

# 个人招聘演讲稿(实用10篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 个人招聘演讲稿篇一

大家好。

我是一名来自村小第一线的普通教师。今天，我能够站在中心校的竞聘舞台上，心中真是百感交集。

我参加工作四年了。刚毕业那会儿，我十八岁，是一个性格有些内向的大男孩。以至于踏上解放小学那一方讲台的时候，我竟不自觉地哆嗦了几下。记忆中，我是红着脸上完我初为人师的第一课的。

后来，我倒是能自如地站在讲台上了，但苦恼的事儿又来了，学生们听不懂我讲的课。望着糟糕的作业，我陷入了深深的思索中。那时，我虽还不懂什么是课后反思，但还是审视起自己的教学来了。“你说话快了，学生们听不清楚。你教材不熟，教案不熟，怎么上课？”一番思考后，我对自己说。

再后来，数学课后大多数学生的脸上都能绽放出舒心的笑容了。这时，中心校给我机会让我去成都听全省的研究课。初到省会，坐在成都学术交流中心堂皇的大厅里，我兴奋异常，而更令我大呼过瘾的是那一节节精彩的课。原来课还能这样上啊！我被深深地触动了，要是我也能上出那样的课该多好。回来后，我便鼓捣起来了。桌子是凑到了一起，学习小组也分好了，可上的课不是那个味儿，还不是我在那儿唱独角戏，反而弄得某些学生歪着脖子上课了。不行，我只好宣布，我

的第一次试验以失败告终。颓废了几天，我居然有了找本书好好学学的念头。翻了几天书，我又兴致勃勃地试验上了。恩，比第一次有进步。过了几天，又不行拉。翻翻书，找找信心，鼓鼓勇气，又来。如此反反复复地折腾，没取的什么成绩，经验倒也收获不小。

一次，不经意间，我翻到了一篇关于“班级文化与小学生素质发展”的文章，读了之后，居然也想试试了。花草搬进了我们的教室，五颜六色的千纸鹤也在简陋的教室里落了户。这样一布置，同学们高兴了。可是，我们教室里脆弱的后门始终没能抵挡住入侵者的进攻，就那么一晚上，美丽的千纸鹤被人掠走了，花草们也被好好地作践了一番。新的一天是阳光明媚的日子，然而，阳光却晒不进我们的教室，沮丧的乌云笼罩在教室里每个人的心头上。从那一刻开始，我有了一种强烈的想进入中心校的愿望，胜过了以往的任何一次。那时，我也没真正想过为什么会有那么强烈的渴望。

现在，我弄清楚了。中心校作为我们九洪乡小学教育的示范校，它的教学氛围与文化底蕴是下面任何学校都无法企及的。如果能在它良好的教学氛围下接受锻炼，对教师个人的成长具有深远的意义，也更助于教师进行创造性工作服务于教育事业。

- 1、以发展的眼光看待我们的学生，理解与尊重学生的差异。用儿童的视野看儿童，用学生的视野看学生，而不要用成人的眼光。
- 2、以开放的理念管理我们的班级。把班级打造成一个教师与学生共同拥有的美好家园。
- 3、以批判的精神审视自己，懂得反思自己，善于反思自己与勇于反思自己。

我是一个喜欢钻研与思索的人，但理想与现实的反差常令我

心酸与沮丧。我渴望着能将这几年来自己收集的零碎经验系统化。中心校是我实现这一理想的沃土。

## 个人招聘演讲稿篇二

大家好！

我院这次机构调整改革，对新设立机构的部门负责人采取公开竞聘的方式招聘，为全体干部职工提供了一个公平竞争的环境，我非常拥护，并积极参与竞争。同时感谢院领导和同事们给了我这次难得的机会。

