

培训年度总结(模板11篇)

教师总结是个人教学经验和教育教学研究的宝贵积累。以下是小编为大家整理的一些学习总结范文，供大家参考和学习。

培训年度总结篇一

随着新年脚步的临近，04年的各项工作即将结束。作为自动化水平及科技含量均较高的杨村电站，必然要求员工有较高业务素质和技能与之适应。为此，电站根据实际，于年初即制定了较为系统全面的培训计划，并及时付诸实施，通过一年的探索实践，达到了预期目的，员工整体素质和业务水平有了较大提高，圆满完成了培训计划和任务。值此岁末，特将我站04年度的培训工作简要总结如下：对04年的培训工作，电站实行多渠道、多元化的培训办法，始终把握机电一体化、一专多能的宗旨，采用班组自学、在岗分散和集中脱产培训等多种形式进行，并与实践相结合，做到学以致用，理论培训后再到现场进行讲解。

全年，除各班组每月自行培训、电站每月开展安全运行分析会议外，组织进行了不同形式和不同层面的培训共计6次：

- 1、3月份，历时5天，采用集中培训方式，完成消防控制和《安规》知识的讲解。参与培训人员15人，合格率98%。
- 2、5月，分两期分别对一次、二次设备的结构和原理进行系统培训。
- 3、6月，进行由全体班组长参与的调度术语及班组长岗位提升培训。
- 4、7月，制定较为规范的两票填写方法和要求。通过逐栏讲解后，发各班组组织学习并考试。

5、9月，组织新进（新到或经调整后在运行岗位上不足半年）的员工，进行上岗资格培训并考核。

6、电站的冬季培训则采用班组自学，年终进行考试的方式进行。自9月起，电站就组织人力制定业务知识试题，截止12月10日，电站已形成近100道题目的题库，拟定于6月前，将命题范围向纵深方向延伸，形成1000道题目的业务知识题库。

为不断提高员工学习积极性，力争达到最佳培训效果，电站想尽千方百计为员工创造条件，并作出了有益的探索，我们做法是：

1、开展电力生产安全知识宣传活动，增强员工的安全意识和主动学习意识。

2、电站将自行编写的《运行规程》（试用本）复制到磁盘，发放到各班组学习讨论，并广泛征求修订意见。

3、电站设立阅览室，组织有关技术资料、图纸、行业书刊及娱乐杂志等，全天向员工开放，竭力为员工拓宽知识面，加强横向交流提供便利。

1、电站借厂家技术人员来我站进行调试维护之机，利用一天时间，集中进行对计算机监控知识的专题讲座。

2、分批组织员工参观兄弟电站，借鉴别人在生产运行、班组管理、双文明建设和内部管理上值得学习的经验和做法。

制定严格的. 考试和奖惩制度，对每次考试中的前三名分别予以100、80、50元的奖励，对不合格者则按每差一分，罚款5元的处罚。电站全年仅2人受过该处罚。

杨村电站的培训工作的，通过精心计划和布置以及全体员工的积极参与，在实践中不断摸索并总结经验，取得了较为显著

的成效。成绩面前，我们一定戒骄戒躁，随时保持清醒的头脑，来年的工作中，更加注重对主动学习的引导和培训方式方法，在培训实效上很下功夫，力争将05年的培训工作完成的更加出色。

文档为doc格式

培训年度总结篇二

（一）做好采访工作

作为一名，采访和撰写文章就是我的本职工作。在每次采访前，我都通过各种渠道，对采访的对象先进行一个比较详细的了解，做到胸有成竹。采访结束后，我也会尽快将稿件撰写完毕，以求详尽精辟。

在这一年的工作中，参与报道了大型的采访活动，包括：4月在*的*茶博会；9月在*市举行的*茶文化节；10月在*的*国家茶叶代表团活动；11月在*举行的*茶博会；12月在*举行的品茗会等。在这些活动中，我不仅深入的学习到了普洱茶的知识和文化底蕴，更了解了茶之外的不少知识，并建立了一定的社会关系群体。

在这一年中，我还采访到了*等业内人士。同时还有针对性地采访过的普洱茶爱好者，了解了普洱茶在国外的状况，以及各国消费者心中的分量。另外我还接触和采访了不少对普洱茶市场有见解的茶叶爱好者和经营者，以求通过不同的渠道，对普洱茶的各个方面进行了比较深层次的接触和体验，把自己的工作尽量做到完善，取得了比较好的效果。

（二）写作方面的突破

在文章的撰写上，从过去主攻“特别策划”、“人物”、“玩家私房”这一类栏目的基础上，开始接触和撰

写“双月综述”、“独家关注”等，在领导的培养下，我接触了新的写作方法，适应了不同的写作方式，在这方面有了突破。

为杂志社共同完成了14.8万元的广告额收入，为杂志社创收，也是我在工作之余的突破。

首先是开阔了眼界，在杂志社这个平台上，找到了自己适合的定位和角色。

借在*、普洱、*、*等地出差的机会，我真切的体会到工作的优点，就是能亲自体验不同地区，不同人群，不同活动带来的不同感受。在学习、了解、报道普洱茶的同时，接触到许多不同的观点和周边的行业，促使自己独立的、全方位的、站在全行业的高度去思索普洱茶的过去和未来，去思索杂志的发展前景。也感受了时代发展给我们带来的机会和挑战。

