

# 最新建筑公司工作汇报材料(优秀9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 建筑公司工作汇报材料篇一

(公司、负责同志) 兹介绍 同志等 人前来你处 请惠予接洽是荷 此致 敬礼 #####公司 介绍信范本一(建筑投标报名)介绍信存根图片已关闭显示, 点此查看 兹介绍我公司共人前来贵处联系(办理)的相关事宜, 请予接洽并大力支持。

兹介绍我市(资质等级 等)同志前往联系 事宜。

届时请接 此致敬礼! 法人代表: 施工负责人: 营业证号: 资质证号: 技术负责人: 外出人数: (有效期 (招标代理人名称): 兹介绍本公司(委托人名称)前来贵处洽商\*\*\*\*\* 工程的相关工作, 请给予接洽和支持。

致学习市住房和城乡建设委员会:

兹有本地企业:(公司资质:级)因业务需要, 将要在贵单位进行备案。

望贵单位予以支持。

xxx年3月19日

致学习市住房和城乡建设委员会:

兹有本地企业:(公司资质:级)因业务需要,将要在贵单位进行备案。

望贵单位予以支持。

xxx年3月19日

介 绍 信

兹介绍我公司共人前来贵处联系(办理)的相关事宜,请予接洽并大力支持。

此致

敬礼!

广西\*\*\*\*\*建设有限公司

结尾注明日期即可。

要署上详细单位名称全名并加盖公章注明日期。

介绍信(存根)

字第 号

兹介绍 等同志 人前往 联系 。

年 月 日。

第 号 介绍信:

兹介绍 等同志 人,前往你处联系 ,请于接洽并给予协助。

此致

敬礼!

(公章)

(有效期 天) 年 月 日

介绍信

×政介字()号

此致

敬礼

××县人民政府(章)

年月日

介绍信(存根)

字第 号

×××等×人, 前往×××联系×××.

年月日

××字

第××号

盖章介绍信

××字第××号

兹介绍×××等×名同志前往你处联系×××, 请接洽并予协

助.

此致

敬礼

×××(盖章)

年月日

## 建筑公司工作汇报材料篇二

- 1、施工单位必须按设计图纸，设计变更、规范规程，验收标准、以及地方的有关规定、建设单位要求进行施工和验收，工程质量必须到达优良标准。
- 2、各施工单位在开工前，施工现场必须配合合格、齐全的管理人员、建立完善的质量、进度保障体系，且必须有经甲方审查批准的总体施工组织设计和各项专项施工方案；未有针对性的施工组织设计不能开工。
- 3、在施工过程中，工地上的负责人和技术人员必须向工人进行认真的技术交底，并存有相应的文字记录待查。
- 4、建筑物在开挖之前，施工单位必须向甲方供给《放线记录》，经甲方现场代表复核字认可后方可开挖。
- 5、分部分项工程隐蔽验收必须严格执行“三检”制度，经施工单位自检合格后，于正式验收前24小时通知甲方和监理，并供给有关合格的资料，验收合格并签字后方可进行隐蔽。经施工单位进行“三检”后的验收项目，在甲方、监理检查过程中若发现三处以上不合格的有权不予验收，同样情景出现三次以上的有权要求更换管理人员。

6、施工单位在验收合格后严禁对合格部分做任何改动，一经发现必须进行重新验收；重要隐蔽部位应通知质量监督和设计单位共同参加验收。

7、甲方、监理对施工质量有疑问，而要求施工单位复测时，施工单位应于积极配合。对隐蔽工程提出质量疑问要求重新检验的，无论建设单位是否进行验收，施工单位都应按要求进行剥离或开孔，并在检验后重新覆盖或修改。检验合格的，建设单位承担由此发生的全部费用并应顺延工期。检验不合格的，施工单位承担发生的全部费用，工期不予顺延。

8、关键工序施工完毕后，须经监理、甲方代表验收合格签字后（施工单位应在验收前向甲方及监理提交三检记录、施工交底记录等资料），方可进行下道工序施工，直至确认该部分工程合格为止。

9、混凝土浇筑过程中除必须有值班工长外，还必须保证每个工种（如水、电、模板、钢筋等）有人值班。

10、为保证施工质量，施工难点以及容易发生的质量通病的地方，施工单位应先报施工方案经建设单位确认，建设单位可根据实际情景要求施工单位做施工样板（包括砌体、抹灰、涂料、门窗安装、防水、瓷片等），样板经甲方验收合格后施工单位可按照样板进行大面积施工；砌体工程开始后，施工单位应按建设单位供给的户型图完成砌体和水电定位施工标准间，经建设单位确认后可大面积施工。

11、若施工单位多次不按合同约定施工，或违反正常施工程序、施工工艺进行野蛮施工，或施工质量、安全、环保等达不到有关要求，或施工用材料设备不合规定，甲方有权勒令施工单位暂停施工，施工单位必须立即整改，一切职责由施工单位负责。

12、如因施工单位原因，造成所建房屋面积与施工图不符，

由此产生的相关职责与费用由乙方承担。作为有经验的施工单位，施工单位理应及时发现施工图纸中明显错误或矛盾(如建施图与结施图不符，尺寸错误，照图施工房屋使用功能明显不合理等)并及时告知甲方，若施工单位未及时发现而导致费用与工期损失概由施工单位承担。

13、所有进场材料均需供给材质合格证明文件进行报审，要求送检的材料必须经当地质量监督站认可的试验室试验合格后方可应用于现场，各施工单位应提前做好材料的送检试验工作，并坚持相应的质量记录待查，届时若因未及时送检而造成工期延误的，全部职责由施工单位承担。对违反上述规定或虽经甲方许可而中途偷梁换柱者，除责令其返工外，还将处经济处罚。

14、各施工单位应在收到甲方现场代表整改通知后2小时内开始整改，在限期内整改完毕，如有特殊原因的，应以书面形式向甲方现场代表提出，经允许后方可延期。

15、各施工单位在搅拌混凝土或砂浆前，必须向甲方提交混凝土或砂浆施工配合比文件，搅拌过程中必须在搅拌机旁张贴施工配合比挂牌，并设立专人计量监控，夜间也不得例外，监督人员不得离开搅拌现场，甲方现场代表将随时现场抽查，一旦发现不合格，视为重大质量事故，除责令其返工外，并视情节予以索赔。

