

集训工作教师工作总结(大全7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

集训工作教师工作总结篇一

十月金秋送爽，我们又相聚在北京，开始了管理能力提升模块、专业前沿模块和领导能力及综合素养模块的学习，如果说第一次培训是知识拓展阶段，第二次是能力提升阶段，那么这次培训就是整个使用提高的阶段。学以致用，用自己所学为自己企业创造价值，是这个阶段学习的目标。集中学习完成后，既感受到了自己的提高，同时认识到自己的不足，是我在这次集训的感想。

1、突发事件与政府危机管理。中央党校的傅思明教授从全新的视角讲述了，身为一个企业管理者应该如何应对突发的公众危机，就显得尤为重要。面对紧急情况，第一时间采取应急措施，在第一时间发布信息，要将危机管理寓于政府日常工作之中，我们作为财务管理者也需要了解，有处理危机的意识。

互联网已经成为思想文化和信息集散地和社会舆论的放大器，网络的特性，挑战政府的传统媒体治理模式。那么如何掌握网络舆论的主导权，妥善应对网络公共事件，是对领导干部的重大考验。在网上直面问题，网下解决问题，以网络对抗或者回应网络。

2、客户关系管理。朱国勇教授以自己实际运作的“一听天下”项目给大家上了一堂生动的营销课程。客户关系管理包括市场营销和数据管理，一般市场营销阶段分为：以产品为

核心，要研究生产以生产为导向；生产过剩，以客户为中心。企业在进行市场营销时，必须首先要考虑客户，研究定位，其次要做到市场细分。

市场营销一般包括；产品、定价、渠道和促销。使我感触最深的就是将电子商务和现有营销渠道结合起来，电子商务能够跨金融、物流，解决品牌传播，解决库存，与消费者互动。所以将电子商务很好布局，那么企业未来的发展前景就好。

通过数据信息管理的维护，对数据挖掘和分析，对客户划分，根据客户个性化进行描述和筛选，尤其是关键老客户的维持。企业若是能把顾客变成股东，那么这才是是客户关系的精髓。

所以说企业营销过程反映了企业管理过程的方方面面，营销已经不单单是销售部门的事情，是整个企业的事情，作为一个企业财务负责人，是应该了解和熟悉营销对于一个企业的重要性的。

1、公司价值分析与投融资：王铁峰教授以他多年在资本市场运作的经验，讲述了公司的价值分析，并据此对投融资进行决策。一般分析公司的价值都是基于公司的未来价值，在可接受波动和假设条件下，公司未来价值的波动范围和趋势。

在进行投资战略时，要从现金流考虑投资溢价、持续增长和投资增量，在进行融资战略时，要从资本成本考虑资金价格、债权价格和资产价格。

王教授又结合资本市场的实际，投资者如何选择公司，一般应考虑目标公司能否满足市净率为1.5，权益成熟2.8（资产负债率60%以上），净资产收益率15%的条件。

最后他预测了中国未来10年有效永续增长率6%，通过膨胀率3%，有效增长3%。未来的投资公司一定是轻资产公司，今后要重视农产品、天然气、煤化工。在资本市场多挣金融收

益，再做大做强主业、实业，实现全球竞争力。

无论在何时何地，投资者所关心的就是企业未来的价值，要了解分析宏观经济和资本市场，为企业选择正确的投资战略就尤其重要了。

2、企业改制上市操作实务

对一个企业来说，造血功能是经营性现金流量，利润是企业目标，现金流是企业命脉。企业为了要做大做强，需要通过改制上市。张剑文教授以他丰富的实践经验，详细系统的介绍了上市流程和重点需要关注的流程。

企业在符合上市条件后，可以进行上市规划和改制重组，在通过监管部门审核后可以在证券交易所上市。企业股权结构要从股权清晰化、到股权多元化，最后到股权优质化。企业要将产业资本和金融资本有机地结合起来。除了上市再融资，还有私募，可以改善财务和资本结构，治理结构有外部股东进来，更有利提高企业的管理效率和水平。

3、企业并购重组战略

郜卓教授讲述的并购重组战略，结合众多案例更加贴合企业实际详细系统的介绍了企业并购重组战略。解决企业经营过程中的矛盾，就要并购重组。通过并购可以缩短投资时间，提高投资效率；可以有效地突破行业壁垒进入新市场；可以获得协同效应，迅速提升企业价值。