其次是锻炼了本领。在不断的采访和写作中，我锻炼并提高了自己的工作能力。在多次独立采访和独立出差的情况下，我也逐步养成严谨思考，独立判断，自我完善，自我协调的能力，对我今后的人生道路起到了至关重要的作用。

第三是体验了行业竞争。我所体验到不仅是普洱茶行业内的竞争，更能体会到杂志之间的竞争。普洱茶的行业竞争日益严峻，杂志之间的竞争也趋于紧张。一个栏目，从策划到最终成形，都凝聚着团队的智慧，但效率更是可贵的。在信息获取、决策、执行任何一个环节反映迟缓，机遇稍纵即逝。

还有就是拓展了人脉。因为工作的性质，我在不断的采访和交际中，拓宽了人际关系，积蓄了宝贵的资源。他们不仅能成为我工作中的良师益友，更能成为我人生历程中一笔不可多得的财富。

培训年度总结篇三

回顾流逝的时光，不经意间，来已经一年多了，在这段时间里，我接触了人力资源各方面的工作，最后培训逐渐转移成为了工作的重点，在一边工作一边摸索的过程中我认识到，“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工最大的福利”。在此主要是对过去培训工作做一个总结：

截至到20xx年12月4日，本年度共举行培训300余场次，参与人数达4105人次。其中企业内部培训占比90%以上，外部培训以及集团总公司组织的培训占比10%左右，培训经费达20680元，培训范围包含了专业知识培训、新员工入职培训、在岗培训等多个方面。年度培训计划完成率达86%以上。

1、新员工入职培训：随着公司新产品的申报，新车间的投建，规模逐渐扩大，每月都有新员工入职，按照培训相关要求，每月定期组织新员工入职培训，培训主要涉及企业文化、规章制度；安全教育；微生物基础知识□gmp基础知识；薪资福利制度以及社保基础知识。培训由相关部门提供课件支持，并由相关人员讲授，最后会对培训进行现场考核，以到达及时反馈培训效果。此类培训工作是每月都会进行的常规性培训。

2、专业知识培训：产品的质量靠公司全体人员的努力，但在在职人员的专业素质参差不齐，为了保证对产品质量每一步进行把关，同时响应国家药监部门及集团公司相关号召，公司投入大量人力、物力、财力开展制药研究，生产质量相关的专业知识培训，以提升员工的专业素质，保障生产出来的是合格的，精良的产品。培训主要涉及工艺研究分析、新药研究分析、质量控制等方面。

3、在岗培训：此类培训涉及到的层面比较广泛，（例如：岗位sop培训□gmp相关文件培训、设备操作培训、卫生管理培训、安全生产培训等等）它是整个培训体系中占比最大的一

部分，月均培训次数20场次左右，同时此类培训会根据实际情况以及培训需要进行相关的考核。

4、部门内部培训：新员工入职培训结束后，将新员工安排至新的岗位，由部门根据实际情况安排各种实际性培训，这类培训，主要是更具部门工作的需要进行安排组织的培训。

1、取得的成绩：

a□顺利完成了20xx年度注射剂二车间gmp认证需要的培训方面的支持工作。

b□顺利完成了索法酮新药项目检查需要的培训方面的支持工作。

c□基本顺利的完成了20xx年度培训计划里面的相关培训。

2、存在的不足：

a□自身对专业培训方面了解的不够，导致在培训需求规划、培训课程设计、培训执行等方面做的远远不够。

b□培训执行方面，大部分员工对培训工作还是比较支持的，但少数部门领导及员工对培训认识不够，觉得培训耽误工作时间，可有可无，对培训支持力度不够。

c□培训讲师的责任心不高，部分培训存在一个问题，就是讲师在上面讲自己的，不管参训者是否理解或者听懂，对着培训资料照本宣科，忽略了培训互动的原则。

d□原则性不强或者说没有相应培训奖惩制度，不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

e□内部讲师普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，需要改善并进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

□按照相关资料对培训的要求，一个完整的培训，必须要包含的资料之一就是培训现场的图片或视频，从而督促培训工作落到实处，切实符合实际的执行下去。

根据过去一年的工作存在的不足，在新的一年里，我将会主要从以下几个方面入手，逐步的对培训工作进行优化，并合理化的执行：

1：从各种渠道去了解，学习培训专业知识，并根据实际情况去解读分析，将自身专业水平提高，从而成为一个合格的培训人员乃至讲师。

2：切实了解，分析员工对于培训的实际需求，真正做到培训为员工而做。

3：加强与各部门的沟通交流，使培训工作得到各方面的充分理解和支持。

4：培训以年度计划为方向，每月监督执行，完成后必须提供相关的资料包括现场视频或者图片，让培训落到实处，员工切实受益，不再仅仅成为各项检查的附庸。

整个年度我都在从事着培训以及人力资源的各方面日常工作，逐步的加深了我对该行业的了解，同时更加深刻的知道自身的不足。在此要感谢部门领导及同事在工作中的指导，专业领域方面的渗透，能让自己了解到该行业广阔的前景，让我在今后的工作当中能更好的找到自己的定位，并为之努力的方向。在新的一年里，在做好培训相关工作的同时，我会努力的学习专业方面的知识，增进同行以及同事之间的沟

