

2023年平安保险公司创说会演讲稿(通用8篇)

毕业典礼是一个具有仪式感的活动，它让学生们在离别中感受到学校对他们的祝福和鼓励。以下是一些精选的人生总结范文，希望能给大家写作提供灵感和思路。

平安保险公司创说会演讲稿篇一

尊敬的各位领导，同事们：

你们好！

今天，我的演讲题目是《我爱xx□我们共同温暖的家》。

家这个字在我们的心中都不陌生甚至是非常的熟悉，因为有了家，生活才变得有趣；有了家，工作才能顺心；有了家，才懂得什么叫关爱，什么叫珍惜。家是我们拥有的第一个属于自己空间的地方，也是我们无论身在何处甚至异国他乡，却经常能想起甚至在心里永远也放不下的一个地方。家让我们多了一份情感，多了一份思念。

刚才所说的，是属于我们自己的小家，但是在浩瀚的社会里，在这繁杂的环境当中，我们还拥有另外一个属于自己的家，那就是我们在一天的绝大部分时间里为之奋斗、为之努力的企业□xx□就是这样一个属于我们自己的家。

在这个大家庭里，有很多的成员，来自全国各地。因为这个家，为了一个共同的梦想，我们在这里相遇、相识甚至相知。小家里我们拥有了亲情和爱情，而在这个大家庭里，我们却拥有了最广泛的友情。

因为我们来自全国各地，很多人离家乡很远，一年也回不了

几趟家，世人常说，每逢佳节倍思亲，特别是在中秋节这个团圆的日子里，很多的员工因为路太远而不能回家和亲人相聚，因此，公司便安排了一些列的活动来丰富大家的过节气氛，不仅仅举办了中秋晚会，而且还邀亲了员工家属来到xx参观并和自己的亲人相聚，这一点一滴，都无不在感动着我们。

在我们生病、受伤的时候，公司也无时无刻不在关注着我们的健康情况，当我们受伤无法工作的时候，公司不仅让领导去慰问，还送去营养品，让我们好好养伤，争取早日康复。

当我们在为企业努力工作的时候，公司也在不断的关注着我们，举办的各种技能比赛，为的就是让我们能在比赛这种氛围当中不断的充实自己的技术，提高自己的工作效率，让自己得到了充分的锻炼和发展。公司给了我们发展的平台，我们更应该抓住这种机遇努力向上，奋斗不仅仅是为了公司，更是为了达到自己的目标，实现自己的梦想。

每当我们情绪低落、思绪不宁的时候，领导们总会及时找时间和我们进行沟通并了解情况，在公司力所能及的情况下帮助我们渡过难关，让我们能及时安下心来工作，这也让我们心里自发的有了一种家的感觉。

在日复一日的工作当中，会让大家觉得过的比较平凡，为了丰富我们的业余生活，公司还举办了各种活动，篮球比赛，歌唱比赛、乒乓比赛、拔河比赛包括演讲比赛等等。每年的活动内容都不尽相同，让大家有一种熟悉感之外，还带给大家一种未知的神秘感，这也让我们都有很高涨的情趣去参与活动。不仅如此，还积极组织我们参与到街道的各项活动中去。通过这些活动不仅让我们展示了自己的才华，同时也让我们懂得了团结的力量，把这种团结的精神和在比赛当中勇于拼搏的精神用到工作中去，便是将自己的事业又往前迈出一大步。这便是家带给我们的，用一件事情，用一种方式让我们自己体会到它内部真正的涵义，然后把它衍生出去，应

用到合适的地方，这便是xx这个家长给我们的启发，它让我们学会了在工作中如何奋斗、如何成长。

当我们一开始接触新家时，会感到些许陌生，但随着时间的推移，我们感受到了xx这个家庭对我们的关注、关心、关爱，让我们知道了什么是温暖，让我们在家的关怀下不断的成长。