在并购过程中，最难整合的是人的问题，最根本的是利益平衡，最重要的是要符合企业战略。使我深有感触的是并购的融资方式除了常见的几种，现在有过桥融资的方式，是在安排较为复杂的中长期融资前，为满足并购需求，由金融机构先提供及时的短期融资，可以有效解决若并购不成功，企业需要负担高额的利息费用。

另外评估值只是交易价格的参考，以实际交易价格为准。若并购项目未来增长潜力大，支付的对价也可以高于评估值，若未来增长潜力有限，支付的对价也可以低于评估值。所以交易价格是通过谈判根据项目的实际情况确定的，评估值仅仅是参考。

1、时间管理与情绪管理

在当今社会，人们的压力越来越大，如何及时有效地舒缓情绪，大家保持正常的心理健康才能更加有效的工作和生活。尹文刚教授从心理学角度，向大家介绍了简单有效地舒缓心理压力方法，要减压调整情绪。要心态好、性情开朗、知足常乐、生活规律，还要多运动。

2、国学与人生智慧

张国刚教授从国学入手，将一些道理潜移默化到企业日常领导的管理过程中，使我获益匪浅。

仁者境界代表的是领导素质。仁的主旨是忠恕，也就是说成就别人就是成就了资金；仁的要求是克己复礼，就是要克服自己的缺点，克制自己的欲望，克制自己的冲动。

君子风范是领导层次。领导并不是专断，关键是判断。根据实际岗位，适当用人。领导要有驾驭能力。

中庸之道是工作方法。不是模棱两可，二是真理之道，中正之道。

获益最深的就是领导要学会授权，那么业绩突出而不累。

学院还组织大家参观了联想集团在北京的总部，从联想最初的创业，到联想每一个重大战略的转折点，最后到现在的联想已经成为一家极富创新性的国际化的科技公司，联想的企

业理念是“执着每一个产品的精益求精，让客户实现他们的目标”，就是有着这样的企业文化，联想才取得了一次又一次的辉煌成就。这样的企业文化早已经融入到整个企业的每一个角落，所有的员工都以成为这样的企业的员工为荣耀。有什么样的企业文化，就有什么样的员工，就有什么样的企业发展。企业文化对于一个企业具有至关重要的作用。

我是领军人才培养项目的获利者，今年我的岗位和职务得到了提升，通过培训丰富了知识，开拓了眼界，才使我在招聘中脱颖而出，是领军人才这个项目为我搭建了发展平台。这次培训的企业改制上市和并购重组尤其对我现在的工作帮助很大，也获益良多。无论以后我在什么样的岗位上，都要以更开阔的眼光来看待和解决问题，这样才是真正的提升。

集训工作教师工作总结篇二

两天的教师集训在紧张而颇有收获中拉下帷幕。虽然老师们各自都要投入繁忙的教育教学中，但谁都不会忘了这次集训给我们带来的收获和心灵的再次洗涤。

(一)紧张的培训

8月17日上午，实验中学的关主任带我们去了解了清华大学，从中我们知道了清华大学的发展历史，清华大学的精神，清华大学的办学理念，它成为我国的名牌大学之中的佼佼者，是当之无愧的！每个老师都听得津津有味，看得真真切切！再次激发了教师们想在自己岗位上努力拼搏的激情和信心。

接着，关主任就班主任对班级管理工作进行了交流。他的主题是：班级管理中的几点反思——浅谈班主任工作中的误区。他带着班主任走出了很多的误区，同时我们也学到了很多经验。他不愧是非常优秀的班主任。他有他自己的班级管理方法，大量的事实证明他的方法是行之有效的。带我们再次重温了班主任的重要性和班主任的任务是什么。

关主任强调了班主任工作几个不容忽视的环节。班主任是班级的管理者；班主任是学生的平等对话者；班主任是一个多方面的学者；班主任是学生人格的塑造者和精神的关怀者。接着带我们认真理解和做好以下四个方面的工作。