一、我竞争的条件：

1、原则性强，有责任感，具有全局意识。

工作中，我时刻注重加强自身政治修养，做事坚持原则，思想进步，对工作富有责任感，具有全局意识，深受院领导和同事们的信任。

2、奉献无悔。

在冶化所稀有室工作，我经常加班加点，但从来没有向领导诉苦，也从来没有开口向领导要过补偿，力求按照“视名利淡如水，看事业重于山”的原则来做人做事。

3、具有强烈的事业心，办事严谨、细致。

我具有强烈的事业心，十多年的工作经验，培养了我处理问题小心谨慎、周到细致的工作作风，工作中能够妥善处理一些棘手的事情。

4、具有娴熟的专业知识，了解业务流程，熟悉设计质量体系标准。

参加工作12年来，我主要从事半导体材料及稀有金属的科研和工程设计工作，使我对相关的业务流程和设计质量体系标准有了较为娴熟的掌握，同时培养了自己质量控制能力。作为总设计师、专业负责人及主要设计者，主持和承担过大、中型项目高阶设计40多项；施工图设计10多项，具有从厂址选择、项目建议书、可行性研究、初步设计、施工图、施工安装、试车投产、试验研究等全过程的经历。多次获全国优秀工程奖和部级优秀工程等奖项。扎实的专业知识，为我做好下步的工作奠定了坚实的基础。

#### 5、具有较强的团队建设能力和组织协调控制能力。

我历任冶金二所半导体材料室室主任、冶金化工所稀有金属及半导体材料室室副主任、主任等职务。7年的领导工作，使我积累了一些基层管理经验，具备了较强的团队建设能力、沟通能力和组织协调控制能力。我所在的集体是一个团结、特别能战斗的集体，每位员工集体观念都比较强、作风正派、不谋私利，见困难就上、见荣誉就让。在设计市场不景气的时期，不等不靠，积极寻找、跟踪项目，克服各种各样的困难连续超额完成承包的设计任务□20x年被中央企业团工委授予“青年文明号”称号；多年连续被院里评为“先进工作集体”、“先进质量集体”和“青年文明号”。

#### 6、具有独立处理问题的应变能力和较强的分析综合能力。

工作中，我能够按领导的意图，运用马克思主义的立场、观点、方法和所学专业知 识，对问题进行分析、归纳、综合，能较好的完成领导交办的各项工作。

#### 7、遵纪守法。

多年来，我能够自觉遵守组织纪律，切实做到“铁嘴一张”，不该说的不说，不该问的不问，不该看的不看，“不利于团结的事不做，不利于团结的话不说”。

## 二、我谈一下对岗位的认识

国土资源局交易所副所长岗位的主要职责是：根据全院总体发展战略规划和院年度各项工作目标，以专业所所长的职位总体目标和九大具体职责的要求为行动纲领，组织制定并实施本专业发展计划、专业技术标准和规范。制定合理的成本预算和控制计划、实施有效的组织管理，力争使冶金工程所在技术、质量、人才等方面为院内各职能部门和项目部提供优质服务，在外部为我院保持和扩大冶金专业领域已有优势和地位提供支撑。为了满足项目部的需求，根据全院总体发展战略规划和院年度各项工作目标，负责本所各专业技术发展，组织制定并实施本专业发展计划、专业技术标准和规范。确保本部门质量体系的有效运行及持续改进，组织所级设计评审，对技术方案和设计文件进行审定。负责专业队伍建设，为项目的实施提供人力资源保障。负责员工的管理，进行绩效考核，组织员工培训并为员工制定职业生涯规划。

## 三、工作设想

首先，抓好团队的建设，搞好人力资源管理。

人是企业发展的重要因素，企业的发展离不开人。坚持以人为本，将人力资源视作冶金工程所的生命线，一切管理机制的制定，都以充分调动职工积极性、创造性和敬业精神为原则。

### 1、实现人力资源的优化配置

在对冶金工程所人力资源现状和需求进行综合分析的基础上，根据本次机构改革对专业队伍的优化配置及组织机构的调整要求，要做到以下2点：巩固现有队伍，进行优化组合，发挥主任工程师的作用；通过引进、吸收和培养，形成核心队伍。把合适的员工放在合适的岗位上，反过来，把合适的岗位给合适的员工，这是企业用人之道。在人员安排时，各种层次

的员工相互搭配，使每位员工都能实现自己的价值。

## 2、建立科学的员工考核机制和薪酬体系

我将根据院有关考核制度和考核办法，采用或借鉴科学、有效的方法对本所员工进行绩效考核，结合员工的技术水平和客户满意度等多种因素对员工进行综合考评，填写奖金核定表并对岗位级档的调整提出建议，报人力资源部。我们将建立科学的员工考核机制和薪酬体系，使员工和冶金工程所都得到快速的成长。