16、各施工单位必须做好厨房、卫生间、屋面的防水施工工作，在与物业公司交接房屋时，如发生有渗漏，将按每处处以10000元人民币的罚款。

## **建筑公司工作汇报材料篇三**

职代会职责审议通过集体合同及工资合同草案，以及工资分配、保险福利、安全生产、休息休假、岗位责任制等设计职

工切身利益等重要事项的方案、规章和措施，听取企业集体合同及工资合同履行情况报告。以下是本站整理的建筑公司总经理2019年职代会工作报告全文，欢迎阅读！

日益复杂。二是国内金融形势不容乐观。三是市场环境极其严峻。大家要强化忧患意识，关注形势变化，早预见、早调整、早应对，增强工作的主动性，把握发展的主动权。鉴于当前宏观环境、经济形势和政策导向，对各单位都是一次前所未有的考验。对工程公司来说，我们所处的建筑行业属微利行业，是受宏观经济影响巨大的行业，就目前看，原材料价格上涨，劳务成本提升，房地产政策的打压，银行缩紧银根等问题导致行业竞争越发激烈，企业利润率越来越低，但我们要积极应对，看到自身的优势，自我加压，勇挑重担，力争实现新的突破。一是公司发展面临新的机遇。随着大集团发展速度加快，一些重点项目建设，扩能技改工程将成为大集团实现快速发 文 秘 杂 烩 网 专 业 代 写 qq8000 02959 电话1318244 3908展的重要保证，这必将给我们带来新的发展空间。邢矿集团内蒙古煤电化路项目的推进、邢台沉陷区治理项目开工、老母坡煤业和金谷煤业技改等工程，将成为推动公司发展的关键，为我们提升发展质量创造了有利条件。月初，成文董事长到公司调研，充分肯定了公司“”发展规划，为公司今后一段时期的发展指明了方向，我们要牢牢把握难得的发展机遇，进一步解放思想，更新观念，开拓创新，奋力进取，理顺管理秩序，完善管理制度，用发展的思路引领全局，全面提高企业发展速度和发展质量，争做邢矿发展的先锋。二是企业发展优势彰显。近年来，公司以建设精品工程为主线，加快科技人才队伍建设，一大批重点工程、精品工程彰显了公司在管理、技术、装备、人才等方面的优势，得到了集团公司和社会各界的广泛认可，为公司扩大产业优势，提升市场影响力提供保障。新领导班子上任后，确立了“土建做基础，装饰、安装、房地产、矿建出效益”的发展思路，进一步加快了公司发展速度，为提升公司发展质量奠定了基础。特别是邢台沉陷区治理项目的启动，更是为实现公司做大做强注入了新的活力，我们完全可以上自己的商

品混凝土搅拌站项目。在集团公司领导的支持下，经过积极运作，公司基地整体搬迁、开发已初步拿出开发方案，标志着公司的房地产开发进入良性轨道，再加上金兴热收缩膜与美国客户成功签定第一笔出口贸易合同，打入国际市场，使我们现有产业的快速发展，综合性建筑企业优势得到了进一步发挥。所以我们必须正确面对形势，积极行动，坚定信心，扎实做好每一项工作。

调整产业结构，是转变经济发展方式的战略举措和根本途径。全体党员干部要把产业结构优化升级作为提升发展质量的重要方向，一方面，推动传统优势产业优化升级，不断增强竞争力。发挥国家房屋建筑工程总承包一级资质优势，强化精品工程战略，创新施工总承包、专业承包的管理模式，加速公司发展规模的有序扩大。另一方面，瞄准行业的政策趋势和市场导向，重点研发节能环保新产品，提高产品附加值。金兴、型材、门窗等单位要紧跟市场需求，依靠技术进步、工艺改进巩固高端市场地位，提高产品附加值。

科技进步和创新是调结构、转方式的关键。省第八次党代会报告中指出，“通过科技进步和创新提高产业、行业技术水平，是调结构、转方式的关键所在。”公司目前的产业结构决定了必须将科技进步和创新作为转变经济发展方式的中心环节，依靠科技进步推动产业结构优化升级，推进重点产业、行业向产业链、价值链的高端发展，着力打造优质的、高附加值的产品。今后，土建方面重点承揽高、精、尖、难工程，避开低层次的不良竞争。提高装饰、安装、矿建等高附加值项目专业化运作水平，使之成为企业发展中新的利润增长点。金兴、型材等单位对现有产品进行优化，保留市场需求量大、有利润的优势产品，优化产业结构，同时研发高附加值新产品进入高附加值领域，为公司加快转型、加速升级，努力形成发展规模和发展效益并举模式，全面提升企业发展质量提供有力支撑。

圆满实现四季度工作任务，是完成全年目标的最终保证。各

单位、各部门要在认真学习各级会议精神的基础上，按照生产经营目标责任书要求，对最后一个月生产经营目标详细分解，加强组织领导，狠抓责任落实，迅速在全公司营造誓创2019年工作新辉煌的浓厚氛围。各施工现场、生产车间，要求项目经理、厂长和主要管理人员盯现场，认真研究当前主要工作，现场解决生产中的实际问题，倒排工期、细化措施，确保完成既定任务。班子成员和机关职能科室要扑下身子、深入一线，帮助协调解决生产中的各种问题，特别是供应部门，要统筹谋划，科学调度，确保物资供应，决不能因为材料供应不及时而影响进度。财务科结合各生产单位加大工程款回收力度，对工程款回收情况做到了然于胸，积极协调、跑办，确保现金流不中断。劳人科要加强劳动用工管理，严格职工考勤制度，严格绩效考核，真正让干活的、出力的拿到钱，提高收入。

在这里我重点强调一下安全工作。安全是天字号工程，是压倒一切的工作，关乎着企业的生死存亡，必须树立“生命至高无上”的安全理念和坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，强化监管，严格执行，避免安全事故对企业造成的不良影响，实现安全管理水平的全面提升。我们的一线管理人员肩负着安全生产的重任，是构建本质安全型企业的直接执行者，你们代表着公司的管理水平，代表着企业的形象，一定要在思想上绷紧这根弦。突出重大危险源管理，针对现场用电、大型设备、高空作业、基坑支护、脚手架搭拆等，要进行严格排查，做到隐患处理到位，保证不出现任何闪失。所有施工现场必须达到标准化工地标准，全面推行公司现场vi管理体系，各项目部、分厂要在会后立即组织人员进行全面整改，公司年底将组织一次全面的安全检查，该工作由安全科负责，对不符合安全要求的予以全公司通报，切实加强基层安全管理水平。同时，各单位要做好安全教育工作，杜绝人已到岗、心不在岗，思想不集中现象发生，通过安全教育进现场、车间、班组、家庭等，形成横向到边、纵向到底的安全宣传教育网络。针对外协队伍要加强监管，明确安全重点，做到按章操作，把安全责任层层下放，使人

人心中有数，人人做遵章守纪的好员工。特殊工种坚持持证上岗，认真填写设备运行记录，确保设备运行良好。尤其要认真研究矿建施工项目，聘请有关专家充实和完善安全管理制度，引进优秀矿建技术、管理人才，保证矿建项目稳定运行。租赁、型材、门窗等单位要抓好大型设备运行和维修记录工作，增强服务意识和技术水平，为公司的安全发展提供有力的设备保证。

我强调几点意见。一是上班做到不迟到、不早退，中途不脱岗，有事请假；二是严格考勤制度，各单位上报工资表时一同将部门负责人签字的考勤表上报，并且内容真实，有作假行为的连同负责人一并处理；三是严格绩效考核，结合今年以来的考核办法，劳人科要进一步完善，力求做到可操作性强，实用性强。四是注重全员效率提高，关键是各单位负责人要大胆管，真正不干活、不听话的交到劳人科，让他自己找地方；五是坚持勤俭办企业，不铺张、不浪费，大家都知道我们的企业正处在艰难发展阶段，经不起折腾，所以我们做事要控制好度，不该花的钱能省就省。