一、对主题班会的理解和认知上。

二、对学生“自主管理”的理解。要想真正让学生“自主管理”，班主任必须要做好前期培养，中期指导，后期弥补的工作。

四、对一些教育观点和德育工作的理解。所以教师要智慧教学，快乐教学才是最重要的！

下午，听了实验中学骨干教师张老师的经验交流。她谈了自己参加“国培学习”的经历和感想。她的主题是：心有多远，路就有多远。她再次带大家重温了怎样做一名优秀教师。

第一，拜师。读万卷书，行万里路。读万卷书不如行万里路。行万里路不如名师指导。

第二，读书。读书使涵养丰富。如果一个教师不读书，这个教师基本上不可能有太多的思考。读书也是一个教师寻找知识和积累新的教学资源的过程。读书不仅仅是为了教学，它同时也是对自己精神和气质的熏陶，是对智慧和思维的启迪。读书或者说学习紧跟时代的步伐。知识就像牛奶一样是有保鲜期的。瑞士教育界认为：知识若停滞，教学就无法前进。可见，终身学习是时代发展的要义，教师更应该成为学习的示范者。

三、反思。没有反思就没有真正的成长，不会反思的教师，他的教学能力和水平至多只是一个教师，反思就会成为一个专家。好的教师应该用思想影响思想，用智慧启迪智慧。

第四、转型。教师应该像护花的春泥，使每颗种子都能从中

汲取养料，进而健康成长。教师应该从“传道、授业、解惑”转变为学生的引导者，由高高在上的卫道士变成风雨同舟的领路人。教师应该以爱心和知识触摸、改变人的内心。

她再次提出了大家时时都在思考的问题——如何提高教育教学质量。

其一，你的课堂是否充满了宽松、愉悦，让学生在课堂上能和平、安全的学习。

其二，你的教学是否使学生开阔视野，启迪智慧，让学生享受到知识带来的乐趣，享受到精神层面的愉悦。

其三，你的教学是否体现了学生的主体地位，使他们愿学、会学、乐学。就英语这门课来说，我觉得除了以上几个方面外，还应该考虑如何激发和培养学生的学习兴趣也是非常关键的。

第二天，我们还听了关校长谈教育教学。他重点从五个方面谈了扎实抓好课堂教学，切实落实有效课堂。第一、有效备课。第二有效课堂。第三，有效作业。第四、课后反思。第五，正确对待学生成绩。关校长从自己的教学经验出发。非常贴近实际，我们听后受益匪浅。

汤校长就自己在安全方面的工作也进行了交流。重点谈到了要让学生能够健康的成长。扎扎实实的去做工作。

可以说从以上专家们的讲话，我们从方方面面都获得了很大的收获。是啊！作一名普普通通的教师容易，作一名优秀的、让家长满意的教师就不容易了。作智慧型的创新型的教师就更不容易了。随着时代的发展，对教师的要求越来越高了。所以社会需要我们做创新型的，能够真正跟上时代步伐的，与时俱进的新时代教师。教师转型迫在眉睫！

（二）自己的困惑和努力的方向

自己从事教育教学也已经十几年了，有过成功，也有过失败。但更多得时候是困惑，新教材使用之前，重点目标是学生怎样迎接中考，能在中考中获得比较理想的成绩以及怎样顺利毕业。自己驾驭教材还是比较得心应手的。学生的成绩也还比较优秀，曾经得过很好的名次。

对我来说，我面临的第一个问题就是如何激发和培养学生学习英语的兴趣？在网络没有开通，没有“班班通”之前，我主要是自制教具，力争设置与教学内容相关的情景来进行教学。学生学英语的兴趣还是比较浓厚的，而且成绩还比较理想。但又出现了新的问题学生学习英语的兴趣的持久性不强。时而兴高采烈时而垂头丧气，虽然自己也想了一些办法，但总体效果还是不佳。这就是我的困惑之一。

辅导学生，也曾花时间去辅导学生，当学生英语基础为零，而又要面对中考的时候，将从哪里开始辅导？我的困惑三。

课后反思，常说坚持写三年课后反思，你能成为教学专家。关键是每每准备的一节课的教学内容要好几个课时才能上完。等到写课后反思的时候都无从下笔了。如果是自己从头带的学生还好，如果你是中途带的学生，你的很多方法以前效果很好，而对你现在的学生不起作用的时候，你该如何是好？困惑四。

教师专业成长，如果没有与之相匹配的环境和氛围，将如何促进教师的专业的成长？我也不断地给自己确立了目标，然后朝着目标奋斗，但很多时候是不尽人意的。也想做思考性的老师，智慧型的老师。但是当我们困难重重的时候，也是需要大师的指导和的。教育教学中有许多的困惑和困难，是需要勇气去面对，是需要毅力去解决的。我将如何在平凡的工作岗位上，干出不平凡的成绩来呢？做创新型的、有自己特色的教师是我终生努力的方向。

