

进展工作总结报告 三会一课进展情况(实用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

进展工作总结报告 三会一课进展情况篇一

党支部“三会一课”制度是指定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课。“三会一课”制度是党的基层支部长期坚持的重要制度，也是健全党的组织生活，严格党员管理，加强党员教育的重要制度。“三会一课”制度坚持得好与坏，对党的基层组织战斗力、凝聚力具有重要影响。近年来，工务段党总支及各工区党支部认真坚持开展“三会一课”制度，并努力探索，不断创新，使“三会一课”制度发挥了更好的作用。

(一) 观念上创新，不断增强“三会一课”的前瞻性。

“三会一课”制度是基层支部加强党员教育管理的一项重要工作制度。随着改革开放的不断深入和社会主义市场经济的发展，加之集团公司和铁运处改革发展过程中出现新情况和新问题，传统的“三会一课”的形式和内容已远不能适应形势发展的需要，有的党员说：“三会老一套，不读书便读报，说的都是大道理，理论实际不对号”。如何适应新形势，开展好“三会一课”制度，工务段党总支认为必须跳出就党建抓党建的思维模式，紧紧“围绕安全和稳定这个中心工作，服务大局，拓宽领域，强化功能”的思路，创新观念。一是紧跟形势，服务中心。首先以宣传教育党的基本路线、大政方针和集团公司、铁运处的会议文件为重点，组织党员认真学习领会精神实质，提高党员的政策水平和执行的自觉性。

其次围绕铁运处党委的发展思路、工作目标，组织党员学习讨论，明确肩上的重担，增强责任意识。通过“三会一课”学习讨论，准确把握工作总体取向，层层落实目标管理责任制，强化管理基础，切实提高执行能力和工作落实力，保证安全生产。二是关注党员诉求，掌握所思所盼，所想所愿，增强党员的关注度。比如，职工福利问题曾是大家关注的热点，我们就组织召开支部会，学习有关政策规定，发动大家开展讨论，统一了认识，消除了误解，增进了团结，进一步调动了大家的工作热情。三是适应新需求。“三会一课”传统的方式已不能满足党员的需要，根据新形势，我们采取了大家讲、轮流讲、知识共享、大讨论等多种方式使“三会一课”形式生动活泼。

（二）内容上创新，增强党员的认同度。

要增强党员对“三会一课”参与的积极性，就必须根据形势的发展和社会的变化，丰富“三会一课”的内容，并不断创新。

一是把“三会一课”内容的着力点放在践行科学发展、建设和谐铁运上。使“三会一课”更加贴近实际。

教育与实际问题结合起来，进一步密切了党群关系，增强了“三会一课”的效果。

三是把“三会一课”内容的着力点放在不断满足党员日益增长的精神需求上，并同业务工作相融合，大力提高党员综合素质。除了将政治理论学习、法律法规学习、党员民主评议、党员民主生活会等纳入“三会一课”内容外，还将安全生产业务知识、交通安全知识、计生知识、文明礼仪知识、社会调查等内容充实进“三会一课”，全方位提高党员素质。

（三）方法上创新，提高“三会一课”的趣味性。

要使“三会一课”更加活跃和长期坚持，内容丰富是一个方面，同时，需要好的方法和形式作为载体，提高“三会一课”的趣味性，进而增强党员的参与性。

一是注重双向互动。改变过去在“三会一课”中党组织习惯于把自己作为主体，把党员视为客体，把“三会一课”等同于简单的灌输过程的现象，充分尊重党员的主体地位，党员主动参与的积极性，使单向灌输变为双向互动，举办党小组轮流讲学、读书演讲、征文比赛、心得交流等丰富多彩的互助活动，让党员在主动参与平等交流中获得教育。

合。同时把“三会一课”活动参与情况与创先争优目标考核挂钩，使之落到实处。

(四)制度上创新，增强工作的约束力。

一是强化目标管理，变软任务为硬指标。我们除制定了“三会一课”制度外，还制定了“三会一课”目标考核制，规定了全年党小组生活会必须达到12次、支委会12次、支部大会4次、上党课4次，并纳入目标考核，季度对工区党支部检查，从而把“三会一课”作为硬指标考核。