企业发展，关键在于党员干部，说工作纪律和工作作风，实际上是说干部执行力。一流的点子加上三流的执行那什么事也做不好，一流的执行即便是加上三流的点子也会取得成绩。当前，公司面临着前所未有的发展机遇，建设冀中能源综合性建筑企业，提升企业发展质量，需要一大批纪律严明、作风过硬、执行到位的干部队伍，在企业发展的关键时刻，我们有必要强调劳动纪律，工作作风。严明的纪律，良好的作风，是干部队伍外在形象和内在素质的综合体现，是各单位完成工作任务、扎实推进工作的根本保证。领导干部的成功执行需要有三心三力，即责任心、上进心、事业心；意志力、流程力、创新力。提高领导干部的执行力，必须从提升统领力、锤炼整合力、善用思想力、挖掘潜力等方面入手，真正把领导当成一门科学和艺术加以研究、应用，进而推动各项工作的开展。中层是上级的替身，是支持大脑的脊梁。中层的核心价值就是执行力。多年来，公司始终把加强干部作风

建设，提高基层执行力作为建设一流干部队伍的重要内容，高度重视，常抓不懈，并取得了一些成效。广大干部的思想作风、工作作风不断改进，纪律观念、服务理念进一步增强，基本形成了精心谋事、潜心干事、专心做事的工作氛围。在看到好的同时，我们也应看到一些党员干部、管理人员身上存在的懒懒散散、相互推诿、原则性不强等问题，这些问题如果不解决，势必影响士气，势必影响公司发展的大局。

主要问题突出表现在懒、散、飘、软、粗等方面。所谓懒就是思想懒，主动性不强，在思想上落后于公司发展，工作上只求过得去，不求过得硬，劲头不大，信心不足；所谓散，就是作风散，胸中无大局，组织观念差，工作效率低，熬时间、混日子；所谓飘，就是性子飘，沉不下心做事，华而不实；所谓软，就是骨头软，遇到问题绕着走，碰到困难就退却，关键时刻冲不上去；所谓粗，就是工作粗，方法粗，没有细致谋划，敷衍了事。正因为有了这样的一些风气，使得我们的工作特别是分口主管领导的工作，要在平时付出更多的努力，每天疲于应付来自各方面的压力，到处救火，空耗了时间和精力。对此我们要有一个清醒的认识，如果不能痛下决心改掉这些习惯，公司的跨越发展就无从谈起。加强纪律作风建设要突出解决好发展观念淡化的问题。有的干部对公司的发展思路、发展要求研究不够，执行不力，思想和行动与发展的大局不合拍；有的干部奉献意识差，讲回报、讲索取，遇有急事、难事就推，很难担当重任；有的干部不能严格要求自己，言行散漫，混淆视听，在职工思想上形成负面影响。要突出解决好服务意识不强的问题。作为以基建为主的企业，要立足服务集团、服务社会的理念，摆正位置，端正态度，处理好各方面的关系，赢得上级领导和各界的支持，为公司巩固和扩大市场创造良好的发展环境。要突出解决好作风不实的问题。执行最关键的是态度，怎样端正态度？就是要毫无怨言地接受任务，主动报告进度，对自己的工作主动提出改善计划、主动解决问题，不要把问题推给上级。要善于学习，善于思考，开创性地开展工作。克服心浮气躁、思想不集中、盲目攀比，专心做好本职工作。坚持爱岗敬业，反对消极怠

工。我们这样的企业，就决定了一定要爱岗敬业，这样才能在企业中获得发展。爱岗敬业既是一种朴实的工作态度，更是一种高尚的工作精神。30多年的发展历史，形成了艰苦奋斗、爱岗敬业的优良传统，这也是公司得益于持续发展的重要法宝。广大中层干部作为企业员工的优秀代表，更应该树立强烈的事业心和责任感，不计名利、不计得失，真正做到干一行爱一行，在企业发展中做表率。下一步公司将加大工作考核力度，对那些敷衍应付、执行不力、无进取意识、不能胜任工作要求的干部和职工进行调整，在全公司营造创先争优、比拼赶超的发展氛围。

管理是企业发展的永恒主题，而提高效益是加强企业管理的根本目的，特别是像我们工程公司，建筑行业属于微利行业，实现公司可持续发展，提高职工福利待遇靠的就是管理。明年，全面实行项目经营承包责任制，进一步完善项目组织机构，组成经营承包班子，签订项目经营承包责任书，并按规定上交风险抵押金，明确奖罚措施，促使项目部集中精力做好安全、质量、进度、成本四大控制工作和工程款回收工作，实现项目效益最大化。成本管理，人人有责，在座的都是公司的管理人员，对现场的材料、机械、人工使用情况都很了解，对照一下我们以往现场的管理模式，身为企业的一名员工，大家都应该想一下，我们做的怎样？首先把好技术关，技术浪费是最大的浪费，我们的技术员可以说都是行家里手，但为什么还会出现技术失误，关键是责任意识。再就是加强外协队伍管理和临时用工管理，所有外协队伍必须在公司备案，由项目部办理人工费支付手续，公司的费用业务直接对项目部。劳人科会后要对各单位用工情况进行摸底核实，减少用工支出。把好建筑材料使用关，材料成本在工程成本中占的比重很大，接近70%，首先要把好材料上报关，确保材料上报数量准确无误，靠在座的同志们优化方案、准确计算、科学安排；其次严把采购关，严格按照物资采购办法执行，完善供应商档案，选择有信誉、有实力、讲诚信的供应商；第三把好合同关，先签合同后进货；第四把好现场接收关，现场收料必须两人以上签字，并不定期抽查质量和数量；第五把好使

用关，要求技术人员进行方案比较，选择最佳施工方案，杜绝不必要的浪费。加强工程合同管理，合同要及时签订，变更要及时办理，严格按照招标文件、中标书等约定项目的施工范围，将目标成本进行细化分解，落实到各职能部门、各管理人员，增强成本过程管理的水平。金兴、型材、门窗等单位要严格控制产品质量，降低库存，积极开发高档新产品，提高产品附加值，进一步盘活流动资金，实现自我良性发展。

同志们，顺利完成全年任务已进入攻坚时刻，让我们同心同德，荣辱与共，以昂扬向上的斗志，锐意进取的精神，全力做好年前的各项工作，再造声势、再擂战鼓，为圆满完成全年各项任务目标再创佳绩，再立新功！

## 建筑公司工作汇报材料篇四

大家好！

首先我代表公司、代表李总向各位给予这样一次交流的机会表示衷心的感谢。

- 1、流动性大；
- 2、素质参差不齐；
- 3、个人利益观比较重。

振宁公司转制后进入新泾镇属地化管理[]20xx年4月企业党支部建立后，同年8月在镇党委和工会的关心支持下，振宁公司工会成立。我们聘请了一位经验丰富的退休工会工作老前辈担任工会主席，针对我们感到的难点开展了与之相对应的工作。安居才能乐业无论是谁，家是自己最留恋的地方。我们的工会工作紧握住“家”这个主题，在硬件上我们新建了职工宿舍、食堂、多功能活动中心改善工作环境，营造宣传氛