通交流，取长补短，促使自己在新的一年当中能有长足的进步。

培训年度总结篇四

为了大力加强教师职业道德建设，使广大教师树立良好的师德师风，为我校的建设和发展提供强大的精神动力，依据中小学教师职业道德建设的新需要和教育部修订的《中小学教师职业道德规范》、《教师“十不准”》和《师德新说》主题教育活动的培训要求，结合我校实际[x]年3月至7月安排部署了全校教师《师德新说》培训学习，全体教师都积极参加了这次培训工作，认真扎实地开展了《师德新说》培训学习活动，圆满完成了各项工作任务。现将我校开展《师德新说》培训工作总结如下：

加强了组织领导为了确保该项教育活动深入开展，学校高度重视，建立了迳驾镇完小《师德新说》培训工作和辅导工作领导小组，培训工作小组由肖红卫校长任组长，向庆、杨丽两位副校长任副组长，其他中层干部为成员的领导小组。辅导工作小组由肖红卫校长任组长，华俊、姚伦挺两位主任任副组长，其他中层副职和教研组组长为成员的辅导小组。领导小组和辅导小组的思想到位、分工负责，责任明确，协同合作，同全体教师一道，共同完成了《师德新说》培训学习任务。

- 1、开学之初，肖红卫校长利用全校教师大会之契机，组织全校教师认真学习了《中小学教师职业道德规范》、《教师“十不准”》和县教育局下发的《师德新说》培训文件精神，并向全体教职工提出了加强师德师风修养，不断学习，不断创新，完善自我，追求卓越的殷切希望。通过此次大会统一了全体教职工的思想，认识到师德师风教育的必要性与紧迫性。

- 2、建立严格地学习机制。为了确保该项教育活动的顺利实施，

领导小组要求每位教师都必须认真学习《师德新说中小学教师职业道德经典读本》，并写出10000字的学习笔记和1500字的学习心得，1500字的培训学习总结。全体教师学习后表示，通过此次学习使得自身的师德修养又提高了一个层次。另外，全校《师德新说》培训学习考核方案还规定：凡是事实上作出有悖于师德的行为，学校在学期考核中实行一票否决，不得评优晋级。

在《师德新说》培训学习活动中，领导小组成员坚持带头学习，率先垂范，以身作则。能做到先学一步，学深一点，多学一点；能要真正坐下来、静下来，集中精力，聚精会神，保证了学习时间，保证了学习质量；能深入辅导组，带头发言，带头评议，带头剖析自身在《师德新说》培训学习方面存在的突出问题，带头整改等，以领导小组成员榜样示范作用带动了整个《师德新说》培训学习的顺利开展。

1、开展了《师德新说》培训学习活动。各教师在开学之后，根据学校《师德新说》培训工作实际，开展了面向社会、面向家长、面向学生的“师德师风承诺”活动。承诺内容包括目前教育的一些热点敏感问题：如不得对学生进行有偿补课；不向学生推销任何书籍和教辅资料，不体罚、变相体罚学生等。全校每位教师签名，签名后向全体家长发放、宣讲，接受社会监督。

2、举办师德师风演讲比赛。学校在上学期举办了青年教师“师德师风演讲比赛”。演讲中，老师们以自己的认识、体会、故事，畅谈了师德建设的必要性与努力方向。各位参赛教师的精彩演讲博得了全体听众的热烈掌声。

3、举办《师德新说》培训学习交流研讨会。在《师德新说》培训学习交流研讨会上全体教师介绍育人、爱生的经验，通过一个个感人的故事案例，说出了教师们爱事业的真诚和爱学生的真情，从而增强师德意识坚定了做好人民教师的远大理想。

4、开展教师与学生、教师与家长之间的交流活动。针对我校留守学生较多的情况，我校教师通过家访，电话联系等方式加强与家长的沟通从而使学校和老师了解学生家长和学生的心声，也使广大家长更加理解老师，尊重老师。同时老师、学校也更好的做好工作。坚持教育与治理并重的原则，不断规范教师行为，努力提高学生和家長对教师的满意率。

我们也深知，师德建设是一项系统工程，是教育工作的永恒主题，是学校教师队伍建设的一项长期历史任务，不可能一蹴而就、一劳永逸，必须长抓不懈，坚持可持续发展的思路，扎实推进，建立师德师风建设的长效机制，建立健全相关各项规章制度。不断总结经验教训，勇于实践，大胆创新，才能不断提高师德水平。引导全校教师树立正确的世界观、人生观和价值观，具有敬业奉献和求实创新的精神；爱护学生，严格要求学生并尊重学生人格，着力培养学生的创造性和发展性学力；言传身教、为人师表，增强服务意识，做学生的楷模，做社会的表率，做学生满意、家长满意、社会满意的人民教师。总之，在今后的工作中，我们将继续扬长避短，继续抓好教师继续教育培训工作，使之更具时代性、更符合学校的实际、更好地促进教育教学工作的开展，为提高质量服务！