二是建立监督检查机制，变“务虚”为“务实”。支部建立了党员个人学习档案和学习笔记查阅制度。对支部成员上党课的检查，着重检查有无课后考试，防止党课随意性。

对入党积极分子和预备党员的培养教育工作分析研究得少，小组民主生活会质量不高；六是有时党课教育的针对性不强，等等。

为了进一步创新开展“三会一课”，提高“三会一课”的质量，充分发挥其教育、管理、提高党员素质的作用，我们认为还应从以下几方面着手。

1、进一步提高认识，落实责任。党支部是党的全部工作和战斗力的基础，基础不牢，地动山摇。因此，要从提高党的执政能力和领导水平的高度，提高对“三会一课”制度重要性的认识，建立健全责任机制，努力形成支部、党小组一级抓一级、层层抓落实、齐抓共管的生动局面。

2、增强素质，严格管理。要按照党章对党员的有关规定和要求，结合单位实际工作和党员个人实际情况，制定出“三会一课”的年度计划和目标计划，明确责任，党小组及党员在一定时期内应当完成的目标，通过定期检查、考核，来督促和激发党员更好地发挥先锋模范作用。

3、完善机制，加强考核。一是根据《党章》及有关规定，结合党支部工作实际，制订“三会一课”质量评价标准，建立严格的质量保证机制。二是建立逐级督查制度，形成融“三会一课”内在质量与有效监督为一体的督查机制。三是坚持过程性考核与效果性考核相结合，以效果性考核为主的原则，形成科学的考核机制。

4、立足实际，努力创新。坚持理论和实际相结合的原则，加强

对新形势下“三会一课”职能作用、活动方式、活动内容、组织管理等方面的理论研究，不断创新，适应新形势、新要求。要改变“三会一课”的固有模式，丰富“三会一课”的内容，把“三会一课”与中心工作巧妙结合起来，通过形式多样的活动平台，丰富多彩的活动内容，激励党员、增强团队的凝聚力，调动党员干部职工的工作激情，既推进中心工作任务地完成，又促进“三会一课”质量上台阶的目的。

进展工作总结报告 三会一课进展情况篇二

项目部高度重视工程质量，牢固树立“百年大计，质量第

一”的思想，建立健全了质量保证体系，明确部门职责。下面是小编为大家整理的建设项目进展情况汇报，欢迎阅读。

（一）包抓领导高度重视。今年，全县计划实施的重点项目涵盖产业发展、社会事业和民生工程等方面，事关全县经济社会发展大局，事关人民群众切身利益。县级领导高度重视，深入项目建设场地，检查督促项目进展情况，召开未开工重点项目促进会，统筹协调解决项目中存在的相关问题。从项目建设实际来看，各包抓部门、单位负责领导思想认识到位，认真履行工作职责，狠抓项目建设进度，有力地促进了项目建设顺利实施。

（二）协作配合紧密有序。各相关部门、单位都能抢抓项目建设的黄金期，突出关键环节，密切协作配合，定期督促检查，形成了强大的项目建设工作合力。各相关职能部门能紧紧围绕国家宏观政策和投资方向，不断加大项目争取力度，并且敢于打破常规，在不违背国家政策法规的前提下，减少审批程序，缩短审批时间，积极帮助项目建设单位加快前期各项工作。特别是对一些重大项目实行特事特办，确保了项目如期开工。

（三）前期工作扎实有效。各项目建设单位都能在规划设计、立项审批、土地征用等前期工作中争时间、抢进度、求实效。目前，72个新建项目已开工建设38个，天源翠湖花园一期工程、新民镇廉租房建设项目、新民镇汇荣小区建设项目、新民镇兴业小区建设项目、新民镇汽配市场建设项目、*县中医院关于新院建设二期工程、吉瑞家苑工程项目、北大街延伸线建设工程等9个项目前期准备工作即将完成，近期可开工建设。

（四）投资规模不断扩大。全县128个重点项目总投资449.34亿元，年度计划投资91.1亿元，同比分别增长50.2%和5.6%。其中，总投资10亿元以上项目6个、5亿元以上项目8个、亿元以上项目45个、5000万元以上项目67个，进一步增强了县域

经济发展实力。

总体来看，1-4月份全县重点项目建设进展良好。但也存在一些不容忽视的困难和问题。

一是项目建设进展不均衡。1-4月份全县重点项目建设总体上虽然进展良好但彼此间差距很大。全县72个新建项目，只有38个项目开工建设，开工率仅为52.8%。

二是土地、资金制约项目进展现象依然存在。审判法庭综合楼、*县商贸综合市场、*县农产品深加工工业园区等项目受到了土地、环评、建设手续等问题的影响，无法开工建设。有些项目在资金尚未落实到位的情况下仓促上马，导致开工后缺乏后续资金，虽然争取了部分中省投资或贷款，但资金缺口仍然较大，项目建设陷于两难境地。

