

# 工会工作计划安排(精选7篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 工会工作计划安排篇一

在学校党支部领导下，做好工会的四项职能工作，充分发挥工会的参政议政和监督作用。关心教职工生活，维护教职工的合法权益，做好教职工的'生活福利。配合校长室搞好会员的培训学习，提高教职工的主人翁意识和改革创新精神，精诚团结，奋力拼搏，为学校的建设发挥应有的作用。

1、配合学校党支部、校长室加强教师的政治学习，做好暑期师德培训工作，努力提高教师的整体素质。

2、加强校务公开和民主理财工作，做好学校每学期的帐目审核，达到民主理财，民主管理之效果。

3、关心教职工生活，继续做好为教职工生日送祝福活动，积极维护学校临时工的合法权益，将广大教职工的生活困难与疾苦时刻放在心中，极力为教职工排忧解难。

4、开展形式多样的文体活动，倡导教师每天锻炼一小时；在节假日积极开展文化娱乐和体育活动，活跃丰富广大教职工业余生活。

5、关心学校的建设与发展，配合学校搞好实施绩效工资后的相关制度改革，认真做好工会规范化建设达标工作，积极维护教职工的参政议政的权利。

6、加强工会自身建设，注重委员之间的团结与协作，做好工

会委员的换届工作和工会日常工作及资料的整理归档工作。

## 工会工作计划安排篇二

一、起草集体合同草案，首先在工会组织内部讨论具体的条款，全体通过后，再提交职工代表审议，审议后向公司提出协商。此项工作预计在20xx年5月前完成，计划在8月前完成协商，并签订正式合同。

二、起草工资专项集体协议草案，并提交职工代表审议。预计在20xx年5月前完成起草、审议工作[]20xx年8月前完成协商并签订正式合同。

三、起草女职工特殊权益专项集体合同草案，提交职工代表和女员工代表讨论，通过后，向公司提出申请签订。女职工特殊权益专项集体合同预计在20xx年7月底前完成协商和正式签订。

四、视公司经营状况，适当提出增加员工补贴的方案，并尽可能实现初步增加必要的补贴。

五、组织女员工的三八节活动，组织青年员工的五四青年节活动，组织一次全员旅游活动。

六、组织青年员工参加职业技能培训和劳动竞赛。

七、开展安全生产知识和安全设施使用实际操作培训，进行一次消防演练，培训消防器材的使用和保养。

八、征集日常管理工作改进意见，激励员工提出各种工艺改善意见，对于能够提高效率，优化工艺的方案，给予一定的奖励。

九、调研各工作岗位的工作环境情况，对于存在安全隐患和

职业危害的岗位，提出具体改善方案并及时实施。实施改善方案后，定期检查效果。此项工作计划在20xx年8月前完成。

## 工会工作计划安排篇三

一要坚持党的领导，厚植政治优势，切实引领职工听党话、跟党走。二要坚持融的理念，紧扣中心大局，切实发挥工会服务发展的重要作用。三要坚持实的作风，深化改革创新，切实提升工会自身建设能级。

(一)坚持以贯彻落实中国工会十七大各项目标任务引领职工。一要将学习宣传贯彻工作与全年重要时间节点和工会各项工作全面结合;二要深入企业一线，职工群众开展百场宣讲活动;三要加强宣传阵地建设，扩大宣教活动的覆盖面和参与度。

(二)坚持以社会主义核心价值观引领职工。一要认真组织“中国梦·劳动美”主题教育活动，培养一批职业道德优秀典型;二要召开“五·一”劳模先进座谈会、举办“最美新时代，最美女职工”“三八”主题大会、探索建立劳模工匠创新工作室网上微展馆等;三要培育专业职工志愿者团队，持续组织每月一场的志愿服务主题集市。

(三)坚持以深化意识形态建设引领职工。一要加强传统媒体宣传，围绕重大节庆时点开展专题系列报道;二要加强工会新媒体建设，通过“xx”官方微信平台，打造贴近职工的宣传作品。

(一)扎实推进产业工人队伍建设改革，充分发挥工人阶级主力军作用。一要深入组织产业工人队伍调研，制定实施意见;二要进一步发挥地方教育附加专项资金的杠杆作用，加强与社会力量合作，构建技能人才评价体系;三要深化与相关政府职能部门的协同，加大各类先进评比向产业工人的倾斜力度。

(二)深化xx劳动和技能竞赛品牌体系建设。一要优化完善劳

动和技能竞赛xx模式，不断完善xx劳动和技能竞赛品牌体系；二要完善赛训一体的劳动和技能竞赛新机制，打造不同产业门类的实训中心；三要扎实开展职工科技创新活动，发挥职工科技创新基金引导作用。

(三)培育xx职工先进典型，彰显劳模工匠示范效应。一要注重职工先进典型梯队培育，推动劳模培育端口前移，加强xx工匠等培育选树；二是开展职工先进典型表彰，进一步发挥劳模、工匠示范引领作用；三是提升劳模、工匠、职工创新工作室建设能级，探索建立“三室”联动及“跨界联盟”机制。