围。在软件上，我们深入群众生活，把职工看作自己的家人，重大节假日组织文娱活动，职工有伤病工会组织捐款救助，在按照国家要求，为外来务工者缴纳社会保险的同时，公司每年支出三万元用于对特殊工种职工购买商业保险，每月按时足额发放工资，对固定工资岗位每年考核，工资逐年递增，种种的做法，让我们的职工认识到，工会成立后，真正为职工谋到利益，办好了实事，生活稳定了，人身有保障，工作有奔头了，他们自然而然留住了，珍惜了。值得一提的是，人说清官难断家务事，哎！我们的工会不去断家务事，但要管，我们这里的许多驾驶员在这里干了几年后稳定下来了，家属带到上海料理家务，我们有个职工小刘工作很勤恳，每月收入大都在2500元以上，但我们听说他老婆经常在外打牌，家里事不照料，夫妻俩经常为了些小事争吵。出于对员工的关爱、出于对驾驶员安全的考虑，前天我们的工会委员金阿姨主动上门了解情况，与小夫妻俩谈心，让其了解到作为家属应该为在外辛苦工作的丈夫负责，做好后勤保障工作。现在自己也找了份工作，两口子现在不吵了，后方稳定了。

另外，工会还有一个理财的职能，我们的职工每月都在工会储金200元，到年底时能拿到一笔较丰厚的积蓄，还可以帮助职工临时周转。比如颜军同志因母亲病危，工会一下子从储金中借给其7000元，企业资助了3000元，就是这笔钱，把他的母亲从生死线上夺了回来。正因为我们把职工看作家人，所以大家亲切地称工会主席作爷爷，把公司的事看作是家事。工会一手抓素质教育，一手抓安全生产我们有一个职工素质教育办公室，工会承担了主要的工作职能，我们有一个安全责任承包小组，我们的工作主席是组长。我们通过安全行车的百日竞赛、职业技能的培训，各种类型的板报宣传法律法规知识讲座，学习自行整理归纳的《公民道德建设常识》以及拜师仪式等活动形成一个相互帮助、相互学习、相互尊重、遵纪守法、安全生产的企业氛围。

六月份开始我们的工会和团支部以中华读书小组活动为主线，开展百句英语迎世博，我们两位大学生很有信心，没有基础，

他们照样让外来务工者讲起英文，我们有想法、有信心提高外来务工人员的素质和层次，这也是他们所向往的。我们每天出车有个列队训话的仪式，我们的工会主席每天都来参加，虽然他对交通安全知识不是很精通，但他60几岁的人也在学，把看到的听到的讲给大家听，话很简单，但是内容很丰富，有治安的、有事故的、有劳防的、有政策动态的，对大家很有启发。老同志讲的话要比我们这些专职干部讲的更易让人接受。可喜的是，我们三年来，公司职工没有发生过一起治安违纪事件。开展主人翁工程振宁公司工会根据公司支部“一树、二提、三共同”主题活动的要求即树立主人翁态度；为客户提供优质服务，为公司提高经济效益；把公司建设成为国家、集体、个人的利益共同体，开展教育、培养、树立典型的工作□20xx年我们通过提名、初选、公示的民主程序，评选出一名主人翁式好员工，并在20xx年12月在振宁公司改制三周年大会上予以表彰，并重奖一万元。通过这一活动，应证了工会的一个论点，有企业才有就业、有就业看效益、有效益得利益。让我们这里的外来务工人员逐渐摆脱一种我是打工仔的错误观点，要让他们感觉到上海不会和他们格格不入，他们同样是企业的主宰者，通过他们自己的努力，同样能成为上海人，真正意义上的新上海人。

综上所述，今天的xx公司是我们工会工作的受益者，工会不仅维护职工的合法权益，更是调动了员工的工作积极性，稳定了职工生活，为企业的稳步发展提供了有力的保障，而且今天的工会工作不再是单一的，具有较强综合素质的工会主席将工会工作和行政工作结合，涉及到力所能及的多方面基础建设工作。同时，行政不便说的话工会可以说，职工不便说的工会可以代言，起到了良好的缓冲和桥梁作用。所以说外来务工人员的工会要建，建就要建在基层，零距离的感受才能体味工人真正的需求。

## 建筑公司工作汇报材料篇五

这篇实习报告是我从开始知道工程到认识工程到参与工程后所见所感的真实表达。这篇实习报告我会从施工技术、施工安全、施工管理、施工监理等几个方面进行我的一些想法的表述。

施工技术的不断改进是工程建设可持续发展不变的旋律，施工的安全是工程建设永恒的主题。随着改革开放的不断深入，经济建设驶入了快车道，并不断提高自己的速度。随着全国建设小康社会的不断深入，城镇化建设的速度与规模与日惧增，无论是城市还是乡村，建筑工地鳞次栉比，一幢幢高楼拔地而起，一座座老城旧貌换新颜，人们对现代建筑的美观、舒适及其多功能的追求是不断在升级，施工技术正随着建筑物的高度而迅速提升。而同时，随之带来了很多新问题的出现，这当中最重要的要属施工的安全。安全问题贯穿于工程建设的始终，从施工到投入使用，安全无时无刻不牵挂着建设者和使用者的心。

施工技术的发展代表着本国建筑业发展的水平。“经济合理，技术先进”的发展方向才是一个国家建筑业是否发达的代表。中国建设部早在1990年开始推行的《建筑业十大新技术》在不少地方也只是看见几项，而并没有全面的应用在具体施工中，原因有很多，最重要的就是本地的经济实力比起南方沿海发达城市有很大的距离。设计方面在不少地方不存在任何问题，本地的设计人员都能赶超国内其他地区的同行，就是经济方面制约了地方建筑业施工技术的发展和运用新技术、新材料、新产品的能力！提高施工技术是有许多先决的条件，如经济实力、施工人员的素质、施工机械的水平、施工现场管理的能力等诸多因素。在某理工大学体育馆工程，遇见过这样的事例。该地区没有能起吊设计中钢梁的起重机械，不得以从外地租用了两辆大型起重机械才把钢梁安装完毕，进行施工的企业也是南方的某钢结构公司，这样无行中增大了施工成本和竣工的时间。

影响建筑安全的因素是错综复杂的，除工程建设本身众多因素的相互干扰与影响，工程的技术问题，材料的品质问题，工程的经济问题等等都从不同层面制约着建筑物的安全。工程安全不仅仅是工程技术问题，更是一个社会经济问题，它与人们的生活息息相关，涉及社会经济的发展和人类社会的进步。因此，在进行建筑工程设计和施工的每个环节，在追求工程经济效益及社会效益的同时，千万记住：安全是工程建设永恒的主题！

在建设施工安全方面，国家及地方主管部门抓得格外严格。除进行经济处罚外，出现人身伤亡事故的施工项目部、建设单位、监理单位等所有相关人员都要受到行政处罚，有关单位还会遭受降低企业资格等级的处罚。可还是有不可预料的“灾害”发生，如吊车工操作不当身亡；某工地在进行吊运过程中，吊物下落把一名正在操作搅拌机的施工人员头部打裂，当场死亡。这些触目惊心的事例再次说明：“施工安全重于泰山”。

施工质量与管理是相辅相程的关系，两者相互制约，相互促进。

必须有严格的管理，质量才能有保障，反过来，有好的质量必须有一整套严格的管理制度与之相照应。《建筑工程质量验收规范》gb50300—20xx在建筑工程质量上做出了细致的规定，每个施工单位都以它做为施工质量评判的标准。下面就施工中常见的质量事故做简要分析，阐述施工质量与管理的关系。