## 3、按现代企业的要求，建立科学、高效的现代管理制度。

建立完善的内部管理流程，使其具体化和量化，具备可操作性。设置相应的规章制度，使员工有据可循。明确各岗位职责，使每位员工知道自己需要干什么和怎么去干。

## 4、为人才创造良好的发展空间，培养复合型人才

创造良好的企业文化氛围，使每位员工都能够主动地去学习，形成个人激励和集体激励的环境。根据员工自身条件的不同，进行不同的学习培训，结合本部门的实际生产工作，同时帮助员工做好个人发展规划，有针对性地培养技术骨干和复合型人才。

其次，加强设计过程控制，严把质量关。

1、按照院质量管理体系文件，在本部门组织贯彻落实院质量方针和目标，配备专人兼职对质量管理体系进行管理，负责管理文件的实施、完善和更新，并定期组织学习院质量管理体系文件，使质量体系落到实处，而不浮于形式。

2、在具体项目实施过程中，要加强设计过程控制，这也是质量管理的有机组成部分。协助项目经理对设计全过程中的设

计评审和设计验证等2个关键点进行控制，做到对关键点的控制既要及时，又要准确。

3、安排有经验的技术人员对设计文件进行审定，对项目的质量、水平全面负责，进行把关，监督本部门内各生产项目的产品质量，保证设计深度和设计质量的合格。

再次，搞好营销工作。

营销工作对任何一个企业来说都是至关重要的。对于冶金工程所也同样重要。我将采取如下措施搞好营销工作。

### 1、协助市场营销部进行市场开拓

设计是一种高科技的产品，不同与一般的产品，它的市场开拓具有一定的技术难度，因此要积极配合市场营销部来完成此项工作。对已经合作过的生产厂家和老朋友积极主动地与联系，进行信息交流和沟通，掌握该企业的发展动态和上新的项目的时机；对那些没有合作过，但有计划上项目的生产厂家，充分利用现代通讯手段与他们联系，帮他们出谋划策以及做技术比较和市场分析，坚定其上项目的决心。

### 2、使专长技术和专长设备产生效益

组织技术人员对本部门现有的专长技术和专长设备进行分类汇总。在掌握本专业国内外生产技术现状、信息、动态及发展趋势的基础上，跟踪本专业科技发展的前沿，对这些技术成果做一个客观的判断，使其产生较大的效益。根据技术的发展对专业技术标准和规范进行补充、完善或增减。

### 3、加强业务人员的营销培训，建立一支强有力的营销队伍。

当今是市场经济时代，没有市场营销就没有经济效益。我将聘请富有经验的营销策划师定期或不定期对业务人员的进行

营销培训，帮助他们掌握营销知识，帮助他们走向市场，拓展市场，实现经济效益的最大化。

#### 四、岗位承诺

如果承蒙领导厚爱，让我走上冶金工程所所长这一岗位，我将做到：

第一，真诚讲团结。在工作中和生活上一定要平易近人，努力做到说真话，办实事，求实效。尤其注意那些与自己有不同看法的同志，团结他们一道工作。

第二，提高服务意识。我认为，做好冶金工程所所长，首先要做好公仆，必须把服务放在首位，为所属的各职能管理部门、各项目部、其他专业所等部门搞好服务。所以，必须提高自己的服务意识，切实搞好服务。

第三、努力使自己做到严格要求，严密制度，严守纪律。工作中我将以身作则，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事团结，办事讲效率，用人不疑。用真情和爱心去善待我的每一位员工，使他们的人格得到充分的尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的下属，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每进一步，小结一次。

“千磨万击终无悔，献身何惜人憔悴”。参加工作十二年以来，不论是以前还是现在，我都没有碌碌无为，我也不随波逐流，我始终坚持堂堂正正做人，踏踏实实办事，兢兢业业工作，曾为自己也为集体赢得了不少荣誉，但这一切都离不开院领导的关怀和教诲，离不开同志们对我的关心和支持。此刻，我站在这里参加竞聘，如果能当选，我将绝不辜负领导和同志们的厚爱，我想，有领导的关心、帮助和同志们的

