

2023年检验科主任述职报告 质控室主任 和食品检验室主任述职报告(优秀5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

检验科主任述职报告篇一

在当下社会，报告与我们的生活紧密相连，报告具有成文事后性的特点。一听到写报告马上头昏脑涨？下面是小编帮大家整理的质控室主任和食品检验室主任述职报告，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

年终岁末，人总是习惯沉淀一下回忆一下。总是有成长，有进步，有欢笑，却也不乏困惑，失望和退缩。

过去的一年，我履行了两个职务，质控室主任和筹建食品检验。一月到八月，按各项计划的进度，我主持完成了质控室主任的日常工作，包括年度的管理评审、内部审核、质量监控、投诉处理、内外客户的满意度调查，实验室资质认定复评审现场评审前的准备工作。工作重点始终围绕责任体系的构建和标准化建设开展。完成了gdidc标准体系（送审稿）gdidc标准体系表及编制计划和gdidc标准体系管理办法v3其中包括共6个职能科室和1个实验室的标准化试点文件，但是，仍没有达到年度全所构建标准化的工作目标。完成了质控室标准化示范研究的所内课题并于6月申请结题。质控室日常工作从八月以后的正常运作，充分证明了科室标准化的建设取得了阶段性的成绩，这一点无需谦虚，大家可以拿8~12月的质量通报作横向比较。

值得一提的是，期间正是我质控室主任届满三年之时，经过深思熟虑，我选择竞争续任质控室主任一职并获得任命。正当我充满信心准备好履行职责，一纸任命再一次改变我对自己的设计，筹建食品检测室对于我又是一次被动的、别无选择的新岗位。

在我的任命通知中，我知道自己是专职一人开展工作，食品扩项由保健食品完成。但是，我应该做什么，我能做什么，不知道。在筹建组缺乏资源，信息不畅和目标模糊中，我给自己设定了目标，那就是争取xx年的国家食品安全调查与评价工作和省局的食品监督检验，为此，我创造性地按自己制定的方案和进度开始筹建工作，调研，读书学习，了解监管需求，完成了食品实验室的环境设施建设、人员、仪器设备的筛选，形成了食品检验人员的培训计划和仪器设备的配置计划。并对国家局近三年的食品安全调查与评价工作方案中的能力项目与我所目前的能力进行对比分析。试图找出我所目前存在的问题，并对形势进行分析，提出了食品安全检测的近期、中期和远期的工作思路。随着本月15日省局领导莅临科学城关心食品检测的筹建工作，我高兴地看到了目标实现的一线曙光。

感谢所有让我坚强的人！衷心感谢！感谢那些伤害我的人，因为他磨练了我的心志；感谢那些欺骗我的人，因为他增加了我的智慧；感谢那些刁难我的人，因为他砥砺了我的人格；感谢那些斥责我的人，因为他提醒了我的缺点。

更要感谢那些对我不离不弃人，我浑身的毛病，如果在沙漠中还能找到绿洲，那是因为你们的宽容和理解，让我坚持了下来！我很庆幸，无论快乐悲伤还有你们和我一起渡过，和我一起分享，和我一起坚持！

过去，为了让信任我和我信任的人不失望，为了那些我不愿意放弃的小小的原则，一路走来并不轻松，但是值得。

未来，任重道远，想和你们一起走一条精彩的职业之路，一起领悟什么才是生命中最珍贵的财富！

检验科主任述职报告篇二

今天，我很荣幸在这里，与其他优秀的竞聘者一起，参加该职务的竞聘，首先，请允许我向各位领导表示我衷心的感谢，感谢领导给我们提供了这样一次机会，我会倍加珍惜这次机遇，发挥自身优势，为医院检验科室各项工作的蓬勃发展贡献力量。

我于1991年工作至今，通过理论学习，进修深造，已经完全具备了临检、生化、免疫、血液、血库等各项实践操作技能和经验。除了在工作实践中全心投入外，我也没有忘记对自身理论知识的补充，经过自己不懈的努力目前已顺利通过了全国执业医师考试。接下来，我将从三个方面阐述我竞聘该岗位的理由：