## 1、底层模板支架沉降

a原因分析：在施工过程中，管理不善，支模前不进行设计，立模后不仔细检查支架是否稳固，施工班组操作技工没有进行培训，不熟悉施工方法，盲目蛮干，导致发生工程事故。

**b□保证质量措施：**模板支架在浇筑砼前必须按规范要求，经过认真的设计计算来确定。施工前应将支模基土夯实填平，放好支架轴线位置，铺垫碎石垫层，支架下应设置垫块。

## 2、胀模

浇筑振捣过程中模板鼓出、偏移、爆裂甚至坍塌，出现胀模。

**a□原因分析：**模板侧向支撑刚度不够，模板太薄强度不足，夹挡支撑不牢固；柱模中如果柱箍间距过大，就会出现胀模现象。

**b□保证质量措施：**模板就位后，技术人员应详细检查，发现问题及时纠正。一般梁中部用铁丝穿过横档对拉，或用对拉螺栓将两侧模板拉紧；柱模应计算浇筑砼时的侧压力，检查箍距是否满足要求，及时加设达到标准的水平斜撑、剪刀撑等。

## 3、钢筋加工制作错误

**a□原因分析：**施工管理混乱，没有严格的检查制度，操作人员不经培训即到施工现场进行操作；不懂钢筋级别，工地没有配料单，操作人员责任心不强，使下料长度失控，时长时短。

**b□保证质量措施：**施工现场必须建立健全的质量检查制度，每道工序都要有检查，应严格按设计图纸要求制作出钢筋配料单，钢筋应先经过调直，除锈后再下料。同一规格的钢筋应统一挂牌，标明钢筋的级别、种类、直径等，运输、堆放、吊装时要有专人负责。技术人员要认真做好钢筋的隐蔽工程验收记录。

## 4、漏放构造钢筋

a□原因分析：对结构设计认识不全面，对构造钢筋的作用重视不够。再在我看来多数都是重视不够而忘记还应该放置构造钢筋这回事，如少放或者不放梁中“腰筋”，柱下弯起钢筋等等。

b□保证质量措施：认真检查已经安装好的钢筋，补足构造钢筋，尤其是现浇板边、角部位，梁的支座部位，墙或板预留洞口的周围。施工时应采取有效措施保护构造钢筋的位置，不得随意踩踏等。

## 5、混凝土浇筑不当使构件存在缺陷

此缺陷在拆模后看的清楚，给予补救已经来不及。因为砼已经初凝，会出现蜂窝、麻面、凸凹不平、露筋、孔洞、夹渣等现象，影响结构耐久性要求。

保证质量措施：常用的处理方法有局部修复、灌浆、补强等。要制定合理的施工技术方案，明确操作要求，并向工作班组进行技术交底工作。明确责任，实行分界挂牌制，加强现场管理，浇筑砼时注意观察模板受荷后的情况，如果发现问题应及时解决。

可见，质量事故的发生都是管理方面存在的漏洞才出现的！因此，加强管理才能尽量减少质量方面问题的出现。

自1988年开始，我国在建设领域开始进行建设工程监理制度试点工作，5年后逐步推行。1997年《中华人民共和国建筑法》以法律制度形式做出规定：“国家推行建设工程监理制度”，从而使建设工程监理在全国范围内进入执行阶段。它是我国工程建设管理体制的重大改革，对我国工程建设的管理产生了深远的影响。建设工程监理的重要内容概括为：“三控、两管、一协调”，既控制工程建设的投资，建设工期和工程质量；进行工程建设合同管理和信息管理；协调有关单位之间的关系。

建筑产品具有价值大，使用寿命长的特点，并且关系到人民的生命财产安全和健康生活环境。工程监理企业接受建设单位的委托，服务于建设单位，从产品需求者的角度对建设工程生产过程进行监督管理。采用事前、事中、事后的管理方式对材料、设备、构配件质量分项、分部工程质量严格进行监督检查，确保工程质量和使用安全。

比较正规的监理企业，他们人员素质高，企业管理制度健全，企业文化做得相当优秀。这当中有的监理公司人员老化，知识陈旧，已经不能适应当今的监理活动。还有的监理玩忽职守，那施工单位的好处，不认真履行监理职责，没有很好的服务于建设单位，这样的不规范、不正规的现象相信会随着市场的开放，法制的健全、完善而得到解决！

#### 四、结束语

中国建筑业比起发达的西方国家还有着很多的差距，只有中国建筑行业的人员不断努力才能超过他们。当然，要改进的地方还有很多，一步一步脚踏实地的搞建设才是出路。

通过施工业务实习让我更多的了解中国建筑的发展水平和现状。实习是一面镜子，它可以照出我学习的成果；进行施工的施工企业是一面镜子，它可以照出企业的实力；当地的建筑施工水平是一面镜子，它可以照出中国建筑业发展的现状；中国建筑业的发展是一面镜子，它可以照出中国在世界各国建筑业中的位置！我为圆满的完成实习而高兴，更为以后能为中国建筑事业的发展做出贡献而骄傲和自豪！

### 建筑公司工作汇报材料篇六

20××年上半年，×××办公室在公司领导的关心和支持下，在公司所属各部门的积极配合及大力协助下，办公室全体员工团结协作，克服重重困难和压力，以“团结、求实、诚信、高效”的工作作风，使得工作稳步发展。上半年，我们始终

坚持服务到位，保障有力的工作宗旨，以高昂的工作热情敬业的工作态度做了以下几方面工作。

1、在公司各部门的配合下在原来的基础上进一步完善了材料采购程序。过去在材料还存在操作不规范，监管不力的地方，今后要进一步规范操作程序，切实为公司节约成本。

2、实行了严格的材料采购申报审批制后，由项目管理人员审核，统一到公司主管领导审核批准，再由采购人员进行询价做到先请示后购买。材料采购工作，从计划-采购-保管-进库-入库需要做大量工作，通过这种方式，减少了因盲目采购引起的不必要的浪费。

1、从制度上加强管理，把工作做到实处，特别是安全工作，是我们工作的一个重点，我们深深意识到安全工作责任重于泰山，始终把安全工作放在首位，强调把“安全第一，预防为主”的方针落实到实处，提高人员的安全意识。

2、督促驾驶员及时了解所驾驶车辆的运行情况，做好车辆的维护和保养，发现问题及时维修，不开带病车，并留有详细记录。合理安排出车时间，严格执行派车制度，确保上班时间不私自出车，严禁非驾驶员私自驾驶车辆。

1、20××年×××项目开工以来，工地进场劳力人数据不完全统计为：×××人，其中管理人员：××人，公司为高空及相关作业人员提供了团体意外伤害附加伤害医疗保险：共计×××人。