集训工作教师工作总结篇三

xxxx小学骨干教师培训班，在xxxxx的大力支持下，今天在美丽的xx开班了。首先，我代表xxx向xxx表示最崇高的敬意，向各位授课老师表示衷心地感谢！向前来学习交流的各位骨干教师表示热烈地欢迎！为使本期培训取得圆满成功，受县教育局委托，下面，我谈三点意见。

今天，我们举办小学骨干教师培训，其目的就是培养一大批具有内涵素质的骨干教师，引领全县教育改革和学校的发展。为此□xxx投入大量人力、财力，采取全新的教学模式，异地办班，异地参观，设置优质课程，邀请知名专家。使大家把听取高层次专家报告和一线丰富教学经验相结合，课上交流与课外研讨相结合，活动中学与过程中学相结合，集中学习与回校实践相结合，提升个人专业素质，为今后教育教学工作注入活力、吸取营养，为全县教育教学质量提高插上腾飞的翅膀。

到xx这个大都市来参加大规模的培训，对我们很多人来说，应该说是第一次，因此，可以说本次的培训层次和类型都非常高。我们要深深认识到xx教育资源的丰富性，教育改革的超前性，抱着虚心学习、广泛交流、深入研讨、充分借鉴、唯我所用的态度与行动，投入紧张的学习培训活动中，竭力取得最大的收获。前来参加培训的教师们都是一线经过层层推荐评选出来的骨干教师，我们代表着本校、本xx的所有教师来参加培训的。我们肩负的使命是，通过接受培训，要在自己的工作岗位上，勇于实践、锐意改革，成长为理论丰富、经验丰富、能够引领其他教师共同成长的优秀骨干教师。我们今天坐在这里参加培训，而其他老师代我们管理课堂或代我们上课，我们一定要怀揣感恩之心、心存感激之情的对待本次培训，一定要增强培训学习的动力。

一是要加强纪律性。在培训期间，大家一定要遵守学习纪律，

遵守学校安排的作息时间。上课时不得结对外出，外出必须书面请假。上课时，每小组人员坐在一起，座位从前到后，依次是第x组、x组、x组至x组。课余外出必须集体行动，不准单独外出。严禁将风景照片上传微博、微信、说说等网络媒体。二是要珍惜安全环境的创设。在外学习，安全第一，老师们一定要注意保重身体，一定要在饮食、出外等方面常存安全之念，常有安全之行。坚持少喝酒、力争不喝酒，坚持外出要谨慎、坚决杜绝出事故，每组组长要多操心，尽量为大家提供周到的服务，保证健康学习、愉快考察、乘兴而来、安全返回。三是要增强主动性。老师们在学习的过程中，一定要有主动意识，一定要有问题意识，要积极与专家交流，与一起来参加学习的校长学员们互动，使我们的学习充满更多的热情，更多的感悟，更多的讨论，更多的提升，在学习中互通信息，结成友谊，共同提高。

集训工作教师工作总结篇四

老师们：

根据教育局统一安排部署[]20xx年暑假教师集训今天正式开始。本次集训的目的是通过学习和反思讨论，提升师德师风水平，增强法律法规意识，切实转换思想，更新观念，增强实施素质教育和推行新课程改革的主动性和创造性，实现教育科学发展，使教育更加符合时代发展的潮流，更加符合建设中国特色社会主义对人才的需要，更加符合广大人民群众对教育的殷切期望。我讲三句话。

第一，不断提升我们的道德素养。当前，各种不良社会风气正逐渐侵蚀我们的校园，也影响着教师队伍，部分教师中出现利益当头，金钱第一的思想，并为获得利益而置道德法律于不顾。教师的形象在社会评价中正在下滑，这需要我们每一个教师警觉起来，用自己高尚的师德师风塑造教师的良好形象。当然，教师首先是人，人都是有自己的精神与物质需求的，我不是禁欲主义者，但是我认为，我们每一个人在追