三是个别项目前期准备工作还不够扎实。个别项目前期准备工作环节多，需要多个部门备案、报批或立项，头绪繁多，程序繁杂，影响了项目的正常实施。特别是雅店煤矿有关资料上报一年多时间，才拿到“路条”。致使项目前期工作进展缓慢。

当前，正是项目建设的黄金期。我们一定要坚持既定的目标不变、任务不减、要求不降，狠抓关键环节，实施重点突破，确保如期完成项目建设任务。

（一）夯实项目建设责任。各相关部门、单位主要负责领导要牢固树立“项目引领发展，项目支撑发展”的理念，切实肩负起“第一负责人”的职责，亲自抓、负总责，真正把项目建设与业务工作同部署、同检查、同考核，确保按期完成建设任务。

（二）狠抓项目建设进度。各相关部门、单位必须按照续建项目抓进度、新建项目抓开工的要求，进一步加大对重点项

目建设的领导和管理，创造条件，开足马力，抢天夺时，倒排工期，决战第二季度，确保项目建设顺利实施。对已开工建设的重点项目，要紧紧抓住当前项目施工的黄金季节，切实加强工程建设的组织管理，制定详细的项目推进计划，按时间节点要求，倒排工期，有序推进，确保年内完成建设任务；对进展缓慢的项目，要认真查找症结，夯实责任，明确时限，加快进度；对已具备开工条件的项目，要进一步落实开工建设条件，帮助项目单位解决各种困难和问题，使其尽快动工；对资金尚未下达的项目，要加强汇报衔接，抓好跟踪落实，争取尽快开工；对未开工（复工）的38个项目，要明确时限要求，加快前期各项工作，力争近期开工建设，迅速在全县掀起项目建设的新热潮。

（三）着力破解瓶颈制约。各相关部门、单位在重点项目建设上，要变管理为服务，主动上门帮助项目实施单位解决具体困难和问题。按照优质服务零距离、环境保障零干扰、落实政策零折扣的要求，坚持在不违反有关法律法规和政策的情况下，能享受政策优惠的就积极给予优惠，能减免的费用就主动兑现减免，能简化的办事程序尽量做到方便民众。紧紧围绕未开工项目所涉及的立项、环评、土地、资金等重大问题，落实专人，具体包抓，积极赴市进省争取各方支持，尽快解决项目建设中存在的困难和问题。

（四）加大督查考核力度。我局将配合县委、县政府督查室、考核办对今年确定的128个重点项目制定具体的督查方案，定期不定期进行督促检查，及时掌握各项目工程建设情况，为领导决策提供依据，为项目单位相互学习、交流经验搭建平台。

进展工作总结报告 三会一课进展情况篇三

根据挂包帮、双报到、走基层党员志愿服务等直接联系服务群众的工作要求，民政局围绕构建区域化党建工作新格局，

建立健全基层党组织和党员直接联系服务群众长效机制的总体指导思想，与xx镇xx社区以及干部群众密切配合，针对帮扶村社区的实际情况，为帮扶对象带政策、带项目、带资金、带信息，切实把帮扶工作落到实处，扎实开展了党组织和党员到社区报到和对口帮扶活动和走基层、党员志愿服务工作，取得了一定成效。

现将我局开展挂包帮等直接联系服务群众工作开展情况报告如下。

一、开展挂包帮活动情况

一是高度重视，加强领导。

我局成立了以局党组书记、局长为组长，局党组成员和各科(室)负责人为小组成员的挂、包、帮工作领导小组和双报到活动工作领导小组，专人分管、专人负责。为落实工作，多次召开挂、包、帮及双报到活动专题工作会，及时传达上级文件精神，就进一步开展挂、包、帮及双报到活动进行了再安排、再落实，制定了《民政局2014年关于开展领导挂点、部门包村、干部帮户工作的实施方案》、《关于继续开展机关基层党组织和机关党员到社区双报到活动的通知》的通知到局属各支部，进一步明确要求，突出重点，提升挂包帮活动和双报到活动开展水平，要求局属各单位结合单位实际分别制定帮扶方案，并把挂、帮、包、双报到工作纳入局机关年终目标考核，奖惩斗硬，努力确保活动取得实效，帮扶群众得到实惠。