培训年度总结篇五

上半年，在公司领导的指导下及各部门/工段的积极配合下，公司紧紧围绕“提高岗位技能，拓展专业知识”培训目标，制定详细的年度、月度培训计划，明确培训责任人与监督人，将各项培训落实到位，使各部门/工段新老员工更好地掌握业务知识，上半年培训工作取得良好成效。截至20xx年6月30日，公司共组织部门/工段培训247次，公司级培训12次，参培2411人次，平均每部门/工段每周开展一次培训，室内开展的各项培训材料齐全，均有签到表、培训讲义、考试试卷、培训评价。下面将结合上半年培训工作的内容，总结目前培训工作取得的成果及存在的问题。

1. 乘机开发了一批内训课程，丰富了课件库。围绕集团公司八大业务内容，通过下发选题的形式，让大家结合自身工作经验，系统诠释了各自的工作流程及推介技巧方法，以课件的方式演绎、固化，促其乘此机会进行了系统的经验概括，进一步提升了他们的培训施教能力；通过开发课程进一步补充了课源（《新安全生产法》、《成本管控业务指导书》、《职业卫生知识》、《人事相关管理制度》、《企业文化》、《内控专业分册知识》、《楚州海螺公司客户服务标准化实施细则》、《质量管理实施细则》、《斗提原理及巡检知识培训》、《辊压机原理及巡检知识培训》等一批新课件，为今后的培训工作进一步奠定了基础，同时有利于开展外部培训业务。

2. 今年在新员工培训上，不断创新课题、方式、考评，及时对新入职的员工进行培训，帮助员工快速融入企业，但仅仅靠办公室的培训，对于留住新员工是远远不够的，各部门要注重对新员工入职后的“传、帮、带”制度实施，新员工入职后由各部门对其签订师徒协议并进行专业培训。

3. 部门培训是最贴近员工的培训，也是更最好的帮助员工进入工作状态，提升专业技能的培训，在对各部门培训的监管上，由办公室月初汇总上月度各部门/工段培训材料，对各项材料逐一查验，形成培训考核专项通报，对保质保量完成培训工作的责任人发放培训费。此举规范了部门培训的流程，便于办公室对于各部门培训的进展进行把控。

1. 团队合作。海螺集团给大家宣导的宗旨就是：“团结、创新、敬业、奉献”。大家在工作中团结一致，思想一致，体现出来的效果就会很明显。上半年培训就体现出团队合作的力量，同事之间也很配合，轮到部门负责人培训的时候都会听从安排提前来到会场，这是一个很好的现象。

2. 授课方式的灵活多样性。在培训过程中，我们采用案例教学、现场操作和影视表达等演讲方式，对员工进行系统的讲

解，让课程不再枯燥，不再生硬，便于理解，也达到了调动大家的积极性地目的。让大家在课堂上踊跃发言，提出问题，解决问题，让培训在活跃的氛围中进行，大家即轻松又有收获。如3月份公司级培训《班组长管理》，公司安排车辆深入考察了竞争对手-涟水中联水泥,通过实地查看，现场交流管理经验，给公司管理骨干上了生动一课。

3. 组织的纪律性。在培训期间，员工都能遵守课堂秩序，不迟到、不早退、不随意走动，让培训有序的进行。说明各子公司员工都具有良好的素质，为公司树立良好的企业形象。

1、课件版本的多样性。由于授课人水平参差不齐，对课件没有进行统一的调整，大部分授课人直接用word文档代替ppt组织培训，培训不够生动形象，授课内容侧重点不明显。

2、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的半个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、培训质量有待加强。部门培训质量如何提高，是所有培训负责人都在摸索的，盲目的提报培训计划，员工没有学习积极性，内训师的授课能力，都是部门培训的拦路虎。部门培训过于依赖公司安排，但真正切实了解并操作部门培训的是本部门的人员，因此部门培训需从培训负责人抓起，提高部门培训负责人的培训管理技能，掌握专业的培训需求调查、计划制定、培训考评、培训记录的能力，由部门培训负责人担任起本部门的培训任务，办公室作为服务部门，起协助、监管的作用。

1、希望能有更多学习和培训的机会，来加强自身的学习：不断的增强自己处理突发事件的能力和 Learning、管理能力。在工

作中学习，在学习中进步，从而来提高自己。

通过落实各项措施，今年上半年，我们较好地完成了公司的培训任务。培训学员的到课、遵守纪律、教学质量、考试成绩等都较好地达到了理想的效果。同时我们很好地树立了全局“一盘棋”的主人翁思想。做到了围绕服务发展大局，积极努力互拾遗缺、互补优势。下半年我们将对照培训计划，深入开展各项培训，将培训工作落到实处。

