

最新外派半年工作总结(优质5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

外派半年工作总结篇一

1、泥土沙石撒漏现象严重影响市容市貌。今年年初以来，辖区内多条路段出现泥土撒漏现象，严重影响了道路市容环境卫生，每次一接到撒漏情况，我站便出动大量人员和车辆对该路段进行加班加点清洗，但最终无法从根本上解决车辆撒漏问题。目前是创卫关键阶段，希望相关部门对车辆撒漏现象严加管理，从根本上杜绝类似撒漏现象发生，从而降低环卫工人劳动强度及环卫工作成本，共同维护好整洁干净的市容市貌。

2、合同环卫工人待遇问题。合同环卫工人是城市环卫工作的主力军，目前合同环卫工人工资按市里的最低工资标准为670元/月，加上防尘补贴5元/月，仅775元/月，再扣除买五项保险，合同环卫工人的工资已所剩无几了。为进一步稳定环卫工人队伍，建议重新核定合同环卫工人工资，每人每月不低于1500元，并且每年普调一次。

3、协助城区整治城中村问题。城中村的环境卫生一直是重点难点问题，脏乱差是难以改变的现象。目前是创卫关键阶段，根据城区领导的指示：环卫站配合和集中整治城中村三个月。我站从20年6月20日起在人员紧张的情况下，抽派部分管理人员参加综合整治活动，在保证完成城中村清理任务的同时，环卫工人加班加点做好日常的道路清扫保洁工作。今年创“国家卫生城”和对城中村的集中整治给环卫站造成了很

大开支，车辆维修费比去年增加开支.879万元、耗油量同比去年增加支出。目前人员缺少加上住户对供水企业代收垃圾处理费进入观望期，造成14年我站征收垃圾处理费同比去年减少。

20xx年，我站各项工作取得了一定的成绩，这是城区党委、正确领导的结果，是环卫站各部门和广大干部职工共同努力的结果。在取得成绩的同时，我们也清醒地看到，市创建“国家卫生城”是一项艰巨的任务，对环卫工作的要求更高。目前环卫站的工作还存在不少的困难和问题，因此，我们决心在今后的工作中不断开拓创新，发挥优势，克服困难，努力开创环卫工作新局面。

虽然我干保洁工作已有两年多了，但我心中把物业保洁领班的工作看成是我的神圣的工作，只有干好它，让领导放心、得到同事的认可，我的心里才踏实。虽然我的工作简单，每年、每月、每日重复的进行此项工作，但真要把工作做好也决非一件容易的事。因为我心中只有一个目的：为小区创造一个良好的学习生活环境是我们保洁员的光荣，也是我自己的饭碗。虽然每天的重复劳动，但我一直不马虎、不走过场，坚持认真负责、认真的对待每一天的劳动。以下是我今年的工作总结。

外派半年工作总结篇二

任何事业都不是一帆风顺的，服务行业更是面临许多艰难，高铁通后，来广元定居旅游的人越来越多，广元是旅游城市，我们公司占据了天时地利之便，我相信通过上下齐心协力，公司的明天会更美好。

伴随着新的一年到来，在过去的一年里，手术科在医院各级领导的指导下，在各科室的密切配合下，认真实施不懈努力，比较圆满的完成了各项手术任务，取得了一定的成绩。但还有许多需要进一步改善的地方。现就20xx年工作总结报告如

下：

一、在思想政治方面，积极拥护医院的各项方针和规章制度。“以病人为中心”“视病人为亲人”，坚持以病人为核心，病人的满意度为标准。

二、规范手术科优质护理：手术无论大小，患者在心理上都需要承受的压力，所以术前的心理护理很重要，手术科护士必须态度和蔼，仪表整洁，举止端庄。注意各方面的修养是做好心理护理的重要前提。术前到病房访视病人，用自己的言行与病人沟通，让病人表达自己的担忧，提出各种问题，向病人介绍手术和麻醉方法，示范手术时的体会，使其术前在病房床上预先进行训练，进入手术科后能主动配合，用科学诚信的态度耐心的解答，使他们消除顾虑，对手术充满信心。

术前我们还将阅读病历，询问病史，查看病人的一般情况和化验单据等辅助检查，手术名称，麻醉方法，充分掌握病人的病情，预测术中可能发生的意外情况，及时拟定解决问题的措施并且讲解术前的有关注意事项。如术前留置胃管，尿管，禁食，禁饮的时间和重要性，以取得病人的主动配合。