支持，我一定会干好的。

谢谢大家！

## 个人招聘演讲稿篇三

### 营造浓厚的教与学氛围

为国家培养合格的卫校毕业生 各位领导、各位老师、各位同学： 大家上午好，我今天演讲的题目是《营造浓厚的教与学氛围，为国家培养合格的卫校毕业生》。新一届党中央领导集体为十三亿中国人民描绘了中华民族伟大复兴的中国梦。作为一名卫校教师，我深深感觉到这个梦离我们并不遥远。教育好每位学生，让学生把自己实现人生价值的个人梦与伟大中国梦有机地结合起来，对我们每一位教师来说责任重大，也责无旁贷。卫校，是国家培养护士专业人才的地方，从国家、政府和人民群众对。

围，除完成我个人的教学任务和班级管理外，我还帮助其他薄弱的学科和经验不足的教师，通过采取集体把脉会诊、优秀帮扶带动、重点盯靠督促等措施，实现整体推进、全面提高。教育出成绩不但靠实干，更要靠巧干。为此，我在实干上谋发展，在创新上求智慧。在学校的支持下，我推行了教师教学观摩化，我们组织同课程的老师之间互相观摩，互相点评，实现共同学习、共同提高的目标。

为了取得校外辅导员的支持和配合，我们经常带领学生到辅导员所在的单位现场观摩教学、聘请辅导员到学校示范教学，开展职业发展前景探讨、新时代医患关系面面观、医德医风养成等专题辅导和讨论，放大了校外辅导员的辅助教育功能，使学生受到了潜移默化的教育，形成了学校、社会共育适用、合格人才的良好局面。

在学生教育教学活动中，我坚持国家的教育方针，努力为国

家培养合格卫校学生。坚持德育为先。近代护理创始人，英国护士南丁格尔倡导和践行了崇高人道主义精神。她提倡用爱心、耐心、细心和责任心去对待每一位病人。为了培养学生的“四心”，我坚持做到班会主题系列化，紧紧围绕国家大政方针、南丁格尔、白求恩精神诠释和发扬、社会职业需求等学生关注的热点焦点，立足生活实际，结合班情学情，遵循成长规律，确定班会主题，形成了励志、养成、感恩、合作等系列化主题，增强了针对性。

坚持技能为本。技能教育实践化，对学生职业生涯中必备的各种护理知识和技能，借助学校良好的实习、实验条件，尽量形象化、具体化、实际化，人人动脑、动手，直到烂熟于心、得心应手，熟练掌握。

坚持差别化管理，促进整体水平提高。在“培”上，建立“优生虚拟班”。针对学校优生接受能力强的实际，选派优秀教师，定时间、定地点、定内容进行指导，实施优生优教，培养竞赛人才。在“促”上，围绕转化培优，实施“红蓝两军虚拟对抗”。借鉴军事演习中的做法，将班中的中档生划分为红蓝两队，任课老师包保指导，两周一调度，逢考必总结，持续浓厚竞争氛围，促使相当一部分同学提档升级。在“转”上，本着每个学生都优秀，拓宽“成功特色捷径”。

## 个人招聘演讲稿篇四

讲真话讲实话心里就会踏实。

还有一种，平时在工作中假公济私，言行不一的人演讲起来也会不自然。评委也不会给予较高的分值。

对讲稿要反复修改。

如果对这个工作有较好准备的选手，最好是反复修改讲稿，做到烂熟于胸，先是在自己的家里，熟人面前，先试讲一番，

看哪些语言需要修改，哪些段落需要调整，直到任何人都能听懂抓住你的主要观点。小范围试讲成功后，对自己的信心是个极大的提高，对自己的讲稿也会由是不熟到熟练。

熟悉演讲场景做到临而不乱。

如果有条件，先到演讲的地方，做一个实地的考察，场景是怎样设置的，主席台与演讲者的位置是怎样安排的，争取熟悉到，从哪里进，哪里出，演讲的手势，演讲的话筒的位置摆放，以及临场道具的使用，都应做到心中有数。

找准熟悉的面孔给自己以信心。

一般来说，紧张是由生面孔与生环境给自己的心理造成的，演讲者只要在评委中找到一个熟悉的`人或是熟悉的面孔，慌乱时把他想象成你周围的一个同事，或是一个要好的朋友，你的紧张感就会减轻。