培训年度总结篇六

江都市技工学校20xx年度上半年培训工作总结 在上级部门的领导和关心下，本着“培养人才，服务社会”这个宗旨，开展了外来劳动力转移培训□syb创业培训、退役士兵培训、被征地农民培训、农村劳动力转移培训等。培训专业有：机电一体化、汽车维修与检测、电子仪器仪表装配工、缝纫工、电焊工、制鞋工、组合机床操作工、加工中心操作工、装配钳工、涂装工、磨工、家政服务员、印制电路制作工等，培训人数达3461人。

1□syb □637人

2、外来劳动力：702人

3、退役士兵：270人

4、农村劳动力：1465人

5、被征地农民：387人

1、确立培训主体项目，打造培训品牌

近几年来，我们通过市场调查，结合本区域企业用工需求，确定电子类、机械加工类、船舶造船业、汽车制造业作为主

体培训项目，在培训中我们始终坚持规范管理，严格要求，把提高培训质量放在第一位，制定和完善了各项培训管理制度，使培训工作处处有章可循，保证了培训程序和培训效果。

2、校企合作，开拓新的培训市场

本着“培养人才，服务社会”这个宗旨，走校企合作培训道路，在上级部门的领导下，建立了本区域电子类、汽车制造业培训基地，开展全面、深入的合作培训，大大提高增强了培训中的知名度。

3、采用方式灵活多样培训，扩大培训范围

针对学员的实际情况，一是思想观念的培训，利用各种宣传平台，对他们加强就业观念教育，引导他们转变就业观念；二是基础性培训，对他们进行职业道德、劳动法律法规、这全知识等培训；三是职业技能培训，积极举办各类实用型技能培训，使他们掌握一门技能，以增强其就业竞争力。

4、加强制度建设，强化项目管理

我们严格执行阳光工程项目管理制度，落实工作责任，规范项目实施，建立台帐制度，按照阳光工程管理办法要求，每期培训班实行班主任全程跟踪，建立学员档案，包括学员姓名、年龄、性别、身份证、文化程度、培训专业、培训时间、家庭住址、收费情况和就业单位等内容，通过台账可以清楚地了解学员培训就业的情况，使培训工作有据可查。

5、规范教学管理，严格培训质量

终根据校领导的要求，各班主任对自己负责的培训单位进行总结，如实反映情况，最后形成决议，对自己负责的班级一旦出现问题，皆由本人负责，决不推诿。

培训年度总结篇七

在20xx年人力资源培训工作上[]20xx年培训工作继续将以全行业务发展战略和需求作为出发点，以“二个二，二个一，四个进一”的工作思路持续开展新一轮大规模的培训活动：

一是客户经理队伍的营销技能。加强练习和实战，通过学后练、练后用的通关演练模式来切实提高客户经理的营销实战技能；二是新员工的岗位技能。扎实抓好新员工的岗位技能，采取“师带徒”、“一帮一”等模式，从实习阶段开始，通过循序渐进的方式提高新员工的履岗能力。

一个是利用内网平台学习通用知识。通过借助外部资源的输入，为员工提供通用的各种管理、服务和营销类基础知识和通用类个人素质发展知识；另一个是建立在线考试系统平台学习专业知识。题库的建设需要总行各相关条线的大力支持和配合，各条线根据自身需要组织相关业务知识学习后可以利用在线考试及时检测学习结果，同时也可以不断丰富题库。

以网点负责人为主体，创建一个行动学习的示范。网点负责人是二级分行培训对象中的一个核心团队，是最基层的管理者。行动学习项目将致力探索一种活学活用、边学边用、学以致用有效培训方法，努力取得成效，创建培训项目示范作用。

整合兼职教师队伍。根据培训开展的需要和个人的授课能力及兴趣，对现有兼职教师进行筛选、更替，提升兼职教师队伍的整体素质。另外，在不断提高“讲课型”兼职教师水平的同时，积极培养部分有潜力的兼职教师从“讲课型”向“教练型”进行转变，输送加强员工技能和应用培训所需的内训师资，从而丰富、扩充兼职教师队伍功能，为行内各项培训工作的更好开展发挥更大作用。

培训年度总结篇八

回顾流逝的时光，不经意间，来已经一年多了，在这段时间里，我接触了人力资源各方面的工作，最后培训逐渐转移成为了工作的重点，在一边工作一边摸索的过程中我认识到，“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工最大的福利”。

在此主要是对过去培训工作做一个总结：

一、 培训工作的开展情况

截至到xxxx年12月4日，本年度共举行培训300余场次，参与人数达4105人次。

其中企业内部培训占比90%以上，外部培训以及集团总公司组织的培训占比10%左右，培训经费达20680元，培训范围包含了专业知识培训、新员工入职培训、在岗培训等多个方面。

年度培训计划完成率达86%以上。

二、 培训课程概括主要分为以下几大类：

1、新员工入职培训：随着公司新产品的申报，新车间的投建，规模逐渐扩大，每月都有新员工入职，按照培训相关要求，每月定期组织新员工入职培训，培训主要涉及企业文化、规章制度；安全教育；微生物基础知识；gmp基础知识；薪资福利制度以及社保基础知识。