术中，麻醉期间，准备润唇水，术中轻音乐，轻松聊天，缓解病人紧张情绪，寒冬季节注意保暖，术中液体加温，严密观察病情，可早期发现进行抢救。

三、提高护士素质，培养一流人才。社会不断前进和发展，我们深刻体会全面提高护理人员综合素质是可是发展的重要环节。努力培养一支文化素质高职业道德好，专业技术精的队伍。我们通过不间断的学习提高护理专业理论水平，做到每月进行业务学习，每季进行操作考核和每月三基理论考试。

四、全年完成手术工作量1340例。这其中包括骨科625例，外一科269例，手外科426例，五官科20例。麻醉科，全年麻醉

人次1506例。其中连硬外麻醉378例，腰麻287例，全麻306例，臂丛麻醉128例，颈丛麻醉38例，局麻369例。总收入达950多万元，其中麻醉收入达80多万元，创造了社会效益和经济效益双丰收。10月份我科外派护士叶华丽和曾婷专门学习了超声弹道碎石术的配合和器械保养，争取明年再外派护士学习。本年度科室新增添了一台德国进口的c型x光机，电动手术床2台，德国进口显微镜，术中摄像系统，超声弹道碎石机，合计金额达390多万元。

经过全科的团结协助，我们科做到全年无一例医疗纠纷。今年我们荣获了“星级护士站”的名誉。当然，我们也有不足，在特大手术的配合方面我们还有待提高，在新开展的超声弹道碎石术，我们也将最近的时间配合好新手术。并且加强好实习生的带教工作。

在未来的一年里，我们将更好的落实“手术科优质护理”的各项标准。我们将不断总结经验，刻苦学习争取把来年的工作做得更好。

新的一年，新的气象，我们又迎来了河道养护保洁的一个新年度，我们依旧坚守“成功创建卫生城市，美化城区环境”的理念，做好河道保洁工作，在监管中心领导的指导下，坚持质量第一，服务至上的宗旨，以诚实守信为准则，现是自春节以来的第一个季度，将本季度的工作做一简要总结：

外派半年工作总结篇三

推拿康复科于xx年9月在院各级领导的支持下完成组建。科室成立这一年来，我科护理工作是在院领导的关心、重视下，在护理部的领导支持下，在全科护士的共同努力下，各项护理工作有序进行；并借医院创等工作的契机，对照等级医院的标准，逐条逐项抓好各项工作，有效的促进我科护理管理制度化、规范化；认真落实护理人员规划，提升护理队伍的整体素质。现将这一年来科室的各项工作进行总结：

一、以创等为契机规范护理质量管理，严把护理质量关

1、按照等级医院的标准及护理部相关护理管理制度、质量考核标准，规范科室内危急值、护理不良事件、难免压疮等报告的标准和程序；按照医院创等工作的要求完善科室优势病种的护理常规及健康教育资料，优势病种和危重病人护理常规都得到了很好的落实。

2、开展护理人员安全教育，安全意识深入人心，安全核查步步为营。护理工作安全为先，要求护士严格遵守十六项护理核心制度、各项规章制度及各项操作流程，严把护理质量关，防止护理差错事故的发生。做好患者“十大安全目标”管理；患者识别至少使用两种以上方法，给每位患者佩戴手腕带；对年老患者做好跌倒/坠床、压疮危险评估，在病房醒目处标明“防跌倒十知道”，保证患者安全。

3、成立科室护理质量管理小组，及时发现护理工作中存在的不足，每月定期进行护理质量检查，对存在的问题狠抓落实，做到持续改进。护理质量管理小组的成立时护理人员在工作中更加严格要求自己认真执行各项规章制度，是各环节质量有了提高。病区管理、基础护理、分级护理方面有了明显进步；消毒隔离工作得到加强，护理文书质量也有了很大的提高。全年无重大差错事故发生。

二、做好基础护理，突出特色专科护理，落实健康教育

1、根据优质护理“以病人为中心、强化基础护理，全面落实护理责任制，深化护理专业内涵，整体提升护理服务水平”的要求。进一步改革护理工作模式，落实责任制整体护理，实行apn排班及弹性排班为患者提供全程、全面、连续的基础护理及专业技术服务，满足患者需求，帮助患者解决实际问题。责任护士对所分管的患者做到“十知道”，并根据患者的病情及阳性体征进行健康宣教及饮食指导。