物资、精神层面的利益时，都要遵循法律、道德的原则，都要脚踏实地。当前，教师队伍中职业倦怠现象十分普遍，教师找不到职业成就感、归宿感和幸福感，这与整个社会大气候有关，在不断的比较中我们失落了，也与部分同志不切实际的利益观相关，把目标定的过高，对现实的期望太大，这些都需要我们实事求是的调整期望值。选择了教师这个职业，我们多少是要有点奉献精神和牺牲精神的，假期我碰到几个外校的教师，他们的谈话让我感到十分惊讶。其一是某职高专业课教师，他讲，你们这些初中的领导老师怎么要送这么多学生到我们学校，多几个少几个对我们学校都无所谓，多了我们的工作负担重，工资又不涨，我们一周那么多课，还没有校长书记的工资高。当然他说的是玩笑话，我问他一周多少课，他说六节课呀，搞死人啊。试问，一周六节一年不到300节课，到底是负担重了还是轻了，与那些脸朝黄土背朝天的人比比，是待遇多了还是少了？后来一所初中的一位教师和我辩论，他说，书记市长不能兑现我们的待遇，我们就在工作中采取敷衍拖拉的办法对付，谁叫他只给那么点待遇我呢。我说你的观点是错的，为什么？因为你敷衍的是无辜的学生，敷衍的是无辜的学校。同志们，我们应该有怎样的襟怀，我们应该具备怎样的道德情操，我想，我们不是圣人，我也不可求大家都成为道德楷模，但是，我们应该固守作为教师的道德底线，也就是我们常说的：吃好这碗良心饭。

第二，不断提升我们的业务能力。教师是专业技术人员，是知识分子。我们在级别上还是比较高的，一个副高就是副教授级别，比照公务员相对于副处级，一个中级职称也是讲师级别，比照公务员那可是正科级。当了一辈子教师，肚子里那一点可怜的墨水可能已经挤干大半。我们头脑里究竟有多少真货，我想大家自己心中最有数。我还是夸夸我自己吧。当年当教研员，那可是要有真货的呀，大家不知道，当年我有多少诚惶诚恐，为什么？心里没底呀，怎么办，别人休息你得偷偷的看书，别人不愿意参加的培训，自己变着法子捡漏货，好歹当了三年的教研员，还没有露陷，靠的是不断的学习。到初中教书，虽然带的是看不起眼的思想品德，而且这

门课累计教了20多遍，可以这样讲，我在进教室前从来没有疏忽过，总是把有关知识点反复看几遍，这样进教室才会是从容不迫。今年假期我报名参加计算机高级培训，起初认为自己是电脑高手，一个文字处理，一个p运用，不就是小菜一碟吗，搞了近20天，才发现自己那一点三脚猫功夫是绝对过不了关的。于是老老实实花了几百元钱购买辅导软件，夜以继日的训练，就是这样努力，我看29号的考试未必过关。我说这些是想说明一个道理，当教师就得终生学习，就得学会吐故纳新，这不仅对我们的教学工作有利，更有利于我们过健康、有意义的生活。青年教师你爱学习，你的工作就如虎添翼，中年教师你爱学习，你就不会郁闷，不会为自己奋斗一生还没有高官厚禄而迷茫，老年教师你爱学习，你就会焕发青春充满活力。

第三，在教育教学实践中发挥自己的聪明才智。新的学校、新的岗位，我们必然有许多期待。离开的同志们，你们是优秀的，可以这样讲，我对大家都有一种依依不舍的情怀，我希望大家迅速适应新的环境，创造性的工作，在新的岗位上建功立业。我期待中大家的好消息，因为你们在官坞这块教育的热土上已经创造了许多辉煌的成绩。留下来的同志，大家也是十分优秀的，无论大家是什么心态，我希望大家一如既往，在教育教学岗位上奉献自己的聪明才智。

看过教师暑假集训动员大会讲话的人还看了：

集训工作教师工作总结篇五

按照鲁桥镇教体办暑期集训工作部署，我校于2018年8月29日—9月2日开展了暑期集训活动。学校首先于28日制定了《鲁桥镇枣林小学20xx年暑期教师集训工作方案》，学校成立了由校委会成员组成的领导小组，明确了集训内容要求与时间安排，严明纪律，活动开展有条不紊。29日上午8:30，学校召开了暑期集训动员会议，会后对校内外环境进行了彻底整治，31日，全体教师参加了“鲁桥镇教体办暑期集训专