培训由相关部门提供课件支持，并由相关人员讲授，最后会对培训进行现场考核，以到达及时反馈培训效果。

此类培训工作是每月都会进行的常规性培训。

2、专业知识培训：产品的质量靠公司全体人员的努力，但在职工专业的素质参差不齐，为了保证对产品质量每一步进行把关，同时响应国家药监部门及集团公司相关号召，公司投入大量人力、物力、财力开展制药研究，生产质量相关的专业知识培训，以提升员工的专业素质，保障生产出来的是合格的，精良的产品。

培训主要涉及工艺研究分析、新药研究分析、质量控制等方面。

3、在岗培训：此类培训涉及到的层面比较广泛，（例如：岗位sop培训□gmp相关文件培训、设备操作培训、卫生管理培训、安全生产培训等等）它是整个培训体系中占比最大的一部分，月均培训次数20场次左右，同时此类培训会根据实际情况以及培训需要进行相关的考核。

4、部门内部培训：新员工入职培训结束后，将新员工安排至新的岗位，由部门根据实际情况安排各种实际性培训，这类培训，主要是更具部门工作的需要进行安排组织的培训。

三、培训工作分析

1、取得的成绩：

a□顺利完成了xxxx年度注射剂二车间gmp认证需要的培训方面的支持工作。

b□顺利完成了索法酮新药项目检查需要的培训方面的支持工作。

c□基本顺利的完成了xxxx年度培训计划里面的相关培训。

2、存在的不足：

a□自身对专业培训方面了解的不够，导致在培训需求规划、培训课程设计、培训执行等方面做的远远不够。

b□培训执行方面，大部分员工对培训工作还是比较支持的，但少数部门领导及员工对培训认识不够，觉得培训耽误工作时间，可有可无，对培训支持力度不够。

c□培训讲师的责任心不高，部分培训存在一个问题，就是讲师在上面讲自己的，不管参训者是否理解或者听懂，对着培训资料照本宣科，忽略了培训互动的原则。

d□原则性不强或者说没有相应培训奖惩制度，不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

e□内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，需要改善并进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

f□按照相关资料对培训的要求，一个完整的培训，必须要包含的资料之一就是培训现场的图片或视频，从而督促培训工作落到实处，切实符合实际的执行下去。

根据过去一年的工作存在的不足，在新的一年里，我将会主要从以下几个方面入手，逐步的对培训工作进行优化，并合理化的执行：

1：从各种渠道去了解，学习培训专业知识，并根据实际情况去解读分析，将自身专业水平提高，从而成为一个合格的培训人员乃至讲师。

2：切实了解，分析员工对于培训的实际需求，真正做到培训为员工而做。

3: 加强与各部门的沟通交流，使培训工作得到各方面的充分理解和支持。

4: 培训以年度计划为方向，每月监督执行，完成后必须提供相关的资料包括现场视频或者图片，让培训落到实处，员工切实受益，不再仅仅成为各项检查的附庸。

整个年度我都在从事着培训以及人力资源的各方面日常工作，逐步的加深了我对该行业的了解，同时更加深刻的知道自身的不足。

在此要感谢部门领导及同事在工作中的指导，专业领域方面的渗透，能让自己了解到该行业广阔的前景，让我在今后的工作当中能更好的找到自己的定位，并为之努力的方向。

在新的一年里，在做好培训相关工作的同时，我会努力学习专业方面的知识，增进同行以及同事之间的沟通交流，取长补短，促使自己在新的一年里能有长足的进步。

教师是办学之本，是立校之本，是学校可持续发展的基础。

全面推进素质教育，深入进行课程改革，培养具有创新精神和实践能力学生，必须要有高素质的师资队伍。

而校本培训是全面提高教师素质的重要途径。

加强教师队伍建设，提高教师的师德和业务水平是提高教师教育教学能力的一条重要途径，更是影响教育质量的关键因素。

校本培训和校本教研，是教师成长的一只方舟。

因此，做好校本培训工作非常重要，下面将我校本年开展的校本培训工作总结如下：

一、领导重视，认识到位，制度保证。

学校领导非常重视校本培训工 作，成立了校长任组长的校本培训领导小组，加强对校本培训工作的指导，把校本培训作为加强教师队伍建设的重要手段，通过开展校本培训，大力提高教师专业化水平。

学校加强了对校本培训过程的管理，做到了培训时间、内容、人员、考评“四落实”，做到了辅导教师上课有讲稿，听课教师有笔记，学校有记录和信息反馈记载。

通过多种形式反馈工作进展情况，对教师产生激励作用。

二、坚持以人为本，创造良好的文化氛围。

用良好的文化氛围潜移默化地影响教师、发展教师、塑造教师，帮助教师成就事业。

宽松的学校文化氛围，使教师感到“舒心”、“放心”，能够无所顾虑地工作。

团结向上的文化氛围引导着教师，积极向上，不断进取，充分地发挥教师自身的积极性，使其人尽其能，各尽其才。

学校坚持利用传统的节日，搞一些有益的活动。

通过活动使教师感到学校在关注着自己，使教师体会到一种主人翁的责任感。

在对教师的奖励和任用方面，学校也坚持以人为本的理念，注意根据教师的德才学识，能力水平，根据教师的特点、特长，安排适当的岗位，以使其发挥长处，从而感受到工作的快乐。