2、制定科学有效的绩效考核制度，与护理质量、患者满意度、护理难度及技术要求挂钩，体现优劳优酬、多劳多得，充分调动护士工作的积极性。

3、做好傣医特色护理技术规范培训，结合专科疾病护理常规，发挥傣医药优势，积极开展傣医特色护理技术洗药疗法（阿雅）、推拿治疗（闭）、中药热奄包、隔姜灸等特色治疗。

4、全面落实健康教育制度，将健康教育贯穿于入院、住院、出院各环节之中，做好特色健康教育，有利于护患沟通，密切了护患关系。每月开展一次健康教育小讲座，以通俗易懂的语言、形式多样的宣教方式为患者提供系统的，专业的健康教育。

三、加强病区质量管理，落实医院感染管理工作，完善急救药品管理

1、每日进行晨间护理，到病房对患者进行宣教，整理床单元，采用湿式扫床，一床一巾，避免交叉感染；及时更换有污迹的床单被服。每月召开公休座谈会，征求患者的意见及建议，向患者发放满意度调查表，了解患者的满意度，对存在的问题及时解决。

2、严格执行消毒隔离制度、无菌技术操作规程，护士长及质控护士定期自查。严格按照《医疗卫生机构医疗废物管理办法》及我院医疗废物管理相关制度的要求正确处置医疗废物。严格执行《医务人员手卫生规范》，掌握正确的洗手方法，规范洗手达标率100%。无菌物品合格率100%。严格执行安全注射制度，一人一针一管执行率100%。积极主动接受院感知识培训，完成医院感染管理知识培训计划。

3、完善急救药品物品管理，严格按照医院急救药品管理制度对科室内急救药品及物品实行专人管理，定点放置，定期检

查，切实保证急救药品物品完好率达100%。各急救物品始终处于完好备用状态。

四、加强护理人员医德医风建设，落实护士规范化培训，提高护理人员整体素质

1、认真做好护理人员职业道德教育工作，端正护理人员的工作和服务态度，充分调动护理人员的积极性切实做到“以病人为中心”为患者提供满意的服务。完成党关于群众路线教育实践活动的学习，使群众观念更加深入人心。全科医务人员全心全意为人民服务，以为患者提供满意的服务为原则，认真完成各项工作。

2、为了更好的服务于患者，让病人减少痛苦，护理人员必须具备良好的职业技能及扎实的专业知识。为此科室注重护理人员的业务素质的培训。在院护理部的严格要求及组织下，积极参加全院的业务培训及讲座，并保证了出勤率达到98%以上。科室内每月对个成绩护士进行分层级培训；组织护理业务知识及专科常见病护理常规学习；每月组织一次护理查房，讨论科室内疑难病例的护理要点及注意事项，使护理人员在护理查房过程中收获更多的知识；不定期进行晨间提问，督促护士加强业务知识及护理核心制度的学习，提高护理人员学习的积极性。

3、对新进护士进行科室各项中医护理技术操作的培训以及科室各种仪器使用的培训，使其能熟练掌握各项常用的中医和傣医护理技术操作及相关的.理论。

4、为了迎接等级医院评审工作，对医护人员应要掌握的相关的医院感染知识及急救技能知识进行了培训及考核，特别是手卫生知识，消毒隔离知识及心肺复苏相关知识等。、为了更好的服务于患者，让病人减少痛苦，护理人员必须具备良好的职业技能及扎实的专业知识。为此科室注重护理人员的业务素质的培训。在院护理部的严格要求及组织下，积极参

加全院的业务培训及讲座，并保证了出勤率达到98%以上。

存在的不足：

护理人员的整体素质仍有待进一步提高，仍需加强“三基”及专科理论知识学习。

护理质量仍需进一步提高，护理质量管理有待完善。

个别护理人员危机感不强，工作欠缺主动性；学习缺乏积极性。

医疗护理安全有待加强。

责任制整体护理及健康教育有待进一步加强。

外派半年工作总结篇四

（一）加强技术培训，提高队伍整体素质。

为提高保洁队伍整体素质，加强保洁员技能培训。上半年区河道长效办为全区11个镇、街道培训了48名初级水域养护保洁员，通过培训使保洁员掌握了基本养护技术，在安全操作方面也有了进一步的提高。