2、为提高公司管理水平、增强公司实力适应公司的发展，公司新增员工：司机两名，财务部经理一名，工程部技术人员三名。

3、做好工地人员统计，工人退场后，核实退场手续是否齐全，照章办事。

提高后勤服务水平、加强团队合作意识。办公室全体员工能够树立为公司为项目服务的思想，与各部门相互配合，协调发展。

1、严格员工考勤制度 通过对员工的考勤，全面了解员工的出勤及调休、病事假情况，为员工的岗位流动、病假工资、医疗费用及相关福利待遇工资发放等提供依据。

2、实行每周例会制度，总结上一周生产经营情况及安排下周的工作。加强公司各部门的管理制度、奖惩办法,相关表格及对外行文格式的统一。

3、办公用品做到领物有登记，收交有记载，借出要登记，损坏要赔偿。办公桌椅门窗及电脑打印设备等，做到及时维修和保养。

另一方面还存在材料供应计划不严谨等问题。

这就要求我们在下半年的工作中：

1、 切实加强对安全生产、安全行车的监管。

2、 材料采购进一步规范操作程序，加强监管力度。

3、 进一步加强人力资源管理，坚持“留住人才，用好人才”的方针使得公司各项工作正规化。

4、 牢固树立为公司为项目服务的思想，提高后勤的服务能力、凝聚能力、团队合作能力，为公司的发展做出贡献。

## 建筑公司工作汇报材料篇七

xx年，经过公司全体员工的辛勤努力，圆满完成了各项施工任务，年度施工产值达70339万元，创历史最好水平。今天，

公司召开安全质量工作会议，旨在分析总结过去一年安全和质量工作的经验和教训，扬长避短，弥补不足；明确xx年安全质量工作的思路，目标和重点工作，全面做好公司的安全和质量工作。

xx年，公司认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，牢牢抓住“以人为本，安全发展，构建和谐企业”这条主线，扎实有效地开展了“爱心活动”，“平安工程”和创建无违章企业，无违章班组等活动。从严务实，精细管理，狠抓制度和措施落实，取得了一定的成效。

xx年，公司全面贯彻网省公司安全生产电视电话会议精神，落实省公司xx年1号文件和国网公司《关于加强安全生产工作的决定》。公司领导高度重视，始终把企业的安全，和谐，稳定放在各项工作的首位，牢记安全责任为天，层层落实安全责任，全力抓好安全工作。

1，去年初，公司召开安全质量工作会议，总结xx年公司安全工作，分析存在的主要问题，明确了xx年安全工作指导思想，工作目标，会议按照黄传兴总经理强调的“五到位五抓”要求，全面落实安全责任，部署安全工作重点措施。

2，公司经理与各项目经理部，专业公司，参控股公司等20个单位主要负责人签订了xx年《安全目标责任书》。各项目经理部与所属施工单位，施工单位与各施工班组分级签订了《安全目标责任书》。施工小组在所承担的分项工程技术交底后与每一个作业人员还签定了“安全施工联保卡”，使安全目标层层得到分解，安全责任落实到施工班组和个人。

3，春节过后，各项目经理部本着早部署，早落实，起好步，开好头的思路迅速召开安全质量工作会议，学习省公司，国网公司安全生产1号文件，贯彻落实公司安全质量工作会议精神，紧紧围绕公司安全工作重点措施部署本单位年度安全工

作。各单位还在第一个生产调度会上严格按照安全生产“谁管理，谁负责”，“谁组织，谁负责”，“谁实施，谁负责”的原则，周密组织，分片包干，抓好制度，措施，责任的落实，使安全生产得到全面，全员，全过程，全方位的的控制监与督管理。

4□xx年我们积极响应国网公司开展“爱心活动”，实施“平安工程”和省公司开展的创建无违章企业活动，开展了创建无违章班组活动。3月份，根据省公司《关于印发和的通知》要求，开展了规范施工作业程序和人员作业行为，教育施工人员做到我不违章，自纠违章，杜绝违章活动，推进了现场标准化作业。

xx年公司在推行安全设施标准化管理上本着“全面推进，积极实施，持续完善”的工作思路稳步发展，文明施工管理水平不断提高。

1，根据年度计划，公司统一了施工现场铁房，临时围栏，柱头临时护栏，孔洞盖板，电焊机集装箱，卷扬机棚，垃圾通道等设施的标准样式，规格尺寸，目前看已经取得了良好效果，各项目部已经按新标准进行了制作和配备，安全设施标准化不断完善。

2，公司购置标准集装箱式铁房，现场办公室，土建试验室等流动办公场所的布置效率得到提高，生产办公条件得到了改善；机械等专业公司移动式工具房工器具布局摆放整洁，科学，便捷，利于施工，在提升企业形象方面也起到了一定的作用。

3，各项目部及时购置现场所需的各类劳动防护用品和安全防护设施，如安全自锁器，双跨绳安全带，活动支架，防坠器，安全网，手扶水平安全绳，空气开关配电柜等，北方冬季施工的项目部为职工及时购置棉安全帽等防护用品以满足现场施工需求。

4, 成品保护意识不断加强。去年, 各项目部和施工单位把成品保护工作作为一项重要工作来抓, 加强对成品保护工作的领导, 完善《项目部成品保护管理制度》, 划分成品保护责任区, 加大成品保护措施费用的投入。施工单位在编制《施工作业指导书》时把成品保护内容纳入其中并做好技术交底, 成品保护意识已逐渐成为公司员工的自觉行为。

淮阴项目部加强成品保护管理, 并提出“成品保护是现场文明施工与质量管理的重要环节, 也是衡量企业管理水平和员工文明素质的重要标志, 增强成品保护意识, 杜绝二次返工是广大员工的共同责任”。他们的行动已在淮阴电厂5号机组取得了成效。

5, 项目部以文明施工管理的“六化”为标准, 夯实基础, 从严管理, 营造氛围, 现场安全防护设施设置及时, 电焊机及二次线集中布置科学美观, 电源箱制作及箱内漏电保护器和布线标准统一, 材料设备摆放整齐有序, 安全标识齐全, 施工人员规范化管理标准化作业, 受到业主和上级主管部门的高度赞誉。

淮阴项目部在电厂三期工程开展的“百日安全无事故活动”中成为现场各施工单位的排头兵荣获“安全生产标兵单位”。7月份, 省公司安全专项检查组对淮阴项目经理部进行安全文明施工检查时评价我公司承建的淮阴电厂5号机组, 施工周期之短创同类型机组建设纪录; 安全文明施工管理工作不论是现场管理, 还是资料管理, 均已达到同行业先进水平。9月20日, 省公司基建安全文明施工座谈会在大连庄河现场召开, 淮阴项目经理部宋晓刚经理代表公司在会上做安全文明施工管理做法和体会的经验介绍。

通过三期现场材料设备摆放整齐, 电焊线布线桥架新颖规范, 安全宣传挂图, 标语, 警示标识醒目体现出人性化管理, 为作业人员创造了良好的施工环境, 现场施工管理连续被中电投通辽分公司项目部授予“安全文明施工流动红旗”。

霍林河坑口和霍煤两个项目部工程协调管理严谨细致，安全设置布局合理，文明施工管理表现突出，分别被中电投工程管理公司，霍林河坑口发电有限公司和霍煤鸿骏铝电公司评为“安全生产管理先进单位”和“安全文明施工先进单位”。