这对教师的心理健康发展是有益的。

学校注重营造良好的学习氛围，让教师认识到学习的重要性。

明白在学习化社会中，学习是人生活的重要组成部分，体会到学习对自身工作的重要意义。

坚持自学，提倡互学。

形成以学习为荣，不学习为耻辱的良好校风。

学校开展读书活动，引导教师视学习为第一至爱。

增强教师终身学习的意识，教师要有读书笔记，写出自己的读书体会，不断增加自己的专业知识及现代科技与人文社会科学知识。

三、加强教师道德评价，提高教师职业素养。

以德修身，以身立教，淡泊名利，乐于奉献是对教师的要求。

教师不是圣人，但其所从事的职业特点决定了他必须用高标准严格要求自己，使自身趣于完美。

加强教师职业素养是事业的需要，是教书育人的需要。

学校要求教师要正确的对待自己、对待家长、对待学生。

认为在学生面前教师就应该是完人，教师要具有一切优点也是应该的。

因此，学校要求教师要注重自我完善。

并提出“三个杜绝，三个正确对待”的要求即：“杜绝体罚和变相体罚；杜绝乱收费、乱办班；杜绝把学生赶出教室。

要正确对待自己、对待教师、对待学生。

”学校强调加强教师职业道德建设，核心是学生，关键在于建立良好的`师生关系。

强调学生是教师工作的对象，学生是发展过程中不成熟的个体，个别学生有行为上的偏差是正常的。

要求教师要对学生有爱心与耐心，作到诲人不倦。

另外要求教师要正确的对待家长，尊重家长。

树立一切为了学生，为了一切学生的观念，提升每位教师的师德外水准，努力提高每位领导和老师的理论和业务水平。

四、抓好常规学习培训，提高教师政治业务素质。

学校充分利用集中学习时间，组织教师学习，提高教师素质。

学校每周都组织政治学习或业务学习。

采用专题讲座，放录象，集中组织研讨等形式进行校本培训。

在政治学习时间，学校主要针对教师修养进行培训。

组织了法律法规、心理健康、教师职业道德等方面的培训。

在培训的过程中，教师即集中学习了有关自身修养方面的理论知识，学校学期内还组织一次全体教师参加的分组研讨，研讨内容包括：课堂研讨、班主任经验交流、德育研讨等。

这些培训方式和内容对教师自身素质提高帮助很大。

学校经常利用业务学习时间采用专题讲座的形式组织教师进行教育理论、先进的教育教学方法的学习，并提倡教师自学。

并提倡教师自学。

利用业务学习时间集中解决教师队伍共性的问题，对教师个体个性的问题通过自学和研讨解决。

五、学校始终把优化教师的知识结构作为校本培训的重点。

任何活动都有检查激励措施。

目前学校教师基本上具有大专学历，相当一部分教师还具有本科学历。

可以说学校师资整体水平相对较强。

但是学校对教师的业务学习要求丝毫没有放松。

为了优化教师的知识结构，使教师成为教学的多面手，学校开展许多活动，来丰富教师的知识结构。

如，学校组织语数教师优质课比赛活动，学校还开展教师“结对子”活动，“结对”教师每月请指导教师听课一节，自己写教学反思一次，写一篇教育教学论文和两个教学设计。

通过这些活动，增进教师对其他学科的了解，增进教师之间的了解，既拓展了自身的知识结构，又在提高自己的同时帮助了别人。

学校重视对教师进行信息技术培训，提高教师应用信息技术的能力。

充分利用教育网络为教师选取优秀的教师培训资源对教师进行培训。

鼓励教师参加继续教育的网上学习，使教师能够与专家交流，开拓视野。

提高教师教育教学水平。

六、抓好校本研修，组织好学科活动。

以校本研修，促进教师专业化发展。

在抓好课堂教学常规工作的同时，学校经常组织各类教学展示课、公开课等教学专题研究。

每学期都组织全校范围的课堂教学的展示观摩活动。

学校还组织课堂教学能力大赛。

通过这些活动来促进教师教学水平的提高。

学校抓好骨干教师培训工作。

重视教师业务能力的提高，想方设法安排骨干教师参加各级各类的培训学习。

平时参加外出学习，学校给调课，解除教师的后顾之忧，安心学习；节假日外出学习，学校负责给予补助，为教师的学习提供服务及经济补贴。

学校重视教育科研活动，结合课程改革开展专题研究。

每位教师根据课改实践过程中出现的问题，结合学生和自身的实际情况，选择好研究的问题，制定出切实可行的研究方案，扎扎实实地开展研究活动。

学校坚持校长和班子成员听、评课制度。

通过主要领导听、评课，真实地了解教师的实际情况，促使教师上好每一节课，使课例校本研究发挥实效。

总之，通过校本培训，促进了教师队伍整体水平的提高，教师水平的提高又促进了学生的发展，促进了学生综合素质的

提高。

学生在全面发展的前提下，学习成绩基本保持稳步发展，逐年提高。

从教师的精神状态和发展趋势看，通过不断的培训，潜能将得到充分的发展。

今后，我们将与时俱进，探索校本培训的新思路、新形式、新内容，为建设一支合格稳定、业务精良的教师队伍而不懈努力。