家报告会”。

会议由焦主任主持。首先由刘利民主任作了题为《阅读，最好的学习方式》的报告，最后焦主任对刘主任的报告给予很高的评价，并指出我镇小学教育存在的一些问题，同时给全体教师提出了具有指导性的建议，明确了各学校、各教师的奋斗目标，催人奋进。

20xx年暑期集训是为上学年工作的总结，也是对20xx年秋季学期工作的预热。期间，完成了方案中的学习任务。

学校成立以校长为组长的学校暑期集训领导小组。会上明确了小组成员分工。具体安排如下：

1. 暑期集训时间为8月29日至9月2日。实行集中学习与分组讨论、教师自学、书写心得等方式进行。

2. 具体时间安排：

（1）8月28日，制定学校20xx年暑期教师集训工作方案及本学期的工作计划，并上传教体办邮箱。

（2）8月29日上午8:30，学校召开暑期集训动员会议。会后对校内外环境进行彻底整治。

（3）8月30-31日，根据暑期教师集训工作方案，印发相关学习材料，明确学习任务，提出具体要求。每天上午组织全体教职工集中学习，下午教师自学，并写出2000字的心得体会。要求手写，学校统一发放加盖公章的学习笔记，封皮上注明姓名和时间。学校和教师做好学习记录。学习结束后，学校统一收交检查、存档（学校实行考勤制度，以备教体办检查）。其中31日上午教体办在中心校组织集中学习。

（4）9月1日，上午：召开全体教师会议，传达学校工作计划，

明确校委会成员分工和教研组划分情况，宣布班主任及代课教师任课任务。发放办公用品。下午：写教学反思材料。主要对上一学年的教学工作深刻剖析，找出在组织课堂教学、对学生的爱心态度、讲练时间分配、讲授方法技巧、语言表达能力、作业布置梯度、针对性课外辅导、经验学习借鉴、教育教学研究等方面存在的不足以及整改措施。

9月2日，组织教师全天到校。教研组进行活动，讨论制定本学期业务活动要点。教师制定教学计划，进行集体备课，单元备课，课时备课，开学前完成第一周的备课任务。做好开学前的一切准备工作，迎接教体办检查。学校暑期集训总结，制作美文。

1. 严格考勤制度。

每天上午、下午教师签到。学校规定，教师无重大特殊事件不得请假、缺会。

2. 精心组织学习材料。

学习师德师风建设的有关材料、县教体局及教体办印发的“三大活动实施方案”、庆祝教师节活动通知及其他文件、落实“四有”好教师活动相关要求、教师“十不准”、“八个精心”、“361”要求内容、县教研室下发的备课、教案、课堂教学和作业要求、济宁市关于加强中小学教学常规的若干意见、小学课程标准、中小学班主任工作室规定、微山县中小学教学管理工作评价标准、济宁市基础教育教学工作基本规程、今年县暑期教育干部培训相关内容、上级下发的请假制度及《鲁桥镇教育体育办公室教师考勤制度》以及部分经典文章。广泛营造“做人民满意教师，为人民满意学校，创人民满意的教育”的良好氛围，进一步增强广大教师的服务意识和依法治教意识，全面规范办学行为。

3. 认真撰写心得体会。

这次集训我们要求全体教师各撰写2000字的学习心得体会和1500字的教学反思材料，交学校集中审阅、检查。本次集训认真落实了《鲁桥镇教体办2018年暑期教师集训工作方案》，通过组织学习，增强了干部和教师的法纪意识、改革意识、创优意识，达到了优化行风、鼓舞士气、提高素质、振奋精神的基本的目的，为新学年发展奠定了思想基础，我们的教师、学校必然有一个全新的面貌。

集训工作教师工作总结篇六

我参加工作至今已近一年，在这一年中，在学校领导的关怀和指导下，在教研组教师的热心相助下，我较好地完成了学校布置的各项工作任务。经过这一年的努力工作和不断学习，我获益良多。为了使今后的工作取得更大的进步，现结合思想、工作、学习等情况对这近一年的教学工作进行总结，希望能够发扬优点，克服不足。

良好的师德风尚是一名教师所努力追求并竭力保持的必备风范，因此，在这一年中，我始终牢记自己在岗前培训中所领悟到的师德建设要求。在育人思想上，坚持以人为本，关心热爱学生；在行为作风上，强化自律意识，为人严谨，作风正派，为人师表，用自身的实际行为给学生树立好学、勤学、活学的榜样。