二道江项目部xx年度安全管理工作中成绩突出，被中电投通化项目部授予“安全生产先进集体”荣誉称号。

康平现场材料设备摆放整齐，混凝土搅拌站自身建设整洁大方，安全文明，移动方便快捷，为基建施工树立了样板；抚顺项目部自工程进点到锅炉基础出零米仅用34天时间，他们边施工边临建，现场施工通道，临时围栏布设规范标准，安全警示明显齐全，为安全文明施工奠定了基础。xx年，省公司开展了省内外基建工程安全大检查，我公司庄河，阜新，淮阴，通辽三期，霍林河和康平等项目部受检，省公司对受检单位的安全文明施工管理非常满意，均给予高度评价。

公司各项目部安全文明施工管理持续完善，给职工带来安全，使企业增添信誉。

xx年2—3月份，公司结合工程状况，人员素质和现场安全监督管理的需求，开展的一次较为全面系统的安全培训。公司先后邀请四位副总工程师，两位专业公司副经理按建筑施工，辐射防护，锅炉安装和起重，电气（包括施工用电）热控，施工机械和焊接等专业进行安全技术培训；安全管理部针对现场安全监督管理及现场主要控制措施作了专题授课。培训期间公司特聘xx前来作专题讲座。授课人员针对专业安全技术和现场易发事故的主要危险因素，用科学手段从理论到实践，严谨细致，由浅入深，结合事故案例进行授课。公司将培训实况用互联网远程多媒体教育培训系统传送到基层项目部组织职工收听收看，提高了培训效果。

# 建筑公司工作汇报材料篇八

xx年是集团公司发展的重要一年，也是企业丰收的一年，公司在xx年各项工作都取得了显著的成绩，经营业绩总体良好，主要经济指标稳定增长；结构调整持续推进，多元化经营格局基本形成；管理工作不断加强，制度化建设进一步完善；思想教育有声有色，企业发展健康平稳；安全生产规范有序，质量管理全面受控；积极承担社会责任，塑造了良好的企业形象。

## 一、对xx年工作的简要回顾

过去的一年，是公司五年发展规划的第二年，是承前启后、创新发展的关键之年；是公司面临挑战较多、困难较大，也是公司发展速度较快、经营成效显著提高的一年。面对国内外严峻的经济形势，公司全体干部职工奋战在各个项目第一线，按照公司xx年度的战略发展目标，积极进取，奋勇拼搏，应对外部经济环境带来的不利影响，顺势而变，迎难而上，努力开创新的发展局面。去年公司各项经济指标保持了稳定的增长，完成了全年的发展目标，安全生产和企业稳定保持了良好局面、人才培养和队伍建设得到进一步加强，使公司呈现出平稳较快发展的态势。

### (一)经营业绩总体良好，主要经济指标稳定增长

xx年，物业工作稳中有进，实现了管理工作的全面提升，在物业服务、设备维修、协调处理各种问题等方面思路新、路子广，收费工作进展顺利，基本上杜绝了拖欠房租的现象，保证了公司的正常收入。

茶城商铺的出租率全年达到95%，空调费收取率达到100%，水暖费收取完成96%，在今年周边多家茶城相继开业，公司企业受到冲击的情况下，仍然较好的完成了今年的收费工作；xx年12月份，经过多次和其他公司的艰苦谈判，最终达成协议，

顺利完成了茶城项目的转让交接，实现了项目的平稳过渡，保证了公司利益的最大化，协调解决了公司茶城员工全部安排到其他公司就业上岗，员工权益得到了保障，没有给员工带来任何损失和影响。

清江烤鱼店经过公司全体员工的共同努力、积极配合、安装维修、彩页发放、积极宣传，使得饭店的效益日新月异、饭菜质量和服务水平逐步攀升。

农业苗木基地1000多亩，栽种有国槐、白蜡、法桐、美国红枫和小榆树苗等北方树种，安装苗木大棚10个，通过一年的辛苦耕耘，各种苗木的长势呈现出非常可喜的景象，实现了公司在农业项目上的转型发展目标。

园林绿化项目，完成了路北公园的绿化施工，完成了东里公园假山上的植树和路面的硬化工作，香江大街道路两侧前期的栽树工作已经完成，开始了后期的维护工作。

完成了中环项目、海鲜城项目的定位和招商的准备工作，完成了xx年的建章立制工作，实现了岗位责任制的修改和制定，加强了人力资源的管理和配置，进一步规范了公司的制度建设和管理工作。

(二)结构调整持续推进，多元化经营格局基本形成 商业管理的传统项目得到巩固。农业项目蓬勃发展，园林绿化和餐饮饭店效益稳步提升。根据公司的发展规划，一是在保证商业发展的同时，尽快将企业重心转型至农林方面，增强企业的发展后劲，以保证企业久盛不衰；二是确保园林绿化项目的发展，保证农业、园林绿化项目的齐头并进；三是把握方向，选好重点，突出项目的主攻方向，选用了以美国红枫为主打品牌的农业项目作为公司向外推销的主要产品；四是以商业项目带动企业的发展，整体项目综合推进，优势项目脱颖而出，以园林绿化项目巩固企业经济效益的提高；五是突出了企业的多元化经营，将商业、农业、园林绿化、服务业融为一体的

多种经营彰显了企业的生机和活力，体现了公司多元化发展的态势，灵活互补的经营理念。

### (三)管理工作不断加强，制度化建设进一步完善

根据公司运行发展的实际情况，公司相继制定了切实可行的多项规章制度和管理办法，实现了有章可循、有制度可依，制定了《关于招聘人员的管理办法》，对招聘、离职和试用期做了详细的说明，修订了《关于违反财经纪律处罚办法的补充规定》，《工装管理实施办法》等，完善了各项目部经理岗位职责、员工岗位职责等，并做到了制度上墙，使得员工的工作秩序得到了统一和规范，并根据各项制度执行情况不断完善修订。

修改完善了《绩效考核管理办法》，对各项目部实行全员绩效考核方案，考核坚持客观公正、讲求实效，细化职责、分类评定、严格标准、突出重点、便于操作、注重结果、奖惩挂钩的原则，客观、公正、准确地考核评价每一位员工的工作业绩、工作能力、工作态度、工作纪律等方面的能力和表现，充分体现奖优罚劣的原则，为职工的奖惩提供依据，不断激发和提高广大干部职工的工作积极性和创造力。通过绩效考核的规范和约束，使公司整体管理水平和经营业绩有了一定的提高。推进了管理的正规化、制度化建设。

在全面开展各项工作的同时，推行制度化、规范化、程序化管理，强调提高企业的经济效益，节能降耗，做到了安全生产无事故。使各项工作的开展在制度体系中运行，为提升公司管理水平奠定了良好基础。

改进了人力资源管理。根据集团公司劳动用工的管理需求，制订了《招聘工作的管理办法》。开展了干部选拔任用的考察工作。加强了公司对人力资源的合理配置，对重要岗位、重要部门，招聘优秀的人才充实企业队伍，保证了各项工作的顺利开展。

强化了对各项目的督查工作，督察督办各项重要工作，督查中层干部和员工履职尽责遵守劳动纪律情况，检查公司制度落实情况，通过督查，全面掌握项目的实际情况，发现问题及时检查督办，必要时向公司反馈督查信息，为公司完善管理制度提供了依据。

加强了财务管理工作。根据集团公司项目多、财务人员少的实际情况，实施了财务工作的集中管理，在集团公司设立财务部，招聘了财务主管和多名财务人员，提高了综合管理水平，通过对公司财务成本、现金流、周转率、资产负债、税收等指标进行认真分析，制定了合理的财务管理流程，保证财务账目的日清月结。采取多项措施，统筹财务管理，开源节流，完善资金管理机制，增强了财务的管控能力。