掌握一些适当的演讲技巧。

利用盲视，既可达到与观从交流的效果，也会对紧张感的消除有相当的帮助。所谓盲视，就侍定一个熟悉的面孔，然后用余光象盲人一样看到整个会场，在观众席上，大家以为在注视自己，达到与观众交流的境地，而事实上，只有你自己才知道这是一种方法，是一种减轻压力的方法。另外，上场前做做深呼吸也会有助于压力的减轻。

调整心态做到成败自然。

当然，为了防止听众打瞌睡，最好还是脱稿演讲，在台上挥洒自如，能够与听众互动、交流，讲完之后自然能得到听众的认同、佩服。

其实，要实现脱稿演讲，是一件很容易的事情，只要掌握了

正确的方法，脱稿演讲会像呼吸一样自如。

首先，得改变一个观念没必要写演讲稿时，绝对不写稿子！

因为喜欢写稿子再演讲的人，都有一个共同的心态：追求完美。

等把稿子写好了，背下来讲的时候，只要忘记其中一句，就会卡在台上，接不上下一句，因为稿子已经把思维限定在固定的框框中其实这方法是错误的！所以不到万不得已或特殊情况，不要写演讲稿！

除非要参加公开竞聘、演讲比赛、朗诵比赛，可以写。像公司晨会、月总结会、开幕致词、庆典贺词、年会发言、招商会发言、聚会发言、迎宾宴欢迎词都没有必要写稿子！把每句话都写下来。

下面分两种情况讨论，如何脱稿演讲？

第一种情况：有准备脱稿演讲

如果非要写稿子的情况下，把稿子写好了，比如竞聘稿、演讲比赛稿、朗诵比赛稿，需要脱稿演讲，那么就需要记忆稿子，精练讲稿。

记忆稿子是把稿子熟悉之后背下来；精练讲稿是在记忆稿子之后，如何把稿子讲好，哪里需要停顿，哪里需要重音、拖音、高音，哪里需要做手势、表情精练讲稿需要针对具体的稿子经过老师指导，如何设计一篇稿子的抑扬顿挫、声情并茂，如何讲好一篇演讲稿，飞扬口才有专门的竞聘稿、演讲稿指导服务。

在这里，介绍一下记忆稿子的方法：很多人老是抱怨自己记性差，记忆力不好，容易忘词，其实是不懂得正确的记忆方

法。错误的记忆方法当然是死记硬背，耗时费力效果还不好，容易忘。

正确的方法有很多，这里介绍一种“连环紧扣法”：

第一步，把已经定稿的演讲稿按照层次结构划分成清晰的段落；

第四步，单背第二段，不要去管第一段。记得后面对镜子先讲第二段，再把第一段和第二段连起来讲。

第七步，上面的步骤千万不要打乱，这样会把大脑里建立起来的记忆环打乱，一步一步的按照标准来背，会很好的记住整篇稿子。到最后一段背完、按照倒推连环讲完后，再将整篇稿子连讲7遍。

第八步，在正式参加演讲前，每天早上、中午、晚上各面对镜子讲一遍。没事的时候可以抽背中间的某一段，以增加娱乐性，也可以固化记忆。

无准备脱稿演讲，通常就是俗称的即兴演讲，这是大部分人都都不具备的一种即兴演讲能力。不过一旦掌握即兴演讲的方法技巧以后，要即兴脱口而出、张口就来，也非常简单，就像呼吸一般自如，走路一般简单。

如果在没有准备的情况下，不能脱稿演讲，表现出忘词卡壳、不能开口、手足无措、语无伦次等状态，其实都是紧张的表现。

如果您想解决这个问题，学习无准备脱稿演讲的即兴能力，可以了解飞扬口才职场口才突破班，该课程专门解决的就是无准备脱稿演讲，即即兴演讲时忘词卡壳紧张的问题。

## 个人招聘演讲稿篇五

大家好！当一个人被一种执著的信念支撑时，他就会成为钢铁一样的战士。在不断向命运挑战的过程中，我懂得了幸福在于奋斗的过程，人生的危险莫过于裹足不前，无愧无悔才是真正的人生。我相信我也能做出成绩来，哪怕用10倍、20倍的努力来弥补！