二是积极宣传，确保实效。

通过发放宣传资料、联系卡、干部入户、志愿者服务、培训指导等形式，加强政策帮扶，将救助政策宣传到位，做到入村、入户、入心，落实好城乡低保、城乡医疗救助、城乡低保边缘困难救助、临时困难救助等政策。同时，引导群众更

新观念，鼓励该村群众继续发扬艰苦奋斗、勤劳致富的精神，克服等、靠、要思想，帮助帮扶社区干部群众争取早日致富，为活动开展营造了良好的社会氛围。

三是思路明确，效果显著。

民政局要求各党支部开展挂包帮活动，以科学发展观为指导，坚持输血式帮扶和造血式帮扶并重，以扶持发展农业经济。围绕民政对象，改善生活条件。加强城乡环境综合整治为突破口，实行扶贫与扶志相结合，物质帮助与观念转化相结合，充分调动帮扶群众的生产积极性，有效解决增收难、看病难、上学难、就业难等实际问题。机关支部确定所属局级干部联系一户贫困户，其他机关干部分科、所、室联系贫困户。每名局级领导和党员干部每年至少一次深入各自帮扶对象家中走访，党员干部坚持每周电话了解帮扶对象生活情况，帮助解决具体困难，提高致富能力。年初，机关支部共分为8个组，分别由局班子成员带队对丰乐社区各类原因致贫的12户困难群众进行结对帮户慰问。在对困难群众的走访中，各慰问小组带去了菜油、新鲜猪肉等慰问品走进慰问对象的院坝、家里，亲切地拉家常、谋发展，转达了市委、市政府对困难群众的关心和牵挂，详细了解了困难群众在家庭经济收入、身体健康状况、希望帮扶些什么、对政府的希望等方面的基本情况，建立了困难群众联系台账，搭建起了民政干部职工和困难群众的亲戚关系。敬管中心支部为帮扶对象张忠民老人5岁孙子办理了孤儿手续，让该儿童早日享受国家的补助政策，从而解决实际生活困难问题。

(一)深入基层，注重实效。

本着切实为群众办实事、办好事，真深入、真办理、真用情的工作态度，对口联系帮扶、进社区、进农村、进百姓家中，边走访、边梳理、边建账、边解决的工作方法，坚持按照三视三问工作要求。突出工作重点，着力解决群众各类困难和诉求。

一是班子成员、科室(下属事业单位)对口联系乡镇(街道)。为深入开展好走基层活动，密切联系群众，做好民政各项工作，提升工作效能，按照年初制定班子成员及相关科室(下属事业单位)对口联系乡镇(街道)工作方案，对全市20个乡镇(街道)由各班子成员和相关科室包片联系。主要负责深化乡镇(街道)社会事务管理，指导和提升乡镇(街道)民政工作水平，广泛听取、虚心征求收集民情民意，协调解决对口联系乡镇(街道)在民政工作中碰到的困难和存在的突出问题，提高社会服务保障水平。通过对口联系，进一步完善了民生保障服务体系，在民政局和乡镇(街道)之间形成了联系紧密、协调有力的工作局面，确保了民政各项工作有序、有效的开展。先后走访了对口联系户100余户，召开座谈会3次，征求区乡镇(街道)、市级相关部门、上级机关、民政服务对象、政协委员、人大代表等相关意见建议，向全市民政服务对象下发调查问卷68份，征集意见建议10条，收集梳理问题台账8条。

二是为因病、因残不能行走的特定人群提供上门结婚登记服务、殡葬违规行为和丧葬陋习专项整治长效机制的建立、老年证延伸至乡镇办理、社区、社、社会组织良性互动等工作。

三是动态管理、常抓不懈。以动态建账、定期议账、及时报账、逐一销账、公开晒账为运行机制，对再次收集到的各类台账问题，通过召集乡镇民政负责人会议、召开党组会研究等方式，提出切实可行的解决方案，定人定责定时和乡镇保持密切联系，指导督促乡镇解决群众反映的实际问题。实施动态管理，每周对台账、工作运行情况进行研究分析，对职权范围内无法解决的，及时转送协调其他相关部门予以解决。坚持每月通过基层党务公开栏、政务平台等公开建账、销账等情况。