这就是我们温暖的家所能带给我们的一切。

我爱xx□我爱我们共同生活的家！

平安保险公司创说会演讲稿篇二

尊敬的各位局领导、各位同仁：

大家好！

我叫xxx□目前在xx公司任xxx主任，今天，我站在台上，参加这个岗位的竞聘，面对这么多真诚而又鼓励的目光，首先要感谢局领导给我们这次展示自我、提高自我的机会，我将勇敢的与高手过招，虚心的接受大家评判。我竞聘的主题是“向高处立、就广处学、往宽处行”。

我是xxx人，现年xxx岁，大学文化□xxx专业，98年到xxx参加工作，15年党龄。曾先后担任过文秘、总支书记、分公司副经理、工会主席、公司党办主任、公司办公室主任等职务。

我对公司党办主任工作的理解是：围绕局党委、董事会发挥参谋理政作用，服务局发展的核心工作和重大事项。做到“谋有方、行道正、办有力”，在政治上有敏锐的方向感，在工作中要有超前的意识。在当前xxx跨越发展的形势下，更加要求党办主任具备国内外形势的认知水平，拥有处理复杂事务的应变能力，做好细致服务的工作态度和融合团队进取的亲和力。党办职能的综合性使这项工作说起来不简单，做

起来十分杂，干好要水平。即是脑力活，也是体力活。服务和协调是基础工作，把握原则和讲究方法是重要素质。

我竞聘这一岗位的优势在于：多年从事机关党务工作的经历使我对党组织的核心地位和重要作用有深刻认识，基层的履职过程丰富了我应对复杂局面的能力，目前从事的两办主任职务，提高了我对文字的写作功底，对文字的表达有把握，对文字的使用很谨慎。此外，虽然我目前远在外区，但曾在武汉工作过八年时间，基本熟悉xxx的环境，也能在较短时间内完成角色的转换。我的年龄和经历使我具有接受新事务，承担重任务，敢于创新的精神。最重要的是我想干好这件事，我有信心干好这份重要的工作。

我的不足之处在于没有局机关工作的经历，但如果各位领导看惯了老面孔，增加个新面孔也是个不错的选择。

如果我有幸竞聘成功，我的工作初步设想是：

1、加强学习，当好领导参谋。学习胜作进步的源泉，不管过去曾经做过什么，一个新的岗位都会有其独特的职业要求和素养。我将“于无字句中读书，与有肝胆人共进”，站在全局发展的高度思考问题，为领导决策提供信息，出谋划策。

2、立足本职，精心做好服务。服务是办公室工作的天职，在这方面要团结同志，调动积极性，“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，做好台前准备，干好幕后服务工作。

3、加强管理，充分发挥局办功能。当前三局的发展形势之迅速，已经要求全国是一盘棋，全局是一盘棋，当然也要求全局的办公系统是一盘棋。局办既是联系总办和各级单位的枢纽，也是对内和对外的窗口和形象。不要让事情堆积，不要让下级等待，不要让政令变形，更好的为决策层提供依据，

让政令和信息更快、更高效的传递到全局。

以上是我对自身的经历和想法的粗略展示，也是对竞聘这一职务的初步设想。我深切感受到，目前，不管在哪个岗位上，个人的发展与三局的发展已经紧密的联系在一起，都应该为她奉献力量。我相信有在座各位领导、同事的信任和支持，我一定能够当好一名称职的局办副主任。

如果竞聘成功，我将始终面向领导，面向基层、面向群众，做好服务工作，如果没有成功，我也把参与的经历当成学习和提高的机会，一如既往的努力工作。另外啊，我的家就在xxx[]没有成功，就当是抽空回了趟家。

谢谢大家，请予指正！

平安保险公司创说会演讲稿篇三

尊敬的缪总、各位同事们：

大家现在好！光阴似箭，岁月如梭，奋斗的20xx已经过去，在过去的一年里，我们挥洒汗水，付出辛劳，迎来进步，收获硕果。值此佳节之际，向全体员工致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