人生就是一部痛苦与欢乐的交响曲。超越自我，走出心中的阴影，你就会觉得这个世界是多么的完美。也许我做不出惊天动地的伟绩，也许我还天真幼小，但我明白自食其力、自强不息就是我的使命。我不再彷徨，不再颓废，我要把我的生命转成一首激昂的旋律，我要用我的行动奏出青春的凯歌。

这天我把我的心声讲给大家，决不是为了要博取大家的同情。我是把大家当作知心朋友，与大家共勉。当你在挫折面前抱怨上天的不公，当你在困难面前裹足不前，如果你能想到我而焕发斗志，这就是我的目的。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 个人招聘演讲稿篇六

大学生心理健康咨询中心

助手工作总结

助手：孙丹凤

工作总结

1、做卫生

干净的环境是心情愉悦的前提，在一个干净清爽的环境下工

作是每一个人都希望的，在炎热的夏季，把办公室打扫得干干净净、清清爽爽，自己也会很放放松。来咨询的同学来到一个干净清爽的环境中，心情也会愉悦，更愿意来找老师做咨询，解决困扰自己的难题。所以我们助手到咨询中心做的第一件就是先把卫生到扫干净，这也是我一年来一直坚持做的事情。

## 2、录入来访学生的基本信息

我们助手主要是辅助心理咨询师工作，对于老师们咨询过的学生的基本信息进行分类，以便于及时了解同学们的心理方面的总体趋势，主要是哪几个方面是同学们近期的烦恼，有针对性的做一些团体咨询来解决同学们的困难。在这项工作中，我学到的是做事情要动脑筋，虽然都是把资料录入电脑吗，但要找到最快最准确的方式才是最主要的。在此我也找到了一些简便的方式，例如：先数一下这位咨询师这个学期所咨询过的学生一共有几位，把咨询师的名字写上几个，再依次写学生的姓名，专业，班级等。

## 3、接听电话

虽然在上岗前王老师已经给我们做了基本的培训，但是，到了真正的自己接听来访学生电话的时候，还是会有错的地方，有时接听的时候会说一个“你好”，有时会说的比较完整“你好，这里是心理咨询中心，请问有什么可以为你服务的吗”，温馨的话语会让人放松，尤其是我们助手更要学会温馨的话语与老师和来访的学生交流。

## 4、与老师交流

在一个活动前的准备是最重要的，所谓“台上一分钟，台下十年功”，在这里我体会到了，5·25是大学生心理健康日，为了只一个活动的顺利进行，老师和同学们做了许多的幕后工作，在活动前的每一个细节都要想到，才不至于在活动中

出现大的问题。

## 6、编写新生入学手册

我刚开始的时候以为《新生入学手册》会很好写，可是写起来才发现，事实并非如此。刚开始写的时候，老师给我找了许多各个高校的新生入学手册作为参考，每一所学校都有自己的编写风格。我一直没有想到一个好的编写方式，后来在老师的提醒下，才想到了现在的编写方式。编写的时候我才发现，编写《新生入学手册》并不是像我想象的那么简单。但是，我也才中学到了，做任何事情首先要有思路，不能盲目的去做，盲目的去做既浪费时间没效率又没质量，只是无用功。

以上就是我这一年作为心理咨询师助手的工作总结和工作经验。

## 个人招聘演讲稿篇七

大家好！

理想，顾名思义，就是幻想自己长大后能成为心目中认为伟大、高尚等职业的一种想象，简单的说自己认为长大后的目标，长大以后的职业、工作。朋友，你的理想是什么？是否为人民服务的理想呢？是否是为社会的进步而努力奋斗的理想呢？你的理想可能是一名诲人不倦的人民教师；可能是一名保家卫国，站守在祖国边疆的解放军，还可能是一位维护社会治安而辛勤工作的人民警察，你要问我的理想是什么？我会坚决的告诉你：一名拥有白求恩精神、救死扶伤的医生。

白求恩大夫在硝烟弥漫、弹片纷飞的战场连续xx个小时给伤病员做手术，连眼睛也没有稍稍休息一下，这是多么高尚的品格啊！有人说，医生是与病魔做斗争的最前线的战士；是在死亡线上为病人挣扎的白衣天使；是救死扶伤、时刻为病