作为一名新教师，一切都是新的，我知道唯有勤勤恳恳的工作，才能尽早的适应教学工作，站稳讲台。因此，课前，我认真备课，认真阅读教学参考书，认真写好每一份教案，并虚心向同组老师请教、听课、学习，在指导老师的帮助下寻找教学重难点的突破口。在课堂教学中，坚持以人为本思想，把课堂还给学生，运用各种教学方法调动学生的学习积极性，活跃课堂气氛。在课后，也不断地进行反思，找出自己的不足之处，在以后的教学中加以改正。

在这一年中，作为一名年轻的副班主任，我虚心地学习优秀

班主任的治班之策，不断地摸索管理班级的各种有效方法，为以后能够当好一名班主任打下良好基础。

在工作的这一年中，我积极参加区里和市里组织的新教师培训活动，不断地学习各种教学理论来充实自己，并且认真听讲，积极吸取各位名师优秀的教学方法和教学理念，不断地进行反思，提高自身的教育教学能力。

经过这一年的工作和学习，使我的教学能力有了一定的提高，但还是有很多的不足之处，如课堂的调控能力还需要我不断的提高。但是我相信，在今后的工作和学习中，经过不断地磨练，一定能够改善自身的不足之处，不断地提高自身的教育教学能力，在教育的道路上越走越好，我会更加的努力加油！

集训工作教师工作总结篇七

尊敬的各位领导、亲爱的各位同事：

在20xx年高考中，经过三年烧制的17班最终新鲜出炉了。我们17班经过文科组多位教师的辛苦劳作，交出了一批优秀的作品。回首过去的三年，我们忙碌着、紧张着、同时也充实着、欢乐着。反思这几年的班主任工作，如果说还有点成绩的话，首先要感激学校领导、年级领导对我的信任，同时更要感激与自我共同奋斗在一齐的各位任课教师。我要说，我很幸运，因为我遇到一班能吃苦耐劳、任劳任怨的好教师，同时也遇上一班好学生，他们给了我尊重、理解和支持。今日，在座的很多都是我的前辈，要我给大家做经验介绍，我确实感到有点诚惶诚恐，我的发言谈不上什么经验介绍，更多的是本着学习的原则，借用这个难得的机会，把自我担任班主任工作以来一些不成熟的做法、浅薄的心得和体会向各位领导和前辈作个汇报。期望大家多多批评指正。人们常说，把简单的事情做好就是不简单，把普通的工作做好就是不普通，把平凡的岗位站好就是不平凡。班级管理工作，是一项

既复杂又简单的工作，要把它作好就不简单。从担任文科自强班的班主任那天起，我就深知职责之重大，唯有认真踏实工作，做好简单的事，站好平凡的岗，才能对得起学生，对得起学校，对得起自我。在班级管理方面，我努力做到以下几点：

在第一次的班会课上我就生动鲜明地给学生介绍本班的任课教师，让任课教师有特色地优秀着，让学生对教师有点崇拜的情结。这种崇拜将为以后各科教师的教学起到很好的推动作用，对于教师的威望有很大的作用。作为班主任，我深深的懂得：仅有任课教师精诚团结才能成就班级的高度，所以必须全心全意为任课教师服务。在班级管理上我信奉一条原则——“高考成绩是任课教师的团体功劳，班主任只是其中一分子”，我经常和任课教师进行交流，同时，我也教育我的学生要好好尊敬自我的教师。我经常说：同学们，必须要好好听教师的话，要配合教师的教学。为什么呢？人都是感情动物，教师喜欢你，喜欢我们班，他就会多给咱讲个题，他也愿意往我们班跑，而最终受益的就是你们。在这种朴素理念的影响下，我们班的学生确实让教师喜欢了，而每一位教师也都竭尽所能的为学生付出了自我的最大努力。三年来，我只是听到教师们的提议和意见，但从来没有教师当甩手掌柜，从来没有教师对我说“某某不听话你管一下，你班哪哪不好”等等，而是经常在与学生们的聊天中发现某个教师又找谁谁谈话，或者看到教师办公室里学生的身影。这无形中分担了我很多的工作同时促进了班级的提高。能够说，我们的每一位任课教师都是我们班不拿班主任费的“班主任”，有了他们的努力与无私奉献才能使17班在高考中取得优异成绩。