坚持把例会制度贯穿于日常管理的主要内容，落实到企业发展的始终，通过摸索我们总结出了一套行之有效的管理方法就是例会，通过每周一的例会，各项目部汇报工作、解决问题、协调配合、最后形成公司的会议纪要和工作部署，去贯彻落实。例会简捷，工作透明，问题集中、现场解决，有效地推进了工作的开展。

#### (四) 思想教育有声有色，企业发展健康平稳。

xx年，集团公司进入了一个跨越性的发展时期，在骨干和员工队伍中一度出现了干劲不足、思想松懈、纪律不严、工作滑坡的现象，为了保证公司战略目标的实现，上半年公司组织开展了以“聚精会神干工作，一心一意求发展”的感恩教育活动，通过感恩教育密切了干群关系，增强了员工的自信心，提高了大家的工作热情和干劲，使得公司员工思想水平有了很大提高，出现了积极努力、爱岗敬业，踏实工作的新局面。下半年又根据公司发展需要开展了“争上游、创和谐、转作风、求业绩”活动，在员工中广泛开展争上游学习教育，提高思想觉悟，开展专题演讲等活动，把员工的思想又推升到了一个新的高度□xx年10月15日在公司三楼会议室举办

了“争上游”演讲比赛活动取得了圆满成功，通过这次争上游活动的开展，让员工充分认识到了“你在为谁工作”，认识到了“工作就是责任”，让员工认识到了“企业是我家，人人都为他”。通过组织开展这两次的重点教育活动，结合平常的管理疏导，了解员工思想动态，帮助员工解决问题，使得干部员工转变了思想，提高了认识，在端正工作态度上有了一个质的飞跃。为公司全年任务的完成打下了良好的思想基础，为集团公司员工队伍的稳定创造了良好氛围。

#### (五) 安全生产规范有序，质量管理全面受控

xx年，公司狠抓安全生产管理，全面推进安全生产管理体系建设，组织开展了“安全生产年”和项目安全运行施工专项预防整治活动。工程部、配合新华消防大队组织东方、茶城开展消防培训、消防预演，认真做好安全风险评估、治理排查安全隐患，对施工过程加强安全监管，大幅降低了各类违规、违章操作行为的发生。

公司还先后多次召开安全生产专题会议，制定安全措施，堵塞隐患漏洞，把事故苗头消灭在萌芽状态。切实做好施工现场安全督察，设备运行随时监控，各个环节规范操作；每个季度对所有施工项目、运行设备等进行地毯式的安全检查，与此同时公司工程部和办公室督查，每周定期对公司各个项目部的的工作，开展检查巡视，加强了对重点工程、重要区域的管理力度，深入各重点、难点项目和施工现场蹲点、指导，督促项目部做好施工安全、质量、进度等各项工作。对检查中发现的各类隐患，发现一处整改一处，一抓到底，使得全年企业运行正常，各项工作开展顺利。

#### (六) 积极承担社会责任，塑造良好的企业形象

集团公司下属商业管理、园林绿化、农业科技和餐饮酒店等项目，每个项目都需要一定数量的专业人才、管理人才等工作岗位，为员工提供了大批的需求岗位，目前公司员工总数

近100人，支持了社会就业，也为员工的生活提供了有力的保障。

坚持每月15日为公司员工按期足额发放工资，从未出现拖欠员工工资的现象；每逢过年过节，公司都要从发展资金中筹措出一定的资金用于向职工发放福利；视员工为亲人，无论哪位员工因病住院、家中有事，向公司报告后，主要领导都要亲自看望慰问，体现了公司对员工的关怀；在不断改进工作方法的过程中，公司领导自觉地找差距，贴近与员工的距离，同舟共济图大业，在员工中树立起了良好的形象。

xx年已经过去，各项成绩来之不易，这是集团公司正确领导、全体干部职工团结奋进、勇于创新、顽强拼搏的结果，也得益于广大职工家属的关心和支持。

在肯定成绩的同时，我们还应清醒地看到公司在发展中存在的不足。从大的方面看，主要有：一是少数骨干思想保守、创新思维较差，应势而变的能力不强，有的个别干部缺少激情，工作主动性不强。二是基层管理薄弱，治理措施偏软；创新意识不强；风险防范不力，经营漏洞较大。三是粗放型经营现象未能改观，有些项目部经营利润不佳，营业收入偏低，经济效益下滑。四是公司员工总数庞大，人均劳动生产率偏低；专业人才不足，人才队伍结构失衡，难以满足企业发展和战略转型的需要。对这些问题，我们要引起高度重视，认真加以解决。

## 建筑公司工作汇报材料篇九

立春已过□20xx年春耕即将开始，为了保障我县今年农民群众春耕生产的农资需要，公司认真落实资金、运输、仓储等，以确保春耕备肥按时足额到位，保证农民用肥，努力做好化肥、农药的储备调运工作。

公司根据我县农村市场的实际需要，在全县共设立94个农资

连锁销售网点，并签订了“连锁经营委托书”“连锁销售经营合同书”“经营责任承诺书”，积极与省农资公司、大理分公司协调联系，筹备资金、组织调运销售，1—3月调入尿素684吨、销售1146吨（其中上年结存462吨），调入普钙肥1332吨、销售1428吨（其中上年结存96吨），调入复合肥277吨、销售229吨，调入农药7472公斤、销售1000公斤；做到不务农时，早调运、早安排、不断档、不脱销、保证了我县农村市场供求，满足了广大人民群众的需要。

公司根据省级储备化肥调供管理暂行办法规定，以省农资股份有限公司大理分公司，调入的结算单价加规定的差率以及实际运费杂费再减去运价补贴，计算出尿素实际的批发、销售价格，公司仓库、门市、各连锁经销户，做到实行统一采购，统一调拨，统一经营方针；认真粘贴价格通知充分向社会公示，提高公司化肥价格的透明度，使广大农民群众充分了解当期化肥批发价格和销售价格，坚决杜绝随意提价的情况发生，公司仓库、直销门市部全县各网点，销售一律造册登记，建立销售台账，严禁乱作价，乱涨价销售，自觉接受县物价管理所及各乡镇价格监督员的监督检查，使储备补贴资金真正落实到广大农民群众手里，使全县农民群众得到了实惠，同时提高了公司在农民群众心目中整体形象。

通过储备尿素的销售情况来看，由于省级公司的储备充足，使我在调运过程中不断档；使我县广大农民群众能够买到安全充足的化肥，群众对我公司的化肥销售工作满意，都认为我县农资公司确实已把国家对群众的优惠政策落到实处，使他们增强了对农资公司的信任感，公司杜绝了假冒伪劣农资商品进入农户，保障了广大农民的利益，社会效益得到了提高。

在今后的工作中，我们将认真按照州、县供销社的安排部署，依托“万村千乡市场工程”建设，为构建乡、村级农家店为基础的农村商品市场流通体系而不懈努力，为建立新型农村市场流通网络，营造一个方便安全的农村消费环境，来带动

农村经济社会发展，为全县的稳定团结发挥积极的作用。