今天能有机会站在这个舞台上，首先要感谢我们公司的缪总，是您创建了唯丝，为我们提供优越的工作和生活环境，我们把最发财的掌声送给缪总，各部门所有人员的大力配合，正因为有大家的积极参与配合，才有我们今天的精彩，也要感谢的在场的每一位员工。

在过去的20xx年，我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在各位领导尤其是的吴总的英明领导下，还是取得了一个丰收的20xx[]相比住年，后道我们做到了少请

临时工，且顺利完成了年度任务，我为全体员工感到自豪。在皮球和王冠的到来，希望各位员工极力配合他们的工作，在新的生产模式带领下，让20xx年我们的质量及产值最大化。

今天我给大家带来的《感恩唯丝》希望我们在20xx年以爱心做人，用感恩的心做事，预祝20xx我们唯丝公司再创新的辉煌！感恩父母，是他们给予我们生命，感恩师长，是他们用知识丰富了我们的头脑，给我们飞向蓝天的力量！感恩朋友，茫茫人海、相遇便是最大的缘分。

感恩是一种生活态度，一种智慧，是员工忠诚企业的基础。一个有着感恩之心的员工，会执着而无私，博爱而善良，敬业而忠诚，一个有着感恩之心的员工，会对企业充满感激，转化为勤奋工作。感恩是一种美德，是一种态度，是一种信念，是一种情怀，同时也是人生的一种使命！

曾经常看到这样一句格言：“今天工作不努力，明天努力找工作！”这句格言，让我深深体会到了没有企业，哪有员工的道理！企业的命运也就是我们每一个员工的命运，企业的发展与富强要靠我们每一名员工的奉献与奋斗。对我们赖以生存的企业，只有有了感恩的心态和意识，才能有感恩的行动，我们的企业也才能因此而绽放和谐之花！

永不放弃□20xx让我们与唯丝公司一起腾飞！谢谢大家！

平安保险公司创说会演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同仁：大家早上好！

今天我演讲的题目是“我与公司同行”。

我于20xx年8月加入这个大家庭，我很荣幸自己能够成为财务部的一员。

刚入司时，我就在心里暗暗对自己说：这里将是我的另一个家，这里将是我为之奋斗的地方。我目前所从事的岗位是会计，负责本部和各厅、点的账务处理及税务申报工作，月底市内厅财务报表及各项附表的上报。我会尽职尽责，全力以赴的完成本职工作，做到账实相符、账账相符，使每一笔费用的支出都有据可查。

没有完美的个人，只有完美的团队，个人只有融入到团队当中才能博采众长来弥补己之所短，才能创造1+12的效果。一个人的力量往往微不足道，但是，如果每个渺小的我们，都付出自己最大的努力，那么便能积小流以成江河。

记得有这样一个故事：一名刚毕业的护士跟随一名医生实习。在一次手术结束清点纱布时，护士发现少了一块，怀疑少的那块纱布可能会在患者的腹中。医生则认为一块纱布没什么影响，缝合伤口要紧。护士阻止医生的手术说“作为一名医护人员，我们要对患者负责！”这时，医生笑了，他挪开脚，露出踩在脚下的那块纱布，并且十分欣慰地对护士说：“你将成为一名优秀而有责任感的护士！”

这个故事，让我感悟到：责任重于泰山！奉献、敬业、忠诚、责任，这四个词汇在人的一生中占有很重要的位置。在以后的工作中我也会遵循这样的一个原则：用心、专心、细心，踏实地完成好每一项工作，对自己的工作付出多一点，奉献多一点，对自己所做的工作负责、对结果负责。

诗人艾青说过这样一句话，让我记忆犹新：

“为什么我的眼里总充满泪水？因为我对这片土地爱得深沉！”在，我是鱼，企业就是那渊博的水；我是鹰，企业就是那广阔的天；我与企业的关系，就是一滴水与大海的关系；我与企业的情意，就是绿叶对根的情意！我与企业共发展，我与企业共命运！