(二)解决困难，成效显著。

随着走基层活动和党的群众路线教育实践活动深入开展，截

止目前，我局收集的411项台账已全部解决办结。

一是解决了将胡泽英等200余户困难群众纳入城乡低保救助、五保供养等问题。

二是帮助胡万军等50余户临时生活困难的群众解决了临时困难救助、医疗救助等问题。

三是协调解决了灌口镇栏马社区等群众反映的空巢老人生活服务问题。

四是对冯理银等150余户不符合求助条件的做好了相关政策法规的宣传解释工作，并协调乡镇、社区给以人文关怀。

五是对大观红梅、双乐社区村民反映土地被征，要求解决社保问题等，及时转送或上报，协调上级或其它部门解决。

六是协调完成了阳丽君等信访积案的息诉息访工作。

四、开展党员志愿服务工作情况

一是给军休干部发放爱心卡。

活动开展期间军休所支部针对军休干部大部分年迈、体弱、带病退休等情况，将军休干部(包括家属)、遗孀的照片、病史、血型、家庭住址、家属(亲人)电话、军休工作人员电话等制作到一张卡上，发放给军休干部本人，建议随身携带，若遇到紧急情况便于及时救治，今年八一活动期间共为军休干部、军休家属、遗孀等发放军休爱心卡103张。

二是积极向云南地震灾区捐款活动。

8月3日鲁甸地震发生后，军休所支部积极发起向云南鲁甸地区捐款活动，全体离退休党员和军休工作人员纷纷解囊为灾区捐款，截止8月11日共收到常桂生、张镜阶等47名军休干部、

6名工作人员的捐款，收到现金8160元，全部交到都江堰市红十字会。

三是利用节假日为老人送服务。

敬管中心支部利用在端午节、中秋节、重阳节等节假日，组织党员干部和社会团体为我市9所农村敬老院的送去节日问候，3月，组织全市老人学习蓉城太极，既丰富了老人的娱乐生活，又让老人的身体得到了锻炼。

四是设立了专门的志愿活动项目。

福利院支部党员志愿者设立了整治院内环境卫生、陪老人聊天交流散步、组织或参加各种文艺活动(节假日)、为老人开展各种专题讲座(如：心理咨询、老年法、卫生知识、生活小常识、防火安全等)、陪伴老人进行日常活动互动(如下象棋、跳棋、打台球、乒乓球等)、为老年人募捐(床上用品、衣物、尿不湿、轮椅、洗衣机、风扇、太阳能红外线取暖器、书籍、音响、小收音机等)、为福利院捐赠米面油、牛奶等食品、认养农场菜地等项目。通过活动的开展，号召了更多的单位和党员同志到福利院献爱心，与福利院老人结对子，在全社会营造尊老爱幼、扶弱助残的良好氛围，让老人感受到党的温暖。

五、进一步工作打算

直接联系服务群众工作是一项长期的、经常性的工作，民政局机关党委将严格按照省、成都市及我市市委的工作部署，继续严格落实三严三实要求，深化认识，强化措施，扎实抓好基层服务型党支部建设，扩大党建工作成果，以抓党建促进服务群众工作水平的提高。

抓好各党支部阵地建设，进一步建立和完善基层党支部的工作制度、联系群众制度和为民服务制度。健全基层党支部考

核评价监督机制，使基层党支部真正成为服务群众的桥头堡和主力军。

进展工作总结报告 三会一课进展情况篇四

编者按：多发性硬化症[ms]是最常见的一种中枢神经脱髓鞘疾病。该病急性活动期中枢神经白质有多发性炎性脱髓鞘斑，陈旧病变则由于胶质纤维增生而形成钙化斑，以多发病灶、缓解、复发病程为特点。今天与大家分享的是2014年神经病学领域多发性硬化症最新的研究进展。

一、多发性硬化症

人们对多发性硬化症[ms]的发病原因并不完全理解，但其发病机制越来越清晰。

多年以来研究人员一直认为多发性硬化症是自身免疫所致，越来越多的证据也证实了这一点。在2014年波士顿多发性硬化症会议上[david hafler]来自耶鲁大学医学院)宣布称：毫无疑问，多发性硬化症是一种受遗传和环境因素影响的免疫介导性疾病。目前已有大量证据支持这一事实：研究已证实180多个变异基因与多发性硬化症有关，其中大多数是免疫相关基因；多发性硬化症患者体内的免疫白细胞增多；最重要的是，如果我们使用抗体免疫疗法治疗多发性硬化症患者，他们的病情明显好转。