1、细心布置营造，让墙壁会“说话”我们班教室前、后黑板上方从高一到高三悬挂了多条不一样的名言条幅来营造学习的氛围，激励同学们不断地拼搏、进取。在教室的左后面墙壁的空白处悬挂中国地图和世界地图，让学生了解最基本的地理知识，对文科班的学生有好处。教室右后面的墙壁上则

是奖状区和学习园地，努力成果一一展现，看到张贴的奖状能够增进学生的团体荣誉感，激发大家热爱班级的情感，从而增强团体的凝聚力和向心力。

2、利用门贴，让文字来改造人！有些学生进出教室关门的声音比较大，影响了学习质量，为了改变这个现象，我们设计门贴，外面是：请进！请静！！门内是：轻声关门！发现贴了门标语后，那些老是忘记而关门很重的人，此刻轻声关门了。

3、研究到学生有强烈的表现欲，利用前黑板，让学生写“一日寄语”等，展示自我的才华，增强相互的沟通。利用后黑板，让学生写“每日一题”把自我学习中碰到的难题，好题写上去，并轮流讲解，提高学生的自信心与参与度。

4、从高一就建立班级图书角，书籍五花八门，有学生供给的各种课外读物，也有任课教师供给的好的学习资料，也有我赞助买的读者，意林，站着上北大等，开拓了孩子们的视野，丰富了他们的内心世界。

5、学生适当集资，班主任赞助我们班购买了篮球，跳绳，鸡毛毽子，乒乓球、羽毛球拍等体育用品，丰富孩子们的课余生活，在推广劳逸结合的同时也增强了孩子们的相互协作与沟通。人性化的管理让学生倍感温暖。

苏霍姆林斯基说过：“人只能由人来建树。”而学生又具有极强的模仿性，所以与学生朝夕相处的班主任，那一言一行，一颦一笑，往往都在潜移默化中最直接最生动地影响着学生。

一个班团体的良好运转，必须要有一个优良的班风做保证。班风不正，学风难振。要抓好学习，首先要抓好纪律。为此，在借鉴其他教师班级管理条例的基础上，制定了适合本班的班规，并依靠班委严格贯彻执行。纪律面前人人平等。在处理班务时，我一向秉持“对尖子不捧不惯，对差生不离不弃，

严而有度，爱而不纵”的原则。同时也必须有一个负责能干的班干部队伍。关于班干部，我想说几点深刻体会：

- 1、必须要选对人。学习勤奋、作风正派、敢于负责、主动进取是一名班干部必备的要素。
- 2、班干部一旦选定，就应注重培养。
- 3、班主任一定要给班干部撑腰。

我在班上不止一次地说：凡是班干部在班上布置的工作，都是事先和班主任商议过的，同学们必须要认真遵守，谁不遵守我就找谁谈谈。班干部的作用至关重要！所以，因为有了张艺这个“小班”，我们从早到晚的班级纪律就更加安静，我们每周日晚自习的英语单词听写，语文背诵默写，数学习题及试卷的抽查才能有条不紊的展开；因为有了王帆，我们班的主题班会才能更加活力洋溢，振奋人心；因为有了刘家钰，我们班的黑板报才能精彩纷呈；因为有了李腾飞，我们班的卫生面貌才能一向很好。他们为班级作出了自我应有的贡献，而自我也获得了一些难能可贵的人生体会和较强的工作本事，这对他们将来步入社会有着良好的作用。

过去的终将是历史，成绩属于过去、功劳归于大家，在此我衷心感激校领导的大力支持、同事们的帮忙、也再次感激我们17班的任课教师，感激你们的无私奉献和辛勤付出。

最终我想说一一说我做班主任感触最深的几句话，作为我发言的结束语：

- 1、坚持就是胜利。九次解决不了的问题，那就努力做到十次。
- 2、不抛弃不放弃。对于班级来说是一个学生，对于学生自我和家庭来说，那就是全部。

3、给学生欢乐，你才能欢乐。批评永远没有鼓励带来的效果明显。

4、爱是教育的真谛。给学生一份爱，你能换来十分回报。

作为一名二中教师，我相信，在我们学校领导的指引下，在所有志同道合的教师的共同努力下，我们20xx年的高考将会更加精彩。最终再次感激领导及各位教师对我的关心与帮忙，祝愿大家在新的一年里工作顺利，家庭幸福，健康平安！

多谢大家！