人解除痛苦的安琪儿。可见，医生是多么崇高、多么全心全意的为人民服务的职业。

在日常生活中，很多的医护人员的在接受严峻的考验，他们常常戴着厚厚的口罩，穿着沉甸甸的隔离服，面对家人的不理解，冒着对被感染病毒的危险在隔离区里忙来忙去，医护人员的困难可想而知。我坚信，只有好的医生才会医治好一个健康的病人。在这场没有硝烟的战斗中，我国的医护人员在精神上已经取得了战斗的根本胜利。

我的理想是当一名拥有白求恩精神、救死扶伤的医生。为了我理想的实现而努力奋斗。扎扎实实地学好本领，用先进的科学技术为人类造福。

谢谢大家！

## 个人招聘演讲稿篇八

大家好。我是五年级三班的xxx□

中华民族自古就是礼仪之邦，世代相传的文明礼仪是我们的骄傲和财富。而现如今，随着生活水平的日益提高，一些不文明、不健康的`现象时有发生。例如：随处乱扔垃圾、随地吐痰、公共场合大声喧哗、过马路闯红灯等等。勿以善小而不为，勿以恶小而为之。我们要于细微之处体现我们一小人的文明礼仪素质！

春天，小草发出绿芽；春天，垂柳抽出新枝；春天，小鸟叽叽喳喳把歌唱……春天是一篇美好的乐章。四月，正是春季踏青出行的好时机，但在快乐的同时，我们也不要忘记“文明”二字，在这里，我向全体同学发起倡议：1、请不要在公共场所丢弃果皮杂物。即使需要走得远一点，也不要将垃圾桶当成摆设。

2、请不要随地吐痰。随身携带一点卫生纸，吐在纸里再投入垃圾箱。

3、请爱护公共场所的公用电话、邮箱、报栏、座椅等等。它们不仅方便了别人，也方便了我们自己。需要我们每个人爱护。

让我们伴着文明的沐浴，迎接春天。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 个人招聘演讲稿篇九

各位领导、各位评委：

上午好。

报。

我理想中的管理应该是制度管理、人本管理的完美结合，制度管理、人本管理是学校管理的两大支柱与基石，二者地位相等、相得益彰，共同构建科学、民主的管理模式。

制度管理是学校管理的基础，其最大意义在于法治取代人治，实为学校管理的大势所趋和必然选择。一所学校要办好，必须有一个好的校长；一所学校要成为百年名校，就必须依赖制度与文化的创新。人们常说“一个好校长就是一所好学校”，我觉得这句话应该修正为“一个好校长加上一个好的制度，就是一所可以持续发展的好学校”。

一个设计得当、良好有效的制度应该至少传递三个层面的内容。首先是通过制度传递国家的教育法规，这是制度管理的题中应有之义。

其次是通过制度传递学校各种岗位的职责规范。一所学校各个层次、各种角色的责、权、利应该定位得非常清晰，力求做到“各就各位、各尽其责、层次分明、收放自如”。我理想的组织架构应该是“上者为闲”，校长不要陷入事务主义，不要成为救火队长，要相对闲一点，这样才能抓大放小、有所为有所不为；“能者居中”，能干的人做中层干部，强化提高执行能力；“专者居前”，专业人士担纲一线；“智者在侧”，要有一个智囊团在校长身边参与决策。

第三是通过制度传递教育思想与办学理念。在我看来，这是最容易被忽略，但同时却是最重要的内容。一个坏的管理是用权威传递思想。一个好的管理应该用制度来传递思想。我们常引用苏霍姆林斯基的一句话：“领导学校，首先是教育思想的领导，然后才是行政的领导”，教育思想的领导不能只停留在认识层面，更不能只成为口号，而应该将它们转化为可操作的制度和规范，制度应该成为教育思想、办学理念的载体，教师在遵守制度的同时就是在实践教育理念。例如，素质教育要求转变学生观、人才观，与其苦口婆心地要求教师善待学生，还不如按“多一把衡量的尺子，就会多出一批好学生”的理念设计学生评价制度，改变评优规则、实现人人成功。

值得注意的是，制度管理是一柄双刃剑，既可以激励人，也可能束缚人。发挥其正面作用的关键是制度设计中必须渗透以人为本的理念。

除了设计人性化的管理制度外，人本管理还有三个层面的内容，即充分自主、充分尊重、充分民主。

首先是充分自主。在遵守共同的规则的前提下，每个人都是自己的主人，尤其是教师是一个充满了创造力与挑战性的职业，对自主发展的要求就更高。充分自主的前提是实行扁平化管理，减少管理层次、压缩管理机构，减少教师的“婆婆”，可以成立教学处，综合教务、教研、政教的职能；成