检验科室所服务的人群是各种各样的门诊病人、健康查体人员以及住院病人。每天做的项目很多，工作比较忙碌，繁琐，检验结果的准确性是保证病人后续接受及时、有效治疗的基础，这需要有一股敬业精神。十几年来，自己不断加强思想道德和业务技能的学习，提高工作的责任心，对待各项工作一丝不苟，认真负责，恪守救死扶伤，全心全意为病患着想的宗旨，急病人之所急，尽心尽力为病人服务，做好检验工作的每一项工作，站好每一天岗，及时完成院领导和临床大夫交给的各项任务。

在检验科工作的十多年中，我先后做过常规检验，生化检验，免疫检验，血库等工作，在工作中注意积累和总结，虚心向同事，领导请教，熟练操作技能，注重理论和实践相结合，对检验过程中出现的各种异常及突发情况具有一定的处理能力。我相信，十多年检验实践工作经验的积累，对于我今后

站在更高的位置上全面考虑问题，是一笔宝贵的人生财富。

十几年来，在工作岗位上，尽量满足病人和临床大夫的各种合理要求，多年来，检验科室与医院各科室都建立了非常密切的合作关系，在科内团结同事，密切合作，向主任献计献策，共同把工作搞好。在工作中与其他科室积极配合，做到有求必应，热情帮助，受到了病人和临床大夫的一致好评。

这所有的一切，都为我能够有信心站在检验科室主任竞聘的讲台上，向各位院领导、各位同事展示自我的信心源泉。接下来，如果我有幸能够竞聘成功，我将做好如下几个方面的工作：

一、按照检验质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履检验科职责和义务。

检验科将继续坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务”的服务理念，不断加强医患沟通，定期征求各科意见，及时采取整改措施扬长避短，更好地为病人提供优质亲情服务。

二、重点管理医疗安全，杜绝护理纠纷和护理差错。

开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好检验环节质量和终末质量关。

三、培养经营意识，善于进行成本效益核算。

创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

最后，请允许我在此郑重表态：

本次竞聘将成为我在医院不断提升自我，将工作精益求精的一个新台阶。无论竞聘成功与否，我都将一如既往地努力工作，虚心向在座各位领导和同事学习，保持乐观向上的心态，服从安排，为卫生事业的发展贡献自己的一份力量。

谢谢大家！

检验科主任述职报告篇三

各位领导，同仁：

大家新年好！在这里我要感谢领导对检验科的关心，感谢中心各科室对检验科的大力协助，谢谢你们。

20xx年度本人在中心领导的正确领导下，在科室全体同志的积极配合下，努力学习，积极，以xxx和xxx为指导，坚持科学发展观，带领全科同志大力抓好消毒质量，食品微生物检测，饮食服务行业从业人员体检，职业病和结核病体检，以及甲型h1n1□手足口病等传染病的预防控制工作。按照本中心的预防控制工作要点，现将20xx年度工作总结如下：

坚持以人为本，强化激励机制，是抓好管理促进工作的根本途径，人的因素是决定工作成败的关键，做好职工的思想工作，加强职工的素质教育和能力培养尤为重要。

20xx年度检验科共完成生活饮用水微生物、理化检测各95份，食物微生物共计85份；对饮食服务行业从业人员体检，共计1629人（乙肝表抗阳性77人）；为加强职业病防治，对辖区内化工类，粉尘类工人进行职业病体检，共计437人；对辖区内医院及诊所进行了消毒质量监测检测工作（空气、手术器械、医务人员双手及物体表面、消毒剂、消毒锅等），共检测样品476份；配合本单位结核病门诊，对结核病人进行治疗检验，共计234人次；预防接种门诊狂犬病疫苗接种后抗体测定335人次。

在日常检测中，从收样、检测、原始记录到发出完整报告，我们始终按照各项国家标准，技术规范，按照计量认证的要求，自始至终的做好每一份样品的检测。为顺利通过计量认证，我们已准备好各项工作，等待认证。

尽管在20xx年取得了一定的成绩，但在科室劳动纪律、规章制度、实验室管理等方面仍然存在一些不尽如人意之处，在20xx年的工作中将努力改进。在新的一年里，我一定以更加饱满的热情，投入到新的工作中去，带领全科室同志迎接新的挑战，争取做出更加优异的成绩。