平安保险公司创说会演讲稿篇五

各位领导：

首先感谢领导能给我机会，能够来到这里与大家见面，与大家一起开心的工作。来这里三个月了，学习到了很多，感触也很多。时间过得可真快，转眼间我在兴森已经待了近两个多月了，到了这个转正的时期。很高兴，自己在待得这两个月来所看到的，体会到的全过程。因为，在这期间我感受到了公司的文化与精神所在。

自己来到公司，所感受到的是它的不一般。从我进入公司，期间的培训，都是以客户为中心。在到来到p5厂，首先映入自己眼帘的是那两条长长的红色条幅；公司的愿景与公司的使命。公司愿景：成为世界一流的硬件外包设计提供商。公司使命：为电子科技的持续创新，提供最快的服务。看到它后，给人一种精神上的鼓舞，并且，能让自己天天看到，时时刻刻铭记于心。

我首先感受到了，本公司与他公司的区别。在这里，感受到了很强的学习气氛，公司定时给予的考试让人感觉我们还是需要学习的，确实在考试过程中，我们可以发现自己原来还有这么多不足的地方，有很多自己脑海中只有一个概念而已，但公司却让我们有机会使它们更清晰明了，公司给我们答卷给我们问题，让我们来应对，知道自己还有哪些地方没有完全掌握，使自己有方向、有针对性地学习探索，并加以巩固。大家都为公司的快捷而努力着，因为公司的精神就是快速~高效。就个人而言，我觉得都是积极的，向上的。公司的新气象使我成长，它的的确确给了我不少的帮助。公司的学习气氛是浓重的，它也为每个人提供了不少的学习机会，这种机会是难得的，这让我想到了学校的生活。只不过它比学校更加的生动有趣。

公司的人性化很突出，我觉得很到位。每月的问卷调查就是

一个好的例子，在上面可以清清楚楚的问到你的关于工作上和生活上的各项事宜，员工可以在上面写出自己的满意还是不满意。自己的感受要是能够好好的阐述出来，那么对于员工本人还是公司都是一种好的沟通。在学过的管理学上来讲，什么是沟通？沟通就是两渠间如果有淤泥给堵着了，那水就没办法流通，但是如果把泥给它除去了，那水就可以畅快的流通了。也就不会形成因河道堵塞造就的水患。同样的员工也能好好的去工作，上下级易形成互动，办起事来很便捷。

当然了，还有的就是公司的团队精神。都说了，一个篱笆三个桩，一个好汉三人帮。这句话在这里得到了好的体现。身为p5厂smt技术员来说，要看一条线别，一条线是包括了印刷机，贴片机，回流焊。对于一些物料比较多的程式来说，一个人调机要花费很常一段时间。那么，一条线的生产效率也就下滑了。如果多一个人来帮你的话，情形就大不一样了；不仅节约了时间，也提升了效率。公司就是这样为快而努力奋斗着。

目前我的工作，是对smt印刷机、贴片机、回流炉设备程式的调试，保养，监督，优化效率，产品不良率的管控，保证pcba半成品正常生产。对于juki机，目前已有把握解决所有程式问题，新程式调试也可保证效率进行生产，对于设备硬件的优化也小有心得，能够对贴片机多个部件进行有效、准确地校正，对机器故障及异常有一定判断及处理经验，熟悉smt从印刷锡膏板到dip插件所有流程，能对生产岗位工作内容进行合理调配，本着化生产效率、化品质观念、最小化人工处理的原则，来进行自己的工作。

平安保险公司创说会演讲稿篇六

各位领导、各位来宾：

大家好！首先，热烈祝贺鞍山市物业行业协会成立。作为协

会的一名正式成员，我也代表全体会员，坚决拥护和支持协会的领导，尽最大努力完成协会交办的各项工作任务，为协会的健康发展建言献策，做出积极贡献。

我认为，行业协会是市场经济的产物，是国家经济管理体制改革、政府职能转移的产物。因此，行业协会必须遵循市场化、规范化发展原则。在自觉接受政府主管部门的指导，并取得政府主管部门的支持的同时，坚持协会的民办特色。不能希冀政府在经济上扶持，要学会在市场中生存；不能利用政府职能转移的机会来强化协会权力，要靠自立自强来争取协会的地位；不套用行政管理的手法来处理协会内部事务，要以诚立会，以信立会，民主决策，取信会员，真正把协会办成会员之“家”。