根据航务部门的要求，保洁船驾驶员必须持证上岗，因此在年末，通过晨光船舶驾驶培训中心为部分镇培训了22名保洁船驾驶员。

（二）设立热线，接受社会监督。

截至12月底，区河道长效办共收到举报电话6个。

（三）、做好基础工作，积极配合各项创建工作与其他重要活动的顺利开展。

赵巷、华新、徐泾等镇为“全国优美乡镇”、“国家卫生镇”、“市容环境达标”、“整洁村达标”等创建工作的顺利通过，做了大量艰苦的基础工作。

朱家角镇、盈浦街道、夏阳街道为特奥会上海国际邀请赛、水域市容环境卫生“新年清洁周”、黄盒子·青浦《中国空间里的当代艺术展》等重要活动的成功举行，作出了贡献，体现了水乡特色，展示了青浦风貌。

外派半年工作总结篇五

为进一步加强公司对派往企业异地人员的管理，充分调动外派人员的工作积极性，保障其外派期间的相关权益，强化其服务和责任意识，规范劳动关系、薪酬、福利、考核及相关事宜，特制定本管理办法。

一、外派人员范围界定

1、外派人员指由集团公司推荐任职或因工作需要派往本部以外所设立的项目工程经理部、全资子公司、控股公司、均股公司、参股公司等连续工作一年以上的管理技术人员、生产骨干以及其它岗位工。

2、外派高级管管理有员和中层管理人员由集团公司推荐，派驻企业董事会和经理层任免；其它管理技术人员由集团公司人力资源部负责选派。

二、外派人员的管理

1、外派企业根据工作需要制定阶段性人才需求计划，短缺人员需求数量应提前30天以上报集团公司人力资源部。

2、为方便管理，外派人员的人事档案、工资关系、社会保险关系转入集团公司人力资源部人才交流中心进行统一管理。

3、外派人员外派期间的职级由集团公司按照中高层管理人员管理权限统一管理。外派人员被集团公司召回或控股、参股子公司撤销，外派人员岗位由集团公司另行安排。

4、外派专职人员外派期间达到法定退休年龄的，由集团公司召回并按规定统一办理退休手续。

5、外派企业应协助集团公司做好外派人员相关资料的收集归档工作，其中包括考核与奖惩记录、职务任免文件等。

三、外派人员的薪酬与福利

1、外派企业参照当地行业工资水平，结合企业内部经营状况制定本企业薪酬分配方法，并报集团公司人力资源部备案。

2、外派专职人员薪酬实行“两地同支”的办法。

(1) 外派企业根据本单位分配政策支付正常薪酬之外，集团公司对外派员工实行异地艰苦岗位补贴。

(2) 补贴标准：120元/天/人由集团公司依据外派人数每半年据实拨付给所属公司，由各公司考核兑现。其它各类津贴由外派企业自行发放。

(3) 外派员工除享受上述补贴外，同时享受集团公司发放的“两节”过节费等各种福利待遇，但不得重复享受。

(4)、外派人员不在派驻地参加各种保险、住房公积金，其各项社保关系由集团公司实行集中管理，统一向有关机构缴纳。

(5) “四险一金”个人支付部分，由公司本部按派出前一个月工资表的缴纳基数执行，单位部分由集团公司统一代扣代缴，每年核定一次。

3、住宿由派往单位安排，公司本部不付担费用。

四、外派人员的考核

- 1、外派人员每半年向集团公司进行一次述职报告。
- 2、公司每年度对外派人员进行考核，考核的内容主要为：
 - (1)、外派人员年度履职情况，
 - (2)、外派人员遵守执行公司党、政纪律和管理条例的情况。
 - (3)、派驻单位年度生产经营目标完成情况。
- 3、对外派人员的考核评价分为优秀、良好、合格、不合格四个等级。对获得“优秀”评价的外派人员，可以进行适当奖励，对考核“不合格”评价的外派人员，撤销委派。
- 4、《集团公司员工奖惩暂行规定》及其它劳动管理相关规定、办法同样适用于所有外派人员。

五、附则

- 1、本办法未尽事宜，按照有关法律、法规、规范性文件和《劳动合同法》《集团有限公司员工劳动管理条例办法》《公司章程》等相关规定执行。
- 2、凡公司确定外派人员一律与公司签订竞业禁止协议书。
- 3、本办法由集团公司人力资源部负责解释。
- 4、本办法自印发之日起施行。