(一)加强源头参与，认真化解劳资矛盾。一要注重矛盾预警预防，进一步深化工会、人社、司法、法院四方合作机制，健全多层多元协商协调机制；二要充分发挥工会法律监督作用，推动企业建会建制、规范运作；三要充分发挥“尊法守法、携手筑梦”等法律宣传活动的载体作用，引导职工合法理性表达维权诉求。

(二)聚焦职工权益，切实履行维护职能。一要深化工会法律援助服务，依托职工版家门口服务体系完善法律服务网络；二要积极开展“安康杯”竞赛、职工安全生产“十佳”案例创评等活动；三要完成xx家爱心妈咪小屋的区实项目数和一定数量的职工亲子工作室建设。

(三)注重示范引领，构建和谐劳动关系。一是全面推动区属国企工会改革工作；二是深入探索民主管理质量管理体系建设；三是推动集体协商提质增效。

(一)主动融入基层党建，构建全覆盖职工版“家门口”服务体系。一是完成一批职工服务站、企业服务点新建工作，落实30个户外职工驿站区实项目建设；二是加快职工服务站点提效增能，打造示范职工服务站。

(三)着力打造健康文明、昂扬向上的职工文化。一是举

办20xx年xx职工文化艺术节;二是建立全区职工文化服务配送平台,推动职工文化资源和项目下沉基层;三是推广xx等群众性体育活动,创建“一区(街镇)一品”文化活动品牌。

(一)以组织有效覆盖为重点,充分激发基层工会活力。一要加大各街镇、开发区“双实”企业组织建设情况排摸,推动市级平台工会“大数据”与xx共享;二要加强25人以上的外资企业和规模企业独立建会,积极探索体制外建会、网上入会;三要加强“小二级”工会实体化运作。

(二)以作风建设为抓手,提升服务职工群众工作的能力水平。一要贯彻“大调研”精神,落实区总工会联系基层工作制度;二要加强直属工会对全区工会重大决策的参与,打造直属工会经验交流平台;三要加强资源、经费、项目倾斜力度;四要加强工会干部能力建设。

(三)以党的建设为引领,统筹推进工会各项工作。一要认真落实“四个责任制”;二要探索建立政府与工会联席会议制度;三要加强依法收缴工会经费的力度,探索试点街镇开发区代记账改革;四要进一步完善工会内审,做实职工会员监督;五要加强区总工会机关党建和作风建设。

## 工会工作计划安排篇四

为了配合学校领导班子的工作,团结全体教职工齐心协力,共同把我校的教育教学工作搞好,完成上级交给的教教学工作任务,本教育工会特制定如下工作计划。

1、认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想,以“三个代表”重要思想为指南,要求全体教职工爱岗敬业,为人师表,不做一切有损教师形象的事。

2、加强对教师的职业道德教育,认真钻研教材、备课、写教案,认真批改学生的作业,明确教育教学的目的在于以服务

学生为宗旨。

3、反对拜金主义思想，反对贪图享乐主义、不求上进的落后思想，树立奉献爱心精神，积极响应县委号召，力所能及地资助学生。

4、听从学校领导安排，一切服从上级召唤，认真做好本职工作，积极完成“两基”验收的各项工作任务，做好上级交给的各项任务。

5、工会要协助学校领导，经常对教职工进行学校行事执行的检查。

6、工会组织要履行上级的政策，保护每个职工的切身利益，让每个职工安心地在农村学校工作。

7、为做好迎接“国检”验收工作，学校要组织开好教代会，集中全体教师力量搞好学校的教育教学工作。

8、定期开展教职工交流会，解决教职工在生活、工作等方面遇到的问题。

9、开展富有成效的教职工文艺活动，如职工篮球赛、乒乓球赛等，促进教职工身心的健康成长。

## 工会工作计划安排篇五

### 一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照20\_\_年考核目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，用心探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。对考核文件进行微调，推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际状况和考核制度，指导帮忙基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

## 二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、深化区域职代会建设，大力推进企业建立工资群众协商制度。拟在青峙社区着手开展行业性工资群众协商协议的签订。

2、继续开展“和谐企业”建立活动。透过典型引路，用心宣传优秀企业一些好的做法，扩大建立活动的覆盖面，挖掘引导更多的企业参与“和谐企业”建立。

## 三、竭诚服务职工群众，用心开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台帐资料，用心争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。深入开展“强保障、促和谐”建立活动;用心做好医疗互助、高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务;做好元旦春节、五一国庆等重大节日困难慰问。

4、进一步丰富职工业余文化生活。透过抓好企业文化俱乐部

建立评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施；谋划开展基层职工欢迎的各类文体活动。

#### 四、完善工会自身建设，提升整体工作水平

2、按照区总要求，继续完善街道总工会机构设置、管理模式、运行机制，进一步发挥新的工会领导机制的作用，丰富基层协商民主的形式和实践，不断增强街道工会工作的民主化和科学化；增强基层工会领导班子力量配备，努力打造一支更加务实、更加贴近职工群众的领导群众。透过改革创新，使街道（镇）工会在决策过程中更加注重倾听一线职工呼声、反映职工意愿，从而克服工会工作机关化和脱离群众现象，不断提升基层工会工作的战斗力、凝聚力和吸引力，不断扩大党的群众基础，巩固党的执政基础。