行业协会是大家自愿结成的社会组织，“自律、发展、协调、互助、服务、交流、调解和制衡”是协会的基本职能。行业协会的管理不能靠行政命令，不能拿“官脸”、沾“官气”、打“官腔”，要以专业见长，以服务取胜。要以自律管理，信誉管理，道德防线，市场成本，利益机制来求得内部的协调和统一，在充满人性化的管理中实现会员的互动多赢。

发展是硬道理，创新是原动力。协会的工作也要敢于大胆创新，走前人未走过的路，一切妨碍发展的思想观念都要坚决突破，一切束缚发展的做法和规定都要坚决改变，一切影响发展的体制弊端都要坚决革新，以新求变，以变强会。

代表会员、服务会员始终是协会工作的重中之重。服务工作不能停留在为会员排解具体困难的层面上，更要注重维护行业的整体利益，维护会员的长远利益，解决好事关全局的普遍性问题，为整个行业服务，起到解决一个，受益一片的效果，真正发挥行业协会规划引领行业健康发展、为在到来的国际化竞争中抵御市场风险的领军者。

最后相信在鞍山市房产局领导的指导下，在会长、副会长、

及秘书长的带领下，鞍山市物业行业未来发展之路，必将迎来春色满园的春天。

谢谢！

平安保险公司创说会演讲稿篇七

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家早上好！

今天作为企业代表站在这里晨会演讲，请首先容我问大家一个问题，一个企业最大的财富是什么？是已经积累的庞大资产？是响亮的品牌？还是先进的设备和流水线？不，一个企业最大的财富不是资产几何，不是工艺技术，而是支撑着企业的普通员工。是的，员工才是企业最大的财富！

宝洁前任董事长杜普利曾经说过“如果你把我们的资金、厂房及品牌留下，把我们的人带走，我们的公司会垮掉；相反，如果你拿走我们的资金、厂房及品牌，而留下我们的人，十年内我们将重建一切。”从***成立至今，对于这一点我深有感触。想当初，那还是一片空旷的黄土地，从企业诞生、成长到具备如今的规模，我想为公司立下汗马功劳的正是我们这一批尊贵的员工。一个企业的财富创造与积累，无不凝聚着广大员工的血汗。

总记得公司投产初期的那一段日子，很多年轻的员工为了安装调试设备而加班加点，不知疲惫。当技术上遇到难题急需破解的时候，我们的技术人员更是夜以继日攻坚克难：他们翻遍资料、绞尽脑汁，不断地组织会议讨论研究，实验验证，一个个废寝忘食、呕心沥血，最终保证了公司的顺利投产。那是让我永远不能忘怀的感动，这感动来自于我们的员工，来自于他们身上纯朴的敬业精神和尽职尽责的实干作风。我

相信，拥有这一批团结优秀的员工，有他们与企业一起风雨同舟、不离不弃，无论将来**还会遇到什么样的困难，我们都无所畏惧！

把田间地头勤恳朴实的干劲同样带到了工厂车间里。我们还有不少毕业于各大院校的大学生员工，他们为企业注入了新鲜的活力，同时也贡献了他们与时俱进的知识与才智。在**，每一类人才都能得到发挥自己专长的舞台，每一位员工都能得到一视同仁的对待。公司为大家创造了优美的工作生活环境——宽敞卫生的食堂、设施齐全的宿舍、管理有序的车间、丰富多彩的业余活动、授课精良的培训，我们所做的一切也都是为了回报为公司辛勤付出的好员工们。今天我欣喜地看到，在我们企业发展过程中，已经培养和造就了众多人才，他们在**的各个岗位发挥着越来越重要的作用。

