。着重抓了微笑服务、环境卫生和统一着装、挂牌上岗问题。全行员工文明服务意识进一步增强，储户对农行员工服务满意率提高，基层单位涌现出一批优质服务典型。孤山储蓄所员工急储户之所急，想储户之所想，深受当地群众的信赖，每到春节，人们都喜欢换些新钱，对此这个储蓄所早有准备，虽然每天业务量达到500多笔，但不管怎么忙，只要储户有需要，员工们都会不怕麻烦均非常热情地给予兑换，有时没有新钱，大家就把成捆的钱打开，从中挑选几张满足储户的需要，储户们说：“农行为我们储户想得真周到。就凭这一点也得把钱存在农行。”

### 第三、加大考核力度，调动了员工的积极性

四月份，我行出台了新的储蓄百分考核办法，将储蓄指标和各季度储蓄费用细算到储蓄所，科长亲自将考核兑现的钱送到基层，基层员工看到上给行动了真格的，抓存款的积极性调动起来了，主任、所长天天盯着日报表，分析原因制定对策，千方百计抓储蓄。合隆储蓄所为了不影响工作，所长李俊等人自愿放弃了会计持证上岗的考试，当天吸收存款8万元。龙王庙站前储蓄所，在人员紧张的情况下，员工自发放弃了个人休息时间来上班，让所长张雪能腾出时间外出揽存。黎明储蓄所所长杨丽，自称是外勤所长，她让所里的同志在柜台内不要冷落顾客，守好阵地，自己在外边打先锋，全年就揽回存款近1000万元。

### 第四、强化稽核监督工作，核算质量上了新台阶

储蓄余额的增长必须有高质量的核算做保证，杜绝经济案件的发生。去年，稽核人员由三人减少到两人，但储蓄稽核监督的工作还是得到不断强化，基层的34个储蓄网点分成两个片，每人一片，对基层进行不定期的检查辅导，每季度进行一次储蓄核算动态的分析，并将通报下发到基层各网点。对重点储蓄所的重点人员进行监控，注重对检查问题后的整改效果，能当场解决的不推到明天，对当场解决不了的问题，及时向领导及上级行反映，以便及时给基层答复。去年在xx市行的两次核算检查中受到了好评。

### 第五、及时转变思想观念，确保存款的稳定增长

去年，国家宏观调控力度的进一步加大，利率已降到历史最低点，并开征利息所得税，债券、股票的大量发行，投资多元化加剧，百姓存款意识减弱，消费意识明显增强。同业竞争更加激烈，加之经费吃紧、小额\*\*规模限制等等，我行的储蓄工作是历年来最为艰苦的一年。全行上下都及时转变观念，适应储蓄竞争的需要。

一是转变重大额、轻小额的思想。过去，人们抓存款热衷于大户，对零星的小额存款缺