培训年度总结篇九

回顾20xx年的培训工作，我们保卫部持之以恒贯彻落实建设学习型公司、培育学习型员工的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”，“培训就是生产力，学习就是竞争力”提升企业形象向更高目标发展作出了积极努力。一年来，做了以下培训工作总结：

20xx年共举行内训24项，其中业务知识培训（包括规章制度、职业道德）占50%，专业技能培训占50%，共计课时，参训人次。培训课程主要集中为以下几类：

- 1、必修类：企业规章制度、管理制度；
- 2、重点培训：专业技能；
- 3、新员工岗前培训。

xx年培训费用总计为22397.50元，费用均为下半年，因上半年没有做培训成本这一项。

（一）取得的成绩□20xx年5月份国防园为期一周的封闭式集训，为公司上市后第一次年中会议打响了第一炮。

（二）存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在年中所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要20xx年大力改善。

（一）有利条件

（二）具体措施

1、作好培训基础工作

2、建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。

3、重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

培训年度总结篇十

很高兴能够参加这次网上的体育国培的培训，感到对自己理论水平的提高有很大的益处，同时也解决了困扰自己在体育教学中存在的一些问题。通过这次培训，使我提高了认识，理清了思路，找到了自身的不足之处以及与成为优秀教师的差距所在，对于今后如何更好的提高自己必将起到巨大的推动作用，我将以此为起点，让“差距”成为自身发展的原动力，不断梳理与反思自我，促使自己不断成长。

这次培训学习我基本上都是在晚上学的，有的时候都学到11点钟，观看专家的录像，尤其是毛振明老师对课改问题的分析和讲解对我收益非常巨大。

一、如何看待体育的情景教育。使我明白了情景教学适应的人群，什么时候应该用，什么样的教材应该用。以前我也看过几节市一级的优质课还有区一级的示范课，在情景教学上我总有一种为情景而情景的感觉。比较简单的动作还要设置一个情景，总感到把问题复杂化。听到毛老师的讲解有一种豁然开朗的感觉。

二、体育教学常规应该不应该取消。毛老师对这个问题阐述的也非常清楚明了。

三、针对新课改对自主、合作、探究学习的理解与运用详细的进行了讲解。毛老师的视频的讲解我看了五遍，每一遍都有不同的收获。

这次的学习使我明白了，真正能够促进学生发展的学习；教师的成长离不开自身的素养，人格的魅力，教师要促进学生学习、自身成长就要始终以学生为本，以学生的发展为己任，以爱为动力，以课堂教学为主阵地。在整个培训过程中，我时刻牢记自己的职责，处处以身示范，以理服人。我会积极主动承担教学任务，来锻炼自己，发挥带头作用，热心和我

的同伴交流、合作。在教学工作中，把这次培训学习的心得与同伴分享。使我们的队伍共同进步，共同提高，一切为了学生，为了学生的一切。作为教师，我需要时刻提醒自己要不断学习，不断探索，不断专研。要学习的路很长。所以，我们要对教育教学充满信心和希望。虽然这次短期的学习已结束，但终身学习还在继续。

培训年度总结篇十一

一、为贯彻落实全民医保政策，使新农合和城镇居民医疗保险平稳过渡合并为城乡居民医疗保险制度，我作为一名乡镇划人员，通过这几个月来的学习和工作，逐渐熟悉了镇人社所的业务及工作，顺利完成了从卫生院到人社所工作的角色转换。

二、费用征缴工作。积极配合上级部门及各个社区进行辖区内城乡居民基本医疗保险的政策宣传、参保费用的集中征缴和日常缴费业务的办理、参保信息录入和维护、医保卡的发放工作。核对了辖区内八千余人次的个人医保错误信息，同时为辖区内两万三千余人次居民办理了医保入保手续及信息录入。

三、业务经办。辖区内参保居民非联网医院住院医药费用补偿的受理、材料初审和汇总工作，月均受理五十余人次。受理了辖区内参保居民的转诊审批、门诊慢性病申报受理、外伤疾病的协查等工作；同时还对辖区内定点医疗机构进行了协管，协助医保处做好定点单位如各村卫生室的年度考核的相关工作。

四、业务培训和宣传报道。按要求组织了辖区内定点医疗机构和零售药店进行了医保政策学习和业务培训，做好了本辖区城乡居民医保业务的宣传、解释和通讯报道任务。

五、按要求参加医保处的定期例会、培训及日常组织的其他

会议，定期汇报本辖区医保工作开展情况。

六、完成北片八个社区6200多件公章盖章，并将材料装订成册入档保存。