世界上任何一种关系的维持和平衡都要靠双方的共同努力。公司重视员工的力量，员工自然也更加心甘情愿地奉献自己的所有。自**年建立以来，我们**人携手并肩，互相激励，共同努力，终于取得了不俗的成果，这是让我们所有人都感动的最好的回报。

确实，企业就是我们共同的大家庭，她承载着我们太多的憧憬、希望和幸福，我们应该更加珍惜和保护她。而作为大家庭中的一员，我还是想说那一句话：公司的每一个员工都是公司宝贵的财富，这一份珍贵我们谁都有义务去维护，谁都有责任去经营，谁都有权利去分享！今天我也要借此机会向公司兢兢业业无私奉献着的全体同仁表示衷心的感谢和敬意，愿每一位员工与企业一同成长。

同时，在此我也向在座的各位发出诚挚的邀请，**的春天特别美，欢迎您到**来看看！

谢谢大家！

尊敬的各位领导、员工同志们：大家好！

记得四年前，我也曾站在这里，为大家阐述我对企业精神的认识，今天，在经过了四年的企业精神教育、企业文化熏陶和自己切身的感受和理解之后，我只想用朴素的语言，真实的情感为大家讲讲我的故事。

我曾是一名普通的收费员，记得第一次坐在红亭里收费时，师傅对我说了这样一番话：“收费工作是平凡甚至枯燥的，但是只要你记住并且相信干一行就去爱一行，那么再微不足道的工作也一定能干得很出色。”后来，当我成为一名收费班班长的时候，我也常用这番话激励我班里的收费员：只要干一行爱一行，就一定能干好工作。

转眼八年的时间过去了，我由一名收费员成长为一名收费站长，努力工作，生活幸福。我以为就这样正正直直做人、安安稳稳的工作，生活会平静的一直继续下去。然而随着市场经济的飞速发展，人们的思想意识发生着微妙的变化，奉献精神、职业操守这些观念在许多人的头脑中变得抽象和淡漠，取而代之的是物质欲望的无限膨胀和不择手段地追名逐利。社会上一些这样的人，往往也能获得所谓的成功。面对这些，我一度感到深深的困惑。

“女儿，你一定要相信，你所说的丑恶现象只是个别现象，永远也不会成为我们这个社会的主流。”对于我的困惑父亲这样解答。望着几十年来始终以勤勤恳恳做事、清清白白做人原则的父亲，我想起了一件事：那时我初为人母，照顾婴儿经验不足，每天手忙脚乱，而工作是在离家几十公里全线车流辆最大、条件比较艰苦的临潼主[—找各类范文，到]线收费站当班长。我很想让父亲找找关系想办法为我调换一个轻松一点离家近一些的岗位，可我知道我无法对父亲开口，我太了解自己的父亲了。

记得那个下午，我正满头大汗、满脸黑灰的在收费广场疏导

交通，听到车道上有人叫我的名字，是父亲乘车经过，我惊喜的跑过去打招呼，父亲眼里闪着泪光说了四个字：“注意安全。”车就缓缓的开走了。那天回去，父亲独自在客厅抽了三支烟以后终于开口对我说：“爸爸知道你现在有困难，公婆身体不好，你把孩子接过来我们帮你带，工作要靠自己去努力。”这就是我的面对亲情依然坚持一尘不染的父亲。我想，也就是因为这样的坚持，父亲才能步履坚定的走过他风风雨雨的几十年。我丝毫不怀疑父亲对我的爱，父亲的爱是深沉的，这样的爱让我学会坚强，懂得对待工作要热爱，对待事业要执着。可我还是经常这样对父亲说：“如今，你这样的人太少了。”“不，是你没有深入去发现。”父亲很坚定。