检验科主任述职报告篇四

各位领导，同仁：

大家新年好！在这里我要感谢中心领导对检验科的关心，感谢中心各科室对检验科的大力协助，谢谢你们。

20xx年度本人在中心领导的正确领导下，在科室全体同志的积极配合下，努力学习，积极工作，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，带领全科同志大力抓好消毒质量检测，食品微生物检测，饮食服务行业从业人员体检，职业病和结核病体检，以及甲型h1n1手足口病等传染病的预防控制工作。按照本中心的预防控制工作要点，现将20xx年度工作总结如下：

坚持以人为本，强化激励机制，是抓好管理促进工作的根本途径，人的因素是决定工作成败的关键，做好职工的思想工作，加强职工的素质教育和能力培养尤为重要。

20xx年度检验科共完成生活饮用水微生物、理化检测各95份，食物微生物共计85份；对饮食服务行业从业人员体检，共计1629人（乙肝表抗阳性77人）；为加强职业病防治，对辖区内

化工类，粉尘类工人进行职业病体检，共计437人；对辖区内医院及诊所进行了消毒质量监测检测工作(空气、手术器械、医务人员双手及物体表面、消毒剂、消毒锅等)，共检测样品476份；配合本单位结核病门诊，对结核病人进行治疗检验，共计234人次；预防接种门诊狂犬病疫苗接种后抗体测定335人次。

三、加强业务学习，提高检测水准，争取顺利通过计量认证

在日常检测中，从收样、检测、原始记录到发出完整报告，我们始终按照各项国家标准，技术规范，按照计量认证的要求，自始至终的做好每一份样品的检测。为顺利通过计量认证，我们已准备好各项工作，等待认证。

四、为适应防病工作的需求，检验工作仍需拓宽业务

五、改不足，促发展

尽管在20xx年取得了一定的成绩，但在科室劳动纪律、规章制度、实验室管理等方面仍然存在一些不尽如人意之处，在20xx年的工作中将努力改进。在新的一年里，我一定以更加饱满的热情，投入到新的工作中去，带领全科室同志迎接新的挑战，争取做出更加优异的成绩。

检验科主任述职报告篇五

- 1、不定期对住院医师基本理论知识、基本技能操作进行抽考，成绩记入年终考评。
- 2、对每年进行两次三基知识展开复习。对考试成绩优异者，给予奖励。（ ）
- 3、对新入院医技人员进行岗前培训，尤其是法律、法规及医疗文书书写规范的培训。

4、对参加执业医师考试的大学生重点强化培训、组织相关专业知识讲座。

5、建立我科“最受学生欢迎的老师”评选方案，交由主任审批。审批通过后，每年评选两名“最受学生欢迎的老师”，对最受学生欢迎的老师予以奖励。

3、参加院内卫技人员“三基”年度考核2次，加大初级医师技能考核力度。注重人员岗位职责、规章制度、相关法律知识考核。

4、抓好进修生、实习生的管理工作。

5、抓好医学科研、论文、新技术、新项目的收集、整理工作。

6、建立我科“实习标兵”评选方案，交由主任审批。审批通过后，每年评选实习生人数15%的“实习标兵”，对实习标兵予以奖励。

1、完成20xx-20xx年度实习生实习计划，继续坚持实习生、进修医师及住培医师的岗前培训制度，做好各类学员的岗前培训工作。

2、作好接收20xx-20xx新来实习生、进修生及住培医师到我院临床实习的准备工作。

3、进一步制定、完善并落实好教学工作制度，如教学查房制度、收集教学病历制度、实习生管理制度、带教老师管理制度等；督促各级人员执行相关制度，落实职责，定期检查教学登记本，并逐步将其与劳务费挂钩。

4、继续加强教学质量监控，重视学生的信息管理反馈，做到发现问题、及时反馈，并提出改进措施。

5、科室主任、教学秘书要加强对学生的日常带教工作，教研室工作要常态化。并建议各教研室组织多样化活动，提高教师积极性，要重视青年培养性人员的建设，在稳定的教学秩序的基础上不断促进教学改革。