有些专家不同意这个观点，他们不确定免疫反应是否是多发性硬化症主要的发病机制[stephen krieger]纽约西奈山医学院副教授)在接受medscape医学新闻采访时回答：我相信多发性硬化症自身免疫的性质是发病的关键因素，就像我们所理解的一样。而我们尚未完全解释清楚的问题在于是否还有促进神经变性过程的其他因素。原发进展型多发性硬化症和继发进展型多发性硬化症（都没有炎症反应）的免疫调节失

败表明了这一点。然而，研究人员还没有发现潜在的非免疫介导致病机制，但是已经发现了很多自身免疫性发病机制。

但是该机制尚有许多疑问没有解决。正如波士顿多发性硬化症会议上呈现的大量研究发现的那样，寄生在人体内的数以万计的细菌、真菌和其他单细胞生物等微生物群体也会影响多发性硬化症的发病。这在风湿性关节炎和炎症性肠病等免疫紊乱疾病中也有体现。多发性硬化症患者似乎有独特的肠道促炎菌群，然而，小鼠试验发现酵母摄入可以阻止多发性硬化症的发展。饮食、益生菌和抗生素疗法是治疗多发性硬化症的方法，但这些方法似乎值得进一步的研究。

环境因素，诸如食盐摄入增加、维生素d缺乏、epstein-barr病毒发现以及吸烟等，似乎也增加了多发性硬化症发病的风险。这些因素背后的发病机制尚不清楚；但是它们与免疫系统的直接作用或者它们对肠道菌群的影响可能是致病原因。

hafler博士解释道：多发性硬化症免疫过程在大脑外开始，外围t细胞通过脉络丛和脑脊液进入中枢神经系统，th17细胞和th1细胞进入脑实质后导致长期炎症。然而，研究人员还需明白更多细节来把多发性硬化症炎症和神经变性机制完全解释清楚。

二、多发性硬化症：新目标，新疗法

krieger博士也强调，另外两个领域也非常重要，如果循序渐进，今年的多发性硬化症治疗也会有所进展。

krieger指出在未来几个月中，我们会在新闻头条中看到多发性硬化症临床研究治疗的各种信息，有的在评估有效治疗方法，有的在寻找新型治疗药物。这有可能改变我们对患者的实际治疗方式。

三、多发性硬化症在将来很常见吗？

2014年也见证了一项潜在药物治疗多发性硬化症的重要进展。gate试验将通用醋酸格拉替雷与考帕松和安慰剂作对比。研究发现通用醋酸格拉替雷和考帕松比安慰剂效果好很多，主要终点是钆增强病变。而且两种药物的预后、安全性和耐受性几乎相同。年多发性硬化症药物研究花费数以千计的美金。迄今为止还没有一种常规且有效预防的ms药物。因为醋酸格拉替雷是最常用的ms处方药之一，能够潜在（不一定）降低很多患者的治疗成本。廉价的治疗选择可能会使那些因无力支付治疗费用而不能接受治疗的患者有所减少。

进展工作总结报告 三会一课进展情况篇五

一是学会了团结合作的精神，无论做什么工作，遇到什么困难，大家都像一家人一样互相帮助，互相支持。因为一个人再大的能力也比不上一个团结的队伍。

二是学会在工作中学习，招商工作无小事。不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海。我们作为一名招商的新人，在工作总是有许许多多不明白的地方，不懂的地方就及时询问领导，领导也是耐心的给与我们解答，办公室的工作虽然很枯燥也很繁杂，但是也要在日常工作中一点一滴学习与进步。

三是学会了如何与人相处，在招商引资工作总是要面对各种各样的人，如何与这些人打交道和相处好成了我们日常工作学习之一。

四是学会了如何礼貌的服务，作为一名招商工作者，自己的一言一行都代表着龙里的形象，工作中任何一个小细节的疏漏，都会给我们的招商引资工作带来影响。

所以在工作中要不断加强学习，服务中做到细心周密，有礼有节。

在借用的这半年时间里，在领导的关心下、在老同事的帮助

下，我由一名招商引资工作的“门外汉”慢慢成长为一名优秀的招商引资工作者，我感到十分的荣幸与自豪。

虽然在短短半年时间，我取得一些进步，但是自己在工作中仍然有许多不足的地方，今后要加强学习，努力提高自身素质；爱岗敬业，做好自己的本职工作；要廉洁自律，树立良好形象；我相信天道酬勤，勤能补拙，一份耕耘一份收获。再好的资质，不去磨炼也难成大器。因此，我一定要热爱自己的工作，以积极的心态对待工作，对待学习，对待生活。