是的，用发现的眼睛看看我的周围。我们有860多名好同事卷起袖管捐献干细胞，为社会献上我们的爱心。我的见义勇为的好同事，面对持刀抢劫的歹徒毫不畏惧，奋勇追赶，为失主挽回几万元的损失。我的热心尽职的好同事，遇见迷途的儿童伸出热情、温暖的双手，端来热腾腾的面条，买好了归程的车票，感动的其亲属泪流满面。我的奋不顾身的好同事，看到自燃的汽车，不管男女操起灭火瓶，面对着油箱可能爆炸的危险，奋勇救火保住了车辆和货物，激动的车主要下跪致谢！

不为利益，不为虚荣，无私无畏……对于我的困惑，同事们给了我满意的答案。有人可能要问：是什么样的精神力量在支撑着他们？今天，我能够响亮的回答：那是一种崇高的职业责任感，一种对企业精神的忠诚，一种源自内心的对企业的热爱。对于那些为了一己私利不择手段的人，我想借用美国总统肯尼迪的一句话：“不要问国家为我们做了什么？而要问，我们为国家做了什么？”我不禁问自己：你为企业做了些什么？做的怎么样？我早已不再困惑，内心涌动着的是前所未有的愿为企业做出更大贡献的激情。

我是幸运的，爱与企业精神伴我成长。

我们大家是幸运的，因为我们的企业充满前途和希望，我们的企业懂得：人，是体现企业价值的基础。我们的企业不仅仅创造利润，还不遗余力的去培养人、造就人，激发人的价值。正是这样一种精神形成的巨大合力在推动着++高速全速前进！

携着梦想与爱心，在“和谐、诚信、敬业、创新”的企业精神指引下，我们为自己是++高速人而骄傲！

亲爱的同事们，让我们共同燃起对事业的激情，在企业精神的照耀下，放飞每一个音符，跳动每一个旋律，携手前行，一起奏响++高速的时代强音！

平安保险公司创说会演讲稿篇八

尊敬的各位评委、各位同事：

您们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

我叫**，现年**岁，中共党员，本科文化，于20xx年5月参加保险行业的工作□20xx年至20xx年在人保公司工作期间，先后担任过理赔内勤，外勤和电子商务部付经理（主持工作□20xx年3月，加入中国人寿财险担任理赔主管至今。我应聘的岗位是理赔客户服务中心负责人。

本人对理赔客户服务中心负责人岗位的理解是：理赔客户服务中心负责人应当既是业务技能过硬的骨干，又是能够推动部门全面工作的指挥者；既是推进部门政策进程的组织者，又是积极投入实际工作的参与者；既要具备独当一面的能力，又要具备“洞察宏微”的观察能力。

截止13年12月**公司案件赔付率52.8%，案件结案率92.12%，金额结案率72.92%，各项指标均名利全市前茅，今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把理赔客户服务中心管理工作搞好。

但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作，我能把理赔客户服务中心的工作搞得更好。因此，我决定竞聘理赔客户服务中心负责人这个岗位。

紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节。

1、根据省公司下达的各项指标，分工到每个责任人；

2、加强对各个县理赔数据的集中管控；

4、增加与各个4s店及各大修理厂的联系，为公司的业务发展做出贡献；

1、根据全市的现状配备一名未决管理岗，负责每天未决案件的更新和督促各个理赔员及时的处理案件，形成奖惩机制。

2、对各县的各个理赔指标集中到中支管理，及时提醒每位理赔人员根据各项指标提出那项工作要加强等。

3、不管现在我们保险行业的地位在社会上有多么低，理赔人员对于4s店及修理厂还是有一定的影响力的，要根据4s店的情况设置理赔人员和4s店直接跟踪，形成互补增强4店的信心。

4、在做好工作的同时，对于理赔客户服务中心负责人这个岗位也是一个连接上面和转达下面的一个重要岗位，这样转达上级领导的各种精神和这样向上级回报下面的意见建议是今

后重点要学习的课题。

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后的工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不会灰心，不论在何岗位都会尽自己的能力做好本职工作。

谢谢大家！