3、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。用心推进“建立学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业 and “五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

4、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，完善街道、企业两级经审网络，加大对基层企业工会财务的审计，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

## 工会工作计划安排篇六

### 一、指导思想

在镇党委、政府的领导下，在县总工会的具体指导下，以十八届四中、五中、六中全会为指导，以科学发展观统领工会工作，构建和谐社会，推进工会民主政治建设，以大力提高职工素质为核心，开拓创新，全面履行工会的各项职能，扎

实工作，构建和谐社会，特制订2017年工会工作计划。

## 二、工作目标

### 1、强化工会组织建设

以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”；抓好工会规范化建设，力争创5家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个；通过工会干部培训，加强工会干部能力建设，逐步完善工会各项工作制度。

不断完善劳动关系预警疏导机制，建立不稳定因素排查台账；完善协调机制，发挥工会组织作用，建立工会维权服务，及时掌握、调查、分析劳资矛盾；健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”；联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率；积极与司法部门合作开展无偿法律援助，推动民主管理和规范化建设。

大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动；搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武，鼓励企业职工积极开展技术革新；继续开展“工会大讲堂”活动，提升职工技能和素质；着力推进以技能竞赛、职工培训，做到有计划、有记录、有成效。

### 4、关爱职工，强化工会人文关怀

建立困难职工帮扶工作的长效机制，把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌；争取社会力量支持，共同做好困难职工和弱势群体的扶贫济困工作。

### 5、深入宣传，强化企业文化

通过节日庆祝活动，抓好工会文化阵地建设，大力开展文体活动，充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应，切实加强宣传教育。

### 三、工作措施

1、充分发挥工会委员一班人的作用，在分工职责范围内努力做好分管工作，互相支持，协调配合。

2、认真做好工会工作的调研，制度健全，成立工会组织，召开职工代表大会，对个体企业和个体经商户，根据行业性和区域性不同类型申报建立联合工会组织，做好困难职工及互助保险工作的落实。

3、培养和壮大工会队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动，为农民工创造更多的就业机会，发挥工会小组作用。

4、重视女工委员会工作，关心、支持女工工作，充分调动女职工的工作积极性和创造性。

5、继续加强工会组建工作，扩大工会组织覆盖面，增强工会组织凝聚力，进一步提高工会组建率和职工入会率及巩固率。

6、认真做好企业思想工作，为职工参加养老保险、劳动意外保险、妇女健康保险，促进企业和谐发展。

7、重视工会宣传和工会台帐资料健全工作，完善工会文档资料的管理，“创优秀职工之家”。

### 四、主要工作和活动安排 一月份

1、开展困难教职工和退休职工“送温暖”走访慰问活动。配合党委政府做好春节慰问工作。

- 2、各基层工会开展会员评家活动 二月份
- 3、组织工会会员座谈
- 4、安全生产教育 三月份
- 5、庆祝“三八”国际劳动妇女节活动
- 6、开展女职工维权行动月活动 四月份
- 7、学习《工会章程》
- 8、举行职工书法比赛
- 9、组织部分职工进行身体健康检查，并建立健康档案
- 10、工会开展一次民主恳谈会 五月份
- 11、“五一”国际劳动节庆祝活动
- 12、组织青年职工联谊活动 六月份
- 13、开展“创建学习型、争做知识型职工”活动
- 14、开展梓山镇好人好事评选活动
- 15、各工会做好上半年总结工作 七月份
- 16、组织职工“七一”歌咏比赛活动
- 17、做好暑期送清凉工作
- 18、组织职工开展暑期培训学习八月份
- 19、金秋助学活动 20、召开工会工作会议 九月份

- 21、开展先进典型事迹的宣传活动的宣传
- 23、组织职工乒乓球赛 十月份
- 24、组织职工庆“国庆”汇演 十一月
- 25、做好县对基层工会考核准备工作
- 26、做好“职工之家”建设 十二月
- 27、开展困难职工家庭情况调查
- 28、召开镇职工代表大会第二次会议
- 29、做好年终工作总结，谋划2018年工会工作思路

## 工会工作计划安排篇七

根据企业党政领导的指示[]20xx年企业劳动竞赛活动要与企业生产经营现实有机结合起来，以生产之所急，切实为提产降耗添砖加瓦。

根据《厂、分企业班组升级建家检测细则（试行）》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

针对企业均为签约员工的现况，企业工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。企业工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进

一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为企业新一年腾飞建言献策、建功立业。

关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加企业工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等。从而凝心聚力，稳定员工队伍。

精心策划重要节日的庆祝活动，组织参与总厂组织开展的各种文体活动，开展好充分体现企业积极向上、员工精神风貌和团队精神的各项团队活动。活动要以小见大，使不一样需求的员工得到展示和锻炼的机遇，用活动吸引员工、鼓舞员工。

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。其次是适应企业的改革成长，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。

在新的挑战和机遇面前，工会始终要坚持党的领导，把每一项工作与企业党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为企业新一年腾飞作出应有的贡献。