立服务处，综合后勤、行政的职能。充分自主的关键在于强化管理的专业取向。要让教师享有充分的专业自主权，在本课程的的教学上拥有更大的发言权。有教师有个性，学校才会有特色。

其次是充分尊重。如果你想你的教师善待学生和家，你就必须善待教师。作为校长必须从心底深处去尊重每一位教职工，要以校长的人性化管理换来教师的个性化工作，这是校长扩大非权力影响的重要内容。要多些“平等”，少点“架子”；多些“微笑”，少点“脸色”；多些“合作”，少点“说教”；多些“赞赏”，少点“指责”；多些“激励”，少点“恐吓”。

第三是充分民主。民主是更深一层的尊重。教师充分参与学校管理，不仅是以人为本的体现，也是遏制一言堂、防止腐败的良策。更重要的是，通过民主管理，全体员工能群策群力，真正视校为家，视己为主人。每位教师的最新创意能无障碍地传递并分享，每位员工的建议能迅速地得到反馈并落实，这正是“无边界”管理的最佳境界。作为校长自身，绝不能视民主为花瓶，应该从骨子里具有一种民主意识，要认识到，教师的民主权利不是你给的，而是天生就应该有的；同时，民主不能是纸上谈兵，应该成为实实在在的机制，要成为“动真格”的民主。针对校长的监督可以实行“信任投票制、定期质询制”，校长任期届满时，全校教职工投票表决，信任票不足50即自动免职；常设机构职代会可以在校长任期中对校长提出质询、答辩直至弹劾；针对中层干部可实行“年度述职、定期竞聘”的制度；重大事务的决策可建立“民意表决制”或者“公示制”，以大多数的教职工意见为准；成立校务委员会，建立由校长、中层、教师共同参与的决策、执行、监督机制，对重大改革的推进、教师评价奖惩、聘用教师等事务行使充分的民主权利。

# 个人招聘演讲稿篇十

大家下午好！

力，更让我学会了合作，懂得了院学生会是一个大家庭，是一个团结友爱、互帮互助、充满爱的大家庭。

1、努力创新，不断通过各种方式提升院学生会的知名度和影响力。积极和学院其它学生组织合作，共同举办活动，如和院自管会共同举办联谊晚会，和各系学生会共同举办院级比赛。

2、完善学生会的规章制度，并做到严格执行。（包括例会制度，奖惩制度，监督机制）。俗话说“没有规矩不能成方圆”，制度是一个组织奠定的基础。

3、定期举办各种形式的体育友谊比赛，联谊晚会，增强学生会内部的凝聚力。如趣味运动会、知识竞赛等等。

4、积极举办各式各样的特色活动，大力支持各部门举办品牌活动，丰富校园文化。如学习部的演讲比赛、体育部的石邮杯比赛。

5、定期举办学生会干部培训，提升学生会干部的素质和综合能力，以便更好的服务同学。如公文写作培训、十八大精神培训、中国梦思想汇报培训。

我知道，再多灿烂的话语也只是一瞬间的智慧与激情，朴实的行动才是开在成功道路上鲜花。既然是花，我就要绽放；既然是树，我就要长成栋梁；既然是石头，我就要去铺成大路。既然是院学生会一员，我就要尽心尽意为老师同学们服务。拿破仑曾经说过：“不想当将军的士兵不是好士兵，所以我立志一定要当一名优秀的将军。

竞选院学生会主席，是一种荣誉，更是一种责任。我知道这条路上有许多挑战，但我自信我有能力担起这副担子，因为我的热情，因为我的毅力，我实事求是的工作态度。如果我有幸当选，我将以饱满的精神状态，大胆的管理学生会事务，使校园生活更加多姿多彩，真正做好本届学生会的工作！我相信在院领导的信任和同学们的支持下，我会把院学生会工作推上更高一层。

如果我不能当选，我也不会灰心、，我将在今后努力提高自己的能力，同时希望院学生会的工作在本届院学生会全体成员的共同管理、协作下越做越好！

我的演讲完毕，谢谢大家！